

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធូន អ៊ិនវេស្តមេនេស៊ីនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី



The leader of apparel manufacture in Cambodia. You wear, We care!

២០១៦

ទស្សនវិស័យ បេសកកម្ម ភាពខ្លាំង
យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអនាគត
ក្រុមហ៊ុន ហ្វ្រាន មីន

ក្រុមហ៊ុន ប្រៀប ធូលី

" ជា ក្រុមហ៊ុន ឯកជន ដំបូង បង្អស់ ដែល ចុះ បញ្ជី លក់ មូល បត្រ "

លេវ ឆ. ម. ក ក្នុង ព្រះ រាជាណាចក្រ កម្ពុជា "

ពាក្យស្លោក

" អ្នក ស្លៀក ពាក់ ក្រុមហ៊ុន យក ចិត្ត ទុក ដាក់ "
 " You Wear, We Care "

ទស្សនៈវិស័យ

- ការ ធ្វើ អោយ ប្រសើរ ឡើង នូវ ប្រតិបត្តិ ការ របស់ ក្រុមហ៊ុន
- ការ កែលំអ គុណភាព
- ការ តម្លើង បច្ចេកវិទ្យា ថ្មីៗ

បេសកកម្ម

បំពេញ ឲ្យ បាន តាម ការ រំពឹង ទុក របស់ អតិថិជន ទៅ លើ គុណភាព ការ ចែកចាយ និង តម្លៃ តាម រយៈ ការ កែលំអ ជា លំដាប់ និង អន្តរកម្ម ដោយ ផ្ទាល់ ជា មួយ អតិថិជន ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន

" ជាពេលវេលាដ៏សំខាន់សំរាប់ការបំពាក់ ឈានមុខគេ

នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា"

ភាពខ្លាំងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន

- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីទំនាក់ទំនងយ៉ាងស្និទ្ធស្នាលជាមួយនឹង ក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd ("QMI តៃវ៉ាន់") ។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ផលិតម៉ាកសំលៀកបំពាក់កីឡាដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះល្បីល្បាញទូទាំង ពិភពលោក គឺ ម៉ាក Adidas។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ទទួលបានការអនុគ្រោះពន្ធពីប្រទេសកាណាដា និងសហគមន៍អឺរ៉ុប។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ទទួលបានទំនុកចិត្តពីបុគ្គលិក។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មានគណៈគ្រប់គ្រងដែលមានបទពិសោធន៍ខ្ពស់។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មានពិធីកម្មទីផ្សារជាលក្ខណៈភូមិសាស្ត្រសម្រាប់ផលិតផលរបស់ខ្លួន
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យាថ្មីសម្រាប់ផលិតផលរបស់ខ្លួន។

យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអនាគត

- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានវិនិយោគលើបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យក្រុមហ៊ុនអាចបន្តផ្គត់ផ្គង់នូវផលិតផលថ្មី និងផលិតផលច្នៃប្រឌិតថ្មី។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ធានាបាននូវការឆ្លើយតបយ៉ាងឆាប់រហ័សតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ធានានូវប្រសិទ្ធភាពក្នុងផលិតកម្ម និងចែកចាយ។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ធានាបាននូវគុណភាពល្អឥតខ្ចោះ។

ទិន្នន័យ និងសូចនាករសំខាន់ៗ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦



ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបសម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៦ និងក្នុងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ

បរិយាយ		ឆ្នាំ២០១៦	ឆ្នាំ២០១៥	ឆ្នាំ២០១៤
		រៀល '០០០'	រៀល '០០០'	រៀល '០០០'
ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ				
ទ្រព្យសកម្មសរុប		៣៣៣.៣២៨.៣៨៩	៣០៤.៨៥០.៩៥២	២៨៩.៩៧៦.៨២១
ចំណូលសរុប		៥៩.១៣២.៨០៦	៤៨.៨១៦.២០១	២៩.៦៤៣.៦៨៦
មូលធនសរុប		២៧៤.១៩៥.៥៨៣	២៥៦.០៣៤.៧៥១	២៦០.៣៣៣.១៣៥
ចំណូលសរុប				
ចំណេញមុនបង់ពន្ធ		៣៣១.៤០៧.៣០៥	២២៩.៩៣៩.០៦៦	២៣០.៦៩១.៣២១
ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ		១៥.៥៥៥.៨២៨	៣.១៨៥.១៨៧	១៨.០៨៦.៤០៧
ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ		២១.១៦២.៦៥២	៤.៣៧០.៩៩៥	១៤.១៤៧.៥០៨
អនុបាតហិរញ្ញវត្ថុ				
អនុបាតសាធនភាព		៨២,២៦	៨៣,៩៩%	៨៩,៧៨%
អនុបាត សន្ទនីយភាព	អនុបាតចរន្ត	៥,៤៨	៥,២៨	៨,៥០
	អនុបាតចរន្តលឿន	៤,៧៧	៤,៥៤	៧,៣៥
អនុបាត ចំណេញភាព	ផលចំណេញក្នុងមួយឯកតាទ្រព្យសកម្ម	៦,៣៥%	១,៤២%	៤,៨៨%
	ផលចំណេញក្នុងមួយឯកតាមូលធន	៧,៧២%	១,៦៩%	៥,៤៣%
	គំលាតចំណេញដុល	១២,៥០%	១១,៤១%	២០,៤៩%
	គំលាតចំណេញភាព	៦,៣៩%	១,៨៨%	៦,១៣%
	ចំណេញក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	០,៥៣%	០,១១%	០,៣៥%
ភាគលាភក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ (ប្រសិនបើមាន)		-	០,០៥	០,១៨

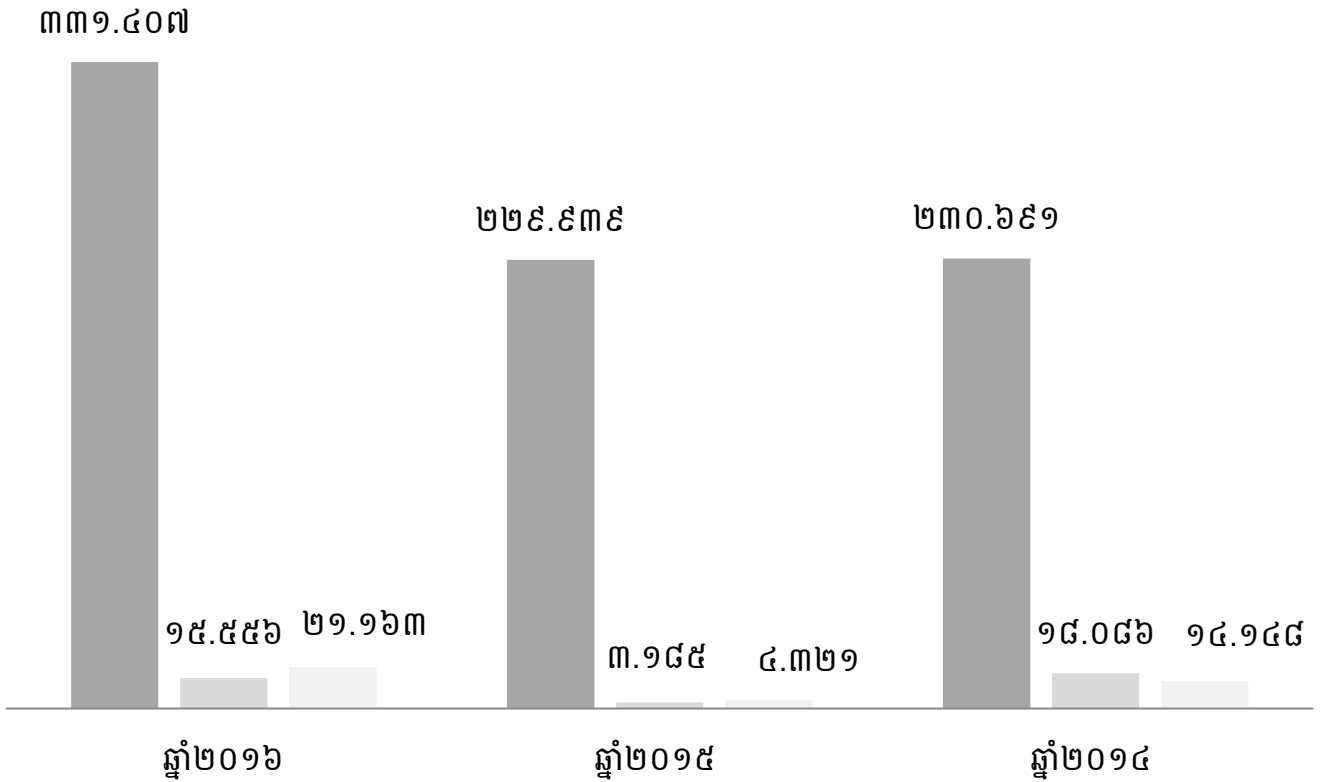
គិតជា លាន រៀល

ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ	២១.១៦២.៦៥២					
ចំណេញមុនបង់ពន្ធ	១៥.៥៥៥.៨២៨					
ចំណូលសរុប					៣៣១.៤០៧.៣០៥	

ក្រាហ្វិកអំពីលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ ឆ្នាំ២០១៦ និងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ

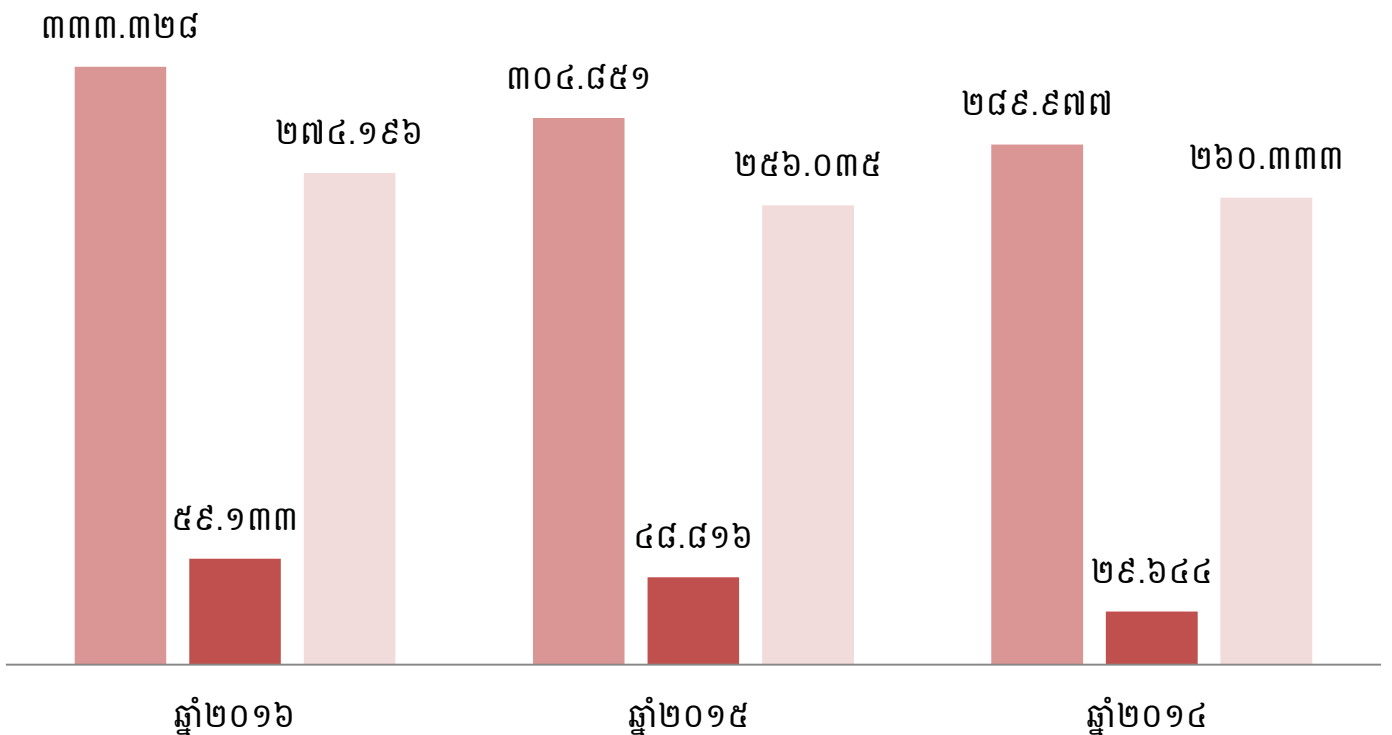
គិតជា លាន រៀល

■ ចំណូលសរុប ■ ចំណេញមុនបង់ពន្ធ ■ ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ



គិតជា លាន រៀល

■ ទ្រព្យសកម្មសរុប ■ បំណុលសរុប ■ មូលធនសរុប

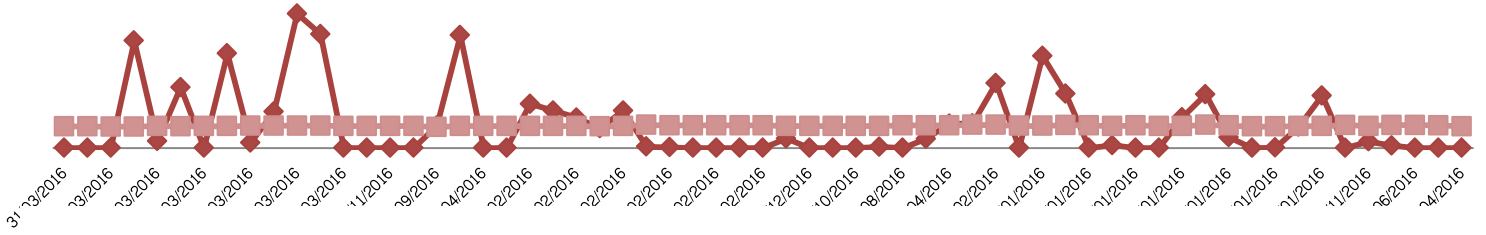


ក្រាហ្វិកអំពីការដេញដូរមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុនលេខ ៨.២.៣ សម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៦



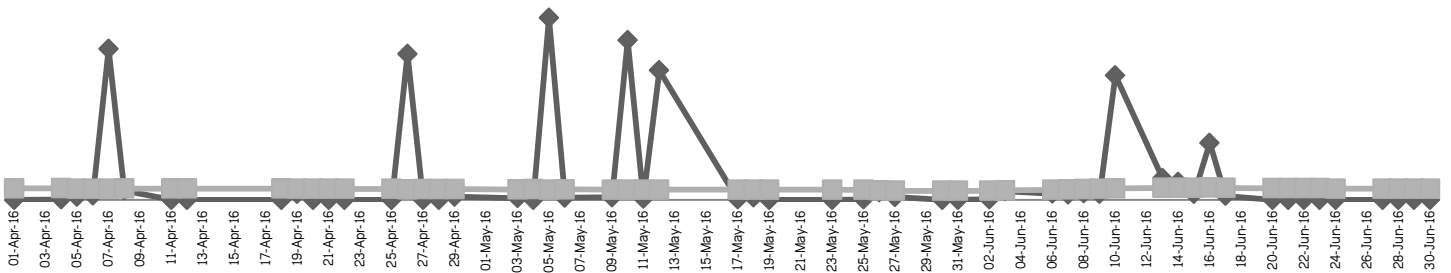
ត្រីមាសទី១

— បរិមាណដេញដូរ — ថ្លៃបិទ



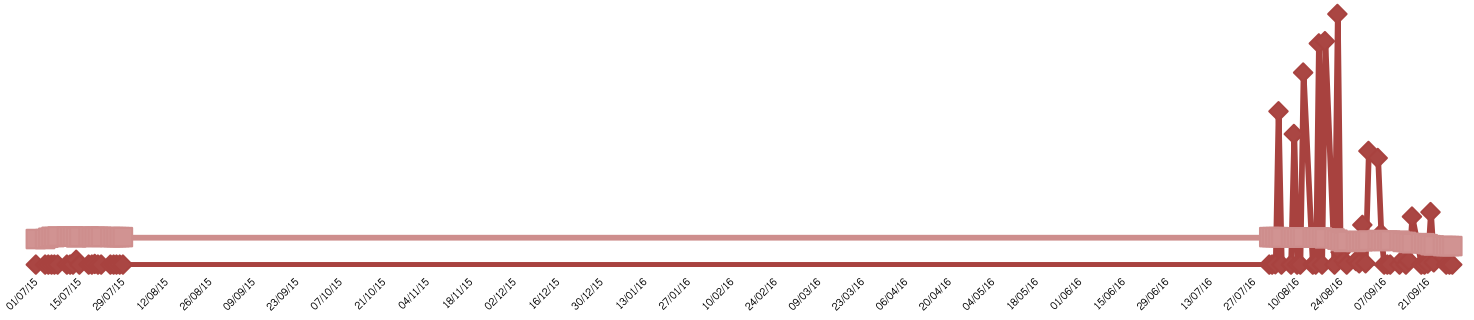
ត្រីមាសទី២

— បរិមាណដេញដូរ — ថ្លៃបិទ



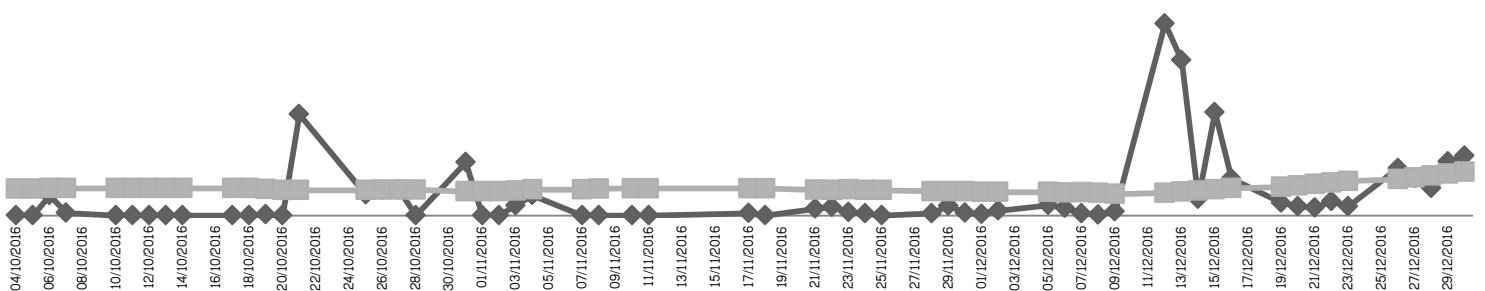
ត្រីមាសទី៣

— ទំហំដេញដូរ — ថ្លៃបិទ



ត្រីមាសទី៤

— ទំហំដេញដូរ — ថ្លៃបិទ



ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗ
ក្នុងបណ្តាស្តាំកន្លងទៅរបស់
ក្រុមហ៊ុនប្រ្រួន ធីន

ឆ្នាំ២០១៤



ចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ផ.ប.ក :

១៦-០៦-២០១៤



ឈ្មោះមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
អក្សរកូដមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
ចំណាត់ថ្នាក់នៃមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
តម្លៃចារឹកក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
ចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុបដែលបោះផ្សាយ
កាលបរិច្ឆេទនៃការធ្វើប៊ុកបៀលខ្ទឹង
ចន្លោះថ្ងៃមូលបត្រសម្រាប់ការធ្វើប៊ុកបៀលខ្ទឹង
កាលបរិច្ឆេទនៃការធ្វើបរិសុទ្ធភាព
ថ្លៃលក់ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
ឈ្មោះទីផ្សារមូលបត្រប្រតិបត្តិ
កាលបរិច្ឆេទនៃការចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ

មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតថ្មី
KH1000020003
មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
១.០០០ រៀល (០,២៥ ដុល្លារអាមេរិក)
៨.០០០.០០០ ភាគហ៊ុន
ថ្ងៃទី១៧ ដល់ ២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤
៧.៤០០ រៀល ដល់ ៩.៦៤០ រៀល
ថ្ងៃទី០២ ដល់ ២៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤
៩.៦៤០ រៀល (២,៤១ ដុល្លារអាមេរិក)
ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

ឆ្នាំ២០១៥

សិក្ខាសាលា “សារៈសំខាន់នៃការផ្តល់ព័ត៌មាន និងវេទិកាជួបជាមួយក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជី”
រៀបចំឡើងដោយ ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥។



“មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនលើកទី១ របស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ុន ឆ្លិន”
បានប្រារព្ធនៅថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥។



“ការបែងចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុនិក របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ឆ្លីន”

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនបានសម្រេច និងអនុម័តលើការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតក្នុងក្រុមហ៊ុន តាមរយៈសេចក្តីសម្រេច ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥។ ភាគហ៊ុនិក ទទួលបាន ៖

១៧៧ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ

ប្រភេទភាគលាភដែលបែងចែក	ជាសាច់ប្រាក់
រយៈពេលភាគលាភ	ប្រចាំឆ្នាំ២០១៤
អនុបាតនៃការបែងចែកភាគលាភ	៥០%
ភាគលាភសរុបដែលបែងចែក	៧.០៨០.០០០.០០០ រៀល
ភាគលាភក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	១៧៧ រៀល
កាលបរិច្ឆេទប្រកាសបញ្ជីឈ្មោះភាគហ៊ុនិកត្រូវទទួលបានភាគលាភ	ថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមទូទាត់ភាគលាភ	ថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៥
បញ្ជីឈ្មោះភាគហ៊ុនិកផ្លូវការដែលទទួលបានភាគលាភ	ថ្ងៃទី១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
ការតវ៉ាក្នុងការទូទាត់ភាគលាភសម្រាប់ភាគហ៊ុនិក	ថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥ ដល់ ថ្ងៃទី០៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៥
ចំនួនភាគហ៊ុនិកសរុបដែលទទួលបានភាគលាភ	២៥២ នាក់
- ភាគហ៊ុនិក ជានិវាសនជន	១៤៨ នាក់
- ភាគហ៊ុនិក អនិវាសនជន	១០៤ នាក់

ឆ្នាំ២០១៦

“ការបែងចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុនិក របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វែន មីន”

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនបានសម្រេច និងអនុម័តលើការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតក្នុងក្រុមហ៊ុន តាមរយៈសេចក្តីសម្រេច ចុះថ្ងៃទី១០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦។ ភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗ ទទួលបាន ៖

៥៤ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ

ប្រភេទភាគលាភដែលបែងចែក	ជាសាច់ប្រាក់
រយៈពេលភាគលាភ	ប្រចាំឆ្នាំ២០១៥
អនុបាតនៃការបែងចែកភាគលាភ	៤៩,៩៩%
ភាគលាភសរុបដែលបែងចែក	២.១៦០.០០០.០០០ រៀល
ភាគលាភក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	៥៤ រៀល
កាលបរិច្ឆេទប្រកាសបញ្ជីឈ្មោះភាគហ៊ុនិកត្រូវទទួលបានភាគលាភ	ថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦
កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមទូទាត់ភាគលាភ	ថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៦
បញ្ជីឈ្មោះភាគហ៊ុនិកផ្លូវការដែលទទួលបានភាគលាភ	ថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦
ការតវ៉ាក្នុងការទូទាត់ភាគលាភសម្រាប់ភាគហ៊ុនិក	ថ្ងៃទី០៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៦ ដល់ ថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៦
ចំនួនភាគហ៊ុនិកសរុបដែលទទួលបានភាគលាភ	២៩៤ នាក់
ភាគហ៊ុនិក ជានិវាសនជន	១៣២ នាក់
ភាគហ៊ុនិក អនិវាសនជន	១៦២នាក់

ថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦

ពិព័រណ៍ភាគហ៊ុនកម្ពុជាដែលរៀបចំឡើងដោយ
ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា។



ថ្ងៃទី០៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦

“មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនលើកទី២ របស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ុន ធីន”



ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ុន ធីន អ៊ិនធើណេសិនល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី



សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ុន មីន



ឈ្មោះ: យ៉ាង សាវស៊ីន
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ឈ្មោះ: Liao Chung-Te
តំណែង អភិបាលប្រតិបត្តិ



ឈ្មោះ: នី ឃុនថៃ
តំណែង អភិបាលឯករាជ្យ



ឈ្មោះ: Chen Tsung-Chi
តំណែង អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ



ឈ្មោះ: Wang Yi Ting
តំណែង អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

សេចក្តីផ្តើមរបស់
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិបាល និង
មេធាវីការណ៍ អភិបាល
ស្តីពីការវាយតម្លៃស្ថានភាព
ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួល ម្ចីន



លោក យ៉ាង សាវស៊ីន
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានសេចក្តីសោមនស្សសូមបង្ហាញជូនរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (ហៅកាត់ថា "ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន")។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ១៥.៥៥៦ លាន រៀល (៣,៨៥៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និងប្រាក់ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំនួន ២១.១៦៣ លាន រៀល (៥,២៤១ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។

ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មដល់អតិថិជន

ចាប់តាំងពីបង្កើតក្រុមហ៊ុននៅឆ្នាំ២០០៧ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណល ភីអិលស៊ី បានបង្កើត និងពង្រីកផលិតផលរបស់ខ្លួនតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន ហើយដែលអាចចាត់ទុកថា ជាពោធិក្រកាត់ដេរមួយដែលឈានមុខគេនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ជឿជាក់ ទៅលើសមត្ថភាពក្នុងការបង្កើត អភិវឌ្ឍ និងចែកចាយផលិតផលទៅអតិថិជនរបស់ខ្លួននៅជុំវិញពិភពលោក។

ក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលនៅតែខិតខំប្រឹងប្រែងរក្សាទំនាក់ទំនងយ៉ាងល្អជាមួយអតិថិជនរបស់ខ្លួន ជាពិសេស អតិថិជនចម្បង គឺ Adidas ក្នុងគោលបំណងទទួលបានការកើនឡើងនៃការបញ្ជាទិញសម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៧ និងព្យាយាមក្នុងការសហការជាមួយដៃគូនានា ដើម្បីទទួលបានចំណូលផ្សេងៗទៀត ដូចជា តាមរយៈការទទួលបានដេរ ការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ដើម្បីរក្សាស្ថេរភាព និងបង្កើនចំណូលឲ្យបានច្រើនជាងបណ្តាភ្នាក់ងារទៅសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន។

សន្ទុះហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦

ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ១៥.៥៥៦ លាន រៀល (៣,៨៥៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និងប្រាក់ចំណេញ ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំនួន ២១.១៦៣ លាន រៀល (៥,២៤១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក)។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុប ចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ទទួលបានចំនួន ៣៣០.១០៦ លាន រៀល (៨១,៧៧០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានពីការម៉ាកា ទទួលបានចំនួន ២៣៤ លាន រៀល (៥៧,៨៤៩ ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណូលបានពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ទទួលបានចំនួន ១.០៦៨ លាន រៀល (២៦៤.៤៤៩ ដុល្លារអាមេរិក)។

ចំណូលសរុបនៅឆ្នាំ២០១៦ មានការកើនឡើងជាងបណ្តាភ្នាក់ងារទៅ ពោលគឺ ឆ្នាំ២០១៥ និង២០១៤ ដោយសារ នៅដើមឆ្នាំ២០១៤ ស្ថានភាពកូដកម្មពីសំណាក់សហជីពកម្មករក្នុងទម្រង់ប្រាក់បៀវត្សជាមធ្យមរបស់ពលករ

រោងចក្រកាត់ដេរ បានប៉ះពាល់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់សេដ្ឋកិច្ចជាតិ ជាពិសេសវិស័យកាត់ដេរ និងបានប៉ះពាល់ដល់ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នៅពេលនោះ។ ជាក់ស្តែងចំណូលសរុប គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួន ២២៩.៩៣៦ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ប្រៀបធៀបចំណូលសរុប គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ មានចំនួន ២៣០.៦៩១ លាន រៀល (៥៦,៦១១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលសរុបធ្លាក់ចុះចំនួន ៧៥២ លាន រៀល (១៦៣.៧១១ ដុល្លារអាមេរិក) ស្មើនឹង ០,៣៣%។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ ចំណូលមានការកើនឡើង ដែលអត្រាកើនឡើង គឺ ៤៤,១៣% ធៀបនឹងចំណូលសរុបឆ្នាំ២០១៥ ដែលលទ្ធផលនេះជាសញ្ញាណវិជ្ជមានមួយសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅតែខិតខំប្រឹងប្រែងរក្សាទំនាក់ទំនងយ៉ាងល្អជាមួយអតិថិជនរបស់ខ្លួន ជាពិសេសអតិថិជនចម្បង គឺ Adidas ក្នុងគោលបំណងទទួលបានការកើនឡើងនៃការបញ្ជាទិញសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៧ និងឆ្នាំបន្ទាប់ និងព្យាយាមក្នុងការសហការជាមួយដៃគូនានាដើម្បីទទួលបានចំណូលផ្សេងៗទៀត ដូចជា តាមរយៈការទទួលដេរបន្តការកាត់ ដេរ និង វេចខ្ចប់ ដើម្បីរក្សាស្ថេរភាព និងបង្កើនចំណូលឲ្យបានច្រើនជាងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅសម្រាប់ ក្រុមហ៊ុន។

សមិទ្ធផលសម្រេចបានសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានសាងសង់អគារថ្មីនៅចុងឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានកម្ពស់ ៣ ជាន់ នៅក្នុងបរិវេណរោងចក្រដែលចំណាយទឹកប្រាក់ប្រមាណ ១៩.០០០ លាន រៀល (៤.៧៥០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និងបានបញ្ចប់ការសាងសង់ និងបានដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់អគារនោះនៅត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០១៥។ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការពង្រីកខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម និងការរីកចម្រើនធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន។ អគារថ្មីនេះ បានប្រើប្រាស់សម្រាប់រក្សាទុកវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិតសំលៀកបំពាក់។ លើសពីនេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ប្រើប្រាស់សាច់ប្រាក់មួយចំនួន សម្រាប់ពង្រីកសមត្ថភាពផលិតកម្មជាពិសេសការតម្លើងខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មចំនួន ២០ខ្សែ បន្ថែមសម្រាប់ផលិតសំលៀកបំពាក់ និងគ្រោងនឹងជ្រើសរើសបុគ្គលិកបន្ថែមប្រមាណ ៨០០ នាក់ នៅក្រោយពេលដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់អគារថ្មីនេះ។ ទឹកប្រាក់ដែលទទួលបានពីការបោះផ្សាយលក់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិលើកដំបូងជាសាធារណៈ ត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់សម្រាប់គោលបំណងខាងលើនេះ។ ជាក់ស្តែង ក្រុមហ៊ុនទទួលបានផលជាវិជ្ជមានពីការពង្រីកខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មនេះ តាមរយៈកំណើននៃចំណូលសរុបឆ្នាំ២០១៦ នេះ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នៅតែបន្តកិច្ចប្រឹងប្រែងរៀបចំ និងកែលម្អអគារដែលមានស្រាប់ និងអគារថ្មី ដើម្បីឆ្លើយតបតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ ក្នុងគោលបំណងពង្រីកខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម និងការរីកចម្រើនធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន និងដើម្បីទទួលបានការបញ្ជាទិញបន្ថែមទៀតពីអតិថិជន។

លើសពីនេះទៅទៀត នៅខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលបានសមិទ្ធិ ផលសម្រេចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ដែលក្រុមហ៊ុនបានរំពឹងទុកសម្រាប់ប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន តាមរយៈការទទួលបានការវាយតម្លៃជាវិជ្ជមានលើការបំពេញកាតព្វកិច្ចត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់សម្រាប់សង្គម (Social Compliance: Key Performance Indicators "KPI") ពីអតិថិជនចម្បងរបស់ ក្រុមហ៊ុន គឺ Adidas Group ពោលគឺ ទទួលបានពិន្ទុចំនួន ៧២,៦៣% ប្រសើរជាងឆ្នាំកន្លងទៅ ទទួលបានត្រឹមតែចំនួន ៥៧,៤២% ប៉ុណ្ណោះ។ ការវាយតម្លៃនេះ រួមមាន ការវាយតម្លៃលើការគ្រប់គ្រង និងទំនួលខុសត្រូវរបស់គណៈគ្រប់គ្រង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន ទំនាក់ទំនង និងកិច្ចសហការល្អប្រសើរជាមួយអតិថិជន ការបំពេញកាតព្វកិច្ចត្រឹមត្រូវក្នុងការផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងគ្រប់គ្រង ទំនាក់ទំនង និងការបង្ហាញព័ត៌មានប្រកបដោយតម្លាភាព និងប្រសិទ្ធភាព និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ជាដើម។

ដោយឡែក នៅឆ្នាំ២០១៦កន្លងទៅ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិករបស់ខ្លួន ជាលើកទី២ បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ផ.ម.ក។ ទឹកប្រាក់ ៤៩,៩៩% នៃប្រាក់ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ត្រូវបានយកមកបែងចែកជាភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗទទួលបាន ៥៤ រៀល ក្នុងមួយឯកតា មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ទទួលបានលទ្ធផលជាវិជ្ជមានពីប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចរបស់ ខ្លួន ក្រុមហ៊ុនគ្រោងនឹងបែងចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុនិក ជាសាច់ប្រាក់ និងជាមូលបត្រ។ ក្រុមហ៊ុន នឹងធ្វើការជូនដំណឹង ពីការបែងចែកភាគលាភ បន្ទាប់ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រេច និងអនុម័តលើការបែង ចែកនេះ។

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានរៀបចំកិច្ចមហាសន្និបាត ភាគហ៊ុនិក លើកទី២ ដែលប្រព្រឹត្តិទៅកាលពីថ្ងៃទី០៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និង ចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ផ.ម.ក។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលថ្មី អាណត្តិទី២ ដែលបានបោះឆ្នោត និងជ្រើសតាំង ដោយ ភាគហ៊ុនិក សម្រាប់អាណត្តិ ៣ ឆ្នាំ ហើយអភិបាលទាំងអស់ រួមមាន ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អភិបាលឯករាជ្យ អភិបាល ប្រតិបត្តិ/មិនប្រតិបត្តិ បានចូលបំពេញភារកិច្ចរបស់ខ្លួនកាលពីដើមឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ។

ការរំពឹងទុកសម្រាប់ត្រីមាសនាឆ្នាំ២០១៧

ចំពោះត្រីមាសបន្ទាប់ ឆ្នាំ២០១៧ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន នឹងខិតខំប្រឹងប្រែងបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើឲ្យកាន់តែ ប្រសើរឡើង ក្នុងពង្រឹងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវទស្សនវិស័យ និង បេសកកម្ម ដែលបានកំណត់ពីឆ្នាំមុនៗ។ ជាទិសដៅសម្រាប់ត្រីមាសបន្ទាប់ ឆ្នាំ២០១៧ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី សង្ឃឹមថានឹងទទួលបានប្រាក់ចំណេញល្អប្រសើរជាង ឆ្នាំ២០១៦។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ជាថ្មីម្តងទៀត ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ សូមសម្តែងការអរគុណដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ កម្មករនិយោជិត ចំពោះការគាំទ្រ និងការដឹកនាំល្អសម្រាប់ប្រតិបត្តិការនាត្រីមាស កន្លងទៅ និងសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះការគាំទ្រពីអតិថិជនទាំងអស់ ជាពិសេសអតិថិជនចម្បងរបស់ ក្រុមហ៊ុន ដែលបន្ត និងបន្ថែមការបញ្ជាទិញផលិតផល ដែលធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានទទួលបានជោគជ័យរហូតមក ដល់សព្វថ្ងៃនេះ។

រាជធានីភ្នំពេញ កាលបរិច្ឆេទ : ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
ហត្ថលេខា ត្រា និងឈ្មោះប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន

របាយការណ៍របស់អភិបាលស្តីពីការវាយតម្លៃស្ថានភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សូមដាក់ជូននូវរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហៅកាត់ថា ("ក្រុមហ៊ុន") សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦។

សកម្មភាពចម្បង

សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺ ការផលិតសំលៀកបំពាក់។ ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរជាសារវន្តសម្រាប់សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

លទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការ

	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល
ប្រាក់ចំណេញសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ	៥.២៤២.១៧៣	២១.១៦២.៦៥២

ភាគលាភ

ការបែងចែកភាគលាភនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ មានដូចខាងក្រោម៖

	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល
សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥៖		
ភាគលាភតម្លៃ ០,០១៣៥ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយភាគហ៊ុន បែងចែកនៅថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦	៥៤០.០០០	២.១៧៩.៩៨០

ទុនបម្រុង និងសវិធានធន

ពុំមានការប្រែប្រួលជាសារវន្តទៅលើទុនបម្រុង និងសវិធានធនក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

បំណុលពិបាកទារ និង បំណុលជាប់សង្ស័យ

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍ចំណេញឬខាត និងចំណូលផ្សេងៗ និងតារាងតុល្យការត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចាត់វិធានការដែលមានមូលដ្ឋានសមរម្យ ដើម្បីបញ្ជាក់ថា វិធានការទាក់ទងទៅនឹងការលុបចោលនូវបំណុលពិបាកទារ និងការធ្វើសវិធានធនចំពោះបំណុលជាប់សង្ស័យត្រូវបានធ្វើឡើង ហើយជឿជាក់ថា មិនមានបំណុលពិបាកទារ និងពុំមានភាពចាំបាច់ដើម្បីធ្វើសវិធានធនសម្រាប់បំណុលជាប់សង្ស័យឡើយ។

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលនឹងបណ្តាលអោយមានភាពចាំបាច់ដើម្បីលុបចោលនូវបំណុលពិបាកទារ ឬក៏ធ្វើសវិធានធនចំពោះបំណុលជាប់សង្ស័យនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

ទ្រព្យសកម្មចរន្ត

នៅមុនពេលដែលរបាយការណ៍ចំណេញឬខាត និងចំណូលផ្សេងៗ និងតារាងតុល្យការត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចាត់វិធានការដែលមានមូលដ្ឋានសមរម្យ ដើម្បីបញ្ជាក់ថាបណ្តាទ្រព្យសកម្មចរន្ត ដែលមិនមានតម្លៃស្មើ

នឹងតម្លៃទីផ្សារនៅក្នុងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មធម្មតា ដែលបានកត់ត្រានៅក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានកាត់បន្ថយតម្លៃអោយនៅត្រឹមតម្លៃដែលរំពឹងទុកនឹងអាចលក់បានលើទីផ្សារ។

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយដែលនឹងបណ្តាលអោយមានការភ័ន្តច្រឡំដល់ការកំណត់តម្លៃទ្រព្យសកម្មចរន្តនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ថា មានភាពមិនត្រឹមត្រូវឡើយ។

វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃ

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយ ដែលបានកើតឡើងបណ្តាលអោយមានការភ័ន្តច្រឡំ ឬមានភាពមិនត្រឹមត្រូវដល់វិធីសាស្ត្រកំណត់តម្លៃដែលបានអនុវត្តកន្លងមកលើទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

បំណុលយថាហេតុ និងបំណុលផ្សេងៗ

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ពុំមាន:

- (១) បន្ទុកណាមួយលើទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបានកើតឡើងដោយសារការដាក់បញ្ចាំសម្រាប់ការធានាចំពោះបំណុលរបស់បុគ្គលណាម្នាក់ឡើយចាប់តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ឬ
- (២) បំណុលយថាហេតុណាមួយកើតឡើងចំពោះក្រុមហ៊ុនចាប់តាំងពីដំណាច់ឆ្នាំនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពុំមានបំណុលយថាហេតុ ឬបំណុលផ្សេងៗដែលត្រូវបានទាមទារអោយសងក្នុងកំឡុងពេល ១២ខែ ក្រោយថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះដែលនឹងអាចមានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់លទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការសងបំណុលរបស់ខ្លួននៅថ្ងៃកំណត់សងនោះទេ។

ការផ្លាស់ប្តូរនៃហេតុការណ៍

នៅថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពុំបានដឹងពីហេតុការណ៍ណាមួយដែលបានកើតឡើង ពាក់ព័ន្ធនឹងរបាយការណ៍នេះ ឬរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបណ្តាលអោយមានចំនួនទឹកប្រាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមានកំហុសឆ្គងធ្ងន់ធ្ងរនោះទេ។

ប្រតិបត្តិការមិនប្រក្រតី

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ មិនបានទទួលរងនូវឥទ្ធិពលធ្ងន់ធ្ងរដែលកើតចេញពីកត្តាផ្សេងៗ ប្រតិបត្តិការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ទាំងឡាយ ដែលមានលក្ខណៈជាសារវ័ន្ត និងមិនប្រក្រតីនោះឡើយ។

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅចន្លោះចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមកទល់នឹងថ្ងៃចេញរបាយការណ៍នេះពុំមានប្រតិបត្តិការ ឬហេតុការណ៍ដែលមានលក្ខណៈជាសារវ័ន្ត ឬមិនប្រក្រតីណាមួយបានកើតឡើងដែលអាចប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផលអាជីវកម្មក្នុងការិយបរិច្ឆេទដែលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានធ្វើឡើង។

មូលធនភាគហ៊ុនិក

ពុំមានការបោះផ្សាយភាគហ៊ុន នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

ក្រុមហ៊ុនពុំមានកិច្ចសន្យាផ្តល់ភាគហ៊ុនមិនទាន់បោះផ្សាយ និងមិនមានភាគហ៊ុនក្រោមកិច្ចសន្យាផ្តល់សិទ្ធិជា ភាគហ៊ុននៃក្រុមហ៊ុននាចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុទេ។

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលនៅបម្រើការចាប់តាំងពីថ្ងៃចេញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុចុងក្រោយរួមមាន៖

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន (Yang Shaw Shin)

លោក លីវ ជុងតេ (Liao Chung-Te)

លោក វ៉ាង អ៊ីទីង (Wang Yi Ting)

លោក ជិន ស៊ុងជី (Chen Tsung-Chi)

លោក លី យុនថៃ (Ly Kunthai)

អត្ថប្រយោជន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

នៅក្នុង និងចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនេះ ពុំមានការរៀបចំណាមួយ ដែលមានក្រុមហ៊ុនជាភាគីមួយក្នុងគោលបំណងជួយដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដើម្បីទទួលបាននូវអត្ថប្រយោជន៍ដោយការទិញយកភាគហ៊ុន ឬលិខិតបំណុលពីក្រុមហ៊ុន ឬពីក្រុមហ៊ុនដទៃមួយទៀតឡើយ។

ចាប់តាំងពីចុងការិយបរិច្ឆេទហិរញ្ញវត្ថុនៃឆ្នាំកន្លងទៅ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលពុំបានទទួល ឬមានសិទ្ធិទទួលនូវអត្ថប្រយោជន៍ណាមួយតាមរយៈការចុះកិច្ចសន្យាដែលបានធ្វើឡើងដោយក្រុមហ៊ុន ឬដោយក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធនាមួយជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុនដែលអគ្គនាយកជាសមាជិក ឬក៏ជាមួយក្រុមហ៊ុនដែលអគ្គនាយកនោះមានអត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ជាសារវន្តឡើយ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានភារកិច្ចធ្វើការបញ្ជាក់អះអាងថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានរៀបចំឡើងបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទនេះ។ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះអគ្គនាយកតម្រូវអោយ៖

- ក. ជ្រើសរើសគោលការណ៍គណនេយ្យសមស្របដោយផ្អែកលើការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មានសមហេតុ ផល និងប្រុងប្រយ័ត្ន ហើយបន្ទាប់មកធ្វើការអនុវត្តគោលការណ៍ទាំងនេះអោយបានជាប់លាប់។
- ខ. អនុលោមតាមគោលការណ៍ស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា ហើយប្រសិនបើ មានការប្រាសចាកណាមួយពីស្តង់ដារទាំងនេះ ក្នុងការបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ អគ្គនាយកត្រូវប្រាកដថាការប្រាសចាកទាំងនេះត្រូវបានលាតត្រដាង ពន្យល់ និងកំណត់បរិមាណអោយបានត្រឹមត្រូវ នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។
- គ. ធានាអោយបាននូវភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការកត់ត្រាគណនេយ្យ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងអោយមានប្រសិទ្ធិភាព។
- ឃ. រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម លើកលែងតែក្នុងករណីមិនសមរម្យក្នុងការសន្មតថា ក្រុមហ៊ុននឹងបន្តធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននាពេលអនាគត និង

ង. ត្រួតពិនិត្យ និងដឹកនាំក្រុមហ៊ុនអោយមានប្រសិទ្ធិភាពលើរាល់សេចក្តីសម្រេចចិត្តសំខាន់ៗ ដែលប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការ និងដំណើរការក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវប្រាកដថាកិច្ចការទាំងនេះត្រូវបានបង្ហាញត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអះអាងថាក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តតាមរាល់តម្រូវការខាងលើក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

របាយការណ៍របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តាមយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានភ្ជាប់ចាប់ពីទំព័រទី១១ ដល់ ៤៩ បង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទនេះ ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។

ចុះហត្ថលេខាក្នុងនាមក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

លីវ ជុងតេ

នាយក

រាជធានីភ្នំពេញ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧

ជិន ស៊ីងធី

នាយក

សេចក្តីផ្តើមរបស់នាយកប្រតិបត្តិ
ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ុន ធីន



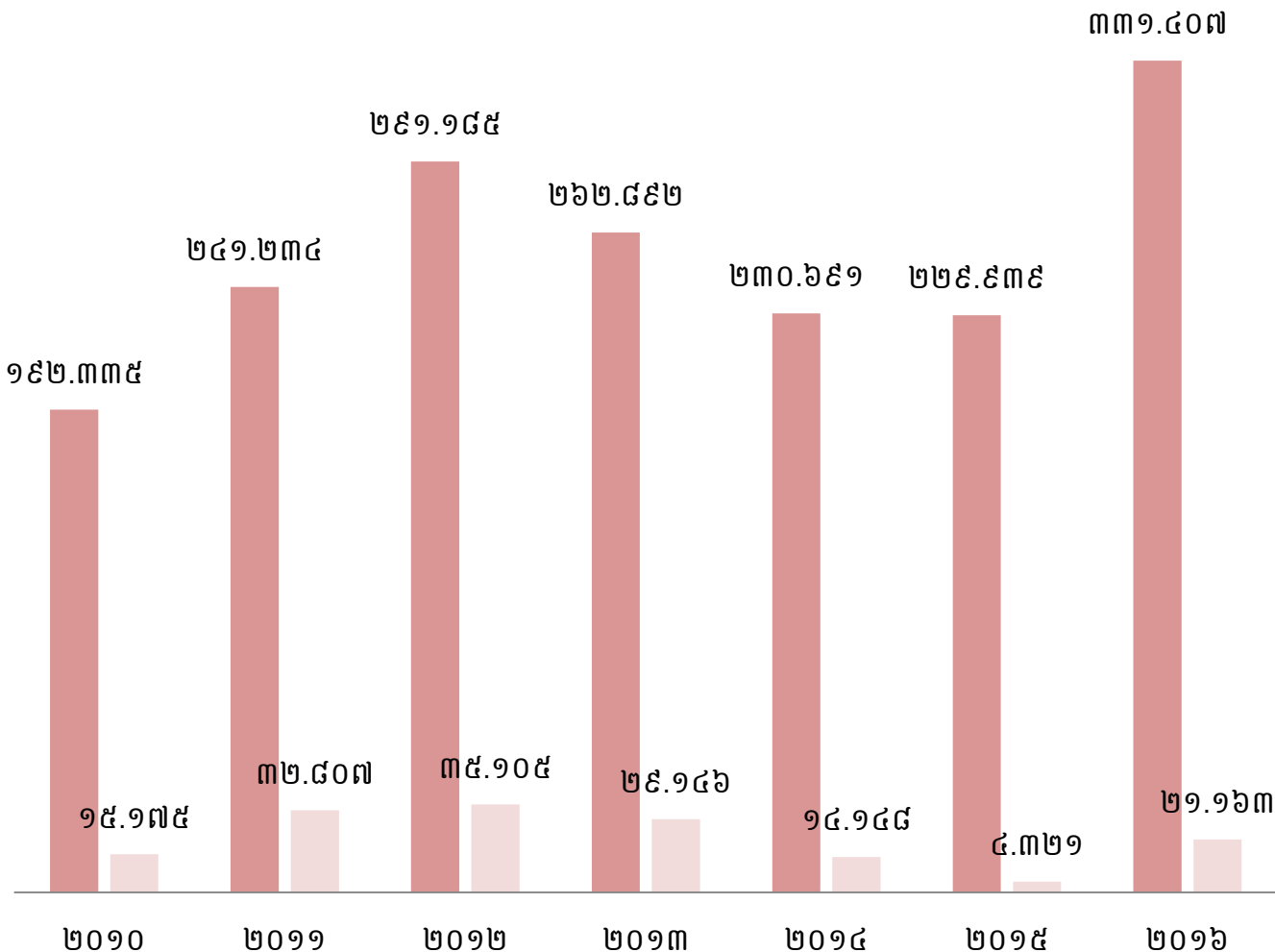
លោក Liao Chung-Te
នាយកប្រតិបត្តិ

តាងនាម ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន) ខ្ញុំមានកិត្តិយស និងក្តីសោមនស្សរីករាយក្នុងការបង្ហាញជូន របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ដែល បានធ្វើសវនកម្ម របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ១៥.៥៥៦ លាន រៀល (៣,៨៥៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និងប្រាក់ចំណេញ ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំនួន ២១.១៦៣ លាន រៀល (៥,២៤១ លាន ដុល្លារ អាមេរិក)។

សកម្មភាពសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៦ និង ក្នុងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ

គិតជា លាន រៀល

■ ចំណូល ■ ចំណេញសុទ្ធ



សមិទ្ធិផលសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០១៥

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុប ចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ទទួលបានចំនួន ៣៣០.១០៦ លាន រៀល (៨១,៧៧០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានពីការម៉ៅការ ទទួលបានចំនួន ២៣៤ លាន រៀល (៥៧.៨៤៩ ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណូលបានពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ទទួលបានចំនួន ១.០៦៨ លាន រៀល (២៦៤.៤៤៩ ដុល្លារអាមេរិក)។

លើសពីនេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានកំណើននៃចំណូលសរុបពីប្រតិបត្តិការ បន្ទាប់ពី ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់អគារថ្មីដែលមានកម្ពស់ ៣ជាន់ នៅក្នុងបរិវេណរោងចក្រ ដែលចំណាយទឹកប្រាក់ប្រមាណ ១៩.០០០ លាន រៀល (៤.៧៥០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅចុងឆ្នាំ២០១៥ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការពង្រីកខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម និងការរីកចម្រើនធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន។ អគារថ្មីនេះ បានប្រើប្រាស់សម្រាប់រក្សាទុកវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត សំលៀកបំពាក់។ លើសពីនេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ប្រើប្រាស់សាច់ប្រាក់មួយចំនួន សម្រាប់ពង្រីកសមត្ថភាពផលិតកម្ម ជាពិសេសការតម្លើងខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មចំនួន ២០ខ្សែ បន្ថែមសម្រាប់ផលិតសំលៀកបំពាក់ និងគ្រោងនឹងជ្រើសរើសបុគ្គលិកបន្ថែមប្រមាណ ៨០០ នាក់ នៅក្រោយពេលដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់អគារថ្មីនេះ។

ការវិនិយោគសម្រាប់ត្រីមាសនាឆ្នាំ២០១៧

ចំពោះត្រីមាសនាឆ្នាំ២០១៧ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន នឹងខិតខំប្រឹងប្រែងបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង ក្នុងពង្រឹងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវទស្សនវិស័យ និងបេសកកម្មដែលបានកំណត់ពីឆ្នាំមុន។ ជាទិសដៅសម្រាប់ត្រីមាសបន្ទាប់ ឆ្នាំ២០១៧ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី សង្ឃឹមថានឹងទទួលបានប្រាក់ចំណេញល្អប្រសើរជាងឆ្នាំ ២០១៦។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ជាថ្មីម្តងទៀត ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ សូមសម្តែងការអរគុណដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ កម្មករនិយោជិត ចំពោះការគាំទ្រ និងការដឹកនាំល្អសម្រាប់ប្រតិបត្តិការឆ្នាំ២០១៥ និងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ និងសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ចំពោះការគាំទ្រពីអតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់ ជាពិសេស អតិថិជនចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបន្ត និងបានបង្កើនការបញ្ជាទិញ ពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ ដែលធ្វើឱ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន បានទទួលបានជោគជ័យរហូតមកដល់សព្វថ្ងៃនេះ។

រាជធានីភ្នំពេញ កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧

ហត្ថលេខា ត្រា និងឈ្មោះនាយកប្រតិបត្តិ



លោក Liao Chung Te

មាតិកា

ទស្សនវិស័យ បេសកកម្ម ភាពខ្លាំង យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអនាគតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ទិន្នន័យ និងសូយចនករសំខាន់ៗសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ និងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប ក្រាហ្វិកអំពីព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន សេចក្តីថ្លែងរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន សេចក្តីថ្លែងរបស់នាយកប្រតិបត្តិ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន

ផ្នែកទី ១ ៖ ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន	១
១. ព័ត៌មានទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន	២
២. ដំណើរការធុរកិច្ចសង្ខេប	៥
៣. ស្ថានភាពទីផ្សារ	១៤
៤. ស្ថានភាពប្រកួតប្រជែង	១៩

ផ្នែកទី ២ ៖ ព័ត៌មានអំពីលទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច	២៣
១. លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក	២៤
២. ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច	២៧
៣. រចនាសម្ព័ន្ធចំណូល	៣០

ផ្នែកទី ៣ ៖ អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម	៣១
១. ភាគហ៊ុនិក	៣២
២. រចនាសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន	៣៨
៣. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានា	៤០
៤. បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	៤៩
៥. ការជាប់ពាក់ព័ន្ធរបស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ក្នុងដំណើរការផ្លូវច្បាប់	៥៥
៦. លាភការ និងប្រាក់បំណាច់សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	៥៦
៧. ក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	៥៧
៨. សិទ្ធិភាគីពាក់ព័ន្ធ	៥៨

ផ្នែកទី ៤ ៖ បញ្ជីរាយនាមភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួន ច្រើនលើសលុប និងភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន	៥៩
១. ភាគហ៊ុនិកមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលុប	៦០
២. ភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន	៦១

ផ្នែកទី ៥ ៖	ព័ត៌មានអំពីការជួញដូរមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន	៦២
១.	ព័ត៌មានអំពីមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	៦៣
២.	ថ្លៃ និងបរិមាណជួញដូរ	៦៤
ផ្នែកទី ៦ ៖	របាយការណ៍សវនកម្មរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង លើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	៦៦
ផ្នែកទី ៧ ៖	របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលពិនិត្យឡើងវិញដោយសវនករឯករាជ្យ	៦៩
ផ្នែកទី ៨ ៖	ព័ត៌មានអំពីប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ	១១៤
១.	ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគហ៊ុនិក	១១៥
២.	ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ ជាមួយបុគ្គលដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានផលប្រយោជន៍	១១៥
៣.	ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយសមាជិកគ្រួសារភ្នំពេញរបស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	១១៦
៤.	ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គល ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនហូលឌីងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលទំនាក់ទំនងបុគ្គលទាំងនោះ កើតមាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬការចាត់ចែងណាមួយដែលបានធ្វើឡើងដោយក្រុមហ៊ុន	១១៦
៥.	ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ ជាអភិបាលក្នុងរយៈពេល ០២ (ពីរ) ឆ្នាំចុងក្រោយ	១១៧
៦.	ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាលដែលទទួលបានផលប្រយោជន៍ ឬកម្រៃវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់ សេវាដែលខ្លួនបានផ្តល់តាមរយៈក្រុមហ៊ុនណាមួយដល់ក្រុមហ៊ុន	១១៧
៧.	ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត	១១៧
ផ្នែកទី ៩ ៖	ការពិភាក្សា និងវិភាគរបស់គណៈគ្រប់គ្រង	១១៨
១.	ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ	១១៩
២.	កត្តាសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់លើផលចំណេញ	១៣០
៣.	ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗលើការលក់ និងចំណូល	១៣២
៤.	ផលប៉ះពាល់នៃការប្តូររូបិយបណ្ណ អត្រាការប្រាក់ និងថ្លៃទំនិញ	១៣៣
៥.	ផលប៉ះពាល់នៃអតិផរណា	១៣៤
៦.	គោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុ របស់រដ្ឋាភិបាល	១៣៤
ផ្នែកទី ១០ ៖	ព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀតសម្រាប់ការពារវិនិយោគិន (ប្រសិនបើមាន)	១៣៦
	ហត្ថលេខារបស់អភិបាល ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន	១៣៨

១. ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេណូ ធីន

ព័ត៌មានទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង់ ធួន



ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន : **ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង់ ធួន អ៊ិនវេស្តម៉េនស៊ីនល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី**

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ជាអក្សរឡាតាំង : GRAND TWINS INTERNATIONAL (CAMBODIA) Plc.

លេខកូដមូលបត្រ : KH១០០០០២០០០៣

អាសយដ្ឋាន: ភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

លេខទូរស័ព្ទ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៥

លេខទូរសារ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៦

គេហទំព័រ : www.Grandtwins.com.kh

អ៊ីម៉ែល : vuthy.phuong@qmico.com

លេខវិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម: Inv. ១២៧ E/២០០៧

កាលបរិច្ឆេទ: ១៥-វិច្ឆិកា-២០០៧

លេខអាជ្ញាបណ្ណអាជីវកម្ម : Inv. ១២៧ E/២០០៧

កាលបរិច្ឆេទ: ១៥-វិច្ឆិកា-២០០៧

ឈ្មោះបុគ្គលតំណាងក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ : លោក LIAO CHUNG-TE

តួនាទី : នាយកប្រតិបត្តិ របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង់ ធួន

វឌ្ឍនភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រោន ធ្វីន

ឆ្នាំ២០០៧
 ក្រុមហ៊ុន បានបង្កើតឡើងក្រោមឈ្មោះ
 ប្រ្រោន ធ្វីន អ៊ិនធើណេសិនណល
 (ខេមបូឌា) អិលធើឌី។

ឆ្នាំ២០០៨
 ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រោន ធ្វីន បានទិញក្រុមហ៊ុន QMI Industrial
 Co.,Ltd ដែលជារោងចក្រផលិត សំលៀកបំពាក់ឈានមុខមួយ
 ហើយដែលបាន ដំណើរការនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
 តាំងពីទសវត្សរ៍ឆ្នាំ៩០ ។



ឆ្នាំ២០១៣
 ក្រុមហ៊ុន បានប្តូរទម្រង់ទៅជាក្រុមហ៊ុន ប្រ្រោន ធ្វីន
 អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី
 និងក្រុមហ៊ុន បានបង្កើនដើមទុនរហូតដល់ ៨ លាន
 ដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់បំពេញលក្ខខណ្ឌ
 តម្រូវការបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ



ឆ្នាំ២០១៤

ក្រុមហ៊ុន បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា (ផ.ម.ក) នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

ឆ្នាំ២០១៥

ក្រុមហ៊ុន បានធ្វើការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក និងរៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី១ ជាលើកដំបូង បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបាន បោះផ្សាយ និង ចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ផ.ម.ក។

៤

៥

៦



ឆ្នាំ២០១៦

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាណត្តិទី២ បានធ្វើការសម្រេច និងអនុម័តបែងចែកភាគលាភ ដល់ភាគហ៊ុនិក ជាលើកទី២ កាលពី ខែមិថុនា និងរៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី២ របស់ក្រុមហ៊ុន នៅខែកញ្ញា កន្លងទៅ ។

ដំណើរការចុះកិច្ចសន្យាបេសក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានបង្កើតឡើងក្រោមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នាថ្ងៃទី១៥ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ មានឈ្មោះថា ហ្គេន ធើន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) អិលធើឌី។ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) អិលធើឌី ត្រូវបានប្តូរទម្រង់ទៅជាក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ីវិញ។ ថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានទិញក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co.,Ltd ដែលជាភោជនក្រុមសំលៀកបំពាក់ឈានមុខមួយ ហើយដែលបានដំណើរការនៅក្នុង ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាំងពីទសវត្សរ៍ឆ្នាំ ៩០។ នាថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានចុះបញ្ជីលក់ មូលបត្រជាផ្លូវការនៅផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា និងបានក្លាយជាក្រុមហ៊ុនឯកជនដំបូងបង្អស់ ដែលបានបោះផ្សាយលក់មូល បត្រលើកដំបូងជាសាធារណៈនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជាក្រុមហ៊ុនម៉ៅការផលិតសំលៀកបំពាក់បន្តផង និងជាអ្នកផលិតសំលៀកបំពាក់សម្រាប់នាំ ចេញផង និងជាភោជនក្រុមផ្ទៃម៉ូដប្រភពដើម (ODM"original design manufacturer") នៃសំលៀកបំពាក់កីឡា។ បច្ចុប្បន្ន ផលិតផលចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន រួមមាន ម៉ាកសំលៀកបំពាក់កីឡាល្បីក្នុងពិភពលោក ដូចជា "Adidas", "Reebok", "Taylor Made", "Salomon", "New Balance (NB)", "Kohl's", "Nautica", "NorthFace", "Russell Athletic" និងម៉ាកផ្សេងៗទៀត។

AdidasGroup គឺជាក្រុមហ៊ុនមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុននាំមុខគេក្នុងសកលលោក នៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្ម សំលៀកបំពាក់កីឡា និងមានលក់សំលៀកបំពាក់ម៉ាកល្បីៗដូចជា៖ "Adidas" "Reebok" "TaylorMade" "Rockport" "Reebok-CCMHockey"។ ក្រុមហ៊ុន Adidas មានទីស្នាក់ការកណ្តាល នៅក្នុងទីក្រុង Herzogenaurach ប្រទេស អាល្លឺម៉ង់។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានផលិតសំលៀកបំពាក់កីឡាជាច្រើន ប្រភេទសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Adidas Group។ ដោយ ឡែក គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន Adidas នៅតែជាអតិថិជនចម្បងរបស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ដដែល។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទិញវត្ថុធាតុដើមពី តែវ៉ាន់ សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ប្រទេសថៃ និងប្រទេសវៀតណាម។ ប្រទេសគោលដៅនាំចេញរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន នៅឆ្នាំ២០១៦ រួមមាន បណ្តាប្រទេសនៅអឺរ៉ុប ៤៩% សហរដ្ឋ អាមេរិក ២៣% និងបណ្តាប្រទេសនៅអាស៊ី និងប្រទេសដទៃទៀត ២៧% នៃចំណូលសរុបនៅឆ្នាំ២០១៦។ គិតត្រឹម ឆ្នាំ២០១៦ ទីផ្សារអឺរ៉ុប នៅតែជាទីផ្សារចម្បងក្នុងការនាំចេញផលិតផលរបស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ដដែល។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មានគណៈគ្រប់គ្រងដែលមានជំនាញ និងបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់ជាច្រើនឆ្នាំ ព្រមទាំងមានបច្ចេកវិទ្យាផលិតយ៉ាងទំនើប ដើម្បីធានានូវប្រសិទ្ធភាពផលិតកម្មរបស់ខ្លួន។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មាន បុគ្គលិកសរុបចំនួន ៥.៥១៤ នាក់ គិតត្រឹម ឆ្នាំ២០១៦។ ដីរោងចក្រដែលប្រើប្រាស់សម្រាប់ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម មាន ទំហំសរុបប្រមាណ ៣២.៣៤១ ម៉ែត្រការ៉េ (ក្នុងនោះមានអគារ ២ជាន់ ចំនួន ២ ដែលគិតជាទំហំសរុប ២១.៦២០ ម៉ែត្រការ៉េ)។ អគារថ្មីមួយទៀត ដែលមានកម្ពស់ ៣ជាន់ ត្រូវបានសាងសង់បន្ថែមសម្រាប់រក្សាទុកវត្ថុធាតុដើម សម្រាប់ផលិត សំលៀកបំពាក់ និងបានដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ចុងឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ។

អតិថិជនចម្បង

AdidasGroup គឺជាក្រុមហ៊ុនមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុននាំមុខគេ ក្នុងសកលលោក នៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មសំលៀកបំពាក់កីឡា និងមានលក់សំលៀកបំពាក់ម៉ាកល្បីៗដូចជា“Adidas”“Reebok” “TaylorMade” “Rockport” “Reebok-CCMHockey”។ ក្រុមហ៊ុន Adidas មានទីស្នាក់ការកណ្តាល នៅក្នុងទីក្រុង Herzogenaurach ប្រទេសអាល្លឺម៉ង់។

Adidas គ្រោងនឹងផ្លាស់ប្តូរទីតាំងរោងចក្រផលិតប្រទេសចិន មកកាន់ប្រទេសក្នុងតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍វិញម្តងក្នុងនោះ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាផងដែរ ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនមួយនេះ រំពឹងថា កម្លាំងពលកម្ម និងប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងប្រទេសចិន នឹងឡើងថ្លៃរហូតដល់ឆ្នាំ២០២០។

ជាមួយគ្នានេះដែរ ក្រុមហ៊ុន Adidas រំពឹងថា ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានឹងក្លាយទីផ្សារដ៏ធំមួយ បន្ទាប់ពីវៀតណាម ដែលជាទិសដៅដ៏សំខាន់ក្នុងការបើករោងចក្រផលិតថ្មីរបស់ខ្លួន នៅរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ខាងមុខទៀត។

តម្លៃពលកម្មក្នុងប្រទេសចិន រំពឹងថា នឹងកើនឡើងពី ១១ ដល់ ១៥% រហូតដល់ ឆ្នាំ២០២០ ហើយក្នុងអំឡុងពេលដូចគ្នានេះដែរ តម្លៃវត្ថុធាតុដើមក៏អាចនឹងប្រែប្រួល ដោយសារកត្តាអាកាសធាតុ ហើយពេលនោះ តម្លៃវត្ថុនឹងកើន ១ ទៅ ៤ %។ ជាមួយ ក្រុមហ៊ុន Adidas រំពឹងថា ចំណូលដើមរបស់ខ្លួន កើនដល់ ១.១ ទៅ ១.៨ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក ត្រឹមឆ្នាំ ២០២០ ដែលជាហេតុធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុនមួយនេះ ស្វែងរកទីតាំងថ្មីនៅប្រទេសក្នុងតំបន់អាស៊ី រួមមាន កម្ពុជា វៀតណាម និងមីយ៉ាន់ម៉ា។

(ប្រភព: ការសែតភ្នំពេញបុស្តី ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ “ក្រុមហ៊ុន Adidas អាចនឹងផ្លាស់រោងចក្រផលិតមកកម្ពុជា ក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំខាងមុខទៀត”)

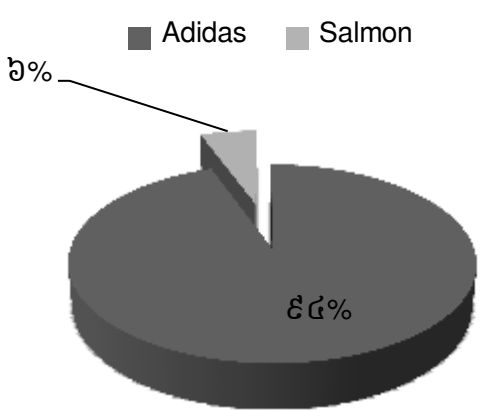
គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន Adidas នៅតែជាអតិថិជនចម្បង របស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ដដែល ហើយក្រុមហ៊ុននៅតែខិតខំប្រឹងប្រែងរក្សាទំនាក់ទំនងយ៉ាងល្អជាមួយអតិថិជនរបស់ខ្លួន ក្នុងគោលបំណងទទួលបានការកើនឡើងនៃការបញ្ជាទិញសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៧។



អតិថិជនចម្បង ឆ្នាំ២០១៤



អតិថិជនចម្បង ឆ្នាំ២០១៥



ផលិតផលចម្បង

សំលៀកបំពាក់កីឡា

ក្រុមហ៊ុន ហ្គែន ធួន បានផលិតផលិតផលថ្មីជាច្រើន ប្រភេទដែលបានផលិតចេញពីវត្ថុធាតុដើមអាចកែច្នៃ ឡើងវិញបាន (ដូចជា ប្លាស្ទិកបានពីសំបកដប ជាដើម) ដើម្បីជាការរួមចំណែកក្នុងការការពារបរិស្ថាន។ សំលៀក បំពាក់កីឡា បានប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុ ដើមដែលធ្វើឲ្យ ឆាប់ស្ងួត មានគុណភាពខ្ពស់ អាចស្រូបសំណើម ប្រឆាំងនឹងបាក់តេរី និងការប្រឡាក់។



សំលៀកបំពាក់មិនជ្រាបទឹក

ក្រុមហ៊ុន បានផ្តល់នូវជម្រើសជាច្រើនប្រភេទដល់ អតិថិជន ដើម្បីពង្រីកសមត្ថភាពអោយបានជាអតិបរមា ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងនិន្នាការម៉ូដដែលកំពុងពេញ និយម ដើម្បីបំពេញតាមចំណង់ចំណូលចិត្តរបស់ អតិថិជន និងដើម្បីកាត់បន្ថយការពឹងផ្អែកតែទៅលើ ម៉ូដជាក់លាក់ណាមួយ។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនបានផលិតផល ដែរ នូវសំលៀកបំពាក់មិនជ្រាបទឹកដើម្បីបំពេញតម្រូវការ អតិថិជន។



សំលៀកបំពាក់ខាងក្រៅ

សំលៀកបំពាក់ខាងក្រៅ ដែលផលិតដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គែន ធួន ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា បានច្នៃម៉ូដប្រកប ដោយវិជ្ជាជីវៈ និងមានបច្ចេកទេសបោះពុម្ពខ្ពស់ ដែលអាចកាត់បន្ថយញើស ដែលអាចបង្កឲ្យ រលាកស្បែកសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់។

សំលៀកបំពាក់មានមុខងារពិសេស

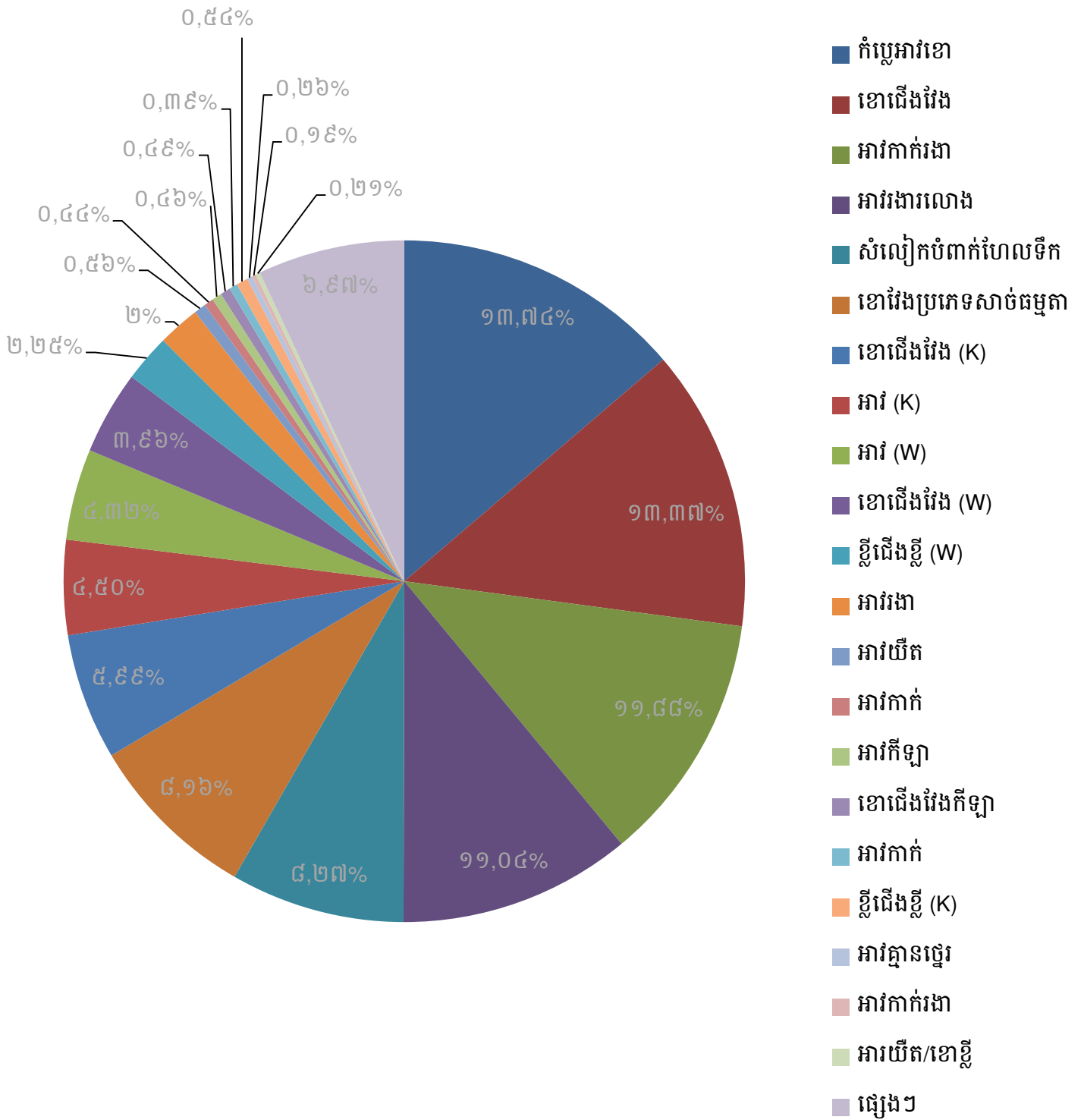
សំលៀកបំពាក់ មានមុខងារពិសេស ជាប្រភេទផលិត ផលដ៏សំខាន់មួយ ក្នុងចំណោមផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គែន ធួន សម្រាប់ទីផ្សារសហរដ្ឋអាមេរិក និង កាណាដា។

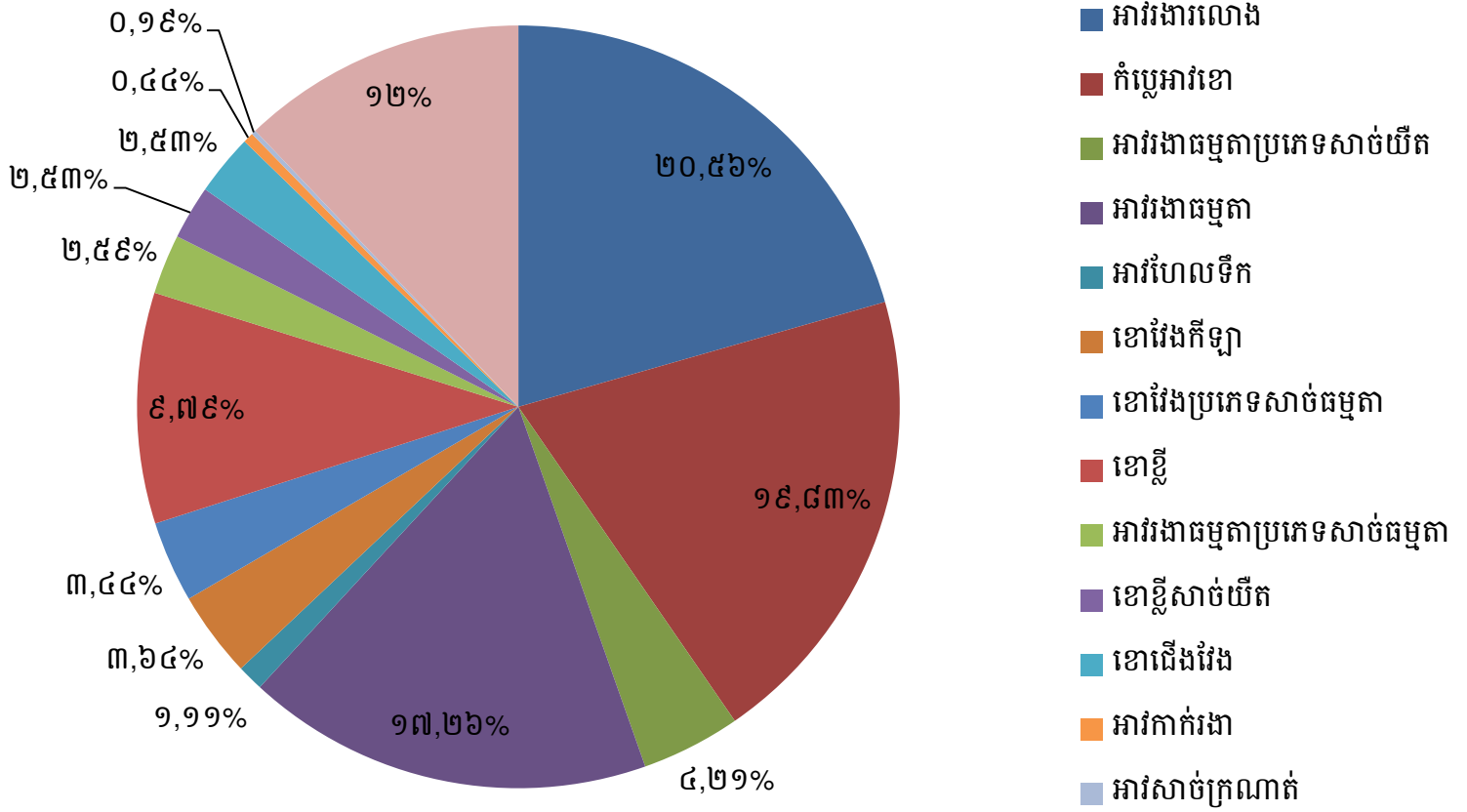


ការលក់ផលិតផលប្រុះ ឆ្នាំ២០១៦

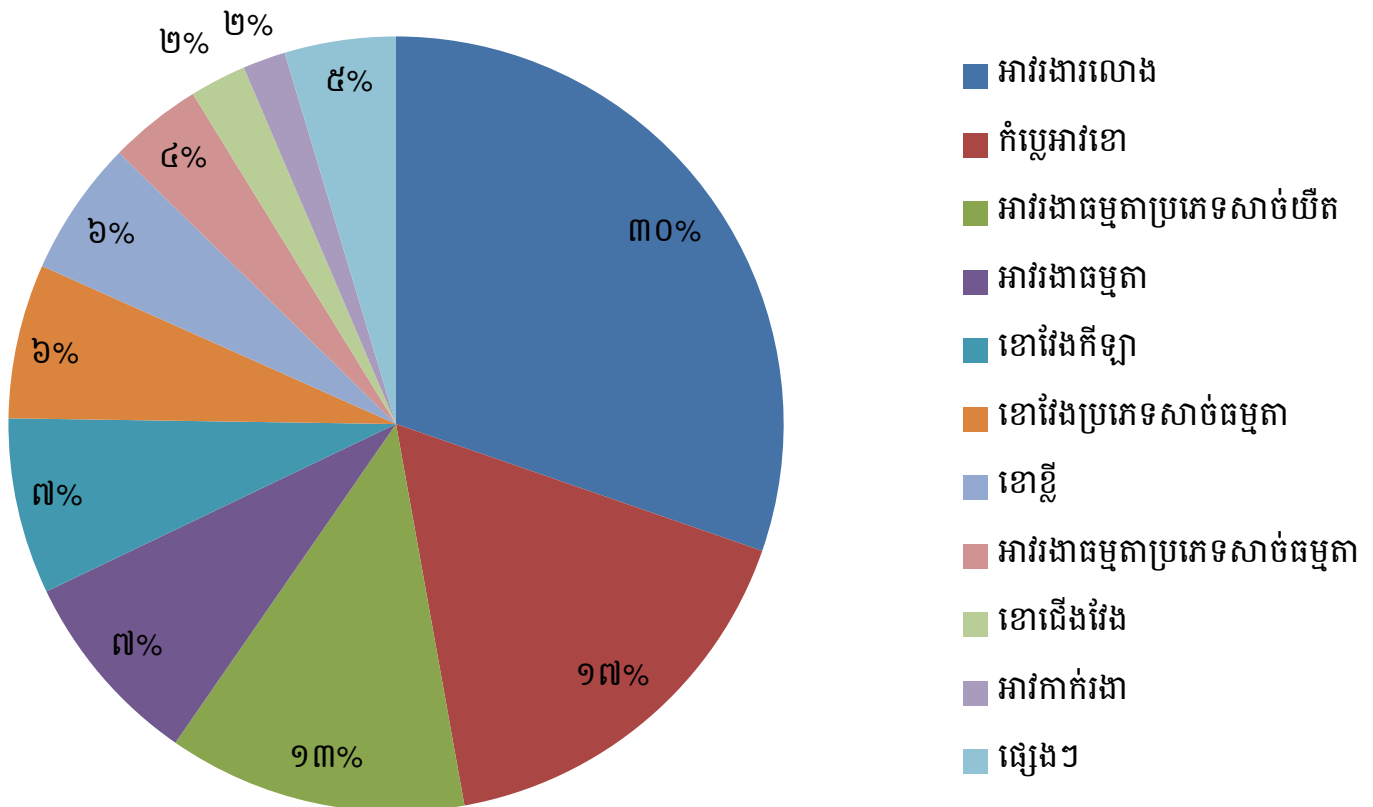
បរិយាយ	ឆ្នាំ២០១៦ (ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦)	
	បរិមាណ	ភាគរយ
កំប្លោការខោ	១១.២៧៧.៣១៩	១៣,៧៤%
ខោជើងវែង	១០.៩៧៩.៥៤៧	១៣,៣៧%
អាវកាក់រងា	៩.៧៥៤.៧៧៦	១១,៨៨%
អាវងារលោង	៩.០៦៤.៤៦១	១១,០៤%
សំលៀកបំពាក់ហែលទឹក	៦.៧៨៧.៤៣៣	៨,២៧%
ខោវែងប្រភេទសាច់ធម្មតា	៦.៦៩៨.៤៣៣	៨,១៦%
ខោជើងវែង (K)	៤.៩២០.៧៨៥	៥,៩៩%
អាវ (K)	៣.៦៩១.៣៦៨	៤,៥០%
អាវ (W)	៣.៥៤៥.៥៨៥	៤,៣២%
ខោជើងវែង (W)	៣.២៥០.៥១៧	៣,៩៦%
ខ្លីជើងខ្លី (W)	១.៨៤៦.៥៩៣	២,២៥%
អាវរងា	១.៦៤១.១៦៧	២,០០%
អាវយឺត	៤៦២.១៧៩	០,៥៦%
អាវកាក់	៣៦៥.២២៣	០,៤៤%
អាវកីឡា	៣៧៩.៦០៦	០,៤៦%
ខោជើងវែងកីឡា	៣៩៨.៤៧៦	០,៤៩%
អាវកាក់	៣២១.៨៨៤	០,៣៩%
ខ្លីជើងខ្លី (K)	៤៤៤.៤៣០	០,៥៤%
អាវគ្មានថ្នើរ	២១០.៦៧៤	០,២៦%
អាវកាក់រងា	១៥៤.១៦០	០,១៩%
អាវយឺត/ខោខ្លី	១៧៥.៧៥៦	០,២១%
ផ្សេងៗ	៥.៧២២.៣១៤	៦,៩៧%
សរុប (ដុល្លារអាមេរិក)	៨២.០៩២.៤៧១	១០០%

ក្រាហ្វិកបង្ហាញពីលក្ខណៈលក្ខណៈសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦



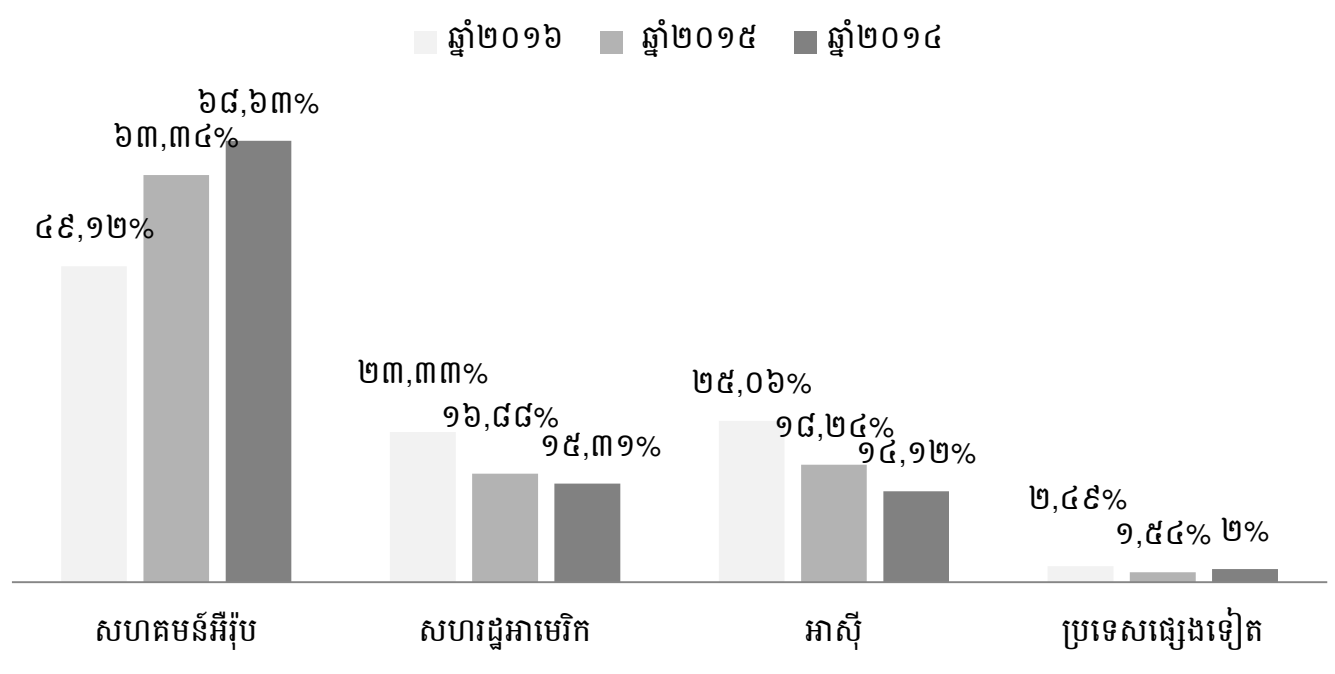


ការលក់ផលិតផលបម្រុះ ឆ្នាំ២០១៤



ទីផ្សារសម្រាប់ចែកចាយផលិតផល

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ផលិតសំលៀកបំពាក់សម្រាប់តែការនាំចេញតែប៉ុណ្ណោះ។ ថ្មីៗនេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បាននាំចេញផលិតផលទៅឲ្យអតិថិជននៅសហភាពអឺរ៉ុប សហរដ្ឋអាមេរិក បណ្តាប្រទេសនៅតំបន់អាស៊ី និងប្រទេសដទៃទៀត។ សហភាពអឺរ៉ុប គឺ ជាទីផ្សារចម្បងរបស់ ក្រុមហ៊ុន ក្នុងការនាំចេញផលិតផល បើធៀបនឹងទីផ្សារនៅតាមបណ្តាប្រទេសផ្សេងទៀត។





កម្ពុជា



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

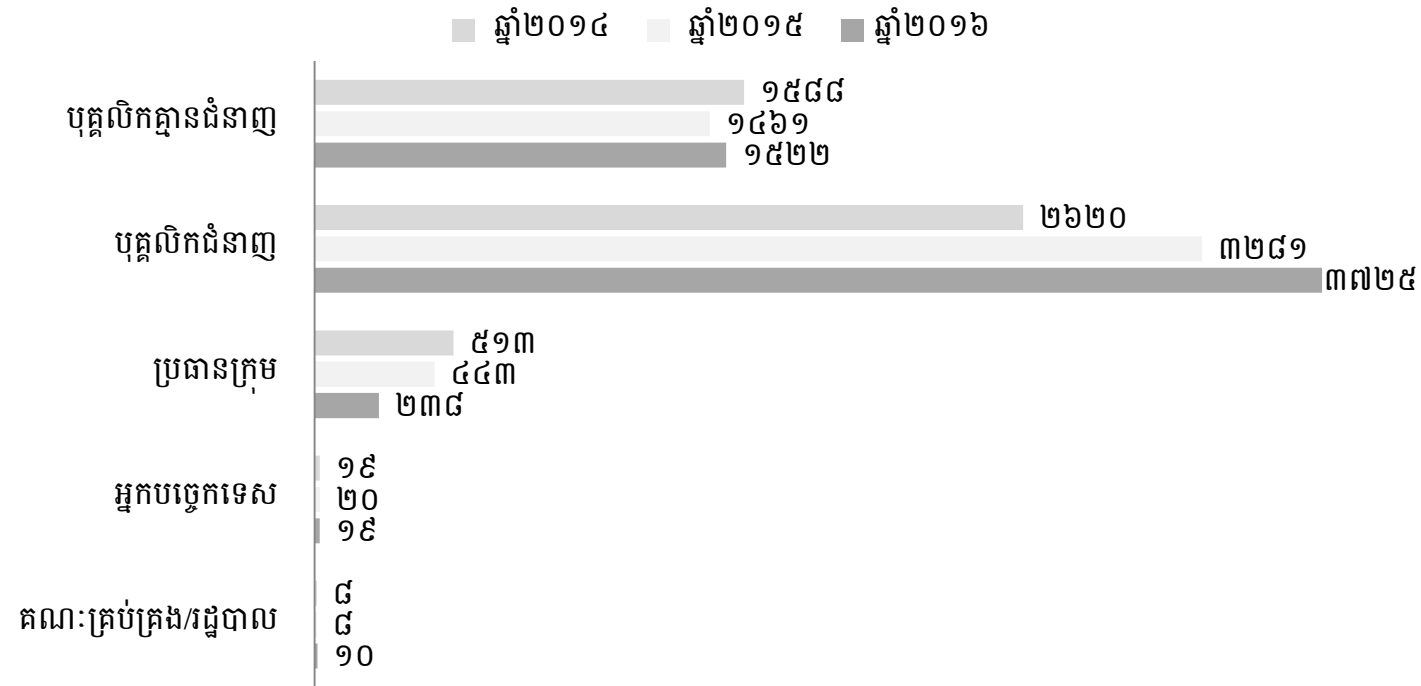


ចំនួនបុគ្គលិកសរុប និងបុគ្គលិកធ្វើការងារពេញម៉ោង

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជឿន មានបុគ្គលិកធ្វើការពេញម៉ោងចំនួន ៥.៥១៤ នាក់។ បុគ្គលិកផ្នែកលក់ ត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជាប្រាក់ម៉ោង រួមជាមួយកម្រៃជើងសារ។ លាភការ ត្រូវបានផ្តល់ជូនបុគ្គលិកជារៀងរាល់ឆ្នាំដើម្បីលើកទឹកចិត្ត។ ចំនួននៃលាភការត្រូវបានវិនិច្ឆ័យតាមរយៈកត្តាផ្សេងៗ ដូចជា បទពិសោធន៍នៅក្នុងការងារ តំណែង ឬតួនាទីដែលបានបំពេញ ឬការដឹកនាំនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ក្នុងការវាស់វែងផលិតភាពដែលផ្តល់ឱកាសដល់បុគ្គលិកក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ និងបទពិសោធន៍ផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើលទ្ធផល និងការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវផលិតភាព ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកបដោយភាពយុត្តិធម៌ ប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រកាន់ខ្ជាប់វិន័យ ការផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់របស់បុគ្គលិក ការវាយតម្លៃទៅលើសមត្ថភាពការងារ ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដល់បុគ្គលិកការគ្រប់គ្រង អត្រាផ្លាស់ចេញ ព្រមទាំងការគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងរវាងបុគ្គលិក និងនិយោជក។ ក្រុមហ៊ុននេះ ទទួលបាននូវភាពស្មោះត្រង់ពីនិយោជិត ហើយច្រើនជាង ៣៥% នៃនិយោជិតសរុបបានបន្តធ្វើការងារជាមួយក្រុមហ៊ុននេះលើសពី ៥ ឆ្នាំ។

តារាងខាងក្រោមនេះ បង្ហាញពីការបែងចែកមុខងាររបស់បុគ្គលិកធ្វើការពេញម៉ោង សម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៤ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤៖

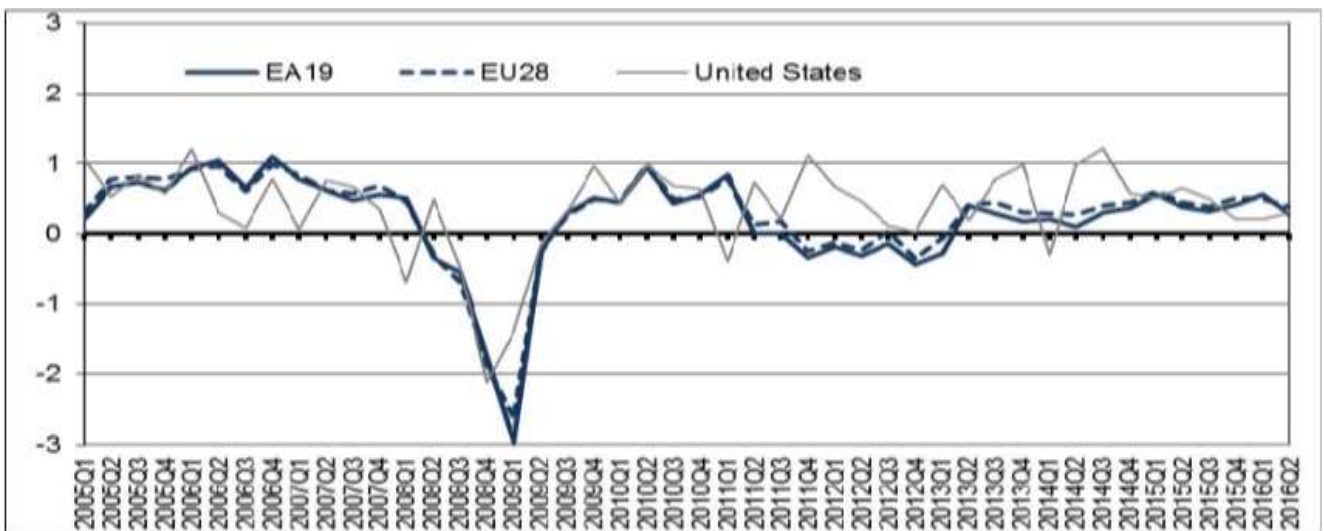
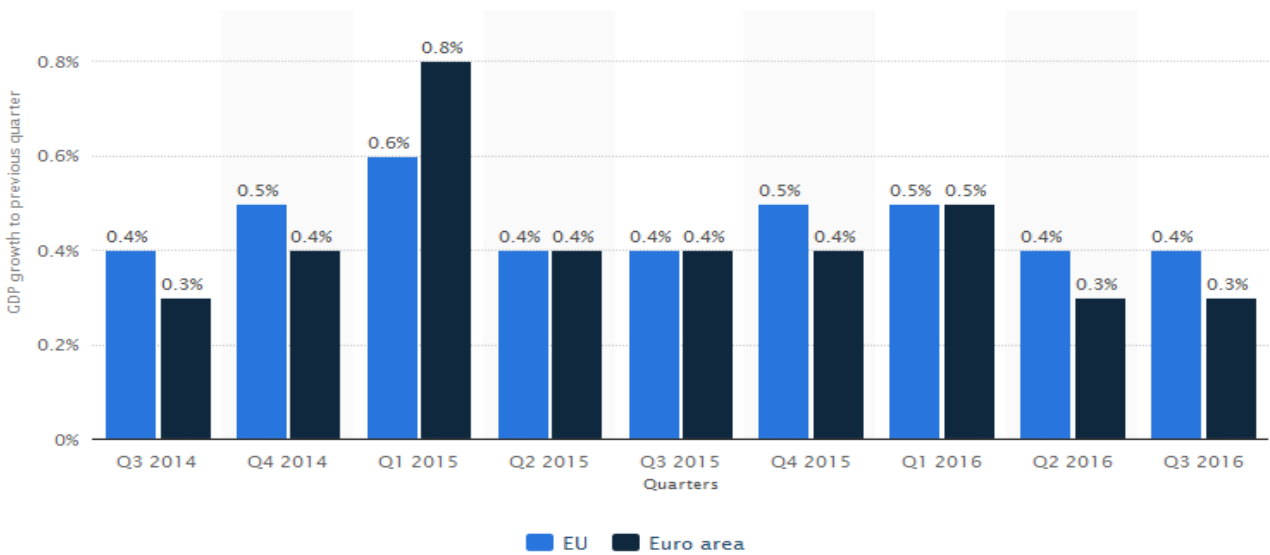
បរិយាយ	ឆ្នាំ២០១៦	ឆ្នាំ២០១៥	ឆ្នាំ២០១៤
គណៈគ្រប់គ្រង/រដ្ឋបាល	១០	៨	៨
អ្នកបច្ចេកទេស	១៩	២០	១៩
ប្រធានក្រុម	២៣៨	៤៤៣	៥១៣
បុគ្គលិកជំនាញ	៣.៧២៥	៣.២៨១	២.៦២០
បុគ្គលិកគ្មានជំនាញ	១.៥២២	១.៤៦១	១.៥៨៨
សរុប	៥.៥១៤	៥.២១៣	៤.៧៤៨



ស្ថានភាពទីផ្សារទឹកដីសំរាប់កម្រិតនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

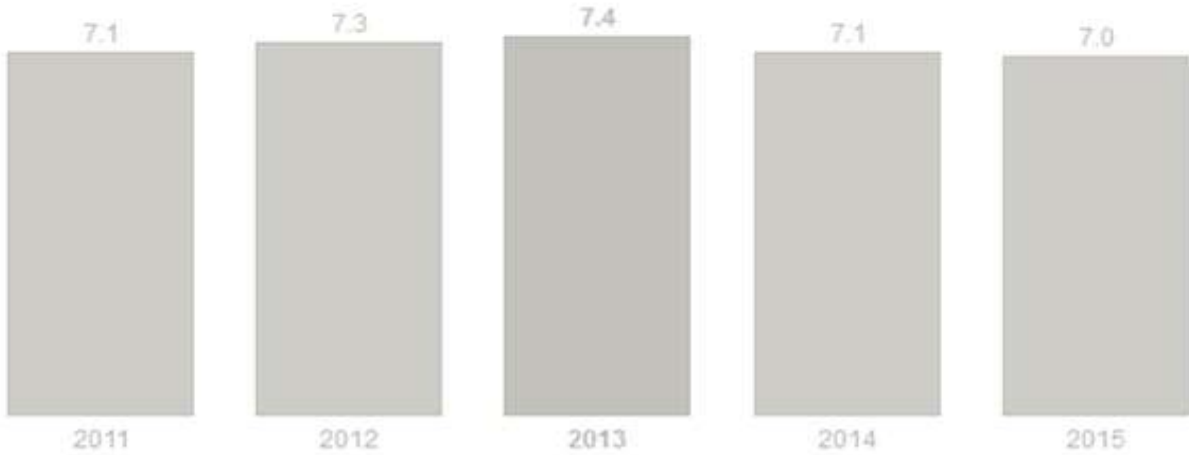
តាមរបាយការណ៍សហគមន៍អឺរ៉ុប ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (GDP) របស់សហគមន៍អឺរ៉ុប បានកើនឡើងប្រមាណ ០,៣% (EU19) និង ០,៤% (EU28) គិតត្រឹម ត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៦ បើធៀបនឹងត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅ។ ដោយឡែក ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (GDP) របស់សហរដ្ឋអាមេរិក បានកើនឡើងប្រមាណ ០,៣% គិតត្រឹម ត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៦ បើធៀបនឹងត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅ។ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុបរបស់សហគមន៍អឺរ៉ុប គិតជាមធ្យម មានចំនួន ១១៦០២,៤០ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក គិតត្រឹមត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០១៦។ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុបនៅ តំបន់ទាំងពីរនៅ ឆ្នាំ២០១៦ មានការកើនឡើងបើធៀបនឹងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ។ តំបន់ទាំងពីរដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនេះ គឺជាតំបន់លក់ ចម្បងបំផុតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជាពិសេសឥទ្ធិពលពីកើនឡើងតិចតួចនៃភាគរយ GDP ក៏បានជះ ឥទ្ធិពលដល់ ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ផងដែរ។ (ប្រភព៖ របាយការណ៍Eurostat dated on 12/08/2016 : <http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7590656/2-12082016-BP-EN.pdf/5f4b863e-e886-46fa-894c-351fb274c276>)។

ក្រាហ្វិកអំពីកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (GDP) របស់អឺរ៉ុប និងសហរដ្ឋអាមេរិក



សេដ្ឋកិច្ចនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានកើនឡើងគួរឲ្យកត់សំគាល់នៅឆ្នាំ២០១៥ ដែលផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (GDP) មានចំនួន ប្រមាណ ១៨.០៥ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៥ តំណាងអោយ ០,០៣ ភាគរយនៃសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក។ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គិតជាមធ្យម មានចំនួន ៤.៩៣ ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក គិតចាប់ពីឆ្នាំ ១៩៦០ ដល់ ឆ្នាំ ២០១៥ ដែលក្នុងនោះ គឺមានកំណើនខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០១៥ ពោលគឺ ១៨.០៥ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក និងទាបបំផុតនៅ ឆ្នាំ១៩៧២ ពោលគឺត្រឹមតែ ០,៥១ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ប៉ុណ្ណោះ (យោងតាម របាយការណ៍ធនាគារពិភពលោក)។

ក្រាហ្វិកអំពីកំណើនផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (GDP) របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា



សម្រាប់ទស្សនវិស័យនាពេលអនាគត កំណើនសេដ្ឋកិច្ចនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នឹងអាចកើនឡើងតាមការរំពឹងទុក តាមរយៈការសហការជាមួយដៃគូពាណិជ្ជកម្ម ដូចជា សហរដ្ឋអាមេរិក និងប្រទេសថៃ ដែលបច្ចុប្បន្នវិសាលភាពនៃការនាំចេញតិចជាងសហភាពអឺរ៉ុប និងផ្សារភ្ជាប់ជាមួយស្ថេរភាពនយោបាយក្នុងស្រុក និងប្រេងដែលមានតម្លៃទាប។ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប ត្រូវបានព្យាករណ៍ថា នឹងកើនឡើង ៧% នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ៧% នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៦ និង ៧,១% នៅឆ្នាំ២០១៧។ ក្នុងរយៈខ្លីនេះ អាចនឹងត្រូវបានជំរុញដោយការធ្វើពិពិធកម្មនៃផលិតកម្ម និងការធ្វើសមាហរណកម្មបន្ថែមទៀតក្នុងការផ្គត់ផ្គង់នៅក្នុងតំបន់ និងជាលក្ខណៈសកល (ប្រភព <http://www.adb.org/countries/cambodia/economy>) ។

សម្រាប់ការព្យាករណ៍ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ នេះ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប ត្រូវបានព្យាករណ៍ថា នឹងកើនឡើង ៧% នៅឆ្នាំ២០១៦ ចំនួន ៧,១% នៅឆ្នាំ២០១៧ និងព្យាករណ៍ថានឹងកើនឡើងរហូតដល់ ៧,៨៣% នៅឆ្នាំ២០២០ យោងតាមក្រុមអ្នកវិភាគម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ចសកល (<http://www.tradingeconomics.com/cambodia/gdp-growth-annual/forecast>) និង *Asian Development Outlook 2016 Update* ។

ការនាំចេញរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នៅឆ្នាំ២០១៦

ការនាំចេញសម្លៀកបំពាក់ និងវាយនភណ្ឌពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គិតត្រឹម ៦ខែ ដើមឆ្នាំ២០១៦ នេះ គឺ មានចំនួន ៩,៤% បើយោងតាមរបាយការណ៍ធនាគារពិភពលោក។ តាមតួលេខនៃការនាំចេញសម្លៀកបំពាក់ និងវាយនភណ្ឌក្នុងរបាយការណ៍សមាគមកាត់ដេរនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា (GMAC) ការនាំចេញរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានចំនួនសរុបប្រមាណ ៥៦៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក ខណៈដែលការនាំចេញមានកម្រិតទាបបំផុតនៅឆ្នាំ២០១៤ ដែលការនាំចេញមាន ត្រឹមតែ ២៣៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក ប៉ុណ្ណោះ។ ការថយចុះនៅក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានខែចុងក្រោយនៅឆ្នាំ២០១៤

ភាគច្រើន គឺបណ្តាលមកពីការកើនឡើងនៃប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់កម្មករនិយោជិក ដែលជាមូលហេតុចម្បងបណ្តាលឲ្យការ ចំណាយ បានកើនឡើងសម្រាប់រោងចក្រកាត់ដេរមួយចំនួនធំនៅកម្ពុជា។ ក្នុងឆ្នាំ២០១២ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅតាម រោងចក្រ កាត់ដេរនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានត្រឹម ៦១ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ។ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា បានកើន ឡើងទ្វេដង នៅឆ្នាំ២០១៤។ ប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមាបច្ចុប្បន្ន ចំនួន ១៤០ ដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់បុគ្គលិកនិយោជិករោង ចក្រកាត់ដេរ ដោយឡែក ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាថ្មីចំនួន ១៥៣ ដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់បុគ្គលិកនិយោជិករោង ចក្រកាត់ដេរ នឹងត្រូវដាក់អនុវត្ត ចាប់ពីដើម ឆ្នាំ២០១៧ តទៅ។

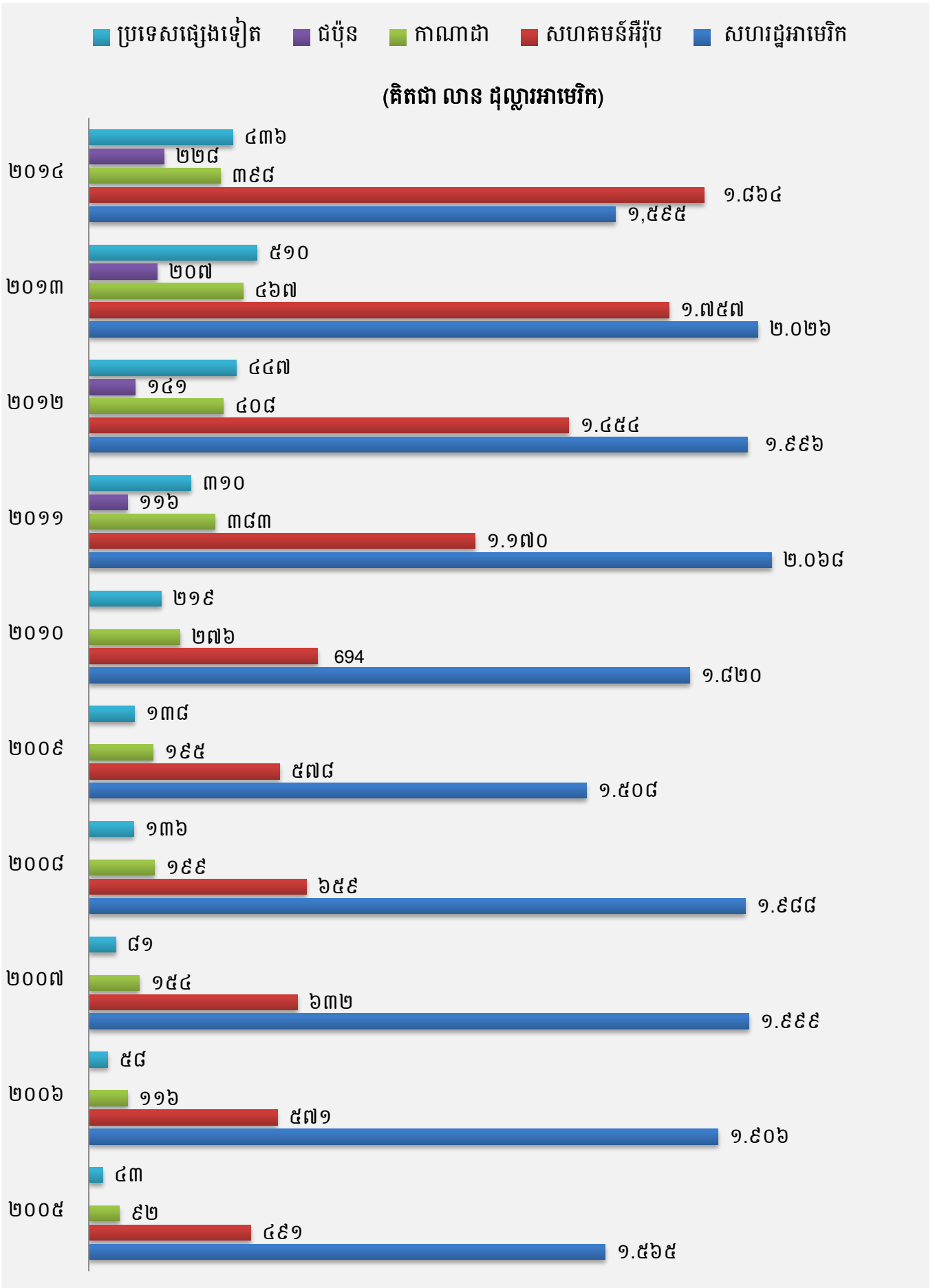
សហភាពអឺរ៉ុបនៅតែជាអ្នកទិញធំជាងគេរបស់កម្ពុជា ការនាំចេញសរុបមានចំនួន ២,៥ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងនោះការនាំចេញសម្លៀកបំពាក់ មានចំនួន ៥,៧ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក។ សហរដ្ឋអាមេរិក ដែលធ្លាប់ជាទីផ្សារនាំ ចេញសម្លៀកបំពាក់ធំជាងគេសម្រាប់កម្ពុជា ការនាំចេញសម្លៀកបំពាក់សរុបមានចំនួនត្រឹមតែ ១,៧ ពាន់លាន ដុល្លារ អាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៥ ដែលអត្រាធ្លាក់ចុះ គឺ ៣% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៤ ។ ទោះបីជាកំណើនវិជ្ជមាននៅឆ្នាំ២០១៥ ក៏ដោយ ក៏ការកើនឡើងនៃការនាំចេញមិនមានស្ថិរភាពទេ បើធៀបរយៈពេល ១០ ឆ្នាំ ចុងក្រោយនេះ។

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានៅតែរក្សាបានកំណើន ១៥% នៅក្នុងការនាំចេញសម្លៀកបំពាក់ទៅសហភាពអឺរ៉ុប គឺ ដោយសារតែ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ទទួលបានការអនុគ្រោះ «អ្វីៗគ្រប់យ៉ាងលើកលែងតែអារ៉ុត» ។ ប៉ុន្តែ តាមការ ព្យាករណ៍ អត្ថប្រយោជន៍នេះនឹងត្រូវធ្លាក់ចុះបន្ទាប់ពីកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មសេរីរវាងសហភាពអឺរ៉ុប និងវៀតណាម បាន ចូលជាធរមាន។ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់ពលករ គឺខ្ពស់ខណៈផលប៉ះពាល់នៃកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្មសេរីចាប់ផ្តើម ដោយសារវៀតណាម ទទួលបានការអនុគ្រោះពាណិជ្ជកម្ម និងភាពប្រកួតប្រជែងលើតម្លៃ ដោយសារតែផលិតភាពកម្លាំង ពលកម្មកាន់តែខ្ពស់របស់ខ្លួន។

ការប្រកួតប្រជែងរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រទេសជិតខាងក្នុងវិស័យកាត់ដេរ

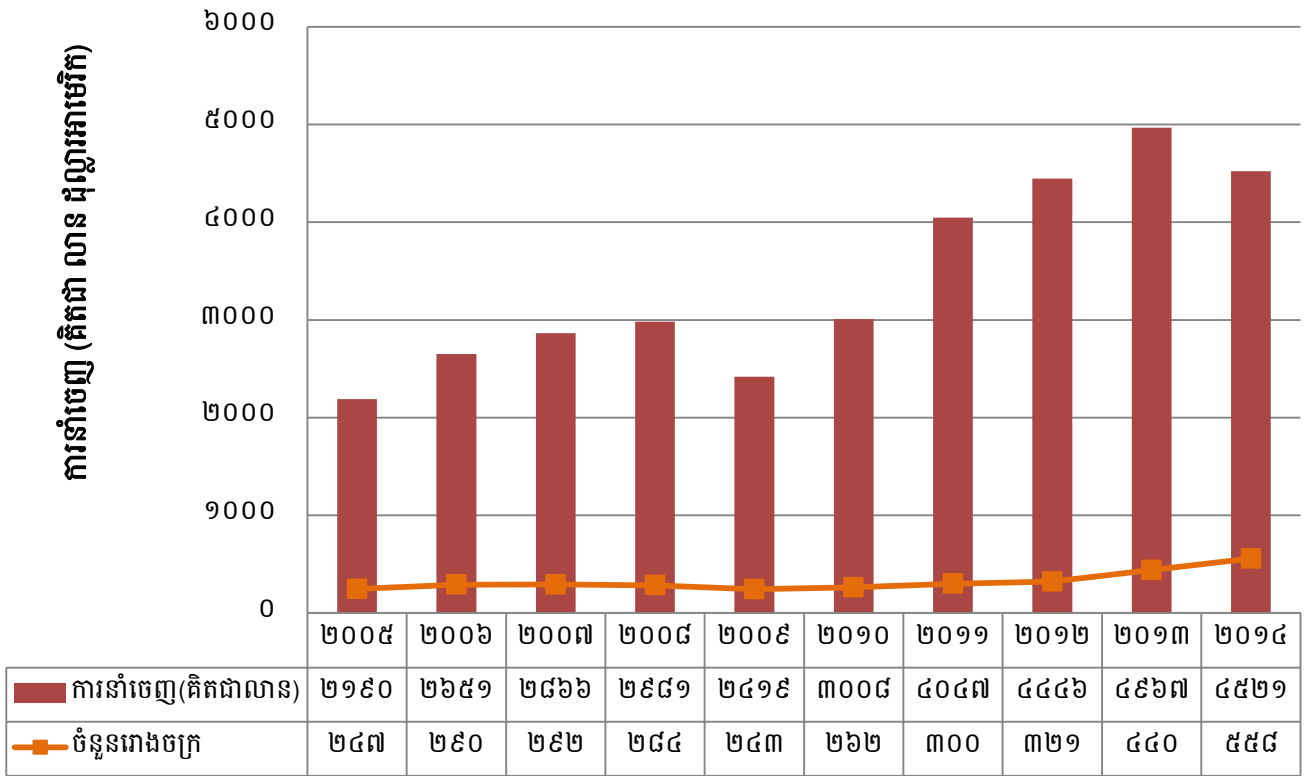
យោងតាមរបាយការណ៍ GMAC បង្ហាញថា ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាកំពុងជម្នះទល់នឹងការប្រកួតប្រជែងជាមួយ ប្រទេសជិតខាង ដោយសារ ផលិតភាពទាប ការកើនឡើងនៃប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងកូដិកម្មពីសំណាក់សហជីពកម្មករ ជាដើម។ វិស័យកាត់ដេរកម្ពុជា ផលិតភាពតិចជាងគេទីពីរនៅក្នុងតំបន់ ដែលអត្រាមានត្រឹមតែ ៦០% ប៉ុណ្ណោះ ធៀបនឹង វិស័យកាត់ដេររបស់ប្រទេសចិន។ សម្រាប់ផលិតភាពរបស់ប្រទេសវៀតណាម និងឥណ្ឌូនេស៊ី គឺមានចំនួន ៨០% ខណៈ ដែលប្រទេសបង់ក្លាដែស មានត្រឹមតែ ៥០% ប៉ុណ្ណោះ ដែលអត្រាទាបជាងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាកម្ពុជា។ ផលិតភាពទាប និងប្រាក់ឈ្នួលគោលកាន់តែខ្ពស់ នឹងជាបញ្ហាប្រឈមពិតប្រាកដមួយចំពោះឧស្សាហកម្មនៅកម្ពុជា ដោយសារអតិថិជននៅ ក្រៅប្រទេស វិនិច្ឆ័យជាចម្បងទៅលើផលិតភាព និងសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែង នៅពេលដែលពួកគេជ្រើសរើសដៃគូ សម្រាប់ ផ្គត់ផ្គង់ផលិតផលរបស់ខ្លួន។ ផលិតភាពទាប គឺដោយសារតែសហជីពច្រើននៅកម្ពុជា។

ក្រាហ្វិកអំពីទិន្នន័យសំខាន់ៗសំរាប់ស្រុកមំពាក់ពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាមបណ្តាស្ថានីយ៍មួយៗ

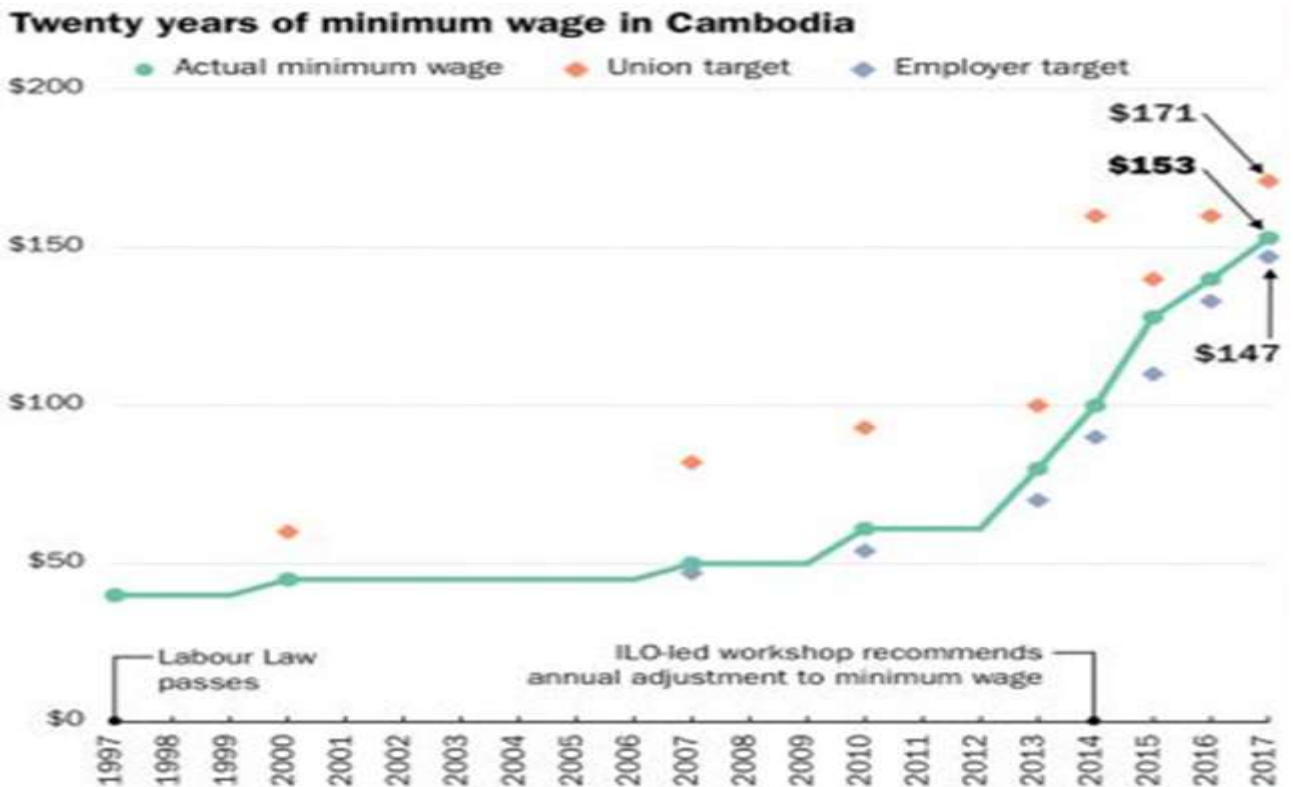


ប្រភព៖ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ របស់សមាគមរោងចក្រនៅកម្ពុជា (GMAC)

ក្រាហ្វិកអំពីការនាំចេញសំលៀកបំពាក់ និងវាយនភ័ណ្ឌរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា



ក្រាហ្វិកអំពីកំណើនប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលករក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរនៅកម្ពុជា



ស្ថានភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន

អតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ធ្វើប្រតិបត្តិការនៅក្នុងទីផ្សារដែលមានការប្រកួតប្រជែង រួមជាមួយការកើនឡើងនៃម៉ាកផលិតផលក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ។ ទោះបីជា មានម៉ាកខុសគ្នាច្រើននៅក្នុងទីផ្សារម៉ូដសំលៀកបំពាក់ក៏ដោយ ក៏មិនមែនម៉ាកផលិតផលទាំងអស់សុទ្ធតែធ្វើការប្រកួតប្រជែងដោយផ្ទាល់ដែរ ដោយសារតែបំណែងចែកទីផ្សារខុសៗគ្នា។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ជឿជាក់ថា អតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន និងដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់ពួកគាត់ មានបំណែងចែកទីផ្សារចាប់ពីថ្នាក់កណ្តាលរហូតដល់ថ្នាក់ខ្ពស់។

នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានឧស្សាហកម្មកិច្ចសន្យាដែលដូចនឹងក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ជាច្រើនដែលអាចផលិតសម្រាប់អតិថិជន OEM (Original Equipment Manufacturer) និង ODM (Original Design Manufacturer) ដោយរាប់បញ្ចូលទាំងឧស្សាហកម្ម ដែលបច្ចុប្បន្នធ្វើការជាមួយអតិថិជនចម្បងៗរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន។ ពួកគេ មានសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន នៅលើកត្តាសំខាន់ៗ ដែលមានការយកចិត្តទុកដាក់ពីអតិថិជន OEM និង ODM ក្នុងពេលធ្វើការជ្រើសរើសឧស្សាហកម្មកិច្ចសន្យាក្នុងនោះមាន កត្តាគុណភាព ពេលវេលាប្រគល់ទំនិញ ការទទួលខុសត្រូវក្នុងសង្គម និងតម្លៃ។ ទោះបីយ៉ាងនេះក្តី ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ជឿជាក់ថា សមត្ថភាពនៃការប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន បានបែងចែកក្រុមហ៊ុនពីដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់ខ្លួន។

បេសកកម្មជាចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន គឺ ធ្វើអោយអតិថិជនមានការពេញចិត្ត តាមរយៈការបន្តធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាព ការប្រគល់ទំនិញទាន់ពេល និងតម្លៃ។

ភាពខ្លាំងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ក្នុងការប្រកួតប្រជែង

ក.អត្ថប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុនបានមកពីទំនាក់ទំនងយ៉ាងស្និទ្ធស្នាលជាមួយក្រុមហ៊ុន QMI តៃវ៉ាន់

ក្រុមហ៊ុន QMI តៃវ៉ាន់ជាក្រុមហ៊ុនមួយ ក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុននាំមុខគេក្នុងវិស័យកាត់ដេរនៅតៃវ៉ាន់ និងមានក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធជាច្រើន នៅក្នុងតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍ និងសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន។ ក្នុងនាមជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផលិតផលសម្រាប់ម៉ាកសំលៀកបំពាក់ល្បីៗក្នុងសកលលោក ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ត្រូវបានតម្រូវឲ្យគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំជាច្រើនដែលក្នុងនោះរួមមាន វិធីសាស្ត្រទូទាត់ និងការទិញវត្ថុធាតុដើម ដែលជាកត្តាសំខាន់ៗ។ Adidas បានស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទិញវត្ថុធាតុដើមពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ជាក់លាក់នៅជុំវិញសកលលោក។ ជាលទ្ធផល ដើម្បីពង្រឹងនូវអំណាចចរចាជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន បានចងសម្ព័ន្ធភាពជាមួយក្រុមហ៊ុន QMI នៅតៃវ៉ាន់ដើម្បីទិញវត្ថុធាតុដើម។ សម្ព័ន្ធភាពនេះ បានអនុញ្ញាតឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទិញវត្ថុធាតុដើមនៅក្នុងតម្លៃមួយទាប ដោយសារការបញ្ជាទិញនៃក្រុមហ៊ុន QMI និងក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានទំហំធំៗ បន្ថែមពីនេះ Adidas បានធ្វើការទូទាត់តាមរយៈធនាគារពីរនៅទីក្រុងហុងកុង គឺ Standard Charter Bank ឬ HSBC Bank។ ដោយសារធនាគារទាំងពីរនេះមិនមានសាខានៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដូចនេះក្រុមហ៊ុន QMI នៅតៃវ៉ាន់បានជួយសម្រួលដល់ការទូទាត់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ដោយក្រុមហ៊ុន QMI បានយកកម្រៃសេវា ២០ ភាគរយ នៃការបញ្ជាទិញសរុប។

ខ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់សំលៀកបំពាក់អោយក្រុមហ៊ុនម៉ាកល្បីៗ ដូចជា Adidas

អតិថិជនធំបំផុតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន គឺ Adidas Group ដែលបានទិញយក Reebok ក្នុងខែសីហា ឆ្នាំ២០០៥។ ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន បានបង្ហាត់បុគ្គលិកជំនាញ ទិញសំភារៈបរិក្ខារ និងអភិវឌ្ឍន៍ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងស្តង់ដាររបស់ Adidas Group។

គ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ទទួលបានការលើកលែងពន្ធពីប្រទេសកាណាដា និងសហភាពអឺរ៉ុប

ទំនិញដែលនាំចេញពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានការលើកលែងពន្ធលើការនាំចូលពី ប្រទេសកាណាដា និងសហភាពអឺរ៉ុប ពីព្រោះ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាស្ថិតក្នុង “ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច (LCD)”។ សហភាពអឺរ៉ុប បានផ្តល់ការអនុគ្រោះជាច្រើនដល់ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច បើធៀបនឹងប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍។ នៅខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០១ សហភាពអឺរ៉ុបបានអនុម័តបទប្បញ្ញត្តិ (EC)៤១៦/២០០១ ស្តីពី “ទំនិញគ្រប់មុខលើកលែងអាវុធ EBA” ដែលអនុញ្ញាតឱ្យនាំចូលដោយរួចពន្ធ សម្រាប់ផលិតផលគ្រប់ប្រភេទលើកលែងតែអាវុធយុទ្ធភ័ណ្ណពីប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច ដោយគ្មានការកំហិតពីបរិមាណ (លើកលែងផលិត ផលដូចជា ចេក ស្ពរ និងស្រូវ ដែលមានរយៈពេលកំណត់)។ ក្រោយមក បទប្បញ្ញត្តិ EBA ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីប្រព័ន្ធអនុគ្រោះទូទៅ (GSP Council Regulation) (EC) លេខ ២៥០១/២០០១។ បទប្បញ្ញត្តិនេះ រំពឹងថា កិច្ចព្រមព្រៀងពិសេសៗសម្រាប់ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច ត្រូវតែមានរយៈពេលមិនកំណត់ និងមិនត្រូវប្រឈមនឹងការបន្តតាមដំណាក់កាលនៃគំរោងអនុគ្រោះទូទៅរបស់សហភាពអឺរ៉ុបឡើយ។ ប្រទេសកាណាដា ក៏បានផ្តល់ការអនុគ្រោះពន្ធនាំចូលដល់ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួចដែរ តាមរយៈការកំណត់ពន្ធនាំចូលលំអៀងទូទៅ និងការកំណត់ពន្ធនាំចូលលំអៀងសម្រាប់ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច។

ឃ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន មាននិយោជិតដែលអាចទុកចិត្ត និងជឿជាក់បាន

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់សំលៀកបំពាក់សម្រាប់ម៉ាកសំលៀកបំពាក់កីឡាស្ទើរៗមួយចំនួន និងប្រតិបត្តិការស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ ក្រុមហ៊ុននេះ ទទួលបាននូវភាពស្មោះត្រង់ពីនិយោជិត ហើយច្រើនជាង ៣៥% នៃនិយោជិតសរុបបានបន្តធ្វើការងារជាមួយក្រុមហ៊ុននេះលើសពី ៥ឆ្នាំ។

ង. គណៈគ្រប់គ្រងនៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន មានបទពិសោធន៍ខ្ពស់

គណៈគ្រប់គ្រងនៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន មានបទពិសោធន៍ខ្ពស់ផ្នែកផលិតកម្មសំលៀកបំពាក់ខាងក្រៅ (outdoor clothing) ដែលមានដូចជា លោកនាយកប្រតិបត្តិ Liao Chung Te លោកនាយកហិរញ្ញវត្ថុ Lin Te Chang និង លោកប្រធានផ្នែកប្រតិបត្តិការ Chang Yuan Jong។ អ្នកគ្រប់គ្រងទាំងនេះ មានបទពិសោធន៍ជាង ១០ឆ្នាំ មកហើយ នៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរ។ គណៈគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ផ្តោតសំខាន់ទៅលើទិសដៅ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានដាក់ចេញ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ជឿជាក់ថា គណៈគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួនមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ និងអាចសម្របតាមការប្រែប្រួលនៃទីផ្សារបានយ៉ាងឆាប់រហ័ស។

ច. ភូមិសាស្ត្រចម្រុះនៃទីផ្សារផលិតផល

ទីផ្សាររបស់អតិថិជននៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន មាននៅគ្រប់ទីកន្លែងក្នុងសកលលោក ដូចជា សហរដ្ឋអាមេរិក អឺរ៉ុប និងអាស៊ី ដែលផ្តល់ឱ្យក្រុមហ៊ុនជាមួយនឹងភូមិសាស្ត្រចម្រុះនៃទីផ្សារផលិតផល។

ឆ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បាននាំចូលនូវបច្ចេកវិទ្យា “Down”

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បាននាំចូលនូវបច្ចេកវិទ្យា “Down” សម្រាប់ផលិតអាវុធនៅក្នុងរោងចក្ររបស់ខ្លួន។ បច្ចេកវិទ្យានេះ ជួយបង្កើនគុណភាពអាវុធឱ្យបានប្រសើរជាងមុន ដោយជួយបង្ហាញថា ផ្ទៃអាវុធនៃសម្ភារៈដោយការប្រើអំបោះដេរ ភ្ជាប់ផ្ទៃអាវុធជាស្រប។ សាច់ក្រណាត់ខាងក្រៅនៃអាវុធជា ជាធម្មតាផលិតពីអំបោះនីឡុងដែលមាំនិងមិនជ្រាបទឹក។ ការបង្ហាញផ្ទៃអាវុធជាស្របនេះ ដើម្បីធានាថា ទឹកមិនអាចជ្រាបចូលខាងក្នុងតាមរយៈផ្ទៃអាវុធជាស្រប។ ដោយសារគុណភាពនៃ ផលិតផល

ដែលប្រើប្រាស់ដោយបច្ចេកវិទ្យា “Down” ក្រុមហ៊ុន មានភាពប្រកួតប្រជែងខ្ពស់ជាងដៃគូប្រកួតប្រជែងផ្សេងទៀត នៅក្នុង ទីផ្សារអាវរងា។

យុទ្ធសាស្ត្រធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន

ក. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បន្តវិនិយោគក្នុងបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ ដែលអាចអនុញ្ញាតឲ្យក្រុមហ៊ុនបន្តផ្តល់ជូននូវផលិតផលថ្មីៗ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បន្តបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗទៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ទន្ទឹមនឹងនេះក្រុមហ៊ុន នឹងបន្តស្វែង រកនូវកាលានុវត្តភាព ដោយធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុនម៉ាកអន្តរជាតិល្បីៗ និងបន្តពង្រីកទីផ្សារ និងអភិវឌ្ឍ ជំនាញបច្ចេកទេសដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពភាពប្រកួតប្រជែងជាសកល។

ខ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ធានាថា នឹងឆ្លើយតបតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន

គណៈគ្រប់គ្រង និងក្រុមការងារផ្នែកផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បន្តធ្វើឲ្យផលិតផល និងសេវាកម្ម សម្រាប់អតិថិជនប្រសើរឡើង ព្រមទាំងបង្កើតផលិតផលថ្មីដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការអតិថិជន។

គ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ធានានូវប្រសិទ្ធភាពក្នុងផលិតកម្ម និងការប្រគល់ទំនិញ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បានធ្វើកំណែទម្រង់ផលិតកម្មសំលៀកបំពាក់តាមរយៈការបន្សុំសាច់ក្រណាត់កប្បាស និង ខ្សែប្រភេទថ្មីដែលមានគុណភាពល្អជាងមុន ការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្សេងៗសម្រាប់ការជ្រលក់ពណ៌ ចាក់ ដេរ និងប៉ាក់ និងការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្សេងៗសម្រាប់កាត់ ដាក់ស្រទាប់ រចនាម៉ូដ និងរបៀបខ្ទប់ថ្មីៗ។ ក្នុងដំណាក់កាលផលិតកម្ម នីមួយៗ វិធីសាស្ត្រល្អថ្មីៗ ត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់បង្កើនប្រសិទ្ធភាព។ ដោយសារក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ស្ថិតនៅក្នុង ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលមានភូមិសាស្ត្រនៅជិតអ្នកផ្គត់ផ្គង់វត្ថុធាតុដើមធ្វើអោយការដឹកជញ្ជូនទំនិញមានភាពឆាប់ រហ័ស។ ជាលទ្ធផល ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន អាចកាត់បន្ថយរយៈពេលដឹកជញ្ជូនទំនិញ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រង សន្និធិ និងបង្កលក្ខណៈឲ្យក្រុមហ៊ុនអាចប្រគល់ទំនិញទៅឲ្យអតិថិជនទាន់ពេល។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បានប្រើប្រាស់នូវ ប្រព័ន្ធកំណត់តាមពេលពិត ដើម្បីកត់ត្រានូវការបញ្ជាទិញ និងការបញ្ជូនទំនិញរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន។

ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពផលិតកម្ម ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន បានបំពាក់នូវម៉ាស៊ីនទំនើបៗ និងកម្មវិធីព័ត៌មានវិទ្យាថ្មីៗ នៅក្នុងរោងចក្រ ដូចជា កម្មវិធីគំរូដែលអាចគំរូខោអាវ សម្រាប់កាត់អោយបានត្រឹមត្រូវ និងឆាប់រហ័ស។ កម្មវិធី នេះ ជួយសន្សំពេលវេលា និងពលកម្មជាច្រើននៅក្នុងរោងចក្រ។ បន្ថែមពីកម្មវិធីនេះ ក្រុមហ៊ុនបានប្រើប្រាស់នូវបច្ចេកវិទ្យា “Down” ដែលអាចឲ្យក្រុមហ៊ុនផលិតបាននូវខោអាវរងាដែលមានគុណភាពខ្ពស់។ ក្រុមហ៊ុន ក៏បានតម្លើងកម្មវិធីដែល តម្រូវ ដោយក្រុមហ៊ុន Adidas សម្រាប់ចុះបញ្ជីលេខកូដដោយផ្ទាល់ និងដោយស្វ័យប្រវត្តិទៅលើផលិតផលសម្រេច នីមួយៗ។

ឃ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ធានាធ្វើឲ្យផលិតផលមានគុណភាពល្អឥតខ្ចោះ

ភាពជោគជ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺពឹងផ្អែកសំខាន់ទៅលើសមត្ថភាពក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ ដែលមានគុណភាពខ្ពស់ ដល់អតិថិជន។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវឆន្ទៈនេះ រាល់បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនម្នាក់ៗ ត្រូវដឹងពីទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនដើម្បីធានា ថា ផលិតផល គឺមានគុណភាពល្អបំផុតតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ក្រុមហ៊ុន ក៏បានផ្តល់នូវវេស្ស័រភៅដែលបង្ហាញពីរបៀប ប្រើដល់បុគ្គលិកដើម្បីធានាថា ពួកគាត់បានយល់ច្បាស់អំពីនីតិវិធីការងារ។ ក្រុមត្រួតពិនិត្យគុណភាពជាអ្នកអនុវត្ត និងត្រួត ពិនិត្យគោលការណ៍ “គ្មានខុស” ឬ “គោលនយោបាយជោគជ័យ ១០០%” លើផលិតផលគ្រប់ប្រភេទទៅតាមដំណាក់កាល នីមួយៗក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម។ គោលការណ៍នេះ ក៏អនុវត្តទៅលើការទិញវត្ថុធាតុដើមនិងគ្រឿងបន្លាស់បន្សុំផងដែរ។ វត្ថុ

ធាតុដើម និងគ្រឿងបន្លាស់បន្សំត្រូវបានទិញពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលត្រូវបានជ្រើសរើស និងយល់ព្រមដោយ Adidas។ គ្រប់វត្ថុធាតុដើម និងគ្រឿងបន្លាស់បន្សំ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យបន្ថែមមុនពេលប្រើប្រាស់ក្នុងផលិតកម្មដើម្បីធានាថា វត្ថុធាតុទាំងនោះ ត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ជាក់លាក់ និងមិនមានភាពខ្វះចន្លោះ។ គ្រប់ផលិតផលសម្រេចទាំងអស់ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យជាលើកចុងក្រោយមុនពេលប្រគល់ទំនិញជូនអតិថិជន។

ដោយសារវិស័យកាត់ដេរ នៅតែជាវិស័យដែលប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មច្រើនវាមានសារៈសំខាន់ណាស់ដែលបុគ្គលិកមានការពេញចិត្តពីតួនាទីការងាររបស់ខ្លួន ការចូលរួមចំណែក និងការយល់ច្បាស់ពីគំនិតនៃការគ្រប់គ្រងគុណភាពទាំងមូល។ បុគ្គលិកគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់ ត្រូវបានហ្វឹកហ្វឺនក្នុងការស្វែងរកកំហុសដែលអាចកើតមានឡើងនៅគ្រប់ដំណាក់កាលក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម។ ដំណាក់កាលនីមួយៗក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម ត្រូវបានបង្ហាញយ៉ាងល្អិតល្អន់ដល់បុគ្គលិកដូច្នោះ ពួកគេអាចយល់ថាតើការងាររបស់ខ្លួនមានឥទ្ធិពលទៅលើផលិតកម្មទាំងមូលយ៉ាងដូចម្តេច។

២. ព័ត៌មានអំពី
លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធ្វើកិច្ច
ក្រុមហ៊ុន ប្រធាន ម្ចីន

លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូលព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក

គណនីទាំងអស់ដែលមានក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានវាស់វែងដោយប្រើប្រាស់រូបិយបណ្ណនៃបរិយាកាសសេដ្ឋកិច្ចម្យ៉ាងដែលក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការ (ហៅកាត់ថា “រូបិយបណ្ណគោល”)។ រូបិយបណ្ណជាតិ របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាគឺ ប្រាក់រៀលខ្មែរ (“រៀល”)។ យ៉ាងណាមិញដោយសារ ក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងរក្សានូវកំណត់ត្រាគណនេយ្យចម្បងជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនកំណត់យក ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ជារូបិយបណ្ណគោល និងរូបិយបណ្ណបង្ហាញដោយសារវាឆ្លងបញ្ចាំងពីសារធាតុសេដ្ឋកិច្ចនៃព្រឹត្តិការណ៍និងកាលៈទេសៈរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការបកប្រែពីប្រាក់រៀល ទៅប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដោយប្រើប្រាស់អត្រាប្តូរប្រាក់ផ្លូវការរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

ឆ្នាំ	ប្រាក់រៀល/ដុល្លារអាមេរិក ត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	អត្រាប្តូរប្រាក់ជា មធ្យមប្រចាំឆ្នាំ
២០១៦	៤.០៣៧	៤.០០០
២០១៥	៤.០៥០	៤.០៦០
២០១៤	៤.០៧៥	៤.០៣៧

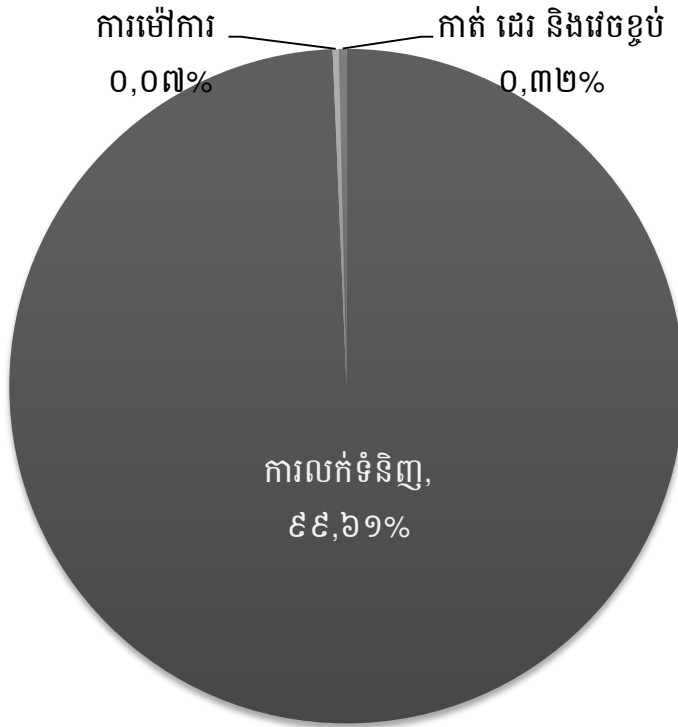
ប្រភព: ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា

ប្រតិបត្តិការជារូបិយបណ្ណផ្សេងៗក្រៅពីរូបិយបណ្ណគោលរបស់ក្រុមហ៊ុន (ហៅថា “រូបិយបណ្ណបរទេស”) ត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់នៅថ្ងៃប្រតិបត្តិការនោះ។ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលជារូបិយបណ្ណបរទេសត្រូវប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់នៅថ្ងៃតារាងតុល្យការ លើកលែងតែត្រូវបានទ្រទ្រង់ដោយប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាអត្រាប្តូរប្រាក់បរទេសនាពេលអនាគត ក្នុងករណីបែបនេះអត្រាដែលបានកំណត់នៅក្នុងកិច្ចសន្យានេះនឹងត្រូវប្រើប្រាស់។ អត្រាប្តូរប្រាក់ផ្សេងគ្នាដែលកើតឡើងពីការទូទាត់ និងការកែសម្រួលទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលជាទឹក ប្រាក់ជារូបិយបណ្ណបរទេស ត្រូវកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទដែលកើតឡើង។ ទ្រព្យសកម្ម និង បំណុលដែលមិនមែនជាទឹកប្រាក់ដែលកត់ត្រាដំបូងជា រូបិយបណ្ណបរទេស ហើយយោងជាតម្លៃដើមត្រូវបានប្រែសម្រួល ដោយប្រើអត្រាដើមនៅថ្ងៃទិញ ហើយចំពោះទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលមិនមែនជាសាច់ប្រាក់ដែលយោងជាតម្លៃទីផ្សារ ត្រូវបានប្រែសម្រួលដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់ដែលកើតឡើងនៅពេលដែលតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលទាំងនោះត្រូវបានកំណត់ក្នុងគោលបំណងសម្រាប់បង្ហាញ។

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធូន រួមមាន ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ។ សម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ចំណូលពីការលក់ទំនិញ មានចំនួនមិនតិចជាង ៩៩% នៃចំណូលសរុប។ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពី កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួនតិចតួចបើប្រៀបធៀបនឹងចំណូលសរុប។ ហេតុដូច្នេះ រាល់ការប្រែប្រួលជាចម្បងនៃការលក់ និងចំណូលសរុប គឺបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលចំណូលពីការលក់ទំនិញ។ ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ពឹងផ្អែកទៅលើចំនួនសំលៀកបំពាក់ ដែលក្រុមហ៊ុនផលិត និងលក់ទៅឲ្យអតិថិជន។ ចំណូលតាមផ្នែករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធូន សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទ ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៤ បង្ហាញដូចខាងក្រោម៖

៣៣១.៤០៧.៣០៥.០០០ រៀល

ស្មើនឹងប្រមាណ ៨២.០៩២.៤៧១ ដុល្លារអាមេរិក



ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ

៣៣០.១០៦.១៨៨.០០០ រៀល ប្រមាណជា ៨១.៧៧០.១៧៣ ដុល្លារអាមេរិក

ស្មើនឹង **៩៩,៦១%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលបានពីការម៉ៅការ

២៣៣.៥៣៦.០០០ រៀល ប្រមាណជា ៥៧.៨៤៩ ដុល្លារអាមេរិក

ស្មើនឹង **០,០៧%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់

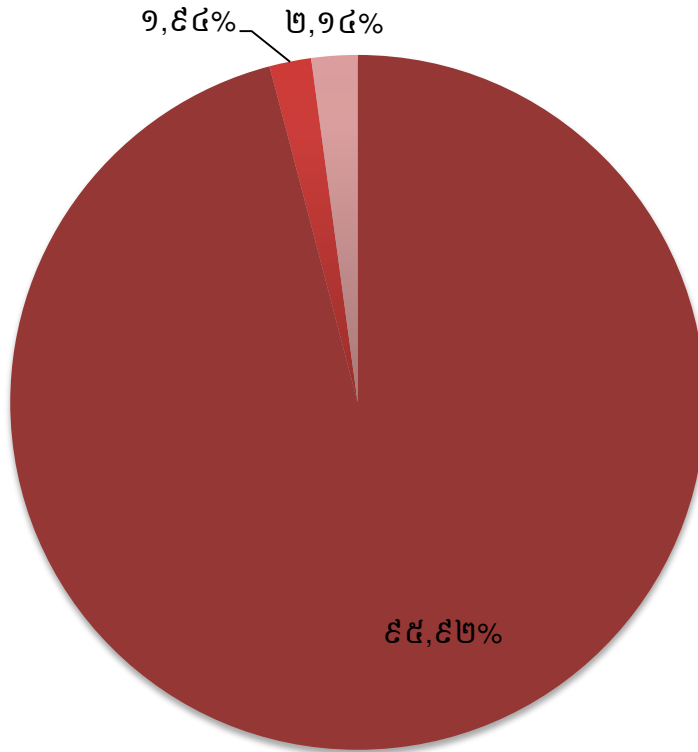
១.០៦៧.៥៨១.០០០ រៀល ប្រមាណជា ២៦៤.៤៤៩ ដុល្លារអាមេរិក

ស្មើនឹង **០,៣២%** នៃចំណូលសរុប

២២៩.៩៣៩.០៦៦.០០០ រៀល

ស្មើនឹងប្រមាណ **៥៦.៧៧៥.០៧៨** ដុល្លារអាមេរិក

■ ការលក់ទំនិញ ■ ការម៉ៅការ ■ កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់



ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ

២២០.៥៤៧.៨៣៦.០០០ រៀល ប្រមាណជា ៥៤.៤៥៦.០០៩ ដុល្លារអាមេរិក

ស្មើនឹង **៩៥,៩២%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលបានពីការម៉ៅការ

៤.៤៦៨.៨៤៣.០០០ រៀល ប្រមាណជា ១.១០៣.៤១៨ ដុល្លារអាមេរិក

ស្មើនឹង **១,៩៤%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់

៤.៩២៣.៣៨៧.០០០ រៀល ប្រមាណជា ១.២១៥.៦៥១ ដុល្លារអាមេរិក

ស្មើនឹង **២,១៤%** នៃចំណូលសរុប

ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច

ក. ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗនៃប្រាក់ចំណូល ថ្លៃដើមលក់ ចំណាយប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ និងចំណេញសុទ្ធ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានគម្រោងប្រើប្រាស់សាច់ប្រាក់បន្ថែមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទៅលើខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មថ្មីចំនួន ២០ នៅឆ្នាំ២០១៥ សម្រាប់ផលិតផលផលអារវង។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងទុកថា ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មទាំងនេះ នឹងបង្កើនប្រាក់ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងទុកថា ថ្លៃឈ្នួលពលកម្មនឹងកើនឡើង ដោយមូលហេតុលក្ខខណ្ឌពលកម្មនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏រំពឹងដែរថា តម្លៃវត្ថុធាតុដើម (ពិសេសតម្លៃវត្ថុធាតុដើមដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ត្រូវការសម្រាប់ផលិតផលអារវង (down products) នឹងមានការកើនឡើង។ ជាលទ្ធផល ថ្លៃលក់នឹងត្រូវកើនឡើង។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនរំពឹងថា នឹងមានការកើនឡើងខ្ពស់លើការចំណាយប្រតិបត្តិការឡើយ។ ជារួម ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ នឹងមានការកើនឡើង។

ទិដ្ឋភាពតាមរដូវកាលនៃធុរកិច្ច

ប្រាក់ចំណូលដុល ជាទូទៅ មានការប្រែប្រួលតាមរដូវកាល ពីព្រោះ ផលិតផលផ្លាស់ប្តូរទៅតាមបំរែបំរួលអាកាសធាតុ និងស្ថានភាពទីផ្សាររបស់អតិថិជន។ ប្រាក់ចំណូល ជាទូទៅកើនឡើងខ្ពស់បំផុតចាប់ពី ខែកក្កដា ដល់ខែធ្នូ ដែលជារដូវកាលលក់ដាច់ជាងគេបំផុត។ នៅក្នុងរយៈពេលនេះ ផលិតផលដែលផ្តល់ប្រាក់ចំណេញខ្ពស់ ដូចជា សំលៀកបំពាក់សរទរដូវ និងសិសិរដូវ លក់ដាច់ខ្លាំងជាងគេ។ ចាប់ពីខែមករា ដល់ ខែមិថុនា ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន លក់សំលៀកបំពាក់សម្រាប់និទាយរដូវ និងរដូវក្តៅ។

និន្នាការ ព្រឹត្តិការណ៍ ឬភាពមិនប្រក្រតី

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា នឹងមានការប្រែប្រួលខ្លាំងចំពោះតម្លៃលក់ផលិតផល ដោយសារនាពេលបច្ចុប្បន្នមាននិន្នាការកំណើនថ្លៃ។ ថ្លៃដើមដែលរួមមាន ថ្លៃវត្ថុធាតុដើម និងសម្ភារៈសម្រាប់វេចខ្ចប់ ថ្លៃឈ្នួលពលកម្ម និងចំណាយផ្សេង គឺមានការកើនឡើងក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ចុងក្រោយ គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៦។ ផ្អែកលើនិន្នាការបច្ចុប្បន្ន និងពេលកន្លងមកព្រមទាំងហេតុការណ៍ជាយថាហេតុ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនរំពឹងថា នឹងមានអ្វីផ្លាស់ប្តូរជាពីនិន្នាការនេះ នៅឆ្នាំ២០១៥ ឡើយ ហើយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា សន្និធិរបស់ក្រុមហ៊ុនមានកំរិតស្ថេរភាពដោយសារ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គ្រប់គ្រងសន្និធិដោយឈរលើមូលដ្ឋានទាន់ពេល (just-in time basis)។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ជឿជាក់ថា នឹងពុំមាននិន្នាការផ្សេងទៀត ស្តីពីផលិតកម្ម ការលក់សន្និធិ ថ្លៃចំណាយ ថ្លៃលក់ផលិតផល និងសេវាកម្ម ឬនិន្នាការផ្សេងទៀត ភាពមិនច្បាស់លាស់ តម្រូវការ ការប្តេជ្ញាចិត្ត ឬព្រឹត្តិការណ៍ដែលអាចធ្វើឲ្យមានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ប្រាក់ចំណូល ចំណាយមូលធនសំខាន់ៗចំណេញភាពសន្ទនីយភាព ប្រភពទុន ព្រឹត្តិការណ៍ ឬប្រតិបត្តិការមិនប្រក្រតី ឬកើតឡើងដោយចៃដន្យណាមួយ ឬការប្រែប្រួលសេដ្ឋកិច្ចសំខាន់ណាមួយ ដែលនឹងជះឥទ្ធិពលធ្ងន់ធ្ងរដល់ចំណេញប្រតិបត្តិការ ឬដែលអាចបណ្តាលឲ្យព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុ ដែលផ្សព្វផ្សាយក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ពុំអាចឆ្លុះបញ្ចាំងបាននូវលទ្ធផលអាជីវកម្មនាពេលអនាគត ឬលក្ខខណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុឡើយ។

ខ. ការប្រែប្រួលចំពោះទ្រព្យសកម្មប្រើប្រាស់សម្រាប់ទូទាត់បំណុល

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានការប្រែប្រួលចំពោះទ្រព្យសកម្មដែលប្រើប្រាស់សម្រាប់ទូទាត់បំណុលទេ។

កម្ចីសំខាន់ៗរវាងក្រុមហ៊ុនហូលឌីង និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ពុំមានកម្ចីសំខាន់ៗពីក្រុមហ៊ុន ហូលឌីង និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធទេ។

កិច្ចសន្យាបំណុល និងបំណុលជាយថាហេតុនាពេលអនាគត

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គ្មានកិច្ចសន្យាបំណុល និង បំណុលជាយថាហេតុនាពេលអនាគតក្រៅពីកិច្ចសន្យាដែលបានរៀបរាប់ ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍ សវនករឯករាជ្យ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ នេះ ឡើយ។

គ. អាករលើតម្លៃបន្ថែមពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ពន្ធគយ ឬចំណុលពន្ធផ្សេងៗ រួមទាំងបំណុលជាយថាហេតុ

អាករលើតម្លៃបន្ថែម

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គ្មានបំណុលពន្ធលើអាករតម្លៃ បន្ថែមដែលត្រូវបង់ជូនអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុឡើយ។

ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលបានការលើកលែងពន្ធពីក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍ កម្ពុជា ដូចជា ការលើកលែងពន្ធ ១០០% លើការនាំចូលម៉ាស៊ីន និងសម្ភារៈបរិក្ខាររបស់រោងចក្រ ព្រមទាំងវត្ថុធាតុដើម បើសិនជា ៨០% នៃផលិតផល គឺជាទំនិញនាំចេញ។ យោងទៅខាងមុខនូវខាតសារពើពន្ធ រយៈពេល ៥ឆ្នាំ ដើម្បីកាត់ កងនឹងចំណេញនាពេលអនាគត។ ការលើកលែងពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលរួមមាន រយៈពេលគន្លឹះបូកនឹងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ បូកនឹងរយៈពេលអាទិភាពចំនួន ១ ឆ្នាំ ចាប់ពីថ្ងៃទី២២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ ដោយទទួលបានការអនុម័តពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

នៅឆ្នាំ២០១២ ការលើកលែងពន្ធត្រូវបានបញ្ចប់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ២០% ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ។ ដោយឡែក កាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុន ទទួលបាន ការលើកទឹកចិត្តពន្ធ ដោយកាត់បន្ថយ ៥០ ភាគរយ នៃពន្ធលើប្រាក់ចំណេញត្រូវបង់ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ឆ្នាំ២០១៥ និង ឆ្នាំ២០១៦ ដោយសារ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ផ.ម.ក នៅអំឡុងពេល ៦ខែ ដើមឆ្នាំជាប់ពន្ធ ពេលគឺ នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤។

ពន្ធគយ

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានពន្ធគយដល់ពេល ត្រូវបង់ទេ។

បំណុលពន្ធមិនទាន់ទូទាត់ផ្សេងទៀត រួមទាំងបំណុលកើតឡើងនាពេលអនាគត

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធ ដូចដែលមានចែងក្នុងច្បាប់សារពើពន្ធនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ គិត ត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានបំណុលពន្ធត្រូវពន្យា ដែលក្រុមហ៊ុនមិន ទាន់បានទទូទាត់ មានចំនួន ១១.៣៥៣ លាន រៀល (២,៨១២ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។

ឃ. បញ្ញត្តិនានាពាក់ព័ន្ធនឹងបុគ្គលិក រួមទាំង ផលប្រយោជន៍ចូលនិវត្តន៍ដែលមិនពាក់ព័ន្ធ

ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជនទៅលើសុខុមាលភាពរបស់បុគ្គលិក និងចក្ខុវិស័យក្នុងការក្លាយខ្លួនជារោង ចក្រកាត់ដេរគំរូ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានគោរពយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់នូវច្បាប់របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាពិសេស ច្បាប់ ការងារ។

ដោយយោងទៅតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន កម្មករនិយោជិតទាំងអស់មានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ កម្រៃធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង។ សម្រាប់និយោជិតដែលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅក្នុងថ្ងៃធ្វើការនិយោជិតនោះត្រូវទទួលបានប្រាក់ កម្រៃបន្ថែមចំនួន ១,៥ ដង នៃប្រាក់ខែមូលដ្ឋាន។ សម្រាប់និយោជិតដែលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅក្នុងចុងសប្តាហ៍ និងថ្ងៃឈប់ សម្រាក និយោជិតនោះត្រូវទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ២ដង នៃប្រាក់ខែមូលដ្ឋាន។

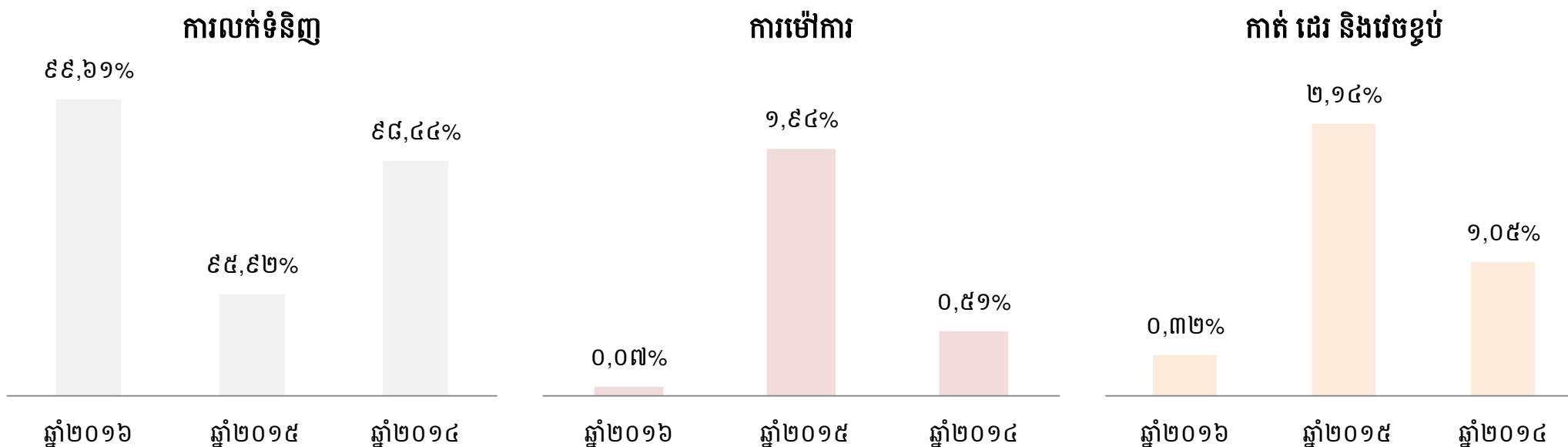
និយោជិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏ទទួលបានប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ថ្ងៃមិនបានឈប់សម្រាក ចំនួន ២០.០០០ រៀល (៥ ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុង ១ សប្តាហ៍និងប្រាក់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរចំនួន ២៨.០០០ រៀល (៧ ដុល្លារអាមេរិក) ព្រម ទាំង ប្រាក់អតីតភាពការងារចាប់ពី ៨.០០០ រៀល (២ ដុល្លារអាមេរិក) ទៅ ៤៤.០០០ រៀល (១១ ដុល្លារអាមេរិក) ដោយ ផ្អែកទៅ លើរយៈពេលនៃបទពិសោធន៍ក្នុងការងារ។ បន្ថែមលើផលប្រយោជន៍ទាំងនេះ និយោជិតក៏ត្រូវទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយ បន្ថែមចំនួន ៤.០០០ រៀល (១ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ការងារបន្ថែមម៉ោង ចាប់ពីម៉ោង ៤:០០ ទៅ ៦:០០ ល្ងាច។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏ផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដល់និយោជិត យោងទៅតាមច្បាប់ការងារនៃព្រះរាជាណា ចក្រកម្ពុជា ដូចជា ថ្លៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១៨ ទៅ ៣០ ថ្ងៃ ដោយផ្អែកទៅលើរយៈពេលនៃបទពិសោធន៍ការងារ ឈប់សម្រាកមាតុភាព ចំនួន ៩០ ថ្ងៃ ឈប់សម្រាកពិសេស (អនុញ្ញាតរហូតដល់អតិបរមាចំនួន ៧ ថ្ងៃ ក្នុងករណីមានព្រឹត្តិ ការណ៍ណាមួយកើតឡើងដល់គ្រួសារនិយោជិត) និងឈប់សម្រាកពេលមានជម្ងឺ ជាដើម។

ទោះបីជាក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានប្តេជ្ញាក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនានា ជាពិសេសគឺ ការកំណត់ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ដែលកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក៏ប៉ុន្តែកូដកម្មពីសំណាក់ សហជីពកម្មករតាមបណ្តារោងចក្រនានា នៅតែបន្តកើតឡើង។ ជាក់ស្តែង ការធ្វើកូដកម្មទូទាំងប្រទេសពីសំណាក់ សហជីពកម្មករតាមបណ្តារោងចក្រនានា ក្នុងទម្រង់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ នៅដើម ឆ្នាំ២០១៤ បានធ្វើឲ្យខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានផ្អាកមួយរយៈ។ ចំណាយប្រតិបត្តិការ និងសម្រាប់ការ ដោះស្រាយវិវាទមានការកើនឡើង ដែលបណ្តាលឲ្យចំណូលមានការធ្លាក់ចុះ ជាង ៥០% នៅឆ្នាំ២០១៤ បើធៀបនឹង ចំណូលទទួលបាននៅ ឆ្នាំ២០១៣ ។ ស្ថានភាពនេះ នៅតែបន្តប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផលអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ឆ្នាំ២០១៥ ផងដែរ ដោយសារកំណើននៃការចំណាយខ្ពស់លើប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ដែលធ្វើឲ្យចំណូល សរុប មានការធ្លាក់ចុះគួរឲ្យកត់សម្គាល់។ ដោយឡែក ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ចំនួន ១៤០ ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានដាក់ឲ្យអនុវត្តនៅដើមឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា កំណើននៃការ ចំណាយខ្ពស់លើប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ អាចនឹងប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផលអាជីវកម្មរបស់ក្រុម ហ៊ុន នៅឆ្នាំ២០១៦ នេះ។ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ នៅតែបន្តកើនឡើងនៅ ឆ្នាំ២០១៧ ខាង មុខនេះ។

របាយការណ៍ចំណូល របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វ្រាន ធីន

បរិយាយ	ឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦		ឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥		ឆ្នាំ២០១៤ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤	
	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណូលពីការលក់ទំនិញ	៣៣០.១០៦.១៨៨	៨១.៧៧០.១៧៣	២២០.៥៤៦.៨៣៦	៥៤.៤៥៦.០០៩	២២៧.០៨៩.០១៦	៥៥.៧២៧.៣៦៦
ចំណូលពីការម៉ៅការ	២៣៣.៥៣៦	៥៧.៨៤៩	៤.៤៦៨.៨៤៣	១.១០៣.៤១៨	១.១៧២.៣៨២	២៨៧.៧០១
ចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់	១.០៦៧.៥៨១	២៦៤.៤៤៩	៤.៩២៣.៣៨៧	១.២១៥.៦៥១	២.៤២៩.៩២៣	៥៩៦.៣០០
ចំណូលសរុប	៣៣១.៤០៧.៣០៥	៨២.០៩២.៤៧១	២២៩.៩៣៩.០៦៦	៥៦.៧៧៥.០៧៨	២៣០.៦៩១.៣២១	៥៦.៦១១.៣៦៧



៣. អភិបាលកិច្ចសាលាវិវត្តន៍
ក្រុមហ៊ុន ប្រធាន ដ្ឋាន

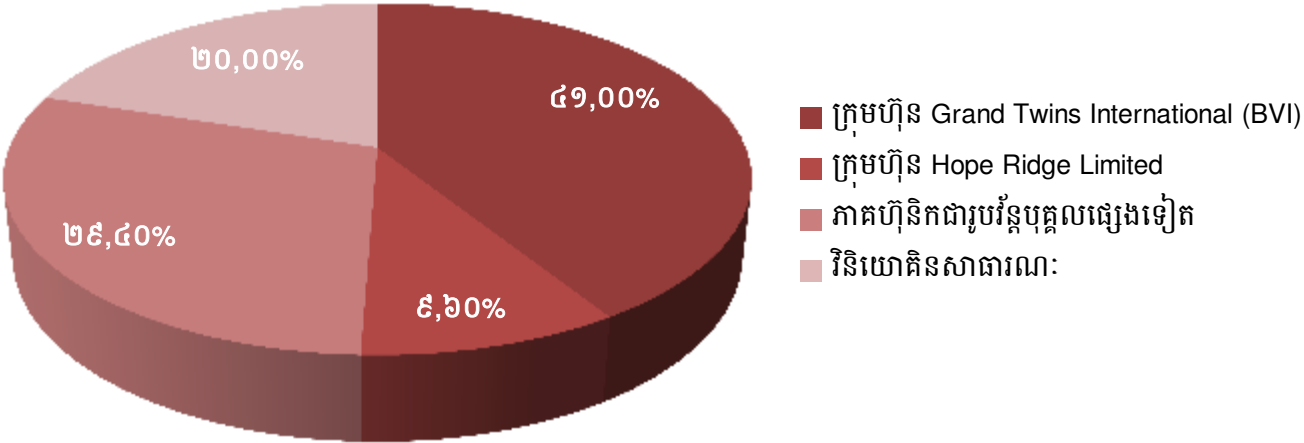


ភាគហ៊ុនិក របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធ្វីន

ចំណាត់ថ្នាក់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលបោះផ្សាយ	: មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
ចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុប	: ៤០.០០០.០០០ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
ចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលបោះផ្សាយ	: ៨.០០០.០០០ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិថ្មី
តម្លៃចារឹកក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	: ១.០០០ រៀល (០,២៥ ដុល្លារអាមេរិក)
ថ្លៃលក់ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	: ៩.៦៤០ រៀល (២,៤១ ដុល្លារអាមេរិក)
ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបបោះផ្សាយលក់លើកដំបូង	: ៧៧.១២០ លាន រៀល (១៩,២៨០ លាន ដុល្លារអាមេរិក)
អក្សរកូដ (ជាភាសាខ្មែរ និងអង់គ្លេស)	: ហ.ធ.អ (GTI)
លេខកូដមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	: KH១០០០០២០០០៣
លេខកូដក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជី	: ០០០០២

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ភាគហ៊ុនិកសរុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធ្វីន មានចំនួន ៣០០ ដែលក្នុងនោះ ភាគហ៊ុនិកនីតិបុគ្គល មានចំនួន ១០ និង ២៩០ ទៀត ជារូបវន្តបុគ្គល។ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតសរុប របស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានកាន់កាប់ដោយភាគហ៊ុនិកជនជាតិខ្មែរ ចំនួន ១១០ នាក់ និង ភាគហ៊ុនិកមិនមែនជនជាតិខ្មែរ ចំនួន ១៩០ នាក់។

ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd នៅតែជាភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធ្វីន។ ដោយឡែក រយៈពេលឡកអាប័រមូលបត្រសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd និងក្រុមហ៊ុន HOPE RIDGE LIMITED ដែលជាភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធ្វីន បានបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ។ ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន មានសិទ្ធិជួញដូរមូលបត្រនៅ ផ.ម.ក បន្ទាប់ពីរយៈពេល ឡកអាប័រត្រូវបានបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ នឹងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។



ក. ការការពារសិទ្ធិភាគហ៊ុននិក

បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ជ.ម.ក ដោយអនុលោមតាម ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ រួមមាន ប្រកាសស្តីពីការបង្ហាញព័ត៌មានសាជីវកម្ម ភាគហ៊ុននិក និងសាធារណជន អាចទទួល បានទាន់ពេល នូវព័ត៌មានប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចសំខាន់ៗ ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់ដល់ធុរកិច្ច និងខ្សែសង្វាក់ផលិត កម្ម របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេបប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆមាស និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មរួច លទ្ធផលប្រតិបត្តិ ព័ត៌មានអំពីបម្រែបម្រួលថ្លៃ និងការជួញដូរមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន នៅ ជ.ម.ក សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការ បែងចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុននិក និងព័ត៌មានសំខាន់ៗផ្សេងៗទៀត រួមមាន សេចក្តីជូនដំណឹងនានា តាមរយៈគេហទំព័រ របស់គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា និងគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនផ្ទាល់តែម្តង។ ក្រុមហ៊ុន នៅ តែបន្តផ្តល់ជូនព័ត៌មានទាន់ពេល ព័ត៌មានសំខាន់ៗផ្សេងទៀត ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ផលប្រយោជន៍ភាគហ៊ុននិក ជូនភាគ ហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន និងសាធារណជន ឲ្យកាន់តែទូលំទូលាយជាងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ។

អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម និងលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានតែភាគហ៊ុននិកដែលកាន់ កាប់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត ហើយមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីស្តីពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក ដែលរៀបចំ ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទេ ដែលអាចចូលរួមប្រជុំ បោះឆ្នោត និងទទួលបានព័ត៌មាននោះបាន។

សិទ្ធិចូលរួមមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក សិទ្ធិបោះឆ្នោត និងជ្រើសតាំង ដកហូតសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្នុងគោលបំណងកំណត់ចំនួនភាគហ៊ុននិកដែលមានបំណងចូលរួម និងបោះឆ្នោតក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នឹងធ្វើការកំណត់កាលបរិច្ឆេទកំណត់ទុកដើម្បីកំណត់ចំនួនភាគហ៊ុននិក។ បញ្ជីឈ្មោះភាគហ៊ុននិកដែល បានកំណត់នៅក្នុងកាលបរិច្ឆេទកំណត់ទុក ត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមលំដាប់អក្ខរក្រម និងបញ្ជាក់នូវចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ ដែលកាន់កាប់។ ភាគហ៊ុននិកដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជី នឹងទទួលបានសេចក្តីជូនដំណឹងអំពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគ ហ៊ុននិក មិនតិចជាងពី ២០ ថ្ងៃ និងច្រើនជាង ៥០ ថ្ងៃ មុនកាលបរិច្ឆេទនៃកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក។ សេចក្តីជូន ដំណឹងស្តីពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក នឹងបង្ហាញនូវកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា ទីកន្លែង និងរបៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំ។

ពេលអនុវត្តសិទ្ធិបោះឆ្នោតក្នុងកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក ការបោះឆ្នោត គឺឈរលើគោលការណ៍ **“មួយភាគ ហ៊ុន-មួយសម្លេង”**។ យោងតាមប្រការ ៣៦ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ភាគហ៊ុននិកអាចបោះឆ្នោតដោយផ្ទាល់ក៏បាន ឬដោយ អាណត្តិគាហកៈតាមរយៈលិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដោយមានចុះហត្ថលេខា កាលបរិច្ឆេទ ចំនួនមូលបត្រកម្ម សិទ្ធិដែលកាន់កាប់ដោយភាគហ៊ុននិក ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានរបស់អាណត្តិគាហកៈ និងរយៈពេលនៃការតែងតាំងអាណត្តិ គាហកៈ។ លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជូនអាណត្តិគាហកៈ ត្រូវបញ្ជូនឲ្យបុគ្គលិកទទួលបន្ទុករៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិកឲ្យបានមុន ឬ នៅថ្ងៃចាប់ផ្តើមកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក។

ដូចបានចែងក្នុងប្រការ ៧ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត មានសិទ្ធិបោះឆ្នោត មួយសម្លេង និងមានសិទ្ធិទទួលបានទ្រព្យសកម្មសុទ្ធ (មូលធន) របស់ក្រុមហ៊ុននៅពេលដែលមានការ រំលាយក្រុមហ៊ុន តាម ចំណែកមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលបានកាន់កាប់។ អភិបាលត្រូវតែជ្រើសតាំងតាមរយៈការបោះឆ្នោតរបស់ភាគហ៊ុននិកអនុលោម តាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម។ ភាគហ៊ុននិក ឬអាណត្តិគាហកៈមានសិទ្ធិជ្រើសរើស ផ្លាស់ប្តូរ និងជំនួសអភិបាល និងបោះឆ្នោតសម្រេចលើបញ្ញត្តិសាជីវកម្មមួយចំនួនតាមរយៈកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក។

គិតត្រឹមដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ គិតចាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និង ចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រនៅ ជ.ម.ក ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានកោះប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុននិក លើកទី១ ដែលប្រព្រឹត្តិទៅ

កាលពីថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥ និងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី២ ដែលប្រព្រឹត្តទៅកាលពីថ្ងៃទី០៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ។

សិទ្ធិទទួលព័ត៌មាន

ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានសិទ្ធិទទួលបានព័ត៌មានគ្រប់ប្រភេទ រួមទាំង ព័ត៌មានអំពីធុរកិច្ចក្រុមហ៊ុន និងកំណត់ត្រាប្រឹក្សាយោបល់ដូចចែងក្នុងប្រការ ១៨ វាក្យខណ្ឌទី ១ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន។

អនុលោមតាមប្រការ ៧ នៃប្រកាសស្តីពី អភិបាលកិច្ចសាធារណៈកម្ពុជាសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជា សាធារណៈ ដែលបានចែងអំពីសិទ្ធិក្នុងការទទួលបានព័ត៌មានរបស់ភាគហ៊ុនិក ភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗ អាចពិនិត្យបញ្ជីឈ្មោះ របស់ភាគហ៊ុនិកទាំងឡាយបាននៅទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬនៅទីកន្លែងរក្សាទុកបញ្ជីមូលបត្រនោះនៅក្នុងម៉ោង ធ្វើការ ឬពេលប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកដែលបញ្ជីឈ្មោះត្រូវបានរៀបចំ។

ក្រុមហ៊ុន មានគេហទំព័រមួយដែលអាចអោយភាគហ៊ុនិក និងសាធារណជនអាចទទួលបានព័ត៌មាន។ ភាគហ៊ុនិក អាចទទួលបាន លទ្ធផលប្រតិបត្តិការ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រួសារប្រចាំត្រីមាស របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរួច របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ព្រមទាំងព័ត៌មានរបស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់តាមរយៈ គេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុន និងព័ត៌មានផ្សេងទៀតអំពីក្រុមហ៊ុន។ ភាគហ៊ុនិកមានសិទ្ធិទទួលបានទាន់ពេល អំពីព័ត៌មានដែល បានរៀបរាប់ខាងលើតាមរយៈគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ www.Grandtwins.com.kh។ ដោយឡែក សិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិក ដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនភាគតិច ត្រូវបានការពារដូចមានចែងក្នុងប្រការ ៩ នៃ ប្រកាសស្តីពីអភិបាលកិច្ចសាធារណៈកម្ពុជាសម្រាប់ ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជាសាធារណៈ។

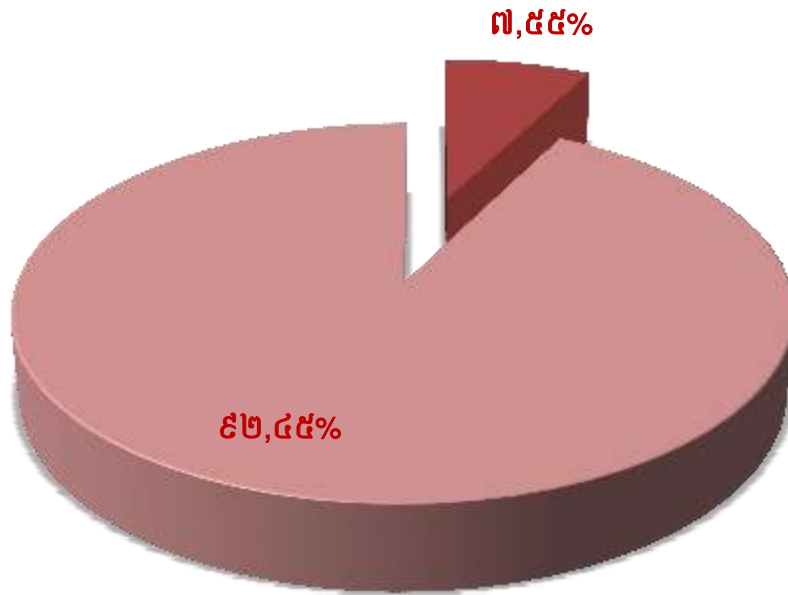
សិទ្ធិទទួលបានភាគលាភ

យោងតាមប្រការ ៤៩ និង ៥១ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ស្តីពីការបែងចែកភាគលាភ ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ភាគហ៊ុនិកអាច ទទួលបានភាគលាភ យោងតាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ភាគលាភ អាចចែកជូនជា សាច់ប្រាក់ទាំងស្រុង ឬ មួយភាគ ឬតម្លៃតបស្នងដែលមិនមែនជាសាច់ប្រាក់ តែជាមូលបត្រ។ ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក អាចបញ្ចូលជាមួយប្រាក់ ចំណេញនៃឆ្នាំសារពើពន្ធ ដើម្បីបែងចែកជាភាគលាភ។ ដោយឡែក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានសិទ្ធិសម្រេចក្នុងការមិនបែង ចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុនិក ប្រសិនបើ ក្រុមហ៊ុន រងនូវការខាតបង់ ហើយពុំមានលទ្ធភាពក្នុងការបែងចែកភាគលាភ ឬ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានបំណងរក្សាទុកប្រាក់ចំណេញ សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងគម្រោងវិនិយោគណាមួយ ឬសម្រាប់គោល បំណងណាមួយផ្សេងទៀត។

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានធ្វើបែងចែកភាគលាភ ដល់ភាគហ៊ុនិកចំនួន ២ លើក បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ជ.ម.ក។ តាមរយៈ សេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានសម្រេច និងអនុម័តការ បែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ដោយ ៥០% នៃចំណេញក្រោយបង់ពន្ធឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវបានយកមកបែងចែកជូន ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត សមាមាត្រនឹងចំនួនមូលបត្រដែលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗកាន់កាប់។ ជា លទ្ធផល ភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗ ទទួលបាន ១៧៧ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។ ក្រុមហ៊ុន បានធ្វើបែងចែកភាគ លាភដល់ភាគហ៊ុនិក ជាលើកទី២ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចុះថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ដោយ ៤៩,៩៩% នៃចំណេញក្រោយបង់ពន្ធឆ្នាំ២០១៥ ត្រូវបានយកមកបែងចែក ភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗ ទទួលបាន ៥៤ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។ ដោយឡែក សម្រាប់ការបែងចែកភាគលាភ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នឹងជូនដំណឹងដល់ភាគហ៊ុនិក បន្ទាប់ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រេច និងអនុម័តលើការបែងចែកភាគ លាភនេះ។

ខ. ការបែងចែកប្រភេទភាគហ៊ុនិក

■ ភាគហ៊ុនិកជាជនជាតិខ្មែរ ■ ភាគហ៊ុនិកមិនមែនជនជាតិខ្មែរ



តារាងខាងក្រោមនេះ គឺ ចំនួនភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតសរុប របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធួន គិតត្រឹមដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ៖

បរិយាយ	សញ្ជាតិ	ប្រភេទភាគហ៊ុនិក	ចំនួនភាគហ៊ុនិក	ចំនួនមូលបត្រ	ភាគរយ
តិចជាង ០៥%	សញ្ជាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	១០៩	២.៨១៤.០១៩	៧,០៤%
		នីតិបុគ្គល	១	២០៧.៦១៥	០,៥២%
	មិនមែនសញ្ជាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	១៨១	១៣.៦៩០.៧០៨	៣៤,២៣%
		នីតិបុគ្គល	៧	៣.០៤៧.៦៥៨	៧,៦២%
ចាប់ពី ០៥% តិចជាង ៣០%	សញ្ជាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	-	-	-
	មិនមែនសញ្ជាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	១	៣.៨៤០.០០០	៩,៦០%
ចាប់ពី ៣០%	សញ្ជាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	-	-	-
	មិនមែនសញ្ជាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	១	១៦.៤០០.០០០	៤១,០០%
សរុប			៣០០	៤០.០០០.០០០	១០០%

គ. អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងបុគ្គលិក ដែលកាន់កាប់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន

ភាគហ៊ុនិក	ចំនួនភាគហ៊ុនិក	ចំនួនមូលបត្រ	ភាគរយ
អភិបាល	៤	២.២០០.០០០	៥,៥០%
បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	-	-	-
និយោជិក	-	-	-
សរុប	៤	២.២០០.០០០	៥,៥០%

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងនិយោជិកផ្សេងទៀត ដែលកាន់កាប់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិរបស់ខ្លួននោះទេ។

ឃ. ការផ្លាស់ប្តូរភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន និងភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលប់ ដោយបញ្ជាក់អំពីអត្តសញ្ញាណ

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានការផ្លាស់ប្តូរភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន និង ភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលប់នោះទេ។

ង. អត្តសញ្ញាណភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនចាប់ពី ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយឡើងទៅ ស្ថិតក្នុងស្ថានភាពអសោធនភាព

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានភាគហ៊ុនិកណាម្នាក់ ដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនចាប់ពី ០៥ % ឡើងទៅ ហើយមានអសោធនភាពនោះទេ។

ច. កិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានរៀបចំកិច្ចមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកលើកទី១ ដែលប្រព្រឹត្តិទៅកាលពីថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥ និងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី២ ដែលប្រព្រឹត្តិទៅកាលពីថ្ងៃទី០៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ជ.ម.ក។

ឆ. គោលនយោបាយភាគលាភ

ឆ.១. គោលនយោបាយភាគលាភរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានគោលការណ៍ក្នុងការបង្កើនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបក្នុងចំនួនច្រើនដល់អភិបាល ឬបុគ្គលិករបស់ខ្លួននោះទេ។

ជាគោលការណ៍ គោលនយោបាយ ភាគលាភត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ក. ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ ត្រូវទូទាត់សម្រាប់ការខាតបង់ដែលបានកើតឡើងកាលពីឆ្នាំមុន។
- ខ. ចំពោះចំណែកនៅសល់ក្រោយការបែងចែក ចំនួន ១០ (ដប់) ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ ត្រូវបានរក្សាទុកសម្រាប់ការខាតបង់នៅពេលអនាគត។
- គ. ក្រោយការទូទាត់សម្រាប់ការខាតបង់ និងការរក្សាទុកប្រាក់ចំណេញសុទ្ធដែលនៅសល់ នឹងត្រូវធ្វើការបែងចែក ដូចខាងក្រោម៖

គ.១.មិនលើសពី ០៣ (បី) ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ នឹងក្លាយជាលាភការ ឬប្រាក់ បំណាច់សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

គ.២.មិនលើសពី ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ នឹងក្លាយជាលាភការ ឬប្រាក់ បំណាច់សម្រាប់បុគ្គលិក។

នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានសម្រេច និងអនុម័ត ដោយយកទឹកប្រាក់ ៥០% នៃប្រាក់ ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៤ មកបែងចែកជាភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគ ហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតរបស់ក្រុមហ៊ុន ជាលើកដំបូង បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ នៅ ជ.ម.ក។ ដោយឡែក នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានសម្រេច និងអនុម័ត ដោយយកទឹកប្រាក់ ៤៩,៩៩% នៃប្រាក់ ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ មកបែងចែកជាភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគ ហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតរបស់ក្រុមហ៊ុន។

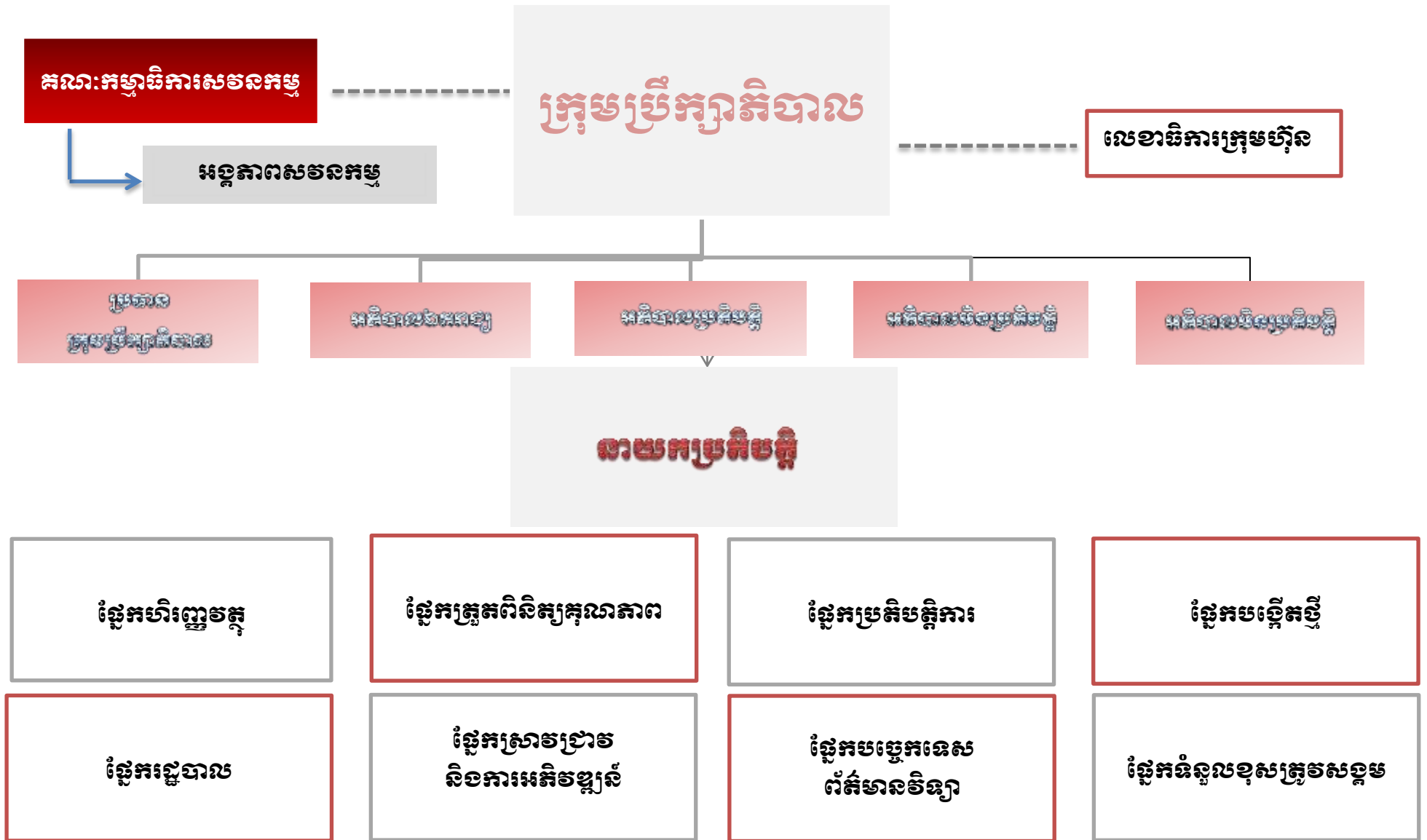
ឆ.២. ព័ត៌មានប្រវត្តិសាស្ត្រពីគោលនយោបាយភាគលាភរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្មួន ធ្វើន ក្នុងរយៈពេល ០៣ (បី) ឆ្នាំចុងក្រោយ

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ប្រ្មួន ធ្វើន បានបែងចែកភាគលាភដល់ ភាគហ៊ុនិករបស់ខ្លួនជាលើកទី២បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ជ.ម.ក។ ទឹកប្រាក់ ៤៩,៩៩% នៃប្រាក់ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ត្រូវបានយកមកបែងចែកជាភាគលាភ ដល់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗទទួលបាន ៥៤ រៀល ក្នុង មួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។

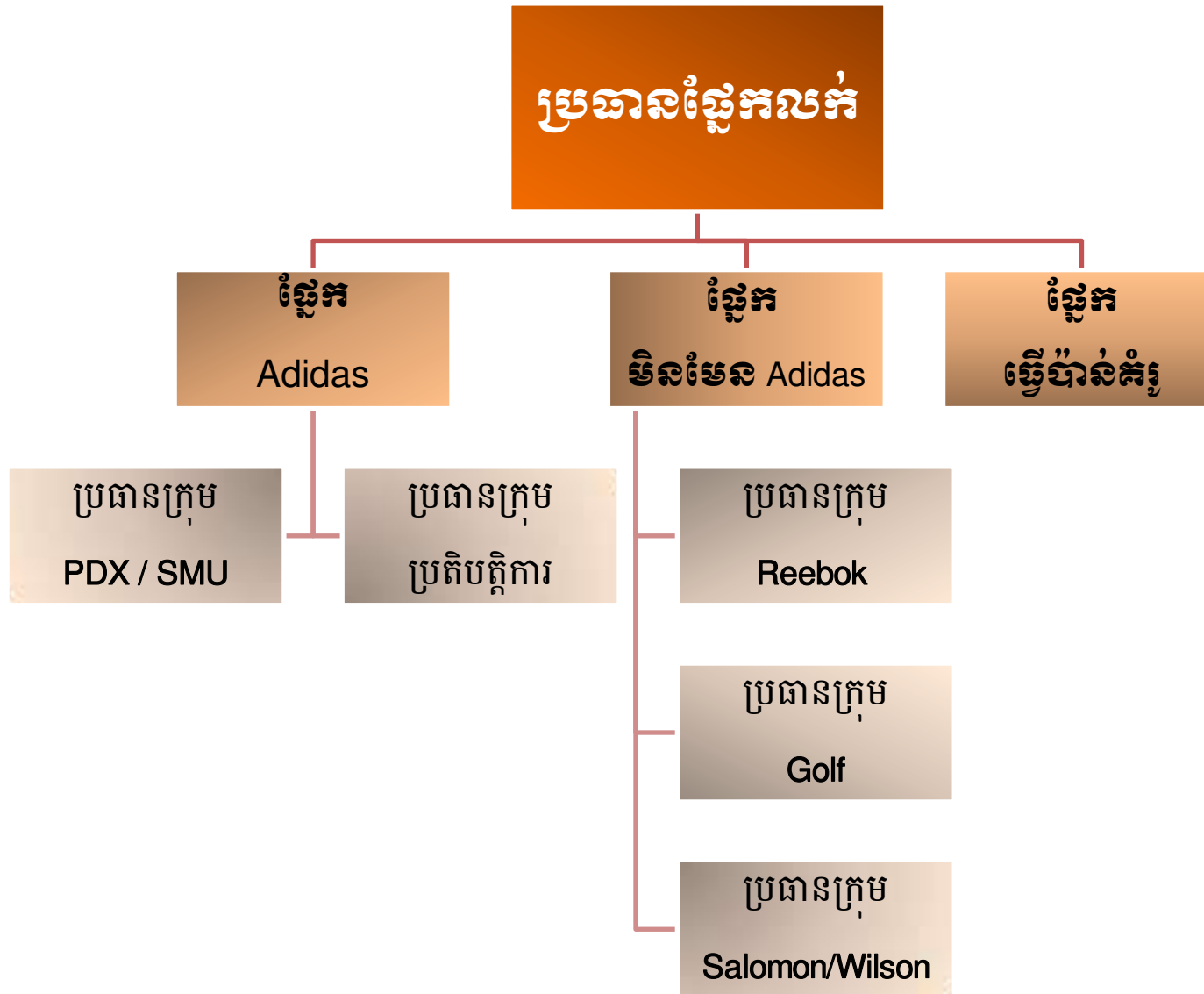
ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន ប្រ្មួន ធ្វើន មិនមានគោលការណ៍បែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ជារៀងរាល់ត្រីមាស ឡើយ។ ការបែងចែកភាគលាភ នឹងត្រូវបែងចែកនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទនៃឆ្នាំនីមួយៗ និងយោងតាមការសម្រេចរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ សម្រាប់ការបែងចែកភាគលាភសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ប្រ្មួន ធ្វើន នឹងជូនដំណឹង ដល់ភាគហ៊ុនិក បន្ទាប់ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រេច និងអនុម័តលើការបែងចែកភាគលាភនេះ។

ពិពណ៌នាលម្អិតអំពីការបែងចែកភាគលាភ	ឆ្នាំ២០១៦	ឆ្នាំ២០១៥	ឆ្នាំ២០១៤
	រៀល "០០០"	រៀល "០០០"	រៀល "០០០"
ចំណេញសុទ្ធ	២១.១៦២.៦៥២	៤.៣២០.៩៩៥	១៤.១៤៧.៥០៨
ភាគលាភជាសាច់ប្រាក់សរុប	-	២.១៦០.០០០	៧.០៨០.០០០
ភាគលាភជាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុប	-	-	-
ភាគលាភផ្សេងទៀត	-	-	-
អនុបាតនៃការបែងចែកភាគលាភ (%)	-	៤៩,៩៩%	៥០%
ទិន្នផលភាគលាភ (%)	-	៤៩,៩៩%	៥០%
ភាគលាភក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុប	-	៥៤	១៧៧

របៀបសម្ព័ន្ធចាត់តាំង របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វេន ធីន



របៀបសម្របសម្រួលផ្នែកលក់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វីលីប ឌី ក្រុមហ៊ុន ស្រីលី លើក្រុងសៀងហៃ សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន



ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ត្រូវបានដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលមានសមាជិក ០៥ រូប ក្នុងនោះមាន ប្រធាន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ០១ រូប អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ០២ រូប នាយកប្រតិបត្តិ ០១ រូប និងអភិបាលឯករាជ្យ ០១ រូប។ រាល់ការ ជ្រើសតាំង និងបញ្ឈប់តំណែងអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ត្រូវធ្វើឡើងតាមរយៈការបោះឆ្នោតដោយភាគហ៊ុនិក ក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។ អភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ត្រូវមានអាណត្តិ ០៣ ឆ្នាំ ហើយអាណត្តិនេះ អាចបន្ត ទៀតបាន ដោយការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងដោយភាគហ៊ុនិកក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។ ករណីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បាន បញ្ឈប់តួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន តែក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅតែបន្តបំពេញតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួនដូច ដែលមានចែង ក្នុងច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម រហូតដល់មានការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងបន្តអាណត្តិ ឬផ្លាស់ប្តូរសមាសភាពអភិបាល ថ្មី។ តាមរយៈការបោះឆ្នោតដោយភាគហ៊ុនិកក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី១ ដែលប្រព្រឹត្តិទៅកាលពីថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥ អភិបាលដែលមានរាយនាមដូចខាងក្រោម ត្រូវបានបោះឆ្នោត និងជ្រើសតាំង ដោយសម្លេងភាគច្រើន របស់ភាគហ៊ុនិកសម្រាប់អាណត្តិ ៣ ឆ្នាំ សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អាណត្តិទី២ ៖

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល	តំណែង	អាណត្តិ	កាលបរិច្ឆេទ ក្លាយជាអភិបាល
១	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥
២	លោក Liao Chung-Te	អភិបាលប្រតិបត្តិ	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥
៣	ឧកញ៉ា លី យុនថៃ	អភិបាលឯករាជ្យ	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥
៤	លោក Chen, Tsung-Chi	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥
៥	លោកស្រី Wang Yi Ting	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លោក **យ៉ាង សាវស៊ីន** ត្រូវបានតែងតាំងដោយ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅក្នុង កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លើកទី០៩ កាលពីថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦។ ឧកញ៉ា **លី យុនថៃ** ត្រូវបានតែងតាំងជា អភិបាលឯករាជ្យ ដែលលោកមិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់សំខាន់ៗរបស់ក្រុមហ៊ុន មិនធ្លាប់ធ្វើជា សវនករឱ្យក្រុមហ៊ុន មិនមានកិច្ចសន្យាផ្ទាល់ខ្លួនជាមួយក្រុមហ៊ុន ឬជាមួយបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន ឬភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលប់ នោះ ទេ។ លើសពីនេះ លោកមិនមានផលប្រយោជន៍សំខាន់ណាមួយនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនផងដែរ។ លោក **Liao Chung-Te** ត្រូវបាន តែងតាំងជានាយកប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលលោកមានតួនាទីគន្លឹះក្នុងការអនុវត្តការងារស្របតាមការកំណត់ ទិសដៅ យុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលមានអភិបាល ជាបុគ្គល មានគុណវុឌ្ឍិ និងមានបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ក្នុងវិស័យកាត់ដេរ ដែលធានាដល់ភាពជោគជ័យរយៈពេលវែង របស់ក្រុមហ៊ុន ព្រមទាំងចីរភាពនៃការប្រកួតប្រជែងប្រកបដោយតម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

លើសពីនេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានអភិបាលឯករាជ្យ ដែលមានឯករាជ្យភាពពិតប្រាកដ និងការដឹកនាំកម្រិត ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមិនបានប្រមូលអំណាច ដោយបានធ្វើការផ្តាច់ចេញពីគ្នានូវបុគ្គលដែលមានតំណែងជា ប្រធានក្រុម ប្រឹក្សាភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិ ដែលការណ៍នេះជាការអនុវត្តក្របខណ្ឌអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មល្អ។

សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល	មុខតំណែង	គុណវុឌ្ឍិ	បទពិសោធន៍
១	 លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងជា អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ	ទទួលការសិក្សា ផ្នែកកាយវិការ (ជំនាញផ្នែកអត្តពលកម្ម) នៅមហា វិទ្យាល័យតៃប៉ិ នាក់ឡុងទស្សវត្ស ឆ្នាំ១៩៨០ និងត្រូវបានតែងតាំងជា ប្រធានសមាគមនិស្សិត សម្រាប់ អាណត្តិទីបួននៅឆ្នាំ២០០៦ និងអាណត្តិ ទីប្រាំ នៅឆ្នាំ២០០៩។	មានបទពិសោធន៍ជាង ២០ ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់កីឡា រួមមាន ៖ <ul style="list-style-type: none"> • ជាអភិបាល នៃក្រុមហ៊ុន Qi Cang industrial Co.,Ltd តាំងពីឆ្នាំ១៩៨២ • ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd តាំងពីឆ្នាំ២០០១ • ជាអភិបាលនៃក្រុមហ៊ុនសំណង់ Kun Yu Construction Co., Ltd តាំងពីឆ្នាំ២០០៦
២	 លោក Liao Chung-Te	អភិបាលប្រតិបត្តិ និងជា នាយកប្រតិបត្តិ	បានបញ្ចប់បរិញ្ញាបត្រ ផ្នែកការរៀបចំ ធុរកិច្ចនៅសាកលវិទ្យាល័យ Christian Chuang Yuan។	មានបទពិសោធន៍ជាង ២០ ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់កីឡា រួមមាន ៖ <ul style="list-style-type: none"> • ជានាយករងទូទៅទទួលបន្ទុកផ្នែកផលិតកម្មនៅក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd. (តៃវ៉ាន់) ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៤ • នៅក្នុងឆ្នាំ២០០៥ ក្រោយពីក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd. (Taiwan) បង្កើតក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ QMI Industrial (Shanghai) Ltd. លោកបានទទួលឋានៈជានាយកគ្រប់គ្រង ទូទៅទទួលបន្ទុកផ្នែកផលិតកម្ម • នៅឆ្នាំ២០០៧ លោកត្រូវបានផ្លាស់មកក្រុមហ៊ុន Quint Major Industrial Co., Ltd នៅប្រទេសនៃកម្ពុជា ដោយមានតំណែងជានាយករងគ្រប់គ្រងទូទៅ • នៅឆ្នាំ ២០១០ លោកត្រូវបានតែងតាំងជា នាយករងគ្រប់គ្រងទូទៅ នៅក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន និងត្រូវបានតម្កើងឋានៈ ជា នាយកប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុននៅឆ្នាំដដែល។

៣



ឧកញ៉ា
លី យុនថៃ

អភិបាលឯករាជ្យ

ទទួលការសិក្សាផ្នែកគ្រប់គ្រងធុរកិច្ច
នៅសាកលវិទ្យាល័យ អាស៊ី អឺរ៉ុប។

- ជានាយកប្រតិបត្តិនៃក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម May Wa ពីឆ្នាំ១៩៩៧ ដល់ឆ្នាំ២០០៥
- ជានាយកប្រតិបត្តិ និងប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រុមហ៊ុន Alpha Construction Trade International Co. Ltd ពីឆ្នាំ២០០៥-២០០៨
- ជាអគ្គនាយក និងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃក្រុមហ៊ុន Alpha Property Construction Co., Ltd ចាប់ពីឆ្នាំ ២០០៨

៤



លោកស្រី
Wang Yi Ting

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

បានបញ្ចប់ការសិក្សា និង ទទួលបាន
វិញ្ញាបនប័ត្រជំនាញផ្នែកវិស្វកម្មសមុទ្រពីសាលា
បណ្តុះបណ្តាលជាតិ KEELUNG នៅ
ឆ្នាំ២០០០ និងបានបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់
បរិញ្ញាប័ត្រផ្នែកគណនេយ្យ ពីសាកល
វិទ្យាល័យបច្ចេកវិទ្យានៃប្រទេសចិន។

- មានបទពិសោធន៍ជាង ១០ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ រួមមាន ៖
- ជាសមាជិក នៃសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរ នៅកោះតៃវ៉ាន់។
 - ជាគណនេយ្យករ-ហិរញ្ញវត្ថុនៅក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd។
 - ជាសវនករ នៅក្រុមហ៊ុនសវនកម្ម នៅតៃវ៉ាន់។
 - ជាគណនេយ្យករ នៅក្រុមហ៊ុន B & T Technology Corporation។

៥



លោក
Chen,
Tsung-Chi

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

បានបញ្ចប់ការសិក្សាជំនាញពាណិជ្ជកម្ម
គណិតសាស្ត្រ ពីសាលាពាណិជ្ជសាស្ត្រ
នៃសាកលវិទ្យាល័យ Soochow
កោះតៃវ៉ាន់។

- មានបទពិសោធន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុលើសពី ៣០ឆ្នាំ ជាមួយក្រុមហ៊ុន
បោះផ្សាយ និងក្រុមហ៊ុនឯកជន ក្នុងការរៀបចំដំណើរការបោះផ្សាយ
- ចាប់ផ្តើមការងារជាបេឡាក្នុងធនាគារ អ្នកវិភាគឥណទានអតិថិជន ក្នុង
ធនាគារ China Trust Commercial Bank បន្ទាប់មកក្លាយជា
ប្រធានគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ
- ជាប្រធានគ្រប់គ្រងនិងត្រួតពិនិត្យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន Smart
Home International Ltd
- មានចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យកាត់ដេរសំលៀក បំពាក់
កីឡា និងគណនេយ្យផ្ទៃដើមនៅក្នុងវិស័យផលិតកម្ម
- ជាប្រធានគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រុមហ៊ុន QMI
Industrial Co., Ltd. (តៃវ៉ាន់) តាំងពីឆ្នាំ ១៩៨២

តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធ្វីន ត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ តួនាទី ភារកិច្ច រួមមាន៖

- អនុម័តលើគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីអនុវត្តសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន
- ចូលរួមចំណែក និងអនុម័តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
- តាមដាននូវការអនុវត្តគោលនយោបាយ
- ធានាការអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ និងទទួលខុសត្រូវចំពោះក្រុមហ៊ុន
- ធានាសាធារណហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន តាមរយៈការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុបានត្រឹមត្រូវ និងការការពារទ្រព្យសកម្មរបស់ភាគហ៊ុនិក
- ផ្តល់នូវភាពជាអ្នកដឹកនាំ ជួយគាំទ្រ និងលើកទឹកចិត្តដល់និយោជិត
- ធានាថា ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំក្រុមហ៊ុន
- ធានានូវការសម្រេចបានគោលដៅរបស់ក្រុមហ៊ុន
- អនុម័តគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ កម្មវិធីវិនិយោគ ព្រមទាំងហិរញ្ញប្បទានបម្រុងសម្រាប់កម្មវិធីវិនិយោគ
- អនុម័តលើរបាយការណ៍គណនេយ្យ (តារាងតុល្យការ និងគណនីលទ្ធផល)
- អនុម័តនូវចនាសម្ព័ន្ធចាត់តាំង ការបែងចែកមុខងារទូទៅ និងប្រាក់បៀវត្សរបស់និយោជិតតាមសំណើរបស់អគ្គនាយក
- ជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ និងកំណត់សេវាសវនកម្មជូនក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ
- លើកសំណើសុំកែប្រែលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ជាដើម។

ព័ត៌មានរបស់អភិបាល ជាភាគហ៊ុនិក កម្មសិទ្ធិករ ឬសហកម្មសិទ្ធិកររបស់ក្រុមហ៊ុន ឬរបស់សហគ្រាសផ្សេងទៀត

តារាងខាងក្រោមនេះ គឺបញ្ជីរាយនាមអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធ្វីន ដែលជាអភិបាល ឬជាភាគហ៊ុនិក ជាកម្មសិទ្ធិករ ឬជាសហកម្មសិទ្ធិកររបស់ក្រុមហ៊ុន ឬរបស់សហគ្រាសផ្សេងទៀត គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ៖

ឈ្មោះអភិបាល	ឈ្មោះក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ	អភិបាល ឬភាគហ៊ុនិក ឬកម្មសិទ្ធិករ ឬជាសហកម្មសិទ្ធិករ
លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	១-ក្រុមហ៊ុន Qi Cang industrial Co.,Ltd ២-ក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd ៣-ក្រុមហ៊ុនសំណង់ Kun Yu Construction Co., Ltd	១-ជាអភិបាល តាំងពីឆ្នាំ១៩៨២ ២-ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល តាំងពីឆ្នាំ២០០១ ៣-ជាអភិបាល តាំងពីឆ្នាំ២០០៦
លោក Liao Chung-Te	គ្មាន	គ្មាន
ឧកញ៉ា លី យុនថៃ	ក្រុមហ៊ុន Alpha Property Construction Co., Ltd	ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
លោក Chen, Tsung-Chi	គ្មាន	គ្មាន
លោកស្រី Wang Yi Ting	គ្មាន	គ្មាន

សេចក្តីសម្រេចរបស់អភិបាល និងលទ្ធផលសម្រេច

កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ត្រូវធ្វើឡើងយ៉ាងទៀងទាត់ ០១ ដង ក្នុងរយៈពេល ០៣ ខែ។ កិច្ចប្រជុំប្រឹក្សាភិបាលវិសាមញ្ញអាចប្រព្រឹត្តទៅបាន តាមសំណើរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬតាមសំណើរបស់ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលមានសម្លេងស្មើនឹង ១/៣ នៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសរុប។

កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវមានវត្តមាននៃអភិបាលភាគច្រើន និងវត្តមានរបស់អភិបាលឯករាជ្យ ដែលកិច្ចប្រជុំ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាចប្រព្រឹត្តទៅនៅក្នុងការិយាល័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាមការ សម្រេចរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ កំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវចុះហត្ថលេខា ដោយលេខាធិការ ក្រុមហ៊ុន និងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល បានអនុម័តចំនុចចម្បងមួយចំនួន មានដូចជា (១) តែង តាំងក្រុមហ៊ុន ប៊ីឌីអូ ខេមបូឌា លីមីតធីត ជាសវនករឯករាជ្យ ធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទ ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ (២) កំណត់យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសម្រាប់ត្រីមាសបន្ទាប់ឆ្នាំ២០១៧ (៣) ការរៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី២ (៤) កិច្ចពិភាក្សាលើការបែងចែកភាគលាភ ជាមូលបត្រ ជូនភាគហ៊ុនិក សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំបន្ទាប់ (៥) កិច្ចពិភាក្សាលើតម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលជួញដូរនៅលើទីផ្សារនាពេល បច្ចុប្បន្ន (៦) ផ្លាស់ប្តូរ ក្រុមហ៊ុន ប៊ីឌីអូ និងជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនសវនកម្មថ្មី ជាសវនករឯករាជ្យ ពិនិត្យ និងធ្វើសវនកម្មរបាយ ការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុង គ្រាសង្ខេបសម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០១៧ និងសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទដំណាច់ឆ្នាំ២០១៧ និង (៧) បញ្ហាផ្សេងៗទៀត។

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អភិបាល

បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការ នៅ ជ.ម.ក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អាណត្តិទី២ បានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល ដែលរៀបចំដោយគណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា (គ.ម.ក) លើការគ្រប់គ្រង អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម និងការបង្ហាញព័ត៌មានសាជីវកម្ម បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានក្លាយជាក្រុមហ៊ុនឯកជនដំបូងបង្អស់ ដែល បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ការចែកចាយចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលនេះ គឺមានសារៈសំខាន់ណាស់សម្រាប់ ក្រុមហ៊ុនក្នុងការគ្រប់គ្រង និងបង្ហាញព័ត៌មានសាជីវកម្មក្រុមហ៊ុនជូនភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន បុគ្គលពាក់ព័ន្ធ វិនិយោគិន សាធារណៈ ប្រកបដោយតម្លាភាព និងបានទាន់ពេលវេលា។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានចែករំលែកចំណេះដឹង នេះ ទៅគណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានសាជីវកម្ម និងបានប្រឹង ប្រែង និងធានាបាននូវការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានទាន់ពេល និងព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេង ទៀត ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ នេះ មិនទាន់មានវគ្គបណ្តុះបណ្តាលណាមួយ ត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់ក្រុម ប្រឹក្សាភិបាលបច្ចុប្បន្ន នោះឡើយ ដោយសារតែក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អាណត្តិទី២ (អាណត្តិថ្មី) ទើបត្រូវបានបោះឆ្នោត និង ជ្រើសតាំងដោយសម្លេងភាគច្រើនរបស់ភាគហ៊ុនិក សម្រាប់អាណត្តិ ៣ ឆ្នាំ ក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី១ ដែល ប្រព្រឹត្តិទៅកាលពីថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ។

លេខាធិការក្រុមហ៊ុន



លោក គួង សុផ្ញី
លេខាធិការក្រុមហ៊ុន

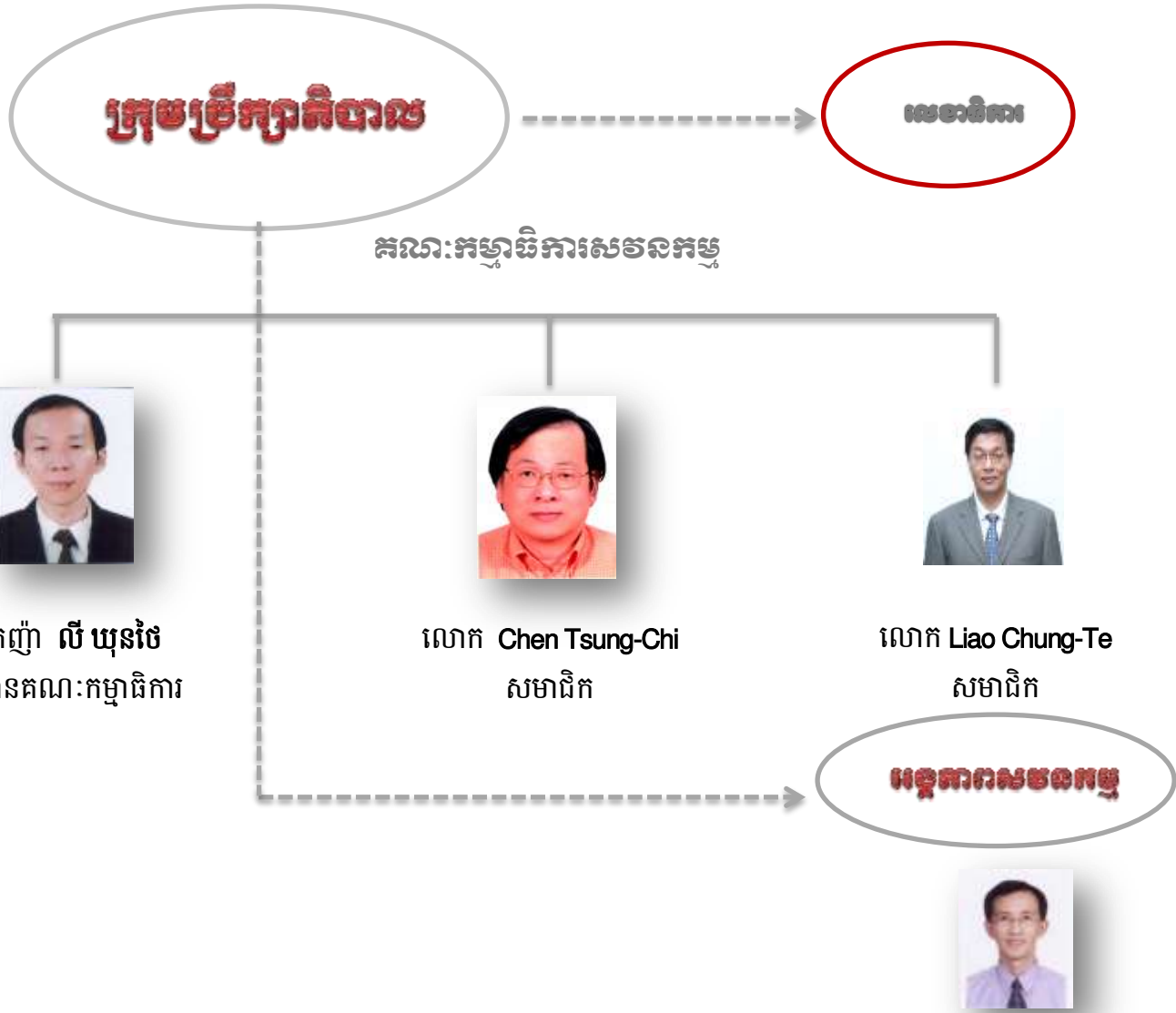
ជនជាតិខ្មែរ កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខ ០១០៣៦២០៦៧ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២។ លោក មានបទពិសោធន៍ជាង ២០ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែករដ្ឋបាល និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស។ លោក ធ្លាប់បម្រើការងារជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលនៅក្រុមហ៊ុនជាច្រើន ដូចជា ពីឆ្នាំ១៩៩៤ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៦ ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃក្រុមហ៊ុន PPS Co., Ltd ។ ពីឆ្នាំ១៩៩៧ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៨ ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃរោងចក្រកាត់ដេរ Milling។ ពីឆ្នាំ១៩៩៩ ដល់ ឆ្នាំ២០០៨ ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃរោងចក្រកាត់ដេរ QMI Industrial (Cambodia) Co., Ltd ។ ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់ បច្ចុប្បន្ន លោក ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងត្រូវបានតែងតាំងជា លេខាធិការក្រុមហ៊ុន នៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន នៅឆ្នាំ២០១៣។

ដើម្បីជំនួយការក្នុងការអនុវត្តការងារ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានតែងតាំង លោក **គួង សុផ្ញី** ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស ជាលេខាធិការក្រុមហ៊ុន ដែលជាបុគ្គលមានគុណវុឌ្ឍិ និងបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ ជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារលេខាធិការក្រុមហ៊ុននេះ។ តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ត្រូវបានកំណត់ ដូចខាងក្រោមនេះ៖

- បង្កើតទំនាក់ទំនងការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នានាក្នុងក្រុមហ៊ុន។
- គាំទ្រដល់កិច្ចដំណើរការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មនូវរាល់ការវិវត្តនៃច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មអំពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម។
- ចាត់ចែង រៀបចំនីតិវិធី និងរក្សាទុកកំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងភារកិច្ចចាំបាច់ផ្សេងទៀត។

គណៈកម្មាធិការលោក

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានគណៈកម្មាធិការ គ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងគណៈកម្មាធិការតែងតាំងឡើយ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការ សវនកម្មមួយគត់ នៅឆ្នាំ២០១៣។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ដែលមានសមាជិកចំនួន ៣ រូប រួមមាន ឧកញ៉ា **លី យុនថៃ** អភិបាលឯករាជ្យ ជាប្រធាន និងសមាជិក ០២ រូប ផ្សេងទៀត គឺលោក **Chen Tsung-Chi** អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ និង លោក **Liao Chung-Te** អភិបាលប្រតិបត្តិ ជាសមាជិក។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម មានតួនាទីពិនិត្យរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុ ពិនិត្យការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងពិនិត្យការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងពិនិត្យការធ្វើសវនកម្មខាងក្រៅ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនទាន់បង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅឡើយទេ ហេតុនេះ ការងារជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹង ហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន រួមមាន ការវិភាគហានិភ័យ ការវាយតម្លៃអំពីហានិភ័យ ការលើកវិធានការទប់ទល់ ហានិភ័យ និងការតាមដានអំពីហានិភ័យ ត្រូវអនុវត្តដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម។



តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម

គណៈកម្មាធិការសវនកម្មមានតួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ដូចខាងក្រោម៖

- ត្រួតពិនិត្យគម្រោងសវនកម្មរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង និងសវនករឯករាជ្យ រួមទាំង លទ្ធផលនៃការពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃរបស់សវនករសម្រាប់ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង (រួមមាន ការពិនិត្យឡើងវិញនូវលិខិតរបស់គណៈគ្រប់គ្រង និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រង)។
- ត្រួតពិនិត្យលទ្ធផល និងភាពសមស្របរបស់ក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួន ដោយយោងទៅលើភាពគ្រប់គ្រាន់នៃធនធាន និងបទពិសោធន៍របស់ក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ និងបុគ្គល ដែលធ្វើសវនកម្ម។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំដើម្បីធានាថា មានគោលការណ៍ពិនិត្យ និងថ្លឹងថ្លែងនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ប្រៀបធៀប ធ្វើដើម្បីបង្កាទំនាស់ផលប្រយោជន៍ និងភាពអន់ថយនៃការអនុវត្តគោលការណ៍គ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង។
- ត្រួតពិនិត្យដំណើរការការអនុវត្តគោលការណ៍គ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដោយធានានូវប្រសិទ្ធភាពការងាររវាងសវនករឯករាជ្យ សវនករផ្ទៃក្នុង និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់។
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ មុននឹងដាក់ការពិនិត្យ និងសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- ដាក់សំណើដើម្បីជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ។
- ផ្តល់ការយល់ព្រមអំពីកម្រិតហានិភ័យនៃទំនាស់ផលប្រយោជន៍ រាល់សេវាសវនកម្ម និងសេវាមិនមែនសវនកម្ម និងកម្រៃដែលត្រូវបង់ទៅឲ្យសវនករឯករាជ្យសម្រាប់សេវាសវនកម្ម និងសេវាមិនមែនសវនកម្ម។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវកត្តាដែលអាចបង្កឲ្យមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ អំពីសមត្ថភាពប្រតិបត្តិការការងាររបស់នាយកហិរញ្ញវត្ថុ និងតាមដានការអនុវត្តរបស់ នាយកហិរញ្ញវត្ថុ។
- ត្រួតពិនិត្យអំពីប្រសិទ្ធភាពដំណើរការនៃការអនុវត្តយន្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ និងត្រូវបញ្ជាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។
- អនុវត្តតាមសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ព្រមទាំងធ្វើរបាយការណ៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអំពីការរកឃើញនូវបញ្ហាដែលអាចមានឡើងនូវទំនាស់ផលប្រយោជន៍។

គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម បានពិនិត្យទៅលើគុណវុឌ្ឍិ លោក **Lin Te Chang** ដែលជាបុគ្គលិកដែលមាន គុណវុឌ្ឍិ និងបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុវត្តការងារជាប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រៀបធៀប ធ្វើ និងបានប្រគល់ការទទួលខុសត្រូវ ដោយមិនត្រូវអនុវត្តការងារដែលបង្កើតឲ្យមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ដោយត្រូវបញ្ជូនរបាយការណ៍សវនកម្មដែលធ្វើដោយសវនករផ្ទៃក្នុងទៅឲ្យគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ដទៃទៀត ដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងផ្នែកដែលត្រូវបានធ្វើសវនកម្ម ព្រមទាំងត្រូវបញ្ជូនទៅឲ្យគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម នូវរាល់ការរកឃើញនានាដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ដល់ដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រៀបធៀប ធ្វើ ។ លោក **Lin Te Chang** អាយុ ៥២ ឆ្នាំ ជនជាតិ តៃវ៉ាន់ លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រជាន់ខ្ពស់ផ្នែកគ្រប់គ្រងធុរកិច្ច និងមានបទពិសោធន៍ជាច្រើនឆ្នាំជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ លោកបានមកព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងបម្រើការងារជាប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៅក្រុមហ៊ុន ប្រៀបធៀប ធ្វើ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤។

សកម្មភាពការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦

សម្រាប់ដំណាច់ការិយបច្ចេកទេសឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មបាន ពិនិត្យលទ្ធផល និងវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់អង្គការសវនករផ្ទៃក្នុង និងការងារចម្បងមួយចំនួន មានដូចជា (១) ដាក់ សំណើទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដើម្បីជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ ប៊ីឌីអូ ជាសវនករឯករាជ្យ (២) ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រួសារសង្ខេប និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ដំណាច់ការិយបច្ចេក ឆ្នាំ២០១៦ គិត ត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ដែលរៀបចំដោយសវនករផ្ទៃក្នុង (៣) ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សង្ខេប ក្នុងគ្រួសារសង្ខេបត្រីមាសនានា និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលពិនិត្យ និងធ្វើសវនកម្មរួចដោយ ក្រុមហ៊ុន ប៊ីឌីអូ ជា សវនករ ឯករាជ្យ មុននឹងដាក់ការពិនិត្យ និងសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយធានានូវប្រសិទ្ធភាពការងារ រវាង សវនករឯករាជ្យ និងសវនករផ្ទៃក្នុង (៤) កិច្ចពិភាក្សាលើផែនការបែងចែកភាគលាភ ជាមូលបត្រ ជូនភាគហ៊ុនិកសម្រាប់ឆ្នាំ បន្ទាប់ និង (៥) បញ្ហាផ្សេងៗ ទៀត។

បញ្ហាប្រឈម

សម្រាប់ដំណាច់ការិយបច្ចេកទេសឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម ពុំមានបញ្ហា ប្រឈមណាមួយដែលបានប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននេះទេ។ ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយ តម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់អង្គការសវនករផ្ទៃក្នុង និងក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ ដែលជាសវនករឯករាជ្យ គឺទទួលបាន លទ្ធផលជាវិជ្ជមាន ទោះជាមានភាពយឺតយ៉ាវខ្លះៗ ក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានទាន់ពេល រួមមាន លទ្ធផលប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រួសារសង្ខេប ជូន គ.ម.ក និង ជ.ម.ក និងវិនិយោគិនសាធារណៈ ក៏ដោយ។

សម្រាប់លទ្ធផលឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ ប្រតិបត្តិការ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ ក្រោយបង់ពន្ធមានការកើនឡើង បើធៀបនឹង ឆ្នាំ២០១៤ និងឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅ ដោយសារ នៅឆ្នាំ២០១៦ មិនមាន កូដកម្មពីសំណាក់សហជីពកម្មករក្នុងទាមទារតម្លើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ដូចឆ្នាំកន្លងទៅ ដែលជាបញ្ហាប្រឈម និងបានប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុននោះឡើយ។ ដោយឡែក សម្រាប់លទ្ធផលដំណាច់ ការិយបច្ចេកឆ្នាំ២០១៦ ប្រតិបត្តិការ និងស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនមានលក្ខណៈល្អប្រសើរ ជាលទ្ធផល ចំណេញ សុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធមានការកើនឡើង បើធៀបនឹងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ។ គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម គណៈគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន និងបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធ បានចាត់វិធានការត្រៀមជាស្រេច ក្នុងការទប់ស្កាត់ការណ៍ដែលអាចកើតឡើងជាយថាហេតុ សម្រាប់ ឆ្នាំបន្ទាប់ៗ។

សម្រាប់ត្រីមាសបន្ទាប់ ឆ្នាំ២០១៧ គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម នៅតែបន្តកិច្ចប្រឹងប្រែង និងប្រកាន់ជាប់តួនាទី ភារកិច្ចរបស់ខ្លួន ដើម្បីធានានូវប្រសិទ្ធភាពការងាររវាងសវនករឯករាជ្យ និងសវនករផ្ទៃក្នុង និងត្រួតពិនិត្យអំពីប្រសិទ្ធភាព ដំណើរការនៃការអនុវត្តយន្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

សមាសភាព និងគុណតម្លៃ ភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវរបស់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់



លោក Liao Chung-Te
អភិបាលប្រតិបត្តិ និង
នាយកប្រតិបត្តិ

លោក Liao Chung-Te អភិបាលប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រតិបត្តិ ទទួលបន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហើយធ្វើឲ្យសម្រេចនូវគោលនយោបាយដែលកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ លោក ចូលរួមរៀបចំគម្រោងការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត រៀបចំគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុន និង ដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត រៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំអំពីសកម្មភាព ធ្វើតុល្យការហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំ និងដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត ប្រើប្រាស់ និងចាត់ចែងនិយោជិតរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងកម្រិតក្របខណ្ឌដែលបានកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង ស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិ ដែលមានចែងក្នុងលក្ខន្តិកៈបុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន។ នាយកប្រតិបត្តិ ត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចក្នុងការជ្រើសរើស តែងតាំង ដកហូតមុខងារ ឬបណ្តេញចោលនូវបុគ្គលិក និងអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចតាមឋានានុ ក្រម។ ជាមួយអគ្គនាយកមានមុខងារដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងរាល់ការងារចាំបាច់ ទាំងអស់ដើម្បីធានាដំណើរការជាប្រក្រតីរបស់ក្រុមហ៊ុន។



លោក Lin Te Chang
ប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ

ជនជាតិតៃវ៉ាន់ កើតនៅថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៦៣ កាន់លិខិតឆ្លងដែនតៃវ៉ាន់លេខ C១២០១៦៥៣៦៣ ចុះកាលបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥។ លោក បានបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រជាន់ខ្ពស់ ផ្នែកគ្រប់គ្រងធុរកិច្ច ពីសាកលវិទ្យាល័យ Yuan Ze ក្នុងឆ្នាំ២០០៣ និងបានបន្តការសិក្សានិងបញ្ចប់ដោយជោគជ័យថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រជាន់ខ្ពស់ ផ្នែកដីវចម្រុះ ពីសាកលវិទ្យាល័យ Tatung នៅឆ្នាំ២០០៥ ។ លោកបានបម្រើការងារជា អ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ នៅក្រុមហ៊ុន Tex-Ray Industrial Co.,Ltd កោះតៃវ៉ាន់ ពីឆ្នាំ១៩៨៨ ដល់ ឆ្នាំ២០០៤។ ពីឆ្នាំ២០០០ ដល់ ឆ្នាំ២០០៤ លោកជាអ្នកគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់នៅក្រុមហ៊ុន SHINIH Enterprise Co.,Ltd (តៃវ៉ាន់)។ លោកក៏ធ្លាប់ជាអ្នកផ្តល់ប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់ នៅក្រុមហ៊ុន Aheadmaster Enterprise Consultant Co., Ltd ពីឆ្នាំ២០០៥ ដល់ ឆ្នាំ២០១០។ លោក បានមកព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងបម្រើការងារជា ប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ជំនួស លោកស្រី Sio Moi Eng នៅឆ្នាំ២០១៤។ លោក Lin Te Chang ទទួលខុសត្រូវគ្រប់បញ្ហាហិរញ្ញវត្ថុ និងគណនេយ្យក្នុងក្រុមហ៊ុន និងធ្វើរបាយការណ៍ពីបញ្ហាទាំង នោះជូនអគ្គនាយក។



លោក Jin Meng
ប្រធានផ្នែកបច្ចេកទេសព័ត៌មានវិទ្យា



លោកស្រី Qu Ning
ប្រធានផ្នែកបង្កើតថ្មី និងផ្នែកទំនួលខុសត្រូវសង្គម

ជនជាតិចិន កើតនៅថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៧៨ កាន់លិខិតឆ្លងដែនចិនលេខ G២៩៩៦២៣៤៤ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨។ លោក បានបញ្ចប់ការសិក្សា នៅវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យា Nanchang នៃសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៧។ លោក បានបំពេញការងារជា ប្រធានផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា នៅក្រុមហ៊ុន Ford Glory (Cambodia) Co., Ltd ពីឆ្នាំ២០១១ ដល់ឆ្នាំ២០១២។ ពីឆ្នាំ២០១២ ដល់ ឆ្នាំ២០១៣ លោកបានបម្រើការងារ ជាប្រធានផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា នៅក្រុមហ៊ុន T Y Fashion Cambodia Plc។ លោក បានចាប់ផ្តើមបម្រើការងារនៅក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានឋានៈ ជាប្រធានផ្នែកបច្ចេកទេសព័ត៌មានវិទ្យា ជំនួសលោក Zhang Wei នៅឆ្នាំ២០១៤។ លោក Jin Meng ប្រធានផ្នែកបច្ចេកទេសព័ត៌មានវិទ្យា មានតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ក្នុងការថែរក្សានូវប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន និងទទួលបន្ទុកលើការងារបច្ចេកទេស ដោយលោកជា ប្រធានផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា ផង និងជាវិស្វករវប្បធម៌ព័ត៌មានវិទ្យាផង។

ជនជាតិចិន កើតនៅថ្ងៃទី០៩ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៨៦ កាន់លិខិតឆ្លងដែនចិនលេខ G៣៦៨៥២៣៣៧ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩។ លោកស្រី បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីមហាវិទ្យាល័យ Henan Shangqiu សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ក្នុងឆ្នាំ២០០៥ ។ លោកស្រី បម្រើការងារនៅ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន តាំងពីលោកស្រី បញ្ចប់ការសិក្សា នៅឆ្នាំ២០០៥ មកម្ល៉េះ ក្នុងតួនាទីជា ប្រធានផ្នែកបង្កើតថ្មី និងផ្នែកទំនួលខុសត្រូវសង្គម។ លោកស្រី Qu Ning ប្រធានផ្នែកបង្កើតថ្មី និងផ្នែកទំនួលខុសត្រូវសង្គម លោកស្រី ទទួលខុសត្រូវលើផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជន និងធ្វើការសម្របសម្រួលជាមួយអតិថិជន លើផ្នែកសុវត្ថិភាពរោងចក្រ និងគោលការណ៍ទំនួលខុសត្រូវសង្គមទទួលខុសត្រូវចំពោះបរិស្ថានការងារក្នុងរោងចក្រ ពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មលើគោលការណ៍សុវត្ថិភាពផលិតកម្ម ដឹកជញ្ជូន និងប្រឆាំង ភេរវកម្មតម្រូវ អោយនិយោជិតទាំងអស់ គោរពតាមគោលការណ៍ស្តង់ដារសុវត្ថិភាព និងធានាថា ស្តង់ដារនេះ បានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម។



លោក Chang Yuan Jong

ប្រធានផ្នែកស្រាវជ្រាវ ការអភិវឌ្ឍន៍ និងផ្នែកប្រតិបត្តិការ



លោក លឹម យុនហួត

ប្រធានផ្នែកត្រួតពិនិត្យគុណភាព

ជនជាតិកែវ៉ាន់ កើតនៅថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៥៨ កាន់លិខិតឆ្លងដែនចិន លេខ៣០៦៣១០៧៤៩ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២។ លោក បានបញ្ចប់មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ពីវិទ្យាល័យ Nanya កោះតៃវ៉ាន់ ក្នុងឆ្នាំ១៩៧៨។ លោក បានចូលរួមធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd ជាប្រធានគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ ផ្នែកទទួលបញ្ជាទិញ ពីឆ្នាំ១៩៩០ ដល់ ឆ្នាំ២០០០។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០០១ ដល់ ឆ្នាំ២០០៥ លោកបានបម្រើ ការងារជានាយកគ្រប់គ្រងរោងចក្រ នៅក្រុមហ៊ុន Roo Hsing Co.,Ltd (Cambodia)។ លោក ត្រូវបានតម្កើង ឋានៈជាប្រធានផ្នែកប្រតិបត្តិការ របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ជ្វិន ជំនួសលោកស្រី Liu Hui Lin នៅឆ្នាំ២០១៤។ លោក Chang Yuan Jong មានតួនាទីក្នុងការមើលការខុសត្រូវ គម្រោង និងសកម្មភាពស្រាវជ្រាវអភិវឌ្ឍន៍ ទទួលខុសត្រូវទៅលើរាល់ប្រតិបត្តិការទាំងអស់របស់រោងចក្រ ដូចជា ផលិតកម្ម ការដឹកជញ្ជូន និងគុណភាពផលិតផល មុនពេលបញ្ជូនទៅផ្នែកត្រួតពិនិត្យគុណភាព រៀបចំដំណើរការផលិតកម្ម និង ធានាថាប្រតិបត្តិការរបស់រោងចក្រមានភាពរលូនធ្វើទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយអតិថិជន ដើម្បីពិភាក្សាពីម៉ូដែល និងសំលៀកបំពាក់ថ្លៃម៉ូដឡី តម្រូវអោយគុណភាពនៃផលិត ផលមានការប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់ តម្រូវអោយមានការបណ្តុះបណ្តាលដល់និយោជិត លើផ្នែកគុណភាព និងដំណើរការផលិតកម្ម និងត្រួតពិនិត្យគុណភាពផលិតផល ដែលគោរពតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។

ជនជាតិខ្មែរកើតនៅថ្ងៃទី០២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៧៩ កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខ ០១០០៤៥១២០ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១។ លោក បានបញ្ចប់មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ពីវិទ្យាល័យបាក់ទុក ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៧។ ពីឆ្នាំ២០១១ ដល់ បច្ចុប្បន្ន លោកកំពុងសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រផ្នែកគ្រប់គ្រង នៅសាកលវិទ្យាល័យហៀលប្រាយ។ ពីឆ្នាំ២០០១ ដល់ ឆ្នាំ២០០៣ លោក ជាគ្រូបង្រៀនភាសាចិន នៅសាលា Chhong Cheng។ ពី ឆ្នាំ២០០៣ ដល់ ឆ្នាំ២០០៨ លោកបម្រើការងារជាប្រធាន ផ្នែកកាត់ និងត្រួតពិនិត្យគុណភាព នៅក្រុមហ៊ុន QMI Industrial (Cambodia) Co., Ltd។ ឆ្នាំ២០០៨ លោក បាន ចូលបម្រើការងារនៅក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ជ្វិន ដោយ មានឋានៈជាជំនួយការប្រធានផ្នែកត្រួតពិនិត្យគុណភាព។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវបានតែងតាំងជា ប្រធានផ្នែកត្រួត ពិនិត្យគុណភាព ជំនួស លោក Zhang Yao Jun ។ លោក មានតួនាទីក្នុងការត្រួតពិនិត្យគុណភាពទំនិញមុននឹងធ្វើការ វេច ខ្ចប់ និង បញ្ជូនទៅអតិថិជន។ ផលិតផលទាំងអស់ ត្រូវធានាថាគោរព តាមតម្រូវការអតិថិជន។



លោក កុង ធី
ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស និងលេខាធិការ



លោក លី ផុង
ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល

ជនជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៤៩ កាន់
អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខ ០១០៣៦២០៦៧
ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២។ លោក
បានបញ្ចប់មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ពី វិទ្យាល័យខេត្តស្វាយ
រៀង នៅឆ្នាំ១៩៧៥។ លោកមានបទពិសោធន៍ជាង ២០ឆ្នាំ
ក្នុងផ្នែករដ្ឋបាល និងការគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្ស។ លោក
ធ្លាប់បម្រើការងារជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល នៅក្រុមហ៊ុនជា
ច្រើនដូចជា ពីឆ្នាំ១៩៩៤ ដល់១៩៩៦ លោក ជាប្រធាន
ផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃ
ក្រុមហ៊ុន PPS Co., Ltd។ ពី ឆ្នាំ១៩៩៧ ដល់ ១៩៩៨
លោក ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល និងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស
នៃរោងចក្រកាត់ដេរ Milling។ ពីឆ្នាំ១៩៩៩ ដល់ ឆ្នាំ
២០០៨ លោកជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល និងគ្រប់គ្រងធនធាន
មនុស្សនៃរោងចក្រកាត់ដេរ QMI Industrial (Cambodia)
Co., Ltd ។ ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់ បច្ចុប្បន្ន លោកជាប្រធាន
ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស នៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន។

ជនជាតិខ្មែរកើតនៅថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៤៤ កាន់
អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខ ១១០០៨១៩៩៤ ចុះ
កាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១។ លោក បាន
បញ្ចប់មធ្យមសិក្សាបឋមភូមិ ពីសាលាភាសាចិន Jue Ming
ខេត្តកំពត នាឆ្នាំ១៩៦១។ ពីឆ្នាំ១៩៩២ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៣
លោកបម្រើការងារជា អនុប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រុមហ៊ុន
ស្រាបៀរ Foster។ លោក ក៏ធ្លាប់បម្រើការងារ នៅក្រុមហ៊ុន
សំយាបផ្ទះ Jing Shan ក្នុងតំណែងជា នាយករងគ្រប់គ្រង
ទូទៅ ពីឆ្នាំ១៩៩៦ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៧។ ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់
បច្ចុប្បន្ន លោក ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលនៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន
ធីន។ លោក លី ផុង ទទួលខុសត្រូវលើ គ្រប់ផ្នែកដែល
ទាក់ទងនឹងការងារទូទៅរបស់រោងចក្រ ដូចជា អនាម័យ
អាហារ ការគ្រប់គ្រងរថយន្តក្រុមហ៊ុន អន្តរវិ សនដ្ឋានរបស់
កម្មករ អគ្គិសនីបំភ្លើរោងចក្រ និងសំភារៈផ្គត់ផ្គង់ការិយា
ល័យ និងការងាររដ្ឋបាលមួយចំនួនទៀត។

លទ្ធផលការងាររបស់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

គណៈគ្រប់គ្រងនៃក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានបទពិសោធន៍ខ្ពស់ផ្នែកផលិតកម្មសំលៀកបំពាក់ ជាពិសេស សំលៀកបំពាក់កីឡា។ គណៈគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ផ្ដោតសំខាន់ទៅលើទិសដៅ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានដាក់ចេញ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ជឿជាក់ថា គណៈគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួនមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ និងអាចសម្រេចតាមការប្រែប្រួលនៃទីផ្សារបានយ៉ាងឆាប់រហ័ស។ ភាពជោគជ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺ ពឹងផ្អែកសំខាន់ទៅលើសមត្ថភាពក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ ដែលមានគុណភាពខ្ពស់ដល់អតិថិជន។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវឆន្ទៈនេះ រាល់បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនម្នាក់ៗ ត្រូវដឹងពីទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនដើម្បីធានាថា ផលិតផល គឺមានគុណភាពល្អបំផុតតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ក្រុមហ៊ុន ក៏បានផ្តល់នូវសៀវភៅដែលបង្ហាញពីរបៀបប្រើដល់បុគ្គលិកដើម្បីធានាថា ពួកគាត់បានយល់ច្បាស់អំពីនីតិវិធីការងារ។ ក្រុមត្រួតពិនិត្យគុណភាពជាអ្នកអនុវត្ត និងត្រួតពិនិត្យគោលការណ៍ “គ្មានខុស” ឬ “គោលនយោបាយជោគជ័យ ១០០%” លើផលិតផលគ្រប់ប្រភេទទៅតាមដំណាក់កាលនីមួយៗក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម។ គោលការណ៍នេះ ក៏អនុវត្តទៅលើការទិញវត្ថុធាតុដើមនិងគ្រឿងបន្លាស់បន្តិចផងដែរ។ វត្ថុធាតុដើម និងគ្រឿងបន្លាស់បន្តិចត្រូវបានទិញពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលត្រូវបានជ្រើសរើស និងយល់ព្រមដោយ Adidas។ គ្រប់វត្ថុធាតុដើម និងគ្រឿងបន្លាស់បន្តិច ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យបន្ថែមមុនពេលប្រើប្រាស់ក្នុងផលិតកម្មដើម្បីធានាថា វត្ថុធាតុទាំងនោះត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ជាក់លាក់ និងមិនមានភាពខ្វះចន្លោះ។ គ្រប់ផលិតផលសម្រេចទាំងអស់ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យជាលើកចុងក្រោយមុនពេលប្រគល់ទំនិញជូនអតិថិជន។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ គណៈគ្រប់គ្រងគ្រប់ផ្នែករបស់ក្រុមហ៊ុន គោរព និងអនុវត្តបានតាមផែនការដែលបានកំណត់ដែលជាលទ្ធផល ក្រុមហ៊ុនទទួលបានលទ្ធផលដ៏ល្អប្រសើរពីប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ គណៈគ្រប់គ្រងគ្រប់ផ្នែក នៅតែបន្តកិច្ចប្រឹងប្រែងនេះ សម្រាប់ឆ្នាំបន្ទាប់។

ការបណ្តុះបណ្តាលបន្តសម្រាប់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ការបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិក គឺរៀបចំឡើងដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន។ ការបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុងសម្រាប់បុគ្គលិកមានដូចជា ការណែនាំលើកដំបូងសម្រាប់បុគ្គលិកថ្មី ដើម្បីអោយពួកគេស្គាល់ច្បាស់ពីស្ថានភាពការងារទូទៅ ផលិតផល ការគ្រប់គ្រងគុណភាព និងនីតិវិធីសម្រាប់សុវត្ថិភាពក្នុងរោងចក្រ។ បន្ថែមពីនេះអតិថិជនធ្លាប់បានបញ្ជូនបុគ្គលិករបស់ពួកគេ ដើម្បីបង្ហាត់ពីការគ្រប់គ្រងគុណភាពដល់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុនដល់កន្លែងធ្វើការ។ ពេលខ្លះ អតិថិជនបានឧបត្ថម្ភដល់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទៅបណ្តុះបណ្តាលនៅបរទេស។ ការបណ្តុះបណ្តាលដល់ទីកន្លែងបំពេញការងារជាកត្តាចម្បងដែលជួយអោយបុគ្គលិកទទួលបានបទពិសោធន៍ និងការអនុវត្តជាក់ស្តែងក្នុងពេលតែមួយ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ជឿជាក់ថា កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានផ្តល់នូវជំនាញគ្រប់គ្រាន់ចាំបាច់សម្រាប់ការអនុវត្តការងារអោយបានសម្រេចជោគជ័យ និងមានប្រសិទ្ធភាព។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏បានផ្តល់ការហ្វឹកហ្វឺនដល់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ពាក់ព័ន្ធនឹងការទទួលខុសត្រូវក្នុងសង្គមការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម និងវិធានការប្រឆាំងភេរវកម្ម។

ក្រុមហ៊ុន បានផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលក្រោមប្រធានបទផ្សេងៗ និងបានបង្កើតក្លឹបសិក្សាសម្រាប់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុនផងដែរ។ គោលបំណងនៃការផ្តួចផ្តើមបង្កើតក្លឹបសិក្សាសម្រាប់បុគ្គលិកនេះ គឺដើម្បីពង្រីកការយល់ដឹងការផ្លាស់ប្តូរ និងការទទួលបានព័ត៌មាន និងដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការធ្វើការ។ សមាជិកទាំងអស់ ត្រូវបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីឱ្យមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការបង្ហាញការគិតរបស់ពួកគេ នៅក្នុងបែបបទដែលបានកំណត់ ។ ក្រុមហ៊ុន រំពឹងថាការបណ្តុះបណ្តាលនេះ បានពង្រីកចំណេះដឹងរបស់បុគ្គលិក តាមរយៈការធ្វើការងារជាក្រុម និងផ្លាស់ប្តូរមតិយោបល់គ្នាក្នុងក្រុម ក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាអ្វីមួយ និងចែករំលែកគ្នានូវដំណោះស្រាយទាំងនោះ។

ក្លឹបសិក្សា គឺជាសកម្មភាពផ្លាស់ប្តូរវប្បធម៌សោធន៍រវាងបុគ្គលិក។ បុគ្គលិកទាំងអស់ មានតម្រូវការស្រដៀងគ្នា សម្រាប់ការអនុវត្តការងារ ការប្រមូលផ្តុំគ្នាដើម្បីចែករំលែកវប្បធម៌សោធន៍ទៅវិញទៅមក ទស្សនៈនៃគំនិតរបស់ពួកគេ និងវិធី នៃការគិត។ ដោយការរួមបញ្ចូលគ្នា រវាងការគ្រប់គ្រងចំណេះដឹង ចំណេះដឹងទូទៅទាំងអស់ អាចត្រូវបានចែករំលែក ក្នុងការ អភិវឌ្ឍប្រាជ្ញា។ ការចែករំលែកនេះ អនុញ្ញាតឱ្យសម្រាប់ទាំងការងារ និងជីវិតឯកជន នឹងត្រូវបានគេយកមកចែករំលែក ក្នុង គោលបំណងដើម្បីលើកកម្ពស់ និងការផ្តោតភក្តីភាព ដូច្នេះ នាំឱ្យទំនាក់ទំនងរវាងបុគ្គលិកក្នុងក្រុមហ៊ុនមានភាពជិតស្និទ្ធ និងរឹងមាំ។ ក្លឹបសិក្សា គឺមិនមែនគ្រាន់តែជាវិធីថ្មីនៃការរៀននៅក្នុងសតវត្សទី២១ នោះទេ ប៉ុន្តែ គឺជាវិធីសាស្ត្រ ដែលត្រូវ បានប្រើប្រាស់។

ក្រៅពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលផ្តល់ដោយក្រុមហ៊ុនផ្ទាល់ គណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកគ្រប់ជាប់ថ្នាក់របស់ក្រុម ហ៊ុន ក៏បានទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផងដែរ ដែលផ្តល់ឱ្យដោយ អតិថិជនចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដូចជា ក្រុមហ៊ុន Adidas សមាគម GMAC និង Better Factories ដែលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនោះ ត្រូវបានបែងចែកទៅតាមប្រភេទនៃវគ្គបណ្តុះ បណ្តាលនោះ។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាល អាចត្រូវបានរៀបចំនៅក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ឬ នៅសមាគម GMAC និង Better Factories ឬ នៅក្រុមហ៊ុន Adidas ដែលជាអតិថិជនចម្បង ដែលមានទីតាំងនៅក្រៅប្រទេស។ ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន តែងតែផ្តល់ឱកាសដល់គណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិកគ្រប់ជាប់ថ្នាក់ ក្នុងការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលទាំងនោះ ដើម្បីទទួល បានចំណេះដឹង និងអាចយកមកប្រើប្រាស់ក្នុងការងាររបស់ខ្លួន។ ជាក់ស្តែង ក្រុមហ៊ុន បានចាត់តាំងបុគ្គលិកតាម ផ្នែកដែល ពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនោះផងដែរ។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ គណៈគ្រប់គ្រង និងបុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន បានចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល មួយចំនួន រួមមាន ៖

- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ភពជាដៃគូរវាងគយ និងពាណិជ្ជកម្ម ប្រឆាំងនឹងអំពើហាមឃាត់
- បណ្តុះបណ្តាលអាហារូបត្ថម្ភ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួន
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីនីតិវិធីក្នុងការតំលៃល្បែង និង ពន្ធកំរិតអត្ថិភ័យ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី សុខភាព សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថានការងារ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ប្រាក់ខែនិងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួន
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ៦S
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី សុខភាព សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថានការងារ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ប្រាក់ខែនិងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីបរិស្ថាន
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការមិនរើសអើង និងការមិនបៀតបៀនផ្លូវភេទ
- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្សេងៗ

វគ្គបណ្តុះបណ្តាលខាងលើនេះ មានការចូលរួមពី ផ្នែកបង្កើតថ្មី និងផ្នែកទំនួលខុសត្រូវសង្គម និងផ្នែករដ្ឋបាល របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន។ ប្រធានផ្នែក ឬបុគ្គលដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារនេះ មានតួនាទីក្នុងការចែកចាយបន្ត និង ផ្តល់ជាវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិកគ្រប់ជាប់ថ្នាក់របស់ក្រុមហ៊ុន ដើម្បីទទួលបាននូវចំណេះដឹងនេះ បន្ទាប់ពីវគ្គ បណ្តុះបណ្តាល។

ក. បណ្តឹងពាក់ព័ន្ធនឹងក្រុមហ៊ុនធនធានធ្វើឡើងចំពោះក្រុមហ៊ុនដែលបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ធ្លាប់ជាអភិបាលបុគ្គលិក ឬជាសហកម្មសិទ្ធិករ

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ ធ្លាប់មានការពាក់ព័ន្ធនឹងបណ្តឹងក្រុមហ៊ុនធនធានធ្វើឡើងចំពោះក្រុមហ៊ុនដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ធ្លាប់ជាអភិបាល ឬជាសហកម្មសិទ្ធិករក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ចុងក្រោយនោះទេ។

ខ. ការផ្តន្ទាទោសពីបទឧក្រិដ្ឋ ឬកំពុងស្ថិតនៅក្នុងនីតិវិធីតុលាការចំពោះអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ ធ្លាប់ត្រូវបានផ្តន្ទាទោសពីបទឧក្រិដ្ឋ ឬកំពុងស្ថិតនៅក្នុងនីតិវិធីតុលាការក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំចុងក្រោយនោះទេ។

គ. ការសម្រេចជាស្ថាពរឬជាបណ្តោះអាសន្នរបស់តុលាការមានសមត្ថកិច្ចចំពោះអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិតទៅលើអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះ ក្នុងសកម្មភាពមូលបត្រ ឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយ

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិក ជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ទទួលបានការសម្រេចជាស្ថាពរ ឬជាបណ្តោះអាសន្នរបស់តុលាការមានសមត្ថកិច្ច ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិតទៅលើ អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នោះនៅក្នុងសកម្មភាពមូលបត្រ ឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ចុងក្រោយនោះទេ។

ឃ. ការសម្រេចរបស់គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា ឬគណៈកម្មការមូលបត្របរទេស ឬនិយ័តករនៃវិស័យផ្សេងទៀត ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិតទៅលើអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ នៅក្នុងសកម្មភាពមូលបត្រឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយ

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ទទួលបានការសម្រេចពីគណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា ឬគណៈកម្មការមូលបត្របរទេស ឬនិយ័តករនៃវិស័យផ្សេងទៀត ដោយហាមឃាត់មិនឲ្យចូលរួម ឬដោយរារាំង ឬដោយព្យួរ ឬដោយដាក់កំហិតនៅក្នុងសកម្មភាពមូលបត្រ ឬសកម្មភាពធុរកិច្ចណាមួយក្នុងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ចុងក្រោយនោះទេ។

លាភការ ឬប្រាក់បំណាច់សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ក. ចំនួនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការជាកញ្ចប់ដែលបានបើកឲ្យអភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានអភិបាលសរុបទាំងអស់ចំនួន ០៥ រូប ដែលក្នុងនោះ មានអភិបាលមិនប្រតិបត្តិចំនួន ០៤ រូប ដែលជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលមិនប្រតិបត្តិការងារប្រចាំថ្ងៃនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ចំនួន ០៨ រូប។

មុខតំណែង	ចំនួនសរុប (ប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងប្រាក់បំណាច់មិនបូកបញ្ចូលប្រាក់សោធននិវត្តន៍)					
	ឆ្នាំ២០១៦		ឆ្នាំ២០១៥		ឆ្នាំ២០១៤	
	រៀល ០០០	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល ០០០	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល ០០០	ដុល្លារអាមេរិក
អភិបាលទាំងអស់	២០០.០០០	៥០.០០០	២០០.០០០	៥០.០០០	២០០.០០០	៥០.០០០
បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	១.០៤២.៥៦០	២៦០.៦៤០	១.០៤២.៥៦០	២៦០.៦៤០	១.០៤២.៥៦០	១.០៤២.៥៦០

ខ. ការបង្កើនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបក្នុងចំនួនច្រើន ដល់អភិបាល ឬបុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នៅក្នុងឆ្នាំសារពើពន្ធបច្ចុប្បន្ន ឬអនាគត

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានគោលការណ៍ក្នុងការបង្កើនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបក្នុងចំនួនច្រើនដល់អភិបាល ឬបុគ្គលិករបស់ខ្លួន នៅឡើយទេ។

គ. សិទ្ធិទិញមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ ដែលបានផ្តល់ទៅឲ្យអភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងនិយោជិត (Stock Option) សិទ្ធិទិញមូលបត្រកម្មសិទ្ធិផ្តល់ឲ្យអភិបាល

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានគោលការណ៍ក្នុងការផ្តល់សិទ្ធិទិញមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ សម្រាប់អភិបាលរបស់ខ្លួននោះទេ។

សិទ្ធិទិញមូលបត្រកម្មសិទ្ធិផ្តល់ឲ្យបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានគោលការណ៍ក្នុងការផ្តល់សិទ្ធិទិញមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសម្រាប់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ខ្លួននោះទេ។

សិទ្ធិទិញមូលបត្រកម្មសិទ្ធិផ្តល់ឲ្យនិយោជិត

គិតត្រឹមថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានគោលការណ៍ក្នុងការផ្តល់សិទ្ធិទិញមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ សម្រាប់និយោជិតរបស់ខ្លួននោះទេ។

ក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ដើម្បីធានាការដឹកនាំប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានសម្រេច អនុម័តក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុននៅឆ្នាំ២០១៣ ហើយអភិបាល និងបុគ្គលិក ជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវតែអនុវត្តក្រុមសីលធម៌នេះ។

ក្រុមសីលធម៌នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងសម្រាប់សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលមានជាធរមាន ជាពិសេសគឺ បទប្បញ្ញត្តិនៃជំពូក ៦ នៃ ច្បាប់ ស្តីពីការបោះឆ្នោត និងការជួញដូរមូលបត្រមហាជន និងអនុក្រឹត្យស្តីពីការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោត និងការ ជួញដូរ មូលបត្រមហាជន ក៏ដូចជា ប្រកាសស្តីពីការបោះឆ្នោតលក់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិជាសាធារណៈ។ លើសពីនេះទៅទៀត ក្រុម នេះត្រូវបាន រៀបចំតាក់តែងឡើងដើម្បីធានាឲ្យបាននូវការគោរព និងអនុលោមទៅតាមរាល់បទប្បញ្ញត្តិនានាដែលនៅជា ធរមាន និងដែលមានចែងក្នុងប្រកាសស្តីពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនបោះឆ្នោតលក់មូលបត្រជាសាធារណៈ ផងដែរ។

ក. គោលការណ៍នៃក្រុមសីលធម៌

ក្រុមសីលធម៌នេះ មានគោលដៅកំណត់លក្ខខណ្ឌតម្រូវនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មសម្រាប់ ក្រុមហ៊ុន កំណត់សិទ្ធិអំណាច និងកាតព្វកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ការបង្កើតយន្តការដើម្បីការពារសិទ្ធិភាគហ៊ុនិក និង ភាគីពាក់ព័ន្ធ ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវអនុវត្តការងារក្នុងរង្វង់នៃសមត្ថកិច្ច ដែលបានប្រគល់ជូនជាមួយនឹងករណីយកិច្ច ក្នុងការតាមដាន នូវព័ត៌មាន បច្ចុប្បន្នភាពពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការវិវត្តន៍នៃធុរកិច្ច ក្រុមហ៊ុន និងបញ្ហាផ្សេងៗពាក់ព័ន្ធ នឹងកាតព្វកិច្ចផ្នែក ច្បាប់នានា ដែលតម្រូវឲ្យក្រុមហ៊ុនត្រូវតែធ្វើការបំពេញ។

ក្រុមនេះ ក៏ជាជំនួយក្នុងការណែនាំបញ្ហានានាដែលមានការពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាក្រុមសីលធម៌ ដោយផ្តល់ជា យន្តការក្នុងការរាយការណ៍ក្នុងករណីអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ណាម្នាក់ ប្រព្រឹត្តិផ្ទុយទៅនឹងក្រុមសីលធម៌ និងបង្ហាញ តម្លាភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមនេះ មិនត្រឹមតែធានាបាននូវការគោរពច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ នានានោះទេ ប៉ុន្តែវាមានគោលដៅដើម្បីធានាឲ្យបាននូវអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មមួយផងដែរ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុន។

ខ. ការអនុវត្តក្រុមសីលធម៌

ក្រោយពីក្រុមសីលធម៌ត្រូវបានអនុម័ត និងដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រង គ្រប់ ផ្នែក អនុវត្តបានខ្ជាប់ខ្ជួន នូវកាតព្វកិច្ច និងទទួលខុសត្រូវខ្ពស់នូវភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។ តាមបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ និងគិត ត្រឹមថ្ងៃ ដាក់របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ជាលទ្ធផល មិនមានបញ្ហាធ្ងន់ធ្ងរណាមួយដែលប្រព្រឹត្ត ដោយសមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងគ្រប់ផ្នែក ផ្ទុយនឹងក្រុមសីលធម៌នេះឡើយ។

សិទ្ធិរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ

ក. យន្តការការពារសិទ្ធិ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន តែងតែផ្ដោត និងយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំង ក្នុងការការពារសិទ្ធិសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធនានា រួម មាន ឥណទាយក បុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងផលប្រយោជន៍ និងមានកិច្ចសន្យាជាមួយក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បច្ចុប្បន្នជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន មានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានទាន់ពេល ប្រកប ដោយតម្លាភាព និងផ្តល់របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ឆមាស និងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមមាន ព័ត៌មានអំពីបច្ចុប្បន្ន ភាពនៃ ប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត ដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ដល់ការ សម្រេចចិត្ត និងផលប្រយោជន៍របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងវិនិយោគិនសាធារណៈ។ ព័ត៌មានទាំងនោះ ភាគីពាក់ព័ន្ធ និង វិនិយោគិន សាធារណៈ រួមទាំង ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានសិទ្ធិទទួលបានទាន់ពេល នូវព័ត៌មានដែល បាន រៀបរាប់ខាង លើតាមរយៈគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ www.Grandtwins.com.kh គេហទំព័ររបស់គណៈកម្មការមូលបត្រ កម្ពុជា គឺ www.secc.gov.kh និងគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា គឺ www.csx.com.kh ។

ខ. សកម្មភាពនៃការការពារសិទ្ធិ

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ គិតចាប់ពី ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានចុះបញ្ជីលក់ មូលបត្រនៅ ជ.ម.ក នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុន បានបំពេញកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានទាន់ពេល និងភ្លាមៗ ប្រកបដោយតម្លាភាព នូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេបសម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៦ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវពិនិត្យរួចដោយក្រុមហ៊ុន ប៊ីឌីអូ ដែលជាសវនករឯករាជ្យ សេចក្តីជូនដំណឹងពីការបែង ចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន រួមទាំង សេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន លើការបែងចែក ភាគលាភ សេចក្តីជូនដំណឹងពីមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី២ និងព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត ដែលអាចមានផល ប៉ះពាល់ដល់ការសម្រេចចិត្ត និងផលប្រយោជន៍ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងវិនិយោគិនសាធារណៈ។

សម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០១៧ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នឹងខិតខំប្រឹងប្រែងបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើឲ្យកាន់តែ ប្រសើរឡើងក្នុងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចសាធារណៈរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវទស្សនវិស័យ និងបេសក កម្មដែលបានកំណត់។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នៅតែប្រឹងប្រែងក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានទាន់ពេល និងប្រកបដោយតម្លាភាព។

៤. បញ្ជីរាយនាមភាគហ៊ុនិក
កាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
ចំនួនច្រើនលើសលប់ និងភាគហ៊ុន
មានសិទ្ធិ បោះឆ្នោតចំនួនច្រើន
ក្រុមហ៊ុន ប្រធាន ម្ចីន

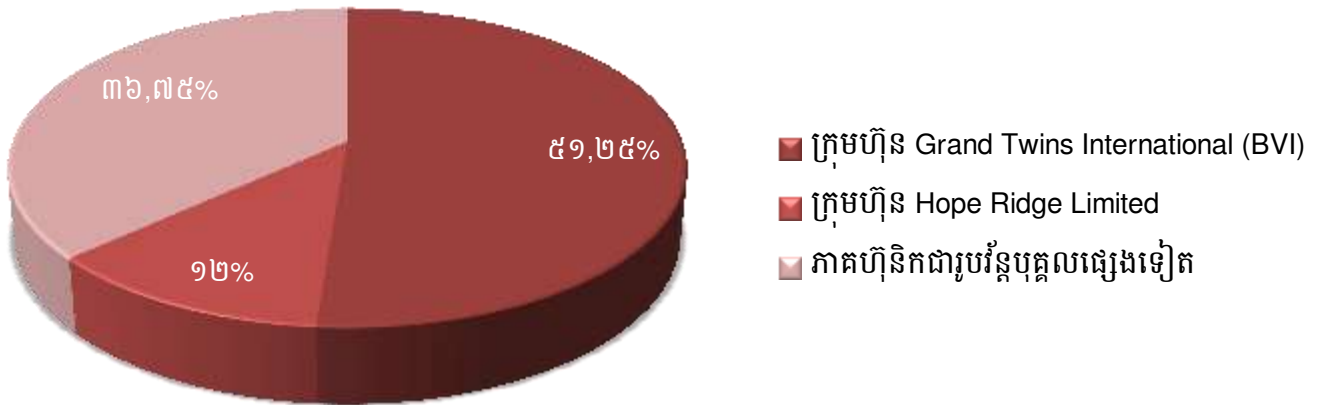
១. ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលុប

មុនការបោះឆ្នោត និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា មូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធើន ត្រូវបានកាន់កាប់ដោយភាគហ៊ុនិក ចំនួន ១៥ រូប ដែលក្នុងនោះ ២ ជា នីតិបុគ្គល និង ១៣ រូបទៀត ជារូបវន្តបុគ្គល។ ភាគហ៊ុនិក ដែលជានីតិបុគ្គល រួមមាន៖

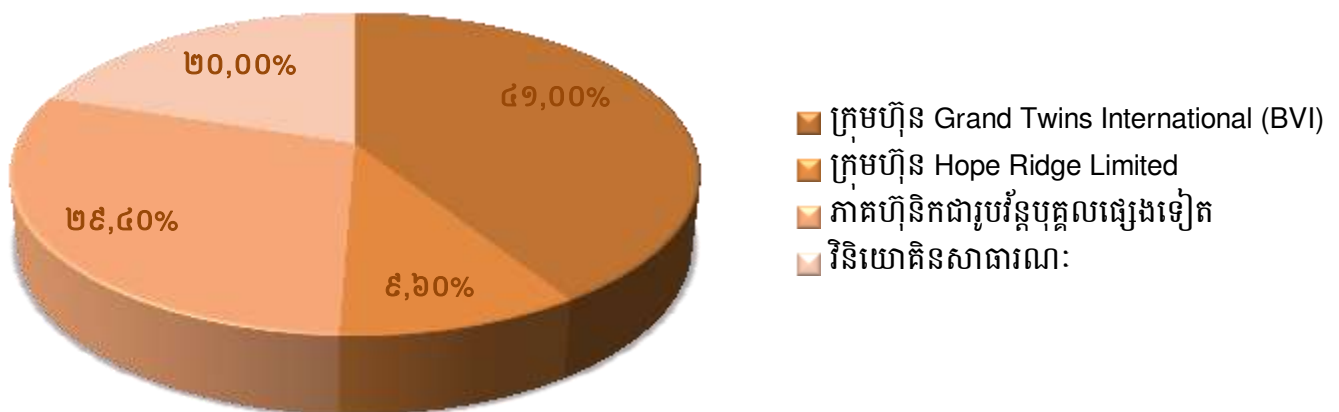
- ក្រុមហ៊ុន **Grand Twins International Ltd** ជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីក្រោមច្បាប់ស្តីពី Business Companies Act ឆ្នាំ២០០៤ នៅកោះ BVI ប្រទេសអង់គ្លេស កាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៧ មានវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីលេខ ១៤០៩២៨១ មានអាសយដ្ឋាន Portcullis TrustNet (BVI) Limited, Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 3444, Road Town, Tortola, British Virgin Islands និង

- ក្រុមហ៊ុន **HOPE RIDGE LIMITED** ជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីក្រោមច្បាប់ស្តីពីក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិ ឆ្នាំ១៩៨៧ នៃប្រទេស Samoa កាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ មានវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីលេខ ៥០៤៤៩ មានអាសយដ្ឋាន Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 1225, Apia, Samoa ។

របាយការណ៍ស្តីពីភាគហ៊ុនិក មុនការបោះឆ្នោត



របាយការណ៍ស្តីពីភាគហ៊ុនិក ក្រោយការបោះឆ្នោត (គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦)



ភាគហ៊ុនិកដែលត្រូវឡើងវិញ

អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីមូលបត្រ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនានា ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រាន ធើន ត្រូវបានហាមឃាត់ក្នុងការផ្ទេរ ឬលក់មូលបត្ររបស់ខ្លួន ក្នុងរយៈកំណត់ណាមួយ។ ខាងក្រោម គឺជា ភាគហ៊ុនិក ដែលត្រូវឡើងវិញ៖

ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd.	
ចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលត្រូវឡើងវិញ	: ១៦.៤០០.០០០ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
មូកហេតុឡើងវិញ	: ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុប
រយៈពេលឡើងវិញ	: ពីថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
ក្រុមហ៊ុន Hope Ridge Limited	
ចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលត្រូវឡើងវិញ	: ៣.៨៤០.០០០ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
មូកហេតុឡើងវិញ	: ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុប
រយៈពេលឡើងវិញ	: ពីថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd នៅតែជាភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រាន ធើន។ ដោយឡែក រយៈពេលឡើងវិញមូលបត្រសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd និងក្រុមហ៊ុន HOPE RIDGE LIMITED ដែលជាភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រាន ធើន បានបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ។ ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុនមានសិទ្ធិជួញដូរមូលបត្រនៅ ជ.ម.ក បន្ទាប់ពីរយៈពេលឡើងវិញត្រូវបានបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។

ភាគហ៊ុនិក	សញ្ជាតិ	អាសយដ្ឋាន	លេខអត្តសញ្ញាណវិនិយោគិន	បរិមាណ	%
ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុប					
ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd	BVI	Portcullis TrustNet (BVI) Limited, Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 3444, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	F៨២៨៥៦៦៧៣៧១៥	១៦.៤០០.០០០	៤១
ភាគហ៊ុនិកកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន					
ក្រុមហ៊ុន HOPE RIDGE LIMITED	Samoa	Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 1225, Apia, Samoa	F៩១៨៥៥៦៩៦៧៨៤	៣.៨៤០.០០០	៩,៦០

៥. ព័ត៌មានអំពីការជួញដូរមូលបត្រ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេណូ មីន



ព័ត៌មានអំពីការជួញដូរមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន

១. ព័ត៌មានអំពីមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ

ឈ្មោះមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
អក្សរកូដមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	KH900002000M
ចំណាត់ថ្នាក់នៃមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
តម្លៃចារឹកក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	១.០០០ រៀល
ថ្លៃបិទក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ (ឆ្នាំ២០១៦)	៤.៣២០ រៀល
បរិមាណមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុបដែលកំពុងចរាចរលើទីផ្សារ	៤០.០០០.០០០ ភាគហ៊ុន
មូលធនបន្ថែមកម្មទីផ្សារ (ឆ្នាំ២០១៦)	១៧២.៨០០ លាន រៀល
ឈ្មោះទីផ្សារមូលបត្រប្រតិបត្តិ កាលបរិច្ឆេទនៃការចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ	ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា ថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

តម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អាចមានការប្រែប្រួលយ៉ាងខ្លាំង អាស្រ័យលើលទ្ធផលរបស់ក្រុមហ៊ុន នាពេលបច្ចុប្បន្ន ឬលទ្ធផលប្រចាំត្រីមាស ឬលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុនកន្លងទៅ ឬលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត ដែលស្ថិតក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ។ ជាទូទៅ នៅទីផ្សារមូលបត្រ តែងតែជួបប្រទះការប្រែប្រួល ថ្លៃមូលបត្រ និងទំហំជួញដូរមូលបត្រនៅលើទីផ្សារ ដែលរងផលប៉ះពាល់ពីលទ្ធផលប្រតិបត្តិការ ឬលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ក្រុមហ៊ុន ដែលជាញឹកញាប់ពេលខ្លះ មិនមែនទាក់ទងផ្ទាល់ ឬដោយសារតែលទ្ធផលប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុននោះ ឡើយ។ លើសពីនេះទៀត ការប្រែប្រួលនៃតម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ក៏អាចបណ្តាលមកពីក្រុមហ៊ុនបរាជ័យក្នុងការបំពេញកាតព្វ កិច្ចតម្រូវជាដើម។ ការជួញដូរនៅក្នុងតម្លៃទាបក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន អាចកើតឡើង ក្នុងរយៈពេល មួយប៉ុណ្ណោះ។

ជាក់ស្តែង តម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ថ្លៃបិទ គឺ ៤.៣២០ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ បានកើនឡើង ៣០០ រៀល ឬ ៧,៤៦% ធៀបនឹង ថ្លៃបិទ ៤.០២០ រៀល ក្នុងមួយឯកតា មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលក្នុងនោះបរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ៥.៨៨៨ នៅថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ បានកើនឡើងចំនួន ៤.៧៣៩ ឬ ៤១២% ធៀបនឹងបរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ១.១៤៩ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ថ្លៃបិទ គឺ ៤.០២០ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រ កម្មសិទ្ធិ បានថយចុះ ២.៨៨០ រៀល ឬ ៤១,៧៤% ធៀបនឹងថ្លៃបិទ ៦.៩០០ រៀល នៅថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលក្នុង នោះបរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ១.១៤៩ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ មានការកើនឡើងចំនួន ៣៩៩ ឬស្មើ ៥៣,២០% បើធៀបនឹង បរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ៧៥០ នៅថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។

ដោយផ្អែកលើថ្លៃបិទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ធៀបនឹងចំណូលឆ្នាំ២០១៥ មូលបត្រត្រូវបានជួញដូរ ក្នុងអនុបាតភីអ៊ី ៣៧,៦៨ ដង ហើយតម្លៃមូលបត្រគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ បានធ្លាក់ចុះ ១៣៩,៨០% ធៀបនឹង តម្លៃមូលបត្រនៅពេលបោះផ្សាយ គឺ ៩.៦៤០ រៀល ដែលអនុបាត ភីអ៊ី មានត្រឹម ១១ ដង។



២. ថ្លៃ និងបរិមាណជួញដូរ

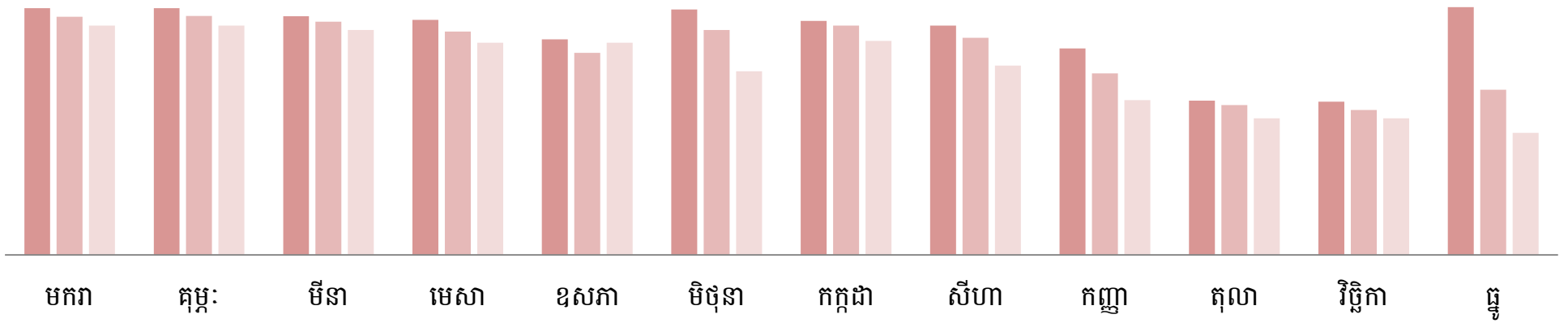
មូលបត្រកម្ពុសិទ្ធិ		មករា	គុម្ពៈ	មីនា	មេសា	ឧសភា	មិថុនា	កក្កដា	សីហា	កញ្ញា	តុលា	វិច្ឆិកា	ធ្នូ
ថ្លៃ ជួញដូរ	អតិបរិមា	៤.៣០០	៤.៣០០	៤.១៦០	៤.១០០	៣.៧៦០	៤.២៨០	៤.០៨០	៤.០០០០	៣.៦០០	២.៦៩០	២.៦៧០	៤.៣២០
	ជាមធ្យម	៤.១៥១	៤.១៦៦	៤.០៦៩	៣.៨៩៣	៣.៥២៤	៣.៩២៤	៣.៩៩៩	៣.៧៨៧	៣.១៦៦	២.៦១៣	២.៥២៦	២.១៣០
	អប្បបរមា	៤.០០០	៤.០០០	៣.៩២០	៣.៧០០	៣.៧០០	៣.២០០	៣.៧៣០	៣.៣០០	២.៧០០	២.៣៨០	២.៣៨០	២.១៣០
បរិមាណ ជួញដូរ	អតិបរិមា	១៧.១៦៨	១២.០៩៩	២៥.០៣២	៥២.៦៧២	៦៣.៥០០	៤៣.៤៥០	៧០០	៣៦.៥០០	១៦.៥២៣	១០.០០០	២.០០០	១៨.៩៨៣
	ជាមធ្យម	៣.២០៦	១.៤១៥	៦.៥៧០	៦.២៧៣	១០.១១៣	៤.៣៩៦	៣៩	៧.៧៩៧	២.៥៨១	១.៣០០០	៣៧២	៣.៦៥៣
	អប្បបរមា	០	០	០	០	០	០	០	០	០	០	០	០

ក្រាហ្វិកបង្ហាញប្រេងប្រមូលតម្លៃ និងទំហំទ្រព្យដូរមូលបត្រ នៅ ផ.ម.ក

(គិតចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ដល់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦)

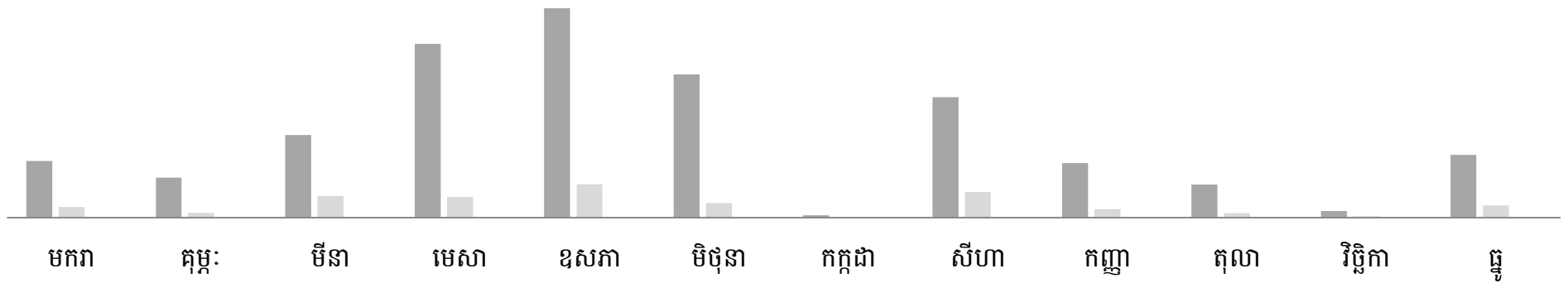
ប្រេងប្រមូលតម្លៃមូលបត្រ នៅឆ្នាំ២០១៦

■ អតិបរិមា ■ ជាមធ្យម ■ អប្បរមា



ប្រេងប្រមូលទំហំទ្រព្យដូរមូលបត្រ នៅឆ្នាំ២០១៦

■ អតិបរិមា ■ ជាមធ្យម ■ អប្បរមា



៦. របាយការណ៍សវនកម្ម
របស់សវនកម្មវ័យក្មេងលើការ
ត្រួតពិនិត្យវ័យក្មេង



ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណាល
(ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

**របាយការណ៍សវនកម្មរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង
ស្តីពីការអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ឆ្នាំ២០១៦**

ការរីកចម្រើន និងការផ្លាស់ប្តូរជាបន្តបន្ទាប់នៃសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលជាក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជាសាធារណៈ ក៏ទទួលរងនូវហានិភ័យថ្មីៗ ផងដែរ ទន្ទឹមនឹងហានិភ័យដែលកើតឡើងកន្លងមកអាចនឹងត្រូវសាបរលាបទៅវិញ។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ប្រឈមនឹងហានិភ័យជាច្រើន ដែលទាមទារឲ្យមានការគ្រប់គ្រងដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងសមត្ថភាព។ ប្រសិនបើ មិនដូច្នោះ នឹងធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មិនអាចសម្រេចបានតាមផែនការសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងគោលដៅអភិវឌ្ឍ។

វិធីសាស្ត្រសម្រាប់គ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន គឺ ត្រូវកំណត់ជាមុនពីប្រភេទនៃហានិភ័យ និងរាយការណ៍ហានិភ័យ ដែលនឹងផ្តល់ផលប៉ះពាល់ដល់ធុរកិច្ចក្រុមហ៊ុន និងការទាក់ទងនៃការកើតមានជាថ្មីនូវហានិភ័យទាំងនោះ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ត្រូវរៀបចំវិធីសាស្ត្រដើម្បីទប់ស្កាត់ និងបង្ការនានានិងយន្តការក្នុងការតាមដាន និងដោះស្រាយ ហើយបែងចែកភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់សម្រាប់បុគ្គលិកនីមួយៗ សម្រាប់ដោះស្រាយហានិភ័យទាំងនោះ។

ការងារត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងមានសារៈសំខាន់ណាស់ ក្នុងការសម្រេចបានដោយជោគជ័យនូវប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ក្រុមហ៊ុន និងសម្រេចបាននូវគោលដៅតាមរយៈការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃដែលត្រឹមត្រូវ និងជាក់លាក់ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន តាមរយៈការត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់អនុសាសន៍ដោយផ្អែកលើការវិភាគ និងវាយតម្លៃទិន្នន័យ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន បានបង្កើតប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងយ៉ាងរឹងមាំ ដើម្បីការពារសុវត្ថិភាពទ្រព្យសកម្ម និងលើកកម្ពស់សេវាកម្មសម្រាប់អតិថិជនចម្បង និងអតិថិជនផ្សេងទៀត ការពារការកើតមានកំហុសឆ្គងដោយចេតនា និង អចេតនាដើម្បីធានាថា គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិក និយោជិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន គោរព និងអនុវត្តតាមស្តង់ដារបទដ្ឋានការងារ ជំនាញនីមួយៗ និងសេចក្តីណែនាំផ្សេងៗរបស់ក្រុមហ៊ុន។

អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅដើមឆ្នាំ២០១៣ ហើយបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់ពីតួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យ លើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ បច្ចុប្បន្ន អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង មានសមាជិក ៣ នាក់ ដែលក្នុងនោះ មានជំនាញគណនេយ្យ បច្ចេកទេស និងសវនកម្ម។

ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានចុះត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការងារតាមផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០១៧ និងត្រីមាសកន្លងទៅ ឆ្នាំ២០១៧ សម្រាប់ប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការត្រួតពិនិត្យ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ បានពិនិត្យលទ្ធផល និងវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់អង្គភាពសវនករ ផ្ទៃក្នុង និងការងារចម្បងមួយចំនួន មានដូចជា (១) ដាក់សំណើទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដើម្បីជ្រើសរើស ក្រុម ហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ ប៊ីឌីអូ ខេមបូឌា លីមីតធីត ជាសវនករឯករាជ្យ (២) ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបដែល រៀបចំ ដោយសវនករ ផ្ទៃក្នុង (៣) ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបក្នុងគ្រាសង្ខេបសម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០១៦ និងរបាយ ការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ដែល ពិនិត្យ និងធ្វើសវនកម្ម រួច ដោយក្រុមហ៊ុន ប៊ីឌីអូ ជាសវនករឯករាជ្យ មុននឹងដាក់ការពិនិត្យ និងសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុន ដោយ ធានានូវប្រសិទ្ធភាពការងាររវាងសវនករឯករាជ្យ និងសវនករផ្ទៃក្នុង និង (៤) ការងារចម្បងមួយចំនួន ទៀត។

និយោជិក និងគណៈគ្រប់គ្រងតាមផ្នែកនីមួយៗ ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ល្អប្រសើរ មានឆន្ទៈមុះមុត ក្នុងការងារ គោរពវិន័យល្អ រៀបចំចងក្រងឯកសារតាមកាលបរិច្ឆេទបានល្អប្រសើរ និងធ្វើរបាយការណ៍បូកសរុបការងារ ប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំបានទៀងទាត់ និងទាន់ពេលវេលា។

ការធ្វើសវនកម្មដែលបានធ្វើឡើងខាងលើ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ នេះ បង្ហាញថា ដំណើរការប្រតិបត្តិការខាងលើ អនុវត្តបានល្អប្រសើរដើម្បីអនុលោមតាមសេចក្តីកំណត់ ស្តង់ដារការងារ ព្រមទាំងបទដ្ឋានគតិយុត្តិ។

បានអាន និងយល់ព្រម

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧

ហត្ថលេខា និងឈ្មោះរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម
ប្រធាន

ហត្ថលេខា និងឈ្មោះសវនកម្មផ្ទៃក្នុង
ប្រធាន

ឧកញ៉ា លី យុនថៃ

លោក Lin Te Chang

៧. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
ដែលធ្វើសវនកម្ម
ដោយសវនករឯករាជ្យ

ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុក្រុមហ៊ុន ប្រ្រុន ម្វីន សម្រាប់ដំណាច់ការិយបច្ឆេទឆ្នាំ ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦



**របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យជូនចំពោះភាគហ៊ុនិករបស់
ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី**

(ចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា លេខ INV - ១២៧៩ E/២០០៧)

សេចក្តីវាយការណ៍លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហៅកាត់ថា (“ក្រុមហ៊ុន”) ដែលរួមមាន តារាងតុល្យការសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ព្រមទាំងរបាយការណ៍ចំណេញប្រាក់ និងចំណូលផ្សេងៗ របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់សំរាប់ការិយបរិច្ឆេទនេះ និងសេចក្តីសង្ខេបគោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ ព្រមទាំងកំណត់សម្គាល់ផ្សេងៗដែលបានបង្ហាញនៅលើទំព័រទី ១១ ដល់ ៤៩។

តាមមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ដំណាច់ឆ្នាំនេះ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។

មូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិយោបល់

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (“CISAs”)។ ទំនួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំស្របតាមស្តង់ដារនេះ ត្រូវបានពណ៌នាបន្ថែមក្នុងកថាខណ្ឌ **ទំនួលខុសត្រូវរបស់សវនករឯករាជ្យលើការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ** នៃរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ។ យើងខ្ញុំជឿជាក់ថា ភស្តុតាងសវនកម្មដែលយើងខ្ញុំប្រមូលបានមានភាពគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការបញ្ចេញមតិរបស់យើងខ្ញុំ។

ទំនួលខុសត្រូវឯករាជ្យភាព និងក្រមសីលធម៌

យើងខ្ញុំ គឺជាក្រុមហ៊ុនឯករាជ្យដោយគោរពទៅតាម ក្រមសីលធម៌ របស់គណនេយ្យករជំនាញ (“IESBA Code”) របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលស្តង់ដារក្រមសីលធម៌អន្តរជាតិសំរាប់គណនេយ្យករជំនាញ ហើយយើងខ្ញុំបានបំពេញនូវទំនួលខុសត្រូវក្រមសីលធម៌ដទៃទៀតទៅតាមក្រមសីលធម៌របស់គណនេយ្យករជំនាញនេះ។

ចំណុចសវនកម្មសំខាន់ៗ

ចំណុចសវនកម្មសំខាន់ៗ គឺ ចំណុចទាំងឡាយណាដែលមានសារៈសំខាន់បំផុតនៅក្នុងការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុនេះ យោងទៅតាមការវិនិច្ឆ័យដោយវិជ្ជាជីវៈរបស់យើងខ្ញុំ។ ចំណុចទាំងនេះ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងបរិបទនៃការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងមូល ហើយនៅក្នុងការផ្តល់មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ យើងមិនបានផ្តល់នូវមតិយោបល់ដាច់ដោយឡែកចំពោះចំណុចទាំងនេះឡើយ។

(ក) លទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានមកវិញនូវគណនីពាណិជ្ជ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ គណនីពាណិជ្ជកម្មដែលហួសរយៈពេលត្រូវសង ប៉ុន្តែមិនមានឱនភាពមានចំនួន ៣៦.៦៨៤.៨៩១ ដុល្លារអាមេរិក។ មួយផ្នែកធំនៃគណនីពាណិជ្ជកម្ម គឺជាគណនីពាណិជ្ជកម្មពីក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ។ ពតមានលម្អិត នៃគណនីពាណិជ្ជកម្ម និងហានិភ័យឥណទាន ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់លេខ២៩ របស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

គណៈគ្រប់គ្រងកំណត់ការខាតបង់ពីឱនភាពនៃគណនីពាណិជ្ជកម្មដោយផ្អែកលើការពិត ឬកាលទេសៈ ឬលទ្ធភាពក្នុង ការបង់សងពីអតិថិជនដែលគេទទួលស្គាល់ជាក់លាក់។

ការកំណត់ថាតើទឹកប្រាក់ដែលត្រូវទទួលបានអាចស្រង់មកវិញ ពាក់ព័ន្ធនឹងការវិនិច្ឆ័យយ៉ាងសំខាន់របស់គណៈគ្រប់គ្រង ដោយសារការចូលរួមពីការប្រែប្រួលជាប់ជានិច្ចនៅក្នុងការធ្វើការវិនិច្ឆ័យដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រឈមហានិភ័យឥណទាន របស់អតិថិជនជាបុគ្គល។

ដូច្នេះហើយ យើងខ្ញុំបានធ្វើការពិចារណា ថាតើការវិនិច្ឆ័យរបស់គណៈគ្រប់គ្រងទៅលើធ្វើឡើងដោយសមរម្យ ពាក់ ព័ន្ធនឹងរយៈពេលនៃគណនីពាណិជ្ជកម្ម នៅចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ ។

យើងខ្ញុំក៏ពិចារណាផងដែរលើគោលការណ៍របស់គណៈគ្រប់គ្រង ក្នុងការធ្វើឱនភាពលើគណនីពាណិជ្ជកម្មទៅតាម អាយុកាលរបស់វា ហើយថាតើគោលការណ៍ទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្តជាប់លាប់ក្នុងរយៈពេលកន្លងទៅនេះ ឬទេ។

ការឆ្លើយតបសវនកម្ម

យើងខ្ញុំបញ្ជាក់ថា គោលការណ៍របស់គណៈគ្រប់គ្រងសម្រាប់ការខាតបង់ពីឱនភាពជាមួយនឹងរយៈពេលនៃគណនី ពាណិជ្ជកម្មត្រូវបានអនុវត្តជាប់លាប់នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍។ យើងខ្ញុំក៏បានអនុវត្តនូវនីតិវិធីសវនកម្ម ដូចខាង ក្រោម៖

- វាយតម្លៃលើដំណើរការដើម្បីវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងរបស់គណៈគ្រប់គ្រងលើគណនីពាណិជ្ជកម្ម
- សន្មតថារយៈពេលនៃគណនីពាណិជ្ជកម្ម គឺបានបង្ហាញត្រឹមត្រូវ
- វាយតម្លៃភស្តុតាងរបស់គណៈគ្រប់គ្រងថាមិនមានការខាតបង់ពីឱនភាពបន្ថែមទៀត ផ្អែកលើការវិភាគលើ លទ្ធភាពឥណទាន ប្រវត្តិនៃនិទ្ទាការទូទាត់សង និងការរំពឹងទុកនៃការទូទាត់សង និង
- វាយតម្លៃកម្រិតនៃទឹកប្រាក់ទទួលបានបន្ទាប់ពីចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍។

ពតមានក្រៅពីរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍សវនកម្មខាងលើ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនមានទំនួលខុសត្រូវលើពតមានផ្សេងៗ។ ពតមានផ្សេងៗរួមមានពតមានដែលរួម បញ្ចូលនៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ប៉ុន្តែមិនរួមបញ្ចូលរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន និងរបាយការណ៍សវនកម្ម របស់យើងខ្ញុំទេ។

មតិយោបល់យើងខ្ញុំលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន មិនរួមបញ្ចូលពតមានផ្សេងៗ ហើយយើងខ្ញុំនឹងមិន បង្ហាញពីទម្រង់សន្និដ្ឋានជាបែបធានាណាមួយឡើយ។

ទាក់ទងនឹងការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន យើងខ្ញុំមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអាននូវពតមាន ផ្សេងៗ និងពិចារណាថាតើពតមានផ្សេងៗមានភាពមិនសមស្របជាសារវន្ត ជាមួយនឹងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុម ហ៊ុន ឬក៏ចំណេះដឹងរបស់យើងខ្ញុំទទួលបានពីសវនកម្ម ឬបើមិនដូច្នោះទេ លេចឡើងមានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ។

ផ្អែកលើកិច្ចការដែលយើងខ្ញុំបានអនុវត្ត ប្រសិនបើ យើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថាមានកំហុសឆ្គងជាសារវ័ន្តលើព័ត៌មាន ផ្សេងៗ យើងខ្ញុំតម្រូវឲ្យរាយការណ៍នូវហេតុការណ៍ទាំងនោះ។ យើងខ្ញុំពុំមានអ្វីដើម្បីរាយការណ៍ក្នុងករណីនេះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំ និងបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិតនិងត្រឹមត្រូវនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក៏ទទួលខុសត្រូវក្នុងការ ការរក្សានូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងសំខាន់ៗ ដែលគណៈគ្រប់គ្រង កំណត់ ថា មានភាពចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឲ្យជឿជាក់ពីកំហុសឆ្គង ជាសារវ័ន្តដែលបណ្តាលមកពី ការក្លែង បន្លំ ឬ ការភ័ន្តច្រឡំ ។

នៅក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការវាយ តម្លៃទៅលើលទ្ធភាពបន្តប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម ហើយធ្វើការ បង្ហាញប្រសិនបើមាន នូវកត្តាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងនិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម ហើយប្រើប្រាស់នូវមូលដ្ឋានគណនេយ្យ បែបអនិរន្តរភាព លុះត្រាតែក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានបំណងរំលាយក្រុមហ៊ុន ឬបញ្ឈប់ប្រតិបត្តិការ ឬមិនមានជម្រើស ប្រាកដណាមួយ ប៉ុន្តែត្រូវតែធ្វើដូច្នោះ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករឯករាជ្យលើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គោលបំណងរបស់យើងខ្ញុំគឺទទួលបានអំណះអំណាងយ៉ាងសមហេតុផល ថាតើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុពុំមាន កំហុសឆ្គងជាសារវ័ន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬការភ័ន្តច្រឡំ និងចេញនូវរបាយការណ៍សវនកម្មដែលរួមមាន មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ អំណះអំណាងយ៉ាងសមហេតុផល គឺជាអំណះអំណាងកម្រិតខ្ពស់ ប៉ុន្តែមិនបានធានាថា ការធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា តែងតែរកឃើញនូវកំហុសឆ្គងជាសារវ័ន្ត ពេលដែលវាកើតមានឡើងនោះទេ។ កំហុសឆ្គងអាចកើតឡើងពីការក្លែងបន្លំ ឬការភ័ន្តច្រឡំ ត្រូវបានចាត់ទុកជាសារវ័ន្ត ប្រសិនបើជាលក្ខណៈមួយៗ ឬជាលក្ខណៈរួមផ្គុំ អាចមានឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តសេដ្ឋកិច្ចរបស់អ្នកប្រើប្រាស់លើ មូលដ្ឋាននៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ។

ជាផ្នែកមួយនៃសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិកម្ពុជា យើងខ្ញុំបានអនុវត្តការវិនិច្ឆ័យ ដោយវិជ្ជាជីវៈ និងរក្សានូវការសង្ស័យដោយវិជ្ជាជីវៈនៅក្នុងសវនកម្មទាំងមូល។ យើងខ្ញុំក៏បាន៖

- កំណត់ និងវាយតម្លៃលើហានិភ័យកំហុសឆ្គងជាសារវ័ន្តក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ថាតើ បណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ ឬការភ័ន្តច្រឡំ ការរៀបចំ ហើយធ្វើការរោបចំ និងអនុវត្តនីតិវិធីសវនកម្មដែល ឆ្លើយតបនឹងហានិភ័យទាំងនោះ និងទទួលបាននូវភស្តុតាងសវនកម្មដែលគ្រប់គ្រាន់ និងត្រឹមត្រូវដើម្បីជា មូលដ្ឋានសម្រាប់ផ្តល់ជាមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ។ ហានិភ័យនៃការដែលមិនបានរកឃើញនូវកំហុសឆ្គង ជាសារវ័ន្តដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ គឺខ្ពស់ជាងហានិភ័យដែលបណ្តាលមកពីការភ័ន្តច្រឡំដោយ សារតែការក្លែងបន្លំអាចពាក់ព័ន្ធនឹង ការយុបយិតគ្នា ការក្លែងបន្លំ ការលុបចោលដោយចេតនា ការបក ស្រាយខុស ឬក៏ការបំពានលើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

- ស្វែងយល់ពីប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសវនកម្ម ដើម្បីរៀបចំនីតិវិធីសវនកម្មដែលត្រឹមត្រូវ ទៅតាមស្ថានភាព ប៉ុន្តែមិនមែនក្នុងគោលបំណងបញ្ចេញមតិយោបល់ពីប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃ ក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុននោះឡើយ។
- វាយតម្លៃភាពសមស្របនៃគោលការណ៍គណនេយ្យដែលបានអនុវត្ត និងភាពសមហេតុផលនៃគណនេយ្យ ប៉ាន់ស្មាន និងកំណត់បង្ហាញដែលពាក់ព័ន្ធដែលបានរៀបចំដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
- ធ្វើសេចក្តីសន្និដ្ឋានលើភាពសមស្របនៃមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម ដែលគណៈគ្រប់គ្រងប្រើ ប្រាស់ និងផ្អែកលើភស្តុតាងដែលទទួលបាន ថាមានភាពមិនប្រកដប្រជាតើឡើងជាសារវ័ន្តដែលពាក់ ព័ន្ធនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬលក្ខខណ្ឌដែលអាចប៉ះពាល់ដល់លទ្ធភាពបន្តប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន ដោយឈរលើ មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម។ ប្រសិនបើយើងខ្ញុំសន្និដ្ឋានថាភាពមិនប្រកដប្រជាជាសារវ័ន្ត មួយកើតឡើង យើងខ្ញុំត្រូវបានតម្រូវឲ្យទាញការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្ម ភ្ជាប់នឹងការ បង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ របស់ក្រុមហ៊ុន ឬក៏កែប្រែមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ ប្រសិនបើការ បង្ហាញទាំងនោះមិនត្រឹមត្រូវ ។ សេចក្តីសន្និដ្ឋានយើងខ្ញុំ គឺផ្អែកលើភស្តុតាងដែលទទួលបានរហូតដល់ថ្ងៃ ចេញរបាយការណ៍សវនកម្ម។ ទោះជាយ៉ាងណា ព្រឹត្តិការណ៍ ឬលក្ខខណ្ឌនាពេលអនាគតអាចនឹងបង្កឲ្យ ក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់នូវនិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករឯករាជ្យលើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

- វាយតម្លៃលើបទបង្ហាញ រចនាសម្ព័ន្ធ និងមតិកាទូទៅនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន រួមទាំង កំណត់បង្ហាញ ថាតើក្រុមហ៊ុនតំណាងប្រតិបត្តិការ និងព្រឹត្តិការណ៍ផ្សេងៗ ក្នុងលក្ខខណ្ឌដែលបង្ហាញនូវទិដ្ឋ ភាពសមស្របមួយ។
- ទទួលបានភស្តុតាងត្រឹមត្រូវ និងគ្រប់គ្រាន់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬសកម្មភាព អាជីវកម្មនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនដើម្បីផ្តល់មតិយោបល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។ យើងខ្ញុំទទួល ខុសត្រូវលើការណែនាំ ត្រួតពិនិត្យ និងការអនុវត្តសវនកម្មជាក្រុម។ យើងខ្ញុំទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុងចំពោះ ការបញ្ចេញមតិរបស់យើងខ្ញុំ។

ក្នុងចំណោមចំណុចពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ យើងខ្ញុំទាក់ទងជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ទំហំនៃផែនការ និងពេលវេលានៃ សវនកម្ម និងចំណុចសំខាន់ៗដែលបានរកឃើញ រួមមានកង្វះខាតនៅក្នុងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងដែលយើងខ្ញុំរកឃើញ នៅក្នុងអំឡុងសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ។

យើងខ្ញុំក៏បានផ្តល់ជូនដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជាមួយនឹងរបាយការណ៍ ដែលយើងបានអនុវត្តតាមតម្រូវការនៃ ក្រមសីលធម៌ដែលទាក់ទងនឹងឯករាជ្យភាព និងការទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធ និងចំណុចផ្សេងទៀតដែលអាច មានឥទ្ធិពលលើឯករាជ្យភាពយើងខ្ញុំ និង ការការពារដែលពាក់ព័ន្ធប្រសិនបើមាន។

អំពីចំណុចសំខាន់ដែលយើងខ្ញុំបានពិភាក្សាជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល យើងខ្ញុំ កំណត់ថាចំណុចទាំងនោះមានសារៈសំខាន់នៅក្នុងសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុនេះ ហើយវាក៏ជាចំណុចសំខាន់ពីសវនកម្មផងដែរ។ យើងខ្ញុំនឹងពណ៌នាពីចំណុចទាំងនោះនៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្ម លុះត្រាតែច្បាប់ ឬបញ្ញត្តិ រារាំងការបង្ហាញជាសាធារណៈអំពីចំណុចទាំងនេះ ឬក៏ក្នុងកាលទេសៈដ៏កម្រ យើងខ្ញុំកំណត់ថាចំណុចសវនកម្មទាំងនោះមិនគួរបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំទេ ដោយសារតែផលវិបាកអវិជ្ជមានពីការបង្ហាញនោះ អាចនឹងប៉ះពាល់ដល់អត្ថប្រយោជន៍សាធារណៈ។



គណនេយ្យករជំនាញ

រាជធានីភ្នំពេញ
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧

តារាងតុល្យការ (គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦)

	កំណត់ សម្គាល់	២០១៦		២០១៥
		ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្ម				
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលវែង				
ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និង បរិក្ខារ	៧	១៤.៨៥១.៦៥៦	៥៩.៩៥៦.១៣៥	១១.៥៩៨.៣៥៧
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	៨	៩.៨៣៩	៣៩.៧២០	៩.៨៥១
		<u>១៤.៨៦១.៤៩៥</u>	<u>៥៩.៩៩៥.៨៥៥</u>	<u>១១.៦០៨.២០៨</u>
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលខ្លី				
សន្និធិ	៩	៨.៧៥១.៣៤៣	៣៥.៣២៩.១៧២	៨.៩៨៩.០៧៥
គណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	១០	៥៧.៦៦៤.២៩២	២៣២.៧៩០.៧៤៧	៥៣.៤១៣.៨៦៦
សមតុល្យសាច់ប្រាក់ និងធនាគារ	១១	១.២៩១.២១០	៥.២១២.៦១៥	១.២៦០.៦៩១
		<u>៦៧.៧០៦.៨៤៥</u>	<u>២៧៣.៣៣២.៥៣៤</u>	<u>៦៣.៦៦៣.៦៣២</u>
ទ្រព្យសកម្មសរុប		<u><u>៨២.៥៦៨.៣៤០</u></u>	<u><u>៣៣៣.៣២៨.៣៨៩</u></u>	<u><u>៧៥.២៧១.៨៤០</u></u>
មូលធន និងបំណុល				
មូលធនរបស់ភាគហ៊ុនិក				
ដើមទុន	១២	១០.០០០.០០០	៤០.៣៧០.០០០	១០.០០០.០០០
ភាគហ៊ុនបុព្វលាភ	១៣	១៧.២៨០.០០០	៦៩.៧៥៩.៣៦០	១៧.២៨០.០០០
ចំណេញរក្សាទុក		៤០.៦៤០.៦៣០	១៦៤.០៦៦.២២៣	៣៥.៩៣៨.៤៥៧
មូលធនរបស់ភាគហ៊ុនិកសរុប		<u>៦៧.៩២០.៦៣០</u>	<u>២៧៤.១៩៥.៥៨៣</u>	<u>៦៣.២១៨.៤៥៧</u>
បំណុល				
បំណុលរយៈពេលវែង				
ប្រាក់ពន្ធត្រូវពន្យា	១៤	៤៥.៦៦៤	១៨៤.៣៤៦	២៣៧
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	១៥	២.២៥០.០០០	៩.០៨៣.២៥០	-
		<u>២.២៩៥.៦៦៤</u>	<u>៩.២៦៧.៥៩៦</u>	<u>២៣៧</u>
បំណុលរយៈពេលខ្លី				
បំណុលផ្សេងៗ	១៥	៣.១៣៩.៥៦៩	១២.៦៧៤.៤៤០	៣.៧៣២.៣៦២
កម្ចី	១៦	៦.៤០០.០០០	២៥.៨៣៦.៨០០	៤.០០០.០០០
ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញត្រូវបង់		២.៨១២.៤៧៧	១១.៣៥៣.៩៧០	៤.៣២០.៧៨៤
		<u>១២.៣៥២.០៤៦</u>	<u>៤៩.៨៦៥.២១០</u>	<u>១២.០៥៣.១៤៦</u>
បំណុលសរុប		<u>១៤.៦៤៧.៧១០</u>	<u>៥៩.១៣២.៨០៦</u>	<u>១២.០៥៣.៣៨៣</u>
មូលធនរបស់ភាគហ៊ុនិក និងបំណុលសរុប		<u><u>៨២.៥៦៨.៣៤០</u></u>	<u><u>៣៣៣.៣២៨.៣៨៩</u></u>	<u><u>៧៥.២៧១.៨៤០</u></u>

របាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងចំណូលផ្សេងៗ
សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

	កំណត់ សម្គាល់	២០១៦		២០១៥
		ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណូល	១៧	៨២.០៩២.៤៧១	៣៣១.៤០៧.៣០៥	៥៦.៧៧៥.០៧៨
ថ្លៃដើម	១៨	(៧១.៨៣៤.៧៤២)	(២៨៩.៩៩៦.៨៥៣)	(៥០.២៩៨.៧៥១)
		<u>១០.២៥៧.៧២៩</u>	<u>៤១.៤១០.៤៥២</u>	<u>៦.៤៧៦.៣២៧</u>
ចំណូលផ្សេងៗ	១៩	៦០.១១៥	២៤២.៦៨៤	១៩៩.២៤៣
ចំណាយរដ្ឋបាល	២០	(៣.៨១៦.៩២៥)	(១៥.៤០៨.៩២៦)	(៤.៤៥៨.៨៥០)
ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន	២១	(២.៤៨៧.៩១២)	(១០.០៤៣.៧០១)	(១.២៥៨.៧៦៩)
ចំណាយការប្រាក់	២២	(១៣៨.៣៩៦)	(៥៥៨.៧០៥)	(១០៣.២៦៦)
ចំណាយផ្សេងៗ		(២១.២៩៧)	(៨៥.៩៧៦)	(៦៨.២១៩)
		<u>៣.៨៥៣.៣១៤</u>	<u>១៥.៥៥៥.៨២៨</u>	<u>៧៨៦.៤៦៦</u>
ចំណេញសុទ្ធមុនបង់ពន្ធ		១.៣៨៨.៨៥៩	៥.៦០៦.៨២៤	២៨០.៤៤៧
ចំណេញសុទ្ធក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		៥.២៤២.១៧៣	២១.១៦២.៦៥២	១.០៦៦.៩១៣
លទ្ធផលផ្សេងៗទៀត បានគិតពន្ធរួច		-	-	-
ចំណូលផ្សេងៗសរុបក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		<u>៥.២៤២.១៧៣</u>	<u>២១.១៦២.៦៥២</u>	<u>១.០៦៦.៩១៣</u>

របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន
សម្រាប់ការិយបច្ឆេទបញ្ចប់ត្រីមាសថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

	កំណត់ សម្គាល់	ភាគហ៊ុន ដើមទុន ដុល្លារអាមេរិក	ភាគហ៊ុន បុព្វលាភ ដុល្លារអាមេរិក	ចំណេញរក្សាទុក ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
សមតុល្យនាថ្ងៃទី ១ មករា ២០១៥		១០.០០០.០០០	១៧.២៨០.០០០	៣៦.៦០៥.៤៣២	៦៣.៨៨៥.៤៣២
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ រួមទាំងចំណូលផ្សេងៗ		-	-	១.០៦៦.៩១៣	១.០៦៦.៩១៣
ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន					
ភាគលាភ	២៤	-	-	(១.៧៣៣.៨៨៨)	(១.៧៣៣.៨៨៨)
ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនសរុប		-	-	(១.៧៣៣.៨៨៨)	(១.៧៣៣.៨៨៨)
សមតុល្យនាថ្ងៃទី ៣១ ធ្នូ ២០១៥ / ១ មករា ២០១៦		១០.០០០.០០០	១៧.២៨០.០០០	៣៥.៩៣៨.៤៥៧	៦៣.២១៨.៤៥៧
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ រួមទាំងចំណូលផ្សេងៗ		-	-	៥.២៤២.១៧៣	៥.២៤២.១៧៣
ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន					
ភាគលាភ	២៤	-	-	(៥៤០.០០០)	(៥៤០.០០០)
ប្រតិបត្តិការជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនសរុប		-	-	(៥៤០.០០០)	(៥៤០.០០០)
សមតុល្យនាថ្ងៃទី ៣១ ធ្នូ ២០១៦		១០.០០០.០០០	១៧.២៨០.០០០	៤០.៦៤០.៦៣០	៦៧.៩២០.៦៣០
(គិតជាពាន់រៀល)		៤០.៣៧០.០០០	៦៩.៧៥៩.៣៦០	១៦៤.០៦៦.២២៣	២៧៤.១៩៥.៥៨៣

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់
សម្រាប់ការិយបច្ឆេទបញ្ចប់ត្រីមាសថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

	កំណត់ សម្គាល់	២០១៦		២០១៥
		ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ				
ចំណេញសុទ្ធមុនបង់ពន្ធ		៣.៨៥៣.៣១៤	១៥.៥៥៥.៨២៨	៧៨៦.៤៦៦
និយ័តកម្ម:				
រំលស់ទ្រព្យសកម្មអរូបី	៨	៥.១៤២	២០.៧៥៨	៣.៩៨០
រំលស់ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ បរិក្ខារ	៧	១.៥៤៧.២៦០	៦.២៤៦.២៨៩	៩៧៥.៧០៧
ចំណាយការប្រាក់	២២	១៣៨.៣៩៦	៥៥៨.៧០៥	១០៣.២៦៦
ចំណូលការប្រាក់	១៩	(២០.២៤៤)	(៨១.៧២៥)	(១៧៥.៣៣៣)
ចំណូលប្រតិបត្តិការមុនបម្រែបម្រួល ដើមទុនបង្វិល		៥.៥២៣.៨៦៨	២២.២៩៩.៨៥៥	១.៦៩៤.០៨៦
បម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិល៖				
សន្និធិ		២៣៧.៧៣២	៩៥៩.៧២៤	(៥៨៩.៩៤២)
គណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ		(៤.២២៧.៦១៩)	(១៧.០៦៦.៨៩៧)	(៥.៦៩១.២៨៤)
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ		២.៨២៧.០៤០	១១.៤១២.៧៦៥	៥៣៦.០០៩
សាច់ប្រាក់បានពី/(ប្រើក្នុង)សកម្មភាពប្រតិបត្តិ ការ		៤.៣៦១.០២១	១៧.៦០៥.៤៤៧	(៤.០៥១.១៣១)
ប្រាក់ពន្ធបានបង់		(៧៤.០២១)	(២៩៨.៨២៣)	(៤៣៦.២៤៦)
ការប្រាក់បានបង់		(១៣៨.៣៩៦)	(៥៥៨.៧០៥)	(១០៣.២៦៦)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានពី/(ប្រើក្នុង)សកម្មភាពប្រ តិបត្តិការ		៤.១៤៨.៦០៤	១៦.៧៤៧.៩១៩	(៤.៥៩០.៦៤៣)
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពវិនិយោគ				
(ការសងប្រាក់ទៅ)				
/បុរេប្រទានពីក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ		(១.១៦៩.៨៣៣)	(៤.៧២២.៦២០)	១.១៣១.១៨៥
បុរេប្រទានទៅក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ		(២២.៨០៧)	(៩២.០៧២)	(៤៤.៦៧៨)
ការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ	៧	(៤.៨០០.៥៥៩)	(១៩.៣៧៩.៨៥៧)	(៣.៤៥៩.៩៦១)
ការទិញទ្រព្យអរូបិយ	៨	(៥.១៣០)	(២០.៧១០)	(៣.៦០០)
ភាគលាភបានបង់	២៤	(៥៤០.០០០)	(២.១៧៩.៩៨០)	(១.៧៣៣.៨៨៨)
ចំណូលពីការប្រាក់		២០.២៤៤	៨១.៧២៥	១៧៥.៣៣៣
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ		(៦.៥១៨.០៨៥)	(២៦.៣១៣.៥១៤)	(៣.៩៣៥.៦០៩)

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ (ត)
សម្រាប់ការិយបច្ឆេទបញ្ចប់ត្រីមាសថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

	កំណត់ សម្គាល់	២០១៦		២០១៥
		ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន				
កម្ចីពីធនាគារ		៦.៥០០.០០០	២៦.២៤០.៥០០	៤.០០០.០០០
ការសងប្រាក់កម្ចី		(៤.១០០.០០០)	(១៦.៥៥១.៧០០)	-
		<u>២.៤០០.០០០</u>	<u>៩.៦៨៨.៨០០</u>	<u>៤.០០០.០០០</u>
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន				
		<u>២.៤០០.០០០</u>	<u>៩.៦៨៨.៨០០</u>	<u>៤.០០០.០០០</u>
កំណើន/(តំហយ)សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល				
		៣០.៥១៩	១២៣.២០៥	(៤.៥២៦.២៥២)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលដើមគ្រា		<u>១.២៦០.៦៩១</u>	<u>៥.០៨៩.៤១០</u>	<u>៥.៧៨៦.៩៤៣</u>
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលចុងគ្រា	១១	<u><u>១.២៩១.២១០</u></u>	<u><u>៥.២១២.៦១៥</u></u>	<u><u>១.២៦០.៦៩១</u></u>

១. ព័ត៌មានអំពីក្រុមហ៊ុន

ក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៅថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ ជាក្រុមហ៊ុនឯកជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើវិសោធនកម្មទៅលើការចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរទៅជាក្រុមហ៊ុនមហាជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត។ ក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីនៅទីផ្សារមូលបត្រកម្ពុជានៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤។

ទីស្នាក់ការ និងទីតាំងអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនស្ថិតនៅ ភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌ ពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ក្រុមហ៊ុន មានក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធអន្តរកាវី គឺ ហ្គេន ធ្វើន អ៊ិនធើណេសិនណល អិលធីឌី ជាក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៅ British Virgin Islands ខណៈដែលក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធគឺ យូអិមអាយ អ៊ិនដាស្ត្រៀល ខូអិលធីឌី ជាក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៅ Taiwan ។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះត្រូវបានបង្ហាញជារូបិយវត្ថុដុល្លារអាមេរិក ដែលជារូបិយវត្ថុគោលរបស់ក្រុមហ៊ុន។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានអនុម័តអោយចេញផ្សាយ ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧។

២. សកម្មភាពចម្បង

សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺការផលិតសំលៀកបំពាក់។ ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរជាសារវន្ត សម្រាប់សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

៣. មូលដ្ឋាននៃការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានរៀបចំឡើងអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (“ស.វ.ហ.អ.ក”) ចេញផ្សាយដោយក្រុមប្រឹក្សាជាតិគណនេយ្យនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

៤. គោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ៗ

៤.១ មូលដ្ឋានគណនេយ្យ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមវិធីសាស្ត្រសន្មតថ្លៃដើម លើកលែងនូវអ្វីដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

ការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ អនុលោមទៅតាម ស.វ.ហ.អ.ក តម្រូវអោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ធ្វើការប៉ាន់ស្មាន និងសន្មតដែលអាចប៉ះពាល់ទៅលើទ្រព្យសកម្ម បំណុល ចំណូល និងចំណាយដែលបានរាយការណ៍ព្រមទាំងការលាតត្រដាងនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលជាយថាហេតុ។ ជាងនេះទៅទៀត ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវបានតម្រូវអោយធ្វើការវិនិច្ឆ័យ និងអនុវត្តគោលការណ៍គណនេយ្យទាំងនេះ។ ចំណុចទាំងឡាយដែលទាក់ទងនឹងការវិនិច្ឆ័យ ការប៉ាន់ស្មាន និងការសន្មតខាងលើត្រូវបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់លេខ ៦។ ទោះបីជា ការប៉ាន់

ស្ថាន និងការសន្មត់ខាងលើធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើការយល់ដឹងច្រើនបំផុតរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ប៉ុន្តែលទ្ធផលជាក់ស្តែងអាចខុសគ្នាពីការប៉ាន់ស្មានទាំងនោះ។

ការប្តូរពីរូបិយវត្ថុប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកទៅជាប្រាក់រៀលខ្មែរត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុង តារាងតុល្យការ របាយការណ៍លទ្ធផល របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ និងកំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុគិតត្រឹម និងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ដោយប្រើប្រាស់អត្រាប្តូរប្រាក់ផ្លូវការចេញដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជានាថ្ងៃការិយបរិច្ឆេទចេញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ ដែល ១ដុល្លារអាមេរិក = ៤.០៣៧រៀល (២០១៤: ១ដុល្លារអាមេរិក = ៤.០៥០រៀល)។ ការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណនេះ មិនត្រូវបានយកមកបកស្រាយជាអំណះអំណាងថាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកតំណាងអោយ ឬត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់រៀលខ្មែរតាមអត្រាប្តូរប្រាក់នេះ ឬអត្រាប្តូរប្រាក់ផ្សេងៗទៀតបានឡើយ។

៤.២ ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ

ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ បានកត់ត្រាដំបូងតាមថ្លៃដើមដករំលស់បង្គរ និងខិនភាពបង្គរ។ តម្លៃដើមរាប់បញ្ចូលចំណាយទាំងអស់ដែលទាក់ទងផ្ទាល់នឹងការទិញទ្រព្យសកម្មទាំងនោះ។

ចំណាយបន្ទាប់ត្រូវបានរួមបញ្ចូលទៅក្នុងតម្លៃពិតរបស់ទ្រព្យសកម្មទាំងនោះ ឬទទួលស្គាល់ជាទ្រព្យសកម្មមួយផ្សេងទៀត នៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មនេះមានលទ្ធភាពផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច នាពេលអនាគតដល់ក្រុមហ៊ុន ហើយតម្លៃនោះអាចវាស់វែងបានត្រឹមត្រូវ។ រាល់ការចំណាយបន្ទាប់សម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរផ្នែកណាមួយនៃទ្រព្យសកម្ម ត្រូវទទួលស្គាល់ជាចំណាយនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទដែលបានកើតឡើង។ តម្លៃ សេវាកម្មប្រចាំថ្ងៃរបស់ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាចំណាយនៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលនៅពេលដែលចំណាយនោះបានកើតឡើង។ ថ្លៃដើមក៏រាប់បញ្ចូលទាំងការវាយតម្លៃបឋមទៅលើការរុះរើ និងការផ្លាស់ទីតាំងទ្រព្យសកម្ម និងការរៀបចំទីតាំងដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវធ្វើឡើងនៅពេលទិញទ្រព្យសកម្មទាំងនោះ ប្រសិនបើចាំបាច់។

ផ្នែកនីមួយៗនៃទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ ដែលមានតម្លៃដើមជាសារវន្តធៀបនឹងតម្លៃសរុបនៃទ្រព្យទាំងនោះ និងមានអាយុកាលប្រើប្រាស់ផ្សេងត្រូវបានរំលស់ដោយឡែក។

ក្រោយការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារត្រូវបានកត់ត្រាតាមថ្លៃដើមដករំលស់បង្គរ និងការខាតបង់បង្គរពីខិនភាពផ្សេងៗ។

ក្រោយការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារត្រូវបានកត់ត្រាតាមថ្លៃដើមដករំលស់បង្គរ និងការខាតបង់បង្គរពីខិនភាពផ្សេងៗ។

រំលស់ត្រូវបានគណនាដោយបែងចែកថ្លៃដើមដកតម្លៃកាកសំណល់ តាមអាយុកាលប្រើប្រាស់ប៉ាន់ស្មានដូចខាងក្រោម៖

ដីភតិសន្យារយៈពេលវែង	១០០ ឆ្នាំ	រំលស់ថេរ
អាគារ	១២ ឆ្នាំ	រំលស់ថេរ
រោងចក្រ និង គ្រឿងយន្ត	៥ ឆ្នាំ	រំលស់ថយចុះជាលំដាប់
យានយន្ត	៤ ឆ្នាំ	រំលស់ថយចុះជាលំដាប់
បរិក្ខារ និង កុំព្យូទ័រ	២ - ៤ ឆ្នាំ	រំលស់ថយចុះជាលំដាប់

ការសាងសង់កំពុងដំណើរការ បង្ហាញអំពីដំណើរការក្នុងការជួសជុល សាងសង់ និងបានកត់ត្រាតាម ថ្ងៃ ដើម។ ការសាងសង់កំពុងដំណើរការ មិនត្រូវបានដករំលស់ រហូតដល់ពេលដែលសំណង់សាងសង់រួចរាល់ សម្រាប់ប្រើប្រាស់។

នៅចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ តម្លៃពិតគណនេយ្យរបស់ទ្រព្យសកម្មទាំងអស់ត្រូវបាន ប៉ាន់ស្មានអំពីឱនភាពនៅពេលដែលមានព្រឹត្តិការណ៍ ឬ បម្រែបម្រួលលក្ខខណ្ឌណាមួយកើតឡើងដែលធ្វើ អោយបាត់បង់តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យទាំងនោះ។ ការខាតបង់ពីឱនភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែល តម្លៃពិតគណនេយ្យលើសពីតម្លៃដែលអាចប្រមូលបាន (យោងកំណត់សម្គាល់លេខ ៤.៥ ស្តីពីឱនភាពនៃទ្រព្យ សកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ)។

តម្លៃកាកសំណល់នៃទ្រព្យសកម្ម រយៈពេលប្រើប្រាស់ និងវិធីសាស្ត្ររំលស់ ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញនៅ រាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទ ដើម្បីធានាថា ចំនួន វិធីសាស្ត្រ និងរយៈពេលរំលស់មិនប្រែប្រួល បើធៀបទៅនឹងការប៉ាន់ ស្មានពីមុន និងទម្រង់នៃការប្រើប្រាស់ដែលរំពឹងទុកនៃអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច នាពេលអនាគតរបស់ទ្រព្យសកម្ម ទាំងនោះ។ ប្រសិនបើការរំពឹងទុកខុសពីការប៉ាន់ស្មានពីមុនការ ប្រែប្រួលបែបនេះត្រូវបានចាត់ទុកជាការផ្លាស់ប្តូរ គណនេយ្យប៉ាន់ស្មាន។

តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានឈប់ទទួលស្គាល់នៅពេលលក់ ឬ នៅពេលមិនមានអត្ថ ប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគតបន្តទៀត។ ចំនួនខុសគ្នារវាងតម្លៃទទួលបានពីការលក់ ប្រសិនបើមាន និង តម្លៃពិតគណនេយ្យត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។

៤.៣ ទ្រព្យសកម្មអរូបី

ទ្រព្យសកម្មអរូបីត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលលក្ខខណ្ឌដូចជា អត្តសញ្ញាណកម្មសិទ្ធិ និងមានលទ្ធ ភាពផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគត។ ទ្រព្យសកម្មអរូបីត្រូវបានវាយតម្លៃដំបូងជាថ្លៃដើម។

ក្រោយការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសកម្មអរូបីត្រូវបានកត់ត្រាជាថ្លៃដើម ដករំលស់បង្គរ និងឱនភាពបង្គរ ប្រសិនបើមាន។ អាយុកាលប្រើប្រាស់របស់ទ្រព្យសកម្មអរូបី ត្រូវបានកំណត់ជាអចិន្ត្រៃយ៍ ឬមានកាលកំណត់។ ទ្រព្យសកម្មអរូបីដែល អាយុកាលប្រើប្រាស់មានកាលកំណត់ ត្រូវបានធ្វើការរំលូសដោយប្រើវិធីសាស្ត្រ រំលស់ថយ ចុះជាលំដាប់ ហើយនឹងធ្វើការវាយតម្លៃដើម្បីរំលូសរក កត្តាដែលនាំអោយមានឱនភាព។ ប្រសិនបើឃើញថាមាន កត្តាទាំងនោះ ក្រុមហ៊ុនគួរតែធ្វើការ ប៉ាន់ស្មានទឹកប្រាក់ដែលអាចស្រង់មកវិញរបស់ទ្រព្យសកម្មនោះ។ វិធីសាស្ត្រ និងរយៈពេលនៃការធ្វើ រំលស់របស់ទ្រព្យសកម្មអរូបី ដែលមានអាយុកាលជាក់លាក់ ឬមានកំណត់ ត្រូវបានធ្វើការ វាយតម្លៃ តិចបំផុតម្តងនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ។ ចំណាយរំលស់លើទ្រព្យសកម្មអរូបី ដែលមានអាយុកាលប្រើប្រាស់ ជាក់លាក់ ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងដាក់បញ្ចូលនៅក្នុងចំណាយប្រតិបត្តិការ។

ទ្រព្យសកម្មអរូបីមួយត្រូវបានចាត់ទុកថាមានអាយុកាលប្រើប្រាស់អចិន្ត្រៃយ៍ ឬមិនមានកាលកំណត់ នៅ ពេលដែលទ្រព្យសកម្មនោះ ត្រូវបានរំពឹងថានឹងបង្កើតលំហូរសាច់ប្រាក់ដល់ក្រុមហ៊ុន ហើយពេលវេលានៃការបង្កើត លំហូរសាច់ប្រាក់នោះ មិនអាចប៉ាន់ស្មានបាន។ ទ្រព្យសកម្មអរូបីដែលមានអាយុកាលប្រើប្រាស់មិនកំណត់ ត្រូវបាន វាយតម្លៃជារៀងរាល់ឆ្នាំ ឬនៅពេលដែលមានកត្តាសង្ស័យថាតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្មអរូបី នឹងត្រូវបានឱនភាព។ ទ្រព្យ សកម្មអរូបីប្រភេទនេះ មិនត្រូវបានធ្វើរំលស់នោះទេ។ អាយុកាលប្រើប្រាស់របស់វា ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ នៅរៀង

រាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទនីមួយៗ ដើម្បីដឹងថាតើ ព្រឹត្តិការណ៍ និងបរិយាកាសនានារបស់ទ្រព្យសកម្មទាំងនោះ នៅតែ អាចចាត់ទុកថាមានអាយុកាលប្រើប្រាស់មិនកំណត់។ ប្រសិនបើអត់ នោះការផ្លាស់ប្តូរអាយុកាលប្រើប្រាស់របស់ ទ្រព្យសកម្ម ពីអាយុកាលអចិន្ត្រៃ ទៅជាអាយុកាលមានកំណត់ ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការផ្លាស់ប្តូរការប៉ាន់ស្មាន គណនេយ្យ ដោយអនុលោមទៅតាម ស.គ.អ.ក ៨ គោលនយោបាយគណនេយ្យ ការផ្លាស់ប្តូរការប៉ាន់ស្មាន គណនេយ្យ និងកំហុសឆ្គង។

ចំណាយទៅលើទ្រព្យសកម្មអរូបីដែលដំបូង ត្រូវបានកត់ត្រាជាចំណាយប្រតិបត្តិការ គឺមិនអាចធ្វើការកត់ ត្រាជាថ្លៃដើមរបស់ទ្រព្យសកម្មវិញនៅពេលក្រោយបានទេ។

ទ្រព្យសកម្មអរូបីដែលត្រូវបានលុបចេញពីបញ្ជី នៅពេលដែលលក់ចេញ ឬបំបែកថា មានអត្ថប្រយោជន៍ សេដ្ឋកិច្ច។ ចំណេញ ឬខាតដែលកើតឡើងពីការលុបចេញពីបញ្ជីនេះ គឺជាភាពខុសគ្នារវាង តម្លៃសុទ្ធដែលបាន មកពីការលក់ ប្រសិនបើមាន និងតម្លៃពិតគណនេយ្យរបស់ទ្រព្យសកម្មនោះ។ ចំណេញ ឬខាតនេះ ត្រូវបានកត់ត្រា នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។

៤.៤ សន្និធិ

សន្និធិ ត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃទាបជាងរវាងតម្លៃដើម និងតម្លៃលក់ពិត។

ថ្លៃដើមនៃសន្និធិជាវត្ថុធាតុដើមរួមបញ្ចូល ថ្លៃទិញ ចំណាយបំបែក ឬក៏ចំណាយផ្សេងៗដែលកើតឡើងក្នុង ការនាំ សន្និធិមកកាន់ទីតាំង និងមានលក្ខខណ្ឌបច្ចុប្បន្ន ហើយគិតទៅតាមថ្លៃដើមធម្មតា។ ថ្លៃដើមនៃផលិតផល ពាក់ កណ្តាលសម្រេច និងផលិតផលសម្រេច ត្រូវបានគិតផ្អែកទៅលើចំណាយវត្ថុធាតុដើម ជាក់ស្តែង និងចំណាយ កម្មករ ព្រមទាំងចំណាយការផលិតផ្សេងៗ។

តម្លៃលក់ពិត គឺជាតម្លៃលក់ប៉ាន់ស្មានតាមប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មធម្មតា ដកថ្លៃដើមប៉ាន់ស្មាននៃការសម្រេច អោយបានផលិតផល និងចំណាយប៉ាន់ស្មានចាំបាច់ក្នុងការលក់។

៤.៥ ឱនភាពនៃទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ

តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្ម លើកលែងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ សន្និធិ និងទ្រព្យសកម្មជា ពន្ធពន្យា ត្រូវពិនិត្យឡើងវិញនៅរាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីកំណត់ថា តើមានសញ្ញានៃឱនភាព ដែលអាចកើតឡើងឬទេ។ ប្រសិនបើមាន តម្លៃដែលអាចស្តារបាននឹងត្រូវប៉ាន់ស្មាន។

ទ្រព្យសកម្មអរូបីដែលមានអាយុកាលប្រើប្រាស់មិនកំណត់ ត្រូវបានវាយតម្លៃជាដៀងរាល់ឆ្នាំ ឬញឹកញាប់ បើមានព្រឹត្តិការណ៍ ឬ ការប្រែប្រួលស្ថានភាព ដែលជាកត្តាសង្ស័យ នឹងមានឱនភាពដល់ទ្រព្យសកម្មអរូបី។

តម្លៃដែលអាចស្តារបាននៃទ្រព្យសកម្មនីមួយៗ ត្រូវបានប៉ាន់ស្មានដោយឡែកពីគ្នា។ ករណីតម្លៃដែលអាច ស្តារបាននៃទ្រព្យសកម្មមួយមិនអាចប៉ាន់ស្មានដោយឡែក ការប៉ាន់ស្មានលើឱនភាព នឹងធ្វើឡើងជាក្រុម (Cash Generating Units "CGU") ដែលទ្រព្យសកម្មនោះស្ថិតនៅក្នុង។

តម្លៃដែលអាចស្តារបាននៃទ្រព្យសកម្ម ឬក្រុមទ្រព្យសកម្ម គឺតម្លៃដែលខ្ពស់ជាងរវាងតម្លៃទីផ្សារដកចំណាយ ការលក់ និង តម្លៃនៅបន្តប្រើប្រាស់។

ក្នុងការកំណត់តម្លៃនៅបន្តប្រើប្រាស់ លំហូរសាច់ប្រាក់ចេញ និងចូលប៉ាន់ស្មាន ដែលបានមកពីការប្រើប្រាស់បន្ត និងពីការលក់ចុងក្រោយត្រូវបានធ្វើអប្បបរមាដោយប្រើអប្បបរមាអត្រាការប្រាក់មុនបង់ពន្ធដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការវិភាគទីផ្សារបច្ចុប្បន្ននៃតម្លៃប្រាក់គិតតាមពេលវេលា និងហានិភ័យដែលពាក់ព័ន្ធជាក់លាក់ទៅនឹងទ្រព្យសកម្មដែលលំហូរសាច់ប្រាក់ប៉ាន់ស្មាននាពេលអនាគតមិនបានធ្វើអប្បបរមា។ ការខាតបង់ពីឱនភាព ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតនៅពេលដែលតម្លៃពិតគណនេយ្យនៃ ទ្រព្យសកម្ម ឬក្រុមទ្រព្យសកម្មមានតម្លៃខ្ពស់ជាងតម្លៃដែលអាចស្តារបាន។ ការខាតបង់ពីឱនភាពទាំងអស់របស់ក្រុមទ្រព្យសកម្ម ("CGU") ត្រូវបែងចែកតាមមូលដ្ឋានសមាមាត្រតាមតម្លៃពិតគណនេយ្យរបស់ទ្រព្យសកម្មនីមួយៗក្នុងក្រុម។ ការខាតបង់ពីឱនភាពត្រូវបានកត់ត្រាភ្លាមនៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។

ការខាតបង់ពីឱនភាពនៃទ្រព្យសកម្មផ្សេងៗ អាចត្រូវបានកត់ត្រាឡប់មកវិញតែក្នុងករណីដែលមានការផ្លាស់ប្តូរវិធីសាស្ត្រប៉ាន់ស្មាន ក្នុងការកំណត់តម្លៃដែលអាចស្តារបាននៃទ្រព្យសកម្មនោះ ចាប់តាំងពីការខាតបង់ពីឱនភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់ចុងក្រោយតែប៉ុណ្ណោះ។

ការខាតបង់ពីឱនភាពអាចត្រូវបានកត់ត្រាឡប់មកវិញត្រឹម តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្មមិនលើសពីតម្លៃពិតគណនេយ្យដែលបានកំណត់ ដករំលស់ ប្រសិនបើមិនមានការខាតបង់ពីឱនភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់។ ការកត់ត្រាឡប់មកវិញបែបនេះ ត្រូវកត់ត្រាជាចំណូលនៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត ភ្លាមៗ។

៤.៦ ភតិសន្យា

(ក) ភតិសន្យាហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្មទទួលបានពីភតិសន្យាហិរញ្ញវត្ថុ ដែលផ្ទេរមកដល់ក្រុមហ៊ុននូវរាល់ហានិភ័យ និងអត្ថប្រយោជន៍ជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ ត្រូវបានទទួលស្គាល់លើកដំបូងតាមចំនួនទឹកប្រាក់ស្មើនឹងតម្លៃទីផ្សារនៃទ្រព្យដែលបានធ្វើភតិសន្យា ឬប្រសិនបើទាបជាងតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការទូទាត់សងភតិសន្យាដែលបានធ្វើអប្បបរមាហើយត្រូវបានកំណត់នូវពេលចាប់ផ្តើមភតិសន្យាដំបូង។

អត្រាអប្បបរមាប្រើប្រាស់ក្នុងការគណនាតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃការទូទាត់សងភតិសន្យាដែលបានធ្វើអប្បបរមា គឺអត្រាការប្រាក់អនុវត្តទៅបាន និងដែលមានក្នុងភតិសន្យាហិរញ្ញវត្ថុ ប្រសិនបើអនុវត្តបាននោះនឹងកំណត់យកអត្រា-

ការប្រាក់នៃកម្ចីរបស់ក្រុមហ៊ុន។ រាល់ចំណាយពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់ត្រាដំបូងរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានបូកបញ្ចូលទៅថ្លៃដើមនៃទ្រព្យនោះ។ ទ្រព្យនោះត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារហើយបំណុលត្រូវបានទទួលស្គាល់។

ទ្រព្យដែលបានទទួលស្គាល់ត្រូវបានរំលស់តាមអត្រាដូចនឹងទ្រព្យជាមូលដ្ឋានរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ចំណាយភតិសន្យាអប្បបរមា ត្រូវបានបែងចែករវាងចំណាយការប្រាក់ និងការកាត់ចេញពីចំណូលមិនទាន់ទូទាត់។ ចំណាយការប្រាក់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតនៅក្នុងកំឡុងពេលនៃលក្ខខណ្ឌភតិសន្យា ដើម្បីធ្វើអោយអត្រាការប្រាក់ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំពោះចំណូលភតិសន្យាដែលនៅសល់មានភាពថេរ។

(ខ) ភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ

ភតិសន្យាចាត់ទុកជាភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ ប្រសិនបើ មិនមានការផ្ទេរទាំងស្រុងនូវរាល់ ហានិភ័យ និងអត្ថប្រយោជន៍ជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិស្របច្បាប់។

ថ្លៃឈ្នួលកិច្ចសន្យាក្រោមភតិសន្យាប្រតិបត្តិការ ត្រូវទទួលស្គាល់ជាចំណាយតាមវិធីសាស្ត្រថេរ ក្នុងអំឡុងពេលនៃភតិសន្យានោះ។

(គ) ភតិសន្យាទៅលើដី និងអាគារ

សំរាប់ភតិសន្យាទៅលើដីនិងអាគារ ភតិសន្យាទៅលើដី និងអាគារត្រូវបានបែងចែកជាចំណែកក្នុង គោលបំណងធ្វើការចាត់ថ្នាក់ភតិសន្យាហើយភតិសន្យាទាំងនេះត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាភតិសន្យាហិរញ្ញវត្ថុឬភតិសន្យាប្រតិបត្តិការដូចគ្នាទៅនឹងភតិសន្យាទ្រព្យសកម្មដទៃទៀតដែរ។

ការចំណាយភតិសន្យាអប្បបរមា រួមទាំងការទូទាត់ជាមុនសរុបដែលធ្វើឡើងដើម្បីទទួលបានសិទ្ធិ កាន់កាប់ដីនិងអាគារ ត្រូវបែងចែកទៅលើដីនិងអាគារអោយត្រឹមត្រូវតាមសមាមាត្រតម្លៃទីផ្សារនៃសិទ្ធិ កាន់កាប់ ដីនិងអាគារនៅពេលដែលធ្វើការចាប់ផ្តើមភតិសន្យាដំបូង។

ក្នុងករណីដែលតំលៃដែលគួរតែទទួលស្គាល់ពីដំបូងសំរាប់ដី មិនមានលក្ខណៈជាសារវន្តទេ ដីនិង អាគារត្រូវតែចាត់ទុកថាជារបស់តែមួយសំរាប់គោលបំណងក្នុងការចាត់ថ្នាក់ភតិសន្យា ហើយការចាត់ថ្នាក់ ជាភតិសន្យាប្រតិបត្តិការឬភតិសន្យាហិរញ្ញវត្ថុត្រូវធ្វើដូចគ្នាដែរ។ ក្នុងករណីបែបនេះ អាយុកាល សេដ្ឋកិច្ច នៃអាគារត្រូវប្រើប្រាស់ជាអាយុកាលនៃទ្រព្យសកម្មដែលជួលទាំងអស់។

៤.៧ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុគឺជាកិច្ចសន្យាដែលបង្កើនទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនៃសហគ្រាសមួយ ហើយបង្កើតជា ឧបករណ៍មូលធន ឬបំណុលហិរញ្ញវត្ថុនៃសហគ្រាសមួយដទៃទៀត។ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុរួមមាន សាច់ប្រាក់ ឧបករណ៍មូលធននៃសហគ្រាសមួយដទៃទៀត សិទ្ធិក្នុងកិច្ចសន្យាក្នុងការទទួលបានសាច់ប្រាក់ ឬទ្រព្យសកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុដទៃទៀតពីសហគ្រាសដទៃមួយទៀត ឬសិទ្ធិក្នុងការដោះដូរទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ក្រោមលក្ខខណ្ឌជាប្រយោជន៍ដល់ក្រុមហ៊ុន។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុរួមមាន កាតព្វកិច្ចកិច្ចសន្យាក្នុងការប្រគល់សាច់ប្រាក់ ឬទ្រព្យសកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុដទៃទៀត ទៅអោយសហគ្រាសមួយទៀត ឬកាតព្វកិច្ចកិច្ចសន្យាក្នុងការដោះដូរទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ក្រោមលក្ខខណ្ឌមិនជាប្រយោជន៍ដល់ក្រុមហ៊ុន។

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកត់ត្រាក្នុងតារាងតុល្យការ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបានក្លាយទៅជាភាគីមួយ ដែលមានកាតព្វកិច្ចកិច្ចសន្យាផ្តល់ ឬទទួលឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះ។ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានទទួលស្គាល់ តាមតម្លៃទីផ្សារ រួមទាំងចំណាយប្រតិបត្តិការដែលទាក់ទងផ្ទាល់ទៅនឹងការទិញ ឬបង្កើតឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះ ក្នុងករណីឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមិនវាស់វែងតាមតម្លៃទីផ្សារជាចំណេញ ឬខាត។

ដេរីវេទីវដែលអែបជាប់ ត្រូវបានបែងចែកដោយឡែកពីកិច្ចសន្យាកម្មសិទ្ធិ និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ជា ដេរីវេទីវ ប្រសិនបើលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ច និងហានិភ័យនៃដេរីវេទីវនេះមិនពាក់ព័ន្ធជិតស្និទ្ធទៅនឹងលក្ខណៈសេដ្ឋកិច្ច និងហានិភ័យនៃកិច្ចសន្យាកម្មសិទ្ធិ ឧបករណ៍ដោយឡែកដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចគ្នាទៅនឹងដេរីវេទីវនេះ អាចចាត់ទុក ជាដេរីវេទីវ ហើយដេរីវេទីវកូនកាត់នេះមិនត្រូវបានកត់ត្រាតាមតម្លៃទីផ្សារជាចំណេញ ឬខាតឡើយ។

ក. ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានបែងចែកជាបួនថ្នាក់បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូងសម្រាប់ការវាស់ វែងបន្តបន្ទាប់ដូចខាងក្រោម៖

(១) ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមតម្លៃទីផ្សារ ក្នុងចំណេញ ឬខាត

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមតម្លៃទីផ្សារ ក្នុងចំណេញ ឬខាតរួមមាន ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលទុក សម្រាប់ធ្វើពាណិជ្ជកម្ម (ឧទាហរណ៍៖ ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលទិញសម្រាប់គោលបំណងលក់វិញក្នុង រយៈពេលខ្លី) ដេរីវេទីវ (ទាំង មិនពាក់ព័ន្ធ និងបានបង្កប់) និងទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ ក្នុងការបែងចែកនេះ អាស្រ័យលើការទទួលស្គាល់ដំបូង។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានបែងចែកជាតម្លៃទីផ្សារក្នុង ចំណេញ ឬខាត ត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃទីផ្សារ។ ចំណេញ ឬខាតដែលបានមកពីការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃទីផ្សារ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត។ ចំណេញ ឬ ខាតសុទ្ធលើទ្រព្យសកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុដែលបែងចែកជាតម្លៃទីផ្សារតាមរយៈការចំណេញ ឬខាត មិនរាប់បញ្ចូលចំណេញ ឬខាតលើ អត្រាប្តូរប្រាក់បរទេស ការប្រាក់ និងចំណូលភាគលាភទេ។ ចំណូលទាំងនេះ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដាច់ពី គ្នានៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតជាសមាសភាគនៃចំណូលផ្សេងៗ ឬកំហាតប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ។

ប៉ុន្តែដេរីវេទីវដែលទាក់ទងនឹង ហើយដាច់ខាតធ្វើការទូទាត់ ដោយបញ្ជូនឧបករណ៍មូលធន ដែលមិនបានស្រង់ ដែលគ្មានតម្លៃទីផ្សារដែលបានស្រង់ក្នុងទីផ្សារសកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាថ្លៃដើម។

(២) ការវិនិយោគ ដែលរក្សាទុកដល់កាលកំណត់

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបែងចែកជា ការវិនិយោគ ដែលរក្សាទុកដល់កាលកំណត់រួមមាន ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនដេរីវេទីវ ដែលការបង់ប្រាក់មានលក្ខណៈថេរ ឬអាចកំណត់បាន និងកាល កំណត់ជាក់លាក់ដែលក្រុមហ៊ុនមានបំណងរិះគន់ និងលទ្ធភាពដើម្បីរក្សាទុករហូតដល់ថ្ងៃកំណត់។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលបានចាត់ថ្នាក់ជាការវិនិយោគ ដែលរក្សា ទុកដល់កាលកំណត់ ត្រូវបានវាស់វែងតាមថ្លៃដើមដែលបានរំលស់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រគណនាការប្រាក់ ប្រសិទ្ធភាព។ ចំណេញ ឬខាតលើទ្រព្យសកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុចាត់ថ្នាក់ជា ការវិនិយោគ ដែលរក្សាទុកដល់ កាលកំណត់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល នៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនោះ ត្រូវបានឈប់ទទួលស្គាល់ ឬមានឱនភាព និងតាមរយៈវិធីសាស្ត្ររំលស់។

(៣) កម្ចី និងប្រាក់ត្រូវទទួល

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលចាត់ជាកម្ចី និងប្រាក់ត្រូវទទួល រួមមានទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុមិនមែន ដេរីវេទីវ ដែលមានសំណងថេរ ឬអាចកំណត់បាន ហើយមិនត្រូវបានបោះផ្សាយនៅក្នុងទីផ្សារសកម្ម។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជា កម្ចី និងប្រាក់ត្រូវទទួល ត្រូវបានវាស់វែងតាមថ្លៃដើមដែលបានរំលស់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រគណនាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ ចំណេញ ឬខាតលើទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុចាត់ថ្នាក់ជា កម្ចី និងប្រាក់ត្រូវទទួល ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍

ចំណេញ ឬខាតនៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនោះ ត្រូវបានឈប់ទទួលស្គាល់ ឬមានឱនភាព និង តាមរយៈវិធីសាស្ត្ររំលស់។

(៤) ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់លក់

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលចាត់ជាទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់លក់ រួមមាន ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញ វត្ថុមិនមែនដេរីវេទីវ ដែលចាត់ជាសម្រាប់លក់ ឬដែលមិនបែងចែកជាកម្ចី និងប្រាក់ត្រូវទទួល ការវិនិយោគ ដែលរក្សាទុកដល់កាលកំណត់ ឬទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុតាមតម្លៃទីផ្សារ ក្នុងការចំណេញ ឬខាត។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុចាត់ជាទុកសម្រាប់លក់គឺត្រូវបានវាយតម្លៃ ជាតម្លៃទីផ្សារ។ ចំណេញ ឬខាតដែលបានមកពីការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃទីផ្សារត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយ ការណ៍ចំណូលផ្សេងៗ លើកលែងតែឱនភាព និងចំណេញ ឬខាតអត្រាការប្រាក់បរទេស រហូតដល់ទ្រព្យ សកម្មត្រូវបានឈប់ទទួលស្គាល់ នៅពេលដែលចំណេញ ឬខាតបង្កដែលដំបូងទទួលស្គាល់ជាចំណូល ផ្សេងៗ ហើយត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។ ប៉ុន្តែអត្រាការប្រាក់ដែលទូទាត់ ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រគណនាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬ ខាត ដែលស្របពេលគ្នានេះ ភាគលាភលើ ឧបករណ៍មូលធនផ្ទាល់សម្រាប់លក់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ នៅក្នុង របាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតនៅពេលដែលសិទ្ធិក្នុងការទទួលការទូទាត់ត្រូវបានបង្កើតឡើង។

ខ. បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចាត់ទុកជា បំណុល ឬមូលធន យោងទៅតាមលក្ខណៈនៃកិច្ច សន្យា។ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបែងចែកតាមប្រភេទដូចខាងក្រោម បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ក្នុងគោលបំណងកំណត់តម្លៃបន្ទាប់៖

(១) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមតម្លៃទីផ្សារជាចំណេញ ឬខាត

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមតម្លៃទីផ្សារ ជាចំណេញ ឬខាត រួមមានបំណុលហិរញ្ញវត្ថុទុក សម្រាប់ធ្វើពាណិជ្ជកម្ម ដេរីវេទីវ (ទាំង មិនពាក់ព័ន្ធ និងបានបង្កប់) និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែល ចាត់តាំងចូលទៅក្នុងការចាត់ថ្នាក់នេះ ដោយផ្អែកទៅលើការទទួលស្គាល់ដំបូង។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង បំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចាត់ថ្នាក់តាមតម្លៃទីផ្សារតាម រយៈការចំណេញ ឬខាតត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃទីផ្សារ។ ចំណេញ ឬខាតដែលកើតចេញពីការ ផ្លាស់ប្តូរតម្លៃទីផ្សារនៃ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានបែងចែកចាត់ថ្នាក់តាមតម្លៃទីផ្សារជាចំណេញ ឬខាត ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។ ចំណេញ ឬខាតសុទ្ធ លើ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលបែងចែកជាតម្លៃទីផ្សារជាចំណេញ ឬខាត មិនរាប់បញ្ចូល ចំណេញ ឬខាត លើអត្រាប្តូរប្រាក់បរទេស ការប្រាក់ និងចំណូលភាគលាភទេ។ ចំណូលទាំងនេះ ត្រូវបានទទួល ស្គាល់ដាច់ពីគ្នានៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតជាសមាសភាគនៃចំណូលផ្សេងៗ ឬកំហាត ប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ។

(២) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលចាត់ជាបំណុលហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ រួមមានបំណុលហិរញ្ញវត្ថុមិនមែន ជាដើមវីទីវ ដែលមិនមែនរក្សាទុកសម្រាប់ការជួញដូរ ឬចាត់ជាបំណុលហិរញ្ញវត្ថុតាមតម្លៃទីផ្សារជា ចំណេញ ឬខាត កាលទទួលស្គាល់ដំបូង។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង បំណុលហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗត្រូវបានវាស់វែងតាមថ្លៃដើមដែល បានរំលស់ ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រគណនាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព។ ចំណេញ ឬខាតពីបំណុលហិរញ្ញ វត្ថុផ្សេងៗត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតនៅពេលបំណុលហិរញ្ញវត្ថុនោះ ត្រូវ បានឈប់ទទួលស្គាល់ និងដោយប្រើវិធីសាស្ត្រ រំលស់។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានឈប់ទទួលស្គាល់ នៅពេលដែលបំណុលត្រូវបានសង ឧទាហរណ៍៖ នៅពេលដែលកាតព្វកិច្ចដែលចែងក្នុងកិច្ចសន្យាត្រូវបានចប់ លុបចោល ឬ ផុត កំណត់។ ការដោះដូររវាង ឥណទាយិក និងឥណទាយក នូវឧបករណ៍បំណុលដែលមានលក្ខ ខណ្ឌផ្សេងគ្នាជាសារវ័ន្ត ត្រូវចាត់ទុកជា សំណងនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដើម ហើយបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ថ្មីត្រូវបានទទួលស្គាល់។ ដូចគ្នាផងដែរ ការផ្លាស់ប្តូរជាសារវ័ន្តនូវលក្ខខណ្ឌនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដើម ចាត់ទុកជាសំណងនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដើម ហើយបំណុលហិរញ្ញវត្ថុថ្មីត្រូវបានទទួលស្គាល់។

ភាពខុសគ្នារវាងតម្លៃពិតគណនេយ្យនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលបានសង ឬ ផ្ទេរទៅភាគី ផ្សេងមួយទៀត និងតម្លៃតបស្នងរួមទាំងទ្រព្យសកម្មមិនមែនជាសាច់ប្រាក់ដែលបានផ្ទេរ ឬបំណុល ដែលបានកំណត់ ត្រូវទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។

កិច្ចសន្យាធានាហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាកិច្ចសន្យាដែលតម្រូវអោយអ្នកចេញកិច្ចសន្យាធ្វើការបង់ សំណង អោយទៅម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ រាល់ការខាតបង់ដែលកើតមានឡើងដោយសារឥណទាយិកណា មួយមិនអាចធ្វើ ការបង់ទៅតាមពេលកំណត់ អនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌនៃឧបករណ៍បំណុលដើម ឬ លក្ខខណ្ឌនៃបំណុល ដែលបានកែប្រែ។

គ. មូលធន

ឧបករណ៍មូលធនគឺ ជាកិច្ចសន្យាទាំងឡាយ ដែលបង្ហាញអោយឃើញនូវតម្លៃសំណល់នៃទ្រព្យសកម្ម ក្រោយពីដក នូវរាល់បំណុលរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ភាគហ៊ុនធម្មតាត្រូវបានចាត់ចូលជាឧបករណ៍មូលធន។

ភាគហ៊ុនធម្មតាត្រូវបានកត់ត្រាតាមតម្លៃចារឹក ហើយបុព្វលាភដែលទទួលបានលើសពីតម្លៃចារឹក ប្រសិន បើមាន ត្រូវទទួលស្គាល់ជាបុព្វលាភភាគហ៊ុន។ ទាំងភាគហ៊ុនធម្មតា និងបុព្វលាភភាគហ៊ុន ត្រូវបានចាត់ចូលជា មូលធន។ ចំណាយនៃប្រតិបត្តិការត្រូវទទួលស្គាល់ជាតំហយពីមូលធន ដករាល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលបានអំពីពន្ធ លើប្រាក់ចំណូលដែលពាក់ព័ន្ធ។ មិនដូច្នោះទេ ត្រូវកត់ចូលក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។

ភាគលាភប្រកាសមុនដំណាច់ឆ្នាំទៅអោយភាគហ៊ុនិក ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងមូលធនក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានប្រកាស។ ភាគលាភចុងក្រោយ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលមានការអនុម័តពីភាគហ៊ុនិក។

៤.៨ ឱនភាពនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមហ៊ុនធ្វើការវាយតម្លៃ ថាតើ មានភស្តុតាងជាយថាវត្ថុដែលអាចធ្វើអោយមានឱនភាពនៃទ្រព្យសកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុនៅចុងការិយបរិច្ឆេទនីមួយៗ។

ក. កម្ចី និងគណនីត្រូវទទួល

ក្រុមហ៊ុនពិចារណាទៅលើកត្តាទាំងឡាយ ដូចជាការវិនិយោគនៃភាពក្ស័យខ្វះ ឧបសគ្គហិរញ្ញវត្ថុសំខាន់ៗនៃ គណនីត្រូវទទួល រួមទាំងភាពគ្មានលទ្ធភាពសងបំណុល ឬ ក៏ ការពន្យារពេលសងបំណុលរយៈពេលយូរដើម្បីកំណត់ ថាតើ កត្តាទាំងនោះជាកត្តាដែលបញ្ជាក់ថាមានឱនភាពលើកម្ចី និងគណនីត្រូវទទួលបានកើតឡើង។ ភស្តុតាង ផ្សេងទៀត រួមមាន អត្រាការប្រមូលកម្ចី និងគណនីត្រូវទទួលដែលមានពីមុន និងការពិនិត្យលើការប្រែប្រួល ស្ថាន ភាពសេដ្ឋកិច្ចតំបន់និងជាតិដែលទាក់ទងដោយផ្ទាល់ទៅនឹងអត្រាគ្មានលទ្ធភាពសងបំណុលដែលមានពីមុន។

បើមានភស្តុតាងបែបនេះកើតឡើង តម្លៃនៃការខាតបង់ត្រូវបានគណនាដោយកំណត់តម្លៃខុសគ្នារវាងតម្លៃ ពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងតម្លៃបច្ចុប្បន្ននៃលំហូរសាច់ប្រាក់នាអនាគតដែលបានធ្វើអប្បបរមា តាម អត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាពដើមនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនោះ។

ការខាតបង់ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។ តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃកម្ចី និងគណនី ត្រូវទទួលត្រូវកាត់បន្ថយដោយប្រើប្រាស់គណនីសំវិធានធន។

នៅការិយបរិច្ឆេទបន្ទាប់ ប្រសិនបើតម្លៃខាតបង់ពីឱនភាពថយចុះ ហើយទាក់ទងទៅនឹងព្រឹត្តិការណ៍ណា មួយ ដែលកើតឡើងក្រោយការខាតបង់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ការខាតបង់ដែលបានទទួលស្គាល់ពីមុន ត្រូវបានកត់ ត្រឡប់មកវិញត្រឹមពេលតម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្ម មិនលើសពីតម្លៃដែលបានរំលស់នៅថ្ងៃដែលកត់ត្រឡប់ មកវិញ។ ចំនួនដែលបានកត់ត្រឡប់មកវិញ ត្រូវទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត។

៤.៩. ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ រួមមាន ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធទាំងអស់។ ចំណាយលើពន្ធនៅក្នុងរបាយ ការណ៍ចំណេញឬខាត និង ចំណូលផ្សេងៗរួមមាន ពន្ធក្នុងគ្រា និង ពន្ធពន្យា។

ក. ពន្ធក្នុងគ្រា

ចំណាយពន្ធក្នុងគ្រា ត្រូវបានកំណត់ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសារពើពន្ធក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលរួមបញ្ចូលទាំងមូលដ្ឋានពន្ធយោងតាមប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ ។

ខ. ពន្ធពន្យា

ពន្ធពន្យា ត្រូវបានទទួលស្គាល់ទាំងស្រុងដោយប្រើវិធានបំណុលលើភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន ដែលកើតឡើងពីភាពខុសគ្នារវាងតម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្ម ឬ បំណុលនៅក្នុងតារាងតុល្យការ និង មូលដ្ឋានពន្ធរបស់វា។

ពន្ធពន្យា ត្រូវទទួលស្គាល់សម្រាប់រាល់ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នទាំងអស់ លើកលែងតែ ពន្ធ ពន្យាដែលកើតចេញពីការទទួលស្គាល់បឋមនូវទ្រព្យសកម្ម ឬបំណុលក្នុងប្រតិបត្តិការ ដែលមិនមែនជាការ ទិញបង្រួមអាជីវកម្ម ហើយនៅពេលដែលប្រតិបត្តិការនោះកើតឡើង មិនមានផលប៉ះពាល់ណាមួយ កើត ឡើងចំពោះប្រាក់ចំណេញតាមវិធីសាស្ត្រគណនេយ្យ ឬប្រាក់ចំណេញតាមវិធីសាស្ត្រពន្ធដារឡើយ។

ទ្រព្យសកម្មពន្ធពន្យា ត្រូវបានទទួលស្គាល់តែនូវពេលដែលមានប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធអាចកើត មានឡើងដើម្បីទូទាត់ជាមួយនឹងចំនួនខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន។

តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្មពន្ធពន្យា ត្រូវពិនិត្យឡើងវិញនៅចុងការិយបរិច្ឆេទនៃតារាង តុល្យការនីមួយៗ។ តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្មពន្ធពន្យាត្រូវបានកាត់បន្ថយ នៅពេលដែលដឹងថា ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតមិនមានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីប្រើប្រាស់មួយផ្នែក ឬទាំងស្រុងនៃទ្រព្យ សកម្មពន្ធពន្យា។ ការកាត់បន្ថយបែបនេះត្រូវបានកត់ត្រាឡើងវិញនៅពេលដែល ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ អាចនឹងមានគ្រប់គ្រាន់។

ទ្រព្យសកម្មពន្ធពន្យា និងបំណុលពន្ធពន្យាអាចកាត់កងគ្នាបាននៅពេលដែលមានសិទ្ធិស្របច្បាប់ ដើម្បីធ្វើការទូទាត់ពន្ធក្នុងគ្រាត្រូវទទួល ទៅនឹងពន្ធក្នុងគ្រាត្រូវសង ហើយនៅពេលដែលបំណុលពន្ធពន្យា ទាក់ទងទៅនឹងអាជ្ញាធរពន្ធដារដូចគ្នាលើ៖

- (១) គ្រឹះស្ថានជាប់ពន្ធដូចគ្នា ឬ
- (២) គ្រឹះស្ថានជាប់ពន្ធផ្សេងគ្នា ដែលមានបំណងនឹងទូទាត់ពន្ធក្នុងគ្រាត្រូវបង់ និងត្រូវទទួលសរុប ឬ ទទួលស្គាល់ពន្ធត្រូវទទួល ហើយទូទាត់ពន្ធត្រូវបង់បន្តបន្ទាប់គ្នានៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនីមួយៗនា ពេលអនាគត ដែលពន្ធពន្យាត្រូវបង់ និងត្រូវទទួលរំពឹងថានឹងធ្វើការទូទាត់ ឬទទួលបានមកវិញ។

ពន្ធពន្យានឹងត្រូវទទួលស្គាល់ជាចំណូល ឬចំណាយ ហើយកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញឬខាត លើកលែងតែក្នុងករណីពន្ធនោះទទួលស្គាល់ដោយផ្ទាល់ជាចំណាយ ឬចំណូលនៅក្នុងដើមទុននៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ដូចគ្នា ឬខុសគ្នាក្នុងស្ថានភាពបែបនេះ ពន្ធពន្យា នឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្ទាល់នៅក្នុងដើមទុន។

ពន្ធពន្យាទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលត្រូវបានគណនាតាមអត្រាពន្ធដែលរំពឹងទុកថានឹងប្រើប្រាស់នៅក្នុងគ្រា នៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់ និងបំណុលត្រូវបានសងផ្អែកទៅលើអត្រា និងបទប្បញ្ញត្តិពន្ធដែល បានចូលជាធរមាននៅថ្ងៃចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

៤.១០ សំវិធានធន

សំវិធានធនត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលមានបំណុលនាពេលបច្ចុប្បន្នតាមផ្លូវច្បាប់ ឬ ប្រយោលជា លទ្ធផលនៃព្រឹត្តិការណ៍អតីតកាល ហើយនៅពេលដែលទំនងថាមានលំហូរចេញនូវធនធានតំណាងអោយផល ប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដែលតម្រូវអោយ ដើម្បីទូទាត់នៅបំណុលនោះ និងការប៉ាន់ស្មានអាចធ្វើទៅបានគួរអោយជឿ ជាក់ទៅលើចំនួនទឹកប្រាក់នៃ បំណុលនោះ។

នៅពេលដែលផលប៉ះពាល់នៃតម្លៃប្រាក់គិតតាមពេលវេលាមានលក្ខណៈជាសារវ័ន្ត ចំនួននៃសំវិធានធន ត្រូវធ្វើអប្បហារមកតម្លៃបច្ចុប្បន្នតាមអត្រាមុនគិតពន្ធ ដែលអត្រានេះឆ្លុះបញ្ចាំងពីការវាយតម្លៃតាម ទីផ្សារបច្ចុប្បន្ននៃ តម្លៃប្រាក់គិតតាមពេលវេលា និងហានិភ័យជាក់លាក់ពាក់ព័ន្ធនឹងបំណុលនោះ។

សំវិធានធនត្រូវបានធ្វើការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ នៅរៀងរាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការ និងកែតម្រូវ ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការប៉ាន់ស្មានបច្ចុប្បន្នដែលត្រឹមត្រូវបំផុត។ សំវិធានធននឹងត្រូវធ្វើការកត់ត្រាលប់មកវិញ ប្រសិនបើ លំហូរចេញនៃធនធានដែលតំណាងអោយផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដែលតម្រូវដើម្បីទូទាត់នូវបំណុលនោះមិនអាច កើតមានឡើងបន្តទៀត។

សំវិធានធនមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់សម្រាប់ការខាតប្រតិបត្តិការនៅពេលអនាគត។ កាតព្វកិច្ចបច្ចុប្បន្ន សម្រាប់កិច្ចសន្យា ត្រូវទទួលស្គាល់ និងវាស់វែងជាសំវិធានធន ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមានកិច្ចសន្យារយៈពេលវែង។

៤.១១ បំណុលយថាហេតុ

បំណុលយថាហេតុ ជាបំណុល ដែលអាចកើតមានឡើងចេញពីព្រឹត្តិការណ៍អតីតកាលនឹងអត្ថិភាពរបស់វា នឹងដែលត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយការកើតមានឡើង ឬការមិនកើតមានឡើងនៃព្រឹត្តិការណ៍អនាគតមិនច្បាស់លាស់ជា ច្រើន ហើយបិតក្នុងការគ្រប់គ្រងដោយក្រុមហ៊ុន ឬកាតព្វកិច្ចបច្ចុប្បន្នដែលមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់ ពីព្រោះវា ប្រហែលជាមិនមានការហូរចេញនូវធនធានដែលតម្រូវឲ្យទាត់សងនូវកាតព្វកិច្ច។ បំណុលយថាហេតុអាចកើតឡើង ក្នុងករណីជីកម្រមួយ ដោយបំណុលនោះយើងមិនអាចទទួលស្គាល់វាថាជាចំណាយពីព្រោះតែមិនអាចវាស់វែងតាម ស្ថានភាពពិតប្រាកដបាន។ ក្រុមហ៊ុនមិនបានទទួលស្គាល់បំណុលយថាហេតុទេ ប៉ុន្តែបានបង្ហាញពីភាពកើតឡើង របស់វានៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

៤.១២ ការទទួលស្គាល់ចំណូល

ចំណូលត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃទីផ្សារនៃតម្លៃតបស្នងដែលបានទទួល ឬតម្លៃដែលនឹងត្រូវទទួល។ ចំណូលត្រូវបានទទួលស្គាល់ តែនៅពេលដែលវាទំនងថាអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដែលទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការនឹង ហូរចូលមកក្នុងក្រុមហ៊ុន ហើយចំណូល និងថ្លៃដើមដែលបានកើតឡើង ឬនឹងកើតឡើងទាក់ទងទៅនឹងប្រតិបត្តិ ការ នោះ អាចត្រូវបានវាស់វែងគួរអោយទុកចិត្តបាន និងលក្ខខណ្ឌការទទួលស្គាល់ចំណូលជាក់លាក់សម្រាប់សកម្ម ភាពនីមួយៗរបស់ក្រុមហ៊ុនមានដូចខាងក្រោម៖

(ក) ការលក់ទំនិញ

ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលហានិភ័យជាសារវ័ន្ត និងភាពជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិ លើទំនិញបានផ្ទេរទៅអោយអ្នកទិញ ហើយនៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនមិនបន្តពាក់ព័ន្ធនឹងទំនិញនោះកម្មសិទ្ធិ ហើយក៏មិនធ្វើ ការគ្រប់គ្រងទៅលើទំនិញដែលបានលក់នោះទៀត ដែលបង្ហាញថាទំនិញត្រូវបានផ្ទេរ និងទទួលដោយ អតិថិជន។

(ខ) ការផ្តល់សេវាកម្ម

ចំណូលពីសេវាកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលសេវាកម្មនោះត្រូវបានធ្វើឡើង។ ចំណូលពីសេវាកម្ម កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ (“CMP”) ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលសេវាកម្មនោះបានបញ្ចប់ ហើយទំនិញត្រូវបាន ផ្ទេរ និងទទួលដោយអតិថិជន ។

(គ) ចំណូលការប្រាក់

ចំណូលការប្រាក់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ ឬកត់ត្រាទុកមុន ដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រ គណនាការប្រាក់ ប្រសិទ្ធិភាព។

៤.១៣ អត្ថប្រយោជន៍និយោជិត

(ក) អត្ថប្រយោជន៍និយោជិតរយៈពេលខ្លី

ប្រាក់ឈ្នួល ប្រាក់បៀវត្សរ៍ វិភាគទានសន្តិសុខសង្គម ថ្ងៃសម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ទទួលកម្រៃ ថ្ងៃសម្រាកឈឺ ទទួលកម្រៃ បុព្វលាភ និងអត្ថប្រយោជន៍មិនជាសាច់ប្រាក់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាចំណាយនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ពេលដែល និយោជិតបានផ្តល់សេវាកម្មទៅអោយក្រុមហ៊ុន។

អវត្តមានដែលទទួលសំណងបង្ករយៈពេលខ្លី ដូចជាថ្ងៃសម្រាកប្រចាំឆ្នាំទទួលកម្រៃ ត្រូវទទួលស្គាល់ជា ចំណាយនៅពេលដែលនិយោជិតផ្តល់សេវាកម្មដែលបង្កើនសិទ្ធិក្នុងការទទួលបាននូវ ចំនួនថ្ងៃអវត្តមានទទួលកម្រៃ នាពេលអនាគត។ ចំនួនថ្ងៃអវត្តមានទទួលកម្រៃរយៈពេលខ្លីមិនបង្កដូចជា ថ្ងៃសំរាកឈឺត្រូវទទួលស្គាល់នៅពេល ដែលការអវត្តមាននោះកើតឡើង។

បុព្វលាភ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាចំណាយនៅពេលដែលមានកាតព្វកិច្ចបច្ចុប្បន្នជាផ្លូវច្បាប់ ឬជាប្រយោល ដើម្បីធ្វើការទូទាត់ចំណាយបែបនេះជាលទ្ធផលនៃព្រឹត្តិការណ៍អតីតកាល ហើយការប៉ាន់ស្មានគួរអោយជឿជាក់ មួយត្រូវបានធ្វើឡើងលើចំនួននៃកាតព្វកិច្ចនោះ។

(ខ) អត្ថប្រយោជន៍ពីការបញ្ឈប់ការងារ

អត្ថប្រយោជន៍ពីការបញ្ឈប់ការងារ

គឺជាសំណងដែលត្រូវបង់ជូននិយោជិតដោយសារការបញ្ឈប់ពីការងារ មុនពេលថ្ងៃចូលនិវត្តន៍ ឬការស្ម័គ្រ ចិត្តរបស់និយោជិត ដើម្បីទទួលយកអត្ថប្រយោជន៍ទាំងនោះជាមួយនឹងការបញ្ឈប់ពីការងារដោយការស្ម័គ្រ ចិត្ត។ អត្ថប្រយោជន៍ទាំងនោះត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាបំណុល និងចំណាយនៅពេលដែល ក្រុមហ៊ុនមាន គម្រោងបញ្ឈប់ការងារនិយោជិតជាផ្លូវការច្បាស់លាស់ដោយមិនមានលក្ខខណ្ឌណាដែលគម្រោងនេះនឹង ត្រូវដកចេញ។ ក្នុងករណី ការបញ្ឈប់ដោយស្ម័គ្រចិត្តដោយនិយោជិតលើសពីតម្រូវការអត្ថប្រយោជន៍នេះ ត្រូវបាន គណនាផ្អែកទៅលើ ចំនួននិយោជិតដែលរំពឹងថានឹងទទួលនូវការស្នើសុំនេះ។

នៅពេលដែលអត្ថប្រយោជន៍ពីការបញ្ឈប់ការងារហួសការជំពាក់កំណត់ លើសពី ១២ខែ បន្ទាប់ពី ចុងនៃការិយបរិច្ឆេទ អត្ថប្រយោជន៍នោះត្រូវបានធ្វើអប្បហារ ទៅជាតម្លៃបច្ចុប្បន្ន ដោយផ្អែកលើលទ្ធផល ទីផ្សារនៅ ចុងការិយបរិច្ឆេទ។

៤.១៤ រូបិយប័ណ្ណបរទេស

(ក) រូបិយប័ណ្ណគោល និងរូបិយប័ណ្ណសម្រាប់បង្ហាញ

គណនីទាំងអស់ ដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានវាស់វែងដោយ ប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណនៃបរិយាកាសសេដ្ឋកិច្ចចំបង ដែលក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការ ហៅកាត់ថា (“រូបិយប័ណ្ណ គោល”)។ រូបិយប័ណ្ណជាតិរបស់ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាគឺ ប្រាក់រៀលខ្មែរ (“រៀល”)។ យ៉ាងណាមិញ ដោយសារក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងរក្សានូវកំណត់ត្រាគណនេយ្យចំបងជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក (“US\$”) ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនកំណត់យកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ជារូបិយប័ណ្ណគោល និងរូបិយប័ណ្ណ បង្ហាញ ដោយសារវាឆ្លុះបញ្ចាំងពីសារធាតុសេដ្ឋកិច្ចនៃព្រឹត្តិការណ៍ និងកាលៈទេសៈរបស់ក្រុមហ៊ុន។

(ខ) សមតុល្យ និងការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណបរទេស

ប្រតិបត្តិការជារូបិយប័ណ្ណផ្សេងៗទៀត ក្រៅពីរូបិយប័ណ្ណគោលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហៅកាត់ថា (“រូបិយប័ណ្ណបរទេស”) ត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកដោយប្រើប្រាស់អត្រាការប្រាក់នៅថ្ងៃប្រតិ បត្តិការនោះ។ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលជារូបិយប័ណ្ណបរទេសត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដោយ ប្រើអត្រាការប្រាក់នាថ្ងៃតារាងតុល្យការ លើកលែងតែ ត្រូវបានទ្រទ្រង់ដោយប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យា អត្រាប្តូរ ប្រាក់បរទេស នាពេលអនាគតក្នុងករណីបែបនេះ អត្រាដែលបានកំណត់នៅក្នុងកិច្ចសន្យានេះ នឹងត្រូវបាន

ប្រើប្រាស់។ អត្រាប្តូរប្រាក់ផ្សេងគ្នាដែលកើតឡើងពីការទូទាត់ និងការកែសម្រួលទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ជាទឹកប្រាក់ជាប្រិយប័ណ្ណបរទេស ត្រូវកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ដែល កើតឡើង។ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលមិនមែនជាទឹកប្រាក់ដែលកត់ត្រាដំបូងជាប្រិយប័ណ្ណ បរទេស ហើយ យោងជាតម្លៃដើមត្រូវបានប្រែសម្រួលដោយប្រើអត្រាដើមនៅថ្ងៃទិញ ហើយចំពោះទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល មិនជាសាច់ប្រាក់ដែលយោងជាតម្លៃទីផ្សារត្រូវបានប្រែសម្រួលដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់ ដែលកើតឡើងនៅ ពេលដែលតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលទាំងនោះត្រូវបានកំណត់ក្នុងគោលបំណងសម្រាប់ បង្ហាញ។

៤.១៥ បន្ទុកលើប្រាក់កម្ចី

បន្ទុកប្រាក់កម្ចីដែលទាក់ទងផ្ទាល់នឹងការទិញ ឬសាងសង់ទ្រព្យសកម្មមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ត្រូវ បានធ្វើមូលធនកម្ម ជាផ្នែកមួយនៃថ្លៃដើមរបស់ទ្រព្យសកម្ម។ ការធ្វើមូលធនកម្មនេះបន្តរហូតដល់សកម្មភាពចាំបាច់ ផ្សេងៗដើម្បីសាងសង់ ឬរៀបចំទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានបញ្ចប់សព្វគ្រប់សម្រាប់គោលបំណងប្រើប្រាស់ ឬលក់។ រាល់ ការចំណាយបន្ទាប់នេះ ត្រូវបានគិតបញ្ចូលទៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល។ ទ្រព្យសកម្មមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់ គ្រាន់ គឺជាទ្រព្យសកម្មមួយដែលត្រូវការរយៈពេលវែងមួយដើម្បីធ្វើអោយរួចរាល់ សម្រាប់គោលបំណង ប្រើប្រាស់ ឬលក់។ មូលធនកម្មនៃបន្ទុកលើប្រាក់កម្ចី ត្រូវបានពន្យារនៅពេលដែលមានការផ្អាកការសាងសង់ទ្រព្យសកម្មនោះ។

តម្លៃនៃបន្ទុកលើប្រាក់កម្ចីដែលអាចធ្វើមូលធនកម្មបាន គឺជាបន្ទុកប្រាក់កម្ចីជាក់ស្តែងដែលបានកើតឡើង ទៅលើកម្ចីនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទដកចំណូលវិនិយោគដែលបានមកពីការវិនិយោគនៃកម្ចីបណ្តោះអាសន្ន។ បន្ទុកលើ ប្រាក់កម្ចី ត្រូវបានកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញឬខាត នៅការិយបរិច្ឆេទដែលប្រតិបត្តិការនោះ កើតឡើង។

៥. ការអនុវត្តនូវស្តង់ដាររបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា (“ស.រ.ហ.អ.ក”) ថ្មី

៥.១ ការអនុវត្តនូវ ស.រ.ហ.អ.ក ថ្មី ក្នុងការិយបរិច្ឆេទ

សម្ព័ន្ធ និង ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តនូវគោលការណ៍គណនេយ្យ និង វិសោធនកម្ម ដូចខាងក្រោមក្នុង ការិយបរិច្ឆេទនេះ ។

	ថ្ងៃចូលជាធរមាន
ស.រ.ហ.អ.ក ១៤ បទប្បញ្ញត្តិគណនីពន្យារ	១ មករា ២០១៦
វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ១០ ស.រ.ហ.អ.ក ១២ និង ស.គ.អ.ក ២៨ ស្ថាប័នវិនិយោគ៖ ការអនុវត្តនូវករណីលើកលែងនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរួម	១ មករា ២០១៦
វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ១ ចំណុចផ្តើមនៃការលាតត្រដាង	១ មករា ២០១៦
វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ១៦ និង ស.គ.អ.ក ៣៨ ចំណាត់ថ្នាក់ នៃវិធីសាស្ត្រដែលអាច ទទួលយកបាននៃការរំលស់ទ្រព្យសកម្មរូបិ៍ និង អរូបិ៍	១ មករា ២០១៦
វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ១១ គណនេយ្យសម្រាប់ការទិញនូវសិទ្ធិនៅក្នុងប្រតិបត្តិការជារួម	១ មករា ២០១៦
វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ១៦ និង ស.គ.អ.ក ៤១ វិស័យកសិកម្ម៖ រុក្ខជាតិយកផល	១ មករា ២០១៦
វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ២៧ វិធីសាស្ត្រមូលធននៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយឡែក	១ មករា ២០១៦
វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក បសិដ្ឋកម្ម ខួប២០១២ ដល់ ២០១៤	១ មករា ២០១៦

ពុំមានការប៉ះពាល់ជាសារវ័ន្តទៅលើការអនុវត្តនៃវិសោធនកម្ម និងបំណកស្រាយផ្សេងៗក្នុងកំឡុង ការិយបរិច្ឆេទនៃគ្រាហិរញ្ញវត្ថុនេះទេ។

៥.២ ស.រ.ហ.អ.ក ថ្មីដែលបានចេញផ្សាយ ប៉ុន្តែនឹងចូលជាធរមានសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទចាប់ពី ឬបន្ទាប់ពី ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧

ខាងក្រោមនេះគឺជាស្តង់ដារ វិសោធនកម្ម និងការបកស្រាយ ដែលបានចេញផ្សាយរួច ប៉ុន្តែក្រុមហ៊ុន ពុំទាន់បានអនុវត្ត៖

	ថ្ងៃចូលជាធរមាន
វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក១២ <i>ការធ្វើអោយល្អប្រសើរប្រចាំឆ្នាំលើ ស.រ.ហ.អ.ក ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៦</i>	១ មករា ២០១៧
វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ១២ <i>កាទទួលស្គាល់ពន្ធពន្យា នៃការខាតមិនបានទទួលស្គាល់</i>	១ មករា ២០១៧
វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ៧ <i>ការតាំងបង្ហាញ</i>	១ មករា ២០១៧
វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក១ <i>ការធ្វើអោយល្អប្រសើរប្រចាំឆ្នាំលើ ស.រ.ហ.អ.ក ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៦</i>	១ មករា ២០១៨
ស.រ.ហ.អ.ក ២ <i>ការបែងចែក និង ការវាស់វែងតំលៃ នៃប្រតិបត្តិការទូទាត់ផ្នែកលើប័ណ្ណភាគហ៊ុន</i>	១ មករា ២០១៨
ស.រ.ហ.អ.ក ៩ <i>ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ចេញផ្សាយដោយ ក.ប.ស.គ.អ នៅខែកក្កដាឆ្នាំ ២០១៤)</i>	១ មករា ២០១៨
ស.រ.ហ.អ.ក ១៥ <i>ចំណូលពីកិច្ចសន្យាជាមួយអតិថិជន</i>	១ មករា ២០១៨
ការបញ្ជាក់ពី ស.រ.ហ.អ.ក ១៥	១ មករា ២០១៨
វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ២៨ <i>ការធ្វើអោយល្អប្រសើរប្រចាំឆ្នាំលើ ស.រ.ហ.អ.ក ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៦</i>	១ មករា ២០១៨

ខាងក្រោមនេះគឺជាស្តង់ដារ វិសោធនកម្ម និងការបកស្រាយ ដែលបានចេញផ្សាយរួច ប៉ុន្តែក្រុមហ៊ុន ពុំទាន់បានអនុវត្ត (ត)៖

	ថ្ងៃចូលជាធរមាន
វិសោធនកម្មលើ ស.គ.អ.ក ៤០ <i>ការផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិវិនិយោគ</i>	១ មករា ២០១៨
ការបកស្រាយ ២២ <i>ប្រតិបត្តិការរូបិយប័ណ្ណបរទេស និង បុរេប្រទាននៃតម្លៃតបស្នង</i>	១ មករា ២០១៨
ស.រ.ហ.អ.ក ១៦ <i>ការជួល</i>	១ មករា ២០១៩
វិសោធនកម្មលើ ស.រ.ហ.អ.ក ១០ និង ស.គ.អ.ក ២៨ <i>ការលក់ ឬការចែកចាយនៃទ្រព្យ រវាងសហគ្រិន និងញាតិសម្ព័ន្ធ ឬ ក្រុមហ៊ុនរួមទុន</i>	ពន្យា

ក្រុមហ៊ុនកំពុងវិភាគលើផលប៉ះពាល់ក្នុងការអនុវត្តស្តង់ដារគណនេយ្យ វិសោធនកម្ម និងការបកស្រាយ ដោយហេតុផលប៉ះពាល់ទាំងនេះអាចប៉ាន់ស្មានបានសម្រាប់តែការិយបរិច្ឆេទនាពេលអនាគតប៉ុណ្ណោះ។

៦. ការប៉ាន់ស្មាន និង ការវិនិច្ឆ័យគណនេយ្យសំខាន់ៗ

៦.១ ការផ្លាស់ប្តូរការប៉ាន់ស្មាន

ការប៉ាន់ស្មាន ត្រូវបានធ្វើការវាយតម្លៃជាបន្តបន្ទាប់ និងយោងតាមបទពិសោធន៍ ព្រមទាំងកត្តាផ្សេងៗទៀត រួមមាន ការរំពឹងទុកអំពីព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតដែលត្រូវបានគេជឿជាក់ថាមានភាពសមស្របក្នុងកាលៈទេសៈ មួយ។

តាមមតិយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរជាសារវន្តនូវការប៉ាន់ស្មាននៅក្នុងកំឡុង និង ចុងការិយបរិច្ឆេទនោះទេ។

៦.២ ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗដែលធ្វើឡើងក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍គណនេយ្យ

មិនមានការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្ទុកដឹកនាំក្នុងដំណើរការនៃការអនុវត្តគោលការណ៍ គណនេយ្យរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្ត ទៅលើចំនួនដែលបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយ ការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះឡើយ ក្រៅពីចំនួនទាំងឡាយណាដែលទាក់ទងនឹងការប៉ាន់ស្មានដូចមានខាងក្រោម។

៦.៣ ប្រភពសំខាន់ៗនូវភាពមិនពិតប្រាកដនៃការប៉ាន់ស្មាន

ខាងក្រោមនេះ គឺជាការសន្និដ្ឋានសំខាន់ៗទាក់ទងទៅនឹងពេលអនាគត និងប្រភពសំខាន់ៗដទៃទៀតនៃ ភាពមិនពិតប្រាកដនៃការប៉ាន់ស្មានក្នុងតារាងតុល្យការ ដែលមានហានិភ័យជាសារវន្ត ដែលបណ្តាល អោយមាន និយ័តកម្មជាសារវន្តទៅលើតម្លៃពិតគណនេយ្យរបស់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទបន្ទាប់។

(ក) រំលស់នៃទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ

ថ្លៃដើមនៃទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ ត្រូវបានរំលស់ដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្ររំលស់ថយ ចុះជាលំដាប់ ផ្អែកលើអាយុកាលប្រើប្រាស់របស់ទ្រព្យទាំងនោះ លើកលែងតែ សំណង់អគារដែលត្រូវបាន រំលស់ដោយប្រើ ប្រាស់នូវវិធីសាស្ត្រ រំលស់ថេរ។ ថ្នាក់ដឹកនាំ បានធ្វើការប៉ាន់ស្មាននូវអាយុកាលប្រើប្រាស់ នៃទ្រព្យសកម្មទាំងនេះ ដោយផ្អែកលើបទពិសោធន៍ ការប្រើប្រាស់រំពឹងទុក ការខូចខាត និង ភាពហួស សម័យនៃបច្ចេកទេសដែលកើតឡើង ពីការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងតម្រូវ ការទីផ្សារ ឬសេវាកម្មដែលផ្តល់ដោយ ទ្រព្យសកម្មទាំងនោះ។ ការផ្លាស់ប្តូរនូវកត្តាទាំងនេះ អាចនឹងមានផលប៉ះពាល់ដល់អាយុកាល ប្រើប្រាស់ សេដ្ឋកិច្ច និងតម្លៃកាកសំណល់នៃទ្រព្យសកម្ម។ ដូច្នេះរំលស់ នាពេលអនាគតអាចនឹងត្រូវបានកែប្រែ។

(ខ) ការចំណាយលើប្រាក់ពន្ធ

ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗ ត្រូវបានរួមបញ្ចូលក្នុងការកំណត់នូវសំវិធានធនពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមហ៊ុន នឹងទទួលស្គាល់ បំណុលសម្រាប់រាល់ចំណាយលើពន្ធដែលរំពឹងទុកផ្អែកទៅលើការប៉ាន់ស្មានតាមរយៈការ បកស្រាយ បទប្បញ្ញត្តិពន្ធផ្សេងៗដោយផ្ទុកដឹកនាំ ថាតើពន្ធទាំងនោះត្រូវបង់ឬទេ។ នៅពេលដែល លទ្ធផលពន្ធខុសត្នាពីការ ប៉ាន់ស្មានដែលត្រូវបានទទួល ស្គាល់ពីមុន ភាពខុសគ្នាទាំងនោះ នឹងមានផល ប៉ះពាល់ដល់សំវិធានធនពន្ធក្នុង ការិយបរិច្ឆេទដែលការកំណត់នោះត្រូវបាន ធ្វើឡើង។

(គ) ឱនភាពនៃទឹកប្រាក់ត្រូវទទួល

ក្រុមហ៊ុនធ្វើឱនភាពលើទឹកប្រាក់ត្រូវទទួល ដោយផ្អែកទៅលើការវិនិច្ឆ័យលើភាពដែលអាចស្រង់ មកវិញ បានរបស់ទឹកប្រាក់ដែលត្រូវទទួល។ ឱនភាពត្រូវបានធ្វើឡើង លើទឹកប្រាក់ត្រូវទទួល នៅពេល

ដែលការផ្លាស់ប្តូរ បរិយកាសណាមួយដែលអាចជាកត្តាជំរុញ ធ្វើអោយតម្លៃពិតគណនេយ្យអាចនឹងស្រង់ មកវិញមិនបាន។ គណៈគ្រប់គ្រងបានធ្វើការវិភាគស៊ីជម្រៅ លើបំណុលតឹងទារប្រវត្តិ ការផ្តោតអារម្មណ៍ របស់អតិថិជន ភាពគួរអោយជឿជាក់ របស់អតិថិជន និងនិទ្ទាការសេដ្ឋកិច្ចបច្ចុប្បន្ន និងការផ្លាស់ប្តូរលក្ខខណ្ឌនៃ ការបង់ប្រាក់ នៅពេលដែលធ្វើការវិនិច្ឆ័យមួយ ដើម្បីវាយតម្លៃភាពគ្រប់គ្រាន់នៃឱនភាពរបស់ទឹកប្រាក់ត្រូវ ទទួល។ នៅពេលដែលមានភាពខុសគ្នារវាងការរំពឹងទុក និងការប៉ាន់ស្មានដំបូង ភាពខុសគ្នានោះ នឹង ប៉ះពាល់ដល់តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទឹកប្រាក់ត្រូវទទួល។

(ឃ) ការបន្ថយតម្លៃលើសន្និធិហួសកំណត់

ក្រុមហ៊ុនធ្វើការកាត់បន្ថយតម្លៃនៃសន្និធិដែលហួសកំណត់ ដោយផ្អែកទៅលើការវាយតម្លៃលើការ ប៉ាន់ស្មាននៃតម្លៃលក់សុទ្ធ។ សន្និធិត្រូវបានកាត់បន្ថយតម្លៃនៅពេលដែលមានព្រឹត្តិការណ៍ ឬការផ្លាស់ប្តូរ ណាមួយដែលបង្ហាញ ថាតម្លៃពិតគណនេយ្យនឹងមិនអាចទទួលបានមកវិញ។ ថ្នាក់ដឹកនាំបានធ្វើវិភាគ លើនិទ្ទាការ និងនិទ្ទាការសេដ្ឋកិច្ច នាពេលបច្ចុប្បន្នយ៉ាងច្បាស់លាស់នៅពេលធ្វើការវិនិច្ឆ័យ ដើម្បីវាយតម្លៃ ទៅលើភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការកាត់បន្ថយតម្លៃ លើសន្និធិហួសកំណត់។ នៅពេលដែលការរំពឹងទុកខុសពី តម្លៃប៉ាន់ស្មានដើមភាពខុសគ្នានោះនឹងប៉ះពាល់ដល់តម្លៃ ពិតគណនេយ្យនៃសន្និធិនោះ។

៧. ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ

	ដឹកតិសន្យា រយៈពេលវែង ដុល្លារអាមេរិក	សំណង់អាគារ ដុល្លារអាមេរិក	រោងចក្រ និងគ្រឿងយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	ឃានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារ និងកុំព្យូទ័រ ដុល្លារអាមេរិក	ការសាងសង់ កំពុងដំណើរការ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
កំលែពិតគណនេយ្យសុទ្ធ							
សមតុល្យថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥	៣.៨៨០.០០០	២.៤១១.០៧២	៣.០៤០.២៣៣	៦៨.១០៩	៥៦២.៤២៨	៣.០២២.៧២៧	១២.៩៨៤.៥៦៩
ការទិញបន្ថែម	-	-	១.៩១០.០០៦	-	៨០.៤០៩	១.៤៦៩.៥៤៦	៣.៤៥៩.៩៦១
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥	៣.៨៨០.០០០	២.៤១១.០៧២	៤.៩៥០.២៣៩	៦៨.១០៩	៦៤២.៨៣៧	៤.៤៩២.២៧៣	១៦.៤៤៤.៥៣០
ការទិញបន្ថែម	-	១២៩.៥៤៥	៤.៥០១.៤៥៨	-	១៦៩.៥៥៦	-	៤.៨០០.៥៥៩
ការផ្ទេរ	-	៤.៤៩២.២៧៣	-	-	-	(៤.៤៩២.២៧៣)	-
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦	៣.៨៨០.០០០	៧.០៣២.៨៩០	៩.៤៥១.៦៩៧	៦៨.១០៩	៨១២.៣៩៣	-	២១.២៤៥.០៨៩
រំលស់បង្គរ							
សមតុល្យថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥	១១៦.៤០០	១.៤៦៦.៧១៦	១.៨៤២.៣៩០	២៣.១៧៧	៤២១.៧៨៣	-	៣.៨៧០.៤៦៦
រំលស់ក្នុងឆ្នាំ	៣៨.៨០០	២១៧.៤៧៥	៦៤១.៦៧៥	១១.២៣៣	៦៦.៥២៤	-	៩៧៥.៧០៧
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥	១៥៥.២០០	១.៦៨៤.១៩១	២.៤៨៤.០៦៥	៣៤.៤១០	៤៨៨.៣០៧	-	៤.៨៤៦.១៧៣
រំលស់ក្នុងឆ្នាំ	៣៨.៨០០	៤៤៨.៥៦៥	៩៥៩.៩៣១	១០.៩០៥	៨៩.០៥៩	-	១.៥៤៧.២៦០
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦	១៩៤.០០០	២.១៣២.៧៥៦	៣.៤៤៣.៩៩៦	៤៥.៣១៥	៥៧៧.៣៦៦	-	៦.៣៩៣.៤៣៣
កម្លែពិតគណនេយ្យ							
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦	៣.៦៨៦.០០០	៤.៩០០.១៣៤	៦.០០៧.៧០១	២២.៧៩៤	២៣៥.០២៧	-	១៤.៨៥១.៦៥៦
(គិតជាពាន់រៀល)	១៤.៨៨០.៣៨២	១៩.៧៨១.៨៤១	២៤.២៥៣.០៨៩	៩២.០១៩	៩៤៨.៨០៤	-	៥៩.៩៥៦.១៣៥
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥	៣.៧២៤.៨០០	៧២៦.៨៨១	២.៤៦៦.១៧៤	៣៣.៦៩៩	១៥៤.៥៣០	-	១១.៥៩៨.៣៨៤

៧. ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ (ត)

ចំណាយរំលស់ត្រូវបានបែងចែកក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ថ្លៃដើម	១.៤០៥.១០៤	៥.៦៧២.៤០៥	៨៥៥.១០០
ចំណាយរដ្ឋបាល	១៤២.១៥៦	៥៧៣.៨៨៤	១២០.៦០៧
	<u>១.៥៤៧.២៦០</u>	<u>៦.២៤៦.២៨៩</u>	<u>៩៧៥.៧០៧</u>

៨. ទ្រព្យសកម្មអរូបី

	កម្មវិធីកុំព្យូទ័រ ដុល្លារអាមេរិក
ថ្លៃដើម	
សមតុល្យថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥	៥៥.០០៧
ការទិញបន្ថែម	<u>៣.៦០០</u>
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥	៥៨.៦០៧
ការទិញបន្ថែម	<u>៥.១៣០</u>
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦	<u>៦៣.៧៣៧</u>
រំលស់បង្ក	
សមតុល្យថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥	៤៤.៧៧៦
រំលស់ក្នុងឆ្នាំ	<u>៣.៩៨០</u>
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥	៤៨.៧៥៦
រំលស់ក្នុងឆ្នាំ	<u>៥.១៤២</u>
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦	<u>៥៣.៨៩៨</u>
តម្លៃពិតគណនេយ្យ	
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦	<u>៩.៨៣៩</u>
(គិតជាពាន់រៀល)	
សមតុល្យថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥	<u>៣៩.៧២០</u>
	<u>៩.៨៥១</u>

- ក) កម្មវិធីកុំព្យូទ័រមានដូចជា កម្មវិធីគណនេយ្យ ហើយត្រូវបានធ្វើការរំលស់រយៈពេល ៥ឆ្នាំ ដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្ររំលស់ថយចុះជាលំដាប់។
- ខ) រំលស់លើទ្រព្យសកម្មអរូបី ត្រូវបានកត់បញ្ចូលក្នុងថ្លៃដើម ដោយហេតុថា ការប្រើប្រាស់កម្មវិធីកុំព្យូទ័រច្រើននៅក្នុងសង្វាក់ផលិតកម្ម។

៩. សន្និធិ

បម្រែបម្រួលនៃទ្រព្យសកម្មពន្ធពន្យាក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះមានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ថ្លៃដើម			
វត្ថុធាតុដើម	៣.០០២.៨៤៩	១២.១២២.៥០២	២.៥៩៧.៣២៨
ផលិតផលពាក់កណ្តាលសំរេច	២.៨៣២.៨៧២	១១.៤៣៦.៣០៤	២.៩៨៥.២៧២
ផលិតផលសំរេច	២.៩១៥.៦២២	១១.៧៧០.៣៦៦	៣.៤០៦.៤៧៥
	<u>៨.៧៥១.៣៤៣</u>	<u>៣៥.៣២៩.១៧២</u>	<u>៨.៩៨៩.០៧៥</u>

សន្និធិរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបានទទួលស្គាល់ជាថ្លៃដើមនៅក្នុងឆ្នាំសារពើពន្ធមានចំនួន ៤៥.២៧៥.៣១៤ ដុល្លារអាមេរិក (២០១៥: ៣១.០៨៩.៩២៥ដុល្លារអាមេរិក)។

១០. គណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
គណនីពាណិជ្ជ			
គណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ			
QMI Industrial Co., Ltd	៥៥.៤៩២.៧៤១	២២៤.០២៤.១៩៦	៥២.១៣៨.៥១៧
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ			
គណនីត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ			
Success Index Group	៧១.៣៥៩	២៨៨.០៧៦	៤៨.៥៥២
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	-	-	២៥៧
អាករលើតម្លៃបន្ថែម	១.១៧៩.០៣១	៤.៧៥៩.៧៤៨	៩៨២.៤២៧
	<u>១.២៥០.៣៩០</u>	<u>៥.០៤៧.៨២៤</u>	<u>១.០៣១.២៣៦</u>
កម្ចី និងគណនីត្រូវទទួល	<u>៥៦.៧៤៣.១៣១</u>	<u>២២៩.០៧២.០២០</u>	<u>៥៣.១៦៩.៧៥៣</u>
ចំណាយបង់មុន	<u>៩២១.១៦១</u>	<u>៣.៧១៨.៧២៧</u>	<u>២៤៤.១១៣</u>
	<u><u>៥៧.៦៦៤.២៩២</u></u>	<u><u>២៣២.៧៩០.៧៤៧</u></u>	<u><u>៥៣.៤១៣.៨៦៦</u></u>

- (ក) គណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលគឺជាគណនីមិនមានការប្រាក់ ហើយរយៈកំណត់សងគឺ ៣ខែ (២០១៥: ៣ខែ) ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់តាមតម្លៃវិក័យប័ត្រ ដែលអាចបញ្ជាក់ពីតម្លៃទីផ្សារ នៅពេលដែលទទួលស្គាល់ដំបូង។
- (ខ) គណនីត្រូវទទួលភាគីពាក់ព័ន្ធគឺមិនមានការធានា និងការប្រាក់ទេ ។ សម្រាប់ចំនួនត្រូវទទួលដែលមិនពាក់ព័ន្ធនឹងពាណិជ្ជកម្ម គឺទាក់ទងនឹង ការធ្វើសេវាកម្ម និងការបង់ប្រាក់ជំនួស ហើយត្រូវសងតាមតម្រូវការជាសាច់ប្រាក់ ឬសាច់ប្រាក់សមមូល។
- (គ) គណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ ត្រូវបានកំណត់ជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក។

១០. គណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ (ត)

(ឃ). ការវិភាគអាយុកាលនៃគណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលរបស់ក្រុមហ៊ុនមានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
មិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព	១៨.៨០៧.៨៥០	៧៥.៩២៧.២៩០	១២.៦០៧.១២០
ហួសរយៈពេលត្រូវសង ប៉ុន្តែមិនមានឱនភាព			
ពី ៩១ ដល់ ១២០ថ្ងៃ	៤.៧២៨.០៦៩	១៩.០៨៧.២១៥	៣.៩១៥.៦៤៦
ពី ១២១ ដល់ ១៥០ថ្ងៃ	៨.៦៥១.០៤៨	៣៤.៩២៤.២៨១	៦.៥២២.៨៧៤
ពី ១៥១ ដល់ ១៨០ថ្ងៃ	៨.៥៣៧.០៧៤	៣៤.៤៦៤.១៦៨	៥.៧៥៤.៦៤១
លើសពី១៨០ថ្ងៃ	១៤.៧៦៨.៧០០	៥៩.៦២១.២៤២	២៣.៣៣៨.២៣៦
	៣៦.៦៨៤.៨៧១	១៤៨.០៩៦.៩០៦	៣៩.៥៣១.៣៩៧
ហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមានឱនភាព	-	-	-
	<u>៥៥.៤៩២.៧៤១</u>	<u>២២៤.០២៤.១៩៦</u>	<u>៥២.១៣៨.៥១៧</u>

ទឹកប្រាក់ត្រូវទទួលដែលមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព

គណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលដែលមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព គឺកូនបំណុលដែលអាចជឿជាក់បាន ដែលមានប្រវត្តិបង់ប្រាក់ល្អជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុន។ អតិថិជននេះបានរក្សានូវទំនាក់ទំនងល្អជាមួយក្រុមហ៊ុន ហើយនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ ពុំមានកត្តាសង្ស័យណាមួយ ដែលថាកូនបំណុលទាំងនោះ នឹងមិន បំពេញនូវកាតព្វកិច្ចសងប្រាក់របស់ខ្លួនទេ។ ពុំមានគណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួល របស់ក្រុមហ៊ុនដែលមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព ដែលត្រូវបានចរចាឡើងវិញទេ នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។

ទឹកប្រាក់ត្រូវទទួលដែលហួសរយៈពេលត្រូវសង ប៉ុន្តែមិនមានឱនភាព

ឈរលើហេតុផលមិនមានព្រឹត្តិការណ៍ខាតបង់ ដែលកើតឡើងចំពោះទឹកប្រាក់ត្រូវទទួលទាំងនេះ ដូចជាផលវិបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្ត ពុំមានឱនភាពត្រូវបានធ្វើឡើងដែលទាក់ទិននឹង គណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលដែលហួសរយៈពេលត្រូវសង។ ជាក់ស្តែង ទឹកប្រាក់ត្រូវទទួលទាំងនេះ គឺពុំមានការធានាទេ។

១១. សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៤៧.៨៥៥	១៩៣.១៩១	៥៦.១៦៣
សាច់ប្រាក់នៅធនាគារ	១.២៤៣.៣៥៥	៥.០១៩.៤២៤	១.២០៤.៥២៨
	<u>១.២៩១.២១០</u>	<u>៥.២១២.៦១៥</u>	<u>១.២៦០.៦៩១</u>

(ក) ការបង្ហាញពីការប្រឈមនៃរូបិយប័ណ្ណរបស់សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលមានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
រៀលខ្មែរ	៦១៨.៩០៩	២.៤៩៨.៥៣៦	៦៣១.៨៥៤
ដុល្លារអាមេរិក	៦៧២.៣០១	២.៧១៤.០៧៩	៦២៨.៨៣៧
	<u>១.២៩១.២១០</u>	<u>៥.២១២.៦១៥</u>	<u>១.២៦០.៦៩១</u>

(ខ) សម្រាប់របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលរួមមានសាច់ប្រាក់នៅក្នុង ដៃ និងសាច់ប្រាក់នៅធនាគារ។

១២. ដើមទុន

	២០១៦		២០១៥	
	ចំនួនភាគហ៊ុន	ដុល្លារអាមេរិក	ចំនួនភាគហ៊ុន	ដុល្លារអាមេរិក
ភាគហ៊ុនធម្មតា មានតម្លៃ				
០.២៥ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយភាគហ៊ុន បែងចែកទៅជា	២០០.០០០.០០០	៥០.០០០.០០០	២០០.០០០.០០០	៥.០០០.០០០
<i>(គិតជាពាន់រៀល)</i>		<u>២០១.៨៥០.០០០</u>		<u>២០២.៥០០.០០០</u>
បានបោះផ្សាយនិងបង់រួច				
គិតត្រឹមថ្ងៃទី ១ មករា/ថ្ងៃទី ៣១ ធ្នូ	៤០.០០០.០០០	១០.០០០.០០០	៤០.០០០.០០០	១០.០០០.០០០
<i>(គិតជាពាន់រៀល)</i>		<u>៤០.៣៧០.០០០</u>		<u>៤០.៥០០.០០០</u>

១៣. បុព្វលាភភាគហ៊ុន

ពាក់ព័ន្ធនឹងការចុះបញ្ជី និងការបោះផ្សាយភាគហ៊ុនរបស់ក្រុមហ៊ុន នៅលើទីផ្សារមូលបត្រកម្ពុជានៅ ថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយភាគហ៊ុនធម្មតាថ្មី ។

បុព្វលាភភាគហ៊ុនបង្ហាញពីសាច់ប្រាក់លើស ដែលទទួលបានដោយសារភាពខុសគ្នារវាងតម្លៃចារិក របស់ ភាគហ៊ុន និងតម្លៃដាក់លក់របស់ភាគហ៊ុនចំនួន ១.១២៣.៨១០ ភាគហ៊ុនទៅអោយសាធារណៈជន សញ្ជាតិ កម្ពុជា និង ៦.៨៧៦.១៩០ភាគហ៊ុនទៅអោយវិនិយោគិនដែលបានជ្រើសរើសដែលមានតម្លៃចារិក ០,២៥ ដុល្លារ អាមេរិក ក្នុងមួយភាគហ៊ុន ហើយភាគហ៊ុននីមួយៗត្រូវបានលក់ក្នុងតម្លៃ ២,៤១ ដុល្លារអាមេរិក នាថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤។

១៤. បំណុលពន្ធពន្យារ

ខាងក្រោមនេះជាបម្រែបម្រួលនៃបំណុលពន្ធពន្យារនៅក្នុងអំឡុងឆ្នាំសារពើពន្ធ៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
នាថ្ងៃទី១ មករា	(២៣៧)	(៩៥៧)	១៧១.៦៤២
ចំណេញខាតទទួលស្គាល់ (កំណត់សម្គាល់ ២៣)	(៤៥.៤២៧)	(១៨៣.៣៨៩)	(១៧១.៨៧៩)
នាថ្ងៃទី៣១ ធ្នូ	<u>(៤៥.៦៦៤)</u>	<u>(១៨៤.៣៤៦)</u>	<u>(២៣៧)</u>

បំណុលពន្ធពន្យារមានមកពីទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ ក៏ដូចជាទ្រព្យសកម្មអរូបី

១៥. គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
រយៈពេលវែង			
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	២.២៥០.០០០	៩.០៨៣.២៥០	-
រយៈពេលខ្លី			
គណនីត្រូវបង់ទៅក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ			
QMI Industrial Co., Ltd	-	-	១.១៦៩.៨៣៣
បង្គរ	២.៣៥៩.៣១១	៩.៥២៤.៥៣៩	២.១៦០.៦០០
ពន្ធកាត់ទុក	៣៩៥.៥២៣	១.៥៩៦.៧២៦	៣៩៥.៥២៣
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	៣៨៤.៧៣៥	១.៥៥៣.១៧៥	៦.៤០៦
	<u>៣.១៣៩.៥៦៩</u>	<u>១២.៦៧៤.៤៤០</u>	<u>៣.៧៣២.៣៦២</u>
	<u>៥.៣៨៩.៥៦៩</u>	<u>២១.៧៥៧.៦៩០</u>	<u>៣.៧៣២.៣៦២</u>

- (ក) គណនីត្រូវបង់ទៅក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ គឺទាក់ទងទៅនឹងការចំណាយជំនួសដែលមិនជាប់ការប្រាក់ ហើយរយៈពេលទូទាត់ផ្តល់អោយ ក្រុមហ៊ុនគឺតាមតម្រូវការ និងធ្វើឡើងជាសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល។
- (ខ) គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ ត្រូវបានកំណត់ជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក។

១៦. កម្ចី

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
លក្ខខណ្ឌកម្ចី	៦.៤០០.០០០	២៥.៨៣៦.៨០០	៤.០០០.០០០

យោងតាមកិច្ចសន្យាកម្ចីប្រាក់ចុះថ្ងៃទី២៨ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានផ្តល់នូវកម្ចីរយៈពេលខ្លីដែលមានទឹកប្រាក់រហូតដល់៦.៤០០.០០០ដុល្លារអាមេរិក (បង្វិល) ពីធនាគារពាណិជ្ជកម្មមួយ សាខាភ្នំពេញ។

កម្ចីមានរយៈពេល ១ឆ្នាំ ហើយរយៈពេលដល់កំណត់គឺ អាស្រ័យទៅលើកាលបរិច្ឆេទដែលបានកំណត់នៅក្នុងលិខិតធានានីមួយៗ។ ការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំគឺ អត្រាការប្រាក់អថេរ ដោយផ្អែកទៅលើ LIBOR រយៈពេល ៦ខែ បូក ៤,២%។ អត្រាការប្រាក់ត្រូវបានគណនាលើមូលដ្ឋានចំនួន ៣៦០ ថ្ងៃ ក្នុងមួយឆ្នាំ ហើយការប្រាក់នេះត្រូវបង់ប្រចាំខែ។

- (ក) លិខិតធានាដោយ លោក យ៉ាង ស ស៊ីន (Yang Shaw Shin)
- (ខ) ដីកម្ចីដំបូង ដែលមានប័ណ្ណសម្គាល់ដីផ្លូវលេខ ១២០៥០៥០១-០១១៩ ធ្វើឡើងថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៣ ទីតាំងស្ថិតនៅ ភូមិជម្ពូរ័ន្ត ត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង
- (គ) គ្រប់ទ្រព្យសកម្មបច្ចុប្បន្ន និងអនាគតរបស់ក្រុមហ៊ុន។

១៧. ចំណូល

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ការលក់ទំនិញ	៨១.៧៧០.១៧៣	៣៣០.១០៦.១៨៨	៥៤.៤៥៦.០០៩
ចំណូលពីអនុសហគ្រិន	៥៧.៨៤៩	២៣៣.៥៣៦	១.១០៣.៤១៨
កាត់ ដេរ និងវិច្ចប់	២៦៤.៤៤៩	១.០៦៧.៥៨១	១.២១៥.៦៥១
	<u>៨២.០៩២.៤៧១</u>	<u>៣៣១.៤០៧.៣០៥</u>	<u>៥៦.៧៧៥.០៧៨</u>

១៨. ថ្លៃដើម

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
វត្ថុធាតុដើម	៤៦.៤៣៩.៩២៣	១៨៧.៤៧៧.៩៦៩	៣២.២២៨.៤៨៣
ពលកម្មផ្ទាល់	១១.៦៩៥.៨២៨	៤៧.២១៦.០៥៨	៩.៣៩៦.៤១៤
ចំណាយផ្សេងៗ	១៣.៦៩៨.៩៩១	៥៥.៣០២.៨២៦	៨.៦៧៣.៨៥៤
	<u>៧១.៨៣៤.៧៤២</u>	<u>២៨៩.៩៩៦.៨៥៣</u>	<u>៥០.២៩៨.៧៥១</u>

១៩. ចំណូលផ្សេងៗ

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណូលការប្រាក់	២០.២៤៤	៨១.៧២៥	១៧៥.៣៣៣
ចំណូលផ្សេងៗ	៣៩.៨៧១	១៦០.៩៥៩	២៣.៩១០
	<u>៦០.១១៥</u>	<u>២៤២.៦៨៤</u>	<u>១៩៩.២៤៣</u>

២០. ចំណាយរដ្ឋបាល

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណាយលើការរំលស់	១៤២.១៥៦	៥៧៣.៨៨៤	១២០.៦០៧
ចំណាយលើការបរិច្ចាគ	១.១៩៧	៤.៨៣៣	-
ចំណាយលើការកំសាន្ត	៣៣.១៦២	១៣៣.៨៧៥	១៧.៩៥១
ចំណាយលើការជួលបរិក្ខារ	១២.១៥៦	៤៩.០៧៤	៩.៣៩០
ចំណាយបុគ្គលិក	១.២៤០.៨១៨	៥.០០៩.១៨២	១.០០៨.០១៣
ចំណាយប្រៃសណីយ៍	៣៩.៤០៧	១៥៩.០៨៧	៣៨.៨១២
ចំណាយលើសេវាវិជ្ជាជីវៈ	១២៤.៨៦១	៥០៤.០៦៤	៤៥១.៨៨៣
ចំណាយលើធានារ៉ាប់រងទ្រព្យសកម្ម	២៥.៩៥៦	១០៤.៧៨៤	២៥.០៨១
ចំណាយលើការជួសជុល និងថែរក្សា	២៧.០៩១	១០៩.៣៦៦	៣០.៣២២
ចំណាយលើស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍	១.៦៤១.៦៤២	៦.៦២៧.៣០៩	១.៧៣៤.០៤៤
ចំណាយលើសម្ភារៈការិយាល័យ	១១៣.៥១៨	៤៥៨.២៧២	១១០.០៤៨
ចំណាយលើការធ្វើដំណើរ	១៤.៧១០	៥៩.៣៨៤	១២.៧៧៣
ចំណាយលើទឹក និងភ្លើង	៣.៦០០	១៤.៥៣៣	-
ចំណាយផ្សេងៗ	៣៩៦.៦៥១	១.៦០១.២៧៩	៨៩៩.៩២៦
	<u>៣.៨១៦.៩២៥</u>	<u>១៥.៤០៨.៩២៦</u>	<u>៤.៤៥៨.៨៥០</u>

២១. ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
កំរៃជើងសារ	-	-	៩៤.១២៣
ថ្លៃដឹកជញ្ជូនចេញ	៩៨៨.៤៧៩	៣.៩៩០.៤៩០	១៩១.១៣៨
ថ្លៃពន្ធគយ និងឯកសារ	១.៤៩៩.៤៣៣	៦.០៥៣.២១១	៩៤៣.៥០៨
ផ្សេងៗ	-	-	៣០.០០០
	<u>២.៤៨៧.៩១២</u>	<u>១០.០៤៣.៧០១</u>	<u>១.២៥៨.៧៦៩</u>

២២. ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណាយការប្រាក់លើកម្ចី	<u>១៣៨.៣៩៦</u>	<u>៥៥៨.៧០៥</u>	<u>១០៣.២៦៦</u>

២៣. ពន្ធ

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណាយពន្ធ			
ក្នុងការិយបរិច្ឆេទបច្ចុប្បន្ន	៣៦១.០៧៤	១.៤៥៧.៦៥៥	១២៦.៩៤៩
សំវិធានធនលើសក្នុងការិយបរិច្ឆេទមុន	(១.៧៩៥.៣៦០)	(៧.២៤៧.៨៦៨)	(៥៧៩.២៧៥)
	<u>(១.៤៣៤.២៨៦)</u>	<u>(៥.៧៩០.២១៣)</u>	<u>(៤៥២.៣២៦)</u>
ពន្ធពន្យា (កំណត់សម្គាល់លេខ ១៤)៖			
ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន	៤៥.៤២៧	(១៨៣.៣៨៩)	១៧១.៨៧៩
	<u>(១.៣៨៨.៨៥៩)</u>	<u>(៥.៦០៦.៨២៤)</u>	<u>(២៨០.៤៤៧)</u>

ផ្អែកលើច្បាប់ស្តីពីសារពើពន្ធរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន មានការត្រួតពិនិត្យក្នុងការបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញក្នុងអត្រា ១០% (២០១៥:១០%) លើប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ ឬពន្ធអប្បបរមាក្នុងអត្រា ១% (២០១៥:១%) នៃចំណូលសរុប ប្រសិនបើមួយណាមានតម្លៃច្រើនជាង។ ក្រុមហ៊ុនទទួលបានការលើកទឹកចិត្តពន្ធដារក្នុងវិស័យមូលបត្រពីអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ដោយបន្ថយអត្រាពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ១០% រយៈពេល ៣ ឆ្នាំ គិតពីឆ្នាំ ២០១៤ ដល់ ២០១៦។ អត្រាពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ នឹងផ្លាស់ទៅ ២០% វិញសម្រាប់ ការិយបរិច្ឆេទ ៣១ ធ្នូ ២០១៧។

២៣. ពន្ធ (ត)

តួលេខក្នុងការសម្របសម្រួលរវាងចំណាយពន្ធ និងផលគុណនៃប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ និងអត្រាពន្ធដាររបស់ក្រុមហ៊ុន មានដូចខាងក្រោម៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ	៣.៨៥៣.៣១៤	១៥.៥៥៥.៨២៨	៧៨៦.៤៦៦
ពន្ធគណនាតាមអត្រាពន្ធស្របច្បាប់ ២០% (២០១៥: ២០%)	៧៧០.៦៦៣	៣.១១១.១៦៦	១៥៧.២៩៣
ឥទ្ធិពលពន្ធដារទៅលើ៖			
ចំណាយដែលមិនអាចកាត់កងបានសម្រាប់គណនាពន្ធ	២១.១៦៩	៨៥.៤៥៩	២២០.១៨២
ពន្ធលើកទឹកចិត្ត	(៣៨៥.៣៣១)	(១.៥៥៥.៥៨១)	(៧៨.៦៤៧)
	៤០៦.៥០១	១.៦៤១.០៤៤	២៩៨.៨២៨
សំវិធានធនលើសលើពន្ធនៃចំណូលក្នុងការិយបរិច្ឆេទមុន	(១.៧៩៥.៣៦០)	(៧.២៤៧.៨៦៨)	(៥៧៩.២៧៥)
	(១.៣៨៨.៨៥៩)	(៥.៦០៦.៨២៤)	(២៨០.៤៤៧)

២៤ ភាគលាភ

	២០១៦		២០១៥	
	ភាគលាភ	ភាគលាភ	ភាគលាភ	ភាគលាភ
	ក្នុង ១ ហ៊ុន	ដុល្លារអាមេរិក	ក្នុង ១ ហ៊ុន	ដុល្លារអាមេរិក
ភាគលាភដែលបង់លើកដំបូងនិងចុងក្រោយ	០,០១៣៥	៥៤០.០០០	០,០៤៣៣	១.៧៣៣.៨៨៨

២៥ ចំណូលក្នុងមួយភាគហ៊ុន

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
រណេញសម្រាប់ផ្តល់ដល់ភាគហ៊ុនិកធម្មតា	៥.២៤២.១៧៣	២១.១៦២.៦៥២	១.០៦៦.៩១៣
ចំនួនភាគហ៊ុនធម្មតាដែលបានដាក់លក់ គិតជាមធ្យម	៤០.០០០.០០០	៤០.០០០.០០០	៤០.០០០.០០០
ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនគោល	០,១៣	០,៥៣	០,០៣
ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះ	០,១៣	០,៥៣	០,០៣

ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះ ត្រូវបានគណនាដោយទូទាត់ចំនួនភាគហ៊ុនធម្មតាដែលមិនទាន់បាន ដាក់លក់គិតជាមធ្យម ដើម្បីសន្មតការប្រែប្រួលនៃរាល់ភាគហ៊ុនធម្មតាដែលអាចធ្លាក់តម្លៃ។

ក្រុមហ៊ុនមិនមានភាគហ៊ុនធម្មតាដែលអាចធ្លាក់តម្លៃទេក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ។ ដូច្នេះ ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះមានតម្លៃស្មើ ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនគោល។

២៦. ការលាតត្រដាងពីភាគីពាក់ព័ន្ធ

- (ក) ភាគីមួយត្រូវបានចាត់ទុកថាជាសម្ព័ន្ធព្យាបាល ប្រសិនបើ ភាគីនោះមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រងដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ឬមានឥទ្ធិពលខ្លាំងលើភាគីមួយទៀតក្នុងការសម្រេចចិត្តហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការ ឬបើក្រុមហ៊ុន និងភាគីនោះស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង ឬមានឥទ្ធិពលខ្លាំងរួម។ សម្ព័ន្ធព្យាបាល អាចជា រូបវន្ត ឬនីតិបុគ្គល។ ក្រុមហ៊ុនមានទំនាក់ទំនងសម្ព័ន្ធព្យាបាលជាមួយក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ។ ថ្នាក់ដឹកនាំសំខាន់ៗរបស់ក្រុមហ៊ុនរួមមាន បុគ្គលទាំងឡាយណា (រួមបញ្ចូលទាំង អគ្គនាយកក្រុមហ៊ុន) ដែលមានសិទ្ធិ និងទំនួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំផែនការដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងសកម្មភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល។
- (ខ) ក្រុមហ៊ុនមានប្រតិបត្តិការជាមួយនឹងសម្ព័ន្ធព្យាបាលក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះដូចខាងក្រោម៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ			
QMI Industrial Co., Ltd.			
លក់	៨១.៧៧០.១៧៣	៣៣០.១០៦.១៨៨	៥៤.៧៨៩.១០៩
ទិញ	៤៦.០១៦.៣៣៤	១៨៥.៧៦៧.៩៤២	២៨.៦៥១.៣៥០
កែតម្រូវ	-	-	៣៣៣.១០០
ការប្រមូលសាច់ប្រាក់	៣០.៣២៩.០០០	១២២.៤៣៨.១៧២	២០.៥៩១.៣៧១
កាត់កងជាមួយបំណុលពាណិជ្ជកម្ម	៤៦.០១៦.៣៣៤	១៨៥.៧៦៧.៩៤២	២៨.៦៥១.៣៥០
កាត់កងជាមួយគណនីពាណិជ្ជកម្ម	៤៦.០១៦.៣៣៤	១៨៥.៧៦៧.៩៤២	២៨.៦៥១.៣៥០
ការបង់ជំនួសសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន	៩៩៣.២៩៧	៤.០០៩.៩៤០	១.៨០២.៦០០
កាត់កងជាមួយបំណុលពាណិជ្ជកម្មត្រូវសងផ្សេងៗ	២.១៦៣.១៣០	៨.៧៣២.៥៦០	៦៧១.៤១៥
ក្រុមហ៊ុនក្រោមការគ្រប់គ្រងតែមួយ			
Success Index Group			
ចំណូលសេវាកម្ម			
(កាត់ ដេរ និងវិចខ្ចប់)	២៦៤.៤៤៩	១.០៦៧.៥៨២	១.២១១.៧៧៧
ការបង់ជំនួសសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន	-	-	៤៤.៨៣៦
កាត់កងជាមួយបំណុលពាណិជ្ជកម្មត្រូវសងផ្សេងៗ	២២.៨០៧	៩២.០៧២	១៥៨
បុរេប្រទានទៅក្រុមហ៊ុន	-	-	១.១០០.០០០
ការបង់សងបុរេប្រទានដល់ក្រុមហ៊ុន	-	-	១.១០០.០០០
QMI Industrial (Shanghai) Limited			
បុរេប្រទានទៅក្រុមហ៊ុន	១០៤.៤៧៧	៤២១.៧៧៤	-
ការបង់សងបុរេប្រទានដល់ក្រុមហ៊ុន	១០៤.៤៧៧	៤២១.៧៧៤	-

សមតុល្យសំខាន់ៗដែលទាក់ទងនឹងសម្ព័ន្ធព្យាបាលនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់លេខ ១០ និង១៥។

ប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្យាបាល ដែលបង្ហាញខាងលើ ត្រូវបានធ្វើឡើងតាមលក្ខណៈពាណិជ្ជកម្មធម្មតា។

២៧. ចំណាយជាប់កិច្ចសន្យា

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ	៦.៨០៩.៧៨០	២៧.៤៩១.០៨២	១៤២.៥០០

២៨. ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

(ក) ការគ្រប់គ្រងមូលធន

កម្មវត្ថុបឋមរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការគ្រប់គ្រងមូលធន គឺ ដើម្បីធានាបានថា ក្រុមហ៊ុនអាចបន្តប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម ហើយស្របពេល ជាមួយគ្នានេះ ធ្វើអោយមានកំណើនផលលាភដល់ភាគហ៊ុនិក តាមរយៈការធ្វើអោយប្រសើរឡើង នូវអនុបាតបំណុល និងមូលធន។ ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរយុទ្ធសាស្ត្រទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុនទេ។

ក្រុមហ៊ុនបានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងធ្វើនិយ័តកម្មលើមូលធនរបស់ខ្លួន ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការផ្លាស់ប្តូរនៃលក្ខខណ្ឌសេដ្ឋកិច្ច។ ដើម្បីរក្សា និងធ្វើនិយ័តកម្មលើរចនាសម្ព័ន្ធមូលធន ក្រុមហ៊ុនអាចធ្វើនិយ័តកម្មលើការចំណាយភាគលាភទៅលើភាគហ៊ុនិក បង្វិលភាគហ៊ុនអោយទៅភាគហ៊ុនិក ឬបោះផ្សាយភាគហ៊ុនថ្មី។ ពុំមានការប្រែប្រួលលើកម្មវត្ថុ គោលនយោបាយ ឬដំណើរការផ្សេងៗទេ នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ និងថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។

ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រង និងថែរក្សា ដោយប្រុងប្រយ័ត្ននូវ បំណុលសរុប និងធានាអោយបាននូវអនុលោមភាពនៃតម្រូវការមូលធនផ្ទៃក្រៅ។

(ខ) ចំណាត់ថ្នាក់នៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

	កម្ចី និង គណនីត្រូវទទួល		
	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ			
គណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	៥៦.៧៤៣.១៣១	២២៩.០៧២.០២០	៥៣.១៦៩.៧៥៣
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល	១.២៩១.២១០	៥.២១២.៦១៥	១.២៦០.៦៩១
	៥៨.០៣៤.៣៤១	២៣៤.២៨៤.៦៣៥	៥៤.៤៣០.៤៤៤

	បំណុលហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ		
	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ			
បំណុលផ្សេងៗ	៥.៣៨៩.៥៦៩	២១.៧៥៧.៦៩០	៣.៧៣២.៣៦២
កម្ចី	៦.៤០០.០០០	២៥.៨៣៦.៨០០	៤.០០០.០០០
	១១.៧៨៩.៥៦៩	៤៧.៥៩៤.៤៩០	៧.៧៣២.៣៦២

២៨. ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

(គ) វិធីសាស្ត្រ និងការសន្មត់ប្រើដើម្បីប៉ាន់ស្មានតម្លៃទីផ្សារសមស្រប

តម្លៃទីផ្សារសមស្របរបស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនិងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់ដូច ខាងក្រោម៖

(១) ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមិនបានគិតតាមតម្លៃទីផ្សារ ហើយតម្លៃពិតគណនេយ្យមានភាពសមរម្យ ឬប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃទីផ្សារ។

តម្លៃយោងពិតគណនេយ្យរបស់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដូចជា គណនីពាណិជ្ជ និងត្រូវទទួលផ្សេងទៀត បំណុលពាណិជ្ជកម្ម និងបំណុលផ្សេងទៀត និងកម្ចីតម្លៃប្រហាក់ប្រហែល នឹងតម្លៃទីផ្សារ ដោយសារតែរយៈពេលខ្លី ឬភាពអថេរនៃអត្រាការប្រាក់ ដែលត្រូវបានដាក់តម្លៃជាថ្មី ទៅតាមអត្រាទីផ្សារ នៅចុងការិយបរិច្ឆេទ ឬនៅជិតថ្ងៃនៃចុងការិយបរិច្ឆេទ។

(២) គណនីត្រូវបង់រយៈពេលវែង តម្លៃទីផ្សាររបស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ត្រូវបានប៉ាន់ស្មានតាមរយៈការធ្វើអប្បបរមាលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត តាមអត្រាកម្ចីកើនឡើងរបស់ទីផ្សារសម្រាប់ប្រភេទឧបករណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុស្រដៀងនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ។

(ឃ) ឋានានុក្រមនៃតម្លៃសមស្រប

កម្រិតទី១៖ នៃការវាស់វែងរបស់តម្លៃសមស្របទាំងនោះ គឺ ចេញមកពីសម្រុងតម្លៃ (មិនទាន់ធ្វើនិយ័តកម្ម) នៅក្នុងទីផ្សារសម្រាប់កំណត់តម្លៃរបស់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល។

កម្រិតទី២៖ ការវាស់វែងតម្លៃទីផ្សារសមស្រប គឺជាការទទួលយកនូវធាតុចូល ជាជាងសម្រុងតម្លៃដែលមាននៅក្នុងកម្រិត១ ដែលអង្កេតសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬបំណុល ទាំងដោយផ្ទាល់ និង ប្រយោល។

កម្រិតទី៣៖ ការវាស់វែងតម្លៃទីផ្សារសមស្រប គឺជាការទទួលយកនូវធាតុចូលសម្រាប់ទ្រព្យសកម្ម ឬបំណុល ដែលមិនផ្អែកលើការអង្កេតលើទិន្នន័យទីផ្សារ (ការមិនអង្កេតលើធាតុចូល)។

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញការវិភាគឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានវាស់វែងនៅការិយបរិច្ឆេទបន្ទាប់ទៅនឹងការទទួលស្គាល់ដំបូងនៅតម្លៃទីផ្សារ និងបែងចែកទៅតាមកម្រិត ១ ដល់ ៣ ផ្អែកតាមកម្រិតនៃតម្លៃទីផ្សារដែលអង្កេតបាន៖

	តម្លៃទីផ្សារសមស្របនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ				
	មិនយោងនៅតម្លៃទីផ្សារសមស្រប			តម្លៃទីផ្សារសមស្រប	
	កម្រិត ១ ដុល្លារអាមេរិក	កម្រិត ២ ដុល្លារអាមេរិក	កម្រិត ៣ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក	តម្លៃយោង ដុល្លារអាមេរិក
នាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦					
បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ					
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	-	-	២.១១៩.៣៧៤	២.១១៩.៣៧៤	២.៦១០.០០០
(គិតជាពាន់រៀល)	-	-	៨.៥៥៥.៩១៣	៨.៥៥៥.៩១៣	១០.៥៣៦.៥៧០

គ្មានការផ្ទេររវាងកម្រិតទី១ កម្រិតទី២ និងកម្រិតទី៣ នៃការវាស់វែងតម្លៃទីផ្សារសមស្របនៅក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦។

(ង) ក្រុមហ៊ុនបានបង្កើតនូវការរំណែនាំដើម្បីដោះស្រាយនូវការវាស់វែងនូវតម្លៃទីផ្សារនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។ ថ្នាក់គ្រប់គ្រងបានធ្វើការពិនិត្យនូវធាតុចូលសំខាន់ៗដែលមិនអាចអង្កេតបាន ដែលប្រើនៅក្នុងការវាស់វែង តម្លៃទីផ្សារសមស្របជាទៀងទាត់។

២៩. កម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ

កម្មវត្ថុនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពតម្លៃសម្រាប់ភាគហ៊ុនិក ហើយទន្ទឹមគ្នានេះ ក៏ដើម្បីកាត់បន្ថយសក្តានុពលនៃផលប៉ះពាល់មិនល្អដែលអាចកើតឡើងដោយសារការប្រែប្រួលនៃទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុ។

អគ្គនាយកមានទំនួលខុសត្រូវលើការកំណត់កម្មវត្ថុនេះ និង គោលការណ៍មូលដ្ឋាននៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ហេតុនេះគណៈគ្រប់គ្រង បង្កើតគោលការណ៍លំអិត ដូចជា កម្រិតសិទ្ធិអំណាច ត្រួតពិនិត្យការទទួលខុសត្រូវ ការកំណត់ និងវាស់វែងអត្តសញ្ញាណហានិភ័យ និងកំណត់ផលប៉ះពាល់ដោយអនុលោមតាមកម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍មូលដ្ឋានដែលបានអនុម័តដោយអគ្គនាយក។

ព័ត៌មានដែលទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រងផលប៉ះពាល់ និងការប្រឈមនានាមានដូចខាងក្រោម៖

(ក) ហានិភ័យឥណទាន

ហានិភ័យឥណទាន គឺ ជាការខាតបង់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយសមភាគីមិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា។ ក្រុមហ៊ុនប្រឈមនឹងហានិភ័យឥណទានភាគច្រើនពីការលក់ជាឥណទាន។ តាមគោលការណ៍ ក្រុមហ៊ុន ត្រូវត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំទៅលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់សមភាគី ដើម្បីធានាថាក្រុមហ៊ុនប្រឈមនឹងហានិភ័យឥណទានតិចបំផុត។

ហានិភ័យឥណទានដែលក្រុមហ៊ុនងាយរងផលប៉ះពាល់ គឺ តាមរយៈគណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលពីអតិថិជនតែម្នាក់។ អាយុកាលឥណទានរបស់ក្រុមហ៊ុនមានរយៈពេល ៣ខែ ហើយក្រុមហ៊ុនព្យាយាមធ្វើការគ្រប់គ្រងយ៉ាងដិតដល់លើគណនីត្រូវទទួលដែលមិនទាន់ប្រមូល ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យឥណទានអោយទាបបំផុត។ សមតុល្យដែលហួសកាលកំណត់ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញយ៉ាងទៀងទាត់ ដោយគណៈគ្រប់គ្រង។

ការប្រឈមមុខចំពោះហានិភ័យឥណទាន និងទម្រង់នៃការគិតគូរលើហានិភ័យឥណទាន

ការប្រឈមនឹងហានិភ័យឥណទានធំបំផុតរបស់ក្រុមហ៊ុន តំណាងដោយតម្លៃពិតគណនេយ្យ នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ដែលនៅចុងការិយបរិច្ឆេទមានដូចខាងក្រោម៖

- (១) ១០០% (២០១៥:១០០%) នៃគណនីពាណិជ្ជត្រូវទទួលរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd ដែលជាអតិថិជនតែមួយហើយក៏ជាក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ។
- (២) ៩៦% (២០១៥:៩៨%) នៃគណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ គឺត្រូវទទួលពីក្រុមហ៊ុនមេសម្ព័ន្ធ និងក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ។

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព

ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងគណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ ដែលមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាពគឺត្រូវបានបង្ហាញក្នុងកំណត់សំគាល់លេខ១០។ សមតុល្យធនាគារត្រូវបាន ដាក់នៅគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះល្អ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលជឿជាក់ថា គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុទាំងនោះ ពុំមានចំណុចអវិជ្ជមានណាមួយឡើយ ដោយផ្អែកលើចំណុចខ្លាំងរបស់គ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុ នោះ។

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព

ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងគណនីពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ ដែលហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព គឺត្រូវបានបង្ហាញក្នុងកំណត់សំគាល់លេខ ១០។

២៩. កម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

(ខ) ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល និងលំហូរសាច់ប្រាក់

ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល និងលំហូរសាច់ប្រាក់ កើតឡើងពីការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុន ទៅលើមូលធនបង្វិល។ វាគឺ ជាហានិភ័យមួយដែលក្រុមហ៊ុននឹងជួបប្រទះផលលំបាកក្នុងការបំពេញនូវ កាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលដែលដល់កាលកំណត់ត្រូវសង។

ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងរយៈកាលកំណត់របស់បំណុលចាស់ៗ លំហូរសាច់ប្រាក់ពីប្រតិបត្តិការ និង ភាពមានស្រាប់នៃមូលនិធិយ៉ាងសកម្ម ដើម្បីធានាបាននូវរាល់តម្រូវការប្រតិបត្តិការ វិនិយោគ និងហិរញ្ញ ប្បទាន។ នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ សាច់ប្រាក់ងាយស្រួល ក្រុមហ៊ុនធ្វើការរក្សានូវ កម្រិតសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលគ្រប់គ្រាន់ សម្រាប់គាំទ្រដល់សកម្មភាពប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុម ហ៊ុន។

ការវិភាគលើកាលកំណត់របស់បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបង្ហាញពីរយៈពេលកំណត់ត្រូវសងនៅ សល់មានដូចខាងក្រោម៖

	តាមតម្រូវការ ឬ			
	ក្នុងកំឡុងពេល ១ឆ្នាំ	ពី ១ឆ្នាំទៅ ៥ឆ្នាំ	លើសពី ៥ឆ្នាំ	សរុប
នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
កម្ចី	៦.៤០០.០០០	-	-	៦.៤០០.០០០
គណនីត្រូវសងផ្សេងៗ	៣.១៣៩.៥៦៩	១.៨០០.០០០	៤៥០.០០០	៥.៣៨៩.៥៦៩
	៩.៥៣៩.៥៦៩	១.៨០០.០០០	៤៥០.០០០	១១.៧៨៩.៥៦៩
<i>(គិតជាពាន់រៀល)</i>	<i>៣៨.៥១១.២៤០</i>	<i>៧.២៦៦.៦០០</i>	<i>១.៨១៦.៦៥០</i>	<i>៤៧.៥៩៤.៤៩០</i>
នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
កម្ចី	៤.០០០.០០០	-	-	៤.០០០.០០០
គណនីត្រូវសងផ្សេងៗ	៣.៧៣២.៣៦២	-	-	៣.៧៣២.៣៦២
សរុប	៧.៧៣២.៣៦២	-	-	៧.៧៣២.៣៦២

(គ) ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់

ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺ ជាហានិភ័យដែលតម្លៃទីផ្សារ ឬលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគត នៃ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន អាចនឹងប្រែប្រួលដោយសារតែ ការប្រែប្រួលរបស់អត្រាការប្រាក់ ទីផ្សារ។

ការប្រឈមរបស់ក្រុមហ៊ុនទៅនឹងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺទាក់ទងទៅនឹងកម្ចី។ ក្រុមហ៊ុន គ្រប់គ្រងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់របស់ខ្លួនដោយត្រួតពិនិត្យយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់លើបំណុលទីផ្សារហើយសំ ខាន់ជាងនេះទៀតគឺ រក្សាអោយបាន ការលាយឡំគ្នារបស់អត្រាថេរ និងអត្រាអថេររបស់កម្ចីដោយប្រុង ប្រយ័ត្ន។ ក្រុមហ៊ុនពុំបានប្រើប្រាស់ ដេរីវេ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យរបស់ប្រាក់ បំណុលដែលត្រូវសងនោះទេ។

២៩. កម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ (ត)

(គ) ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ (ត)

ការវិភាគលើភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់

តារាងខាងក្រោម បង្ហាញពីការវិភាគលើភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់របស់ ក្រុមហ៊ុន នៅចុងការិយបរិច្ឆេទ ដោយឈរលើគោលការណ៍បម្រែបម្រួល ០.១% និងកត្តាអថេរផ្សេងទៀតមិនមានការប្រែប្រួល៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់ចំណេញបន្ទាប់ពីកាត់ពន្ធ			
- កំណើន ០.១% (២០១៥:០.១%)	(៣.៦៩២)	(១៤.៩០៥)	(២.៤០៥)
- តំហយ ០.១% (២០១៥:០.១%)	៣.៦៩២	១៤.៩០៥	២.៤០៥

ភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ គឺខ្ពស់ជាងឆ្នាំ២០១៥ ដោយសារតែការកើនឡើងនៃកម្ចីនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។ ការប៉ាន់ស្មាននៃបម្រែបម្រួល ជាភាគរយលើការវិភាគភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់ គឺផ្អែកលើបរិយាកាសទីផ្សារបច្ចុប្បន្នដែលអាចធ្វើវិភាគបាន។

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញអំពីតម្លៃចុះបញ្ជីសុទ្ធនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ និងពេលវេលាដែលនៅសល់រហូតដល់ថ្ងៃកំណត់ត្រូវសងនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលប្រឈមនឹងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់៖

	អត្រាការប្រាក់				
	កំណត់សម្គាល់	ប្រសិទ្ធផលជាមធ្យម %	កំឡុងពេល		
			១ឆ្នាំ	១ - ២ឆ្នាំ	សរុប
			ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦					
អត្រាថេរ					
លក្ខខណ្ឌកម្ចី	១៦	៥,២	៦.៤០០.០០០	-	៦.៤០០.០០០
នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥					
អត្រាថេរ					
លក្ខខណ្ឌកម្ចី	១៦	៥,២	៤.០០០.០០០	-	៤.០០០.០០០

(ឃ) ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស

ក្រុមហ៊ុនមិនមានការប្រឈមជាសារវន្ត ចំពោះហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេសទេ ពីព្រោះប្រតិបត្តិការភាគច្រើនរបស់ក្រុមហ៊ុនត្រូវធ្វើឡើងជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកដែលជាប័ណ្ណគោលរបស់ក្រុមហ៊ុន។

គណៈគ្រប់គ្រង មិនបានពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការទ្រទ្រង់ សម្រាប់ការប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណបរទេស ដោយគិតថាចំណាយនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបែបនេះ មានតម្លៃលើសពីហានិភ័យនៃការប្រែប្រួលនៃអត្រាប្តូរប្រាក់ដែលអាចកើតមានឡើង។

៣០. ពន្ធនាគារ

ប្រព័ន្ធពន្ធនាគារនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានសភាពថ្មី ហើយពន្ធត្រូវបានបែងចែកជាច្រើនប្រភេទ និង បទបញ្ញត្តិមានការផ្លាស់ប្តូរញឹកញាប់ ដែលជាធម្មតាពុំមានភាពច្បាស់លាស់ មានភាពផ្ទុយគ្នា និងជាកម្មវត្ថុនៃការ បកស្រាយ។ ជាញឹកញាប់ ការបកស្រាយខុសគ្នាជាច្រើនទៅកើតមាននោះឡើងក្នុងចំណោមអង្គធរណីមូល និង យុត្តាធិការ។ ពន្ធនាគារ គឺជាកម្មវត្ថុនៃការពិនិត្យឡើងវិញ និងការសង្កេតដោយភ្នាក់ងារពន្ធនាគារផ្សេងៗជាច្រើន ដែល មានសមត្ថកិច្ចក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មាន និងពិន័យលើការប្រាក់។ កត្តាទាំងនេះហើយដែលអាចធ្វើអោយមាន ហានិភ័យពន្ធនាគារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាខ្លាំងជាងប្រទេសដទៃទៀត។ ថ្នាក់ដឹកនាំមានការជឿជាក់ថា ខ្លួន បានធ្វើសំវិធានធនបំណុលពន្ធគ្រប់គ្រាន់ ដោយផ្អែកលើការបកស្រាយបទបញ្ញត្តិពន្ធរបស់ខ្លួន។ ទោះបីយ៉ាងនេះក្តី សមត្ថកិច្ចពន្ធនាគារពាក់ព័ន្ធអាចមានការបកស្រាយខុសគ្នា ហើយអាចធ្វើអោយមានផលប៉ះពាល់ជាសារវ័ន្ត។

៨. ទំនាក់ទំនង និងប្រតិបត្តិការ ជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ

១ -ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគហ៊ុនិក ដោយបញ្ជាក់ពីឈ្មោះភាគហ៊ុនិក ប្រភេទប្រតិបត្តិការ និងកាលបរិច្ឆេទ

ភតិសន្យាជួលអចិន្ត្រៃយ៍ជាមួយលោក យ៉ាង សាវស៊ីន

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ដែលជាភាគហ៊ុនិក និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន សញ្ជាតិខ្មែរ មានអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណខ្មែរលេខ០១០០៣៥៨៤៩ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដាឆ្នាំ២០០១ និងលិខិតឆ្លងដែនខ្មែរលេខ N០៥៧៩៦១៦ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៨។ លោកស្នាក់នៅអាសយដ្ឋានផ្ទះលេខ១០២ ផ្លូវលេខ៥៩២ សង្កាត់បឹងកក់២ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ភតិសន្យានេះ គឺជាកិច្ចព្រមព្រៀងជួលដីអចិន្ត្រៃយ៍ដែលរោងចក្រផលិតកម្មស្ថិតនៅ។ ភតិសន្យានេះបានចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២ រវាងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ដែលកាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរលេខ ០១០០៣៥៨៤៩ ជាកតិបតី និងក្រុមហ៊ុនជា ភតិកៈ។

យោងទៅតាមកិច្ចព្រមព្រៀង ទ្រព្យភតិសន្យា គឺជាចំណែកនៃដីដែលមានទំហំប្រមាណ ៣២.២៤១ (បីម៉ឺនពីរពាន់ពីររយសែសិបមួយ) ម៉ែត្រការ៉េ មានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ សម្គាល់ដោយវិញ្ញាបនបត្រកាន់កាប់អចលនវត្ថុលេខ៣០០៧៧ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ និង៣០០៥២៥ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ បានចុះនៅក្រោមឈ្មោះលោក យ៉ាង សាវស៊ីន។

ភតិសន្យានេះមានថេរវេលា ៥០ (ហាសិប) ឆ្នាំ អាចត្រូវបានពន្យារពេលបន្តដោយស្វ័យប្រវត្តិចំនួន ៥០ (ហាសិប) ឆ្នាំបន្ថែមទៀត ដោយចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ រហូតដល់ ថ្ងៃ៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០៦២ ។ ថ្លៃឈ្នួលសរុបនៃដីភតិសន្យារយៈពេលវែង គឺចំនួន ១៥.៥២០ លាន រៀល (៣.៨៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ បន្ទាប់ពីការចុះហត្ថលេខាលើភតិសន្យានេះភតិបតីនឹងយកតម្លៃជួលដីមកដាក់ចូលជាដើមទុនសម្រាប់ការបង្កើនដើមទុនរបស់ភតិកៈ។

យោងតាមភតិសន្យានេះ ភតិកៈមានសិទ្ធិកាន់កាប់ ប្រើប្រាស់ ធ្វេរ ជួលបន្តផ្នែកទាំងអស់ឬផ្នែកណាមួយនៃដី។ យោងតាមប្រការ៩ នៃភតិសន្យានេះ ជាថ្នូរនឹងការផ្តល់ថ្លៃឈ្នួល ភតិបតីបានផ្តល់សិទ្ធិអោយភតិកៈជម្រើសក្នុងការទិញដីក្នុងតម្លៃមួយដុល្លារអាមេរិក។ ជម្រើសក្នុងការទិញអាចត្រូវបានអនុវត្តដោយភតិកៈនៅពេលណាក៏បានក្នុងអំឡុងថេរវេលាឬថេរវេលាពន្យារពេលនៃភតិសន្យា ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធ។

២ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានផលប្រយោជន៍

ដោយឡែក សម្រាប់ត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬបុគ្គលដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានផលប្រយោជន៍ ជាមួយ រួមមាន៖

ការធានាផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លោក យ៉ាង សាវស៊ីន

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ដែលជាភាគហ៊ុនិក និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានផ្តល់ការធានាផ្ទាល់ខ្លួនរួមគ្នាសម្រាប់កិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់ពីធនាគារ៖

ល.រ	ធនាគារ/ ហិរញ្ញករ	ប្រភេទនៃកម្ចី	ចំនួន		អ្នកធានា	វត្ថុបញ្ចាំ
			រៀល '០០០'	ដុល្លារអាមេរិក		
១	ធនាគារ ពាណិជ្ជកម្ម ទីមួយ សាខាភ្នំពេញ	កម្ចីរយៈពេលខ្លីមួយ ឆ្នាំ(បង្វិល) ថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦	២៥.៨៣៦.៨០០	៦.៤០០.០០០	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	វិញ្ញាបនប័ត្រកាន់ កាប់អចលនវត្ថុ ១២០៥៥០១០១១៩

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន បានចេញលិខិតធានា សម្រាប់កិច្ចសន្យាកម្ចីប្រាក់កើចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦ (លិខិតធានា) ក្នុងការផ្តល់ការធានាផ្ទាល់ខ្លួន ដើម្បីទទួលបានកម្ចីរយៈពេលខ្លីរយៈពេល ០១ (មួយ) ឆ្នាំ ដែលមានទឹកប្រាក់ ៦,៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក (បង្វិល) ជូនក្រុមហ៊ុន ហ្វែន ធីន ពីធនាគារពាណិជ្ជកម្មទីមួយ (ធនាគារ) សាខាភ្នំពេញ កិច្ចសន្យាខ្ចីបានចុះថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ (កិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់)។

យោងតាមលិខិតធានា លោក យ៉ាង សាវស៊ីន បានធានាថានឹង ទូទាត់ប្រាក់គ្រប់ចំនួន និងទាន់ពេលវេលា តាមចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវសងដោយក្រុមហ៊ុន ហ្វែន ធីន ក្រោមកិច្ចព្រមព្រៀងខ្ចីប្រាក់ ចំពោះប្រាក់ដំណាក់ទាំងឡាយ កាតព្វកិច្ច និងបំណុលទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វែន ធីន ព្រមទាំងធ្វើការទូទាត់សង ចំនួនប្រាក់ដើមដែលនៅដំណាក់បូករួមជាមួយនិងការប្រាក់ត្រួត ព្រមទាំងសោហ៊ុយចំណាយ និងកម្រៃផ្សេងៗក្រោមកិច្ចព្រមព្រៀងខ្ចីប្រាក់ក្នុងកំឡុងពេល ៦ (ប្រាំមួយ) ខែ ក្រោយមានការទាមទារពីធនាគារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

៣ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

សមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់ រួមមាន ប្តី ប្រពន្ធ កូន ឪពុកម្តាយ បងប្អូនប្រុស ឬបងប្អូនស្រីរបស់អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬភាគហ៊ុនិកដែលមានភាគហ៊ុនចាប់ពី ៥% ឡើងទៅ នៃមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ ។

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្វែន ធីន ពុំមានប្រតិបត្តិការ ណាមួយជាមួយសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងបុគ្គលដែលមានភាគហ៊ុនចាប់ពី ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយ ឡើងទៅទេ។

៤ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់បុគ្គលបោះផ្សាយ ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនហូលឌីងរបស់បុគ្គលបោះផ្សាយ ដែលទំនាក់ទំនងរបស់បុគ្គលទាំងនោះកើតមាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬការចាត់ចែងណាមួយដែលធ្វើឡើងដោយបុគ្គលបោះផ្សាយ

ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គល ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនហូលឌីងរបស់ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ ដែលមានទំនាក់ទំនងរបស់បុគ្គលទាំងនេះកើតមាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬការចាត់ចែងណាមួយ ដែលបានធ្វើឡើងដោយក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ រួមមាន៖

ប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd (Taiwan)

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ការបញ្ហាទិញរបស់អតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ត្រូវបានដាក់តាមរយៈក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd (Taiwan) (សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិត សូមពិនិត្យក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ របស់សវនករឯករាជ្យក្នុង ផ្នែកទី៧) ។

៥ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាលក្នុងរយៈពេល ០២ (ពីរ) ឆ្នាំចុងក្រោយ

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ពុំមានប្រតិបត្តិការណាមួយជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាលទេ។

៦ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាលដែលទទួលបានផលប្រយោជន៍ ឬកម្រៃវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់សេវាដែលខ្លួនបានផ្តល់តាមរយៈក្រុមហ៊ុនណាមួយ ដល់ក្រុមហ៊ុន

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ពុំមានប្រតិបត្តិការណាមួយជាមួយអភិបាលដែលកាន់កាប់មុខតំណែងណាមួយនៅក្នុងសមាគម ឬអង្គការមិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញ ឬនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនណាមួយផ្សេងទៀតទេ។

៧ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ និងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុនមានប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ ដូចខាងក្រោម៖

បរិយាយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤	
	រៀល "០០០"	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល "០០០"	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល "០០០"	ដុល្លារអាមេរិក
QMI Industrial Co., Ltd (Taiwan)						
ការលក់ទំនិញ	៣៣០.១០៦.១៨៨	៨១.៧៧០.១៧៣	២២១.៨៩៥.៨៩១	៥៤.៧៨៩.១០៩	២២៧.០៨៩.០១៤	៥៥.៧២៧.៣៦៥
Succes Index Group						
កាត់ ដេរ វេចខ្ចប់	១.០៦៧.៥៨២	២៦៤.៤៤៩	៤.៩០៧.៦៩៨	១.២១១.៧៧៧	២.៤២៩.៩២៣	៥៩៦.៣០០

៩.ការពិភាក្សា និងការវិភាគ
របស់គណៈគ្រប់គ្រងរបស់
ក្រុមហ៊ុន ប្រធាន ម្ចីន

ការពិភាក្សា និងការវិនិច្ឆ័យ របស់គណៈក្រុមក្រុងក្រុងហ៊ុន

១. ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ បានរៀបចំឡើងអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យកម្ពុជា “ស.គ.ក” ។ គោលការណ៍គណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ អាចនឹងខុសពីគោលការណ៍គណនេយ្យទូទៅដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រទេសដទៃ ឬយុទ្ធសាស្ត្រការផ្សេងៗទៀត។ ដូច្នេះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលភ្ជាប់មកជាមួយនេះ មិនមានបំណងបង្ហាញពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់អនុលោមទៅយុទ្ធសាស្ត្រការណាមួយក្រៅពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានោះទេ។

ក. ការវិភាគចំណូល

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ មានចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានកើនឡើងចំនួន ១០១.៤៦៨ លាន រៀល (២៥,៣១៧ ដុល្លារអាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុបចំនួន ២២៩.៩៣៩ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលអត្រាធ្លាក់ចុះស្មើនឹង ៤៤,១៣%។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួន ២២៩.៩៣៩ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានថយចុះចំនួន ៧៥២ លាន រៀល (១៦៣.៧១១ ដុល្លារអាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុបចំនួន ២៣០.៦៩១ លាន រៀល (៥៦,៦១១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលអត្រាធ្លាក់ចុះស្មើនឹង ០,៣៣%។

យោងតាមរបាយការណ៍របស់ធនាគារពិភពលោក GDP ពិភពលោក គិតជាភាគរយមានចំនួន ២,៤១% នៅឆ្នាំ ២០១៤ និងព្យាករណ៍ថា កើនឡើងរហូតដល់ ២,៧១% នៅឆ្នាំ២០១៥ និង ២,៨៥% នៅឆ្នាំ២០១៦ (World Bank Global Economic Prospects 2015)។ ដោយឡែក GDP របស់សហគមន៍អឺរ៉ុបនៅឆ្នាំ២០១៥ បានរំពឹងទុកថា មានចំនួន ៣,១% GDP របស់សហរដ្ឋអាមេរិកនៅឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួន ២,៨% ដែលកំណើននេះ មានការកើនឡើងតិចតួច បើធៀបនឹងបណ្តាញកន្លងទៅ។ តំបន់ទាំងពីរដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនេះ គឺជាតំបន់លក់ចម្បងបំផុតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ជាពិសេសកិច្ចពលពិភពលោកភាគរយ GDP ទាបនៅអឺរ៉ុប ក៏បានជះឥទ្ធិពលដល់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នៅក្នុង ឆ្នាំ២០១៥ ផងដែរ។

ម្យ៉ាងវិញទៀត នៅដើមឆ្នាំ២០១៤ ស្ថានភាពនយោបាយនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ពិសេស គឺការបោះឆ្នោតជា សកលនៅចុងឆ្នាំ២០១៣ និងកូដិកម្មពីសំណាក់សហជីពកម្មករ ក្នុងការទាមទារតម្លើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលករ រោងចក្រកាត់ដេរ ដែលជាកត្តាចម្បងដែលបានប៉ះពាល់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់សេដ្ឋកិច្ចជាតិ ជាពិសេសវិស័យកាត់ដេរ និងបាន ប៉ះពាល់ដល់ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន។ ស្ថានភាពនេះ បណ្តាលឲ្យខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មត្រូវបានផ្អាកមួយ រយៈពេល កំឡុងពេលដែលមានកូដិកម្មតាមបណ្តារោងចក្រនៅទូទាំងប្រទេស ដែលជាហេតុនាំឲ្យចំណាយមានការកើន ឡើង ផលិតកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន បានថយចុះដែលធ្វើឲ្យមានការកាត់បន្ថយថ្លៃលក់ និងការថយចុះនៃចំណូលសរុប។

យោងតាមរបាយការណ៍របស់សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរ GMAC នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ ចំនួនកូដិកម្ម និងចំនួនថ្ងៃផ្អាក ការធ្វើការនៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរមានការកើនឡើងគួរឲ្យកត់សម្គាល់ និងបានធ្វើឲ្យខាតបង់ទឹកប្រាក់ប្រមាណ ៥.៥០០ លានដុល្លារអាមេរិក បានធ្លាក់ចុះយ៉ាងខ្លាំង បើធៀបនឹងឆ្នាំមុន។ យោងតាមរបាយការណ៍ចុងក្រោយរបស់ GMAC ចំនួនកូដិកម្មដែលបានធ្លាក់ប្រមាណ ២៥ % ពី ចំនួន ១៤៧ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៣ មកនៅត្រឹម ១០៨ ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ និងចំនួន

អ្នកបាត់បង់ការងារធ្វើបានធ្លាក់ចុះ ពីចំនួន ៨៨៩.០០០ នាក់ មកនៅត្រឹម ៥១៣.០០០ ពេលគឺ ថយចុះប្រមាណ ៤០ ភាគរយ។ ប្រាក់ឈ្នួលគោលថ្មី ចំនួន ១២៨ ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ (ប្រភព៖ <https://www.cambodiadaily.com/news/garment-factories-report-major-drop-in-strikes-75823/>) ។

ចំណូលសរុបនៅឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះ ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញមានចំនួន ៣៣០.១០៦ លាន រៀល (៨១,៧៧០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលពីការម៉ាកា ចំនួន ២៣៤ លាន រៀល (៥៧.៨៤៩ ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណូលទទួលបានកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ចំនួន ១.០៦៨ លាន រៀល (២៦៤.៤៤៩ ដុល្លារអាមេរិក)។

ចំណូលចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន គឺបានមកពីការផលិត និងលក់សំលៀកបំពាក់។ ផលិតផលបានលក់ចេញមិនអាចផ្លាស់ប្តូរវិញបានឡើយ លើកលែងតែមានបញ្ហាគុណភាព។ ក្នុងករណីផលិតផល មានបញ្ហាគុណភាពអតិថិជនអាចបញ្ជូនផលិតផលមកក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន វិញដើម្បីកែច្នៃ ឬជំនួស។ ការបញ្ជាទិញមិនអាចលុបចោលលុះត្រាមានការយល់ព្រមពីភាគីសងខាង។ ប៉ុន្តែអតិថិជនអាចពន្យា ឬកំណត់ពេលឡើងវិញ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនដែលធ្លាប់មានបញ្ហាគុណភាពវត្ថុធាតុដើម ឬការលុបចោលការបញ្ជាទិញពីសំណាក់អតិថិជននោះឡើយ។

ជាធម្មតា ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនមានកិច្ចសន្យាបញ្ជាទិញរយៈពេលវែងពីអតិថិជន។ ប៉ុន្តែក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទទួលបានកិច្ចព្រមព្រៀងបញ្ជាទិញ (framework agreement) ជាមួយអតិថិជន។ កិច្ចព្រមព្រៀងជាទូទៅមានរយៈពេល ៣ខែ។ កិច្ចព្រមព្រៀងមានចែងពីបរិមាណលក់អប្បបរមា ការជ្រើសរើសម៉ូដសំលៀកបំពាក់និងថ្លៃលក់។ អតិថិជនធ្វើការបញ្ជាទិញទៅតាមតម្រូវការ។ ការបញ្ជាទិញតែងតែមានបញ្ជាក់យ៉ាងលម្អិតពីការជ្រើសរើសម៉ូដសំលៀកបំពាក់ បរិមាណ ពណ៌ ទំហំ និងថ្ងៃដឹកជញ្ជូនជាមួយនឹងថ្លៃដែលមាននៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងបញ្ជាទិញ។

ចំណូលត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃទីផ្សារនៃតម្លៃតបស្នងដែលបានទទួល ឬតម្លៃដែលនឹងត្រូវទទួលក្រោយពីផាត់ទាត់ការបញ្ចុះថ្លៃ និងការបង្វិលសងវិញ។ ចំណូលត្រូវបានទទួលស្គាល់តែនៅពេលដែលមានភរិយភាពផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការនឹងហូរចូលមកក្នុងក្រុមហ៊ុន ហើយចំណូល និងថ្លៃដើមដែលបានកើតឡើង ឬនឹងកើតឡើងទាក់ទងទៅនឹងប្រតិបត្តិការនេះ អាចត្រូវបានវាស់វែងគួរឲ្យទុកចិត្តបាន និងអាចគោរពបានលក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់ជាក់លាក់សម្រាប់សកម្មភាពនីមួយៗ ដូចខាងក្រោម៖

(ក) ការលក់ទំនិញ

ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលហានិភ័យជាសារវ័ន្ត និងភាពជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិលើទំនិញបានផ្ទេរទៅឲ្យអ្នកទិញហើយនៅពេលដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនធ្វើការគ្រប់គ្រងទៅលើទំនិញដែលបានលក់។ ជាទូទៅ ស្របពេលជាមួយគ្នានៃការដឹកជញ្ជូនទំនិញទៅឲ្យ និងការទទួលទំនិញដោយអតិថិជន។

(ខ) ការផ្តល់សេវាកម្ម

ចំណូលពីសេវាកម្ម ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលសេវាកម្មនោះត្រូវបានធ្វើឡើង។ ចំណូលពី សេវាកម្ម រួមមាន កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ “CMP” ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលសេវាកម្មបានបញ្ចប់ និងត្រូវបានផ្ទេរ និងទទួលយកដោយអតិថិជន។

ខ. ការវិភាគចំណូលតាមផ្នែក

ចំណូលតាមផ្នែករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន សម្រាប់រយៈពេល ៣ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៥ និងថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ បង្ហាញ ក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

បរិយាយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤	
	រៀល'០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល'០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល'០០០~	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណូលពីការលក់ទំនិញ	៣៣០.១០៦.១៨៨	៨១.៧៧០.១៧៣	២២០.៥៤៦.៨៣៦	៥៤.៤៥៦.០០៩	២២៧.០៨៩.០១៦	៥៥.៧២៧.៣៦៦
ចំណូលពីការម៉ៅការ	២៣៣.៥៣៦	៥៧.៨៤៩	៤.៤៦៨.៨៤៣	១.១០៣.៤១៨	១.១៧២.៣៨២	២៨៧.៧០១
ចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់	១.០៦៧.៥៨១	២៦៤.៤៤៩	៤.៩២៣.៣៨៧	១.២១៥.៦៥១	២.៤២៩.៩២៣	៥៩៦.៣០០
ចំណូលសរុប	៣៣១.៤០៧.៣០៥	៨២.០៩៩.៤៧១	២២៩.៩៣៩.៥៦៦	៥៦.៧៧៥.០៧៨	២៣០.៦៩១.៣២១	៥៦.៦១១.៣៦៧

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន រួមមាន ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពីកាត់ ដេរនិងវេចខ្ចប់ ។ ក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ចុងក្រោយនេះ ចំណូលពី ការលក់ទំនិញ មានចំនួនមិនតិចជាង ៩៩% នៃចំណូលសរុប។ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពី កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួនតិចតួចបើប្រៀបធៀបនឹងចំណូលសរុប។ ហេតុ ដូច្នេះ រាល់ការប្រែប្រួលជាចំបងនៃការលក់ និងចំណូលសរុប គឺបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលចំណូលពីការលក់ទំនិញ។ ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ពឹងផ្អែកទៅលើចំនួនសំលៀកបំពាក់ ដែលក្រុមហ៊ុនផលិត និងលក់ហើយត្រូវបានពិភាក្សាយ៉ាងលម្អិតខាងក្រោម។

(ក) ចំណូលលើការលក់ទំនិញ

ចំណូលលើការលក់ទំនិញកើនឡើងពីចំនួន ២២០.៥៤៧ លាន រៀល (៥៤.៤៥៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) តំណាងឲ្យ ៩៥,៩២% នៃចំណូលសរុបគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ រហូតដល់ចំនួន ៣៣០.៤០៧ លាន រៀល (៨១.៧៧០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) តំណាងឲ្យ ៩៩,៦១% នៃចំណូលសរុបគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ដែលការកើនឡើងសរុបមានចំនួន ១០៩.៨៥៩ លាន រៀល (២១,៣១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬស្មើនឹង ៤៩,៦៨%។ ចំណូលលើការលក់ទំនិញថយចុះពីចំនួន ២២៧.០៨៩ លាន រៀល (៥៥,៧២៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៩៨,៤៤% នៃចំណូលសរុបគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ មកនៅត្រឹមចំនួន ២២០.៥៤៧ លាន រៀល (៥៤,៤៥៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) តំណាងឲ្យ ៩៥,៩២% នៃចំណូលសរុបគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលការថយចុះសរុបមានចំនួន ៦.៥៤២ លាន រៀល (១,២៧១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬស្មើនឹង ២,៨៨%។ ការថយចុះគឺ បណ្តាលមកពីការថយចុះនៃការទទួលបានបញ្ជាទិញពីអតិថិជន។

(ខ) ចំណូលពីការម៉ៅការ

ចំណូលពីការម៉ៅការ រួមមាន ចំណូលបានមកពីសេវាកម្មកាត់ និងដេរ ដល់រោងចក្រផ្សេងៗ ដែលលើសពីសមត្ថភាពផលិត។ ចំណូលពីការម៉ៅការ មានចំនួន ២៣៤ លាន រៀល (៥៧.៨៤៩ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ០,០៧% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ គឺមានការថយចុះចំនួន ៤.២៣៥ លាន រៀល (១,០៤៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៩៤,៧៧% លើសពីចំណូលពីការម៉ៅការចំនួន ៤.៤៦៩ លាន រៀល (១,១០៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ១,៩៤% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។ ចំណូលពីការម៉ៅការ មានចំនួន ៤.៤៦៩ លាន រៀល (១,១០៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ១,៩៤% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ គឺមានការកើនឡើងចំនួន ៣.២៩៦ លានរៀល (៨១៥.៧១៧ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ២៨១,១៨% លើសពីចំណូលពីការម៉ៅការចំនួន ១.១៧២ លាន រៀល (២៨៧.៧០១ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ០,៥១% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ កំណើនយ៉ាងខ្លាំងនៃចំណូល បានពីការម៉ៅការ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៤ និង២០១៥ ធៀបនឹងឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ គឺមកពីការកើនឡើងនៃការបញ្ជាទិញពីអតិថិជន ដូចនេះ ចំណូលបន្ថែមនេះគឺដើម្បីរក្សាស្ថេរភាពនៃចំណេញដុល ដូច្នេះក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់សេវាកម្មម៉ៅការដល់រោងចក្រដទៃ។

(គ) ចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់

ចំណូលពីការ កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់បានមកពីសេវាកម្មកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ដល់រោងចក្រផ្សេងៗ ក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ចំណូលពីការ កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួន ១.០៦៨ លាន រៀល (២៦៤.៤៤៩ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ០,៣២% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូឆ្នាំ២០១៦ បានថយចុះចំនួន ៣.៨៥៦ លាន រៀល (៩៥១.២០២ ដុល្លារអាមេរិក) ឬស្មើនឹង ៧៨,៣២% បើធៀបនឹង ចំណូលទទួលបានកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ចំនួន ៤.៩២៣ លាន រៀល (១,២១៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ២,១៤% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូឆ្នាំ២០១៥។ ដោយឡែក ចំណូលពីការ កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួន ៤.៩២៣ លាន រៀល (១,២១៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ២,១៤% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូឆ្នាំ២០១៥ បានកើនឡើងចំនួន ២.៤៩៣ លាន រៀល (៦១៩.៣៥១ ដុល្លារអាមេរិក) ឬស្មើនឹង ១០២,៦១% បើធៀបនឹង ចំណូលទទួលបានកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ចំនួន ២.៤៣០ លាន រៀល (៥៩៦.៣០០ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ១,០៥% នៃចំណូលសរុបសម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។

គ. ការវិភាគគំលាតចំណេញដុល

ចំណេញដុលបានមកពីចំណូលពីការលក់ដកថ្លៃដើម។ គំលាតចំណេញដុលស្មើនឹងចំណេញដុលចែកនឹងចំណូលពីការលក់។ ចំណេញដុលមានចំនួន ៤១.៤១០ លាន រៀល (១០,២៥៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៦ មានការកើនឡើងចំនួន ១៥.១៨១ លាន រៀល (៣,៧៨១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៥៧,៨៨% បើធៀបនឹង ចំណេញដុលមានចំនួន ២៦.២២៩ លាន រៀល (៦,៤៧៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។ ដោយឡែក ចំណេញដុលមានចំនួន ២៦.២២៩ លាន រៀល (៦,៤៧៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ មានថយចុះចំនួន ២១.០២៩ លាន រៀល (៥,១២១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៤៤,៥០% បើធៀបនឹង ចំណេញដុលចំនួន ៤៧.២៥៨ លាន រៀល (១១,៥៩៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ដូចដែលមានលម្អិតនៅក្នុងវាក្យខណ្ឌខាងលើ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានបង្កើនចំណូលពីការម៉ៅការ ជំនួសពីចំណូលដែលធ្លាក់ចុះពីការលក់ទំនិញ ដើម្បីរក្សាប្រាក់ចំណេញដុល។

(ក) ចំណូល

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ មានចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ ចំណូលបានកើនឡើងចំនួន ១០១,៤៦៨ លាន រៀល (២៥,៣១៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុបចំនួន មានចំនួន ២២៩.៩៣៩ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលអត្រាកើនឡើង ស្មើនឹង ៤៤,១៣%។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួន ២២៩.៩៣៩ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានថយចុះចំនួន ៧៥២ លាន រៀល (១៦៣.៧១១ ដុល្លារអាមេរិក) បើ នឹងចំណូលសរុបចំនួន ២៣០.៦៩១ លាន រៀល (៥៦,៦១១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលអត្រាធ្លាក់ចុះស្មើនឹង ០,៣៣%។

(ខ) ថ្លៃដើម

ថ្លៃដើមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធើន សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវបានបង្ហាញក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

បរិយាយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤	
	រៀល'០០០"	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល'០០០"	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល'០០០"	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណាយវត្ថុធាតុដើម	១៨៧.៤៧៧.៩៦៩	៤៦.៤៣៩.៩២៣	១៣០.៥២៥.៣៥៦	៣២.២២៨.៤៨៣	១១៧.១៥២.៩៣៣	២៨.៧៤៩.១៨៦
ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់	៤៧.២១៦.០៥៨	១១.៦៩៥.៨២៨	៣៨.០៥៥.៤៧៧	៩.៣៩៦.៤១៤	៣៧.៨៧០.៥៨៩	៩.២៩៣.៣៩៦
ចំណាយផ្សេងៗ	៥៥.៣០២.៨២៦	១៣.៦៩៨.៩៩១	៣៥.១២៩.១០៩	៨.៦៧៣.៨៥៤	២៨.៤០៩.៩៤៦	៦.៩៧១.៧៦៦
សរុប	២៨៩.៩៩៦.៨៥៣	៧១.៨៣៤.៧៤២	២០៣.៧១៩.៩៤២	៥០.២៩៨.៧៥១	១៨៣.៤៣៣.៤៦៨	៤៥.០១៤.៣៤៨

ថ្លៃដើមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធើន រួមមាន វត្ថុធាតុដើមពលកម្មផ្ទាល់ និងចំណាយផ្សេងៗ។ ចំណាយវត្ថុធាតុដើម រួមមាន ការចំណាយលើក្រណាត់ ដែលជាផ្នែកនៃផលិតផលសម្រេច។ ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់ រួមមាន ការចំណាយទៅលើនិយោជិតដែលចូលរួមដោយផ្ទាល់ក្នុងផលិតកម្ម។ ចំណាយផ្សេងៗផ្ទាល់ រួមមាន ការចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធ ទៅនឹងផលិតកម្ម និងលក់ទំនិញ។ ចំណាយផ្សេងៗមិនផ្ទាល់ រួមមាន ចំណាយពាក់ព័ន្ធនឹងអគ្គិសនី អ្នកបោសសំអាត សេវាកម្មសំអាត និងសេវាកម្មសន្តិសុខ។

ថ្លៃដើមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រួន ធើន រួមមាន វត្ថុធាតុដើមពលកម្មផ្ទាល់ និងចំណាយផ្សេងៗ។ ចំណាយវត្ថុធាតុដើម រួមមាន ការចំណាយលើក្រណាត់ ដែលជាផ្នែកនៃផលិតផលសម្រេច។ ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់ រួមមាន ការចំណាយទៅលើនិយោជិតដែលចូលរួមដោយផ្ទាល់ក្នុងផលិតកម្ម។ ចំណាយផ្សេងៗផ្ទាល់ រួមមាន ការចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងផលិតកម្ម និងលក់ទំនិញ។ ចំណាយផ្សេងៗមិនផ្ទាល់ រួមមាន ចំណាយពាក់ព័ន្ធនឹងអគ្គិសនី អ្នកបោសសំអាត សេវាកម្មសំអាត និងសេវាកម្មសន្តិសុខ។

ថ្លៃដើមមានចំនួន ២៨៩.៩៩៧ លាន រៀល (៧១,៨៣៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ថ្លៃដើមបានកើនឡើង ចំនួន ៨៦.២៨៧ លាន រៀល (២១,៥៣៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើ ៤២,៣៦% បើប្រៀបធៀបនឹងថ្លៃដើមសរុបចំនួន ២០៣.៧១០ លាន រៀល (៥០,២៩៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។ ការកើន ឡើងនេះ ដោយសារតែការកើនឡើងតម្លៃវត្ថុធាតុដើមផ្ទាល់ ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់ និងចំណាយផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលផលិតកម្ម។ ដោយឡែក ថ្លៃដើមមានចំនួន ២០៣.៧១០ លាន រៀល (៥០,២៩៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ថ្លៃដើមបានកើនឡើង ចំនួន ២០.២៧៦ លាន រៀល (៥,២៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើ ១១,០៥% បើប្រៀបធៀបនឹងថ្លៃដើមសរុបចំនួន ១៨៣.៤៣៣ លាន រៀល (៤៥,០១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ការកើន ឡើងនេះ ដោយសារតែការកើនឡើងតម្លៃវត្ថុធាតុដើមផ្ទាល់ និងចំណាយផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលផលិតកម្ម ជាជាងការ កើនឡើងតម្លៃលើកម្លាំងពលកម្ម។

ចំណាយវត្ថុធាតុដើមបានកើនឡើង ចំនួន ៥៦.៩៥៣ លាន រៀល (១៤,២១១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៤៣,៦៣% ពី ១៣០.៥២៥ លាន រៀល (៣២,២២៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ រហូតដល់ ១៨៧.៤៧៨ លាន រៀល (៤៦,៤៤០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦។ ចំណាយវត្ថុធាតុដើមបានកើនឡើង ចំនួន ១៣.៣៧២ លាន រៀល (៣,៤៧៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ១១,៤១% ពី ១១៧.១៥៣ លាន រៀល (២៨,៧៤៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ រហូតដល់ ១៣០.៥២៥ លាន រៀល (៣២,២២៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងនេះ ស្របតាមការកើនឡើងថ្លៃវត្ថុធាតុដើម សម្រាប់ផលិតសំលៀកបំពាក់។

ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់បានកើនឡើងចំនួន ៩,១៦១ លាន រៀល (២,២៩៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ២៤,០៧% ពី ៣៨.០៥៥ លាន រៀល (៩,៣៩៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ រហូតដល់ ចំនួន ៤៧.២១៦ លាន រៀល (១១,៦៩៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៦។ ដោយឡែក ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់បានកើនឡើងចំនួន ១៨៥ លាន រៀល (១០៣.០១៨ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ០,៤៩% ពី ៣៧.៨៧១ លាន រៀល (៩,២៩៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ រហូតដល់ចំនួន ៣៨.០៥៥ លាន រៀល (៩,៣៩៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងនេះ ស្របតាមការកើនឡើងនៃចំណាយពលកម្មផ្ទាល់។

ចំណាយផ្សេងៗ បានកើនឡើងចំនួន ២០.១៧៤ លាន រៀល (៥,០២៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៥៧,៤៣% ពី ៣៥.១២៩ លាន រៀល (៨,៦៧៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ រហូតដល់ចំនួន ៥៥.៣០៣ លាន រៀល (១៣,៦៩៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៦។ ដោយឡែក ចំណាយផ្សេងៗ បានកើនឡើងចំនួន ៦.៧១៩ លាន រៀល (១,៧០២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ២៣,៦៥% ពី ចំនួន ២៨.៤១០ លាន រៀល (៦,៩៧២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ កើនឡើងរហូតដល់ ចំនួន ៣៥.១២៩ លាន រៀល (៨,៦៧៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥។

យ- ការវិភាគចំណេញមុនបង់ពន្ធ

ចំណេញមុនបង់ពន្ធ គឺជាគំលាតចំណេញដុល បូកបន្ថែមចំណូលផ្សេងៗ ដកចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនចំណាយ រដ្ឋបាល ចំណាយផ្សេងៗ និងចំណាយការប្រាក់។

សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ចំណេញមុនបង់ពន្ធមានចំនួន ១៥.៥៥៦ លាន រៀល (៣,៨៥៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បានកើនឡើង ចំនួន ១២.៣៧១ លាន រៀល (៣,០៦៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៣៨៨,៣៨% បើប្រៀបធៀបនឹងចំណេញមុនបង់ពន្ធចំនួន ៣.១៨៥ លាន រៀល (៧៨៦.៤៦៦ ដុល្លារអាមេរិក)

នៅឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងចំណេញមុនបង់ពន្ធនេះ បណ្តាលមកពីការកើនឡើងបរិមាណបញ្ហាទិញ ទោះបីជាថ្លៃដើមមាន ការកើនឡើងក្តី ដែលធ្វើអោយគំលាត(ខាត)/ចំណេញដុលក្នុងថ្លៃលក់មធ្យមនៅរក្សាបានការកើនឡើង។ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ចំណេញមុនបង់ពន្ធមានចំនួន ៣.១៨៥ លាន រៀល (៧៨៦.៤៦៦ ដុល្លារអាមេរិក) បានថយចុះចំនួន ១៤.៩០១ លាន រៀល (៣,៦៥២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៨២,៣៩% បើប្រៀប ធៀបនឹងចំណេញមុនបង់ពន្ធចំនួន ១៨.០៨៦ លាន រៀល (៤,៤៣៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៤។ ការថយចុះ ចំណេញមុនបង់ពន្ធ បណ្តាលមកពីការកើនឡើងថ្លៃដើម ការថយចុះបរិមាណ លក់ ដែលធ្វើអោយគំលាត(ខាត)/ចំណេញ ដុលក្នុងថ្លៃលក់មធ្យមថយចុះ។

(ក) ធាតុចំណេញមុនបង់ពន្ធ

គំលាតចំណេញមុនបង់ពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រោន ធួន សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ និងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ បានពិភាក្សាលម្អិតក្នុងផ្នែកខាងលើ។

(ខ) ចំណូលផ្សេងៗ

ចំណូលផ្សេងៗ រួមមាន ចំណូលពីការប្រាក់គណនីសន្សំ ការលក់កាកសំណល់ ចំណូលពីការលក់ទ្រព្យសកម្ម រយៈពេលវែង និងចំណូលមិនមែនប្រតិបត្តិការដទៃទៀត។ ចំណូលផ្សេងៗមានចំនួន ២៤៣ លាន រៀល (៦០.១១៥ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០១៦ ចំនួន ៨០៧ លាន រៀល (១៩៩.២៤៣ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០១៥ និងមានចំនួន ៥២០ លាន រៀល (១២៧.៧១១ ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៤។

(គ) ការចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន

ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនរួមមាន ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនផលិតផលសម្រេចទៅអោយអតិថិជន។ ចំណាយ លើការដឹកជញ្ជូនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ មានចំនួន ១០.០៤៤ លាន រៀល (២,៤៨៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនបានកើនឡើង ចំនួន ៤.៩៤៦ លាន រៀល (១,២២៩ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៩៧,០១% បើប្រៀបធៀបនឹងចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនមានចំនួន ៥.០៩៨ លាន រៀល (១,២៥៩ លានដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៥គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងនៃការចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនក្នុង ឆ្នាំ២០១៦ ស្របពេលការកើនឡើងបញ្ហាទិញ ដែលបណ្តាលឲ្យមានការកើនឡើងនៃចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន។ ដោយ ឡែក ចំណាយ លើការដឹកជញ្ជូនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ មានចំនួន ៥.០៩៨ លាន រៀល (១,២៥៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនបានថយចុះចំនួន ៣.០៣១ លាន រៀល (៧៣៥.៩៩៩ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៣៧,២៨% បើប្រៀបធៀបនឹងចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនមានចំនួន ៨.១២៩ លានរៀល (១.៩៩៥ ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ការថយចុះនៃការចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនក្នុងឆ្នាំ២០១៥ បណ្តាលមក ពីអតិថិជនបានជួយចំណាយមួយផ្នែកធំលើការដឹកជញ្ជូន។

(ឃ) ចំណាយរដ្ឋបាល

ចំណាយរដ្ឋបាលបានរៀបរាប់នៅក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះរួមមាន ចំណាយលើបុគ្គលិក ចំណាយលើការស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍ចំណាយផ្សេងៗ និងចំណាយលើការរំលស់។ ចំណាយលើការស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍ រួមមានចំណាយលើ បុគ្គលិក និងសម្ភារៈបរិក្ខារ។

សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ចំណាយរដ្ឋបាលមានចំនួន ១៥.៤០៩ លាន រៀល (៣,៨១៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយរដ្ឋបាលបានថយចុះ ចំនួន ២.៦៤៩ លាន រៀល (៦៤១.៩២៥ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ១៤,៦៧% ប្រៀបធៀបនឹងចំណាយរដ្ឋបាល មានចំនួន ១៨.០៥៨ លាន រៀល (៤,៤៥៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥។ ការថយចុះនៃចំណាយរដ្ឋបាល បណ្តាលមកពីចំណាយសម្រាប់អ្នកអាជីព ថយចុះបន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ និងចំណាយសម្រាប់ អ្នកផ្តល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់។ សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ចំណាយរដ្ឋបាលមានចំនួន ១៨.០៥៨ លាន រៀល (៤,៤៥៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយរដ្ឋបាលបានថយចុះចំនួន ៣.៩០៩ លាន រៀល (៦៨៦.៥៣៥ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ១៣,៨៧% ប្រៀបធៀបនឹងចំណាយរដ្ឋបាល មានចំនួន ២០.៩៦៧ លានរៀល (៥.១៤៥ លានដុល្លារអាមេរិក) ឆ្នាំ ២០១៤ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។ ការថយចុះនៃចំណាយរដ្ឋបាល បណ្តាលមកពីចំណាយសម្រាប់អ្នកអាជីព ថយចុះបន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីលក់ មូលបត្រ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន នៅតែបន្តវិនិយោគលើសមត្ថភាពផលិតរបស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីផលិតនូវអាវរងា ក្រុមហ៊ុនត្រូវការចំណាយសម្រាប់អ្នកអាជីព និងលើការបណ្តុះបណ្តាល បន្ថែម។ លើសពីនេះទៅទៀត ចំណាយលើបុគ្គលិកកើនឡើងដោយសារក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានជួលបុគ្គលិកបន្ថែម ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងការបញ្ជាទិញ ព្រមទាំងបានបង្កើន ប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់បុគ្គលិកចាស់។ ក្រុមហ៊ុន បានវិនិយោគលើសមត្ថភាពផលិតរបស់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីផលិតអាវរងា និងចំណាយលើការបណ្តុះបណ្តាល។

បរិយាយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥		ទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤	
	រៀល'០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល'០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល'០០០~	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណាយលើការរំលស់	៥៧៣.៨៨៤	១៤២.១៥៦	៤៨៨.៤៥៨	១២០.៦០៧	៤៣០.២០២	១០៥.៥៧១
ចំណាយលើការបរិច្ចាគ	៤.៨៣៣	១.១៩៧	-	-	-	-
ចំណាយលើការកំសាន្ត	១៣៣.៨៧៥	៣៣.១៦២	៧២.៧០២	១៧.៩៥១	៥៧.៦៩៨	១៤.១៥៩
ចំណាយលើការជួលបរិក្ខារ	៤៩.០៧៤	១២.១៥៦	៣៨.០៣០	៩.៣៩០	៣២.៥១៩	៧.៩៨០
ចំណាយលើបុគ្គលិក	៥.០០៩.១៨២	១.២៤០.៨១៨	៤.០៨២.៤៥៣	១.០០៨.០១៣	៣.៩២៥.៥៣៣	៩៦៣.៣២១
ចំណាយលើប្រៃសណីយ៍	១៥៩.០៨៧	៣៩.៤០៧	១៥៧.១៨៩	៣៨.៨១២	១៥៣.០៦៩	៣៧.៥៦៣
ចំណាយលើអ្នកអាជីព	៥០៤.០៦៤	១២៤.៨៦១	១.៨៣០.១២៦	៤៥១.៨៨៣	៦.៨៨៧.៤៦៣	១.៦៩០.១៧៥
ចំណាយលើធានារ៉ាប់រងលើទ្រព្យ	១០៤.៧៨៤	២៥.៩៥៦	១០១.៥៧៨	២៥.០៨១	៦៤.៧៨៨	១៥.៨៩៩
ការជម្រះចេញពីបញ្ជីទ្រព្យ រោងចក្រនិងបរិក្ខារ	-	-	-	-	៦២៦.១២០	១៥៣.៦៤៩

ចំណាយលើការជួសជុលនិងថែរក្សា	១០៩.៣៦៦	២៧.០៩១	១២២.៨០៤	៣០.៣២២	៧៥.៣៦៣	១៨.៤៩៤
ចំណាយលើការស្រាវជ្រាវនិងអភិវឌ្ឍន៍	៦.៦២៧.៣០៩	១.៦៤១.៦៤២	៧.០២២.៨៧៨	១.៧៣៤.០៤៤	៥.៩២៧.១២៨	១.៤៥៤.៥១០
ចំណាយលើសំភារៈការិយាល័យ	៤៥៨.២៧២	១១៣.៥១៨	៤៤៥.៦៩៤	១១០.០៤៨	៣៥២.០៩២	៨៦.៤០៣
ចំណាយលើការធ្វើដំណើរ	៥៩.៣៨៤	១៤.៧១០	៥១.៧៣១	១២.៧៧៣	១០៥.០០១	២៥.៧៦៧
ចំណាយលើទឹក និងភ្លើង	១៤.៥៣៣	៣.៦០០	-	-	-	-
ចំណាយផ្សេងៗ	១.៦០១.២៧៩	៣៩៦.៦៥១	៣.៦៤៤.៧០០	៨៩៩.៩២៦	២.២៨៧.៤២៤	៥៦១.៣៣១
សរុប	១៥.៤០៨.៩២៦	៣.៨១៦.៩២៥	១៨.០៥៨.៣៤៣	៤.៤៥៨.៨៥០	២០.៩៦៧.៤៤៤	៥.១៤៥.៣៨៥

(ង) ចំណាយផ្សេងៗ

ចំណាយផ្សេងៗតំណាងឲ្យការខាតបង់កើតឡើងពីការកាត់បន្ថយថ្លៃលក់ផលិតផល ខុសទាំងពណ៌ និងខ្នាត។ ចំណាយផ្សេងៗមានចំនួន ១.៦០១ លាន រៀល (៣៩៦.៦៥១ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦។ ចំណាយផ្សេងៗមានចំនួន ២៧៦ លាន រៀល (៦៨.២១៩ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៥ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ចំណាយផ្សេងៗបានកើនឡើងចំនួន ៤៩ លាន រៀល (១២.៤៥៤ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ២១,៥៨% ប្រៀបធៀបនឹង ចំណាយផ្សេងៗ ចំនួន ២២៧ លាន រៀល (៥៥.៧៦៥ ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ ដូច្នេះចំណាយផ្សេងៗ មិនមែនជាចំណាយធំដុំតំណាងឲ្យចំណាយប្រតិបត្តិការសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ទេ។

(ច) ចំណាយការប្រាក់

ចំណាយការប្រាក់ រួមមាន ចំណាយការប្រាក់បំណុលដែលនៅជំពាក់។ ចំណាយការប្រាក់មាន ចំនួន ៥៥៩ លាន រៀល (១៣៨.៣៩៦ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ចំនួន ៤១៨ លាន រៀល (១០៣.២៦៦ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ និងមានចំនួន ៣៦៩ លាន រៀល (៩០.៤៣០ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។

ង. ការវិភាគចំណេញក្រោយការបង់ពន្ធ

ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ គឺបានមកចំណេញមុនបង់ពន្ធ ដកចំណាយបង់ពន្ធ។ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ចំណេញមុនបង់ពន្ធមានចំនួន ១៥.៥៥៦ លាន រៀល (៣.៨៥៣ ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណាយបង់ពន្ធ ៥.៦០៧ លាន រៀល (១.៣៨៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ មានចំនួន ២១.១៦៣ លាន រៀល (៥.២៤២ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ចំណេញមុនបង់ពន្ធមានចំនួន ៣.១៨៥ លាន រៀល (៧៨៦.៤៦៦ ដុល្លារអាមេរិក)

ចំណាយបង់ពន្ធ ១.១៣៦ លាន រៀល (២៨០.៤៤៧ ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ មានចំនួន ៤.៣២១ លាន រៀល (១,០៦៧ ដុល្លារអាមេរិក)។ ដោយឡែក សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ចំណេញមុនបង់ ពន្ធមានចំនួន ១៨.០៨៦ លាន រៀល (៤.៤៣៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយបង់ពន្ធ ៣.៩៣៩ លាន រៀល (៩៦៦.៦០១ ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ មានចំនួន ១៤.១៤៨ លាន រៀល (៣,៤៧២ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ទទួលបានការលើកលែងពន្ធលើប្រាក់ចំណេញសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ឆ្នាំ២០១៥ និង២០១៦ ដូចបានពិពណ៌នា ក្នុងផ្នែក “ការវិភាគពីពន្ធ”។

ច. ការវិភាគពីកត្តា និងនិន្នាការដែលប៉ះពាល់ដល់ស្ថានភាព និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

(ក) ចំណូល

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានមកពីនាំចេញទំនិញទៅគ្រប់តំបន់ជុំវិញពិភពលោក។ ចំណូលពីការលក់ ទំនិញទៅសហរដ្ឋអាមេរិក មានចំនួន ២៣,៣៣% នៃចំណូលសរុបក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ទៅសហគមន៍អឺរ៉ុបចំនួន ៤៩,១២% បណ្តាប្រទេសអាស៊ីចំនួន ២៥,០៦% និង ២,៤៩% បណ្តាប្រទេសផ្សេងៗទៀត។

ដោយឡែក ក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ចុងក្រោយ ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានកើនឡើងប្រមាណ ៤៤,១៣% ពីចំនួន ២២៩.៩៣៩ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លានដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៥ កើនឡើងរហូតដល់ ចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៦។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានថយចុះប្រមាណ ០,៣៣% ពីចំនួន ២៣០.៦៩១ លាន រៀល (៥៦,៦១១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៤ មកនៅត្រឹម ចំនួន ២២៩.៩៣៩ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លានដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៥។ ក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ក្រោយការចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានកើនឡើងប្រមាណ ដែលកំណើនចំណូល រួមមាន ៤ ប្រភពសំខាន់ៗ៖

កត្តាទី ១៖ អតិថិជនក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់នៅបរទេស បានបង្វែរការបញ្ជាទិញពីសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន មកព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាវិញ នេះជាការឆ្លើយតបទៅនឹងការកើនឡើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ក្នុងសាធារណៈរដ្ឋប្រជា មានិតចិន។ ឧទាហរណ៍ក្នុងសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ គឺ ៥៥០ ដុល្លារអាមេរិក ដោយឡែកប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរក្នុងព្រះរាជាណាចក្រ កម្ពុជាគឺ ១៤០ ដុល្លារអាមេរិក (បូករួមទាំងលាភការ ចំនួន ១០៥ ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៦។

កត្តាទី២៖ ក្នុងឆ្នាំ២០១០ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ចាប់ផ្តើមផលិតនិងលក់ផលិតផលខោអាវរងា។ ផលិតផលនេះមិន ត្រឹមតែផ្តល់ឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន នូវគំនិតផលចំណេញខ្ពស់ប៉ុណ្ណោះទេ ថែមទាំងធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុនអាចទាក់ ទាញបានការបញ្ជាទិញបន្ថែមទៀត ពីអតិថិជនបរទេស។

កត្តាទី៣៖ ដោយមានការអនុគ្រោះពន្ធពីទីផ្សារសហគមន៍អឺរ៉ុប ដល់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលទាក់ទាញការ បញ្ជាទិញពីអតិថិជនសហគមន៍អឺរ៉ុប។

កត្តាទី៤៖ Adidas ជាអតិថិជនធំជាងគេរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ដែលបានបញ្ជាទិញដ៏ច្រើនពីក្រុមហ៊ុនក្នុង ឆ្នាំថ្មីៗនេះ។ ចំណូលនៃការលក់ឲ្យ Adidas មានប្រមាណ ៩០% នៃចំណូលសរុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ។

ដោយឡែក សម្រាប់ ២ ឆ្នាំ ចុងក្រោយនេះ ពេលគឺ ឆ្នាំ២០១៤ និង២០១៥ នេះ ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានថយចុះ និងចំណាយមានការកើនឡើងខ្លាំង បើធៀបនឹងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ។ ការថយចុះនៃចំណូល និងការកើន ឡើងនៃចំណាយ រួមមាន ៖

កត្តាទី ១៖ អតិថិជនក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់នៅបរទេស បានបង្វែរការបញ្ជាទិញពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ទៅ ប្រទេសជិតខាងវិញ រួមមាន ប្រទេសវៀតណាម បង់ក្លាដេស ជាដើម ដោយសារការកើនឡើងប្រាក់បៀវត្សរ៍នៅ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាក្នុងប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។ ឧទាហរណ៍ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រ កាត់ដេរក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាគឺ ៦១ ដុល្លារអាមេរិក ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមបានកើនឡើងដល់ចំនួន ១០០ ដុល្លារអាមេរិក។ នៅឆ្នាំ២០១៥ នេះ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមកើនឡើង ចំនួន ២៨% ពេលគឺ ពី ១០០ ដុល្លារអាមេរិក រហូតដល់ ១២៨ ដុល្លារអាមេរិក។ ជាក់ស្តែង ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់បានកើនឡើងប្រមាណ ៥,៣២៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងនៃប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យម នៅតែបន្តនៅឆ្នាំ២០១៦ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមបានកើនឡើងរហូតដល់ ១៤០ ដុល្លារអាមេរិក។

កត្តាទី២៖ តម្លៃនៃផលិតផលជាមធ្យម បានថយចុះ ចំនួន ០,៤៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយឈុត ដែលបណ្តាល អោយ តម្លៃនៃផលិតផលជាមធ្យម បានថយចុះពីចំនួន ៨,៧៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៤ មកនៅត្រឹម ៨,៣៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងតម្លៃសម្រាប់ការបោះពុម្ព និងប៉ាក់ ក៏ជាកត្តាចម្បង មួយ ដែលប៉ះពាល់ដល់ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ផងដែរ។

កត្តាទី៣៖ ការធ្វើកូដកម្មតាមបណ្តាវេងចក្រទូទាំងប្រទេសនៅឆ្នាំ២០១៤ ពីសំណាក់សហជីពកម្មវិទ្យាទាមទារតម្លើង ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យម បានធ្វើឲ្យខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានផ្អាកមួយរយៈពេល ក្នុងកំឡុងពេល កូដកម្ម។ ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម មានភាពយឺតយ៉ាវ ដូចជា ការយឺតយ៉ាវក្នុងការរៀបចំវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត ការរៀបចំវេចខ្ចប់ និងបញ្ជូនទំនិញទៅអតិថិជន ដោយមិនអាចឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការអតិថិជនឲ្យបានទាន់ ពេលវេលា។

កត្តាទី៤៖ ការបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រនៅក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រនៅឆ្នាំ២០១៤។

(ខ) ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់

ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ផ្អែកលើចំណាយប្រតិបត្តិការសរុប បូកបន្ថែមគំលាតចំណេញ គំលាតចំណេញ ត្រូវបានកំណត់ដោយអតិថិជន។ ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់វាយរបស់អតិថិជនផ្អែកលើតម្រូវការទីផ្សារ និង ស្ថានភាពផ្គត់ផ្គង់ជាពិសេសការទទួលស្គាល់ពីគុណភាព និងម៉ាកសញ្ញានៃផលិតផលរបស់អតិថិជន។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ផលិតសំលៀកបំពាក់ជាង ៣.០០០ ម៉ូដ ក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ សម្រាប់អាវុធក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន លក់ក្នុងថ្លៃប្រមាណ ៥០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយឯកតា ក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ សម្រាប់ខោអាវកីឡាប្រមាណ ២០ ទៅ ៣០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយឈុត ក្នុងឆ្នាំ២០១៤ សម្រាប់សំលៀកបំពាក់កីឡា និងប្រមាណ ៥ ទៅ ១០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានការប្រែប្រួលខ្លាំងទេ។

ព័ត៌មានលម្អិតនៃកត្តាហានិភ័យដែលមានផលប៉ះពាល់ទៅលើសកម្មភាពធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បាន រៀបរាប់នៅក្នុងផ្នែកខាងលើនៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។ កត្តាដែលមានផលប៉ះពាល់ទៅលើចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន រួមមាន ដូចខាងក្រោម៖

ក. សមត្ថភាពនៃការប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជាមួយនឹងគូប្រកួតប្រជែងដែលមានស្រាប់ ឬគូប្រកួតប្រជែងថ្មីនៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរ។ វិស័យកាត់ដេរជាវិស័យដែលមានការប្រកួតប្រជែងខ្លាំង និងគ្មាននាំងការពារ ការហូរចូលសម្រាប់គូប្រកួតប្រជែងថ្មីក្នុងទីផ្សារ។

ខ.សមត្ថភាពក្នុងការរចនាម៉ូដសំលៀកបំពាក់ថ្មីៗដើម្បីឆ្លើយតបបាននូវការផ្លាស់ប្តូរម៉ូដ និងនិរន្តរភាពទីផ្សារ និងម៉ូដលក់សំលៀកបំពាក់។

គ.ការពឹងផ្អែកទៅលើក្រុមហ៊ុន Adidas និងReebok ការប៉ះពាល់លើជាអវិជ្ជមានលើកេរ្តិ៍ឈ្មោះនៃម៉ាកណាមួយនឹងមានផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមានដល់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទាំងផ្នែកស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលប្រតិបត្តិការ។

ឃ.លទ្ធភាពការដាក់កម្រិតនៃការនាំចូលរបស់ប្រទេសណាមួយដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន នាំចេញផលិតផលទៅលក់អាចមានផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមានដល់ចំណូលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ។

២. កត្តាសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់លើផលចំណេញរបស់ក្រុមហ៊ុន

ក. ការវិភាគលើលក្ខខណ្ឌតម្រូវការ និងការផ្គត់ផ្គង់

ចំណូលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មានលក្ខណៈល្អប្រសើរនៅឆ្នាំ២០១៦ ពោលគឺ មានការកើនឡើងប្រមាណ ៤៤,១៣% ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ធៀបនឹងចំណូលសរុបទទួលបាននៅឆ្នាំ២០១៥ បណ្តាលមកពីការកើនឡើងនៃបញ្ហាទិញផលិតផលពីអតិថិជន។ ចំណូលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានធ្លាក់ចុះ ០,៣៣% ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ធៀបនឹងចំណូលសរុបទទួលបាននៅឆ្នាំ២០១៤ បណ្តាលមកពីការការផ្អាកខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងកំឡុងពេលកូដិកម្មទាំងប្រទេស។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៥ ទោះបីជាចំណូលក្រុមហ៊ុនមានការធ្លាក់ចុះបន្តិចក្តី ក្រុមហ៊ុននៅតែអាចរក្សាបាននូវភាពចំណេញ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានបង្កើនចំណូលពីការដឹកជញ្ជូន និងការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ជំនួសពីចំណូលដែលធ្លាក់ចុះពីការលក់ទំនិញដែលជាលទ្ធផលកំណើនប្រាក់ចំណេញដុលមានចំនួន ២៦.២២៩ លាន រៀល (៦,៤៧៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ គឺថយចុះចំនួន ២១.០២៩ លាន រៀល (៥,១២១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬស្មើ ៤៤,៥០% បើធៀបនឹង ចំណេញដុល ចំនួន ៤៧.២៥៨ លាន រៀល (១១,៥៩៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនដែលជួបប្រទះបញ្ហាចម្បងក្នុងការស្វែងរកការផ្គត់ផ្គង់វត្ថុធាតុដើម ដែលមានតម្លៃសមរម្យហើយក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន រំពឹងថា មានលទ្ធភាពក្នុងការបំពេញតម្រូវការកើនឡើងរបស់អតិថិជនបន្តទៀត។

ខ. ការវិភាគលើការប្រែប្រួលថ្លៃវត្ថុធាតុដើម

ក្នុងរយៈពេល ៣ ឆ្នាំ ចុងក្រោយ ថ្លៃវត្ថុធាតុដើម មានការប្រែប្រួលបន្តិចបន្តួច និងមិនមានការប៉ះពាល់ខ្លាំងលើលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន រំពឹងទុកថានឹងមិនមានការប្រែប្រួលថ្លៃវត្ថុធាតុដើមច្រើនក្នុងពេលអនាគតហើយក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ក៏រំពឹងថាការប្រែប្រួលថ្លៃនឹងមិនមានការប៉ះពាល់លើលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

គ. ការវិភាគលើពន្ធ

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ រួមមាន ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធទាំងអស់។ ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗត្រូវបានប្រើក្នុងការកំណត់នូវសំវិធានធនពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទទួលស្គាល់បំណុលសម្រាប់រាល់ចំណាយលើការបង់ពន្ធដែលរំពឹងទុកផ្អែកទៅលើការប៉ាន់ប្រមាណតាមរយៈការបកស្រាយច្បាប់សារពើពន្ធដែលត្រូវបង់។ នៅពេលដែលចំណាយ

លើការបង់ពន្ធចុងក្រោយខុសពីតម្លៃប៉ាន់ស្មានដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ពីមុនភាពខុសគ្នាទាំងនេះនឹងមានផលប៉ះពាល់ដល់សំវិធានធនពន្ធក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុនោះ។ ពន្ធដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល រួមមាន ពន្ធក្នុងគ្រា និងពន្ធពន្យា។

(ក) ពន្ធក្នុងគ្រា

ពន្ធក្នុងគ្រា ជាពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលត្រូវបង់ ឬទទួលបានគិតលើប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ ឬខាតក្នុងគ្រា។

ពន្ធក្នុងគ្រាសម្រាប់គ្រាបច្ចុប្បន្ន និងគ្រាមុនត្រូវវាស់វែងនៅតម្លៃដែលរំពឹងថា ត្រូវទទួល ឬបង់ជូនអង្គការពន្ធដារ។ អត្រាពន្ធ និងច្បាប់សារពើពន្ធដែលបានប្រើប្រាស់ដើម្បីគណនាចំណាយពន្ធដែលជាច្បាប់សារពើពន្ធទាំងឡាយណាដែលបានចូលជាធរមាន ឬនឹងចូលជាធរមាននៅចុងគ្រារាយការណ៍។

(ខ) ពន្ធពន្យា

ពន្ធពន្យាត្រូវបានទទួលស្គាល់ទាំងស្រុង ដោយប្រើវិធានបំណុលលើភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នដែលកើតឡើងពីភាពខុសគ្នារវាងតម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្ម ឬបំណុលនៅក្នុងតារាងតុល្យការ និងមូលដ្ឋានពន្ធ។ ពន្ធពន្យា ត្រូវបានទទួលស្គាល់សម្រាប់រាល់ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន លើកលែងតែ ពន្ធពន្យាដែលកើតចេញពីការទទួលស្គាល់បឋមនូវទ្រព្យសកម្ម ឬបំណុលក្នុងប្រតិបត្តិការដែលមិនមែនជាការទិញបង្រួមអាជីវកម្មហើយនៅពេលដែលប្រតិបត្តិការនោះកើតឡើង មិនមានផលប៉ះពាល់ណាមួយចំពោះប្រាក់ចំណេញតាមវិធីសាស្ត្រគណនេយ្យ ឬប្រាក់ចំណេញតាមវិធីសាស្ត្រពន្ធដារឡើយ។

ពន្ធពន្យាទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលមានភរនីយភាពប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធអាចកើតមានឡើង ដែលនឹងអាចទូទាត់ជាមួយនឹងភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន។ តម្លៃក្នុងបញ្ជីនៃពន្ធពន្យានៃទ្រព្យសកម្មត្រូវពិនិត្យឡើងវិញនៅចុងការិយបរិច្ឆេទនៃតារាងតុល្យការនីមួយៗ។ តម្លៃពិតគណនេយ្យនៃទ្រព្យសកម្មពន្ធពន្យាត្រូវបានកាត់បន្ថយនៅពេលដែលដឹងថាប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធនាពេលអនាគតមិនមានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីប្រើប្រាស់មួយផ្នែក ឬទាំងស្រុងនៃទ្រព្យសកម្មពន្ធពន្យានោះ។ ការកាត់បន្ថយបែបនេះត្រូវបានកត់ត្រាលប់មកវិញនៅពេលដែលប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធអាចនឹងមានគ្រប់គ្រាន់។

ពន្ធពន្យាទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលពន្ធពន្យាអាចកាត់កងគ្នានៅពេលដែលមានសិទ្ធិស្របច្បាប់ដើម្បីធ្វើការទូទាត់ពន្ធក្នុងគ្រាត្រូវទទួលទៅនឹងពន្ធក្នុងគ្រាត្រូវសងហើយនៅពេលចំណូលពន្ធពន្យាទាក់ទងទៅនឹងអង្គការពន្ធដារដូចគ្នាលើ៖

- (១) គ្រឹះស្ថានជាប់ពន្ធដូចគ្នាឬ
- (២) គ្រឹះស្ថានជាប់ពន្ធផ្សេងគ្នាដែលមានបំណងនឹងទូទាត់ពន្ធក្នុងគ្រាត្រូវបង់ និងត្រូវទទួលសរុប ឬទទួលស្គាល់ពន្ធត្រូវទទួលហើយទូទាត់ពន្ធត្រូវបង់បន្តបន្ទាប់គ្នានៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនីមួយៗ នាពេលអនាគតដែលពន្ធពន្យាត្រូវបង់ និងត្រូវទទួលរំពឹងថា នឹងធ្វើការទូទាត់ ឬទទួលបានមកវិញ។

ពន្ធពន្យានឹងត្រូវទទួលស្គាល់ជាចំណូល ឬចំណាយហើយត្រូវដាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល ឬខាត លើកលែងតែក្នុងករណីពន្ធនោះទទួលស្គាល់ដោយផ្ទាល់ជាចំណាយ ឬចំណូលនៅក្នុងដើមទុននៅក្នុងការិយ បរិច្ឆេទដូចគ្នា ឬខុសគ្នាក្នុងស្ថានភាពបែបនេះ ពន្ធពន្យានឹងត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្ទាល់នៅក្នុងដើមទុន។

ពន្ធពន្យាទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលត្រូវបានគណនាតាមអត្រាពន្ធដែលរំពឹងទុកថា នឹងប្រើប្រាស់នៅក្នុងគ្រានៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់ និងបំណុលដែលត្រូវបានសងផ្អែកទៅលើអត្រា និងបទប្បញ្ញត្តិពន្ធទាំងឡាយណាដែលបានចូលជាធរមាននៅថ្ងៃចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗ។

ដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានចំណេញនៅចុងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០០៨ រយៈពេលគន្លឹះត្រូវបានបញ្ចប់ភ្លាមហើយ ក្រុមហ៊ុនបានមានរយៈពេល ៤ឆ្នាំ សម្រាប់ការលើកលែងពន្ធលើប្រាក់ចំណេញគិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់ឆ្នាំ២០១១។ ជាលទ្ធផលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នឹងត្រូវបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ២០% ចាប់ពីឆ្នាំ ២០១២។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានបោះផ្សាយលក់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិលើកដំបូងជាសាធារណៈ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ ជាផ្លូវការក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុនអាចទទួលបានការលើកទឹកចិត្តពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ដោយទទួលបានការកាត់ បន្ថយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ៥០% នៃចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបង់ពន្ធ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៦។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ៥០% តែប៉ុណ្ណោះ នៃពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលត្រូវបង់។ ដោយឡែក សម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៤ និងឆ្នាំ២០១៥ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានទទួលការបន្ថយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ៥០% នៃចំនួនទឹក ប្រាក់ដែលត្រូវបង់ពន្ធសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ និង២០១៥។ ដោយឡែកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រពឹងទុកថានឹងបានទទួលការបន្ថយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ៥០% នៃចំនួនទឹក ប្រាក់ដែលត្រូវបង់ពន្ធសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ ដូច ឆ្នាំ២០១៤ និងឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅ ព័ត៌មានលម្អិតសូមអានចំនុចទី ២៣ ក្នុងផ្នែកទី ៧ “របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលធ្វើ សវនកម្មរួច ដោយ សវនករដ៏ករាជ្យ” នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

ឃ. ការវិភាគធាតុដែលខុសពីធម្មតា និងធាតុវិសាមញ្ញ

ក្រុមហ៊ុន មិនមានធាតុដែលខុសពីធម្មតា និងធាតុវិសាមញ្ញ ដែលប៉ះពាល់ដល់ទ្រព្យសកម្ម បំណុល ដើមទុន ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ ឬលំហូរសាច់ប្រាក់ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០១៦ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នោះឡើយ។

៣. ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗលើការលក់ និងចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានកើនឡើងប្រមាណ ៤៤,១៣% ពីចំនួន ២២៩.៩៣៩ លាន រៀល (៥៦,៧៧៥ លានដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៥ កើនឡើងរហូតដល់ ចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៦។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុនបានថយចុះចំនួន ៧៥២ លាន រៀល ធៀបនឹង ចំណូលចំនួន ២៣០.៦៥១ លាន រៀល (៥៦,៦១១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៤ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ដែលអត្រាថយចុះស្មើនឹង ០,៣៣%។

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រួមមាន ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់។ ចំពោះឆ្នាំ២០១៥ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ចំនួន ៣៣១.៤០៧ លាន រៀល (៨២,០៩២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះ ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ទទួលបានចំនួន ចំនួន ៣៣០.១០៧ លាន រៀល (៨១,៧៧០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានពីការម៉ៅការ ទទួលបានចំនួន ២៣៤ លាន រៀល (៥៧,៨៤៩ ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណូលបានពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ទទួលបានចំនួន ១.០៦៨ លាន រៀល (២៦៤.៤៤៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ ចំណូលពីលក់ទំនិញ មានចំនួនមិនតិចជាង ៩៩% នៃចំណូលសរុប ជាក់ស្តែង ចំណូលពីលក់ទំនិញ របស់ក្រុមហ៊ុនទទួលបាន ចំនួន ៣៣០.១០៧ លាន រៀល (៨១,៧៧០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ស្មើនឹង ៩៩,៣៦% នៃចំណូលសរុប ឆ្នាំ២០១៦។

ចំណូលលើការម៉ៅការ និងការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួនតិចតួច បើប្រៀបធៀបនឹងចំណូលសរុប។ ហេតុ ដូច្នេះរាល់ការប្រែប្រួលជាចម្បងនៃចំណូលសរុបគឺបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលចំណូលពីការលក់ទំនិញ។ ចំណូលពីការលក់ ទំនិញ ពឹងផ្អែកទៅលើបរិមាណសំលៀកបំពាក់ដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ផលិត និងលក់ និងថ្លៃលក់ នឹងពិភាក្សាលម្អិត ក្នុងផ្នែក “(ខ) ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់” ។

៤. ផលប៉ះពាល់នៃអត្រាប្តូរិយវត្ថុ អត្រាការប្រាក់ និងថ្លៃឧប្បដ្ឋី

ផលប៉ះពាល់នៃអត្រាប្តូរិយវត្ថុ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រកបានចំណូលចម្បងជា ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក។ ការចំណាយចម្បងជា ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក និងប្រាក់រៀល។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានប្រតិបត្តិការទប់ស្កាត់នឹងហានិភ័យអត្រាប្តូរិយវត្ថុឡើយ ដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ជឿជាក់ថា ការចំណាយទៅលើការទប់ស្កាត់ហានិភ័យ មិនមានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងការប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមាននិងការប្រែប្រួលអត្រាប្តូរិយវត្ថុ។

ផលប៉ះពាល់អត្រាការប្រាក់

ការប្រឈមរបស់ក្រុមហ៊ុនទៅនឹងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺទាក់ទងទៅ នឹងកម្ចី។ ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់របស់ខ្លួន ដោយត្រួតពិនិត្យយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់លើបំណុលទីផ្សារ ហើយសំខាន់ជាងនេះទៀត គឺរក្សាអោយបានការលាយឡំគ្នារបស់អត្រាថេរ និងអត្រាអថេររបស់កម្ចីដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ពុំបានប្រើប្រាស់ដេរីវេឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យរបស់ប្រាក់បំណុលដែលត្រូវសងនោះទេ។

ការវិភាគលើភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់

តារាងខាងក្រោម បង្ហាញពីការវិភាគលើភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នៅចុងការិយបរិច្ឆេទ ដោយឈរលើគោលការណ៍បម្រែបម្រួល ០.១% និងកត្តាអថេរផ្សេងទៀត មិនមានការប្រែប្រួល៖

	២០១៦		២០១៥
	ដុល្លារអាមេរិក	គិតជាពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក
ប្រាក់ចំណេញបន្ទាប់ពីកាត់ពន្ធ			
- កំណើន ០.១% (២០១៥:០.១%)	(៣.៦៩២)	(១៤.៩០៥)	(២.៤០៥)
- តំហុយ ០.១% (២០១៥:០.១%)	៣.៦៩២	១៤.៩០៥	២.៤០៥

ភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ គឺខ្ពស់ជាងឆ្នាំ២០១៥ ដោយសារតែការកើនឡើងនៃកម្ចីនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទ។ ការប៉ាន់ស្មាននៃបម្រែបម្រួលជាភាគរយលើការវិភាគ ភាពងាយរងផលប៉ះពាល់នៃអត្រាការប្រាក់ គឺផ្អែកលើបរិយាកាសទីផ្សារបច្ចុប្បន្នដែលអាចធ្វើវិភាគបាន។

ដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុជាប់ការប្រាក់ ជាចម្បងការផ្លាស់ប្តូរនៃអត្រាការប្រាក់មានឥទ្ធិពលតិចតួចទៅលើចំណូល ប្រាក់ចំណេញ និងលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានបំណុលជាមួយអត្រាការប្រាក់អណ្តែតដែលមានឥទ្ធិពល និងផលប៉ះពាល់លើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ព័ត៌មានលម្អិតសូមអានចំនុចទី ២៩ ក្នុងផ្នែកទី ៧ “របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលធ្វើសវនកម្មរួច ដោយ សវនករឯករាជ្យ” នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំនេះ។

ផលប៉ះពាល់ថ្លៃឧប្បដ្ឋី

កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន និងអតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន បានផ្តល់នូវគំលាតចំណេញដុលដែលមានសង្គតភាព។ ដូច្នេះ ការផ្លាស់ប្តូរថ្លៃឧប្បដ្ឋី មានផលប៉ះពាល់តិចតួចលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ឬលទ្ធផលប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន។

៥. ផលប៉ះពាល់អតិផរណា

ការកើនឡើងនៃអត្រាអតិផរណាអាចប៉ះពាល់អវិជ្ជមានចំពោះប្រេងឥន្ធនៈកើនឡើង និងកើនឡើងលើចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន។ ជាងនេះទៅទៀត ការកើនឡើងនៃអត្រាអតិផរណាអាចបន្ថយអំណាចទិញនៃប្រាក់បៀវត្សរបស់ពលករដែលអាចនាំឲ្យមានការកើនឡើងនូវវិវាទការងារចំពោះក្រុមហ៊ុន និងការទាមទារការតម្លើងប្រាក់បៀវត្ស កូដិកម្ម និងការរាំងស្ទះការងារផ្សេងៗ។ ការកើនឡើងនៃការចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន ឬវិវាទការងារចំពោះក្រុមហ៊ុន អាចមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន។

៦. គោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាល សេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុ

គោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាល

បទប្បញ្ញត្តិរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដូចជា ការលើកលែងពន្ធ និងការចរចាលក្ខខណ្ឌសម្រាប់នាំចេញជាមួយប្រទេសដទៃទៀត បានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍វិជ្ជមានមកលើធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន។ ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ នៅក្រោមភាពផ្តួចផ្តើម “អ្វីៗគ្រប់យ៉ាងលើកលែងសព្វវត្ថុ” របស់សហភាពអឺរ៉ុប ប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ ដូចជា ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានទទួលការអនុគ្រោះក្នុងការនាំចេញដោយគ្មានការបង់ពន្ធនៅសហភាពអឺរ៉ុប និងគ្មានកូតាបើសិនជា ប្រទេសនោះផលិតបាន ៤០% នៃតម្លៃផលិតផលសរុប។ ការកម្រិតថ្មីនេះ ត្រូវបានថយចុះដែលកាលពីមុនស្មើនឹង ៧០% នៃតម្លៃផលិតផលសរុប។

សេដ្ឋកិច្ច

សេដ្ឋកិច្ចរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បន្តការរីកចម្រើនខ្លាំងដែល ផ.ស.ស កើនឡើងចំនួន ៧% ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ និងរំពឹងថាកើនឡើង ៧% បន្តទៀត ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ នេះ យោងតាមទិន្នន័យរបស់ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ាន (ADB) ។ កំណើនខ្ពស់នេះកើតឡើងដោយសារតែមានលំហូរខ្លាំងនូវវិនិយោគផ្ទាល់ពីក្រៅប្រទេស បូករួម ចំណាយប្រើប្រាស់ក្នុងស្រុកមានកំណើន។ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាប្រទេសមួយដែលមានសេដ្ឋកិច្ចរីកចម្រើនលឿនក្នុងរយៈពេល ១០ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ កំណើនប្រចាំឆ្នាំជាមធ្យម ៨% ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០០។ ការធ្លាក់ចុះនៃសេដ្ឋកិច្ចរបស់សហរដ្ឋអាមេរិក និងសហភាពអឺរ៉ុបដែលជាគោលដៅរំពឹងផុតនៃការនាំចេញការកាត់ដេរ និងវាយនភណ្ឌរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ពុំទាន់មានឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានជាចម្បងដល់ការនាំចេញរបស់កម្ពុជាទេ។

គោលនយោបាយសារពើពន្ធ

គោលនយោបាយសារពើពន្ធរបស់ប្រទេសថ្មីៗនេះ បង្ហាញសញ្ញាវិជ្ជមានក្នុងនោះការធ្លាក់ចុះនៃឱនភាពថវិកា។ រាជរដ្ឋាភិបាលកំពុងពង្រឹងលើការអនុវត្តច្បាប់សារពើពន្ធ។

ពន្ធយថាហេតុ

ប្រព័ន្ធពន្ធដារនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានសភាពថ្មី ហើយពន្ធត្រូវបានបែងចែកជាច្រើនប្រភេទ និងបទប្បញ្ញត្តិមានការផ្លាស់ប្តូរញឹកញាប់ ដែលជាធម្មតាពុំមានភាពច្បាស់លាស់មានភាពផ្ទុយគ្នា និងជាកម្មវត្ថុនៃការបកស្រាយ។ ជាញឹកញាប់ ការបកស្រាយខុសគ្នាៗជាច្រើនទៅកើតមាននោះឡើងក្នុងចំណោមអង្គការពន្ធដារ និងយុត្តាធិការ។ ពន្ធដារ គឺជាកម្មវត្ថុនៃការពិនិត្យឡើងវិញ និងការសង្កេតដោយភ្នាក់ងារពន្ធដារផ្សេងៗជាច្រើន ដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការជាកពិន័យធ្ងន់ធ្ងរ និងពិន័យលើការប្រាក់។ កត្តាទាំងនេះហើយ ដែលអាចធ្វើអោយមានហានិភ័យពន្ធដារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រ

កម្ពុជាខ្លាំងជាងប្រទេសដទៃទៀត។ ថ្នាក់ដឹកនាំមានការជឿជាក់ថា ខ្លួនបានធ្វើសំវិធានធនបំណុលពន្ធគ្រប់គ្រាន់ ដោយផ្អែកលើការបកស្រាយបទបញ្ញត្តិពន្ធរបស់ខ្លួន។ ទោះបីយ៉ាងនេះក្តី សមត្ថកិច្ចពន្ធពាក់ព័ន្ធអាចមានការបកស្រាយខុសៗគ្នា ហើយអាចធ្វើអោយមានផលប៉ះពាល់ជាសារវ័ន្ត។

គោលនយោបាយរូបិយវត្ថុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គឺជាសេដ្ឋកិច្ចដុល្លាររូបនីយកម្ម ដែលធ្វើឲ្យរូបិយវត្ថុរបស់ប្រទេស ប្រាក់រៀល ងាយនឹងប្រឈមមុខនឹងការធ្លាក់ចុះនៃតម្លៃប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក។ សម្រាប់ទីផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធតម្រូវឲ្យប្រើប្រាស់ប្រាក់រៀល ដើម្បីចុះបញ្ជីដែលការអនុវត្តនេះបានបង្ហាញនូវឆន្ទៈរបស់រាជ រដ្ឋាភិបាលក្នុងការពង្រឹងនូវការប្រើប្រាស់ប្រាក់រៀល។

គោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាល សេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុ មិនមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់លទ្ធភាពចំណេញសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០១៦ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ របស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

១០. ព័ត៌មានទាំងអស់ផ្សេងទៀត
សម្រាប់ការពារវិនិយោគិន

ព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត សម្រាប់ការការពារវិនិយោគិន

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦ នេះ ពុំមានព័ត៌មានផ្សេងទៀត ក្រៅពីព័ត៌មានដែលបានបង្ហាញ ក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០១៦ នោះទេ។

ហត្ថលេខាក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វេន ធីន

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧

បានអាន និងឯកភាព



លោក យ៉ាង សាវស៊ីន
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
បានអាន និងឯកភាព




លោក Liao Chung-Te
អភិបាលប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រតិបត្តិ

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
បានអាន និងឯកភាព



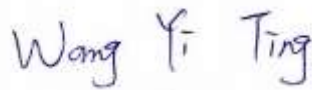
ឧកញ៉ា លី យុនថៃ
អភិបាលឯករាជ្យ

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
បានអាន និងឯកភាព



លោក Chen Tsung-Chi
អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
បានអាន និងឯកភាព



លោកស្រី Wang Yi Ting
អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ



ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង់ ធួន អ៊ិនធើរណេសិនណល ភីអិលស៊ី

អាសយដ្ឋាន: ភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

Address: Phum Trapaing Poe, Sangkat Chom Chao, Khan Porsenchey, Phnom Penh, Cambodia

លេខទូរស័ព្ទ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៥ / លេខទូរសារ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៦

Phone number: (855) 23 890 325/Fax number: (855) 23 890 326

គេហទំព័រ : www.Grandtwins.com.kh/ អ៊ីម៉ែល : vuthy.phuong@qmico.com

Website: www.Grandtwins.com.kh/E-mail: vuthy.phuong@qmico.com