



ក្រុមហ៊ុន ហ្គេត ឌីជីថល អ៊ិនវេសមេនលីមីតធីត
(ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

You Wear

We Care



របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ

២០២១



**ទស្សនវិស័យ បេសកកម្ម ភាពខ្លាំង
យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអនាគត
ក្រុមហ៊ុន ហ្គេមន ធីន**

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេណូ ធីន

" ជា ក្រុមហ៊ុន ឯកជន ដំបូង បង្អស់ ដែល ចុះ បញ្ជី លក់ មូល បត្រ "

នៅ ផ.ម.ក ភ្នំ ច្បារ ព្រះ រាជាណាចក្រ កម្ពុជា "

ពាក្យស្លោក

" អ្នក ស្លៀក ពាក់ ក្រុមហ៊ុន យក ចិត្ត ទុក ដាក់ "
 " You Wear, We Care "

ទស្សនៈវិស័យ

- ការ ធ្វើ អោយ ប្រសើរ ឡើង នូវ ប្រតិបត្តិ ការ របស់ ក្រុមហ៊ុន
- ការ កែលំអ គុណភាព
- ការ តម្លើង បច្ចេកវិទ្យា ថ្មីៗ

បេសកកម្ម

បំពេញ ឲ្យ បាន តាម ការ រំពឹង ទុក របស់ អតិថិ ជន ទៅ លើ គុណភាព ការ ចែក ចាយ និង តម្លៃ តាម រយៈ ការ កែលំអ ជា លំដាប់ និង អន្តរកម្ម ដោយ ផ្ទាល់ ជា មួយ អតិថិជន ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន

" ជាពេលវេលាដល់សំលៀកបំពាក់ លោកមុខគេ

នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ភាពខ្លាំងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន

- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីទំនាក់ទំនងយ៉ាងស្និទ្ធស្នាលជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd ("QMI តៃវ៉ាន់") ។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ផលិតម៉ាកសំលៀកបំពាក់កីឡាដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះល្បីល្បាញទូទាំងពិភពលោក គឺ ម៉ាក Adidas។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទទួលបានការអនុគ្រោះពន្ធពីប្រទេសកាណាដា និងសហគមន៍អឺរ៉ុប។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទទួលបានទំនុកចិត្តល្អពីបុគ្គលិក។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មានគណៈគ្រប់គ្រងដែលមានបទពិសោធន៍ខ្ពស់។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មានពិធីកម្មទីផ្សារជាលក្ខណៈភូមិសាស្ត្រសម្រាប់ផលិតផលរបស់ខ្លួន។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យាថ្មីសម្រាប់ផលិតផលរបស់ខ្លួន។

យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអនាគត

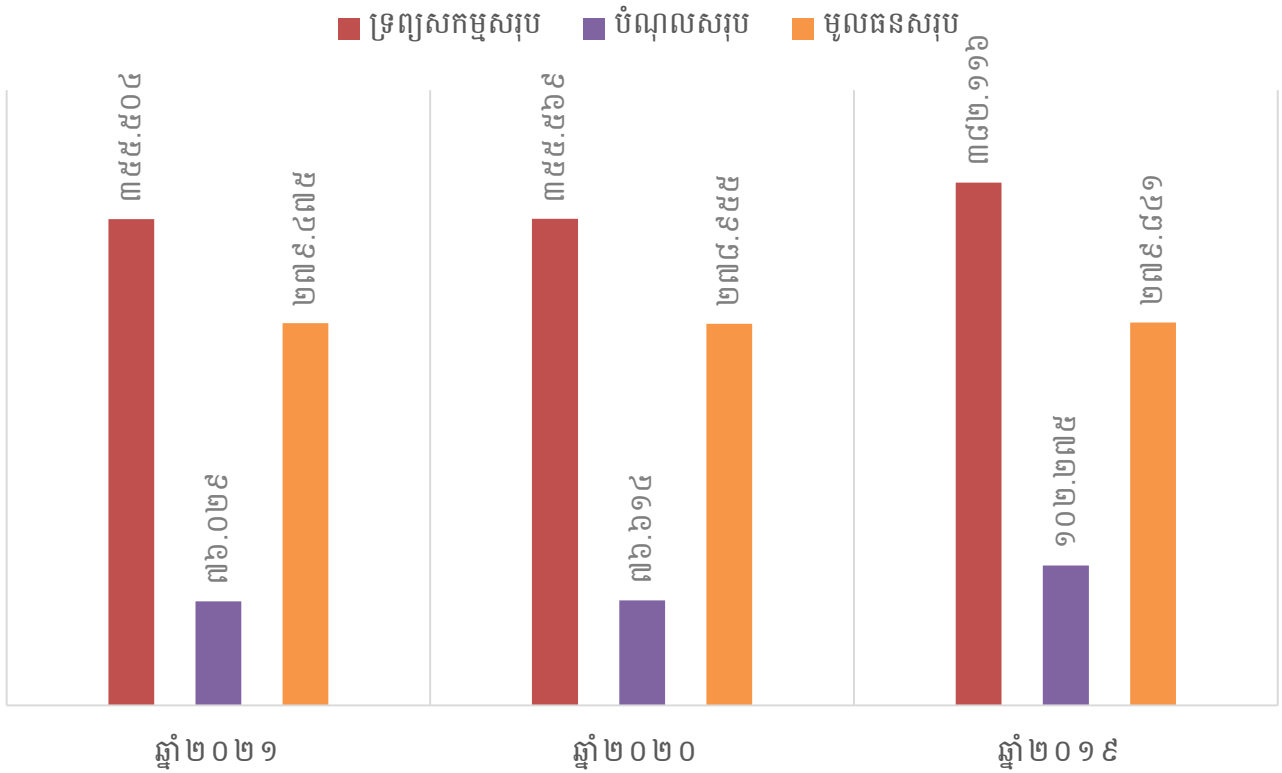
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានវិនិយោគលើបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ ដែលអនុញ្ញាតឱ្យក្រុមហ៊ុនអាចបន្ត ផ្គត់ផ្គង់នូវផលិតផលថ្មី និងផលិតផលច្នៃប្រឌិតថ្មី។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ធានាបាននូវការឆ្លើយតបយ៉ាងឆាប់រហ័សតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ធានានូវប្រសិទ្ធភាពក្នុងផលិតកម្ម និងចែកចាយ។
- ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ធានាបាននូវគុណភាពល្អឥតខ្ចោះ។

ទិន្នន័យ និងស្ថិតិសាស្ត្រសំខាន់ៗ សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២១

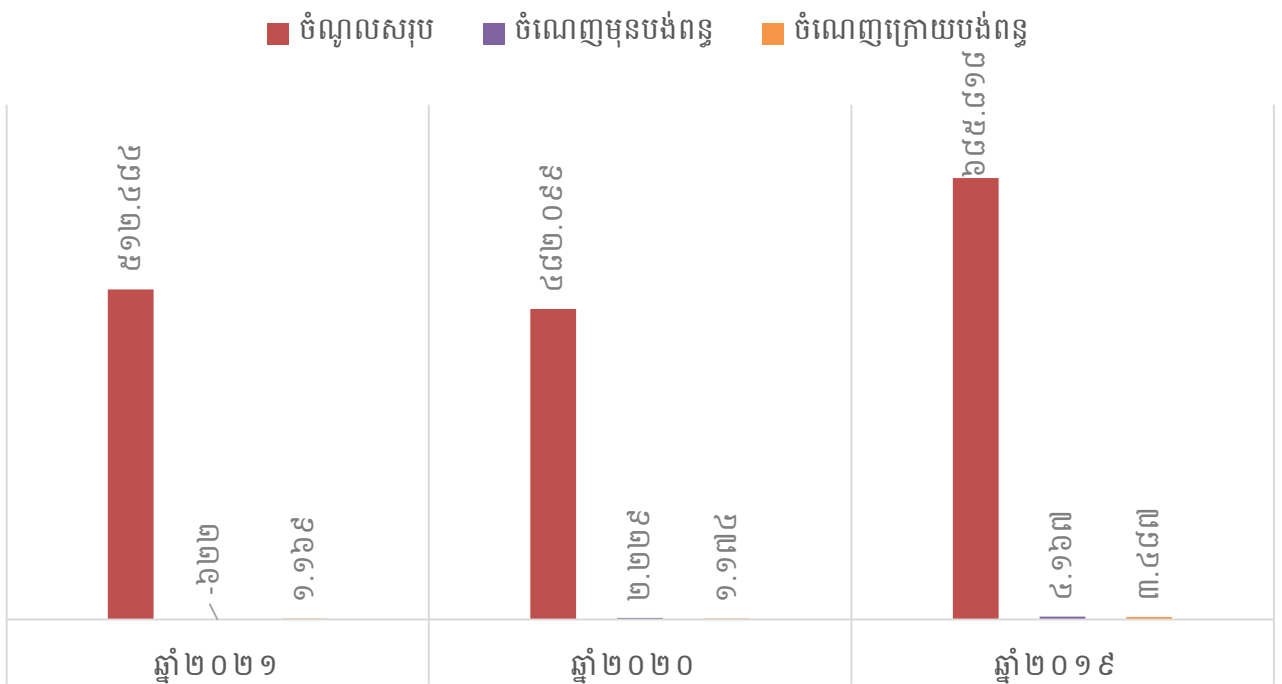
ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២១ និងក្នុងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ

បរិយាយ		ឆ្នាំ២០២១	ឆ្នាំ២០២០	ឆ្នាំ២០១៩
		រៀល '០០០'	រៀល '០០០'	រៀល '០០០'
ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ				
ទ្រព្យសកម្មសរុប		៣៥៥.៥០៤.១១៨	៣៥៥.៥៦៨.៨៨៩	៣៨២.១១៦.០៥៩
បំណុលសរុប		៧៦.០២៨.៧៧៧	៧៦.៦១៤.២២២	១០២.២៧៥.៤៦៣
មូលធនសរុប		២៧៩.៤៧៥.៣៤១	២៧៨.៩៥៤.៦៦៧	២៧៩.៨៤០.៥៩៦
លទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ				
ចំណូលសរុប		៥១២.៤៨៤.៣៩៣	៤៨២.០៩៨.៨៦៣	៦៨៥.៨១៨.៤៧២
ចំណេញមុនបង់ពន្ធ		(៦២២.២២២)	២.២២៨.៩៤១	៤.១៦៦.៧៧២
ចំណេញសុទ្ធក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		១.១៦៨.៨៥១	១.១៧៤.២៤៧	៣.៤៨៦.៧៨៦
លទ្ធផលលម្អិតក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		១.១៦៨.៨៥១	១.១៧៤.២៤៧	៥.៥៤៥.១៣៩
អនុបាតហិរញ្ញវត្ថុ				
អនុបាតសាធនភាព		៧៨,៦១%	៧៨,៤៥%	៧៣,២៣%
អនុបាតបំណុលធៀបនឹងមូលធន		២៧,២០%	២៧,៤៦%	៣៦,៥៥%
អនុបាតសន្ទនីយភាព	អនុបាតចរន្ត	៤,១៦ ដង	៤,២៧ ដង	៣,៤១ ដង
	អនុបាតចរន្តលឿន	២,៦៧ ដង	២,៩៤ ដង	២,៤៧ ដង
អនុបាតចំណេញភាព	អនុបាតចំណេញធៀបនឹងទ្រព្យសកម្ម	០,៣៣%	០,៣៣%	១,៤៥%
	អនុបាតចំណេញធៀបនឹងមូលធន	០,៤២%	០,៤២%	១,៩៨%
	អនុបាតគំលាតចំណេញដុល	៦,៥១%	៥,៤៣%	៦,៦៩%
	អនុបាតគំលាតចំណេញភាព	០,២៣%	០,២៤%	០,៨១%
	ចំណេញក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	២៩.២២	២៩.៣៦	១៣៨.៦៣
អនុបាតលទ្ធភាពសងការប្រាក់		០,៤៣	២,៣៣	២,២៦
ភាគលាភក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ (ប្រសិនមាន)		-	១៥	៥០
អនុបាតហិរញ្ញវត្ថុសំខាន់ៗផ្សេងទៀត (ប្រសិនមាន)		-	-	-

គិតជា លាន ដុល្លារ



គិតជា លាន ដុល្លារ



ក្រុមហ៊ុន
ប្រៀបធៀប ផ្ទៃកម្រិតដើរណាសិនណា
(ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី



លោកអ្នកស្នើកាត់
ក្រុមហ៊ុនយកចិត្តទុកដាក់



ឈ្មោះ: យ៉ាង សាវស៊ីន
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សានិទាស



ឈ្មោះ: Chen Tsung-Chi
តំណែង អភិបាលប្រតិបត្តិ



ឈ្មោះ: លី យុនថៃ
តំណែង អភិបាលឯករាជ្យ



ឈ្មោះ: Huang, Tung-Fu
តំណែង អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ



ឈ្មោះ: Wang Yi Ting
តំណែង អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

**សេចក្តីផ្តើមរបស់
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង
របាយការណ៍អភិបាលស្តីពី
ការវាយតម្លៃស្ថានភាព
ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ុន ធីន**

សេចក្តីថ្លែងរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិបាល



លោក យ៉ាង សាវស៊ីន
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិបាល

ក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានសេចក្តីសោមនស្សសូមបង្ហាញជូនរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (ហៅកាត់ថា "ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន")។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ខាត/ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ចំនួន -៦២២ លាន រៀល (១៥២,៧៣០ ដុល្លារអាមេរិក) និងប្រាក់ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំនួន ១.១៦៩ លាន រៀល (២៨៦.៩០៥ ដុល្លារអាមេរិក)។

ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មដល់អតិថិជន

ចាប់តាំងពីបង្កើតក្រុមហ៊ុននៅឆ្នាំ២០០៧ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណាល ភីអិលស៊ី បានបង្កើត និងពង្រីកផលិតផលរបស់ខ្លួនតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន ហើយដែលអាចចាត់ទុកថា ជាពោធិ៍សាត់ដេរមួយដែលឈានមុខគេនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ជឿជាក់ ទៅលើសមត្ថភាពក្នុងការបង្កើត អភិវឌ្ឍ និងចែកចាយផលិតផលទៅអតិថិជនរបស់ខ្លួននៅជុំវិញពិភពលោក។

ក្រុមប្រឹក្សាអភិបាលនៅតែខិតខំប្រឹងប្រែងរក្សាទំនាក់ទំនងយ៉ាងល្អជាមួយអតិថិជនរបស់ខ្លួន ជាពិសេស អតិថិជនចម្បង គឺ Adidas ក្នុងគោលបំណងទទួលបានការកើនឡើងនៃការបញ្ជាទិញសម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ និងព្យាយាមក្នុងការសហការជាមួយដៃគូនានា ដើម្បីទទួលបានចំណូលផ្សេងៗទៀត ដូចជា តាមរយៈការទទួលបានដេរ ការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ដើម្បីរក្សាស្ថេរភាព និងបង្កើនចំណូលឲ្យបានច្រើនជាងបណ្តាភ្នាក់ងារទៅសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន។

សន្ទុះហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២១

ក្នុងឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុប ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ខាត/ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ចំនួន -៦២២ លាន រៀល (១៥២,៧៣០ ដុល្លារអាមេរិក) និងប្រាក់ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំនួន ១.១៦៩ លាន រៀល (២៨៦.៩០៥ ដុល្លារ អាមេរិក)។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ទទួលបានចំណូលសរុប ចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ទទួលបានចំនួន ៥១០.៩៣៨ លាន រៀល (១២៥,៤១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណូលទទួលបានពីការម៉ៅការ ចំនួន ១.៥៤៦ លាន រៀល (៣៧៩.៥៦៧ ដុល្លារអាមេរិក)។ ដោយឡែកក្រុមហ៊ុន មិនមានចំណូលទទួលបានពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ នៅឆ្នាំ២០២១ នេះឡើយ។

ចំណូលសរុបនៅឆ្នាំ២០២១ មានការកើនឡើងតិចតួចជាងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ ពោលគឺ ឆ្នាំ២០១៩ និង២០២០ ខណៈពេលដែលការរីករាលដាលនៃមេរោគកូវីត ១៩ នៅទូទាំងពិភពលោក រួមទាំងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលបានប៉ះពាល់យ៉ាងខ្លាំងស្ទើរគ្រប់វិស័យ ពិសេសគឺវិស័យកាត់ដេរ។ ជាក់ស្តែង ចំណូលសរុបគិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២១ ចំណូលមានការកើនឡើងតិចតួចដែលអត្រាកើនឡើង គឺ ៦,៣០% ធៀបនឹងចំណូលសរុបឆ្នាំ២០២០ ដែលនេះ ជាសញ្ញាណអវិជ្ជមានមួយសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ចំណូល មានការថយចុះដែលអត្រាថយចុះ គឺ ២៩,៧០% ធៀបនឹងចំណូលសរុបឆ្នាំ២០១៩។

សមិទ្ធិផលសម្រេចបានសម្រាប់ឆ្នាំ២០២១

នៅថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១ កន្លងទៅ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសម្រេច និងអនុម័តលើបានបែងចែកភាគលាភ ដល់ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុនជាលើកទី៧។ ទឹកប្រាក់ ៥០,១០% នៃប្រាក់ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធនៅដំណាច់ការិយ បរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២០ ត្រូវបានយកមកបែងចែកជាភាគលាភ ដល់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតរបស់ ក្រុមហ៊ុន ដែលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗទទួលបាន ១៥ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។ ការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគ ហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន នឹងត្រូវដាក់ពិភាក្សា សម្រេច និងអនុម័តដោយភាគហ៊ុនិកក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៧ នៅ ថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១។ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើការជូនដំណឹងបន្ទាប់ពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល សម្រេច និងអនុម័តកាលបរិច្ឆេទ នេះ រួមទាំង កាលបរិច្ឆេទនៃមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៧ ផងដែរ។

ការរំពឹងទុកសម្រាប់ត្រីមាសនាទី ឆ្នាំ២០២២

ចំពោះត្រីមាសបន្ទាប់ ឆ្នាំ២០២២ ក្រុមហ៊ុន ប្រៀន ធ្វើន នឹងខិតខំប្រឹងប្រែងបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរ ឡើងក្នុងការពង្រឹងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវទស្សនវិស័យ និងបេសកកម្ម ដែល បានកំណត់ពីឆ្នាំមុនៗ។ ជាទិសដៅសម្រាប់ត្រីមាសនាទី ឆ្នាំ២០២២ ក្រុមហ៊ុន ប្រៀន ធ្វើន សង្ឃឹមថា នឹងទទួលបានប្រាក់ ចំណេញល្អប្រសើរជាងឆ្នាំ២០២១ កន្លងទៅ។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ជាថ្មីម្តងទៀត ក្រុមហ៊ុន ប្រៀន ធ្វើន មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ សូមសម្តែងការអរគុណដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ កម្មករនិយោជិត ចំពោះការគាំទ្រ និងការដឹកនាំល្អសម្រាប់ប្រតិបត្តិការនាឆ្នាំនានា កន្លងទៅ និងសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះការគាំទ្រពីអតិថិជនទាំងអស់ ជាពិសេសអតិថិជនចំបងរបស់ ក្រុមហ៊ុនដែលបន្ត និងបន្ថែមការបញ្ជាទិញផលិតផល ដែលធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុន ប្រៀន ធ្វើន បានទទួលបានជោគជ័យរហូតមក ដល់សព្វថ្ងៃនេះ។

រាជធានីភ្នំពេញ កាលបរិច្ឆេទ : ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
ហត្ថលេខា ត្រា និងឈ្មោះប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



លោក យ៉ាង សាវស៊ីន

របាយការណ៍របស់អភិបាលស្តីពីការវាយតម្លៃស្ថានភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វ្រេន ឌីណូ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសូមបង្ហាញរបាយការណ៍ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ ចុងការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ឈ្មោះរបស់អភិបាលក្រុមហ៊ុនដែលបានបម្រើការងារក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ និងរហូតដល់កាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ មានដូចខាងក្រោម៖

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
ឧកញ៉ា លី យុនថៃ	អភិបាលឯករាជ្យ
លោក Chen Tsung-Chi	អភិបាលប្រតិបត្តិ/ នាយកប្រតិបត្តិ
លោកស្រី Wang Yi Ting	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ
លោក Huang Tung Fu	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

ទំនួលខុសត្រូវរបស់អភិបាលចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

អភិបាលជាអ្នកទទួលខុសត្រូវដើម្បីធានាថារបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្តល់នូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវអំពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននាចុងការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មនិងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់។ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ អភិបាលក្រុមហ៊ុនតម្រូវអោយ៖

- ក) អនុម័តគោលនយោបាយគណនេយ្យ សមស្របទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា ("CIFRSs") ដែលតម្រូវអោយមានការវិនិច្ឆ័យ និង ការប៉ាន់ស្មានដោយសមហេតុផល ហើយបន្ទាប់មកត្រូវអនុវត្តគោលនយោបាយ ទាំងនោះជាអចិន្ត្រៃយ៍
- ខ) អនុលោមតាមគោលការណ៍ស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា ហើយប្រសិនបើមានការប្រាសចាកណាមួយពីស្តង់ដារទាំងនេះក្នុងការបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវ ត្រូវប្រាកដថាការប្រាសចាកទាំងនេះត្រូវបានលាតត្រដាង ពន្យល់ និង កំណត់បរិមាណអោយបានត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
- គ) ធានាអោយបាននូវភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការកត់ត្រាគណនេយ្យ និង ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងអោយមានប្រសិទ្ធភាព
- ឃ) រៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម លើកលែងតែក្នុងករណីមិនសមរម្យក្នុងការសន្មតថាក្រុមហ៊ុននឹងបន្តធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មរបស់ខ្លួននាពេលអនាគត និង
- ង) ត្រួតពិនិត្យ និងដឹកនាំក្រុមហ៊ុនអោយមានប្រសិទ្ធភាពលើរាល់សេចក្តីសម្រេចចិត្តសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់ដល់ប្រតិបត្តិការ និងដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវប្រាកដថាកិច្ចការទាំងនេះត្រូវបានបង្ហាញត្រឹមត្រូវនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

អភិបាលអះអាងថាក្រុមហ៊ុន បានអនុវត្តតាមរាល់តម្រូវការខាងលើ ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ អភិបាលបានយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើបញ្ហាដូចខាងក្រោម៖

- ក) រាល់សារវន្តទាំងអស់ផ្ទេរទៅ ឬពីទុនបម្រុង ឬសំវិធានធនក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។
- ខ) ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគ្រាប់គ្រាន់សម្រាប់ការខាតបង់លើគណនីដែលត្រូវទារ និងទ្រព្យសកម្មចរន្ត និងមិនមែនចរន្ត បើចាំបាច់ត្រូវបានធ្វើឡើង។
- គ) បំណុលអសារបង់ ត្រូវបានលុបចោល ប្រសិនបើមាន
- ឃ) វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃទ្រព្យសកម្ម ឬបំណុលដែលមានស្រាប់គឺមិនខុសឆ្គងឬមិនសមរម្យ។
- ង) មិនមានកាលៈទេសៈណាមួយដែលអាចដឹងពីចំនួនទឹកប្រាក់ណាក៏ដោយ ដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលនាំឱ្យមានការយល់ច្រឡំ។
- ច) មិនមានអ្វីកើតឡើងនៅក្នុងចន្លោះពេលរវាងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុចុងឆ្នាំ និងកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះទេ ដូចជាប្រតិបត្តិការ ឬ ព្រឹត្តិការណ៍ ដែលជាសារវន្ត និងភាពមិនប្រក្រតី តាមទស្សនៈរបស់អភិបាល ដែលជាប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលរបាយការណ៍នេះត្រូវបានធ្វើឡើង។
- ឆ) លទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងកំឡុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុមិនត្រូវបានទទួលរងផលប៉ះពាល់ ដោយធាតុណាមួយ ប្រតិបត្តិការ ឬព្រឹត្តិការណ៍ដែលមានបញ្ហា និងមិនប្រក្រតី។
- ជ) គ្មានយថាហេតុ រឺបំណុលផ្សេងទៀតរបស់ក្រុមហ៊ុនបានក្លាយទៅជាប្រតិបត្តិ ឬ អាចនឹងត្រូវបានអនុវត្តក្នុង រយៈពេល 12 ខែបន្ទាប់ពីបញ្ចប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុ ដែលជាយោបល់របស់អភិបាល នឹងមាន ឬអាចប៉ះពាល់ដល់ សមត្ថភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលត្រូវបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួននៅពេលដែលវាធ្លាក់ចុះ។

ការអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានភ្ជាប់ជាមួយរបាយការណ៍នេះថាពិតជាបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និង ត្រឹមត្រូវពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននាចុងការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី ៣១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០២១ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និងស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ អន្តរជាតិនៃកម្ពុជា ។

ចុះហត្ថលេខាក្នុងនាមក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

Chen Tsung-Chi



Wang Yi Ting

លោក Chen Tsung-Chi
នាយកប្រតិបត្តិ

លោកស្រី Wang Yi Ting
អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២

**សេចក្តីផ្តើមរបស់នាយកប្រតិបត្តិ
ក្រុមហ៊ុន ហ្គេមា ធីន**

សេចក្តីផ្តើមរបស់នាយកប្រតិបត្តិ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន



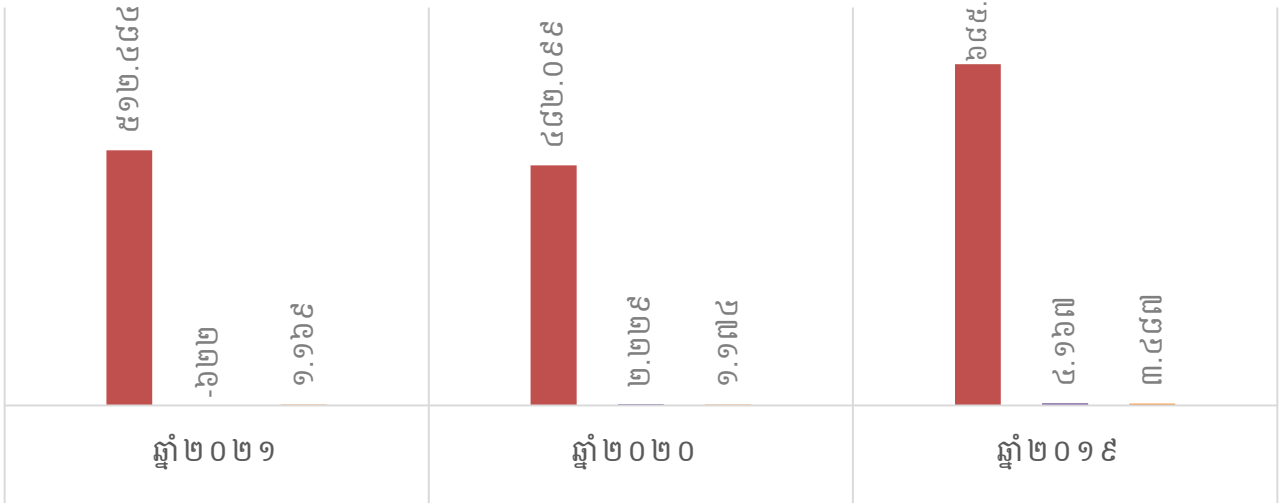
លោក Chen Tsung-Chi
នាយកប្រតិបត្តិ

តាងនាម ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី (ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន) ខ្ញុំមានកិត្តិយស និងក្តីសោមនស្សរីករាយក្នុងការបង្ហាញជូន របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ដែល បានធ្វើសវនកម្មរួច របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិល ស៊ី។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ខាត/ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ចំនួន -៦២២ លាន រៀល (១៥២,៧៣០ ដុល្លារអាមេរិក) និងប្រាក់ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំនួន ១.១៦៩ លាន រៀល (២៨៦.៩០៥ ដុល្លារអាមេរិក)។

សកម្មភាពសំខាន់ៗក្នុងឆ្នាំ២០២១ និងក្នុងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ

គិតជា លាន រៀល

■ ចំណូលសរុប ■ ចំណេញមុនបង់ពន្ធ ■ ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ



ក្នុងឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ខាត/ចំណេញមុនបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ចំនួន -៦២២ លាន រៀល (១៥២,៧៣០ ដុល្លារអាមេរិក) និង ប្រាក់ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ ចំនួន ១.១៦៩ លាន រៀល (២៨៦.៩០៥ ដុល្លារអាមេរិក)។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ នេះ ក្រុម ហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលបានចំណូលសរុប ចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុង នោះចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ទទួលបានចំនួន ៥១០.៩៣៨ លាន រៀល (១២៥,៤១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និង ចំណូលទទួលបានពីការម៉ៅការ ចំនួន ១.៥៤៦ លាន រៀល (៣៧៩.៥៦៧ ដុល្លារអាមេរិក)។ ដោយឡែកក្រុមហ៊ុន មិន មានចំណូលទទួលបានពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ នៅឆ្នាំ២០២១ នេះឡើយ។

ការរំពឹងទុកសម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០២២

ចំពោះត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០២២ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន នឹងខិតខំប្រឹងប្រែងបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើឲ្យកាន់តែប្រសើរ ឡើង ក្នុងពង្រឹងអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មល្អរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយនៅតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវទស្សនវិស័យ និងបេសកកម្មដែល បានកំណត់ពីឆ្នាំមុន។ ជាទិសដៅសម្រាប់ត្រីមាសបន្ទាប់ ឆ្នាំ២០២២ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូ ឌា) ភីអិលស៊ី សង្ឃឹមថានឹងទទួលបានប្រាក់ចំណេញល្អប្រសើរជាងឆ្នាំ ២០២១។

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ជាថ្មីម្តងទៀត ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយ សូមសម្តែងការអរគុណដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ កម្មករនិយោជិក ចំពោះការគាំទ្រ និងការដឹកនាំល្អសម្រាប់ប្រតិបត្តិការឆ្នាំ២០២១ និងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ និងសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ ចំពោះការគាំទ្រពីអតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់ ជា ពិសេស អតិថិជនចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបន្ត និងបានបង្កើនការបញ្ជាទិញពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ ដែលធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន បានទទួលបានជោគជ័យរហូតមកដល់សព្វថ្ងៃនេះ។

រាជធានីភ្នំពេញ កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
ហត្ថលេខា ត្រា និងឈ្មោះនាយកប្រតិបត្តិ



លោក Chen Tsung-Chi

មាតិកា

ទស្សនវិស័យ បេសកកម្ម ភាពខ្លាំង យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការអនាគតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន
 ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប ក្រាហ្វិកអំពីព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប ឆ្នាំ២០២១
 សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន
 សេចក្តីថ្លែងរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន
 សេចក្តីថ្លែងរបស់នាយកប្រតិបត្តិ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន

ផ្នែកទី ១ ៖ ព័ត៌មានទូទៅពាក់ព័ន្ធនឹងក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ១

- ក. ព័ត៌មានទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ១
- ខ. លក្ខណៈនៃធុរកិច្ចសង្ខេប ៤
- គ. សម្ព័ន្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន
- ឃ. ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗប្រចាំឆ្នាំ
- ង. ស្ថានភាពទីផ្សារ ១៥
- ច. ស្ថានភាពប្រកួតប្រជែង ១៨
- ឆ. ផែនការអនាគត ២២
- ជ. កត្តាហានិភ័យ ២៣

ផ្នែកទី ២ ៖ ព័ត៌មានអំពីលទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ២៤

- ក. លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ២៥
- ខ. រចនាសម្ព័ន្ធចំណូល ៣៤

ផ្នែកទី ៣ ៖ ព័ត៌មានអំពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ៣៥

- ក. រចនាសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន ៣៦
- ខ. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានា ៣៨
- គ. បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ៣៩

ផ្នែកទី ៤ ៖ ព័ត៌មានអំពីការជួញដូរមូលបត្រ និងភាគហ៊ុនរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ៤៤

- ក. ព័ត៌មានអំពីមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ ៤៥
- ខ. ថ្លៃ និងបរិមាណជួញដូរ ៤៦
- គ. ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលុប ៤៦
- ឃ. ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន ៤៨
- ង. ព័ត៌មានអំពីការបែងចែកភាគលាភក្នុងរយៈពេល ៣ (បី) ឆ្នាំចុងក្រោយ ៥១

ផ្នែកទី ៥ ៖	របាយការណ៍សវនកម្មរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង លើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	៥២
ផ្នែកទី ៦ ៖	របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលធ្វើសវនកម្មដោយសវនករឯករាជ្យ	៥៥
ផ្នែកទី ៧ ៖	ព័ត៌មានអំពីប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ និងទំនាស់ផលប្រយោជន៍	១០២
	ក. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយភាគហ៊ុនិកដែលមានភាគហ៊ុនចាប់ពី ៥ (ប្រាំ) ភាគរយឡើងទៅ	១០៣
	ខ. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	១០៣
	គ. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល និងភាគហ៊ុនិកពាក់ព័ន្ធនឹងការទិញ លក់ទ្រព្យសកម្ម និងសេវាកម្ម	១០៥
	ឃ. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងភាគហ៊ុនិកដែលមានភាគហ៊ុនចាប់ពី ៥ (ប្រាំ) ភាគរយឡើងទៅ	១០៥
	ង. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនហូលឌីងរបស់ក្រុមហ៊ុន	១០៥
	ច. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល	១០៥
	ឆ. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាលដែលកាន់មុខតំណែងណាមួយនៅក្នុងសមាគម ឬអង្គការ មិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញ ឬនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនណាមួយផ្សេងទៀត ក្រៅពីក្រុមហ៊ុន	
	ជ. ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាលដែលទទួលបានផលប្រយោជន៍ពីក្រុមហ៊ុនទោះជាហិរញ្ញវត្ថុ ឬមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ	១០៦
ផ្នែកទី ៨ ៖	ការពិភាក្សា និងវិភាគរបស់គណៈគ្រប់គ្រង	១១៧
	ក. ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការ	១០៨
	ខ. កត្តាសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់លើផលចំណេញ	១១៩
	គ. ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗលើការលក់ និងចំណូល	១២១
	ឃ. ផលប៉ះពាល់នៃការប្តូររូបិយបណ្ណ អត្រាការប្រាក់ និងថ្លៃទំនិញ	១២២
	ង. ផលប៉ះពាល់នៃអតិផរណា	១២៣
	ច. គោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុ របស់រដ្ឋាភិបាល	១២៣
ផ្នែកទី ៩ ៖	ព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀតសម្រាប់ការពិភាក្សានិយោគិន (ប្រសិនបើមាន)	១២៥
	ហត្ថលេខារបស់អភិបាល ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន	១២៧
	ឧបសម្ព័ន្ធ ៖ របាយការណ៍ស្តីពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មតាមទម្រង់កំណត់របស់អគ្គនាយកនៃ ន.ម.ក	១២៨

១. ព័ត៌មានទូទៅពាក់ព័ន្ធ ក្រុមហ៊ុន ប្រៀប ធីន

ក. ព័ត៌មានទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធួន



ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន : **ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធួន អ៊ិនវេស្តមេនសិនណាល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី**

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ជាអក្សរឡាតាំង : GRAND TWINS INTERNATIONAL (CAMBODIA) Plc.

លេខកូដស្តង់ដារ : KH១០០០០២០០០៣

អាសយដ្ឋាន: ភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

លេខទូរស័ព្ទ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៥

លេខទូរសារ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៦

គេហទំព័រ : www.Grandtwins.com.kh

អ៊ីម៉ែល : yuthy.phuong@qmico.com

លេខវិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម: ០០០១២៣៤៧

កាលបរិច្ឆេទ: ១៥-វិច្ឆិកា-២០០៧

លេខអាជ្ញាប័ណ្ណអាជីវកម្ម : (មិនមាន)

កាលបរិច្ឆេទ: (មិនមាន)

ឈ្មោះបុគ្គលតំណាងក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ : លោក Chen Tsung-Chi

តួនាទី : នាយកប្រតិបត្តិ របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធួន

វឌ្ឍនភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធ្វីន

ឆ្នាំ២០០៨ - ឆ្នាំ២០១២

ក្រុមហ៊ុន ទទួលបាន (១) វិញ្ញាប័នបត្រ ISO14001 និង OHSAS 18001 (២) វិញ្ញាប័នបត្រពិភពលោក ISO 9001 (៣) ការសរសើរពីអង្គការពលករអន្តរជាតិ (ILO) លើបរិស្ថានការងារល្អ (៤) វិញ្ញាប័នបត្រ C-TPAT (៥) វិញ្ញាប័នបត្រពិភពលោក ISO 9001 និងវិញ្ញាប័នបត្រផ្សេងៗទៀត។

ឆ្នាំ២០០៧

ក្រុមហ៊ុន បានបង្កើតឡើងក្រោមឈ្មោះ ប្រ្រួន ធ្វីន អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា) អិលធីឌី។



ឆ្នាំ២០១៣

ក្រុមហ៊ុន បានប្តូរទម្រង់ទៅជាក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធ្វីន អ៊ិនធើណេសិនណាល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី និង ក្រុមហ៊ុន បានបង្កើនដើមទុនរហូតដល់ ៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់បំពេញលក្ខខណ្ឌតម្រូវ ការបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ឆ្នាំ២០០៨

ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធ្វីន បានទិញក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co.,Ltd ដែលជារោងចក្រផលិតសំលៀកបំពាក់ឈានមុខមួយហើយដែលបានដំណើរការនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាំងពីទសវត្សរ៍ឆ្នាំ៩០ ។





ឆ្នាំ២០១៤

ក្រុមហ៊ុន បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា (ផ.ម.ក) នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

ឆ្នាំ២០១៥ - ឆ្នាំ២០១៩

ក្រុមហ៊ុន បានធ្វើការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក និងរៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ចំនួន ៥ លើក បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់ មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ផ.ម.ក។



ឆ្នាំ២០២០ - ឆ្នាំ២០២១

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានសម្រេច និងអនុម័តបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ជាលើកទី៦ កាលពីថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅ។ មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៦ នឹងប្រព្រឹត្តិទៅនៅថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានសម្រេច និងអនុម័តបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ជាលើកទី៧ កាលពីថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១ កន្លងទៅ។ មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៧ បានប្រព្រឹត្តិទៅនៅថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១។



ខ. លក្ខណៈនៃចុះកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន បានបង្កើតឡើងក្រោមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នាថ្ងៃទី១៥ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ មានឈ្មោះថា ហ្គេន ធួន អិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) អិលធើឌី។ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១៣ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន អិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) អិលធើឌី ត្រូវបានប្តូរទម្រង់ទៅជាក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន អិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ីវិញ។ ថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន បានទិញក្រុម ហ៊ុន QMI Industrial Co.,Ltd ដែលជាភោជនក្រុមលិកសំលៀកបំពាក់ឈានមុខមួយ ហើយដែលបានដំណើរការនៅ ក្នុង ព្រះ រាជាណាចក្រកម្ពុជា តាំងពីទសវត្សរ៍ឆ្នាំ ៩០។ នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន បានបោះ ផ្សាយ លក់មូលបត្រលើកដំបូងជាសាធារណៈ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន ជាក្រុមហ៊ុនម៉ៅការផលិតសំលៀកបំពាក់បន្តផង និងជាអ្នកផលិតសំលៀកបំពាក់សម្រាប់នាំ ចេញផង និងជាភោជនក្រុមផ្ទៃម៉ូដប្រភពដើម (ODM“original design manufacturer”) នៃសំលៀកបំពាក់កីឡា។ បច្ចុប្បន្ន ផលិតផលចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន រួមមាន ម៉ាកសំលៀកបំពាក់កីឡាល្បីក្នុងពិភពលោក ដូចជា “Adidas”, “Reebok”, “Taylor Made”, “Salomon”, “New Balance (NB)”, “Kohl’s”, “Nautica”, “NorthFace”, “Russell Athletic” និង ម៉ាកផ្សេងៗទៀត។

AdidasGroup គឺជាក្រុមហ៊ុនមួយក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុននាំមុខគេក្នុងសកលលោក នៅក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្ម សំលៀកបំពាក់កីឡា និងមានលក់សំលៀកបំពាក់ម៉ាកល្បីៗ ដូចជា៖ “Adidas” “Reebok” “TaylorMade” “Rockport” “Reebok-CCMHockey”។ ក្រុមហ៊ុន Adidas មានទីស្នាក់ការកណ្តាលនៅក្នុងទីក្រុង Herzogenaurach ប្រទេស អាល្លឺម៉ង់។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន បានផលិតសំលៀកបំពាក់កីឡាជាច្រើន ប្រភេទសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Adidas Group។ ដោយ ឡែក គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន Adidas នៅតែជាអតិថិជនចម្បងរបស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន ដដែល។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន ទិញវត្ថុធាតុដើមពី តៃវ៉ាន់ សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ប្រទេសថៃ និងប្រទេសវៀតណាម។ ប្រទេសគោលដៅនាំចេញរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន នៅឆ្នាំ២០២០ រួមមាន បណ្តាប្រទេសនៅអឺរ៉ុប ៣២% សហរដ្ឋ អាមេរិក ១៧% និងបណ្តាប្រទេសនៅអាស៊ី និងប្រទេសដទៃទៀត ៥១% នៃចំណូលសរុបនៅឆ្នាំ២០២១។ គិតត្រឹម ឆ្នាំ ២០២១ ទីផ្សារអាស៊ី ជាទីផ្សារចម្បងក្នុងការនាំចេញផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន។

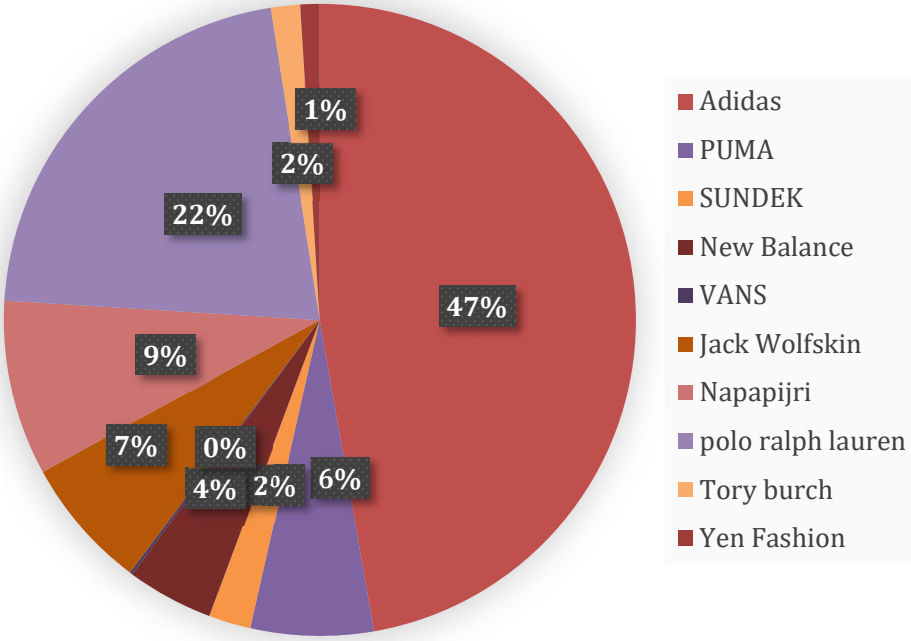
ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន មានគណៈគ្រប់គ្រងដែលមានជំនាញ និងបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់ជាច្រើនឆ្នាំ ព្រមទាំងមានបច្ចេកវិទ្យាផលិតយ៉ាងទំនើប ដើម្បីធានានូវប្រសិទ្ធភាពផលិតកម្មរបស់ខ្លួន។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន មាន បុគ្គលិកសរុបចំនួន ៣.៧៩០ នាក់ ឆ្នាំ២០២១។ ដីរោងចក្រដែលប្រើប្រាស់សម្រាប់ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្ម មានទំហំសរុប ប្រមាណ ៣២.៣៤១ ម៉ែត្រការ៉េ (ក្នុងនោះមានអគារ ២ជាន់ ចំនួន ២ ដែលគិតជាទំហំសរុប ២១.៦២០ ម៉ែត្រការ៉េ)។ អគារ ថ្មីដែលមានកម្ពស់ ៣ជាន់ ត្រូវបានសាងសង់បន្ថែមសម្រាប់រក្សាទុកវត្ថុធាតុដើម សម្រាប់ផលិតសំលៀក បំពាក់ និង បាន ដាក់ឲ្យប្រើប្រាស់នៅ ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៧ កន្លងទៅនេះ ក្រុមហ៊ុនបានចំណាយមូលធន ប្រមាណ ៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់ការសាងសង់ការិយាល័យស្រាវជ្រាវ និងមជ្ឈមណ្ឌលទទួលបញ្ជាទិញពីអតិថិជនដោយ ផ្ទាល់ផងដែរ។

អតិថិជនចម្បង

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន បានផលិតសំលៀកបំពាក់កីឡាជាច្រើន ប្រភេទសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Adidas Group។ ដោយឡែក គិតត្រឹមត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០២០ ក្រុមហ៊ុន Adidas នៅតែជាអតិថិជនចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន ដដែល។ យោងតាមសេចក្តីប្រកាសព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន Adidas កាលពីថ្ងៃទី០៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅនេះ ចំណូលសរុបពីការលក់ផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន Adidas គិតត្រឹមត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២០ នេះ ទទួលបានចំនួន ៣.៥៧៩ ប៊ីលាន យួរ៉ូ បានថយចុះប្រមាណជា ៣៤% បើធៀបនឹងចំណូលសរុបទទួលពីការលក់ផលិតផល ចំនួន ៥.៥០៩ ប៊ីលាន យួរ៉ូ នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៩ កន្លងទៅ។ ហាងចែកចាយផលិតផល Adidas ប្រមាណ ៧០% ទូទាំងពិភពលោក ត្រូវបានបិទដោយសារការរីករាលដាលនៃវីរុសកូវីតដ ១៩ នៅទូទាំងពិភពលោក។ ដោយឡែក ការលក់ផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន Adidas តាមរយៈ E-Commerce មានការកើនឡើងប្រមាណ ៩៣% នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅនេះ។

(ប្រភព ៖ សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន Adidas ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០)

ខាងក្រោមគឺ អតិថិជនចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន នៅឆ្នាំ២០២១៖



ផលិតផលបង្ក

សំលៀកបំពាក់កីឡា

ក្រុមហ៊ុន ហ្គែន ធួន បានផលិតផលិតផលថ្មីជាច្រើន ប្រភេទដែលបានផលិតចេញពីវត្ថុធាតុដើមអាចកែច្នៃ ឡើងវិញបាន (ដូចជា ប្លាស្ទិកបានពីសំបកដប ជាដើម) ដើម្បីជាការរួមចំណែកក្នុងការការពារបរិស្ថាន។ សំលៀក បំពាក់កីឡា បានប្រើប្រាស់វត្ថុធាតុ ដើមដែលធ្វើឲ្យឆាប់ ស្ងួត មានគុណភាពខ្ពស់ អាចស្រូបសំណើមប្រឆាំងនឹង បាក់តេរី និងការប្រឡាក់។



សំលៀកបំពាក់មិនជ្រាបទឹក

ក្រុមហ៊ុន បានផ្តល់នូវជម្រើសជាច្រើនប្រភេទដល់ អតិថិជន ដើម្បីពង្រីកសមត្ថភាពអោយបានជាអតិបរមា ក្នុងការ ឆ្លើយតបទៅនឹងនិន្នាការម៉ូដដែលកំពុងពេញ និយម ដើម្បីបំពេញតាមចំណង់ចំណូលចិត្តរបស់ អតិថិជន និង ដើម្បីកាត់បន្ថយការពឹងផ្អែកតែទៅលើម៉ូដ ជាក់លាក់ណា មួយ។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនបានផលិតផលដែរ នូវសំលៀក បំពាក់មិនជ្រាបទឹកដើម្បីបំពេញតម្រូវការ អតិថិជន។

សំលៀកបំពាក់ខាងក្រៅ

សំលៀកបំពាក់ខាងក្រៅ ដែលផលិតដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គែន ធួន ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា បានច្នៃម៉ូដប្រកប ដោយវិជ្ជាជីវៈ និងមានបច្ចេកទេសបោះពុម្ពខ្ពស់ ដែល អាចកាត់បន្ថយញើស ដែលអាចបង្កឲ្យរលាក ស្បែក សម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់។

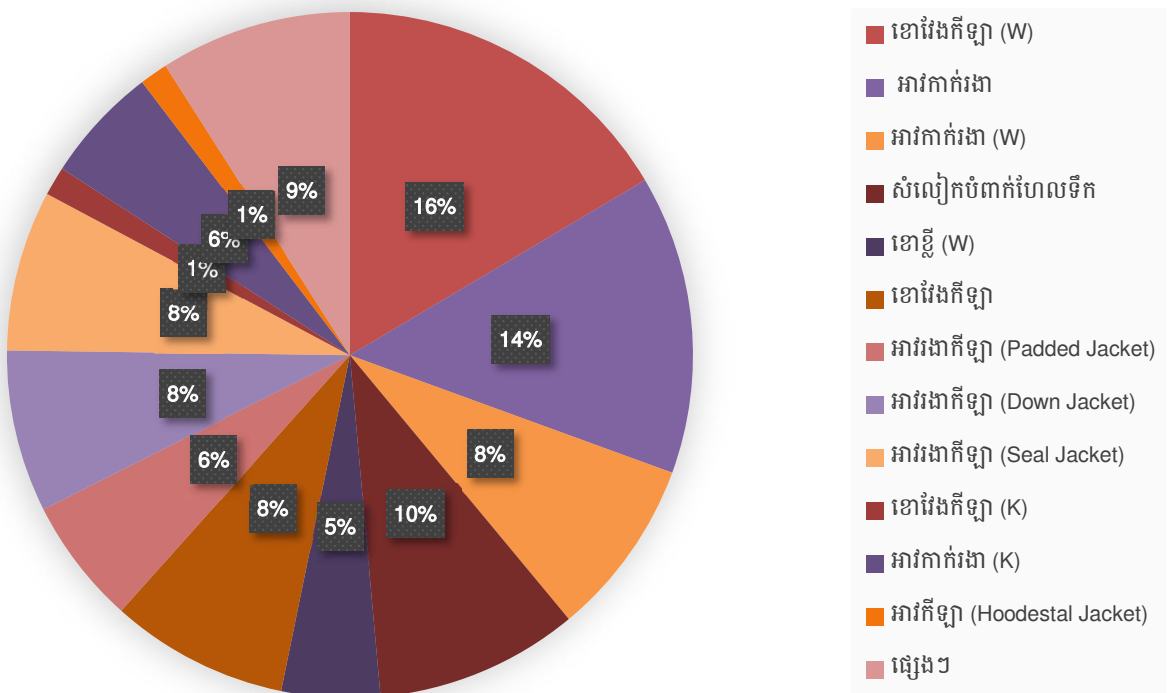


សំលៀកបំពាក់មានមុខងារពិសេស

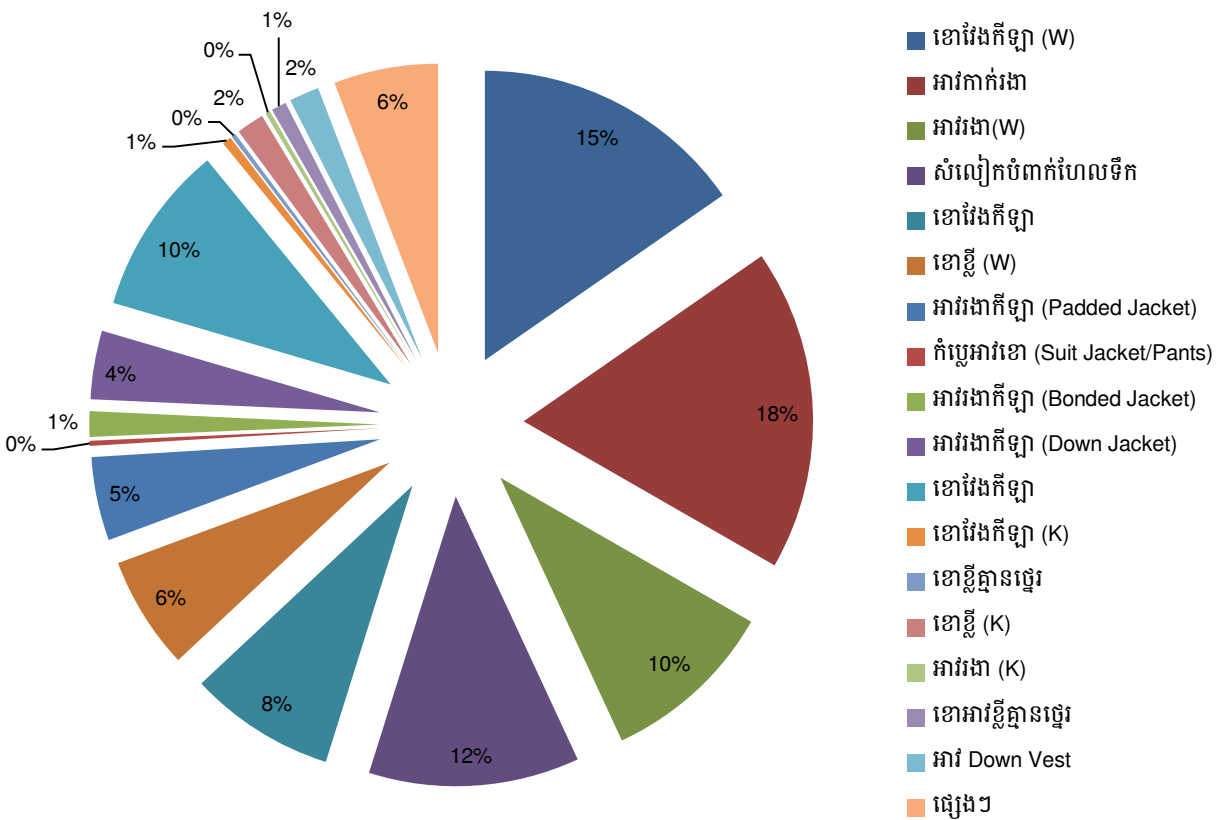
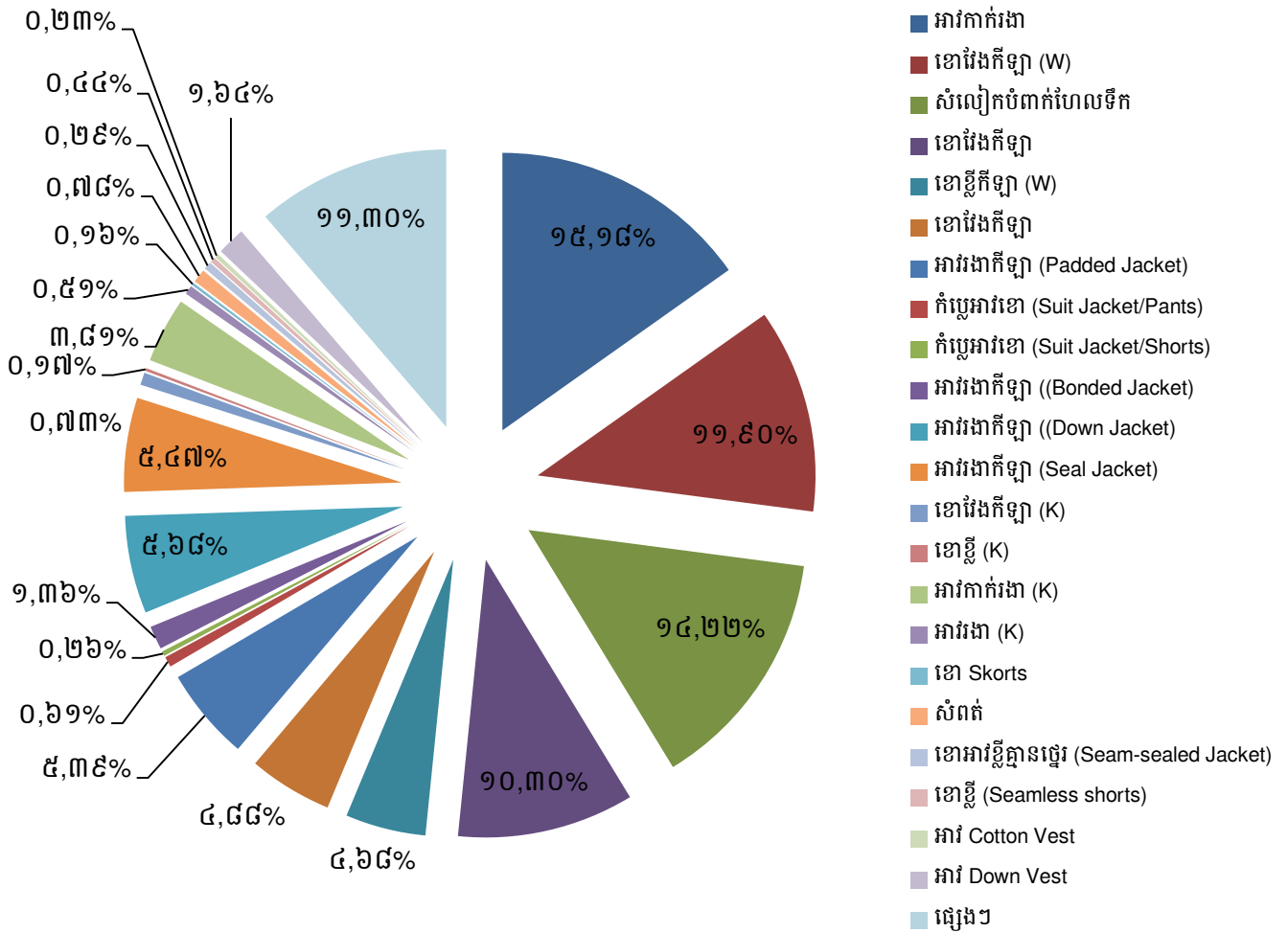
សំលៀកបំពាក់ មានមុខងារពិសេស ជាប្រភេទផលិត ផលដ៏សំខាន់មួយ ក្នុងចំណោមផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គែន ធួន សម្រាប់ទីផ្សារសហរដ្ឋអាមេរិក និង កាណាដា។

ការលក់ផលិតផលចម្រុះ ឆ្នាំ២០២១

បរិយាយ	ឆ្នាំ២០២១ (ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១)	
	បរិមាណ	ភាគរយ
ខោវែងកីឡា (W)	២០.៧៣៥.៦៨២	១៦,៤៨%
អាវកាក់រងា	១៧.៧២១.៩៣០	១៤,០៩%
អាវកាក់រងា (W)	១០.៥៧២.៧៦០	៨,៤០%
សំលៀកបំពាក់ហែលទឹក	១២.០៦៥.៩៧៣	៩,៥៩%
ខោខ្លី (W)	៥.៨៥៤.៧៨៦	៤,៦៥%
ខោវែងកីឡា	១០.៥៥៦.៨០២	៨,៣៩%
អាវរងាកីឡា (Padded Jacket)	៧.៤៩០.៥០៧	៥,៩៥%
អាវរងាកីឡា (Down Jacket)	៩.៦១៦.៧៥២	៧,៦៤%
អាវរងាកីឡា (Seal Jacket)	៩.៥២១.៦៤៦	៧,៥៧%
ខោវែងកីឡា (K)	១.៧២២.៨៧០	១,៣៧%
អាវកាក់រងា (K)	៦.៩០៩.១៩៦	៥,៤៩%
អាវកីឡា (Hoodestel Jacket)	១.៦៦៥.៧១១	១,៣២%
ផ្សេងៗ	១១.៣៥៩.២៩៦	៩,០៣%
សរុប (ដុល្លារអាមេរិក)	១២៥.៧៩៣.៩១១	១០០%

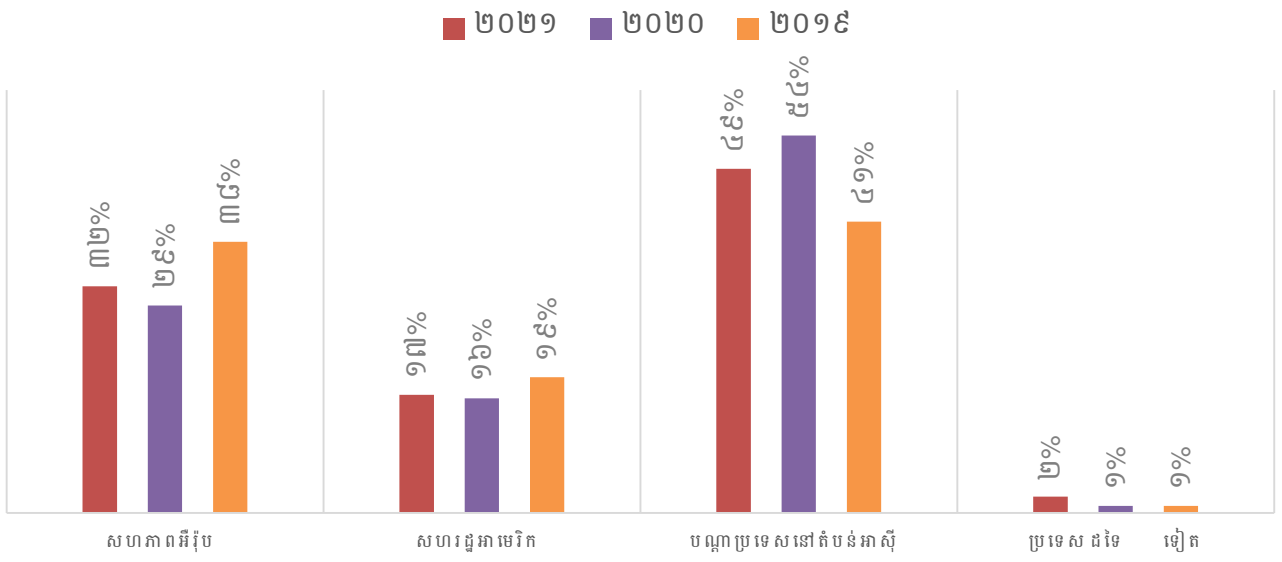


ប្រាស្រ័យពីការលក់ផលិតផលបម្រុង៖ ឆ្នាំ២០២០ និងឆ្នាំ២០១៩



ទីផ្សារសម្រាប់បែកចាយផលិតផល

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ផលិតសំលៀកបំពាក់សម្រាប់តែការនាំចេញតែប៉ុណ្ណោះ។ ថ្មីៗនេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បាននាំចេញផលិតផលទៅអតិថិជននៅសហភាពអឺរ៉ុប សហរដ្ឋអាមេរិក បណ្តាប្រទេសនៅតំបន់អាស៊ី និងប្រទេសដទៃទៀត។ នៅឆ្នាំ២០២១ តំបន់អាស៊ី គឺជាទីផ្សារចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការនាំចេញផលិតផល បើធៀបនឹងទីផ្សារនៅតាមបណ្តាប្រទេសផ្សេង ទៀត។





សៀម

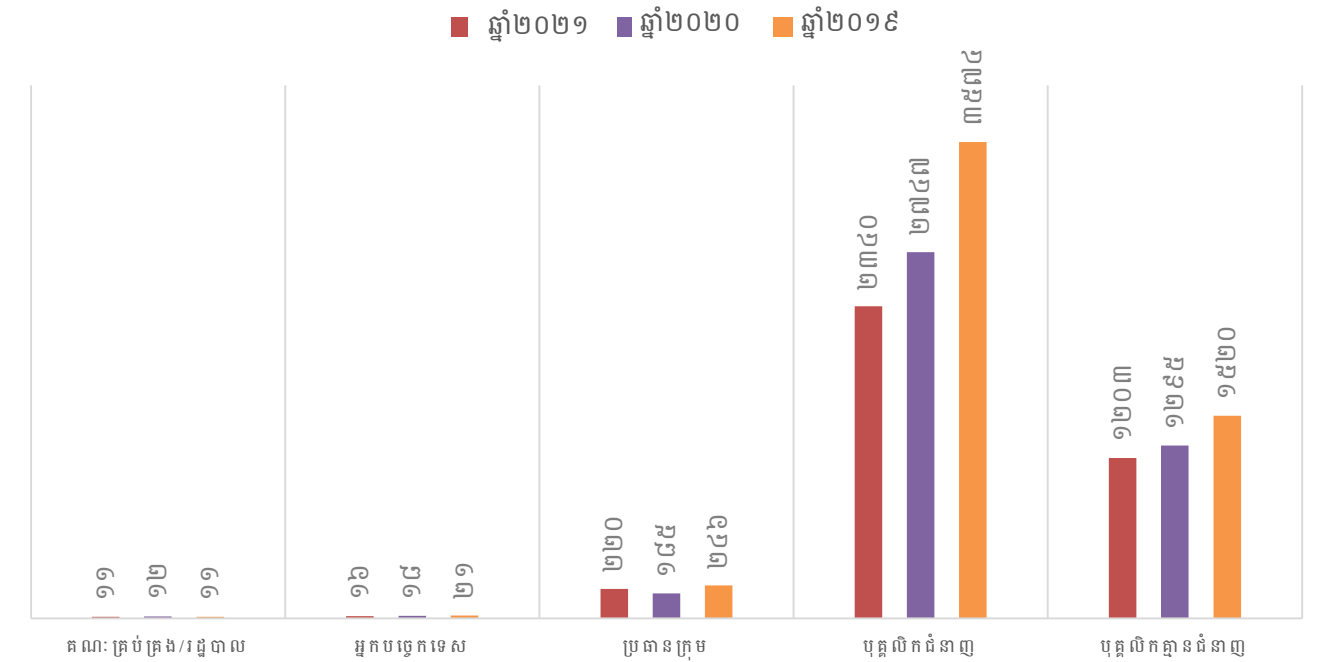


ចំនួនបុគ្គលិកសរុប និងបុគ្គលិកធ្វើការងារពេញម៉ោង

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មានបុគ្គលិកធ្វើការងារពេញម៉ោងចំនួន ៣.៧៩០ នាក់។ បុគ្គលិកផ្នែកលក់ត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជាប្រាក់ម៉ោង រួមជាមួយកម្រៃជើងសារ។ លាភការ ត្រូវបានផ្តល់ជូនបុគ្គលិកជារៀងរាល់ឆ្នាំដើម្បីលើកទឹកចិត្ត។ ចំនួននៃលាភការ ត្រូវបានវិនិច្ឆ័យតាមរយៈកត្តាផ្សេងៗ ដូចជា បទពិសោធន៍នៅក្នុងការងារ តំណែង ឬតួនាទីដែលបានបំពេញ ឬការដឹកនាំនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្សដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ ក្នុងការវាស់វែងផលិតភាពដែលផ្តល់ឱកាសដល់បុគ្គលិកក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ និងបទពិសោធន៍ ផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើលទ្ធផល និងការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវផលិតភាព ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកប្រកប ដោយភាពយុត្តិធម៌ ប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រកាន់ខ្ជាប់វិន័យ ការផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់របស់បុគ្គលិក ការវាយ តម្លៃទៅលើសមត្ថភាពការងារ ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដល់បុគ្គលិកការគ្រប់គ្រង អត្រាផ្លាស់ចេញ ព្រមទាំងការគ្រប់គ្រងទំនាក់ទំនងរវាងបុគ្គលិក និងនិយោជក។ ក្រុមហ៊ុននេះ ទទួលបាននូវភាពស្មោះត្រង់ពីនិយោជិត ហើយ ច្រើនជាង ៣៥% នៃនិយោជិតសរុបបានបន្តធ្វើការងារជាមួយក្រុមហ៊ុននេះលើសពី ៥ ឆ្នាំ។

តារាងខាងក្រោមនេះ បង្ហាញពីការបែងចែកមុខងាររបស់បុគ្គលិកធ្វើការងារពេញម៉ោង សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ និងឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ៖

បរិយាយ	ឆ្នាំ២០២១	ឆ្នាំ២០២០	ឆ្នាំ២០១៩
គណៈគ្រប់គ្រង/វដ្តបាល	១១	១២	១១
អ្នកបច្ចេកទេស	១៦	១៨	២១
ប្រធានក្រុម	២២០	១៨៥	២៤៦
បុគ្គលិកជំនាញ	២.៣៤០	២.៧៤៧	៣.៥៧៤
បុគ្គលិកគ្មានជំនាញ	១.២០៣	១.២៩៥	១.៥២០
សរុប	៣.៧៩០	៤.២៥៧	៥.៣៧២



គ. សម្ព័ន្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានសម្ព័ន្ធភាពណាផ្សេងទៀត ជាមួយ ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ បុត្រសម្ព័ន្ធនៃក្រុមហ៊ុន បុត្រសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុនហូលឌីង និងក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ដូចមានរៀបរាប់ ក្នុងផ្នែកទី ៦ “របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលធ្វើសវនកម្មដោយសវនករឯករាជ្យ” និងផ្នែកទី ៧ “ព័ត៌មានអំពីប្រតិបត្តិការ ជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ និងទំនាស់ផលប្រយោជន៍ឡើយ។”

ប. ព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ៗរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានព្រឹត្តិការណ៍សំខាន់ណាផ្សេងទៀត របស់ក្រុមហ៊ុន ក្រៅពីព្រឹត្តិការណ៍ដែលបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍នេះឡើយ។

ខ. ស្ថានភាពទីផ្សារទីផ្សារសំរៀកបំពាក់នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

កំណើនសេដ្ឋកិច្ចនៅតំបន់អាស៊ី សហគមន៍អឺរ៉ុប អាមេរិក និងពិភពលោក

យោងតាមរបាយការណ៍របស់ Eurostat, the statistical office of the European Union ចេញផ្សាយថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (ផ.ស.ស) របស់អឺរ៉ុប មានចំនួន ១២,១% និងចំនួន ១១,៩% សម្រាប់ សហគមន៍ អឺរ៉ុប បានថយចុះចំនួន ៣,៦% និងចំនួន ៣,២% បើធៀបនឹង ផ.ស.ស របស់អឺរ៉ុប មានចំនួន ១៥% និងចំនួន ១៤,៤% សម្រាប់សហគមន៍អឺរ៉ុប នៅត្រីមាសទី២ ឆ្នាំ២០១៩ កន្លងទៅ។ ផ.ស.ស របស់អឺរ៉ុប រំពឹងថា នឹង ទទួលបាន ប្រមាណចំនួន ២,០% នៅឆ្នាំ២០២០ ខាងមុខនេះ។ ដោយឡែក ផ.ស.ស របស់សហរដ្ឋអាមេរិក មានចំនួន ២,៥% នៅ ឆ្នាំ ២០១៩ កន្លង ទៅ និងរំពឹងថានឹងកើនឡើងរហូតដល់ចំនួន ២,៩% នៅឆ្នាំ ២០២០ នេះ។ ផ.ស.ស របស់ ពិភពលោក មានចំនួន ៣,៩% នៅឆ្នាំ២០១៩ ដែល ផ.ស.ស របស់ពិភពលោក រំពឹងថានឹងកើនឡើង និងទទួលបាន ប្រមាណ ៤,៩ % នៅឆ្នាំ២០២០ បើយោងតាមរបាយការណ៍របស់ World Economic Outlook Update ចេញផ្សាយនា ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅនេះ។ ផ.ស.ស នៅតំបន់ទាំងពីរ រំពឹងថាមានការថយចុះបើធៀបនឹងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ។ តំបន់ទាំងពីរដែលបាន រៀបរាប់ខាងលើនេះ គឺជាតំបន់លក់ចម្បងបំផុតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន ជាពិសេសឥទ្ធិពលពីការថយនៃភាគរយនៃ ផ.ស.ស អាចនឹង ជះឥទ្ធិពលដល់ចំណូលរបស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន នៅក្នុងឆ្នាំ២០២០ ផងដែរ។

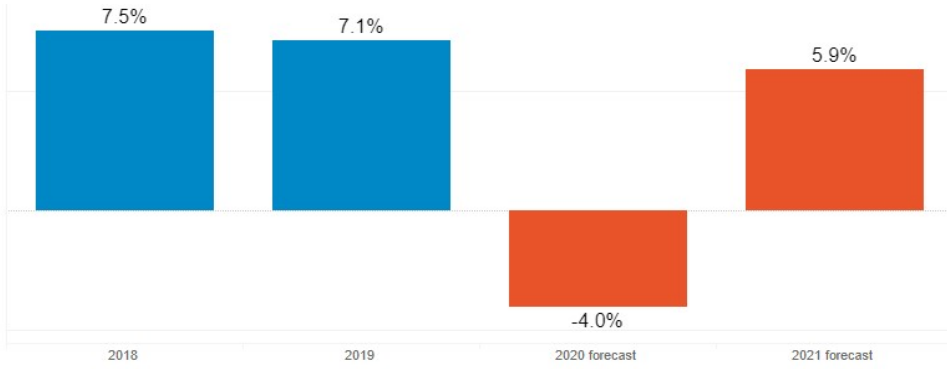
ប្រភព៖

- របាយការណ៍របស់ Eurostat, the statistical office of the European Union ចេញថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០
- របាយការណ៍របស់ World Economic Outlook Update ចេញផ្សាយខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០
- <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/11156775/2-31072020-BP-EN.pdf/cbe7522c-ebfa-ef08-be60-b1c9d1bd385b>
- <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2020/06/24/WEOUpdateJune2020>

កំណើនសេដ្ឋកិច្ចនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

នៅប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាត្រូវបានចាត់ទុកជាប្រទេសដែលមានប្រាក់ចំណូលមធ្យម តាមរយៈ កំណើនសេដ្ឋកិច្ច។ សេដ្ឋកិច្ចនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានកើនឡើងគួរឲ្យកត់សំគាល់នាបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ ផ.ស.ស មានចំនួន ៧,៥% នៅឆ្នាំ២០១៨ និងចំនួន ៧,១% នៅឆ្នាំ២០១៩។ ដោយឡែក សេដ្ឋកិច្ចរបស់កម្ពុជានៅឆ្នាំ ២០២០ នេះ ត្រូវបានរំពឹងថានឹងមានកំណើនទាបជាងឆ្នាំមុនៗ បើទោះបីជាប្រព័ន្ធសេដ្ឋកិច្ចនៅតែរក្សាភាពរឹងមាំក៏ដោយ ដែលភាគច្រើន ដោយសារតែតម្រូវការខាងក្រៅកាន់តែខ្សោយជាងការរំពឹងទុក។ ធនាគារពិភពលោកបានព្យាករណ៍ថា សេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជានឹង ថយចុះមកនៅ ត្រឹមអត្រា ៤% នៅឆ្នាំ២០២០ ដែលទាបជាងឆ្នាំ ២០១៩ ខណៈការនាំចេញមានកម្រិតមធ្យមស្របជាមួយ នឹងការបន្ថយល្បឿននៃតម្រូវការពិភពលោក។

ក្រាហ្វិកអំពីផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (GDP) របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា



(ប្រភព៖ របាយការណ៍ Asian Development Bank Asian Development Outlook 2020 ចេញផ្សាយខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២០)

សម្រាប់ទស្សនវិស័យនាពេលអនាគត កំណើនសេដ្ឋកិច្ចនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នឹងអាចកើនឡើងតាមការរំពឹងទុក តាមរយៈការសហការជាមួយដៃគូពាណិជ្ជកម្ម ដូចជា សហរដ្ឋអាមេរិក និងបណ្តាប្រទេសនៅអាស៊ី ដែលបច្ចុប្បន្នវិសាលភាពនៃការនាំចេញតិចជាងសហភាពអឺរ៉ុប និងផ្សារភ្ជាប់ជាមួយស្ថេរភាពនយោបាយក្នុងស្រុក និងប្រេងដែលមានតម្លៃទាប។ ជ.ស.ស ត្រូវបានព្យាករណ៍ថា ចំនួន ៤,០% នៅឆ្នាំ២០២០ ចំនួន ៥,៩ % នៅឆ្នាំ២០២១ និងចំនួន ៦,៧% ក្នុងឆ្នាំ ២០២២ យោងតាមរបាយការណ៍របស់ Asian Development Bank ចេញផ្សាយនៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២០។ ក្នុងរយៈខ្លីនេះ អាចនឹងត្រូវបានជំរុញដោយការធ្វើពិពិធកម្មនៃផលិតកម្ម និងការធ្វើសមាហរណកម្មបន្ថែមទៀតក្នុងការផ្គត់ផ្គង់នៅក្នុងតំបន់ និងជាលក្ខណៈសកល។

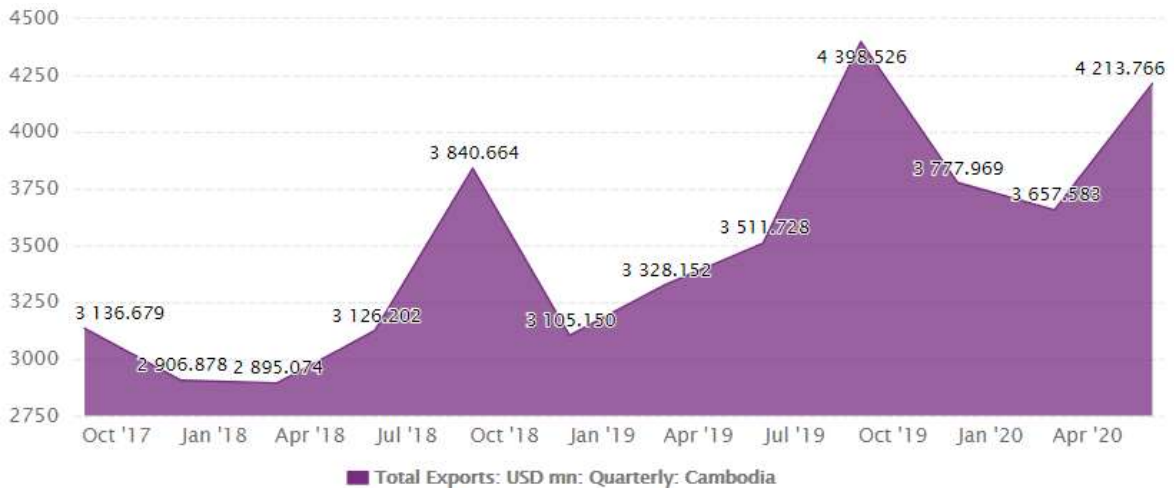
ការនាំចេញរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នៅឆ្នាំ២០២០

ការនាំចេញសរុបរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានចំនួន ៤,២ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងខែមិថុនាឆ្នាំ ២០២០ ធៀបនឹងចំនួន ៣,៧ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងត្រីមាសមុន។ ទិន្នន័យនៃការនាំចេញសរុបរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រចាំត្រីមាស ដែលអាចរកបានពីខែមីនា ឆ្នាំ២០១០ ដល់ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០ ដែលមានតម្លៃជាមធ្យម ២,២ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក។ ទិន្នន័យនេះឈានដល់កម្រិតខ្ពស់បំផុតគឺ ចំនួន ៤,៤ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ និងជាអត្រាទាបបំផុត ចំនួន ៧៥៨,៧ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងខែមីនា ឆ្នាំ២០១០។

យោងតាមរបាយការណ៍ចុងក្រោយនៃការនាំចេញសរុបរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានកើនឡើង ចំនួន ២១,១ ភាគរយ ក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០។ ការនាំចូលសរុបមានចំនួន ៤,៥ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងខែមិថុនាឆ្នាំ ២០២០ បានធ្លាក់ចុះ ចំនួន ១៩,៨ ភាគរយ ពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ។ ជញ្ជីងពាណិជ្ជកម្មនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានឱនភាពចំនួន ៣៧៣.៥ ពាន់លាន ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០។

សេដ្ឋកិច្ចត្រូវទទួលបានផលប៉ះពាល់យ៉ាងខ្លាំង ដោយសារការរីករាលដាលនៃជម្ងឺកូវីដ ១៩ តម្រូវការខាងក្រៅ ជាពិសេសពីបណ្តាប្រទេសនៅអឺរ៉ុប និងអាមេរិកខាងជើង ដែលធ្វើឲ្យឧស្សាហកម្មវាយនភ័ណ្ឌត្រូវបានកាត់បន្ថយ។ សេដ្ឋកិច្ចព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវបានព្យាករណ៍ថា នឹងកើនឡើងនៅឆ្នាំ ២០២១ ដោយសារតែការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវតម្រូវការពីដៃគូ ពាណិជ្ជកម្មសំខាន់ៗ គាំទ្រដល់ការងើបឡើងវិញនៃវិស័យវាយនភ័ណ្ឌដ៏សំខាន់នេះ។

ក្រាហ្វិកអំពីការនាំចេញរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា



ការរីករាលដាលនៃជម្ងឺ កូវីត ១៩ គឺជាបញ្ហាប្រឈមជាសកល ដែលមិនធ្លាប់មានពីមុនមក ប៉ុន្តែជាសំណាងល្អ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាបានរួចផុតពីវិបត្តិសុខភាព។ លោក Sunniya Durrani-Jamal នាយកប្រចាំប្រទេសរបស់ធនាគារ អភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី រំពឹងថាកំណើនសេដ្ឋកិច្ចនឹងកើនឡើងដល់ ៥,៩% នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២១ ដែលត្រូវបានជំរុញដោយគោល នយោបាយគាំទ្រជំនួយសង្គមសម្រាប់ជនក្រីក្រ និងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដល់សហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។ វិធានការណ៍ ទាំងនេះ រួមជាមួយនឹងការកែទម្រង់រចនាសម្ព័ន្ធ ដែលត្រូវការជាចាំបាច់នឹងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដោយផ្ទាល់ និងដោយ ប្រយោលនៃគម្របគម្រប ១៩ ទៅលើគ្រួសារ និងអាជីវកម្ម និងជួយសេដ្ឋកិច្ចរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឱ្យកាន់តែរឹងមាំ ពីការរាតត្បាត។ ការបញ្ជាទិញធ្លាក់ចុះយ៉ាងខ្លាំងពីអឺរ៉ុប និងអាមេរិកខាងជើង បាននាំឱ្យមានការបិទទ្វារ មួយភាគបីនៃរោង ចក្រកាត់ដេរស្បែកជើង និងផលិតផលទំនិញនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្នុងឆមាសទី១ នៃឆ្នាំ២០២០។ ផលិតផល ឧស្សាហកម្មសរុប ត្រូវបានព្យាករណ៍ថា នឹងកើនឡើង ៥,១% ក្នុងឆ្នាំ ២០២០ ប្រសិនបើការនាំចេញសម្លៀកបំពាក់ ទំនិញ និងស្បែកជើងបន្តងើបឡើងវិញ។

ការប្រកួតប្រជែងរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រទេសជិតខាងក្នុងវិស័យកាត់ដេរ

យោងតាមរបាយការណ៍ GMAC បង្ហាញថា ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាកំពុងជម្នះទល់នឹងការប្រកួតប្រជែងជាមួយ ប្រទេសជិតខាង ដោយសារផលិតភាពទាប ការកើនឡើងនៃប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងកូដកម្មពីសំណាក់សហជីពកម្មករ ជា ដើម។ វិស័យកាត់ដេរកម្ពុជា ផលិតភាពតិចជាងគេទីពីរនៅក្នុងតំបន់ ដែលអត្រាមានត្រឹមតែ ៦០% ប៉ុណ្ណោះ ធៀបនឹង វិស័ យកាត់ដេររបស់ប្រទេសចិន។ សម្រាប់ផលិតភាពរបស់ប្រទេសវៀតណាម និងឥណ្ឌូនេស៊ី គឺមានចំនួន ៨០% ខណៈ ដែល ប្រទេសបង់ក្លាដែស មានត្រឹមតែ ៥០% ប៉ុណ្ណោះ ដែលអត្រាទាបជាងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាកម្ពុជា។ ផលិតភាពទាប និង ប្រាក់ឈ្នួលគោលកាន់តែខ្ពស់ នឹងជាបញ្ហាប្រឈមពិតប្រាកដមួយចំពោះឧស្សាហកម្មនៅកម្ពុជា ដោយសារអតិថិជននៅ ក្រៅប្រទេស វិនិច្ឆ័យជាចម្បងទៅលើផលិតភាព និងសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែង នៅពេលដែលពួកគេជ្រើសរើសដៃគូ សម្រាប់ ផ្គត់ផ្គង់ផលិតផលរបស់ខ្លួន។ ផលិតភាពទាប គឺដោយសារតែសហជីពច្រើននៅកម្ពុជា។

ច. ស្ថានភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន

អតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ធ្វើប្រតិបត្តិការនៅក្នុងទីផ្សារដែលមានការប្រកួតប្រជែង រួមជាមួយការកើនឡើងនៃម៉ាកផលិតផលក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ។ ទោះបីជា មានម៉ាកខុសគ្នាច្រើននៅក្នុងទីផ្សារម៉ូដសំលៀកបំពាក់ក៏ដោយ ក៏មិនមែនម៉ាកផលិតផលទាំងអស់សុទ្ធតែធ្វើការប្រកួតប្រជែងដោយផ្ទាល់ដែរ ដោយសារតែបំណែងចែកទីផ្សារខុសៗគ្នា។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជឿជាក់ថា អតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន និងដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់ពួកគាត់ មានបំណែងចែកទីផ្សារចាប់ពីថ្នាក់កណ្តាលរហូតដល់ថ្នាក់ខ្ពស់។

នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានឧស្សាហកម្មកិច្ចសន្យាដែលដូចនឹងក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជាច្រើនដែលអាចផលិតសម្រាប់អតិថិជន OEM (Original Equipment Manufacturer) និង ODM (Original Design Manufacturer) ដោយរាប់បញ្ចូលទាំងឧស្សាហកម្ម ដែលបច្ចុប្បន្នធ្វើការជាមួយអតិថិជនចម្បងៗរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន។ ពួកគេមានសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន នៅលើកត្តាសំខាន់ៗ ដែលមានការយកចិត្តទុកដាក់ពីអតិថិជន OEM និង ODM ក្នុងពេលធ្វើការជ្រើសរើសឧស្សាហកម្មកិច្ចសន្យាក្នុងនោះមាន កត្តាគុណភាព ពេលវេលាប្រគល់ទំនិញ ការទទួលខុសត្រូវក្នុងសង្គម និងតម្លៃ។ ទោះបីជាយ៉ាងនេះក្តី ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជឿជាក់ថា សមត្ថភាពនៃការប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានបែងចែកក្រុមហ៊ុនពីដៃគូប្រកួតប្រជែងរបស់ខ្លួន។

បេសកកម្មជាចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន គឺ ធ្វើអោយអតិថិជនមានការពេញចិត្ត តាមរយៈការបន្តធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាព ការប្រគល់ទំនិញទាន់ពេល និងតម្លៃ។

ភាពខ្លាំងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ក្នុងការប្រកួតប្រជែង

ក.អត្ថប្រយោជន៍របស់ក្រុមហ៊ុនបានមកពីទំនាក់ទំនងយ៉ាងស្និទ្ធស្នាលជាមួយក្រុមហ៊ុន QMI តៃវ៉ាន់

ក្រុមហ៊ុន QMI តៃវ៉ាន់ជាក្រុមហ៊ុនមួយ ក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុននាំមុខគេក្នុងវិស័យកាត់ដេរនៅតៃវ៉ាន់ និងមានក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធជាច្រើន នៅក្នុងតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍ និងសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន។ ក្នុងនាមជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផលិតផលសម្រាប់ម៉ាកសំលៀកបំពាក់ល្បីៗក្នុងសកលលោក ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ត្រូវបានតម្រូវឲ្យគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំជាច្រើនដែលក្នុងនោះរួមមាន វិធីសាស្ត្រទូទាត់ និងការទិញវត្ថុធាតុដើម ដែលជាកត្តាសំខាន់ៗ Adidas បានស្នើឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទិញវត្ថុធាតុដើមពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ជាក់លាក់នៅជុំវិញសកលលោក។ ជាលទ្ធផល ដើម្បីពង្រឹងនូវអំណាចចរចាជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានចងសម្ព័ន្ធភាពជាមួយក្រុមហ៊ុន QMI នៅតៃវ៉ាន់ដើម្បីទិញវត្ថុធាតុដើម។ សម្ព័ន្ធភាពនេះ បានអនុញ្ញាតឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទិញវត្ថុធាតុដើមនៅក្នុងតម្លៃមួយទាប ដោយសារការបញ្ជាទិញនៃក្រុមហ៊ុន QMI និងក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មានទំហំធំៗ។ បន្ថែមពីនេះ Adidas បានធ្វើការទូទាត់តាមរយៈធនាគារពីរនៅទីក្រុងហុងកុង គឺ Standard Charter Bank ឬ HSBC Bank។ ដោយសារធនាគារទាំងពីរនេះមិនមានសាខានៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដូចនេះក្រុមហ៊ុន QMI នៅតៃវ៉ាន់បានជួយសម្រួលដល់ការទូទាត់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន។

ខ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់សំលៀកបំពាក់អោយក្រុមហ៊ុនម៉ាកល្បីៗ ដូចជា Adidas

អតិថិជនធំបំផុតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន គឺ Adidas Group ដែលបានទិញយក Reebok ក្នុងខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៥។ ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានបង្ហាត់បុគ្គលិកជំនាញ ទិញសំភារៈបរិក្ខារ និងអភិវឌ្ឍន៍ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងស្តង់ដាររបស់ Adidas Group។

គ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន ទទួលបានការលើកលែងពន្ធពីប្រទេសកាណាដា និងសហភាពអឺរ៉ុប

ទំនិញដែលនាំចេញពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា មានការលើកលែងពន្ធលើការនាំចូលពីប្រទេសកាណាដា និងសហភាពអឺរ៉ុប ដោយសារ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាស្ថិតក្នុង “ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច (LCD)”។ សហភាពអឺរ៉ុបបានផ្តល់ការអនុគ្រោះជាច្រើនដល់ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច បើធៀបនឹងប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍។ នៅ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០១ សហភាពអឺរ៉ុបបានអនុម័តបទប្បញ្ញត្តិ (EC)៤១៦/២០០១ ស្តីពី “ទំនិញគ្រប់មុខលើកលែងអាវុធ EBA” ដែលអនុញ្ញាតឱ្យនាំចូលដោយរួចពន្ធ សម្រាប់ផលិតផលគ្រប់ប្រភេទលើកលែងតែអាវុធយុទ្ធភ័ណ្ណពីប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច ដោយគ្មានការកំហិតពីបរិមាណ (លើកលែងផលិត ផលដូចជា ចេក ស្ពរ និងស្រូវ ដែលមានរយៈពេលកំណត់)។ ក្រោយមក បទប្បញ្ញត្តិ EBA ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីប្រព័ន្ធអនុគ្រោះទូទៅ (GSP Council Regulation) (EC) លេខ ២៥០១/២០០១។ ដោយឡែក នៅដើមឆ្នាំ ២០២០ នេះ សហភាពអឺរ៉ុប បានដកចេញផ្នែកខ្លះនៃប្រព័ន្ធអនុគ្រោះពីរាជាណាចក្រកម្ពុជា បទប្បញ្ញត្តិនេះ រំពឹងថានឹងត្រូវប្រឈមនឹងការដកគំរោងអនុគ្រោះទូទៅរបស់សហភាពអឺរ៉ុបនេះ។ ប្រទេសកាណាដា ក៏បានផ្តល់ការអនុគ្រោះពន្ធនាំចូលដល់ប្រទេសដែលមានការ អភិវឌ្ឍន៍តិចតួចដែរ តាមរយៈការកំណត់ពន្ធនាំចូលលំអៀងទូទៅ និងការកំណត់ពន្ធនាំចូលលំអៀងសម្រាប់ប្រទេសដែលមានការអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច។

ឃ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន មាននិយោជិតដែលអាចទុកចិត្ត និងជឿជាក់បាន

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន ជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់សំលៀកបំពាក់សម្រាប់ម៉ាកសំលៀកបំពាក់កីឡាល្បីៗមួយចំនួន និងប្រតិបត្តិ តាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ ក្រុមហ៊ុននេះ ទទួលបាននូវភាពស្មោះត្រង់ពីនិយោជិត ហើយច្រើនជាង ៣៥% នៃនិយោជិត សរុប បានបន្តធ្វើការងារជាមួយក្រុមហ៊ុននេះលើសពី ៥ឆ្នាំ។

ង.គណៈគ្រប់គ្រងនៃក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន មានបទពិសោធន៍ខ្ពស់

គណៈគ្រប់គ្រងនៃក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន មានបទពិសោធន៍ខ្ពស់ផ្នែកផលិតកម្មសំលៀកបំពាក់ខាងក្រៅ (outdoor clothing) ដែលមានដូចជា លោកនាយកប្រតិបត្តិ លោកនាយកហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានផ្នែកប្រតិបត្តិការ លោក Hsienh Chung Nan។ អ្នកគ្រប់គ្រងទាំងនេះ មានបទពិសោធន៍ជាង ១០ ឆ្នាំ មកហើយ នៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរ។ គណៈគ្រប់គ្រង របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន ផ្តោតសំខាន់ទៅលើទិសដៅ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានដាក់ចេញ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន ជឿជាក់ថា គណៈគ្រប់គ្រងរបស់ខ្លួនមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ និងអាចសម្របតាមការប្រែប្រួលនៃ ទីផ្សារ បានយ៉ាងឆាប់រហ័ស។

ច.ភូមិសាស្ត្រចម្រុះនៃទីផ្សារផលិតផល

ទីផ្សាររបស់អតិថិជននៃក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន មាននៅគ្រប់ទីកន្លែងក្នុងសកលលោក ដូចជា សហរដ្ឋអាមេរិក អឺរ៉ុប និងអាស៊ី ដែលផ្តល់ឱ្យក្រុមហ៊ុនជាមួយនឹងភូមិសាស្ត្រចម្រុះនៃទីផ្សារផលិតផល។

ឆ.ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន បាននាំចូលនូវបច្ចេកវិទ្យា “Down”

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធ្វីន បាននាំចូលនូវបច្ចេកវិទ្យា “Down” សម្រាប់ផលិតអាវរងានៅក្នុងរោងចក្ររបស់ខ្លួន។ បច្ចេកវិទ្យានេះ ជួយបង្កើនគុណភាពអាវរងាឱ្យបានប្រសើរជាងមុន ដោយជួយបង្កប់ច្រើនខោអាវរងាជំនួសដោយការប្រើអំបោះដេរភ្ជាប់ច្រើនខោអាវ។ សាច់ក្រណាត់ខាងក្រៅនៃអាវរងា ជាធម្មតាផលិតពីអំបោះនីឡុងដែលមាំនឹងមិនជ្រាបទឹក។ ការបង្កប់ច្រើនខោអាវរបៀបនេះ ដើម្បីធានាថា ទឹកមិនអាចជ្រាបចូលខាងក្នុងតាមរយៈច្រើនខោអាវ។ ដោយសារគុណភាពនៃ

ផលិតផលដែលប្រើប្រាស់ដោយបច្ចេកវិទ្យា “Down” ក្រុមហ៊ុន មានភាពប្រកួតប្រជែងខ្ពស់ជាងដៃគូប្រកួតប្រជែងផ្សេងទៀត នៅក្នុងទីផ្សារអាវរងា។

យុទ្ធសាស្ត្រធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន

ក. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បន្តវិនិយោគក្នុងបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗ ដែលអាចអនុញ្ញាតឲ្យក្រុមហ៊ុនបន្តផ្តល់ជូននូវផលិតផល ថ្មីៗ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បន្តបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យាថ្មីៗទៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ទន្ទឹមនឹងនេះក្រុមហ៊ុន នឹងបន្តស្វែងរកនូវកាលានុវត្តភាព ដោយធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុនម៉ាកអន្តរជាតិល្បីៗ និងបន្តពង្រីកទីផ្សារ និងអភិវឌ្ឍជំនាញបច្ចេកទេសដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពភាពប្រកួតប្រជែងជាសកល។

ខ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ធានាថា នឹងឆ្លើយតបតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន

គណៈគ្រប់គ្រង និងក្រុមការងារផ្នែកផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បន្តធ្វើឲ្យផលិតផល និងសេវាកម្មសម្រាប់អតិថិជនប្រសើរឡើង ព្រមទាំងបង្កើតផលិតផលថ្មីដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការអតិថិជន។

គ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ធានានូវប្រសិទ្ធភាពក្នុងផលិតកម្ម និងការប្រគល់ទំនិញ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានធ្វើកំណែទម្រង់ផលិតកម្មសំលៀកបំពាក់តាមរយៈការបន្សុំសាច់ក្រណាត់កប្បាស និងឡែនប្រភេទថ្មីដែលមានគុណភាពល្អជាងមុន ការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្សេងៗសម្រាប់ការជ្រលក់ពណ៌ ចាក់ ដេរ និងប៉ាក់ និងការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្សេងៗសម្រាប់កាត់ ដាក់ស្រទាប់ រចនាម៉ូដ និងរបៀបខ្ទប់ថ្មីៗ។ ក្នុងដំណាក់កាលផលិតកម្មនីមួយៗ វិធីសាស្ត្រថ្មីៗ ត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់បង្កើនប្រសិទ្ធភាព។ ដោយសារក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ស្ថិតនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលមានភូមិសាស្ត្រនៅជិតអ្នកផ្គត់ផ្គង់វត្ថុធាតុដើមធ្វើអោយការដឹកជញ្ជូនទំនិញមានភាពឆាប់រហ័ស។ ជាលទ្ធផល ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន អាចកាត់បន្ថយរយៈពេលដឹកជញ្ជូនទំនិញ បង្កើនប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងសន្និធិ និងបង្កលក្ខណៈឲ្យក្រុមហ៊ុនអាចប្រគល់ទំនិញទៅឲ្យអតិថិជនទាន់ពេល។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធកំណត់តាមពេលពិត ដើម្បីកត់ត្រានូវការបញ្ជាទិញ និងការបញ្ជូនទំនិញរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន។

ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពផលិតកម្ម ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានបំពាក់នូវម៉ាស៊ីនទំនើបៗ និងកម្មវិធីព័ត៌មានវិទ្យាថ្មីៗនៅក្នុងរោងចក្រ ដូចជា កម្មវិធីគូរគំរូដែលអាចគូរគំរូខោអាវ សម្រាប់កាត់អោយបានត្រឹមត្រូវ និងឆាប់រហ័ស។ កម្មវិធីនេះជួយសន្សំពេលវេលា និងពលកម្មជាច្រើននៅក្នុងរោងចក្រ។ បន្ថែមពីកម្មវិធីនេះ ក្រុមហ៊ុនបានប្រើប្រាស់នូវបច្ចេកវិទ្យា “Down” ដែលអាចឲ្យក្រុមហ៊ុនផលិតបាននូវខោអាវរងាដែលមានគុណភាពខ្ពស់។ ក្រុមហ៊ុន ក៏បានឆ្លើងកម្មវិធីដែលតម្រូវដោយក្រុមហ៊ុន Adidas សម្រាប់ចុះបញ្ជីលេខកូដដោយផ្ទាល់ និងដោយស្វ័យប្រវត្តិទៅលើផលិតផលសម្រេចនីមួយៗ។

ឃ. ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ធានាធ្វើឲ្យផលិតផលមានគុណភាពល្អឥតខ្ចោះ

ភាពជោគជ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺពឹងផ្អែកសំខាន់ទៅលើសមត្ថភាពក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ ដែលមានគុណភាពខ្ពស់ដល់អតិថិជន។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវឆន្ទៈនេះ រាល់បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនម្នាក់ៗ ត្រូវដឹងពីទំនួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនដើម្បីធានាថា ផលិតផល គឺមានគុណភាពល្អបំផុតតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។ ក្រុមហ៊ុន ក៏បានផ្តល់នូវរសៀវភៅដែលបង្ហាញពីរបៀបប្រើដល់បុគ្គលិកដើម្បីធានាថា ពួកគាត់បានយល់ច្បាស់អំពីនីតិវិធីការងារ។ ក្រុមត្រួតពិនិត្យគុណភាពជាអ្នកអនុវត្ត និងត្រួត

ពិនិត្យគោលការណ៍ “គ្មានខុស” ឬ “គោលនយោបាយជោគជ័យ ១០០%” លើផលិតផលគ្រប់ប្រភេទទៅតាមដំណាក់កាល នីមួយៗក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម។ គោលការណ៍នេះ ក៏អនុវត្តទៅលើការទិញវត្ថុធាតុដើមនិងគ្រឿងបន្លាស់បន្សំផងដែរ។ វត្ថុ ធាតុដើម និងគ្រឿងបន្លាស់បន្សំត្រូវបានទិញពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលត្រូវបានជ្រើសរើស និងយល់ព្រមដោយ Adidas។ គ្រប់វត្ថុ ធាតុដើម និងគ្រឿងបន្លាស់បន្សំ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យបន្ថែមមុនពេលប្រើប្រាស់ក្នុងផលិតកម្មដើម្បីធានាថា វត្ថុធាតុទាំងនោះ ត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ជាក់លាក់ និងមិនមានភាពខ្វះចន្លោះ។ គ្រប់ផលិតផលសម្រេចទាំងអស់ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យជាលើក ចុងក្រោយមុនពេលប្រគល់ទំនិញជូនអតិថិជន។

ដោយសារវិស័យកាត់ដេរ នៅតែជាវិស័យដែលប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មច្រើនវាមានសារៈសំខាន់ណាស់ដែល បុគ្គលិកមានការពេញចិត្តពីតួនាទីការងាររបស់ខ្លួន ការចូលរួមចំណែក និងការយល់ច្បាស់ពីគំនិតនៃការគ្រប់គ្រងគុណភាព ទាំងមូល។ បុគ្គលិកគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់ ត្រូវបានហ្វឹកហ្វឺនក្នុងការស្វែងរកកំហុសដែលអាចកើតមានឡើងនៅគ្រប់ដំណាក់ កាលក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម។ ដំណាក់កាលនីមួយៗក្នុងដំណើរការផលិតកម្ម ត្រូវបានបង្ហាញយ៉ាងល្អិតល្អន់ដល់បុគ្គលិក ដូច្នេះ ពួកគេអាចយល់ថា ការងាររបស់ខ្លួនមានឥទ្ធិពលទៅលើផលិតកម្មទាំងមូលយ៉ាងដូចម្តេច។

ឆ. ផែនការអនាគតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វេន ធីន

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នេះ ពុំមានព័ត៌មានផ្សេងទៀត ពាក់ព័ន្ធនឹងផែនការអនាគតរបស់ ក្រុមហ៊ុន ក្រៅពីព័ត៌មានដែលបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០២១ នោះទេ។

៣. កត្តាហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានហានិភ័យណាផ្សេងទៀត ដែលលើក ត្រូវយកមកពិភាក្សាក្នុងផ្នែកនេះ ក្រៅពីហានិភ័យដូចមានរៀបរាប់ ក្នុងផ្នែកទី ៦ “របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលធ្វើសវនកម្ម ដោយសវនករឯករាជ្យ” និងផ្នែកទី ៨ “ការពិភាក្សា និងវិភាគរបស់គណៈគ្រប់គ្រង” ឡើយ។

**២. ព័ត៌មានអំពី
លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច
ក្រុមហ៊ុន ប្រធាន ផ្ទៃ**

ក. លទ្ធផលប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច ដោយរួមបញ្ចូល ព័ត៌មានធុរកិច្ចតាមផ្នែក

គណនីទាំងអស់ដែលមានក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានវាស់វែងដោយប្រើប្រាស់រូបិយបណ្ណនៃបរិយាកាសសេដ្ឋកិច្ចចម្បងដែលក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការ (ហៅកាត់ថា “រូបិយបណ្ណគោល”)។ រូបិយបណ្ណជាតិ របស់ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាគឺ ប្រាក់រៀលខ្មែរ (“រៀល”)។ យ៉ាងណាមិញដោយសារ ក្រុមហ៊ុនធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មនិងរក្សា នូវកំណត់ត្រាគណនេយ្យចម្បងជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ថ្នាក់ដឹកនាំក្រុមហ៊ុនកំណត់យកប្រាក់ដុល្លារអាមេរិកជារូបិយបណ្ណគោល និងរូបិយបណ្ណបង្ហាញដោយសារវាឆ្លុះបញ្ចាំងពីសារធាតុសេដ្ឋកិច្ចនៃព្រឹត្តិការណ៍និងកាលៈទេសៈរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការបកប្រែពីប្រាក់រៀល ទៅប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានបង្ហាញក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ និង២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដោយប្រើប្រាស់អត្រាប្តូរប្រាក់ផ្លូវការរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ក្នុងតារាងខាងក្រោម ៖

ឆ្នាំ	ប្រាក់រៀល/ដុល្លារអាមេរិក ត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ	អត្រាប្តូរប្រាក់ជា មធ្យមប្រចាំឆ្នាំ
២០២១	៤.០៧៤	៤.០៥៣
២០២០	៤.០៤៥	៤.០៤៣
២០១៩	៤.០៧៥	៤.០៥៦

ប្រភព៖ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា

ប្រតិបត្តិការជារូបិយបណ្ណផ្សេងៗក្រៅពីរូបិយបណ្ណគោលរបស់ក្រុមហ៊ុន (ហៅថា “រូបិយបណ្ណបរទេស”) ត្រូវបានប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់នៅថ្ងៃប្រតិបត្តិការនោះ។ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលជារូបិយបណ្ណបរទេសត្រូវប្តូរទៅជាប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់នៅថ្ងៃតារាងតុល្យការ លើកលែងតែត្រូវបានទ្រទ្រង់ដោយប្រើប្រាស់កិច្ចសន្យាអត្រាប្តូរប្រាក់បរទេសនាពេលអនាគត ក្នុងករណីបែបនេះអត្រាដែលបានកំណត់នៅក្នុងកិច្ចសន្យានេះនឹងត្រូវប្រើប្រាស់។ អត្រាប្តូរប្រាក់ផ្សេងគ្នាដែលកើតឡើងពីការទូទាត់ និងការរំកិលសម្រួលទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលជាទឹកប្រាក់ជារូបិយបណ្ណបរទេស ត្រូវកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផលនៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទដែលកើតឡើង។ ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលដែលមិនមែនជាទឹកប្រាក់ដែលកត់ត្រាដំបូងជារូបិយបណ្ណបរទេស ហើយយោងជាតម្លៃដើមត្រូវបានប្រែសម្រួលដោយប្រើអត្រាដើមនៅថ្ងៃទិញ ហើយចំពោះទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលមិនមែនជាសាច់ប្រាក់ដែលយោងជាតម្លៃទីផ្សារ ត្រូវបានប្រែសម្រួលដោយប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់ដែលកើតឡើងនៅពេលដែលតម្លៃនៃទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលទាំងនោះត្រូវបានកំណត់ក្នុងគោលបំណងសម្រាប់បង្ហាញ។

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធ្វើន រួមមាន ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នេះ ចំណូលពីការលក់ទំនិញ មានចំនួន ៩៩,៧០% នៃចំណូលសរុប។ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពី កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួនតិចតួច បើប្រៀបធៀបនឹងចំណូលសរុប។ ហេតុដូច្នេះ រាល់ការប្រែប្រួលជាចម្បងនៃការលក់ និងចំណូលសរុប គឺបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលចំណូលពីការលក់ទំនិញ។ ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ពីងផ្នែកទៅលើចំនួនសំលៀកបំពាក់ ដែលក្រុមហ៊ុនផលិត និងលក់ទៅឲ្យអតិថិជន។

ចំណូលតាមផ្នែករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន សម្រាប់២០២១ ឆ្នាំ២០២០ និងឆ្នាំ២០១៩ បង្ហាញដូចខាងក្រោម៖

ចំណូលសរុប សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១

៥១២.៤៨៤.៣៩៣.០០០ រៀល ប្រមាណ **១២៥.៧៩៣.៩១១** ដុល្លារអាមេរិក

ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ

៥១០.៩៣៨.០៣៧.០០០ រៀល ប្រមាណជា ១២៥.៤១៤.៣៤៤ ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង **៩៩,៧០%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលពីការប្រើប្រាស់

១.៥៤៦.៣៥៦.០០០ រៀល ប្រមាណជា ៣៧៩.៩៧៧ ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង **០,៣០%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលសរុប សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០

៤៨២.០៩៨.៨៦៣.០០០ រៀល ប្រមាណ ១១៩.១៨៣.៨៩៧ ដុល្លារអាមេរិក

ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ

៤៧៤.៩០០.៦៨១.០០០ រៀល ប្រមាណជា ១១៧.៤០៤.៣៧១ ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង **៩៨,៥១%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលពីការប្រើប្រាស់

៧.១២២.៥៤៩.០០០ រៀល ប្រមាណជា ១.៧៦០.៤២៨ ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង **១,៤៧%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលពីការដោះដូរ និងវេចខ្ចប់

៧៥.៦៣៣.០០០ រៀល ប្រមាណជា ១៨.៦៩៨ ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង **០,០២%** នៃចំណូលសរុប

ចំណូលសរុប សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩

៦៨៥.៨១៨.៤៧២.០០០ រៀល ប្រមាណ ១៦៩.២៥៤.៣១២ ដុល្លារអាមេរិក

ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ

៦៨៥.៨១៨.៤៧២.០០០ រៀល ប្រមាណជា ១៦៩.២៥៤.៣១២ ដុល្លារអាមេរិក ស្មើនឹង **១០០%** នៃចំណូលសរុប

ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រតិបត្តិការធុរកិច្ច

ក. ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗនៃប្រាក់ចំណូល ថ្លៃដើមលក់ ចំណាយប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ និងចំណេញសុទ្ធ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានប្រើប្រាស់សាច់ប្រាក់បន្ថែមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទៅលើខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មថ្មី នៅឆ្នាំ២០១៧ កន្លងទៅ សម្រាប់ផលិតផលផលអារវង។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងទុកថា ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មទាំងនេះ នឹងបង្កើនប្រាក់ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងទុកថា ថ្លៃឈ្នួលពលកម្មនឹងកើនឡើង ដោយមូលហេតុលក្ខខណ្ឌពលកម្មនៅក្នុងព្រះ រាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏រំពឹងដែរថា តម្លៃវត្ថុធាតុដើម (ពិសេសតម្លៃវត្ថុធាតុដើមដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ត្រូវការសម្រាប់ផលិតផលអារវង (down products) នឹងមានការកើនឡើង។ ជាលទ្ធផល ថ្លៃលក់នឹងត្រូវកើន ឡើង។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនរំពឹងថា នឹងមានការកើនឡើងខ្ពស់លើការចំណាយប្រតិបត្តិការឡើយ។ ជារួម ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធ នឹងមានការកើនឡើង។

ទិដ្ឋភាពតាមរដូវកាលនៃធុរកិច្ច

ប្រាក់ចំណូលដុល ជាទូទៅ មានការប្រែប្រួលតាមរដូវកាល ពីព្រោះ ផលិតផលផ្លាស់ប្តូរទៅតាមបំរែបំរួលអាកាស ធាតុ និងស្ថានភាពទីផ្សាររបស់អតិថិជន។ ប្រាក់ចំណូល ជាទូទៅកើនឡើងខ្ពស់បំផុតចាប់ពី ខែកក្កដា ដល់ខែធ្នូ ដែលជា រដូវកាលលក់ដាច់ជាងគេបំផុត។ នៅក្នុងរយៈពេលនេះ ផលិតផលដែលផ្តល់ប្រាក់ចំណេញខ្ពស់ ដូចជា សំលៀកបំពាក់ សរទរដូរ និងសិសិរដូរ លក់ដាច់ខ្លាំងជាងគេ។ ចាប់ពីខែមករា ដល់ ខែមិថុនា ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន លក់សំលៀកបំពាក់ សម្រាប់និទាយរដូវ និងរដូវក្តៅ។

និន្នាការ ព្រឹត្តិការណ៍ ឬភាពមិនប្រក្រតី

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា នឹងមានការប្រែប្រួលខ្លាំងចំពោះតម្លៃលក់ផលិតផល ដោយសារនាពេលបច្ចុប្បន្នមាន និន្នាការកំណើនថ្លៃ។ ថ្លៃដើមដែលរួមមាន ថ្លៃវត្ថុធាតុដើម និងសម្ភារៈសម្រាប់វេចខ្ចប់ ថ្លៃឈ្នួលពលកម្ម និងចំណាយផ្សេង គឺមានការកើនឡើងក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ចុងក្រោយ គិតចាប់ពី ឆ្នាំ២០១៩ ដល់ ឆ្នាំ២០២១។ ផ្អែកលើនិន្នាការបច្ចុប្បន្ន និង ពេលកន្លងមកព្រមទាំងហេតុការណ៍ជាយថាហេតុ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនរំពឹងថា នឹងមានអ្វីផ្លាស់ប្តូរជាពីនិន្នាការនេះ នៅ ឆ្នាំ២០២១ ឡើយ ហើយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា សន្និធិរបស់ក្រុមហ៊ុនមានកំរិតស្ថេរភាពដោយសារក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គ្រប់គ្រងសន្និធិដោយឈរលើមូលដ្ឋានទាន់ពេល (just-in time basis)។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ជឿជាក់ថា នឹងពុំមាននិន្នាការផ្សេងទៀត ស្តីពីផលិតកម្ម ការលក់សន្និធិ ថ្លៃចំណាយ ថ្លៃលក់ ផលិតផល និងសេវាកម្ម ឬនិន្នាការផ្សេងទៀត ភាពមិនច្បាស់លាស់ តម្រូវការ ការប្តេជ្ញាចិត្ត ឬព្រឹត្តិការណ៍ដែលអាចធ្វើឲ្យ មានផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ប្រាក់ចំណូល ចំណាយមូលធនសំខាន់ៗចំណេញភាពសន្ទនីយភាព ប្រភពទុន ព្រឹត្តិការណ៍ ឬ ប្រតិបត្តិការមិនប្រក្រតី ឬកើតឡើងដោយចៃដន្យណាមួយ ឬការប្រែប្រួលសេដ្ឋកិច្ចសំខាន់ណាមួយ ដែលនឹងជះឥទ្ធិពល ធ្ងន់ធ្ងរដល់ចំណេញប្រតិបត្តិការ ឬដែលអាចបណ្តាលឲ្យព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុដែលផ្សព្វផ្សាយក្នុងរបាយការណ៍ឆ្នាំ២០២១ នេះ ពុំអាចឆ្លុះបញ្ចាំងបាននូវលទ្ធផលអាជីវកម្មនាពេលអនាគត ឬលក្ខខណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុឡើយ។

ខ. ការប្រែប្រួលចំពោះទ្រព្យសកម្មប្រើប្រាស់សម្រាប់ទូទាត់បំណុល

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានការប្រែប្រួលចំពោះទ្រព្យសកម្មដែលប្រើប្រាស់សម្រាប់ទូទាត់បំណុលទេ។

កម្ចីសំខាន់ៗរវាងក្រុមហ៊ុនហូលឌីង និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ពុំមានកម្ចីសំខាន់ៗពី ក្រុមហ៊ុនហូលឌីង និង ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធទេ ក្រៅពីកម្ចីសំខាន់ៗដែលបានរៀបរាប់ក្នុងផ្នែកទី ៦ “របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ” នេះឡើយ។

កិច្ចសន្យាបំណុល និងបំណុលជាយថាហេតុនាពេលអនាគត

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គ្មានកិច្ចសន្យាបំណុល និងបំណុលជាយថា ហេតុនាពេលអនាគត ក្រៅពីកិច្ចសន្យាដែលបានរៀបរាប់ក្នុងរបាយការណ៍សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ នេះឡើយ។

គ. អាករលើតម្លៃបន្ថែមពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ពន្ធគយ ឬចំណុលពន្ធផ្សេងៗ រួមទាំងបំណុលជាយថាហេតុ អាករលើតម្លៃបន្ថែម

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គ្មានបំណុលពន្ធលើអាករ តម្លៃបន្ថែមដែល ត្រូវបង់ជូនអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុឡើយ។

ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

ចាប់ពីឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលបានការលើកលែងពន្ធពីក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍ កម្ពុជា ដូចជា ការលើកលែងពន្ធ ១០០% លើការនាំចូលម៉ាស៊ីន និងសម្ភារៈបរិក្ខាររបស់រោងចក្រ ព្រមទាំងវត្ថុធាតុដើម បើ សិនជា ៨០% នៃផលិតផល គឺជាទំនិញនាំចេញ។ យោងទៅខាងមុខនូវខាតសារពើពន្ធ រយៈពេល ៥ ឆ្នាំ ដើម្បីកាត់កងនឹង ចំណេញនាពេលអនាគត។ ការលើកលែងពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលរួមមាន រយៈពេលគន្លឹះបូកនឹងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ បូក នឹងរយៈពេលអាទិភាពចំនួន ១ ឆ្នាំ ចាប់ពីថ្ងៃទី២២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ ដោយទទួលបានការអនុម័តពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ។

នៅឆ្នាំ២០១២ ការលើកលែងពន្ធត្រូវបានបញ្ចប់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ២០% ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ។ ដោយឡែក កាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុនអាចទទួល បានការលើកទឹកចិត្តពន្ធ ដោយកាត់បន្ថយ ៥០ ភាគរយ នៃពន្ធលើប្រាក់ចំណេញត្រូវបង់សម្រាប់ ៣ ឆ្នាំ ពោលគឺ សម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៤ ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៦ ដោយសារ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជា ផ្លូវការ នៅ ជ.ម.ក នៅអំឡុងពេល ៦ខែ ដើមឆ្នាំជាប់ពន្ធ ពោលគឺ នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានទទួលការលើកទឹកចិត្តពន្ធ ដោយបន្ថយ ៥០% លើពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលត្រូវបង់។ ដោយឡែកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៧ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិន ទទួលបានការលើកទឹកចិត្តពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលត្រូវបង់ ដូចឆ្នាំ២០១៤ ឆ្នាំ២០១៥ និងឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅទេ។

ពន្ធគយ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានពន្ធគយដល់ពេលត្រូវបង់ទេ។

បំណុលពន្ធមិនទាន់ទូទាត់ផ្សេងទៀត រួមទាំងបំណុលកើតឡើងនាពេលអនាគត

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានកាតព្វកិច្ចបង់ពន្ធ ដូចដែលមានចែងក្នុងច្បាប់សារពើពន្ធនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានបំណុលពន្ធសរុប ដែលក្រុមហ៊ុនមិនទាន់បាន ទទូទាត់ មានចំនួន ៣៩២ លាន រៀល (៩៦.១៤៧ ដុល្លារអាមេរិក)។

ឃ. បញ្ញត្តិនានាពាក់ព័ន្ធនឹងបុគ្គលិក រួមទាំង ផលប្រយោជន៍ចូលនិវត្តន៍ដែលមិនពាក់ព័ន្ធ

ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការរបស់អតិថិជនទៅលើសុខុមាលភាពរបស់បុគ្គលិក និងចក្ខុវិស័យក្នុងការក្លាយខ្លួនជារោងចក្រកាត់ដេរគំរូ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានគោរពយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់នូវច្បាប់របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាពិសេស ច្បាប់ ការងារ។

ដោយយោងទៅតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន កម្មករនិយោជិតទាំងអស់មានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់កម្រៃធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង។ សម្រាប់និយោជិតដែលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅក្នុងថ្ងៃធ្វើការនិយោជិតនោះត្រូវទទួលបានប្រាក់កម្រៃបន្ថែមចំនួន ១,៥ ដង នៃប្រាក់ខែមូលដ្ឋាន។ សម្រាប់និយោជិតដែលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅក្នុងចុងសប្តាហ៍ និងថ្ងៃឈប់សម្រាក និយោជិតនោះត្រូវទទួលបានប្រាក់កម្រៃ ២ដង នៃប្រាក់ខែមូលដ្ឋាន។

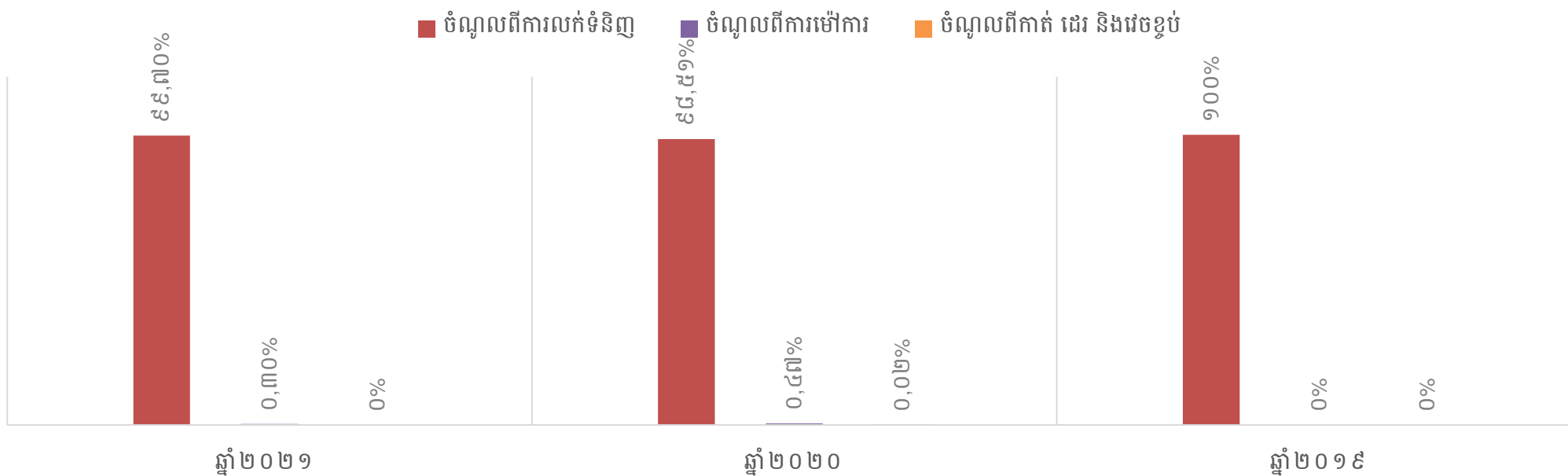
និយោជិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏ទទួលបានប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ថ្ងៃមិនបានឈប់សម្រាក ចំនួន ២០.០០០ រៀល (៥ ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុង ១ សប្តាហ៍និងប្រាក់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរចំនួន ២៨.០០០ រៀល (៧ ដុល្លារអាមេរិក) ព្រមទាំង ប្រាក់អតីតភាពការងារចាប់ពី ៨.០០០ រៀល (២ ដុល្លារអាមេរិក) ទៅ ៤៤.០០០ រៀល (១១ ដុល្លារអាមេរិក) ដោយផ្អែកទៅលើរយៈពេលនៃបទពិសោធន៍ក្នុងការងារ។ បន្ថែមលើផលប្រយោជន៍ទាំងនេះ និយោជិតក៏ត្រូវទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយ បន្ថែមចំនួន ៤.០០០ រៀល (១ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ការងារបន្ថែមម៉ោង ចាប់ពីម៉ោង ៤:០០ ទៅ ៦:០០ ល្ងាច។ យោងទៅតាមបទបញ្ញត្តិថ្មីៗពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់បំណាច់អតីតភាពនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៩ និយោជិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏នឹងទទួលបានប្រាក់រំលឹកអតីតភាពផងដែរ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ក៏ផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដល់និយោជិត យោងទៅតាមច្បាប់ការងារនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដូចជា ថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន ១៨ ទៅ ៣០ ថ្ងៃ ដោយផ្អែកទៅលើរយៈពេលនៃបទពិសោធន៍ការងារឈប់សម្រាកមាតុភាព ចំនួន ៩០ ថ្ងៃ ឈប់សម្រាកពិសេស (អនុញ្ញាតរហូតដល់អតិបរមាចំនួន ៧ ថ្ងៃ ក្នុងករណីមានព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយកើតឡើងដល់គ្រួសារនិយោជិត) និងឈប់សម្រាកពេលមានជម្ងឺ ជាដើម។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានប្តេជ្ញាក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងបទបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនានា ជាពិសេសគឺ ការកំណត់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ដែលកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។ ដោយសារកំណើននៃការចំណាយខ្ពស់លើប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ដែលធ្វើឲ្យចំណូលសរុបមានការធ្លាក់ចុះ។ ដោយឡែក ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ចំនួន ១៩២ ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានដាក់ឲ្យអនុវត្តនៅដើមឆ្នាំ ២០២១ កន្លងទៅ កំណើននៃការចំណាយខ្ពស់លើប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ អាចប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផលអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុននៅឆ្នាំ២០២១ នេះ។ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ នៅតែបន្តកើនឡើងនៅឆ្នាំបន្តបន្ទាប់។

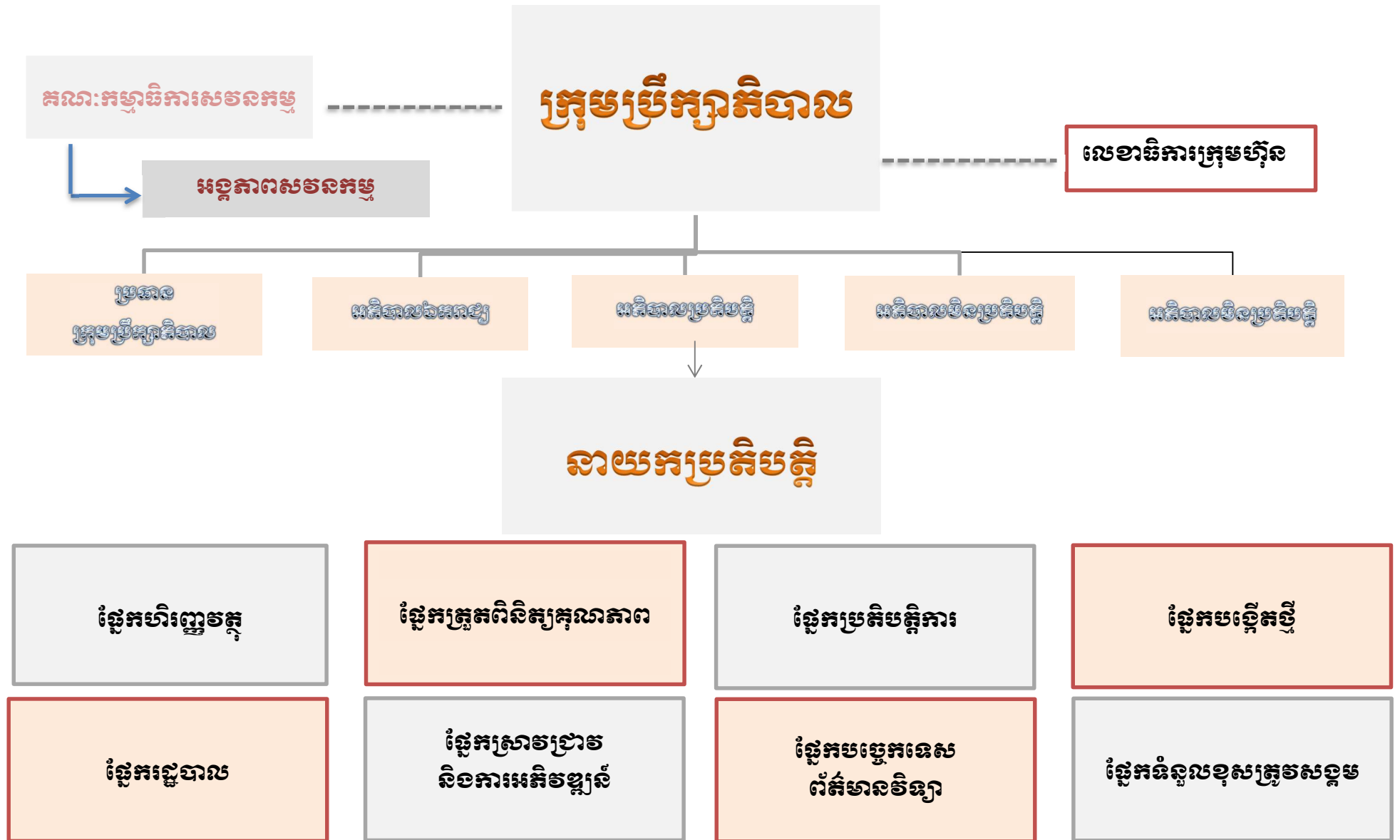
ខ. របាយការណ៍ចំណូល របស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រុន ធីន

បរិយាយ	ឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ឆ្នាំ២០២០ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		ឆ្នាំ២០១៩ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩	
	រៀល~០០០~	ភាគរយ	រៀល~០០០~	ភាគរយ	រៀល~០០០~	ភាគរយ
ចំណូលពីការលក់ទំនិញ	៥១០.៩៣៨.០៣៧	៩៩,៧០%	៤៧៤.៩០០.៦៨១	៩៨,៥១%	៦៨៥.៨១៨.៤៧២	១០០%
ចំណូលពីការម៉ៅការ	១.៥៤៦.៣៥៦	០,៣០%	៧.១២២.៥៤៩	០,៤៧%	-	-
ចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់	-	-	៧៥.៦៣៣	០,០២%	-	-
ចំណូលសរុប	៥១២.៤៨៤.៣៩៣	១០០%	៤៨២.០៩៨.៨៦៣	១០០%	៦៨៥.៨១៨.៤៧២	១០០%

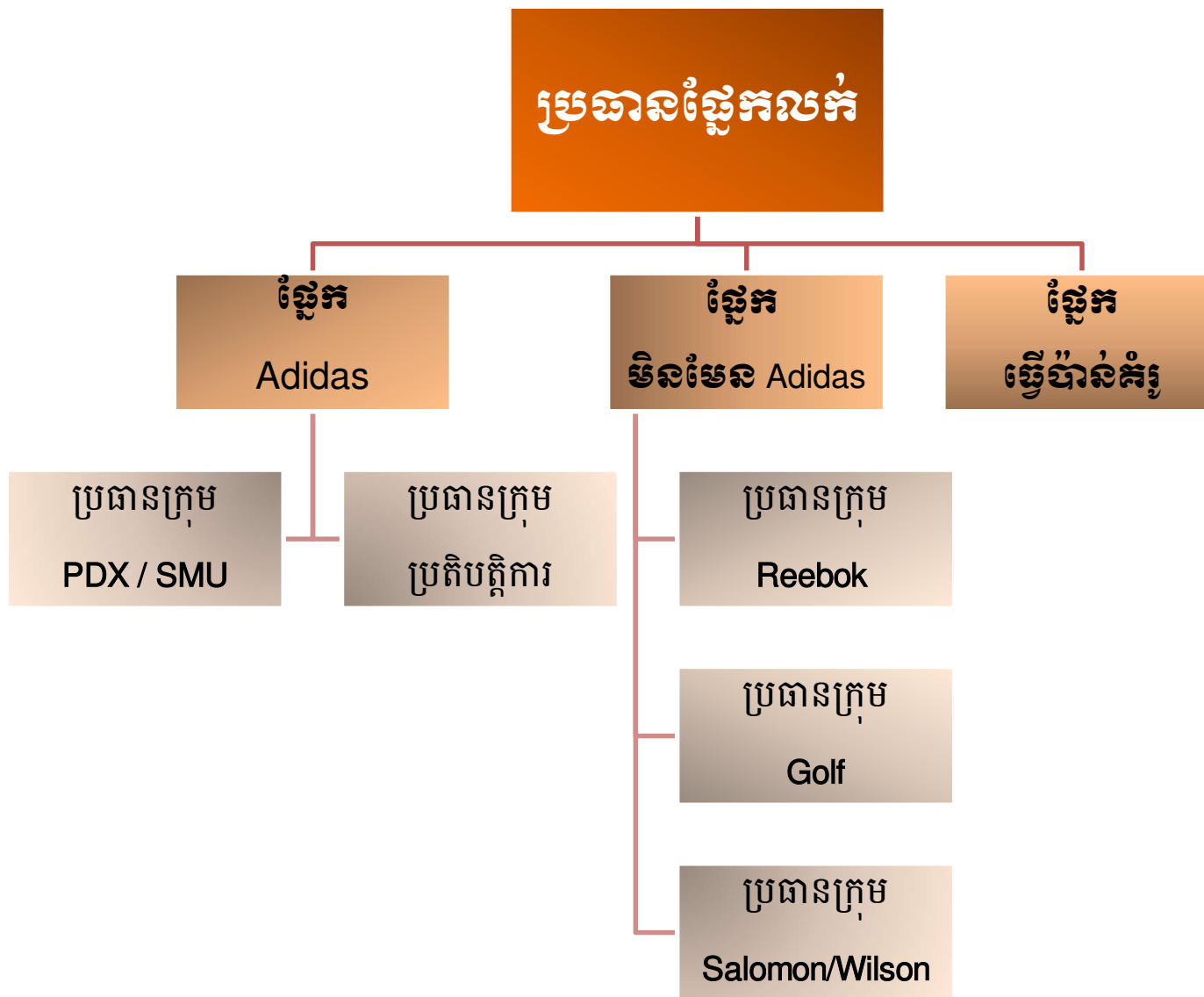


**៣. ព័ត៌មានអំពី
អភិបាលកិច្ចសាលាវិចកម្ម
ក្រុមហ៊ុន ហ្គេម ធីន**

ក. របៀបវារៈសម្រាប់ការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រៀបធៀប



របរសម្ព័ន្ធនៃក្រុមលក់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន មីន នៅទីក្រុងសៀងហៃ សាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន



ខ. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានា

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ត្រូវបានដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលមានសមាជិក ០៥ រូប ក្នុងនោះមាន ប្រធាន ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ០១ រូប អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ ០២ រូប នាយកប្រតិបត្តិ ០១ រូប និងអភិបាលឯករាជ្យ ០១ រូប។ តាម រយៈការបោះឆ្នោតដោយភាគហ៊ុនិកក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៥ ដែលប្រព្រឹត្តិទៅកាលពីថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩ អភិបាលដែលមានរាយនាមដូចខាងក្រោម ត្រូវបានបោះឆ្នោត និងជ្រើសតាំងដោយសម្លេងភាគ ច្រើនរបស់ ភាគហ៊ុនិក សម្រាប់អាណត្តិ ៣ ឆ្នាំ ៖

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល	តំណែង	អាណត្តិ	កាលបរិច្ឆេទ តែងតាំងជាអភិបាល
១	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥
២	លោក Chen, Tsung-Chi	អភិបាលប្រតិបត្តិ	៣ ឆ្នាំ	០១/តុលា/២០១៩
៣	ឧកញ៉ា លី យុនថៃ	អភិបាលឯករាជ្យ	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥
៤	លោក Huang, Tung-Fu	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ	៣ ឆ្នាំ	២១/វិច្ឆិកា/២០១៩
៥	លោកស្រី Wang Yi Ting	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ	៣ ឆ្នាំ	២៣/វិច្ឆិកា/២០១៥

ដើម្បីជំនួយការក្នុងការអនុវត្តការងារ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានតែងតាំង លោក **ភូង វឿ** ប្រធានផ្នែកធនធាន មនុស្ស ជាលេខាធិការក្រុមហ៊ុន ដែលជាបុគ្គលមានគុណវុឌ្ឍិ និងបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ ជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារលេខា ធិការក្រុមហ៊ុននេះ។ តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ត្រូវបានកំណត់ ដូចខាងក្រោមនេះ៖

- បង្កើតទំនាក់ទំនងការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នានាក្នុងក្រុមហ៊ុន
- គាំទ្រដល់កិច្ចដំណើរការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានារបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មនូវរាល់ការវិវត្តនៃច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង ប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មអំពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម។
- ចាត់ចែង រៀបចំនីតិវិធី និងរក្សាទុកកំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងភារកិច្ចចាំបាច់ផ្សេងទៀត។

លោក **ភូង វឿ** ជនជាតិខ្មែរ កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខ ០១០៣៦២០៦៧ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី ០៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២។ លោក មានបទពិសោធន៍ជាង ២០ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែករដ្ឋបាល និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស។ លោកធ្លាប់បម្រើការងារជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលនៅក្រុមហ៊ុនជាច្រើន ដូចជា ពីឆ្នាំ១៩៩៤ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៦ ជាប្រធានផ្នែក រដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃក្រុមហ៊ុន PPS Co., Ltd។ ពីឆ្នាំ១៩៩៧ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៨ ជា ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃរោងចក្រកាត់ដេរ Milling។ ពីឆ្នាំ១៩៩៩ ដល់ ឆ្នាំ ២០០៨ ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃរោងចក្រកាត់ដេរ QMI Industrial (Cambodia) Co., Ltd ។ ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់ បច្ចុប្បន្ន លោក ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងលើផ្នែករដ្ឋបាល និងត្រូវ បានតែងតាំងជា លេខាធិការក្រុមហ៊ុន នៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន នៅឆ្នាំ២០១៣។

គ. បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

សមាសភាព និងតួនាទី ភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវរបស់បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

ល.រ	ឈ្មោះ	ភេទ	តំណែង	តួនាទី ភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវ
១.	លោក Chen Tsung-Chi	ប្រុស	នាយកប្រតិបត្តិ	ទទួលបន្ទុក អនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហើយធ្វើឲ្យសម្រេចនូវគោលនយោបាយដែលកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ លោកចូលរួមរៀបចំគម្រោងការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត រៀបចំ គម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុន និងដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត រៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំអំពីសកម្មភាព ធ្វើតុល្យការហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំ និងដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអនុម័ត ប្រើប្រាស់ និងចាត់ចែងនិយោជិតរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងកម្រិតក្របខណ្ឌដែលបានកំណត់ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិ ដែលមានចែងក្នុង លក្ខន្តិកៈបុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន។ នាយកប្រតិបត្តិ ត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាច ក្នុងការជ្រើសរើស តែងតាំង ដកហូត មុខងារឬបណ្តេញចោលនូវបុគ្គលិក និងអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចតាមឋានានុក្រម។ ជាមួយ អគ្គនាយកមានមុខងារដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងរាល់ការងារចាំបាច់ទាំងអស់ ដើម្បីធានាដំណើរការជាប្រក្រតីរបស់ក្រុមហ៊ុន។
២.	លោក Hsieh Chung Nan	ប្រុស	ប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ	ជនជាតិកែវ៉ាន់ កើតនៅថ្ងៃទី១៧ ខែមេសា ឆ្នាំ១៩៦៤ កាន់លិខិតឆ្លងដែនចិនលេខ ៣០៦០៧៧០៤០ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១២។ លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រ ផ្នែកគណនេយ្យ និងគ្រប់គ្រងពី National Defense Management College ក្នុងឆ្នាំ១៩៨៦ និង បានបន្តការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រ ផ្នែកគ្រប់គ្រងធុរកិច្ច ពីសាកលវិទ្យាល័យ Cheng-Kung University College of Further Education នៅឆ្នាំ១៩៩១។ លោកធ្លាប់ជា ប្រធានផ្នែកគ្រប់គ្រងនៅក្រុមហ៊ុន Tai

				Yang Enterprise Co., Ltd (កម្ពុជា) ពីឆ្នាំ២០១០ ដល់ឆ្នាំ២០១៦។ ពីឆ្នាំ២០០៦ ដល់ឆ្នាំ២០០៧ លោកជា ជំនួយការប្រធានចាត់ការទូទៅ នៅក្រុមហ៊ុន Formosa Enterprise Co., Ltd (Honduras)។ លោកក៏ធ្លាប់ជា ប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ នៅក្រុមហ៊ុន Tainan Enterprise Co., Ltd (តៃណាន់) ពីឆ្នាំ២០០៤ ដល់ ឆ្នាំ ២០០៥ និងនៅ ក្រុមហ៊ុន Jordan Dragon Enterprise Co., Ltd (ហ្សកដង) ពី ឆ្នាំ២០០៣ ដល់ឆ្នាំ ២០០៤។ ឆ្នាំ១៩៩៩ ដល់ ឆ្នាំ២០០៣ លោកជាប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ នៅ ក្រុមហ៊ុន Tai Yang Enterprise Co., Ltd (កម្ពុជា)។ ពីឆ្នាំ១៩៩៦ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៩ លោកជា ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលនៅក្រុមហ៊ុន Zheng-He Industrial Co (ចិន)។ លោក បានបម្រើ ការងារជា ប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន កាលពីខែ មិថុនា។
៣.	លោក Jin Meng	ប្រុស	ប្រធានផ្នែកបច្ចេកទេសព័ត៌មានវិទ្យា	ជនជាតិកែវ៉ាន់ កើតនៅថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ១៩៧៨ កាន់លិខិតឆ្លងដែន ចិនលេខ G ២៩៩៦២៣៤៤ ចុះកាលបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៨។ លោកបានបញ្ចប់ ការសិក្សា នៅវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យា Nanchang នៃសាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ក្នុង ឆ្នាំ១៩៩៧។ លោក បានបំពេញការងារ ជាប្រធានផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា នៅក្រុមហ៊ុន Ford Glory (Cambodia) Co., Ltd ពី ឆ្នាំ២០១១ ដល់ ឆ្នាំ២០១២។ ពីឆ្នាំ២០១២ ដល់ឆ្នាំ២០១៣ លោកបានបម្រើការងារ ជាប្រធានផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យា នៅក្រុមហ៊ុន TY Fashion Cambodia Plc។ លោកបានចាប់ផ្តើមបម្រើការ នៅក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មាន ឋានៈ ជាប្រធានផ្នែកបច្ចេកទេសព័ត៌មានវិទ្យា ជំនួសលោក Zhang Wei នៅ ឆ្នាំ ២០១៤។ លោក Jin Meng ប្រធានផ្នែកបច្ចេកទេស ព័ត៌មានវិទ្យា មានតួនាទីយ៉ាង សំខាន់ ក្នុងការថែរក្សានូវប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានរបស់ក្រុមហ៊ុន និងទទួល បន្ទុក លើការងារបច្ចេកទេស ដោយលោក ជាប្រធានផ្នែកព័ត៌មានវិទ្យាផង និងជាវិស្វករ បណ្តាញព័ត៌មានវិទ្យាផង។
៤.	លោកស្រី Cheng Yi Shan	ស្រី	ប្រធានផ្នែកបង្កើតថ្មី និង	ជនជាតិកែវ៉ាន់ កើតនៅថ្ងៃទី២៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩០ កាន់ លិខិតឆ្លងដែនចិន លេខ

			<p>ផ្នែកទំនួលខុសត្រូវសង្គម</p>	<p>៣០៥៦៥៣៩៥១ ចុះកាល បរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១២។ លោកស្រី បានបញ្ចប់ការសិក្សាពីមហាវិទ្យាល័យ Wenzao Ursuline University of Languages សិក្សាធារណៈរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ផ្នែកអក្សរសាស្ត្រ អង់គ្លេស ក្នុងឆ្នាំ២០១៤។ លោកស្រី ធ្លាប់បម្រើការងារជា អ្នកតំណាងផ្នែក លក់ នៅក្រុមហ៊ុន Synclink Transportation Co., Ltd. ពី ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៥។ លោកស្រី បានចូលបម្រើការងារនៅ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន កាល ពីខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៧ កន្លងទៅ ក្នុងតួនាទីជា ប្រធានផ្នែកបង្កើតថ្មី និងផ្នែក ទំនួលខុសត្រូវសង្គម ជំនួស លោកស្រី Qu Ning។ លោកស្រី ទទួលខុសត្រូវ លើផ្នែកទំនាក់ទំនងអតិថិជន និងធ្វើការសម្របសម្រួលជាមួយអតិថិជន លើផ្នែក សុវត្ថិភាព រោងចក្រ និងគោលការណ៍ ទំនួលខុសត្រូវសង្គមទទួលខុសត្រូវចំពោះ បរិស្ថាន ការងារក្នុងរោងចក្រ ពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មលើគោលការណ៍ សុវត្ថិភាព ផលិតកម្ម ដឹកជញ្ជូន និងប្រឆាំងភេរវកម្ម តម្រូវអោយនិយោជិតទាំងអស់ គោរពតាម គោលការណ៍ស្តង់ដារ សុវត្ថិភាព និងធានាថា ស្តង់ដារនេះបានធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្ម។</p>
៥.	លោក Hsieh Chung Nan	ប្រុស	<p>ប្រធានផ្នែកស្រាវជ្រាវ ការអភិវឌ្ឍន៍ និង ផ្នែកប្រតិបត្តិការ</p>	<p>លោក Hsieh Chung Nan ជាប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ របស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន កាលពីខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៧។ លោក ក៏ត្រូវបានតែងតាំង ជាប្រធានផ្នែក ស្រាវជ្រាវ ការអភិវឌ្ឍន៍ និងផ្នែកប្រតិបត្តិការ ជំនួស លោក Chang Yuan Jong។ លោក មានតួនាទីក្នុងការមើលការខុសត្រូវ គម្រោង និងសកម្មភាពស្រាវជ្រាវអភិវឌ្ឍន៍ ទទួលខុសត្រូវទៅលើរាល់ប្រតិបត្តិការ ទាំង អស់របស់រោងចក្រ ដូចជា ផលិតកម្ម ការ ដឹកជញ្ជូន និងគុណភាពផលិតផល មុនពេលបញ្ជូន ទៅផ្នែកត្រួតពិនិត្យគុណភាព រៀបចំ ដំណើរការផលិតកម្ម និងធានាថា ប្រតិបត្តិការរបស់រោងចក្រមានភាពរលូន ធ្វើ ទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយអតិថិជន ដើម្បីពិភាក្សាពីម៉ូដែល និងសំលៀកបំពាក់ ថ្លៃម៉ូដឌី តម្រូវអោយគុណភាពនៃផលិតផលមានការប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់ តម្រូវ អោយមានការបណ្តុះបណ្តាលដល់និយោជិត លើផ្នែកគុណភាព និងដំណើរការផលិត កម្ម និងត្រួតពិនិត្យគុណភាពផលិតផល ដែលគោរពតាមតម្រូវការ របស់អតិថិជន។</p>

៦.	លោក លឹម យុនហួត	ប្រុស	ប្រធានផ្នែកត្រួតពិនិត្យគុណភាព	<p>ជនជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី០២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៧៩ កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណខ្មែរ លេខ ០១០០៤៥១២០ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១។ លោក បានបញ្ចប់មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិពីវិទ្យាល័យបាក់ទុកក្នុងឆ្នាំ១៩៩៧។ ពីឆ្នាំ២០១១ ដល់បច្ចុប្បន្ន លោកកំពុងសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញា ប័ត្រផ្នែកគ្រប់គ្រង នៅសាកលវិទ្យាល័យ ហៀលប្រាយ។ ពីឆ្នាំ២០០១ ដល់ ឆ្នាំ២០០៣ លោក ជាគ្រូបង្រៀនភាសាចិន នៅសាលា Chhong Cheng។ ពីឆ្នាំ២០០៣ ដល់ ឆ្នាំ២០០៨ លោកបម្រើការងារជា ប្រធានផ្នែកកាត់ និងត្រួតពិនិត្យគុណភាព នៅក្រុមហ៊ុន QMI Industrial (Cambodia) Co., Ltd។ ឆ្នាំ២០០៨ លោកបានចូលបម្រើការងារនៅក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ដោយមាន ឋានៈជាជំនួយការប្រធានផ្នែកត្រួតពិនិត្យគុណភាព។ នៅចុងឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវ បានតែងតាំងជាប្រធានផ្នែកត្រួតពិនិត្យគុណភាព ជំនួសលោក Zhang Yao Jun ។ លោក មានតួនាទីក្នុង ការត្រួតពិនិត្យគុណភាពទំនិញមុន នឹងធ្វើការ វេច ខ្ចប់ និងបញ្ជូនទៅអតិថិជន។ ផលិតផលទាំងអស់ត្រូវធានាថា គោរព តាមតម្រូវការអតិថិជន។</p>
៧.	លោក ភួង ថ្លី	ប្រុស	ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស និងរដ្ឋបាល និងលេខាធិការ	<p>ជនជាតិខ្មែរ កើតនៅថ្ងៃទី១៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ១៩៤៩ កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ លេខ ០១០៣៦២០៦៧ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២។ លោក បានបញ្ចប់មធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ពីវិទ្យាល័យខេត្តស្វាយរៀង នៅឆ្នាំ១៩៧៥។ លោក មានបទពិសោធន៍ជាង ២០ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែករដ្ឋបាល និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស។ លោកធ្លាប់បម្រើការងារជា ប្រធានផ្នែករដ្ឋបាលនៅក្រុមហ៊ុន ដូចជា ពីឆ្នាំ១៩៩៤ ដល់ ឆ្នាំ១៩៩៦ លោក ជាប្រធានផ្នែករដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងផ្នែករដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស នៃក្រុមហ៊ុន PPS Co., Ltd។ ពី ឆ្នាំ១៩៩៧ ដល់ ១៩៩៨ លោក ជាប្រធាន ផ្នែករដ្ឋបាល និងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៃរោងចក្រកាត់ដេរ Milling។ ពី ឆ្នាំ១៩៩៩ ដល់ ឆ្នាំ ២០០៨ លោក ជាប្រធាន ផ្នែករដ្ឋបាល និងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៃរោងចក្រកាត់ដេរ QMI Industrial (Cambodia) Co., Ltd ។ ពីឆ្នាំ២០០៨ ដល់ បច្ចុប្បន្ន លោកជា ប្រធានផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្ស នៃក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន។</p>

			<p>ដើម្បីជាជំនួយការក្នុងការអនុវត្តការងារ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានតែងតាំង លោក ភួង វុធី ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស ជាលេខាធិការក្រុមហ៊ុន ដែលជាបុគ្គលមានគុណវុធិ និង បទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារលេខាធិការក្រុមហ៊ុននេះ។ តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ត្រូវបានកំណត់ ដូចខាងក្រោមនេះ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> - បង្កើតទំនាក់ទំនងការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់នានាក្នុងក្រុមហ៊ុន - គាំទ្រដល់កិច្ចដំណើរការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈកម្មាធិការនានា របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល - ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មនូវរាល់ការវិវត្តនៃច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ ដល់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង ប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន - ធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មអំពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម។ - ចាត់ចែង រៀបចំនីតិវិធី និងរក្សាទុកកំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ភិបាល និងភារកិច្ចចាំបាច់ផ្សេងទៀត។ <p>លោកទទួលខុសត្រូវលើគ្រប់ផ្នែកដែលទាក់ទងនឹងការងារទូទៅរបស់រោងចក្រ ដូចជា អនាម័យអាហារ ការគ្រប់គ្រងរថយន្ត ក្រុមហ៊ុន អន្តរវិសនដ្ឋានរបស់កម្ពុជា អគ្គិសនី បំភ្លើរោងចក្រ និងសំភារៈ ផ្គត់ផ្គង់ការិយាល័យ និងការងារ រដ្ឋបាលមួយចំនួនទៀត។</p>
--	--	--	--

សម្គាល់ ៖ ព័ត៌មានលម្អិតពាក់ព័ន្ធអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន មានភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធ នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០២១ នេះ។

៤. ព័ត៌មានអំពី ការដ្ឋានដូរមូលបត្រ និងភាគហ៊ុន របស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រាណ ផ្លិន



ក. ព័ត៌មានអំពីមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន

ឈ្មោះមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
និមិត្តសញ្ញាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	ហ.ធ.អ
ចំណាត់ថ្នាក់នៃមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត
តម្លៃចារឹកក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ	១.០០០ រៀល
ថ្លៃលក់ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ (ឆ្នាំ២០២១)	៩.៦៤០ រៀល
បរិមាណមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុបដែលកំពុងចរាចរលើទីផ្សារ	៤០.០០០.០០០ ភាគហ៊ុន
មូលធនបន្ថែមកម្មទីផ្សារ (ឆ្នាំ២០២១)	១៦៨.៨០០ លាន រៀល
ឈ្មោះទីផ្សារមូលបត្រប្រតិបត្តិ កាលបរិច្ឆេទនៃការចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ	ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា ថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

តម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អាចមានការប្រែប្រួលយ៉ាងខ្លាំង អាស្រ័យលើលទ្ធផលរបស់ក្រុមហ៊ុននាពេលបច្ចុប្បន្ន ឬលទ្ធផលប្រចាំត្រីមាស ឬលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុនកន្លងទៅ ឬលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត ដែលស្ថិតក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ។ ជាទូទៅ នៅទីផ្សារមូលបត្រ តែងតែជួបប្រទះការប្រែប្រួលថ្លៃមូលបត្រ និងទំហំជួញដូរមូលបត្រនៅលើទីផ្សារ ដែលរងផលប៉ះពាល់ពីលទ្ធផលប្រតិបត្តិការ ឬលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលជាញឹកញាប់ពេលខ្លះ មិនមែនទាក់ទងផ្ទាល់ ឬដោយសារតែលទ្ធផលប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុននោះឡើយ។ លើសពីនេះទៀត ការប្រែប្រួលនៃតម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ក៏អាចបណ្តាលមកពីក្រុមហ៊ុនបរាជ័យក្នុងការ បំពេញកាតព្វកិច្ចតម្រូវជាដើម។ ការជួញដូរនៅក្នុងតម្លៃទាបក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន អាចកើតឡើងក្នុងរយៈពេលមួយប៉ុណ្ណោះ។

ជាក់ស្តែង តម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ថ្លៃបិទ គឺ ៤.២២០ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ បានថយចុះ ១.០២០ រៀល ឬ ២៤,១៧% ធៀបនឹងថ្លៃបិទ ៣.២០០ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ដែលក្នុងនោះបរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ២១.៥៧៥ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ បានកើនឡើងចំនួន ៥.០៥៣ ឬ ២៣,៤២% ធៀបនឹងបរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ១៦.៥២២ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។ ដោយឡែក តម្លៃមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ថ្លៃបិទ គឺ ៣.២០០ រៀល ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ បានថយចុះ ១.១២០ រៀល ឬ ៧៤,០៧% ធៀបនឹងថ្លៃបិទ ៤.៣២០ រៀល ក្នុងមួយឯកតា មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដែលក្នុងនោះបរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ១៦.៥២២ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ បានកើនឡើងចំនួន ១០.៦៣៤ ឬ ៣៥,៦៤% ធៀបនឹងបរិមាណជួញដូរមូលបត្រសរុបចំនួន ៥.៨៨៨ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

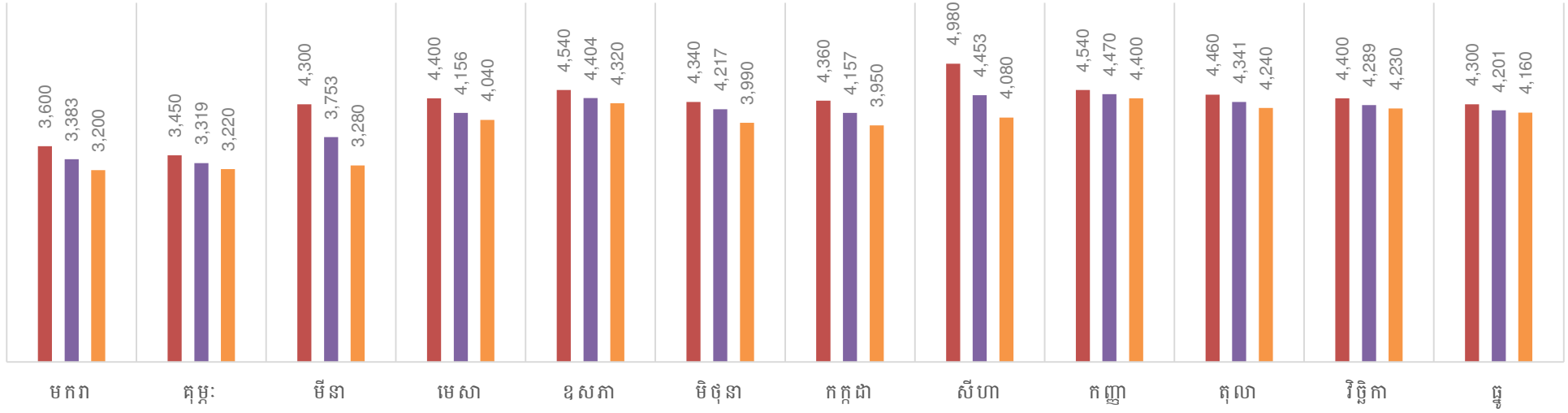
ដោយផ្អែកលើថ្លៃបិទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ធៀបនឹងចំណូលឆ្នាំ២០២០ មូលបត្រត្រូវបានជួញដូរ ក្នុងអនុបាតកម្រិត ១៤៧,០៩ ដង ហើយតម្លៃមូលបត្រគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ បានធ្លាក់ចុះ ៦៨,៦៧% ធៀបនឹងតម្លៃមូលបត្រនៅពេលបោះផ្សាយ គឺ ៩.៦៤០ រៀល ដែលអនុបាតកម្រិត មានត្រឹម ១១ ដង ប៉ុណ្ណោះ។

ខ. ថ្លៃ និងបរិមាណផ្គត់ផ្គង់មូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ុន ម៉ឺន



មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ		មករា	គុម្ភៈ	មីនា	មេសា	ឧសភា	មិថុនា	កក្កដា	សីហា	កញ្ញា	តុលា	វិច្ឆិកា	ធ្នូ
ថ្លៃផ្គត់ផ្គង់	អតិបរិមា	៣៦០០	៣៤៥០	៤៣០០	៤៤០០	៤៥៤០	៤៣៤០	៤៣៦០	៤៩៨០	៤៥៤០	៤៤៦០	៤៤០០	៤៣០០
	ជាមធ្យម	៣៣៨៣	៣៣១៩	៣៧៥៣	៤១៥៦	៤៤០៤	៤២១៧	៤១៥៧	៤៤៥៣	៤៤៧០	៤៣៤១	៤២៨៩	៤២០១
	អប្បបរមា	៣២០០	៣២២០	៣២៨០	៤០៤០	៤៣២០	៣៩៩០	៣៩៥០	៤០៨០	៤៤០០	៤២៤០	៤២៣០	៤១៦០
បរិមាណផ្គត់ផ្គង់	អតិបរិមា	២៨៦៧	១២៧៦	៦៥៨៩	៣៦៥៨	២៥០៣២	៣៥៥០	២៧០០១	២៣៤០៧	១៦៥៣	៣២៦៧	១៨៦១៤	៣៤៧២
	ជាមធ្យម	៦៤១	៣៣១	១១០៧	៩៤២	៦៧៦៥	១៦០០	៤១៦១	៧៨៥៧	៧៧៨	៦៧៩	១៥៩២	៩៣៨
	អប្បបរមា	០	១០	១១	១៤០	១៦៩	១៨២	២២៤	១៥០	៣	១	៨	០

■ ថ្លៃជួញដូរ អតិបរិមា ■ ថ្លៃជួញដូរ ជាមធ្យម ■ ថ្លៃជួញដូរ អប្បបរមា



■ បរិមាណជួញដូរ អតិបរិមា ■ បរិមាណជួញដូរ ជាមធ្យម ■ បរិមាណជួញដូរ អប្បបរមា



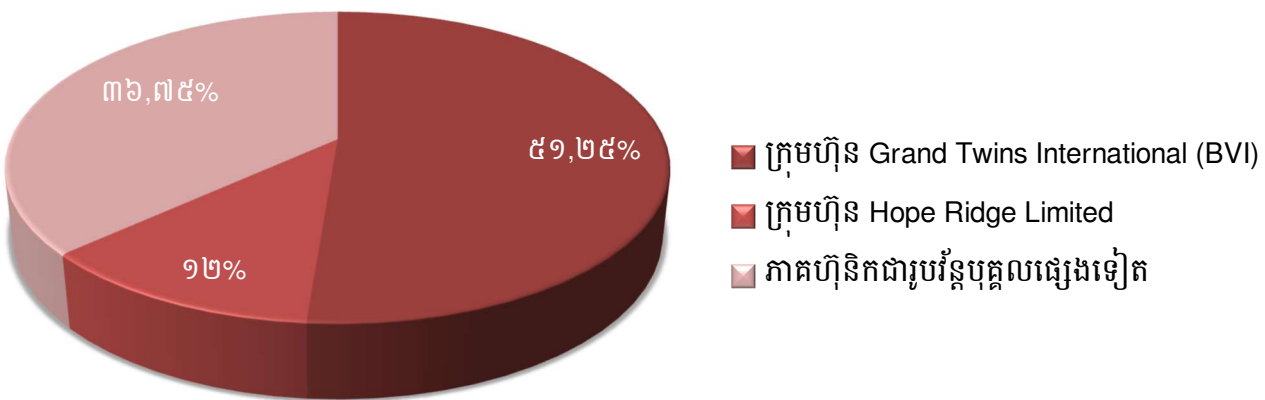
គ. ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួន ច្រើនលើសលប់ (ចាប់ពី ៣០% ឡើងទៅ)

មុនការបោះឆ្នោត និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា មូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធ្វីន ត្រូវបានកាន់កាប់ដោយភាគហ៊ុនិក ចំនួន ១៥ រូប ដែលក្នុងនោះ ២ ជា នីតិបុគ្គល និង ១៣ រូបទៀត ជារូបវន្តបុគ្គល។ ភាគហ៊ុនិក ដែលជានីតិបុគ្គល រួមមាន៖

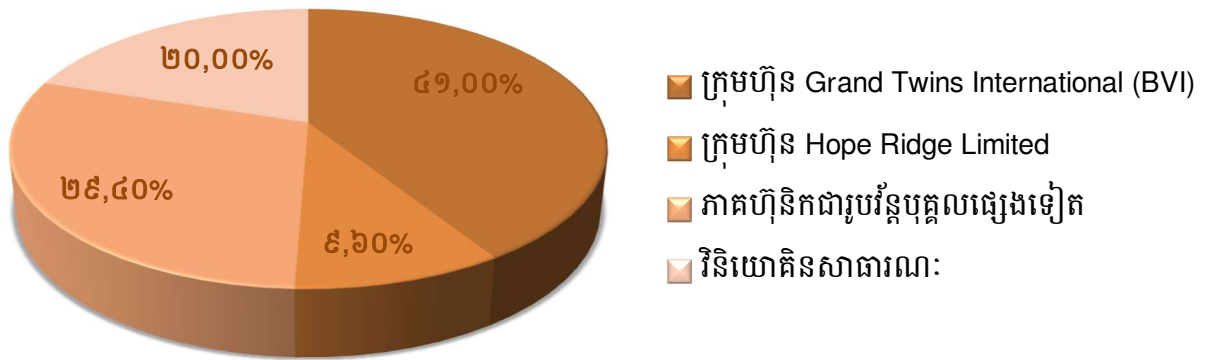
- ក្រុមហ៊ុន **Grand Twins International Ltd** ជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីក្រោមច្បាប់ស្តីពី Business Companies Act ឆ្នាំ ២០០៤ នៅកោះ BVI ប្រទេសអង់គ្លេស កាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៧ មានវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីលេខ ១៤០៩២៨១ មានអាសយដ្ឋាន Portcullis TrustNet (BVI) Limited, Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 3444, Road Town, Tortola, British Virgin Islands នឹង

- ក្រុមហ៊ុន **HOPE RIDGE LIMITED** ជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីក្រោមច្បាប់ស្តីពីក្រុមហ៊ុនអន្តរជាតិ ឆ្នាំ១៩៨៧ នៃប្រទេស Samoa កាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ មានវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីលេខ ៥០៤៤៩ មានអាសយដ្ឋាន Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 1225, Apia, Somoa។

របាយការណ៍ភាគហ៊ុនិក មុនការបោះឆ្នោត



របាយការណ៍ភាគហ៊ុនិក ក្រោយការបោះឆ្នោត (គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១)



ភាគហ៊ុនិកដែលត្រូវឡកអាច

អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីមូលបត្រ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនានា ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រន ធ្វើន ត្រូវបានហាមឃាត់ក្នុងការផ្ទេរ ឬលក់មូលបត្ររបស់ខ្លួន ក្នុងរយៈកំណត់ណាមួយ។ ខាងក្រោម គឺជា ភាគហ៊ុនិក ដែលត្រូវឡកអាច៖

ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd.	
ចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលត្រូវឡកអាច	: ១៦.៤០០.០០០ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
មូកហេតុឡកអាច	: ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុប
រយៈពេលឡកអាច	: ពីថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥
ក្រុមហ៊ុន Hope Ridge Limited	
ចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលត្រូវឡកអាច	: ៣.៨៤០.០០០ មូលបត្រកម្មសិទ្ធិ
មូកហេតុឡកអាច	: ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុប
រយៈពេលឡកអាច	: ពីថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd នៅតែជាភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រន ធ្វើន។ ដោយឡែក រយៈពេលឡកអាចមូលបត្រសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd ដែល ជាភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រន ធ្វើន បានបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ។ ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន មានសិទ្ធិជួញដូរមូលបត្រនៅ ផ.ម.ក បន្ទាប់ពីរយៈពេលឡកអាចត្រូវបានបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។

ភាគហ៊ុនិក	សញ្ជាតិ	អាសយដ្ឋាន	លេខអត្តសញ្ញាណវិនិយោគិន	បរិមាណ	%
ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុប					
ក្រុមហ៊ុន Grand Twins International Ltd	BVI	Portcullis TrustNet (BVI) Limited, Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 3444, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	FD២២៨៥៦៦៧៣៧១៥	១៦.៤០០.០០០	៤១

ឃ. ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួន ច្រើន (ចាប់ពី ៥% ដល់តិចជាង ៣០%)

គិតត្រឹមការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន HOPE RIDGE LIMITED ដែលជា ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនលើសលុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៥ កន្លងទៅនេះ។ ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតច្រើនរបស់ក្រុមហ៊ុន មានសិទ្ធិ ជួញដូរមូលបត្រនៅ ជ.ម.ក បន្ទាប់ពីរយៈពេលឡកអាចត្រូវបានបញ្ចប់ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។

ភាគហ៊ុនិក	សញ្ជាតិ	អាសយដ្ឋាន	លេខអត្តសញ្ញាណ វិនិយោគិន	បរិមាណ	%
ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន					
ក្រុមហ៊ុន HOPE RIDGE LIMITED	Samoa	Portcullis TrustNet Chambers, P.O. Box 1225, Apia, Somoa	F៩១៨៥៥៦៩៦៧៨៤	៣.៨៤០.០០០	៩,៦០

ខ. ព័ត៌មានអំពីការបែងចែកភាគលាភក្នុងរយៈពេល ០៣(បី) ឆ្នាំ ចុងក្រោយ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិករបស់ខ្លួនជាលើកទី៧ បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនបានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ជ.ម.ក។ ទឹកប្រាក់ ៥០,១០% នៃប្រាក់ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២០ ត្រូវបានយកមកបែងចែកជាភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗទទួលបាន ១៥ រៀលក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។

ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានគោលការណ៍បែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ជារៀងរាល់ត្រីមាសឡើយ។ ការបែងចែកភាគលាភ នឹងត្រូវបែងចែកនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទនៃឆ្នាំនីមួយៗ និងយោងតាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ពិពណ៌នាលម្អិតអំពីការបែងចែកភាគលាភ	ឆ្នាំ២០២១ រៀល '០០០'	ឆ្នាំ២០២០ រៀល '០០០'	ឆ្នាំ២០១៩ រៀល '០០០'
ចំណេញសុទ្ធ	១.១៦៨.៨៥១	១.១៧៤.២៤៧	៣.៤៨៦.៧៨៦
ភាគលាភជាសាច់ប្រាក់សរុប	-	៦០០.០០០	២.០០០.០០០
ភាគលាភជាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុប	-	-	-
ភាគលាភផ្សេងទៀត	-	-	-
អនុបាតនៃការបែងចែកភាគលាភ (%)	-	៥០,១០%	៣៦,០៧%
ទិន្នផលភាគលាភ (%)	-	-	-
ភាគលាភក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិសរុប	-	០,០១៥	០,០៥០

**៥. របាយការណ៍សវនកម្ម
របស់សវនកម្មវ័យក្មេងលើការ
គ្រួសារពិសេសវ័យក្មេង**



ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណល
(ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

**របាយការណ៍សវនកម្មរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង
ស្តីពីការអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង
ឆ្នាំ២០២១**

ការរីកចម្រើន និងការផ្លាស់ប្តូរជាបន្តបន្ទាប់នៃសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន អ៊ិនធើណេសិនណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ដែលជាក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជាសាធារណៈ ក៏ទទួលបាននូវហានិភ័យថ្មីៗ ផងដែរ ទន្ទឹមនឹងហានិភ័យដែលកើតឡើងកន្លងមកអាចនឹងត្រូវសាបរលាយទៅវិញ។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន ប្រឈមនឹងហានិភ័យជាច្រើន ដែលទាមទារឲ្យមានការគ្រប់គ្រងដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងសមត្ថភាព។ ប្រសិនបើ មិនដូច្នោះ នឹងធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន មិនអាចសម្រេចបានតាមផែនការសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងគោលដៅអភិវឌ្ឍ។

វិធីសាស្ត្រសម្រាប់គ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន គឺ ត្រូវកំណត់ជាមុនពីប្រភេទនៃហានិភ័យ និងរាយតម្លៃហានិភ័យ ដែលនឹងផ្តល់ផលប៉ះពាល់ដល់ធុរកិច្ចក្រុមហ៊ុន និងការទាក់ទងនៃការកើតមានជាថ្មីនូវហានិភ័យទាំងនោះ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន ត្រូវរៀបចំវិធីសាស្ត្រដើម្បីទប់ស្កាត់ នឹងបង្ការនានានិងយន្តការក្នុងការតាមដាន និងដោះស្រាយ ហើយបែងចែកភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់សម្រាប់បុគ្គលិកនីមួយៗ សម្រាប់ដោះស្រាយហានិភ័យទាំងនោះ។

ការងារត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងមានសារៈសំខាន់ណាស់ ក្នុងការសម្រេចបានដោយជោគជ័យនូវប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ក្រុមហ៊ុន និងសម្រេចបាននូវគោលដៅតាមរយៈការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃដែលត្រឹមត្រូវ និងជាក់លាក់ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន តាមរយៈការត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់អនុសាសន៍ដោយផ្អែកលើការវិភាគ និងវាយតម្លៃទិន្នន័យ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន បានបង្កើតប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងយ៉ាងរឹងមាំ ដើម្បីការពារសុវត្ថិភាពទ្រព្យសកម្ម និងលើកកម្ពស់សេវាកម្មសម្រាប់អតិថិជនចម្បង និងអតិថិជនផ្សេងទៀត ការពារការកើតមានកំហុសឆ្គងដោយចេតនា និង អចេតនា ដើម្បីធានាថា គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិក និងយោជិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រេន ធួន គោរព និងអនុវត្តតាមស្តង់ដារបទដ្ឋានការងារ ជំនាញនីមួយៗ និងសេចក្តីណែនាំផ្សេងៗរបស់ក្រុមហ៊ុន។

អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅដើមឆ្នាំ២០១៣ ហើយបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់ពីតួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យ លើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ បច្ចុប្បន្ន អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង មានសមាជិក ៣ នាក់ ដែលក្នុងនោះ មានជំនាញគណនេយ្យ បច្ចេកទេស និងសវនកម្ម។

ក្នុងឆ្នាំ២០២១ អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានចុះត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការងារតាមផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២១ និងត្រីមាសកន្លងទៅ ឆ្នាំ២០២១ សម្រាប់ប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការត្រួតពិនិត្យសម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ នេះ បានពិនិត្យលទ្ធផល និងវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់អង្គការសវនករផ្ទៃក្នុង និង ការងារចម្បងមួយចំនួន មានដូចជា (១) ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបដែលរៀបចំដោយសវនករផ្ទៃក្នុង (២) ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបក្នុងគ្រាសង្ខេបសម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០២១ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ដែលពិនិត្យ និងធ្វើសវនកម្មរួច ដោយក្រុមហ៊ុនសវនករឯករាជ្យ មុននឹងដាក់ការពិនិត្យ និងសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយធានានូវប្រសិទ្ធភាពការងាររវាងសវនករឯករាជ្យ និងសវនករផ្ទៃក្នុង និង (៣) ការងារចម្បងមួយចំនួនទៀត។

និយោជិក និងគណៈគ្រប់គ្រងតាមផ្នែកនីមួយៗ ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ល្អប្រសើរ មានឆន្ទៈមុះមុត ក្នុងការងារគោរពវិន័យល្អ រៀបចំចងក្រងឯកសារតាមកាលបរិច្ឆេទបានល្អប្រសើរ និងធ្វើរបាយការណ៍បូកសរុបការងារ ប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំបានទៀងទាត់ និងទាន់ពេលវេលា។

ការធ្វើសវនកម្មដែលបានធ្វើឡើងខាងលើ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ នេះ បង្ហាញថា ដំណើរការប្រតិបត្តិការ ខាងលើ អនុវត្តបានល្អប្រសើរដើម្បីអនុលោមតាមសេចក្តីកំណត់ ស្តង់ដារការងារ ព្រមទាំងបទដ្ឋានគតិយុត្តិ។

បានអាន និងយល់ព្រម

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
ហត្ថលេខា និងឈ្មោះរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម
ប្រធាន

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
ហត្ថលេខា និងឈ្មោះសវនកម្មផ្ទៃក្នុង
ប្រធាន



ឧកញ៉ា លី យុនថៃ

លោក Hsieh Chung Nan

**៦. របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
ដែលធ្វើសវនកម្មដោយ
សវនករឯករាជ្យ**

ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុក្រុមហ៊ុន ហ្វោន ឌីណ សម្រាប់ដំណាច់ការិយបច្ឆេទឆ្នាំ ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១



Crowe (KH) Co., Ltd
Chartered Accountants
Member Crowe International
Unit 4B, K1 Building (#148), Mao Tse
Tung Blvd, Sangkat Toul Tumpung II,
Khan Chamkar Morn, Phnom Penh
Kingdom of Cambodia
Main +855 23 216 717
www.crowe.com.kh
info@crowe.com.kh

របាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យសម្រាប់សមាជិក នៃក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អ៊ិនវេស្តមេនសិណណល (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី

ទស្សនៈរបស់សវនករ

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន អ៊ិនវេស្តមេនសិណណល ហៅកាត់ថា (“ក្រុមហ៊ុន”) ដែលមានរបាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ នាកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ព្រមទាំងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងលទ្ធផលលម្អិតផ្សេងៗ របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន និងរបាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់ សម្រាប់ចុងការិយបរិច្ឆេទ និងកំណត់សម្គាល់លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ រួមទាំងគោលនយោបាយគណនេយ្យសង្ខេបសំខាន់ៗ ដែលបានបង្ហាញចាប់ពីទំព័រទី៩ ដល់ ទំព័រទី ៦៣។

ជាមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបានបង្ហាញនូវទិដ្ឋភាពពិត និងត្រឹមត្រូវនៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន នាកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ព្រមទាំងលទ្ធផលនៃប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម និង ស្ថានភាពលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ចុងការិយបរិច្ឆេទ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។

មូលដ្ឋាននៃការបញ្ជាក់មតិយោបល់

យើងខ្ញុំបានធ្វើសវនកម្មដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។ ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងខ្ញុំស្ថិតក្រោមស្តង់ដារទាំងនោះ ត្រូវបានរៀបរាប់បន្ថែមទៀតនៅក្នុងផ្នែក *ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករទៅលើការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ*។ យើងមានឯករាជ្យភាព លើក្រុមហ៊ុន ហើយអនុលោមតាមស្តង់ដារនៃវិជ្ជាជីវៈគណនេយ្យអន្តរជាតិ (រួមទាំងស្តង់ដារឯករាជ្យអន្តរជាតិ) “ក្រមសីលធម៌ របស់គណនេយ្យករជំនាញ” រួមជាមួយនិងតម្រូវការក្រមសីលធម៌ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ ទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ហើយយើងបានបំពេញការទទួលខុសត្រូវទៅតាមក្រមសីលធម៌ផ្សេងទៀតស្របតាមតម្រូវការទាំងនោះ។ យើងខ្ញុំជឿជាក់ថា ភស្តុតាងសវនកម្មទាំងឡាយដែលយើងទទួលបានគឺគ្រប់គ្រាន់និងសមរម្យដើម្បីផ្តល់ជូនជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការបញ្ជាក់មតិរបស់យើង។

បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម

តាមវិជ្ជាជីវៈវិនិច្ឆ័យរបស់យើងខ្ញុំ បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្មគឺជាបញ្ហាទាំងឡាយណា ដែលមានសារៈសំខាន់បំផុតក្នុងការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុពេលបច្ចុប្បន្ន។ បញ្ហាទាំងនេះត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុង បរិបទនៃការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូល និងក្នុងការបង្កើតមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំ ហើយយើងខ្ញុំនឹងមិនផ្តល់នូវមតិយោបល់ដាច់ដោយឡែកណាមួយទៅលើបញ្ហាទាំងនេះទេ។

យើងបានកំណត់បញ្ហាដែលបានពិពណ៌នានៅ ខាងក្រោមជាបញ្ហាសវនកម្មសំខាន់ដែលត្រូវផ្សព្វផ្សាយនៅក្នុងរបាយការណ៍របស់យើង។

<p>ភាពអាចទទួលយកវិញបាននៃគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម សូមមើលកំណត់សម្គាល់ ៩ លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ</p>	
<p>បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម</p>	<p>របៀបដែលសវនកម្មរបស់យើងបានដោះស្រាយ បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម</p>
<p>គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូឆ្នាំ ២០២១ តម្លៃយោងរបស់គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម មានចំនួនប្រមាណ ៤៣.៣៤០.៤៨៦ ដុល្លារអាមេរិក.</p> <p>គណៈគ្រប់គ្រងបានទទួលស្គាល់ ឱនភាពនៃគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម ដែលផ្អែកលើ អង្គហេតុជាក់លាក់ដែលគេស្គាល់ឬសមត្ថភាពរបស់អតិថិជនក្នុងការបង់ប្រាក់។</p> <p>យើងបានផ្តោតលើចំណុចនេះគឺ ការប្តេជ្ញាចិត្តថា តើគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្មអាចទទួលបានមកវិញទាក់ទងនឹង ការវិនិច្ឆ័យដ៏សំខាន់របស់គណៈគ្រប់គ្រង</p>	<p>នីតិវិធីរបស់យើង រាប់បញ្ចូលទាំង នីតិវិធីផ្សេងទៀត៖ -</p> <p>(ក) ទទួលបានការយល់ដឹងអំពី៖ -</p> <ul style="list-style-type: none"> - ការត្រួតពិនិត្យលើដំណើរការប្រមូលប្រាក់ពីគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម។ - របៀបដែលគណៈគ្រប់គ្រងកំណត់ និងវាយតម្លៃពីឱនភាពនៃចំណូលពីគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម។ និង - របៀបគណៈគ្រប់គ្រងកំណត់ការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យ សម្រាប់ឱនភាព។ <p>(ខ) បានពិនិត្យមើលអាយុកាលនៃគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម និងសាកល្បងលើភាពជាក់ស្តែង។</p> <p>(គ) ពិនិត្យឡើងវិញនូវការប្រមូលសាច់ប្រាក់ជាបន្តបន្ទាប់សម្រាប់ចំណូលទទួលបានពីគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្មសំខាន់ៗ និងចំនួនហួសកាលកំណត់។</p> <p>(ឃ) ធ្វើការសាកសួរអំពីការគ្រប់គ្រងទាក់ទងនឹងផែនការសកម្មភាពក្នុងការយកមកវិញនូវ ចំនួនដែលហួសកាលកំណត់។</p> <p>(ង) ការប្រៀបធៀបនិងទស្សនៈរបស់គណៈគ្រប់គ្រងលើការប្រមូលយកមកវិញ នូវចំនួនដែលហួសកាលកំណត់ទៅនឹងគំរូ នៃការប្រមូលប្រវត្តិសាស្ត្រ។</p>
<p>បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម</p>	<p>របៀបដែលសវនកម្មរបស់យើងបានដោះស្រាយ បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម</p>
	<p>(ច) ពិនិត្យភ័ស្តុតាងផ្សេងទៀតរាប់បញ្ចូលទាំងការឆ្លើយឆ្លងរបស់អតិថិជនផែនការដែលបានស្នើសុំ ឬដំណោះស្រាយដែលមានស្រាប់ និងកាលវិភាគសងប្រាក់; និងវាយតម្លៃភាពសមហេតុផលនិងសាក</p>

	<p>ល្បួងភាពគ្រប់គ្រាន់នៃការខាតបង់លើឱនភាព ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ចំពោះការបង្ហាញ ពីគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម ដោយវាយតម្លៃលើការសន្មតដែលពាក់ព័ន្ធនិងទិន្នន័យប្រវត្តិសាស្ត្រពីបទពិសោធន៍ប្រមូលពីមុនរបស់ក្រុមហ៊ុន។</p>
--	---

<p>ការវាយតម្លៃលើសន្និធិសូមមើលកំណត់សម្គាល់ ៨ លើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ</p>	
បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម	របៀបដែលសវនកម្មរបស់យើងបានដោះស្រាយ បញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម
<p>គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូឆ្នាំ ២០២១ តម្លៃយោងរបស់សន្និធិ មានចំនួនប្រមាណ ២៦.៩០៧.៣៩០ ដុល្លារអាមេរិក ដែលប្រឈមនឹងហានិភ័យដែលសន្និធិអាចប្រែជាយឺត ឬហួសសម័យ ហើយទីបំផុតមិនមានប្រាក់ចំណេញឬប្រាក់ក្រោមតម្លៃយោង។</p> <p>ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ប្រមាណរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងបានចូលរួម ក្នុងការកំណត់អត្តសញ្ញាណសន្និធិជាមួយនឹងតម្លៃទទួលស្គាល់សុទ្ធ ដែលទាបជាងថ្លៃដើមរបស់វា និងភាពចាស់ដោយយោងទៅលើស្ថានភាព នៃសន្និធិ ប្រវត្តិព័ត៌មានអំពីការលក់ និងអាយុកាលបច្ចុប្បន្ននៃសន្និធិដើម្បីកំណត់ធាតុដែលមានបម្រែបម្រួលយឺត ដើម្បីបញ្ជាក់ពីចំនួនទឹកប្រាក់នៃសំវិធានធនសម្រាប់សន្និធិ។</p>	<p>នីតិវិធីរបស់យើង រាប់បញ្ចូលទាំង នីតិវិធីផ្សេងទៀត៖ -</p> <ul style="list-style-type: none"> (ក) ទទួលបានការយល់ដឹងអំពី៖ - <ul style="list-style-type: none"> - ដំណើរការគ្រប់គ្រងសន្និធិ - របៀបដែលគណៈគ្រប់គ្រងកំណត់ និងវាយតម្លៃការលុបចោលសន្និធិ។ និង - របៀបដែលគណៈគ្រប់គ្រងកំណត់ការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យសម្រាប់ការលុបចោលសន្និធិ។ (ខ) ចូលរួមរាប់សន្និធិ និងផ្ទៀងផ្ទាត់លទ្ធផលរាប់ទៅនឹងបញ្ជីសន្និធិសម្រាប់ភាពពេញលេញ (គ) ពិនិត្យនិងសាកល្បងភាពត្រឹមត្រូវនៃការបែងចែកថ្លៃដើមធៀបនឹងឯកសារមូលដ្ឋាន (ឃ) បានពិនិត្យ និងសាកល្បងតម្លៃសុទ្ធដែលអាចសម្រេចបាននៃសន្និធិដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានគំរូ និង (ង) វាយតម្លៃភាពទៀងទាត់នៃការ អនុវត្តវិធីសាស្ត្ររបស់អ្នក គ្រប់គ្រងសម្រាប់ ការគណនាសំវិធានធនលើការលុបចោលសន្និធិ ពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ និងវាយតម្លៃភាពគ្រប់គ្រាន់នៃសំវិធានធន ដែលបានប៉ាន់ស្មាន និងបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

ព័ត៌មានផ្សេងៗ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុងទៅលើព័ត៌មានផ្សេងៗទៀត។ ព័ត៌មានទាំងនេះរួមមានព័ត៌មានដែលបានរៀបរាប់ក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ប៉ុន្តែមិនមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងរបាយការណ៍របស់សវនករយើងខ្ញុំឡើយ។ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ រំពឹងថានឹងផ្តល់អោយយើងត្រួតពិនិត្យ បន្ទាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាលើរបាយការណ៍សវនករ។

មតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមិនបានគ្របដណ្តប់ទៅលើព័ត៌មានផ្សេងៗដែលរៀបចំដោយគណៈ
គ្រប់គ្រងនោះទេ ហើយយើងក៏មិនបញ្ចេញមតិយោបល់ទៅលើព័ត៌មានទាំងនោះដែរ។

ភ្ជាប់ជាមួយការធ្វើសវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន យើងខ្ញុំមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការអាន
ព័ត៌មានដែលបានកំណត់ខាងលើ នៅពេលដែលវាត្រូវបានផ្តល់ឲ្យ ដើម្បីធ្វើការវិនិច្ឆ័យថាតើមានព័ត៌មានណាមួយដែលមិន
សង្កត់ភាពជាសារវន្តជាមួយរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬក៏ចំណេះដឹងរបស់យើងខ្ញុំដែលទទួលបានពីសវនកម្ម ឬលេចឡើង
មានកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត។ នៅពេលដែលយើងរកឃើញភាពខុសគ្នាជាសារវន្តណាមួយនៅពេលអានរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ
យើងបានធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទងអំពីបញ្ហាទាំងនេះជាមួយក្រុមប្រឹក្សា

ភិបាល ដើម្បីធ្វើការកែតម្រូវព័ត៌មានផ្សេងៗទាំងនេះ ដោយអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា៧២០
(បានកែលម្អឡើងវិញ)។ យើងមិនមានអ្វីត្រូវរាយការណ៍អំពីបញ្ហានេះទេ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំ និងការបង្ហាញរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះឲ្យបានត្រឹមត្រូវ ដោយ
អនុលោមទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា និងទទួលខុសត្រូវលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ដែលក្រុម
ប្រឹក្សាភិបាលកំណត់ថា វាមានភាពចាំបាច់ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ មិនឲ្យមានការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្ត
ដែលបណ្តាលមកពីការកែប្រែ ឬកំហុសឆ្គងផ្សេងៗ។

ក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានទំនួលខុសត្រូវចំពោះការវាយតម្លៃសមត្ថភាពក្រុមហ៊ុនក្នុងការ
បន្តប្រតិបត្តិការដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាព បញ្ហាដែលទាក់ទងនឹងនិរន្តរភាព និងប្រើប្រាស់មូលដ្ឋាននិរន្តរភាពជាមូល
ដ្ឋានគណនេយ្យ លុះត្រាណាតែក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានគោលបំណងរំសាយក្រុមហ៊ុន ឬបញ្ឈប់ប្រតិបត្តិការ ឬក៏គ្មាន
ជម្រើសផ្សេងប៉ុន្តែចាំបាច់ត្រូវធ្វើ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករលើការធ្វើសវនកម្មរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

គោលបំណងរបស់យើងខ្ញុំ គឺដើម្បីទទួលបាននូវការធានាអះអាងដ៏សមហេតុផល ទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដោយពុំ
មានលក្ខណៈខុសឆ្គងជាសារវន្ត ដែលបណ្តាលមកពីការកែប្រែ ឬកំហុសឆ្គង និងការធ្វើរបាយការណ៍សវនកម្មដែលរួម
មានមតិយោបល់របស់យើងខ្ញុំផងដែរ។ ការធានាអះអាងដែលសមហេតុផល គឺជាការធានាមួយដ៏ខ្ពស់ ប៉ុន្តែវាមិនបានធានា
ថា ការធ្វើសវនកម្មដោយផ្អែកទៅលើស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា នឹងតែងតែរកឃើញនូវការរាយការណ៍ខុសជាសារ
វន្តដែលមានឡើយ។ ការរាយការណ៍ខុសអាចកើតមានឡើងពីការកែប្រែ ឬកំហុសឆ្គងដែលអាចចាត់ទុកថាជាសារវន្ត នៅ
ពេលដែលកំហុសមួយ ឬកំហុសរួមគ្នាបានធ្វើអោយប៉ះពាល់ដល់សេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចរបស់អ្នកប្រើប្រាស់របាយ
ការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនេះ។

ជាផ្នែកមួយនៃការធ្វើសវនកម្មដោយយោងទៅតាមស្តង់ដារសវនកម្មអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា យើងអនុវត្តនូវវិធានវិវិធាន វិនិច្ឆ័យ និង ការសង្ស័យដែលមានវិធានវិវិធានទៅលើការធ្វើសវនកម្ម។ យើងខ្ញុំក៏៖

ក កំណត់អត្តសញ្ញាណ និងវាយតម្លៃនូវហានិភ័យនៃការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្តនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ថាតើវាកើត ឡើងដោយការក្លែងបន្លំ ឬកំហុសឆ្គង រៀបចំនិងអនុវត្តនីតិវិធីសវនកម្មដែលឆ្លើយតបទៅនឹងហានិភ័យទាំងនោះ រួម ទាំងការប្រមូលយកភស្តុតាងសវនកម្មឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្របដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់បញ្ជាក់មតិយោបល់ របស់យើងខ្ញុំ។ ហានិភ័យដែលមិនអាចរកឃើញដោយការរាយការណ៍ខុសជាសារវន្តដែលបណ្តាលមកពីការក្លែងបន្លំ គឺ ធំជាងកំហុសឆ្គងដោយអចេតនាដោយសារតែការក្លែងបន្លំរួមបញ្ចូលទាំងការរួមគំនិត ការក្លែងបន្លំដោយចេតនា ការ លុបចោលដោយចេតនា ការបង្ហាញខុស ឬការល្មើសទៅលើការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។

ខ ធ្វើការស្វែងយល់អំពីការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលទាក់ទងទៅនឹងការធ្វើសវនកម្ម ដើម្បីបង្កើតនូវនីតិវិធីសវនកម្មដែលសម ស្របទៅនឹងកាលៈទេសៈ ប៉ុន្តែមិនមែនជាគោលបំណងក្នុងការបង្ហាញនូវមតិយោបល់លើប្រសិទ្ធភាពនៃការត្រួតពិនិត្យ ផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុននោះទេ។

គ ធ្វើការវាយតម្លៃភាពសមស្របលើគោលនយោបាយគណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ និងភាពសមហេតុផលនៃ គណនេយ្យប៉ាន់ស្មាន ក៏ដូចជាការបង្ហាញនានាដែលធ្វើឡើងដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ឃ សន្និដ្ឋានដ៏សមស្របមួយទៅលើការប្រើប្រាស់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពគណនេយ្យ ផ្អែកទៅលើ ភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបាន ថាតើភាពមិនប្រាកដប្រជា ជាសារវន្តបានកើតឡើងទាក់ទងនឹងព្រឹត្តិការណ៍ ឬ លក្ខខណ្ឌដែលធ្វើឲ្យមានមន្ទិលសង្ស័យខ្លាំងទៅលើលទ្ធភាព

ការបន្តនិរន្តរភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ។ ប្រសិនបើយើងសន្និដ្ឋានថា ភាពមិនប្រាកដប្រជាជាសារវន្តនឹងកើតមានឡើង យើង តម្រូវឲ្យធ្វើការលាតត្រដាងព័ត៌មានចាំបាច់ដើម្បីទាញការយកចិត្តទុកដាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ ទៅនឹងការលាតត្រដាងនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬក៏ប្រសិនបើការលាតត្រដាងនោះមិនគ្រប់គ្រាន់ នោះមតិ យោបល់មិនត្រឹមត្រូវ នឹងត្រូវបានផ្តល់។

ការសន្និដ្ឋានរបស់យើងខ្ញុំ គឺផ្អែកទៅលើភស្តុតាងសវនកម្មដែលទទួលបាន គិតត្រឹមថ្ងៃនៃការចេញរបាយការណ៍សវន កម្មរបស់យើងខ្ញុំ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ស្ថានភាព ឬក៏ព្រឹត្តិការណ៍នាពេលអនាគតអាចបណ្តាលឲ្យក្រុមហ៊ុនមិន អាចបន្តប្រតិបត្តិការជានិរន្តរភាពបាន។

ង វាយតម្លៃការបង្ហាញទូទៅ ទម្រង់ និងអត្ថន័យរបស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរួមបញ្ចូលទាំង ការលាតត្រដាងនានា ថា តើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុបង្ហាញនូវប្រតិបត្តិការ និងព្រឹត្តិការណ៍នានាដើម្បីបង្ហាញនូវភាពត្រឹមត្រូវសមស្របរបស់វា។

យើងប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទៅលើបញ្ហាផ្សេងៗ ការរៀបចំដែនកំណត់ និងពេលវេលាក្នុងការធ្វើ សវនកម្ម និងរបបគំហើញសវនកម្មសំខាន់ៗ រួមបញ្ចូលទាំងកង្វះខាតធំៗមួយចំនួនទៅលើការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលពួក យើងខ្ញុំរកឃើញកំឡុងពេលធ្វើសវនកម្ម។

យើងខ្ញុំក៏ផ្តល់ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នូវសេចក្តីថ្លែងការណ៍មួយដែលយើងខ្ញុំបានអនុវត្តទៅតាមតម្រូវការក្រុមសីលធម៌ដែល ទាក់ទងនឹងឯករាជ្យភាព ហើយពួកយើងធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹងក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនូវបញ្ហាទាំងអស់ដែលនឹង គិតថាសមហេតុផលទៅលើឯករាជ្យភាពរបស់យើងខ្ញុំ និង ការការពារដែលអាចមាន។

អំពីបញ្ហាដែលបានប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនឹងក្រុមប្រឹក្សាភិបាល យើងខ្ញុំបានកំណត់បញ្ហាសំខាន់ៗ សម្រាប់ការធ្វើសវនកម្មទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនៃឆ្នាំបច្ចុប្បន្ន ដែលបានរួមបញ្ចូលទៅក្នុងបញ្ហាគន្លឹះសវនកម្ម។ យើងខ្ញុំពណ៌នាបញ្ហាទាំងនោះនៅក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្មរបស់យើងខ្ញុំ លុះត្រាតែ មានច្បាប់ណាមួយដែលមិនតម្រូវឲ្យយើងធ្វើដូច្នោះ ឬក្នុងកាលៈទេសៈដ៏កម្រណាមួយដែលយើងខ្ញុំកំណត់ថា បញ្ហានោះមិនគួរត្រូវបានប្រាស្រ័យទាក់ទងនៅក្នុងរបាយការណ៍របស់យើងខ្ញុំ ដោយសារតែផលអវិជ្ជមានអាចនឹងមានផលប៉ះពាល់ធំជាងអត្ថប្រយោជន៍ដែលសាធារណៈអាចទទួលបាន។

Crowe (KH) Co., Ltd.
ក្រុមហ៊ុនស្នងការគណនេយ្យករជំនាញ



Onn Kien Hoe
អភិបាល

ថ្ងៃទី ៣០ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២២

របាយការណ៍ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ (គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១)

	កំណត់ សម្គាល់	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
ទ្រព្យសកម្ម					
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលវែង					
ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និង បរិក្ខារ	៦	១១.៩៤៣.១០៣	៤៨.៦៥៦.២០២	១២.៩៤៦.៤៦៩	៥២.៣៦៨.៤៦៧
ទ្រព្យសកម្មអរូបី	៧	៣.១៥០	១២.៨៣៣	៤.៧៦២	១៩.២៦២
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលវែងសរុប		<u>១១.៩៤៦.២៥៣</u>	<u>៤៨.៦៦៩.០៣៥</u>	<u>១២.៩៥១.២៣១</u>	<u>៥២.៣៨៧.៧២៩</u>
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលខ្លី					
សន្និធិ	៨	២៦.៩០៧.៣៩០	១០៩.៦២០.៧០៧	២៣.២៨៥.៣៩៣	៩៤.១៨៩.៤១៥
គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ	៩	៤៦.៤៥៧.២៣៩	១៨៩.២៦៦.៧៩២	៥០.៦៩២.០៨៦	២០៥.០៤៩.៤៨៨
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល	១០	១.៩៥០.៨០៦	៧.៩៤៧.៥៨៤	៩៧៤.៦០០	៣.៩៤២.២៥៧
ទ្រព្យសកម្មរយៈពេលខ្លីសរុប		<u>៧៥.៣១៥.៤៣៥</u>	<u>៣០៦.៨៣៥.០៨៣</u>	<u>៧៤.៩៥២.០៧៩</u>	<u>៣០៣.១៨១.១៦០</u>
ទ្រព្យសកម្មសរុប		<u>៨៧.២៦១.៦៨៨</u>	<u>៣៥៥.៥០៤.១១៨</u>	<u>៨៧.៩០៣.៣១០</u>	<u>៣៥៥.៥៦៨.៨៨៩</u>
មូលធន និងបំណុល					
មូលធនភាគហ៊ុននិក					
ដើមទុន	១១	១០.០០០.០០០	៤០.៤៥០.០០០	១០.០០០.០០០	៤០.៤៥០.០០០
បុព្វលាភភាគហ៊ុន	១២	១៧.២៨០.០០០	៦៩.៨៩៧.៦០០	១៧.២៨០.០០០	៦៩.៨៩៧.៦០០
ចំណេញរក្សាទុក		៤១.៣១៩.៧៤០	១៦៩.២៣៦.០៩៤	៤១.៦៨២.៨៣៥	១៧០.៦៦៧.២៤៣
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	(១០៨.៣៥៣)	-	(២.០៦០.១៧៦)
មូលធនភាគហ៊ុននិកសរុប		<u>៦៨.៥៩៩.៧៤០</u>	<u>២៧៩.៤៧៥.៣៤១</u>	<u>៦៨.៩៦២.៨៣៥</u>	<u>២៧៨.៩៥៤.៦៦៧</u>
បំណុល					
បំណុលរយៈពេលវែង					
បំណុលពន្ធពន្យារ	២០.៣	៩៦.១៤៧	៣៩១.៧០៣	៥៧២.១០៧	២.៣១៤.១៧៣
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីត្រូវបង់ ផ្សេងៗ	១៣	៤៥០.០០០	១.៨៣៣.៣០០	៨១០.០០០	៣.២៧៦.៤៥០
បំណុលរយៈពេលវែងសរុប		<u>៥៤៦.១៤៧</u>	<u>២.២២៥.០០៣</u>	<u>១.៣៨២.១០៧</u>	<u>៥.៥៩០.៦២៣</u>
បំណុលរយៈពេលខ្លី					
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីត្រូវបង់ ផ្សេងៗ	១៣	១០.២៧៨.២៤៣	៤១.៨៧៧.៥៦៣	៩.០៥៨.៣៨៣	៣៦.៦៤១.១៥៩
ប្រាក់កម្ចី	១៤	៧.៧៧៤.៩៥៧	៣១.៦៧៥.១៧៥	៨.២១២.០៦១	៣៣.២១៧.៧៨៧
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលត្រូវបង់	២០.២	៦២.៦០១	២៥៥.០៣៦	២៨៧.៩២៤	១.១៦៤.៦៥៣
បំណុលរយៈពេលខ្លីសរុប		<u>១៨.១១៥.៨០១</u>	<u>៧៣.៨០៧.៧៧៤</u>	<u>១៧.៥៥៨.៣៦៨</u>	<u>៧១.០២៣.៥៩៩</u>
បំណុលសរុប		<u>១៨.៦៦១.៩៤៨</u>	<u>៧៦.០៣២.៧៧៧</u>	<u>១៨.៩១០.៤៧៥</u>	<u>៧៦.៦១៤.២២២</u>
មូលធនភាគហ៊ុននិក និងបំណុលសរុប		<u>៨៧.២៦១.៦៨៨</u>	<u>៣៥៥.៥០៤.១១៨</u>	<u>៨៧.៩០៣.៣១០</u>	<u>៣៥៥.៥៦៨.៨៨៩</u>

**របាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត និងលទ្ធផលលម្អិតផ្សេងៗ
សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១**

	កំណត់ សម្គាល់	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
ចំណូល	១៥	១២៥.៧៩៣.៩១១	៥១២.៤៨៤.៣៩៣	១១៩.១៨៣.៨៩៧	៤៨២.០៩៨.៨៦៣
ថ្លៃដើម	១៦	(១១៧.៥៩៩.៩៥៦)	(៤៧៩.១០២.២២១)	(១១២.៧១៨.១០៧)	(៤៥៥.៩៤៤.៧៤៣)
ចំណេញដុល		៨.១៩៣.៩៥៥	៣៣.៣៨២.១៧២	៦.៤៦៥.៧៩០	២៦.១៥៤.១២០
ចំណូលផ្សេងៗ		៨៣៨.១៣៩	៣.៤១៤.៥៧៨	៣៧២.៦៧៩	១.៥០៧.៤៨៧
ចំណាយរដ្ឋបាល	១៧	(៣.៧៦៥.២០៩)	(១៥.៣៣៩.៤៦១)	(៣.៩៤៥.៦១៩)	(១៥.៩៦០.០២៩)
ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន	១៨	(៤.៤៨៩.៦១៨)	(១៨.២៩០.៧០៤)	(១.៨២២.១៨៤)	(៧.៣៧០.៧៣៤)
ចំណាយផ្សេងៗ		(៦៦៦.៦២៨)	(២.៧១៥.៤៤២)	(១០៧.៤២៤)	(៤៣៤.៥៣០)
ចំណេញលើប្រតិបត្តិការ		១១០.៦៣៩	៤៥០.៧៨៣	៩៦៣.២៤២	៣.៨៩៦.៣១៤
ចំណូលហិរញ្ញប្បទាន		២.៣២៣	៩.៤៦៤	១.៦០៨	៦.៥០៤
ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន	១៩	(២៦៥.៦៥២)	(១.០៨២.៤២៩)	(៤១៣.៨១៤)	(១.៦៧៣.៨៧៧)
ចំណេញមុនបង់ពន្ធ		(១៥២.៧៣០)	(៦២២.២២២)	៥៥១.០៣៦	២.២២៨.៩៤១
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	២០.១	៤៣៩.៦៣៥	១.៧៩១.០៧៣	(២៦០.៧៤០)	(១.០៥៤.៦៩៤)
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		២៨៦.៩០៥	១.១៦៨.៨៥១	២៩០.២៩៦	១.១៧៤.២៤៧
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗ		-	-	-	-
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	-	-	-
ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗក្នុងការិយបរិច្ឆេទ សរុប		២៨៦.៩០៥	១.១៦៨.៨៥១	២៩០.២៩៦	១.១៧៤.២៤៧

ប្រាក់ចំណេញក្នុង ១ភាគហ៊ុន ដែលអាចបែងចែកទៅភាគហ៊ុននិករបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះមានដូចខាងក្រោម៖

	កំណត់ សម្គាល់	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	
		ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនគោល	២២	០.០០៧	០.០២៩	០.០០៧	០.០២៩
ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនថយចុះ	២២	០.០០៧	០.០២៩	០.០០៧	០.០២៩

របាយការណ៍បម្រែបម្រួលមូលធន
សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១

	កំណត់ សម្គាល់	ដើមទុន ដុល្លារអាមេរិក	បុព្វលាភភាគហ៊ុន ដុល្លារអាមេរិក	ចំណេញរក្សាទុក ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១		១០.០០០.០០០	១៧.២៨០.០០០	៤១.៦៨២.៨៣៥	៦៨.៩៦២.៨៣៥	២៧៨.៩៥៤.៦៦៧
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		-	-	២៨៦.៩០៥	២៨៦.៩០៥	១.១៦៨.៨៥១
ភាគលាភបានបង់	២១	-	-	(៦៥០.០០០)	(៦៥០.០០០)	(២.៦០០.០០០)
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	-	-	-	១.៩៥១.៨២៣
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		១០.០០០.០០០	១៧.២៨០.០០០	៤១.៣១៩.៧៤០	៦៨.៥៩៩.៧៤០	២៧៩.៤៧៥.៣៤១
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០		១០.០០០.០០០	១៧.២៨០.០០០	៤១.៣៩២.៥៣៩	៦៨.៦៧២.៥៣៩	២៧៩.៨៤០.៥៩៦
ចំណេញក្នុងការិយបរិច្ឆេទ		-	-	២៩០.២៩៦	២៩០.២៩៦	១.១៧៤.២៤៧
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	-	-	-	(២.០៦០.១៧៦)
សមតុល្យគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		១០.០០០.០០០	១៧.២៨០.០០០	៤១.៦៨២.៨៣៥	៦៨.៩៦២.៨៣៥	២៧៨.៩៥៤.៦៦៧

របាយការណ៍លំហូរសាច់ប្រាក់
សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១

	កំណត់ សម្គាល់	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ រៀល
លំហូរសាច់ប្រាក់ពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ					
(ខាត) ចំណេញមុនបង់ពន្ធ		(១៩២.៧៣០)	(៦២២.២២២)	៥៥១.០៣៦	២.២២៨.៩៤១
និយ័តកម្ម:					
វិលសំទ្រសកម្មភាព	៧	១.៦១២	៦.៥៦៧	២.៨៣៨	១១.៤៨០
ការខាតបង់លើការថយចុះតម្លៃនៃសន្និដ្ឋាន	៨	៣៧៩.១០៦	១.៥៥៥.៥៧៨	-	-
វិលសំទ្រសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ	៦	១.២៨៩.៥១៦	៥.២៥៣.៥៨៨	១.៤០៩.២៥៥	៧.៣១៨.៣៩២
ចំណេញពីការលក់ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ		(៣.២៣៧)	(១៣.១៨៤)	-	-
ចំណាយការប្រាក់		២៦៥.៦៩២	១.០៨២.៥២៩	៥១៣.៤១៥	១.៦៧៣.៨៧៧
ចំណូលការប្រាក់		(២.៣២៣)	(៩.៥៦៥)	(១.៦០៤)	(៦.៥០៥)
ចំណូលប្រតិបត្តិការមុនបម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិល		<u>១.៧៧៧.៦៦២</u>	<u>៧.២៥២.០៨៤</u>	<u>២.៧៥៥.៣៩៦</u>	<u>១១.២២៦.១៨៦</u>
បម្រែបម្រួលដើមទុនបង្វិលសុទ្ធ:					
បម្រែបម្រួលសន្និដ្ឋាន		(៤.០០១.១០៣)	(១៦.៣០០.៤៩៤)	(១.៣៨៩.៧១៤)	(៥.៦២១.៣៤៣)
បម្រែបម្រួលគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម និងគណនី ត្រូវទទួលរៀបរយ		៤.២៣៤.៤៥៧	១៧.២៥២.៧៦៧	៦.៣១០.១៥៥	២៥.៥២៤.៥៣២
បម្រែបម្រួលគណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនី ត្រូវបង់រៀបរយ		៤៥៩.៨៦០	៣.៥០៣.០៧០	(៥.៧២៤.២៩៣)	(២៣.១៥៤.៧៦៥)
សាច់ប្រាក់បានមកពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ		<u>២.៤៧១.២៧៦</u>	<u>១១.៤៥៧.៤១៧</u>	<u>១.៥៧១.៥៣៤</u>	<u>៧.៥៧៥.៥៦០</u>
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលបានបង់រួច	២០.២	(២៦១.៦៤៤)	(១.០៦៥.៩៥៥)	(២៦៣.៣១៤)	(១.០៦៥.១២១)
សាច់ប្រាក់សុទ្ធបានមកពីសកម្មភាពប្រតិបត្តិការ		<u>២.២០៩.៦៣២</u>	<u>១០.៣៩១.៤៦២</u>	<u>១.៣០៨.២២០</u>	<u>៦.៥១០.៤៣៩</u>
លំហូរសាច់ប្រាក់សុទ្ធពីសកម្មភាពវិនិយោគ					
ការលក់ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ		៥.១១៤	១៦.៧៧៧	-	-
ការទិញទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ	៦	(២៨៧.០៣១)	(១.១៦៩.៣៦៤)	(៥៣២.២៣៥)	(២.១៥២.៨៩១)
ការប្រាក់ទទួលបាន		២.៣២៣	៩.៥៦៥	១.៦០៤	៦.៥០៥
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើក្នុងសកម្មភាពវិនិយោគ		<u>(២៨០.៥៩៤)</u>	<u>(១.១៤៣.១២២)</u>	<u>(៥៣០.៦២៧)</u>	<u>(២.១៤៦.៣៨១)</u>
លំហូរសាច់ប្រាក់សុទ្ធពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន					
ការប្រាក់បានបង់		(២៦៥.៦៩២)	(១.០៨២.៥២៩)	(៥១៣.៤១៥)	(១.៦៧៣.៨៧៧)
ការទូទាត់សងកម្ចីធនាគារ	២៥	(២០.២៧៧.១០៥)	(៨២.៦០៨.៩២២)	(១៥.២៦០.៩២៧)	(៥៧.៦៨៥.៥៥០)
ប្រាក់កម្ចីធនាគារ	២៤	១៩.៤៥០.០០០	៨០.៤២៤.១៦០	១៣.៨៣០.០០០	៥៥.៩៥២.៣៥០
ភាគលាភបានទូទាត់	២១	(៦៥០.០០០)	(២.៦០០.០០០)	-	-
		<u>២០២១</u>	<u>២០២១</u>	<u>២០២០</u>	<u>២០២០</u>
		<u>ដុល្លារអាមេរិក</u>	<u>រៀល</u>	<u>ដុល្លារអាមេរិក</u>	<u>រៀល</u>
សាច់ប្រាក់សុទ្ធប្រើក្នុងសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន		<u>(១.៣៥២.៧៩៤)</u>	<u>(៥.៤៤៦.៤៦១)</u>	<u>(៤៤៥.០៩០)</u>	<u>(៣.៧៩៦.៩៧៧)</u>
បម្រែបម្រួលសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលសុទ្ធ		៩៧៦.២០៦	៤.០៥៥.១៦៣	៣៣២.៧៧៥	(១.៣៤៦.០៧៥)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនៅដើមការិយបរិច្ឆេទ		៩៧៤.៦០០	៣.៩៤២.២៥៧	៦៤១.៨២៥	២.៦១៥.៤៣៧
លម្អៀងពីការបកប្រែរូបិយប័ណ្ណ		-	(១៩.៨៣៦)	-	(១៩.២៥៥)
សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ		<u>១.៩៥០.៨០៦</u>	<u>៧.៩៤៧.៤៨៤</u>	<u>៩៧៤.៦០០</u>	<u>៣.៩៥០.១០៧</u>

កំណត់សម្គាល់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ
សម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទបញ្ចប់ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១

១. ព័ត៌មានទូទៅ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន អ៊ិនវេសមេន (ខេមបូឌា) ភីអិលស៊ី ហៅកាត់ថា (“ក្រុមហ៊ុន”) បានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៅថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ ជាក្រុមហ៊ុនឯកជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៣ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើវិសោធនកម្មទៅលើការចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរពីទម្រង់បែបបទច្បាប់ទៅជាក្រុមហ៊ុនមហាជនទទួលខុសត្រូវមានកម្រិត។ ដូច្នេះក្រុមហ៊ុនត្រូវបានចុះបញ្ជីនៅលើផ្សារមូលបត្រកម្ពុជានៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤។

ការិយាល័យចុះបញ្ជី: ភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។
ទីតាំងអាជីវកម្ម: ភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។
របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានអនុម័តអោយបោះផ្សាយដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២។

២. ក្រុមហ៊ុនមេ

ក្រុមហ៊ុន មានក្រុមហ៊ុនមេ គឺ ហ្គេន ធីន អ៊ិនវេសមេន អិលធីឌី ជាក្រុមហ៊ុនបានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៅ British Virgin Islands។

៣. សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន

សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺការផលិតសំលៀកបំពាក់។ ពុំមានការផ្លាស់ប្តូរជាសារវន្តសម្រាប់សកម្មភាពចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងកំឡុងការិយបរិច្ឆេទនេះទេ។

៤. មូលដ្ឋានគ្រឹះនៃការរៀបចំ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានរៀបចំដោយអនុលោមតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា។ ក្រុមប្រឹក្សាគណនេយ្យជាតិ បានកំណត់ដោយប្រកាស (សារាចរ) លេខ ០៦៨ ថ្ងៃទី៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ដែលចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុនៃប្រទេសកម្ពុជា ទៅលើការអនុម័តនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ អន្តរជាតិនៃកម្ពុជា បានសម្រេចអនុម័តយ៉ាងពេញលេញទៅតាមស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

អន្តរជាតិ ដែលចេញដោយក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារគណនេយ្យអន្តរជាតិ ដោយគ្មានការកែប្រែ។ បទដ្ឋានថ្មីត្រូវបានហៅថា "ស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា"។

(ក) ក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្នក្រុមហ៊ុនបានអនុម័តនូវស្តង់ដារគណនេយ្យ និងការបកស្រាយថ្មីដូចខាងក្រោម៖-

CIFRSs និង/ឬការបកស្រាយ IC (រួមទាំងវិសោធនកម្មផលប៉ះពាល់)

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIFRS 16: COVID-19- ទាក់ទងនឹងសម្បទានជួល

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIFRS 9, CIAS 39, CIFRS 7, CIFRS 4 និង CIFRS 16: កំណែទម្រង់ស្តង់ដារអត្រាការប្រាក់ – ដំណាក់កាលទី 2

ការអនុម័តបទដ្ឋានគណនេយ្យខាងលើនិង/ឬការបកស្រាយ (រួមទាំងការកែប្រែដែលមានលទ្ធផលប្រសិនបើមិនមាន) មិនមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្ត ទៅលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

(ខ) ក្រុមហ៊ុនមិនបានអនុវត្តជាមុននូវស្តង់ដារគណនេយ្យជាបន្តបន្ទាប់ នឹង/ឬការបកស្រាយ (រួមបញ្ចូលទាំងលទ្ធផលពីការធ្វើវិសោធនកម្ម, ប្រសិនបើមាន) ដែលត្រូវបានចេញដោយក្រុមប្រឹក្សាស្តង់ដារគណនេយ្យអន្តរជាតិ(IASB) ប៉ុន្តែនៅមិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាពក្នុងអំឡុងពេលហិរញ្ញវត្ថុបច្ចុប្បន្ន៖-

CIFRSs និង/ឬ ការបកស្រាយនូវការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង (រួមបញ្ចូលនូវលទ្ធផលនៃការធ្វើវិសោធនកម្ម)

ការបរិច្ឆេទមានប្រសិទ្ធភាព

CIFRS 17 កិច្ចសន្យាធានារ៉ាប់រង 09 មករា ២០២៣

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIFRS 3: ឯកសារយោងទៅនឹងក្របខណ្ឌគំនិត 09 មករា ២០២២

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIFRS 10 និង CIAS 28: ការលក់ឬការចូលរួម

ចំណែកទ្រព្យសម្បត្តិរវាងអ្នកវិនិយោគនឹងអ្នកចូលរួមបណ្តាក់ទុកពន្យារពេល

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIFRS 17 កិច្ចសន្យាធានារ៉ាប់រង 09 មករា ២០២៣

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIFRS 17: បែបបទដំបូងនៃ CIFRS 17 និង

CIFRS 9 - ព័ត៌មានប្រៀបធៀប 09 មករា ២០២៣

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIAS 1: ការចាត់ចំណាត់ថ្នាក់បំណុលចរន្ត

ឬមិនមែនចរន្ត 09 មករា ២០២៣

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIAS 1: ការបង្ហាញពីគោលនយោបាយគណនេយ្យ 09 មករា ២០២៣

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIAS 8: និយមន័យនៃការប៉ាន់ស្មានគណនេយ្យ 09 មករា ២០២៣

ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIAS 12: ពន្ធពន្យារទាក់ទងនឹង ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុល ដែលកើតចេញពីប្រតិបត្តិការវត្សរ៍	09 មករា ២០២៣
ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIAS 16: ទ្រព្យសម្បត្តិ គ្រឿងចក្រ និងឧបករណ៍ បរិក្ខារ - ប្រាក់ចំណេញមុនការប្រើប្រាស់	09 មករា ២០២២
ការធ្វើវិសោធនកម្មលើ CIAS 37: កិច្ចសន្យាដីលំបាក - តម្លៃនៃការ បំពេញកិច្ចសន្យា	09 មករា ២០២២
ការកែលម្អប្រព័ន្ធរបស់ស្តង់ដារ CIFRS ២០១៨ - ២០២០	09 មករា ២០២២
ការអនុវត្តនូវបទដ្ឋានគណនេយ្យខាងលើនិង/ឬការបកស្រាយ (រួមទាំងការធ្វើវិសោធនកម្មដែលមានលទ្ធផលប្រសិនបើមាន) ត្រូវបានរំពឹងថា នឹងមិនមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្តលើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ ក្រុមហ៊ុនលើពាក្យសុំដំបូងរបស់ពួកគេឡើយ។	

៥. គោលនយោបាយគណនេយ្យសំខាន់ៗ

៥.១ សុភវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗ និង ការប៉ាន់ស្មាន

ការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺ Covid-19 បាននាំមកនូវបញ្ហាប្រឈមដែលមិនធ្លាប់មានពីមុនមក និងបានបន្ថែមភាព មិនប្រាកដប្រជាផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា និងទីផ្សារដែលក្រុមហ៊ុនដំណើរការ។ ខណៈពេល ដែលក្រុមហ៊ុនបានពិចារណាអំពីផលប៉ះពាល់ហិរញ្ញវត្ថុ សក្តានុពលនៃជំងឺរាតត្បាតនៃ Covid-19 ក្នុងការ ត្រៀមរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះប៉ះពាល់ហិរញ្ញវត្ថុពេញលេញចំពោះក្រុមហ៊ុននៅតែមិនប្រាកដ ប្រជា។ ដូច្នោះហើយមានលទ្ធភាពដែលកត្តាមិនត្រូវបានរំពឹងទុកដោយអ្នកគ្រប់គ្រងអាចកើតឡើងនា ពេលអនាគត ហើយប៉ះពាល់ដល់ការទទួលស្គាល់ និងវាស់វែងទ្រព្យសម្បត្តិ និងបំណុលរបស់ក្រុមហ៊ុន នៅកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍។

ប្រភពសំខាន់ៗនៃការប៉ាន់ស្មានលើភាពមិនច្បាស់លាស់

អ្នកគ្រប់គ្រងជឿជាក់ថាគ្មានការសន្មតសំខាន់ៗណាមួយទាក់ទងនឹងកង្វល់ទៅអនាគត និងប្រភពគន្លឹះ ផ្សេងទៀតនៃភាពមិនច្បាស់លាស់ នៃការប៉ាន់ស្មានក្នុងកាលបរិច្ឆេទនៃការរាយការណ៍ដែលមានហានិភ័យគួរអោយកត់សម្គាល់ក្នុងការបង្កឱ្យមាន ការកែសំរួលទៅនឹងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្ម កំឡុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុបន្ទាប់ ក្រៅពីការបង្ហាញខាងក្រោម:

(ក) ការរំលស់លើទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ

ការប៉ាន់ប្រមាណចំពោះតម្លៃសំណល់នៃអាយុកាលប្រើប្រាស់ និងការគិតថ្លៃរំលស់ទាក់ទងនឹង ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ គឺផ្អែកលើកត្តាពាណិជ្ជកម្មដែលអាចផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងខ្លាំង

ដោយសារការច្នៃប្រឌិតបច្ចេកទេស និងសកម្មភាពរបស់គូប្រជែងក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងលក្ខខណ្ឌទីផ្សារ។ ក្រុមហ៊ុនរំពឹងទុកថាតម្លៃសំណល់នៃ ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខាររបស់វានឹងមិនមានសារៈសំខាន់ទេ។ ជាលទ្ធផល តម្លៃសំណល់មិនត្រូវបានគេយកមកពិចារណាសម្រាប់ការគណនាចំនួនទឹកប្រាក់ដែលមិនអាចទុកចិត្តបានទេ។ ការផ្លាស់ប្តូរកម្រិតរំពឹងទុកនៃការប្រើប្រាស់ និងការអភិវឌ្ឍបច្ចេកទេសអាចជះឥទ្ធិពលដល់ជីវិតដែលមានអត្ថប្រយោជន៍ខាងសេដ្ឋកិច្ច និងគុណតម្លៃដែលនៅសល់នៃទ្រព្យសម្បត្តិ។ ដូច្នោះ តម្លៃនៃការរំលស់នាពេលអនាគតអាចត្រូវបានកែសម្រួលឡើងវិញ។ តម្លៃយោងនៃ ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារនៅកាលបរិច្ឆេទរាយការណ៍ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងតំណត់សម្គាល់ទី៦ ចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

(ខ) ការលប់ចោលសន្និធិ

ការពិនិត្យឡើងវិញ ត្រូវបានធ្វើឡើងជាទៀងទាត់ដោយការគ្រប់គ្រងលើបញ្ជីសារពើភណ្ឌដែលខូចខាត លែងប្រើប្រាស់បាន និងមានដំណើរការយឺត។ ការពិនិត្យទាំងនេះ ទាមទារ ការវិនិច្ឆ័យ និងការប៉ាន់ស្មាន។ ការផ្លាស់ប្តូរដែលអាចកើតមាននៅក្នុងការប៉ាន់ស្មានទាំងនេះ អាចបណ្តាលឱ្យមានការកែប្រែចំពោះការវាយតម្លៃនៃសន្និធិ។ តម្លៃយោងនៃសន្និធិ នៅកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងតំណត់សម្គាល់ទី៨ ចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

(គ) ឱនភាពនៃគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម

ក្រុមហ៊ុនប្រើវិធីសាស្ត្រសាមញ្ញ ដើម្បីប៉ាន់ស្មានការខាតបង់ឥណទានដែលរំពឹងទុកពេញមួយជីវិតសម្រាប់គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្មទាំងអស់។ ក្រុមហ៊ុនអភិវឌ្ឍអត្រាបាត់បង់ដែលរំពឹងទុកដោយផ្អែកលើទម្រង់ទូទាត់នៃការលក់កន្លងមក និងការខាតបង់ឥណទានប្រវត្តិសាស្ត្រដែលត្រូវគ្នា និងការកែសំរួលព័ត៌មាន គុណភាព និងបរិមាណសមហេតុផល និងអាចមើលបាន។ ប្រសិនបើការរំពឹងទុកខុសគ្នាពីការប៉ាន់ស្មានភាពខុសគ្នាបែបនេះនឹងជះឥទ្ធិពលដល់តម្លៃយោងនៃគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម។ តម្លៃយោងរបស់គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម នៅកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងតំណត់សម្គាល់ទី៩ ចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

(ឃ) ឱនភាពនៃគណនីអតិថិជនមិនមែនពាណិជ្ជកម្ម

សំវិធានធនធានបាត់បង់សម្រាប់ទ្រទ្រង់សកម្មហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនពាណិជ្ជកម្ម គឺផ្អែកលើការសន្មតអំពីហានិភ័យនៃភាពមិនទៀងទាត់ និងអត្រារំពឹងទុកនៃការបាត់បង់។ វាក៏តម្រូវឱ្យក្រុមហ៊ុនវាយតម្លៃថា តើមានការកើនឡើងគួរអោយកត់សំគាល់នៃហានិភ័យឥណទាននៃទ្រព្យសម្បត្តិហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនពាណិជ្ជកម្មនៅកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ដែរឬទេ។ ក្រុមហ៊ុនប្រើការវិនិច្ឆ័យក្នុងការធ្វើឱ្យការសន្មតទាំងនេះ និងជ្រើសរើសធាតុចូលសមស្របទៅនឹងការគណនាការថយចុះតម្លៃដោយផ្អែកលើនិន្នាការនៃការទូទាត់កន្លងមក លក្ខខណ្ឌទីផ្សារដែលមានស្រាប់ និងព័ត៌មាននៅពេល

ខាងមុខដែលរួមបញ្ចូលផលប៉ះពាល់នៃជំងឺរាតត្បាតនៃ Covid 19។ តម្លៃយោងរបស់គណនីត្រូវ ទទួលផ្សេងៗទៀត នៅកាលបរិច្ឆេទរបាយការណ៍ ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់ទី៩ ចំពោះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ។

(ង) ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

មានប្រតិបត្តិការនិងការគណនាខ្លះ ដែល ធ្វើអោយការកំណត់ពន្ធចុងក្រោយអាចខុសគ្នាពីការប៉ាន់ស្មានដំ បូង។ ក្រុមហ៊ុនទទួលស្គាល់បំណុលពន្ធផ្អែកលើចំណេះដឹងរបស់ខ្លួនអំពីច្បាប់ពន្ធ និងធ្វើការប៉ាន់ស្មាន ទឹកប្រាក់ពន្ធនៅស្ថានភាពធម្មតារបស់អាជីវកម្មរបស់ខ្លួន។ ប្រសិនបើលទ្ធផលចុងក្រោយការប៉ាន់ស្មាន ខុសគ្នាជាមួយចំនួនពន្ធ ដែលទទួលស្គាល់ ពីដំបូង នោះវានឹងមានឥទ្ធិពលលើចំណាយពន្ធ និងពន្ធពន្យារ នៅក្នុងកាលបរិច្ឆេទដែលប៉ាន់ស្មាននោះ។ គោលការណ៍គណនេយ្យសំខាន់ ដែលត្រូវបានអនុម័តក្នុង ការរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម។ តម្លៃយោងនៃបំណុលពន្ធបច្ចុប្បន្នដែល គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ គឺ ៦២.៦០១ ដុល្លារអាមេរិក (២០២០-២៨៧.៩២៤ ដុល្លារ អាមេរិក)។

ការធ្វើវិសោធនកម្មត្រូវបានធ្វើឡើងក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយគណនេយ្យ

គណៈគ្រប់គ្រងជឿជាក់ថា មិនមានករណីណាមួយនៃការអនុវត្តការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗក្នុងការអនុវត្តគោល នយោបាយគណនេយ្យរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលនឹងជះឥទ្ធិពលយ៉ាងខ្លាំងទៅលើចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបាន ទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនោះទេ។

៥.២ រូបិយប័ណ្ណមុខងារ និងបទបង្ហាញ

(ក) រូបិយប័ណ្ណមុខងារ និងបទបង្ហាញ

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរូបិយប័ណ្ណនៃបរិស្ថានសេដ្ឋកិច្ចសំខាន់ នៅ ក្នុងក្រុមហ៊ុនដែលប្រតិបត្តិការដែលជារូបិយប័ណ្ណគោល។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្ហាញជាដុល្លារអាមេរិក ("ដុល្លារអាមេរិក") ដែលជារូបិយប័ណ្ណមុខងារ និងបង្ហាញរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការបំប្លែងទឹកប្រាក់ពីដុល្លារអាមេរិកទៅជាខ្មែររៀលត្រូវបាន បង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដើម្បី អនុលោមតាមច្បាប់គណនេយ្យ និងសវនកម្ម ចុះថ្ងៃទី ១១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១៦ ដោយប្រើអត្រាបិទ និងអត្រាជាមធ្យម នាចុងការិយបរិច្ឆេទ ដែលបានប្រកាសដោយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា។

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបាន គេបង្ហាញជាខ្មែររៀលដោយផ្អែកលើអត្រាប្តូរប្រាក់ក្នុង ១ដុល្លារអាមេរិក ដូចក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

	២០២១	២០២០
អត្រាចុងគ្រា	៤.០៧៤	៤.០៤៥
អត្រាមធ្យមក្នុងឆ្នាំ	៤.០៧៤	៤.០៤៥

(ខ) ប្រតិបត្តិការណ៍ រូបិយប័ណ្ណបរទេស និង សមតុល្យ

ប្រតិបត្តិការរូបិយប័ណ្ណបរទេសត្រូវបានប្តូរទៅជារូបិយប័ណ្ណមុខងារ នៅលើការទទួល ស្គាល់ដំបូងដោយ ប្រើអត្រាប្តូរប្រាក់នៅកាលបរិច្ឆេទប្រតិបត្តិការ។ នៅចុងបញ្ចប់នៃកាលបរិច្ឆេទនៃ របាយការណ៍រូបិយវត្ថុ បរទេសចំពោះទ្រព្យសកម្មនិងបំណុល ត្រូវបានកំណត់ឡើងវិញតាម អត្រាប្តូរប្រាក់នៃកាលបរិច្ឆេទនោះ។ ទ្រព្យសកម្មនិងបំណុល ដែលមិនមែនជារូបិយវត្ថុ មិនត្រូវបានវាយតម្លៃឡើងវិញជា រូបិយ ប័ណ្ណបរទេស ទេ នៅចុងបញ្ចប់នៃរបាយការណ៍។

ភាពខុសគ្នានៃការប្តូររូបិយប័ណ្ណបរទេសដែលកើតឡើង ពីការទូទាត់នៃរូបិយវត្ថុឬលើការប្តូររូបិយវត្ថុឡើង វិញត្រូវបានទទួលស្គាល់ នៅក្នុងប្រាក់ចំណេញ ឬខាត ក្នុង ការិយបរិច្ឆេទដែលវាកើតឡើង។

៥.៣ ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនិងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវ បានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នៅពេលដែលក្រុម ហ៊ុនបានក្លាយជាភាគីនៃកិច្ចសន្យារបស់ឧបករណ៍ទាំងនេះ។

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុ, ហិរញ្ញវត្ថុបំណុល ឬឧបករណ៍មូល ធនស្របតាមខ្លឹមសារ នៃការរៀបចំកិច្ចសន្យានិងនិយមន័យនៅក្នុងCIAS 32។ ការប្រាក់, ភាគលាភ, ប្រាក់ចំណេញ និងការខាតទាក់ទង នឹងឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាបំណុលដែលរាយការណ៍ជាការចំណាយឬចំណូល។ ការចែក ចាយដល់អ្នកកាន់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាមូលធនដែលទូទាត់ដោយផ្ទាល់ទៅមូលធន។

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានទូទាត់នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនមានសិទ្ធិអនុវត្តតាមច្បាប់ ដើម្បីទូទាត់ នឹងមានបំណង ដោះស្រាយលើមូលដ្ឋានសុទ្ធឬដើម្បីដឹងពីទ្រព្យនឹងទូទាត់បំណុល ក្នុងពេល ដំណាលគ្នា។

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានទទួលស្គាល់ជា ដំបូងក្នុងតម្លៃសមស្រប (ក្រៅពីការទទួលបានពីពាណិជ្ជកម្មដោយមិន មានសមាសធាតុហិរញ្ញប្បទាន សំខាន់ដែលត្រូវបានវាស់តាមតម្លៃប្រតិបត្តិការ ដូចមានចែងក្នុង CIFRS15- ប្រាក់ ចំណូលពីកិច្ចសន្យាជាមួយនឹងអតិថិជន នៅពេលចាប់ផ្តើម)។

ថ្លៃដើមប្រតិបត្តិការដែលបណ្តាលមកពីការទិញ ឬចេញឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ (ក្រៅពីឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងតម្លៃសមស្របតាមរយៈ ការចំណេញ ឬខាត) ត្រូវបានបន្ថែម/ដកពីតម្លៃបន្ថែមលើការទទួលស្គាល់ដំបូងបើសមរម្យ។ ដើមប្រតិបត្តិការលើឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុង តម្លៃសមស្របតាមរយៈប្រាក់ចំណេញ ឬការខាតបង់ ត្រូវបានទទួលស្គាល់ភ្លាមៗនៅក្នុងប្រាក់ចំណេញ ឬការខាតបង់។

ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុង របាយការណ៍នៃស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្ហាញនៅក្នុងរបាយការណ៍គោលនយោបាយបុគ្គលដែលជាប់ទាក់ទងនឹងចំណុចនីមួយៗ។

(ក) ទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុ

រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបាន វាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់នៅក្នុងការចំណាយ រំលស់ ឬតម្លៃសមស្របតាមរយៈ ប្រាក់ចំណេញ ឬខាត ឬ ប្រាក់ចំណូលផ្សេងៗទៀតអាស្រ័យលើការចាត់ថ្នាក់នៃទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុ។

ឧបករណ៍បំណុល

(i) ថ្លៃដើមរំលស់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានធ្វើឡើងសម្រាប់ ការប្រមូលលំហូរសាច់ប្រាក់តាមកិច្ចសន្យាដែលលំហូរសាច់ប្រាក់ទាំងនោះតំណាងឱ្យការទូទាត់ប្រាក់ដើម និង ការប្រាក់តែប៉ុណ្ណោះ។

ចំណូលការប្រាក់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ ដោយការយកអត្រាការប្រាក់ដែលមានប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងតម្លៃយោងសរុប នៃទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មចុះខ្សោយជាបន្តបន្ទាប់, ចំណូលការប្រាក់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយអនុវត្តអត្រាការប្រាក់ប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាពទៅនឹង ថ្លៃរំលស់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។ នៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មបានចុះខ្សោយជាបន្តបន្ទាប់ ចំណូលការប្រាក់ត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយអនុវត្តអត្រាការប្រាក់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងថ្លៃរំលស់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ។

វិធីសាស្ត្រការប្រាក់ដែលមានប្រសិទ្ធភាព គឺវិធីសាស្ត្រមួយនៃការគណនាចំណាយ រំលស់នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ និងបែងចែកចំណូលការប្រាក់ក្នុងរយៈពេលដែលពាក់ព័ន្ធ។ អត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាព គឺជាអត្រាដែល $discount\ estimated\ future\ cash\ receipts$ (រួមទាំងថ្លៃសេវានិងពិន្ទុទាំងអស់ដែលបានបង់ ឬទទួលបាន ដែលជាផ្នែក សំខាន់នៃអត្រាការប្រាក់ថ្លៃដើមប្រតិបត្តិការនិង other premiums ឬ discounts) ដោយមិនរាប់បញ្ចូលលការខាតបង់ឥណទាន ដែលរំពឹងទុកតាមរយៈអាយុកាលរំពឹងទុក នៃទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុរយៈពេលខ្លី (នៅពេលសមស្រប)។

(ii) តម្លៃសមស្របតាមរយៈប្រាក់ចំណូលលម្អិតផ្សេងទៀត

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានធ្វើឡើង សម្រាប់ការប្រមូលលំហូរសាច់ប្រាក់តាម កិច្ចសន្យានឹងការលក់ទ្រព្យហិរញ្ញវត្ថុ, ដែលលំហូរសាច់ប្រាក់របស់ទ្រព្យតំណាងឱ្យការទូទាត់ដើម និងការប្រាក់តែប៉ុណ្ណោះ។ នាក្នុងតម្លៃយោងត្រូវបានធ្វើឡើងតាមរយៈប្រាក់ចំណូលផ្សេងៗ និងបង្កទុក្ខទុនបម្រុងតម្លៃសមស្រប លើកលែងតែការទទួលស្គាល់ ឱនភាពនៃតម្លៃចំណូលការប្រាក់និង អត្រាប្តូរប្រាក់បរទេសដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយផ្ទាល់នូវប្រាក់ចំណេញឬខាត។ ចំណូលការប្រាក់ត្រូវបានគណនាដោយ ប្រើវិធីសាស្ត្រអត្រាការប្រាក់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

(iii) តម្លៃសមស្របតាមរយៈចំណេញ ឬខាត

រាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗដែលមិនត្រូវនឹងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ចំណាយ រំលស់ ឬតម្លៃសមស្របតាមរយៈប្រាក់ចំណូលលម្អិតផ្សេងៗទៀតត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃសមស្រប តាមរយៈប្រាក់ចំណេញ ឬខាត។

ក្រុមហ៊ុនកំណត់ចំណាត់ថ្នាក់ឧបករណ៍ចំណូលឡើងវិញ នៅពេលណាកំរអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនផ្លាស់ប្តូរក្នុងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យទាំងនោះ។

ឧបករណ៍មូលធន

រាល់ការវិនិយោគមូលធនត្រូវបានវាស់វែងជាបន្តបន្ទាប់ ដោយតម្លៃបច្ចុប្បន្នជាមួយ និងការចំណេញ និងខាតទទួលស្គាល់ជាប្រាក់ចំណេញឬខាតលើកលែងកន្លែង ដែលក្រុមហ៊ុនបានជ្រើសរើសដើម្បី បង្ហាញការផ្លាស់ប្តូរជាបន្តបន្ទាប់នៃតម្លៃសមស្រប នៅក្នុងប្រាក់ចំណូលផ្សេងទៀត និងប្រមូលបាននៅក្នុងទុនបម្រុងតម្លៃសមស្របនៅពេលមានការទទួលស្គាល់ដំបូង។

ការកំណត់តម្លៃត្រឹមត្រូវតាមរយៈប្រាក់ចំណូលផ្សេងៗទៀត មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតទេប្រសិនបើការវិនិយោគមូលធនត្រូវបានធ្វើឡើង សម្រាប់ការធ្វើពាណិជ្ជកម្មឬត្រូវបានកំណត់ដើម្បីលុបបំបាត់ ឬកាត់បន្ថយយ៉ាងខ្លាំងនូវការវាស់វែងឬភាពជាប់លាប់នៃការទទួលស្គាល់ដែលនឹងកើតឡើង។

ប្រាក់ចំណូលភាគលាភពីប្រភេទទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវ បានទទួលស្គាល់ជាប្រាក់ ឬខាតនៅពេលសិទ្ធិទទួលបានការទូទាត់ត្រូវបានបង្កើតឡើង លុះត្រាតែភាគលាភតំណាងឱ្យផ្នែកខ្លះថ្លៃដើមវិនិយោគត្រឡប់មកវិញ។

(ខ) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ

(i) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុនៅតម្លៃសមស្របតាមរយៈប្រាក់ចំណេញ ឬខាត

តម្លៃសមស្របតាមរយៈប្រាក់ចំណេញ ឬការខាតរួមមានបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានធ្វើឡើងសម្រាប់ការធ្វើពាណិជ្ជកម្មត្រូវបានកំណត់ ដើម្បីលុបបំបាត់ឬកាត់បន្ថយការទទួលស្គាល់មិនត្រូវគ្នាដែលអាចនឹងកើតឡើង។ ការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃសមស្របនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងប្រាក់ចំណេញ ឬការខាតបង់។

(ii) បំណុលហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗ

វិធីសាស្ត្រការប្រាក់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គឺជាវិធីសាស្ត្រមួយនៃការគណនាចំណាយរំលស់នៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ និងការបែងចែកចំណាយការប្រាក់ក្នុងរយៈពេលជាក់លាក់ណាមួយ ។

អត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាពគឺជាអត្រា ដែលមាន discount estimated Future cash paymentsជាក់លាក់ (រួមបញ្ចូលថ្លៃសេវានិងចំណុចទាំងអស់ដែលត្រូវបានទូទាត់ឬទទួលបានដែលជាផ្នែកសំខាន់នៃអត្រាការប្រាក់ប្រសិទ្ធភាព ប្រតិបត្តិការចំណាយនិង other premiums ឬ discounts) តាមរយៈអាយុកាលរំពឹងទុកនៃ ការទទួលខុសត្រូវហិរញ្ញវត្ថុ ឬរយៈពេលខ្លី(ក្នុងករណីដែលសមរម្យ) ។

(គ) ឧបករណ៍មូលធន

ឧបករណ៍មូលធន ដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាមូលធនត្រូវបានវាស់វែងដំបូង ដោយថ្លៃដើមហើយមិនត្រូវបានវាស់វែងឡើងវិញ។ ភាគហ៊ុនធម្មតាត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាភាគហ៊ុននឹងត្រូវបានកត់ត្រាតាមចំណូល ដែលទទួលបានសុទ្ធនៃថ្លៃដើមប្រតិបត្តិការ ដោយផ្ទាល់។ ភាគលាភលើភាគហ៊ុនធម្មតាត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា ជាបំណុលនៅពេលដែលត្រូវបានអនុម័តសម្រាប់ភាពសមស្រប។

(ឃ) ការមិនទទួលស្គាល់

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ ឬផ្នែកណាមួយរបស់វាមិនត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលសិទ្ធិចំពោះសាច់ប្រាក់ហូរចេញពីទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានផុតកំណត់ ឬទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យភាគីផ្សេងទៀតដោយមិនរក្សាការគ្រប់គ្រង ឬហានិភ័យទាំងអស់នៃទ្រព្យសកម្ម។ ការមិនទទួលស្គាល់ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ គឺជាភាពខុសគ្នារវាងតម្លៃយោងនិងតម្លៃដែលទទួលបាន សន្មត់)ថារាប់បញ្ចូលទាំងបំណុលថ្មី (និងត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងប្រាក់ចំណេញ ឬខាត។ លើសពីនេះទៀតនៅលើការមិនទទួលស្គាល់ឧបករណ៍បំណុល ដែលត្រូវបានចាត់ថ្នាក់ជាតម្លៃសមស្របតាមរយៈប្រាក់ចំណូលទូលំទូលាយផ្សេងទៀតការចំណេញ ឬខាតដែលបាន

ប្រមូលពីមុននៅក្នុងទុនបម្រុងតម្លៃសមស្រប ត្រូវបានធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញពីភាគហ៊ុនទៅប្រាក់ចំណេញ ឬការបាត់បង់ ។ ផ្ទុយទៅវិញ មិនមានការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់ឡើងវិញនៃទុនបម្រុងតម្លៃសមស្រប ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ចំណេញ ឬខាតបង់បន្ទាប់ពីការមិនទទួលស្គាល់ការវិនិយោគមូលធន។

បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ឬផ្នែកណាមួយរបស់វាត្រូវបាន គេមិនទទួលស្គាល់នៅពេលដែលកាតព្វកិច្ចដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាត្រូវបាន រំសាយលុបចោលឬផុតកំណត់។ ការកែប្រែយ៉ាងច្រើននៃលក្ខខណ្ឌនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលមានស្រាប់ត្រូវបានរាប់បញ្ចូលជាការបំបាត់បំណុលហិរញ្ញវត្ថុដើម និងការទទួលស្គាល់បំណុលហិរញ្ញវត្ថុថ្មី។ យោងតាមការមិនទទួលស្គាល់នៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុភាពខុសគ្នា រវាងតម្លៃយោងនៃបំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលលុបបំបាត់ ឬផ្ទេរទៅឱ្យភាគីផ្សេងទៀត និងចាត់ទុកថា ជាការចំណាយ រួមទាំងទ្រព្យសកម្មមិនមែនជាសាច់ប្រាក់ផ្ទេរឬបំណុល ដែលបានសន្មតត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងប្រាក់ចំណេញ ឬខាត។

៥.៤ ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ

ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ ទាំងអស់ត្រូវបានកត់ត្រាដំបូងដោយតម្លៃដើម។ ការចំណាយរួមមានចំណាយដែល ត្រូវបានផ្ទេរដោយផ្ទាល់ទៅនឹងការទិញទ្រព្យសកម្ម និងការចំណាយផ្សេងទៀតដោយផ្ទាល់ដែលនាំឱ្យទ្រព្យសកម្មទៅជាលក្ខខណ្ឌការងារ សម្រាប់ការប្រើប្រាស់របស់ខ្លួន។

បន្ទាប់ពីការទទួលស្គាល់ដំបូង ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ ទាំងអស់ត្រូវបានរាយការណ៍តាមតម្លៃដើមដករំលស់បង្គរ និងការខាតបង់លើឱនភាព។

ថ្លៃដើមបន្តបន្ទាប់ត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងតម្លៃយោងរបស់ទ្រព្យ ឬត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាទ្រព្យសកម្មដាច់ដោយឡែកបើសិន ជាអាចអត្ថប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគតដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងធាតុដែលនឹងហូរចូលទៅក្រុមហ៊ុនហើយតម្លៃរបស់ធាតុអាចត្រូវបានវាស់វែងបាន។ តម្លៃយោងនៃសាច់ប្រាក់ដែលត្រូវបានជំនួសត្រូវបានគេលែងទទួលស្គាល់។ ការចំណាយលើសេវាប្រចាំថ្ងៃនៃទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងចំណេញ ឬខាតដែលកើតឡើង។

រំលស់ត្រូវបានគណនា ដើម្បីជម្រះថ្លៃដើមនៃទ្រព្យសម្បត្តិ អោយនៅត្រឹមតម្លៃសំណល់របស់ខ្លួន ដោយប្រើមូលដ្ឋានរំលស់លើអាយុកាលប្រើប្រាស់ប៉ាន់ស្មាន ឬភាគរយប៉ាន់ស្មាន និងវិធីសាស្ត្ររំលស់ដូចខាងក្រោម៖

	អាយុកាលប្រើប្រាស់ប៉ាន់ស្មាន/ ភាគរយ	វិធីសាស្ត្ររំលស់
ដឹកតិសន្យារយៈពេលវែង	១០០ឆ្នាំ	វិធីរំលស់ថេរ

សំណង់អាគារ	១០ឆ្នាំ	វិធីរំលស់ថេរ
		វិធីរំលស់ថយចុះជា
រោងចក្រ និងគ្រឿងយន្ត	២០%	លំដាប់
		វិធីរំលស់ថយចុះជា
យានយន្ត	២៥%	លំដាប់
បរិក្ខារ និងកុំព្យូទ័រ		វិធីរំលស់ថយចុះជា
	២៥% ទៅ ៥០%	លំដាប់

វិធីសាស្ត្ររំលស់ អាយុកាលប្រើប្រាស់ និងតម្លៃសំណល់ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញនិងកែសំរួលប្រសិនបើសមស្រប នៅចុងបញ្ចប់នៃ របាយការណ៍នីមួយៗ ដើម្បីធានាថាបរិមាណ វិធីសាស្ត្រ និងរយៈពេលនៃការរំលស់គឺសមស្រប ទៅនឹងការប៉ាន់ស្មានមុន និងគំរូរំពឹងទុកនៃការប្រើប្រាស់សេដ្ឋកិច្ចនាពេលអនាគតនៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលមាននៅ ក្នុងទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿង បរិក្ខារ។ ការផ្លាស់ប្តូរណាមួយត្រូវបានគេចាត់ទុកថាជាការផ្លាស់ប្តូរការប៉ាន់ ស្មាន។

នៅពេលផ្នែកសំខាន់ៗនៃធាតុនៃទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ មានអាយុកាល មានប្រើប្រាស់ផ្សេងៗគ្នា ពួកវាត្រូវបានចាត់ទុកថាជារបស់ដាច់ដោយឡែកពីគ្នា (សមាសធាតុសំខាន់ៗ) នៃទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និង គ្រឿងបរិក្ខារ។

ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងគ្រឿងបរិក្ខារ មួយត្រូវបានបោះចោលនៅពេល ដែលមិនមានផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ច នាពេលអនាគតពីការប្រើប្រាស់ ឬការចោលរបស់វានោះ ការចំណេញឬខាតណាមួយដែលកើតឡើងដោយសារ ការមិនទទួលស្គាល់ទ្រព្យសម្បត្តិត្រូវបានរាប់បញ្ចូលជាប្រាក់ចំណេញ ឬ ខាត ។

៥.៥ សន្និធិ

សន្និធិ ត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃណាដែលទាបជាង រវាងតម្លៃដើម និងតម្លៃទទួលស្គាល់សុទ្ធ។ ថ្លៃដើមសន្និធិ ត្រូវ បានកំណត់ដោយប្រើប្រាស់មូលដ្ឋានជាមធ្យម។ ថ្លៃដើមសន្និធិ ដែលជាថ្លៃដើមរួមបញ្ចូល ថ្លៃទិញ បូកបញ្ចូលនឹង ចំណាយផ្សេងៗដែលកើតឡើងក្នុងការនាំសន្និធិនោះមកកាន់ទីតាំង និងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន។ ថ្លៃដើមផលិតផល ពាក់កណ្តាលសម្រេច និងផលិតផលសម្រេច រួមបញ្ចូលថ្លៃដើមវត្ថុធាតុដើម ថ្លៃពលកម្មផ្ទាល់ ចំណាយផ្ទាល់ផ្សេ ងៗ និងចំណាយការបំបែកផលិតផ្សេងៗ ។

តម្លៃទទួលស្គាល់សុទ្ធ គឺជាតម្លៃលក់ប៉ាន់ស្មានតាមប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មធម្មតា ដកនឹងថ្លៃដើមប៉ាន់ស្មាននៃការ សម្រេចអោយ បានផលិតផល និងចំណាយប៉ាន់ស្មានចាំបាច់ក្នុងការលក់។

៥.៦ សាច់ប្រាក់ និងសមមូលសាច់ប្រាក់

សាច់ប្រាក់និងសាច់ប្រាក់សមមូលរួមមាន សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ សមតុល្យនៅធនាគារ ប្រាក់បញ្ញើ និងការវិនិយោគ រយៈពេលខ្លីដែលអាចប្តូរទៅជាសាច់ប្រាក់ពេលណាក៏បានពេលមានហានិភ័យតិចតួចចំពោះការផ្លាស់ប្តូរតម្លៃ ជាមួយកាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ដំបូង នៃរយៈពេល បីខែ ឬតិចជាង។ សម្រាប់គោលបំណងនៃសេចក្តីថ្លែងការណ៍នៃលំហូរសាច់ប្រាក់ និងសមមូលសាច់ប្រាក់ត្រូវបានបង្ហាញសុទ្ធនៃវិបារូបវន្តធនាគារ។

៥.៧ ឱនភាព

(ក) ឱនភាពនៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

ក្រុមហ៊ុនបានទទួលស្គាល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ ការខាតបង់ឥណទានដែលរំពឹងទុកលើ ការវិនិយោគលើ ឧបករណ៍បំណុល ដែលត្រូវបានវាស់វែងដោយចំណាយរំលស់ និងបំណុលទទួលបានពីពាណិជ្ជកម្ម។

ការខាតបង់ឥណទាន ដែលបានរំពឹងទុកត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណថាជាភាពខុសគ្នារវាងលំហូរសាច់ប្រាក់កិច្ចសន្យាទាំងអស់ ដែលកើតឡើងដោយសារក្រុមហ៊ុនយោងតាមកិច្ចសន្យានិង លំហូរសាច់ប្រាក់ទាំងអស់ ដែលក្រុមហ៊ុន រំពឹងថានឹងទទួលបានការបញ្ចុះតម្លៃតាមអត្រាការប្រាក់មានប្រសិទ្ធិភាពដើម។

ចំនួនទឹកប្រាក់នៃការបាត់បង់ឥណទានដែលរំពឹងទុក នឹងត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនៅកាលបរិច្ឆេទរាយការណ៍នីមួយៗ ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរហានិភ័យឥណទានចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូងនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរៀងៗខ្លួន។ ក្រុមហ៊ុនតែងតែទទួលស្គាល់ការខាតបង់ឥណទានដែលបានរំពឹងទុកពេញមួយជីវិត សម្រាប់គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្មនិងទ្រព្យសម្បត្តិកិច្ចសន្យាដោយប្រើវិធីសាស្ត្រសាមញ្ញ។ ការខាតបង់ឥណទានដែលរំពឹងទុកលើទ្រព្យសម្បត្តិហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ត្រូវបានប៉ាន់ប្រមាណដោយប្រើម៉ាទ្រីសការផ្តល់ដោយផ្អែកលើបទពិសោធន៍ការបាត់បង់ឥណទានជាប្រវត្តិសាស្ត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់ព័ត៌មានដែលឆ្ពោះទៅមុខ (រាប់បញ្ចូលទាំងតម្លៃពេលវេលានៃប្រាក់នៅពេលមានភាពសមស្រប) ។

សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗទៀត ក្រុមហ៊ុនទទួលស្គាល់នូវការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុកនៅពេលមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ លើហានិភ័យឥណទានចាប់តាំងពីមានការទទួលស្គាល់ដំបូង។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយប្រសិនបើហានិភ័យឥណទាននៅលើឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុមិនបានកើនឡើង គួរឱ្យកត់សម្គាល់ចាប់តាំងពីការទទួលស្គាល់ដំបូងក្រុមហ៊ុនវាស់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ សម្រាប់ការខាតបង់សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនោះក្នុងចំនួនទឹកប្រាក់ស្មើនឹងការខាតបង់ឥណទាន ដែលរំពឹងទុកក្នុងរយៈពេល 12 ខែក្រុមហ៊ុនទទួលស្គាល់ឱនភាព លើប្រាក់ចំណេញឬការខាតបង់សម្រាប់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងអស់ជាមួយនឹងការកែតម្រូវដែលត្រូវបានទៅនឹងចំនួនតម្លៃរបស់ពួកគេតាមរយៈគណនីសំវិធានធនការបាត់បង់លើកលែងតែការវិនិយោគលើឧបករណ៍បំណុលដែលត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃសមធម៌តាមរយៈប្រាក់ចំណូលផ្សេង

ទៀតដែល សំវិធានធនបាត់បង់ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងប្រាក់ចំណូលផ្សេងទៀត និងត្រូវបានបង្កើតទុក នៅក្នុងទុនបម្រុងនិងមិនកាត់បន្ថយចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលបានយោងនៃទ្រព្យសកម្មនៅក្នុងរបាយការណ៍ ហិរញ្ញវត្ថុឡើយ។

(ខ) ឱនភាពនៃទ្រព្យដែលមិនមែនជាទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ

តម្លៃយោងនៃទ្រព្យ ក្រៅពីទ្រព្យសកម្មនៅក្នុង CIAS 36 - ឱនភាពនៃទ្រព្យមិនអនុវត្តត្រូវបានពិនិត្យឡើង វិញនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗ នៅរយៈពេលចុងគ្រាសម្រាប់ការចុះអនុវត្តនៅពេលដែលការវាយ តម្លៃលើឱនភាពនៃតម្លៃប្រចាំឆ្នាំមានកាតព្វកិច្ច ឬមានការ បង្ហាញថាទ្រព្យអាចចុះ។ ការវាយតម្លៃត្រូវបាន វាស់ដោយប្រៀបធៀបតម្លៃទ្រព្យ សកម្ម ជាមួយបរិមាណដែលអាចយក មកវិញបាន។ នៅពេលដែល ចំនួនទ្រព្យសកម្មនៃទ្រព្យ សកម្មមានលើសពីចំនួនដែល អាចសន្សំបាន ទ្រព្យសកម្មត្រូវបានកាត់ត្រាទុក រហូត ដល់ ចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលអាចយកមកវិញបានហើយការខាតបង់លើភាពចុះថយត្រូវបាន ទទួល ស្គាល់។ ចំនួនទ្រព្យសកម្ម ដែលអាចស្តារឡើងវិញបានគឺខ្ពស់ជាងតម្លៃទ្រព្យសកម្មរបស់ការ ចំណាយតិច ជាងការលក់ និងតម្លៃដែលកំពុងប្រើប្រាស់របស់ខ្លួនដែល ត្រូវបានវាស់ ដោយយោងទៅលើលំហូរសាច់ ប្រាក់ នាពេលអនាគតដោយបញ្ចុះ អត្រាពន្ធ បញ្ចុះពន្ធដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីការវាយតម្លៃទីផ្សារបច្ចុប្បន្ននៃទឹក ប្រាក់ និងហានិភ័យជាក់លាក់ ចំពោះទ្រព្យសកម្ម។ នៅពេលដែលវាមិនអាចប៉ាន់ស្មានពីចំនួនដែលអាច ទាញយកបាននៃទ្រព្យសកម្មនីមួយៗ ក្រុមហ៊ុននឹងកំណត់ចំនួន ទឹកប្រាក់ដែលអាចយកមកវិញ បានពី ទ្រព្យ សកម្មដែលមាន។ សុទ្ធិដ្ឋិនិយម ដែលទទួល បាននៅក្នុងការរួមបញ្ចូល គ្នានៃអាជីវកម្ម គឺចាប់ពី កាលបរិច្ឆេទនៃ ការទទួលបានការចរចាទៅកាន់ អង្គភាព បង្កើតសាច់ ប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន ដែលត្រូវបាន រំពឹងថានឹងទទួលបានអត្ថ ប្រយោជន៍ពី ការរួម បញ្ចូលគ្នានៃការ បញ្ចូលគ្នា ដោយមិនគិតថាតើទ្រព្យសកម្ម ផ្សេងទៀត ឬបំណុល របស់អ្នកទទួលបានត្រូវបានចាត់តាំង ទៅអង្គភាពទាំងនោះ។

ការខាតបង់លើឱនភាពតម្លៃត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាផលចំណេញ ឬខាត។ នៅពេលមានការផ្លាស់ប្តូរការ ប៉ាន់ស្មានដែលត្រូវបានប្រើ ដើម្បីកំណត់ចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលអាចប្រមូលបានមកវិញការកើនឡើងជា បន្តបន្ទាប់នៃចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលអាចប្រមូលបានមកវិញនៃទ្រព្យសកម្មត្រូវ បានចាត់ទុកថាជាការប ញ្ជាសនៃការខាតបង់នៃ ឱនភាពពីមុន និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសកម្មដែលនឹង ត្រូវបានគេកំណត់(ដករំលស់ចេញ) ពុំមានការទទួលស្គាល់លើការខាតបង់លើឱនភាពទេ។ ការ បញ្ជាស ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាតភ្លាមៗ។

៥.៨ អត្ថប្រយោជន៍របស់និយោជិក

ប្រាក់ខែ ប្រាក់ឈ្នួល ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ និងប្រាក់រង្វាន់ត្រូវបានវាស់វែងដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានដែលមិន បានរាប់បញ្ចូល ហើយត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាប្រាក់ចំណេញ ឬខាតបង់ក្នុង រយៈពេលដែលសេវាកម្មពាក់ព័ន្ធ ត្រូវបានផ្តល់ជូនដោយនិយោជិករបស់ក្រុមហ៊ុន។

៥.៩ ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

(ក) ពន្ធចរន្ត

ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលពន្ធចរន្ត ត្រូវបានរំពឹងទុកជាចំនួនពន្ធលើប្រាក់ចំណូល ដែលអាចប្រមូលមកវិញ បាន ឬត្រូវបង់ជូនអាជ្ញាធរពន្ធដារ។

ពន្ធចរន្តត្រូវបានវាស់វែងដោយប្រើអត្រាពន្ធនិងច្បាប់ពន្ធដែលត្រូវបានអនុម័ត ឬ អនុម័តយ៉ាងសំខាន់នៅ ចុងបញ្ចប់នៃការិយបរិច្ឆេទរបស់របាយការណ៍ និង ត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ ឬខាត លើកលែងតែពន្ធដែលទាក់ទងទៅនឹងធាតុដែលបានទទួលស្គាល់ក្រៅពីប្រាក់ចំណេញ ឬខាត(របាយ ការណ៍លទ្ធផលពេញលេញ ឬនៅក្នុងមូលធនដោយផ្ទាល់) ។

(ខ) ពន្ធពន្យារ

ពន្ធពន្យារត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្របំណុលសម្រាប់ ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នទាំងអស់ ក្រៅពីការកើតឡើងពីការទទួលស្គាល់ដំបូងនៃទ្រព្យសម្បត្តិ ឬការទទួល ខុសត្រូវក្នុងប្រតិបត្តិការ ដែល មិនមែនជាការរួមបញ្ចូលគ្នានៃអាជីវកម្ម និងនៅពេលប្រតិបត្តិការនោះមិនប៉ះពាល់ដល់ប្រាក់ចំណេញ គណនេយ្យ ក៏មិនមែនជាប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ។

ពន្ធពន្យារលើទ្រព្យសកម្ម និង ទ្រព្យអកម្មត្រូវបានកំណត់ដោយប្រើអត្រា ពន្ធដែលរំពឹងទុកដើម្បី អនុវត្ត ទៅលើចំណេញជាប់ពន្ធនៅក្នុងឆ្នាំដែលភាពខុសគ្នាទាំងនោះត្រូវបានរំពឹងថានឹងស្តារមកវិញ ឬ សងវិញ ផ្អែកលើអត្រាដែលបានអនុម័ត ឬ ត្រូវបានអនុម័តនៅរាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទនៃ របាយការណ៍។

ពន្ធពន្យារសកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់រាល់គ្រប់ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន ដែលអាចកាត់ កងបានការ យោងទៅមុខនៃការខាតពន្ធដែលមិនបានប្រើប្រាស់ ក្នុងករណីដែលវាទំនងថា ចំណេញដែលបង់ពន្ធ អាច ប្រើប្រាស់សម្រាប់ទូទាត់ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នដែលអាចកាត់កងបានការយោងទៅមុខនៃការខាត ពន្ធ ដែលមិនបានប្រើប្រាស់អាចយកមកប្រើប្រាស់បាន។ តម្លៃយោងរបស់ពន្ធពន្យារសកម្ម ដែលទទួល ស្គាល់ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញនៅចុងការិយបរិច្ឆេទនីមួយៗ និងបានកាត់បន្ថយទៅនឹងវិសាលភាពដែល មិនអាចទទួលបានអ ត្ថប្រយោជន៍ពន្ធ ដែលពាក់ព័ន្ធ។

ពន្ធពន្យារបច្ចុប្បន្នបានទទួលស្គាល់ នៅក្នុងការជាប់ទាក់ទងទៅនឹងមូលដ្ឋានប្រតិបត្តិការ ប្រាក់ចំណេញ ឬខាត ប្រាក់ចំណូលផ្សេងៗទៀត ឬដោយផ្ទាល់ក្នុងមូលធន។

ពន្ធលើទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលពន្ធបច្ចុប្បន្ន ឬពន្ធពន្យារលើទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលត្រូវបានទូទាត់សង នៅពេលដែលមានសិទ្ធិអនុវត្តតាមច្បាប់ ដើម្បីកំណត់ទ្រព្យសកម្មពន្ធបច្ចុប្បន្ន ប្រឆាំងនឹងបំណុលពន្ធ បច្ចុប្បន្ន និងនៅពេលដែលពន្ធពន្យារជាប់ទាក់ទងនឹងអង្គភាពជាប់ពន្ធតែមួយ (ឬលើអង្គភាពពន្ធផ្សេងៗ គ្នាប៉ុន្តែពួកគេមានចេតនា) ដើម្បីទូទាត់ទ្រព្យសកម្មពន្ធ និងបំណុលពន្ធបច្ចុប្បន្នតាមមូលដ្ឋានសុទ្ធជាមួយ និងអាជ្ញាធរពន្ធដារដូចគ្នា ។

៥.១០ ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុន

មូលដ្ឋាននៃចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុនគឺត្រូវបានគណនាដោយការបែងចែកប្រាក់ចំណេញ ឬការខាតបង់ដែលបាន មកពីម្ចាស់ភាគហ៊ុនធម្មតារបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយចំនួនមធ្យមភាគនៃភាគហ៊ុនធម្មតា ដែលមិនទាន់បានដាក់លក់ ក្នុងកំឡុងពេលរាយការណ៍ ត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់ភាគហ៊ុនផ្ទាល់ខ្លួន។

ចំណេញថយចុះក្នុងមួយភាគហ៊ុន ត្រូវបានកំណត់ដោយការកែតម្រូវប្រាក់ចំណេញឬការខាតបង់ដែលបានមកពី ម្ចាស់ភាគហ៊ុនធម្មតារបស់ក្រុមហ៊ុន និងចំនួនមធ្យមភាគនៃភាគហ៊ុនធម្មតា ដែលមិនទាន់បានដាក់លក់។

៥.១១ ការវាស់វែងលើតម្លៃសមស្រប

តម្លៃសមស្រប គឺជាតម្លៃដែលនឹងត្រូវទទួលបានដើម្បីលក់ទ្រព្យសកម្មឬ បង់ដើម្បីផ្ទេរការទទួលខុសត្រូវក្នុងប្រតិបត្តិការ តាមលំដាប់លំដោយរវាងអ្នកចូលរួមទីផ្សារ នៅកាលបរិច្ឆេទនៃការវាស់វែងដោយមិនគិតពីតម្លៃនោះអាចសង្កេត បាន ដោយផ្ទាល់ឬប៉ាន់ស្មានដោយប្រើបច្ចេកទេសវាយតម្លៃទេ។ ការវាស់វែងនេះសន្មតថាប្រតិបត្តិការនេះកើត ឡើងទាំង នៅក្នុងទីផ្សារគោល ឬក្នុងករណីដែលគ្មានទីផ្សារសំខាន់នៅក្នុងទីផ្សារដែលមានគុណសម្បត្តិច្រើនបំផុ ត។ ចំពោះទ្រព្យសកម្មមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុការវាស់តម្លៃសមស្របត្រូវគិតគូរពីសមត្ថភាពរបស់អ្នកចូលរួម ក្នុងទីផ្សារ ក្នុងការបង្កើតផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចដោយប្រើទ្រព្យនោះ ក្នុងការប្រើប្រាស់ខ្ពស់បំផុត និងល្អបំផុតឬដោយលក់វា ទៅអ្នកចូលរួមទីផ្សារផ្សេងទៀត ដែលប្រើប្រាស់ទ្រព្យនោះក្នុងការប្រើប្រាស់ខ្ពស់បំផុត និងល្អបំផុត។

សម្រាប់គោលបំណងធ្វើរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុការវាស់តម្លៃសមស្រប ត្រូវបានវិភាគទៅកម្រិតទី ១ ដល់កម្រិតទី ៣ ដូចខាងក្រោម៖

- កម្រិតទី១: ធាតុចូលក្នុងបានគេដកស្រង់តម្លៃ (មិនកែសម្រួល) នៅក្នុងទីផ្សារសកម្មសម្រាប់ទ្រព្យ ឬការទទួលខុស ត្រូវដែលក្រុមហ៊ុនអាចទទួលបាននៅកាលបរិច្ឆេទវាស់វែង។
- កម្រិតទី២: ធាតុចូល គឺជាធាតុចូលក្រៅពីតម្លៃដែលបានដកស្រង់ ដែលរាប់បញ្ចូលក្នុងកម្រិតទី១ ដែលអាចត្រូវ បានគេអង្កេតឃើញសម្រាប់ទ្រព្យឬការទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ឬដោយប្រយោល។
- កម្រិតទី៣: ធាតុចូលគឺជាធាតុចូលដែលមិនអាចគ្រប់គ្រងបានសម្រាប់ទ្រព្យឬបំណុល។

ការផ្ទេរតម្លៃសមស្របរវាងកម្រិតត្រូវបាន កំណត់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃព្រឹត្តិការណ៍ ឬការផ្លាស់ប្តូរកាលៈទេសៈដែល បណ្តាលឱ្យមានការផ្ទេរប្រាក់។

៥.១២ ប្រាក់ចំណូលពីកិច្ចសន្យាជាមួយអតិថិជន

ប្រាក់ចំណូលត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយយោងទៅលើកាតព្វកិច្ចអនុវត្តជាក់ស្តែងនីមួយៗនៅក្នុងកិច្ចសន្យាជាមួយ អតិថិជន និងត្រូវបានវាស់វែងតាមការពិចារណាដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាដែលក្រុមហ៊ុនរំពឹងថានឹងទទួល បានសិទ្ធិជាច្រើននឹងការផ្ទេរទំនិញឬសេវាកម្មដែលបានសន្យាទៅអតិថិជន ការលក់សុទ្ធ, ពន្ធលើសេវាកម្ម, ការបង្វល់ ត្រឡប់មកវិញ, ការបង្វិលប្រាក់ និងការបញ្ចុះតម្លៃ។

ក្រុមហ៊ុនទទួលស្គាល់ប្រាក់ចំណូលនៅពេលដែល (ឬដូចជា) វាផ្ទេរការគ្រប់គ្រងលើផលិតផលឬសេវាកម្មទៅអតិថិ ជន។ ទ្រព្យសកម្មមួយត្រូវបានផ្ទេរនៅពេលដែល (ឬជា) អតិថិជនទទួលបានការគ្រប់គ្រងលើទ្រព្យសកម្មនោះ។

ក្រុមហ៊ុនផ្ទេរការត្រួតពិនិត្យទំនិញឬសេវាកម្មឱ្យទាន់ពេលវេលាលើកលែងតែមានលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដូចខាងក្រោម៖

- អតិថិជនទទួលបាននិងប្រើប្រាស់អត្ថប្រយោជន៍ ដែលក្រុមហ៊ុនផ្តល់ជូនក្នុងពេលដំណាលគ្នា។
- ការផ្តល់ជូនរបស់ក្រុមហ៊ុនបង្កើត ឬបង្កើនទ្រព្យសកម្មដែលអតិថិជនគ្រប់គ្រងនៅពេលដែលទ្រព្យសកម្មត្រូវ បានបង្កើតឬកែលម្អ។
- ការផ្តល់ជូនរបស់ក្រុមហ៊ុនមិនបានបង្កើតទ្រព្យសកម្មជាមួយនឹងការប្រើប្រាស់ជំនួសទេ ហើយក្រុមហ៊ុនមាន សិទ្ធិបង្ខំ ក្នុងការទូទាត់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការដែលបានបញ្ចប់។

ការលក់ផលិតផល

ប្រាក់ចំណូលពីការលក់ផលិតផលត្រូវបានទទួលស្គាល់ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបានផ្ទេរការគ្រប់គ្រងទំនិញទៅឱ្យ អតិថិជននៅពេលទំនិញត្រូវបាន ប្រគល់ឱ្យអតិថិជន និងនៅពេលទទួលយក។ បន្ទាប់ពីការដឹកជញ្ជូន អតិថិជន មានការប្រុងប្រយ័ត្នពេញលេញអំពីលក្ខណៈនៃការចែកចាយនិងតម្លៃដើម្បីលក់ទំនិញនិងប្រឈមមុខនឹងហានិ ភ័យនៃភាពហួសសម័យ និងការបាត់បង់ទាក់ទងនឹងទំនិញ។

៥.១៣ ភតិសន្យា

ក្រុមហ៊ុនវាយតម្លៃថាតើមានកិច្ចសន្យា ឬមានកិច្ចសន្យាជួលនៅពេលចាប់ផ្តើមកិច្ចសន្យា។ ក្រុមហ៊ុនទទួលស្គាល់ សិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យ និង ទទួលខុសត្រូវលើបំណុលជួលដែលត្រូវផ្តល់ទៅនឹងការរៀបចំភតិសន្យាទាំងអស់ដែលជា អ្នកជួលលើកលែងតែទ្រព្យមានតម្លៃថោក និងការជួលរយៈពេលខ្លីដោយមានរយៈពេល ១២ ខែឬតិចជាងនេះ។ សម្រាប់ភតិសន្យាទាំងនេះ ក្រុមហ៊ុនទទួលស្គាល់ការទូទាត់ភតិសន្យា ជាចំណាយប្រតិបត្តិការតាមវិធីសាស្ត្រថេរ

ក្នុងរយៈពេលជួលលុះត្រាតែមានមូលដ្ឋានគ្រឹះជាប្រព័ន្ធមួយទៀតតំណាងឱ្យគំរូនៃពេលវេលា ដែលផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចពីទ្រព្យសម្បត្តិដែលបានជួលត្រូវបានប្រើប្រាស់។

ទ្រព្យសម្បត្តិនៃការប្រើប្រាស់ត្រូវបានវាស់ដំបូងដោយថ្លៃដើម។ ថ្លៃដើមរួមបញ្ចូលទាំងចំនួនទឹកប្រាក់ដំបូងនៃបំណុលភតិសន្យា ដែលត្រូវបានកែតម្រូវសម្រាប់ការទូទាត់ភតិសន្យាណាមួយដែលធ្វើឡើងនៅ ឬមុនកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមបូករួមនឹងថ្លៃដើមដំបូងដែលកើតឡើងតិចជាងការលើកទឹកចិត្តដែលទទួលបាន។

ទ្រព្យសកម្មប្រើប្រាស់ត្រូវបានវាស់ជាបន្តបន្ទាប់ដោយការចំណាយរំលស់តិច និងការខាតបង់លើឱន ភាពនៃតម្លៃនិងត្រូវបានកែសម្រួលសម្រាប់ការវាស់វែងណាមួយនៃបំណុលភតិសន្យា។ ការរំលស់ចាប់ផ្តើមពីកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមនៃការជួល។ ប្រសិនបើកិច្ចសន្យាជួលផ្ទេរនូវកម្មសិទ្ធិនៃទ្រព្យជាមូលដ្ឋានទៅឱ្យក្រុមហ៊ុនឬថ្លៃដើមនៃសិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងថាក្រុមហ៊ុនរំពឹងថានឹងប្រើជម្រើសការទិញទ្រព្យសកម្ម ដែលអាចប្រើបាន ត្រូវបានរំលស់លើអាយុកាលមានប្រយោជន៍របស់ ទ្រព្យមូលដ្ឋាន។ បើមិនដូច្នោះទេក្រុមហ៊ុននឹងរំលស់លើសិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ដែលត្រូវប្រើទៅដើមចុងបញ្ចប់នៃអាយុកាលប្រើប្រាស់ នៃសិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ឬចុងបញ្ចប់នៃរយៈពេលជួល។ អាយុកាលប្រើប្រាស់ដែលបានប៉ាន់ប្រមាណនៃសិទ្ធិប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ត្រូវបានកំណត់ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានដូចគ្នានឹងទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និង គ្រឿងបរិក្ខារ ទាំងនោះ។

៦. ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ

	ដីកតិសន្យារយៈពេលវែង ដុល្លារអាមេរិក	សំណង់អាគារ ដុល្លារអាមេរិក	រោងចក្រ និងគ្រឿងយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារ និងកុំព្យូទ័រ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដុលក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យ						
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១	៣.៨៨០.០០០	៨.៩៧១.៣១១	១៨.១១៨.៣៦៩	១០៩.៥៥០	១.៩៧០.៩២៥	៣៣.០៥០.១៥៥
ការទិញបន្ថែម	-	-	២៥២.២៩៥	-	៣៤.៧៣៦	២៨៧.០៣១
ការលក់	-	-	-	(២៣.១៥០)	(១១.៩៦៣)	(៣៥.១១៣)
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	៣.៨៨០.០០០	៨.៩៧១.៣១១	១៨.៣៧០.៦៦៤	៨៦.៤០០	១.៩៩៣.៦៩៨	៣៣.៣០២.០៧៣
វិលសំបង្ហាញ						
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១	(៣៤៩.២០០)	(៥.៦៤៩.៤២៩)	(១២.១៩៧.៨៩៤)	(១០៥.៥២៥)	(១.៨០១.៦៣៨)	(២០.១០៣.៦៨៦)
វិលសំប្រចាំឆ្នាំ	(៣៨.៨០០)	(២៣២.៥៥៤)	(៩៦០.២៧០)	(១.៦៦០)	(៥៦.២៣២)	(១.២៨៩.៥១៦)
ការលក់	-	-	-	២២.៨៨៧	១១.៣៤៥	៣៤.២៣២
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	(៣៨៨.០០០)	(៥.៨៨១.៩៨៣)	(១៣.១៥៨.១៦៤)	(៨៤.២៩៨)	(១.៨៤៦.៥២៥)	(២១.៣៥៨.៩៧០)
តម្លៃយោងក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១	៣.៤៩២.០០០	៣.០៨៩.៣២៨	៥.២១២.៥០០	២.១០២	១៤៧.១៧៣	១១.៩៤៣.១០៣
ខ្មែរពាន់រៀល	១៤.២២៦.៤០៨	១២.៥៨៥.៩២២	២១.២៣៥.៧២៥	៨.៥៦៤	៥៩៩.៥៨៣	៤៨.៦៥៦.២០២

	ដីកតិសន្យារយៈពេលវែង ដុល្លារអាមេរិក	សំណង់អាគារ ដុល្លារអាមេរិក	រោងចក្រ និងគ្រឿងយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	យានយន្ត ដុល្លារអាមេរិក	បរិក្ខារ និងកុំព្យូទ័រ ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដុលក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យ						
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០	៣.៨៨០.០០០	៨.៩៧១.៣១១	១៧.៦៤៥.៧៣៥	១១៧.៤២០	១.៩២៤.៩៩១	៣២.៥៣៩.៤៥៧
ការទិញបន្ថែម	-	-	៤៨៦.៣០១	-	៤៥.៩៣៤	៥៣២.២៣៥
បន្ថយ	-	-	(១៣.៦៦៧)	(៧.៨៧០)	-	(២១.៥៣៧)
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	៣.៨៨០.០០០	៨.៩៧១.៣១១	១៨.១១៨.៣៦៩	១០៩.៥៥០	១.៩៧០.៩២៥	៣៣.០៥០.១៥៥
រំលស់បង្ក						
សមតុល្យនាថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០	(៣១០.៤០០)	(៥.៤១៦.៨៧៥)	(១០.៧៣១.៤៤២)	(១១២.០៥៣)	(១.៧៤៥.២០៩)	(១៨.៣១៥.៩៧៩)
រំលស់ប្រចាំឆ្នាំ	(៣៨.៨០០)	(២៣២.៥៥៤)	(១.៤៨០.១១៩)	(១.៣៤២)	(៥៦.៤២៩)	(១.៨០៩.២៤៤)
បន្ថយ	-	-	១៣.៦៦៧	៧.៨៧០	-	២១.៥៣៧
សមតុល្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	(៣៤៩.២០០)	(៥.៦៤៩.៤២៩)	(១២.១៩៧.៨៩៤)	(១០៥.៥២៥)	(១.៨០១.៦៣៨)	(២០.១០៣.៦៨៦)
តម្លៃយោងក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យនាថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	៣.៥៣០.៨០០	៣.៣២១.៨៨២	៥.៩២០.៤៧៥	៤.០២៥	១៦៩.២៨៧	១២.៩៤៦.៤៦៩
ខ្មែរកាន់រៀល	១៤.២៨២.០៨៦	១៣.៤៣៧.០១៣	២៣.៩៤៨.៣២១	១៦.២៨១	៦៨៤.៧៦៦	៥២.៣៦៨.៤៦៧

នៅក្នុងតម្លៃយោងនៃទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ មានរួមបញ្ចូលតម្លៃនៃសិទ្ធិក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសកម្ម ដូចខាងក្រោម:

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
ដឹកសន្យារយៈពេលវែង	៣.៤៩២.០០០	១៤.២២៦.៤០៨	៣.៥៣០.៨០០	១៤.២៨២.០៨៦

ការគិតរំលស់បានលើដូចខាងក្រោម:

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
ថ្លៃដើម	១.២៣៤.៥៧០	៥.០២៩.៦៣៨	១.៧៥៧.១០៦	៧.១០៧.៤៩៤
ចំណាយលើរដ្ឋបាល	៥៤.៩៤៦	២២៣.៨៥០	៥២.១៣៨	១០០.៨៩៨
	<u>១.២៨៩.៥១៦</u>	<u>៥.២៥៣.៤៨៨</u>	<u>១.៨០៩.២៤៤</u>	<u>៧.៣១៨.៣៩២</u>

៧. ទ្រព្យសកម្មអរូបី

	២០២១	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក
តម្លៃដុលក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យ		
សមតុល្យថ្ងៃទី ១ ខែមករា	២២៤.៩៥៧	២២៤.៩៥៧
ការទិញបន្ថែម	-	-
សមតុល្យថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ	<u>២២៤.៩៥៧</u>	<u>២២៤.៩៥៧</u>
រំលស់បង្ក		
សមតុល្យថ្ងៃទី ១ ខែមករា	(២២០.១៩៥)	(២១៧.៣៥៧)
រំលស់ប្រចាំឆ្នាំ	(១.៦១២)	(២.៨៣៨)
សមតុល្យថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ	<u>(២២១.៨០៧)</u>	<u>(២២០.១៩៥)</u>
តម្លៃយោងក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ	៣.១៥០	៤.៧៦២
តម្លៃយោងក្នុងបញ្ជីគណនេយ្យថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ (ខ្មែរពាន់រៀល)	<u>១២.៨៣៣</u>	<u>១៩.២៦២</u>

- កម្មវិធីកុំព្យូទ័ររួមមាន កម្មវិធីគណនេយ្យ ហើយត្រូវបានរំលស់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្ររំលស់ថយចុះជាលំដាប់។
- រំលស់លើទ្រព្យសកម្មអរូបី ត្រូវបានកត់បញ្ចូលក្នុងថ្លៃដើម ព្រោះវាត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាចម្បងនៅក្នុងសង្វាក់ផលិតកម្ម។

៨. សន្និធិ

	២០២១		២០២០	
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
វត្ថុធាតុដើម	១៣.៣៨៥.៥៧២	៥៤.៥៣២.៨២០	៩.៦២៨.៤៧១	៣៨.៩៤៧.១៦៥
ផលិតផលពាក់កណ្តាលសម្រេច	៨.២៧៤.៧៤៨	៣៣.៧១១.៣២៣	៦.៨៤៦.១២១	២៧.៦៩២.៥៥៩
ផលិតផលសម្រេច	៥.២៤៧.០៧០	២១.៣៧៦.៥៦៤	៦.៨១០.៨០១	២៧.៥៤៩.៦៩១
	<u>២៦.៩០៧.៣៩០</u>	<u>១០៩.៦២០.៧០៧</u>	<u>២៣.២៨៥.៣៩៣</u>	<u>៩៤.១៨៩.៤១៥</u>

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
បានទទួលស្គាល់ក្នុងរបាយការណ៍				
ចំណេញ ឬខាត				
ការខាតបង់លើការថយចុះតម្លៃនៃសន្និធិ	៣៧៩.១០៦	១.៥៤៤.៤៧៨	-	-
ថ្លៃដើម(កំណត់សម្គាល់ ១៦)	៧៧.៧២៣.៤៤៩	៣១៦.៦៤៥.៣៣១	៧៧.៧៨១.៤៧៦	៣១៤.៦២៦.០៧០

៩. គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជ និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម				
ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលជំពាក់ដោយក្រុមហ៊ុនញាតិសម្ព័ន្ធ				
QMI Industrial Co., Ltd. (ក)	៤៣.៣៤០.៤៨៦	១៧៦.៥៦៩.១៤០	៤៧.០៤៦.៤៤៩	១៩០.៣០២.៨៨៦
គណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ				
ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលជំពាក់ដោយក្រុមហ៊ុនញាតិសម្ព័ន្ធ				
Quint Major Industrial Co., Ltd. (ខ)	២៦.៦៤៨	១០៨.៥៦៤	២៦.៥៦៨	១០៧.៤៦៨
QMI Industrial Co., Ltd. (គ)	១១.០៤៩	៤៥.០១៤	-	-
អាករលើតម្លៃបន្ថែមដែលត្រូវទទួលបាន	១.២៩១.១៥១	៥.២៦០.១៤៩	១.៧១០.៧៦២	៦.៩២០.០៣២
ចំណាយបង់មុន				
QMI Industrial Co.,Ltd	៥.០០០	២០.៣៧០	១០៥.១៦៣	៤២៥.៣៨៥
Quint Major Industrial Co., Ltd.	២.៧៦០	១១.២៤៤	-	-
ភាគីទីបីផ្សេងទៀត	១.៧៨០.១៤៥	៧.២៥២.៣១១	១.៨០៣.១៤៤	៧.២៩៣.៧១៧
	៣.១១៦.៧៥៣	១២.៦៩៧.៦៥២	៣.៦០៨.២០៧	១៤.៧៤៦.៦០២
	៤៦.៤៥៧.២៣៩	១៨៩.២៦៦.៧៩២	៥០.៦៥៤.៦៥៦	២០៥.០៤៩.៤៨៨

- ក. ចំនួនទឹកប្រាក់ជំពាក់ដោយក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd. គឺមិនមានការប្រាក់ ហើយរយៈកំណត់សងគឺ ៣ខែ (២០២០: ៣ខែ) ។ ចំនួនទឹកប្រាក់ជំពាក់នេះ ត្រូវបានទទួលស្គាល់តាមតម្លៃរ៉ែក្រដាសដែលអាចបញ្ជាក់ពីតម្លៃសមស្រប នៅពេលដែលទទួលស្គាល់ដំបូង។
- ខ. ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលជំពាក់ដោយក្រុមហ៊ុន Quint Major Industrial Co., Ltd. គឺទាក់ទងទៅនឹងការជួលម៉ាស៊ីនដេរខោអាវ ហើយវាមិនតម្រូវអោយមានវត្តមាន គ្មានការប្រាក់ ហើយត្រូវសងតាមតម្រូវការ។
- គ. ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលជំពាក់ដោយក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd. គឺទាក់ទងនឹងថ្លៃដំណើរការឯកសារថ្លៃដឹកជញ្ជូនតាមផ្លូវអាកាសសម្រាប់ទំនិញនាំចេញ និងថ្លៃសេវាសាកល្បង ដែលមិនមានវត្តមាន គ្មានការប្រាក់ និងអាចសងវិញតាមតម្រូវការ។

ការវិភាគអាយុកាលនៃគណនីពាណិជ្ជកម្មត្រូវទទួលរបស់ក្រុមហ៊ុន មានដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
មិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព	៣៤.០៨១.៤៩០	១៣៨.៨៤៧.៩៩០	២៨.១៩៩.២៤៦	១១៤.០៦៥.៩៥០
ហួសរយៈពេលត្រូវសង ប៉ុន្តែមិនមានឱនភាព	៩.២៥៨.៩៩៦	៣៧.៧២១.១៥០	១៨.៨៤៧.២០៣	៧៦.២៣៦.៩៣៦
ពី ៩១ ដល់ ១២០ ថ្ងៃ	៤៣.៣៤០.៤៨៦	១៧៦.៥៦៩.១៤០	៤៧.០៤៦.៤៤៩	១៩០.៣០២.៨៨៦

ទឹកប្រាក់ត្រូវទទួលដែលមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព

គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្មដែលត្រូវទទួល ដែលមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព គឺជាកូនបំណុលដែលអាចទុកចិត្តបាន និងមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះ។ កូនបំណុលទាំងនេះបានរក្សានូវទំនាក់ទំនងល្អជាមួយក្រុមហ៊ុន ហើយនៅចុងការិយបរិច្ឆេទ ពុំមានកត្តាសង្ស័យណាមួយ ដែលថាកូនបំណុលទាំងនោះ នឹងមិនបំពេញនូវកាតព្វកិច្ចសងប្រាក់របស់ខ្លួនទេ។ ក្រុមហ៊ុនពុំមានគណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្មដែលត្រូវទទួល ដែលមិនហួសរយៈពេលត្រូវសង និងមិនមានឱនភាព ដែលត្រូវបានចរចាឡើងវិញទេ នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ។

ទឹកប្រាក់ត្រូវទទួលដែលហួសរយៈពេលត្រូវសង ប៉ុន្តែមិនមានឱនភាពឈរលើលក្ខណៈសមតុល្យ ដែលជាចំនួនទឹកប្រាក់ជំពាក់ដោយភាគីញាតិសម្ពន្ធ ដែលបានបន្តកិច្ចសន្យាលក់បន្តទៅក្រុមហ៊ុនមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះល្អ ដូចជាសម្ពន្ធឯកសារ Adidas ក្រុមហ៊ុន Reebok ក្រុមហ៊ុន Taylor Made ក្រុមហ៊ុន Salomon ក្រុមហ៊ុន New balance និងក្រុមហ៊ុនមួយចំនួនទៀត ដែលអតិថិជនទាំងនោះត្រូវបានវាយតម្លៃថាគ្មានវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុជាសារវន្តឡើយ។ ដូច្នេះពុំមានឱនភាពត្រូវបានកើតឡើងដែលទាក់ទិននឹងគណនីពាណិជ្ជកម្មត្រូវទទួលដែលហួសរយៈពេលត្រូវសងនោះទេ។ ទឹកប្រាក់ត្រូវទទួលទាំងនេះ គឺពុំមានទ្រព្យធានានោះទេ

១០. សមតុល្យសាច់ប្រាក់ និងធនាគារ

	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
សាច់ប្រាក់ក្នុងដៃ	៣៨.៩២៦	១៥៨.៥៨៥	៥៤.៤៤៧	២២០.២៣៨
សាច់ប្រាក់នៅធនាគារ	១.៩១១.៨៨០	១.៧៨៨.៩៩៩	៩២០.១៥៣	៣.៧២២.០១៩
	<u>១.៩៥០.៨០៦</u>	<u>១.៩៤៧.៥៨៤</u>	<u>៩៧៤.៦០០</u>	<u>៣.៩៤២.២៥៧</u>

ការបង្ហាញពីការប្រឈមនៃរូបិយប័ណ្ណរបស់សាច់ប្រាក់និងសាច់ប្រាក់សមមូលមានដូចខាងក្រោម៖

	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
ខ្មែររៀល	២៣.៤៦៥	៩៥.៥៩៧	៣៣.១៧៥	១៣៤.១៩៣
ដុល្លារអាមេរិក	១.៩២៧.៣៤១	១.៧៩១.៩៨៧	៩៤១.៤២៥	៣.៨០៨.០៦៤
	<u>១.៩៥០.៨០៦</u>	<u>១.៩៤៧.៥៨៤</u>	<u>៩៧៤.៦០០</u>	<u>៣.៩៤២.២៥៧</u>

១១. ដើមទុន

	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ចំនួនភាគហ៊ុន	ដុល្លារអាមេរិក	ចំនួនភាគហ៊ុន	ដុល្លារអាមេរិក
ភាគហ៊ុនធម្មតា មានតម្លៃ០.២៥ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយភាគហ៊ុន				
ភាគហ៊ុនដែលបានអនុញ្ញាតអោយបោះផ្សាយ	២០០.០០០.០០០	៥០.០០០.០០០	២០០.០០០.០០០	៥០.០០០.០០០
បានបោះផ្សាយនិងបង់រួច	៤០.០០០.០០០	១០.០០០.០០០	៤០.០០០.០០០	១០.០០០.០០០
ខ្មែរពាន់រៀល	-	៤០.៤៥០.០០០	-	៤០.៤៥០.០០០

១២. បុព្វលាភភាគហ៊ុន

បុព្វលាភភាគហ៊ុនបង្ហាញពីសាច់ប្រាក់លើស ដែលទទួលបានដោយសារភាពខុសគ្នារវាងតម្លៃចារិក របស់ភាគហ៊ុន និងតម្លៃដាក់លក់របស់ភាគហ៊ុនចំនួន ១.១២៣.៨១០ ភាគហ៊ុនទៅអោយសាធារណៈជនសញ្ជាតិខ្មែរ និង ៦.៨៧៦.១៩០ ភាគហ៊ុនទៅអោយវិនិយោគិនដែលបានជ្រើសរើស ដែលមានតម្លៃចារិក០.២៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយភាគហ៊ុន ហើយភាគហ៊ុននីមួយៗត្រូវបានលក់ក្នុងតម្លៃ ២.៤១ ដុល្លារអាមេរិក នាថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៤។

១៣. គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
រយៈពេលវែង				
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	៤៥០.០០០	១.៨៣៣.៣០០	៨១០.០០០	៣.២៧៦.៤៥០
រយៈពេលខ្លី				
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម	១.៨២២.៩៣៦	៧.៤២៦.៦៤១	១.៩៣៤.៩២៥	៧.៨២៦.៧៧២
ចំនួនទឹកប្រាក់ជំពាក់ទៅភាគីញាតិសម្ព័ន្ធ៖				
Quint Major Industrial Co., Ltd.	៦.៣៩៨.៤១៤	២៦.០៦៧.១៣៩	៤.៩៥៦.៩១២	២០.០៥០.៧០៩
QMI Industrial Co., Ltd.	៩.០២៣	៣៦.៧៦០	១.៨៧២	៧.៥៧២
បង្គរ	១.៦៩៥.៧០២	៦.៩០៨.២៩០	១.៨១៤.២៥៥	៧.៣៣៨.៦៦១
ពន្ធកាត់ទុកត្រូវបង់	៣៣០.៨៤៥	១.៣៤៧.៨៦៣	៣៣០.៨៤៥	១.៣៣៨.២៦៨
គណនីត្រូវបង់ផ្សេងៗ	២១.៣២៣	៨៦.៨៧០	១៩.៥៧៤	៧៩.១៧៧
	១០.២៧៨.២៤៣	៤១.៨៧៣.៥៦៣	៩.០៥៨.៣៨៣	៣៦.៦៤១.១៥៩
	១០.៧២៨.២៤៣	៤៣.៧០៦.៨៦៣	៩.៨៦៨.៣៨៣	៣៩.៩១៧.៦០៩

ទឹកប្រាក់ដែលជំពាក់ទៅភាគីញាតិសម្ព័ន្ធ គឺជាទឹកប្រាក់បុរេប្រទានដែលបានទទួលក្នុងឆ្នាំសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនប្រើប្រាស់នៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ចំនួនទឹកប្រាក់នេះ មិនមានវត្តមាន មិនមានការប្រាក់ និងបំណុលត្រូវបង់តាមតម្រូវការ។

១៤. កម្ចី

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
កម្ចីរយៈពេលខ្លី				
ធនាគារពាណិជ្ជទីមួយ	៦.៤០០.០០០	២៦.០៧៣.៦០០	៦.៤០០.០០០	២៥.៨៨៨.០០០
ធនាគារតែវ៉ាន់ខូអបភីវេធីរ	១.៣៧៤.៩៥៧	៥.៦០១.៥៧៥	១.៨១២.០៦១	៧.៣២៩.៧៨៧
	៧.៧៧៤.៩៥៧	៣១.៦៧៥.១៧៥	៨.២១២.០៦១	៣៣.២១៧.៧៨៧

ការប្រាក់មានប្រសិទ្ធភាពនៃប្រាក់កម្ចី មានចែងដូចខាងក្រោម៖

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ភាគរយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ភាគរយ
កម្ចីរយៈពេលខ្លី	៤.៨៥ - ៥.០០	៣.៨៣ - ៥.០៩

១៤.១ ប្រាក់កម្ចីជាមួយធនាគារពាណិជ្ជកម្ម

យោងតាមកិច្ចសន្យាកម្ចីប្រាក់ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានផ្តល់នូវកម្ចីរយៈពេលខ្លី ដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួន ៦.៤០០.០០០ដុល្លារអាមេរិក (បង្វិល) ដោយធនាគារពាណិជ្ជកម្មសាខាភ្នំពេញ។ រយៈពេលនៃការផ្តល់ប្រាក់កម្ចីមានរយៈពេលមួយឆ្នាំ ហើយកាលបរិច្ឆេទកំណត់ត្រូវបានបញ្ជាក់នៅក្នុងលិខិតធានានីមួយៗ។

អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ អត្រាការប្រាក់អចេរសម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយខែរបស់ LIBOR បូក ៤.២% \geq ៥%។ ការប្រាក់ត្រូវបានគណនាតាមមូលដ្ឋាន ៣៦០ថ្ងៃក្នុងមួយឆ្នាំនិងត្រូវបង់ប្រចាំខែ។

កម្ចីត្រូវបានបន្តនៅថ្ងៃទី៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ។ ការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ អត្រាការប្រាក់អចេរសម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយខែរបស់ LIBOR បូក ៣.៨% \geq ៥%។

កម្ចីត្រូវបានបន្តជាបន្តបន្ទាប់នៅថ្ងៃទី៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ ជាបន្តបន្ទាប់សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ។ ការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំ អត្រាការប្រាក់អចេរសម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយខែរបស់ LIBOR បូក ៣.៨% \geq ៥%។ អត្រាការប្រាក់ត្រូវបានទូទាត់ជាប្រចាំខែ និងគណនាលើមូលដ្ឋាន ៣៦០ថ្ងៃ ក្នុងមួយឆ្នាំ។

កម្ចីត្រូវបានបន្តឡើងវិញម្តងទៀតនៅថ្ងៃទី៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ។ ការប្រាក់គឺ អត្រាការប្រាក់អចេរសម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយខែរបស់ LIBOR បូក ៣% ដែលធំជាងឬស្មើ ៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ការប្រាក់ត្រូវបានទូទាត់ជាប្រចាំខែ និងគណនាលើមូលដ្ឋាន ៣៦០ថ្ងៃ ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ប្រាក់កម្ចី ត្រូវបានហួសកាលកំណត់ហើយនៅចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍នេះ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ មិនមានលិខិតទារបំណុលដែលចេញដោយធនាគារឡើយ ហើយអ្នកគ្រប់គ្រងកំពុងតែរៀបចំដាក់ពាក្យសុំបន្តប្រាក់កម្ចីនេះ។

កម្ចីរយៈពេលខ្លី ត្រូវបានធានាដូចខាងក្រោម៖

- ក. លិខិតធានាដោយ លោក យ៉ាង សាវស៊ីន (Yang Shaw Shin) នាយកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- ខ. កម្ចីដំបូងទៅលើដីធ្លី ដែលកាន់កាប់ដោយ លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ជាមួយនឹងប័ណ្ណសម្គាល់ដីធ្លីលេខ ១២០៥០៥០១-០១១៩ ធ្វើឡើងថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៣ ទីតាំងស្ថិតនៅ ភូមិជម្ពូរវ័ន្ត ត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- គ. ទ្រព្យសកម្មទាំងអស់នាពេលបច្ចុប្បន្ន និងនាពេលអនាគតរបស់ក្រុមហ៊ុន។

នាកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ប្រាក់កម្ចីដែលមិនទាន់បានទូទាត់ជាមួយធនាគារពាណិជ្ជកម្មមានចំនួន ៦.៤០០.០០០ដុល្លារអាមេរិក។

១៤.២ ប្រាក់កម្ចីជាមួយធនាគារតែវ៉ាន់ខូអបភើរធីវ

ក្រុមហ៊ុនបានចុះកិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់ពីធនាគារតែវ៉ាន់ខូអបភើវេធីវ នៅថ្ងៃទី៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ ដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួន ៣.០០០.០០០ដុល្លារអាមេរិកសម្រាប់រយៈពេល ៨ខែ រាប់គិតចាប់ពីថ្ងៃដកប្រាក់លើកដំបូង។ នៅថ្ងៃទី២៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ និង ថ្ងៃទី២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ ក្រុមហ៊ុនបានដកប្រាក់ចំនួន ២លានដុល្លារអាមេរិក និង ១លានដុល្លារអាមេរិក ជាបន្តបន្ទាប់។

អត្រាការប្រាក់ប្រចាំឆ្នាំគឺអត្រាការប្រាក់អចេរសម្រាប់រយៈពេលប្រាំមួយខែរបស់ LIBOR + ៣.៥៧៩៥% ។ ការប្រាក់ត្រូវបង់ជារៀងរាល់ខែរាប់គិតចាប់ពីថ្ងៃដកប្រាក់លើកដំបូង។

កម្ចី ត្រូវបានធានាដូចខាងក្រោម៖

- ក. លិខិតធានាដោយ លោក យ៉ាង សាវស៊ីន (Yang Shaw Shin) នាយកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
- ខ. លំដាប់ទីមួយនៃហ៊ីប៉ូតែកលើអចលនវត្ថុដូចមានរៀបរាប់ខាងក្រោម (រួមមានទាំងដី និង សំណង់)
 - លេខប័ណ្ណសម្គាល់សិទ្ធិកាន់កាប់អចលនវត្ថុ តក ០០៥៣១៥ (Ixii ០០១៩/២១០៩០៩០៨-០០០១) ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ មានទំហំដី ២២៦.៦៩៧ម^២ ដែលមានទីតាំងនៅ ភូមិចមពល ឃុំពពេល ស្រុកត្រាំកក់ ខេត្តតាកែវ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
 - លេខប័ណ្ណសម្គាល់សិទ្ធិកាន់កាប់អចលនវត្ថុ តក ០០៥៣៦៦ (Ixii ០០២០/២១០៩០៩០៨-០០០២) ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ មានទំហំដី ១៤.៨៧១ម^២ ដែលមានទីតាំងនៅ ភូមិចមពល ឃុំពពេល ស្រុកត្រាំកក់ ខេត្តតាកែវ ព្រះរាជាណាចក្រ កម្ពុជា។

ប្រាក់កម្ចី ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចព្រមព្រៀង តម្រូវអោយក្រុមហ៊ុនមានសន្ទស្សន៍ហិរញ្ញវត្ថុសំខាន់ៗ ដូចដែលបានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា។ នាកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុនមិនបានអនុវត្តសន្ទស្សន៍ហិរញ្ញវត្ថុអោយគ្រប់លក្ខខណ្ឌទាំងអស់នោះទេ ដោយហេតុនេះ ធនាគារមានសិទ្ធក្នុងការស្នើសុំអោយមានការទូទាត់សំណងភ្លាមៗនៃប្រាក់កម្ចី ដែលនៅសល់ចំនួន ១.៣៧៤.៩៥៧ ដុល្លារអាមេរិក(២០២០ - ១.៨១២.០៦១ ដុល្លារអាមេរិក)។ ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ ប្រាក់កម្ចីដែលនៅសល់ត្រូវបានបង្ហាញជាកម្ចីរយៈពេលខ្លីនាកាលបរិច្ឆេទ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១។

នៅមិនទាន់មានការស្នើសុំអោយមានការទូទាត់សំណងមុនពេលកំណត់ពីធនាគារ សម្រាប់ចុងការិយបរិច្ឆេទនៃរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះទេ។

១៥. ចំណូល

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
ការលក់ទំនិញ	១២៥.៤១៤.៣៤៤	៥១០.៩៣៨.០៣៧	១១៧.៤០៤.៣៧១	៤៧៤.៩០០.៦៨១
ប្រាក់ចំណូលម៉ៅការបន្ត	៣៧៩.៥៦៧	១.៥៤៦.៣៥៦	១.៧៦០.៨២៨	៧.១២២.៥៤៩
ចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់	-	-	១៨.៦៩៨	៧៥.៦៣៣
	<u>១២៥.៧៩៣.៩១១</u>	<u>៥១២.៤៨៤.៣៩៣</u>	<u>១១៩.១៨៣.៨៩៧</u>	<u>៤៨២.០៩៨.៨៦៣</u>

១៦. ថ្លៃដើម

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
វត្ថុធាតុដើម	៧៧.៧២៣.៤៤៩	៣១៦.៦៤៥.៣៣១	៧៧.៧៨១.៤៧៦	៣១៤.៦២៦.០៧០
ពលកម្មផ្ទាល់	៩.៣០៧.៨៩២	៣៧.៩២០.៣៥២	៨.៨៣៦.៥៥០	៣៥.៧៤៣.៨៤៥
ចំណាយផ្សេងៗ	៣០.៥៦៨.៦១៥	១២៤.៥៣៦.៥៣៨	២៦.១០០.០៨១	១០៥.៥៧៤.៨២៨
	<u>១១៧.៥៩៩.៩៥៦</u>	<u>៤៧៩.១០២.២២១</u>	<u>១១២.៧១៨.១០៧</u>	<u>៤៥៥.៩៤៤.៧៤៣</u>

១៧. ចំណាយរដ្ឋបាល

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
ចំណាយលើការស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍	១.៤៤៤.២៤៧	៥.៨៨៣.៨៦២	១.៦៨០.៧១៤	៦.៧៩៨.៤៨៩
ចំណាយបុគ្គលិក	១.៤៩៤.០០៩	៦.០៨៦.៥៩៣	១.៥១៩.១៧៨	៦.១៤៥.០៧៥
ចំណាយលើសម្ភារៈការិយាល័យ	៦៩.០៥៣	២៨១.៣២២	៧៣.៨៧៦	២៩៨.៨២៨
ចំណាយលើការរំលស់	៥៤.៩៤៦	២២៣.៨៥០	៥២.១៣៨	២១០.៨៩៨
ចំណាយលើសេវាកម្មវិជ្ជាជីវៈ	១៤៦.១០៨	៥៩៥.២៤៤	២០៩.១៨៥	៨៤៦.១៥៣
ចំណាយលើពន្ធ និងផ្សេងៗ	១១៦.៤៤៥	៤៧៤.៣៩៧	៧៨.៧៥៧	៣១៨.៥៧២
ចំណាយលើការធ្វើដំណើរ	៣១.២០៨	១២៧.១៤១	៣១.៥០៨	១២៧.៤៥០
ចំណាយលើការជួសជុល និងថែរក្សា	៤២.៥៩៤	១៧៣.៥២៨	២៣.៦២៧	៩៥.៥៧១
ចំណាយប្រៃសណីយ៍	២២.៥០៧	៩១.៦៩៤	២៨.០៦១	១១៣.៥០៧
ចំណាយលើធានារ៉ាប់រងទ្រព្យសម្បត្តិ	៦៨.៩៣៣	២៨០.៨៣៣	៣១.៤២៥	១២៧.១១៤
ចំណាយលើការជួលបរិក្ខារ(*)	១៥.៩០០	៦៤.៧៧៧	១៧.៦៧០	៧១.៤៧៥
ចំណាយលើការបរិច្ចាគ	១៣.៦៣៤	៥៥.៥៤៥	១.២០០	៤.៨៥៤
ចំណាយលើការកំសាន្ត	២.៤៤៤	៩.៩៥៧	២.៣៩៩	៩.៧០៤
ចំណាយលើប្រេងឥន្ធនៈនិងប្រេង	៤.២០០	១៧.១១១	៤.២០០	១៦.៩៨៩
ចំណាយផ្សេងៗ	២៣៨.៩៨១	៩៧៣.៦០៧	១៩១.៦៨១	៧៧៥.៣៥០
	<u>៣.៧៦៥.២០៩</u>	<u>១៥.៣៣៩.៤៦១</u>	<u>៣.៩៤៥.៦១៩</u>	<u>១៥.៩៦០.០២៩</u>

(*) តំណាងអោយទ្រព្យសកម្មដែលមានតម្លៃទាប ត្រូវបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ចំណេញ និងខាត។

១៨. ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
ថ្លៃពន្ធកម្ម និងឯកសារ	១.៩៤៥.៧២០	៧.៩២៦.៨៦៣	១.៦៥៣.៧៩៩	៦.៦៨៩.៦១៧
ថ្លៃដឹកជញ្ជូនចេញ	២.៥៤៣.៨៩៨	១០.៣៦៣.៨៤១	១៦៨.៣៨៥	៦៨១.១១៧
	<u>៤.៤៨៩.៦១៨</u>	<u>១៨.២៩០.៧០៤</u>	<u>១.៨២២.១៨៤</u>	<u>៧.៣៧០.៧៣៤</u>

១៩. ចំណាយហិរញ្ញប្បទាន

ចំនួននេះតំណាងអោយចំណាយការប្រាក់លើកម្ចីដែលនៅសល់។

២០. ពន្ធ

២០.១ ចំណាយ(អត្ថប្រយោជន៍) ពន្ធលើប្រាក់ចំណូល

ផ្អែកលើច្បាប់ស្តីពីសារពើពន្ធរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលក្នុងអត្រា ២០% លើប្រាក់ចំណូលជាប់ពន្ធ ឬពន្ធអប្បបរមា ប្រសិនបើមួយណាមានតម្លៃច្រើនជាង។

ពន្ធអប្បបរមា គឺគណនាតាមអត្រា១%នៃផលរបរប្រចាំឆ្នាំ រួមបញ្ចូលគ្រប់ពន្ធទាំងអស់។ ប្រាក់រំដោះពន្ធលើប្រាក់ចំណូលត្រូវបានពន្យារពេលបណ្តោះអាសន្ន រហូតដល់ចុងឆ្នាំ ២០២២ ដោយយោងតាមប្រកាសលេខ ១១៣០.ក.ស. ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧ ចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

នៅថ្ងៃទី ០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០២០ ក្រុមហ៊ុនបានទទួលវិញ្ញាបនបត្រអនុលោមភាពសារពើពន្ធ លេខ ៦៣៧៥ ចេញដោយអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ដែលមានប្រភេទជាមាស។ នេះបង្ហាញថាក្រុមហ៊ុនបានរក្សានូវកំណត់ត្រាគណនេយ្យត្រឹមត្រូវ។ ដោយយោងតាមប្រកាសលេខ ៦៣៨ ចុះថ្ងៃទី ០២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១៧ ផ្នែកទី ៦.១ ក្រុមហ៊ុនដែលមានកំណត់ត្រាគណនេយ្យត្រឹមត្រូវ ត្រូវបានលើកលែងពីការបង់ពន្ធអប្បបរមា។

ដោយយោងតាមវិញ្ញាបនបត្រអនុលោមភាពសារពើពន្ធ លេខ ៦៣៧៥ ខាងលើ ក្រុមហ៊ុនមានសិទ្ធិទទួលបានការលើកលែងពន្ធអប្បបរមា សម្រាប់ឆ្នាំជាប់ពន្ធ ២០២០ និង ២០២១។

លិខិតប្រកាសពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវត្រួតពិនិត្យដោយអាជ្ញាធរពន្ធដារ។ ដោយសារតែការដាក់ពាក្យ និងការតាក់តែងច្បាប់ពន្ធមានច្រើនប្រភេទ ហើយងាយនឹងបកស្រាយខុស ដូច្នេះចំនួនដែលបានកត់ត្រានៅក្នុងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ អាចនឹងមានការផ្លាស់ប្តូរនាពេលបន្ទាប់ នៅពេលដែលអាជ្ញាធរពន្ធដារបានធ្វើការត្រួតពិនិត្យ។

នៅថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩ ក្រុមហ៊ុនបានដាក់លិខិតទៅអគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ ដើម្បីស្នើសុំពន្យារពេលបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៨ ដែលមានទឹកប្រាក់នៅសល់ចំនួន ១.១៧៣.០៥១.៥៩៥ រៀល (២៩៣.៧៦២ ដុល្លារអាមេរិក) រហូតដល់ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩។ នៅថ្ងៃទី១២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៩ អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារបានដាក់ចេញលិខិតអនុម័តនូវសំណើនេះ។

នៅថ្ងៃទី ៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២១ អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ បានចេញលិខិតស្តីពីការយល់ព្រមឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការបង់រំលោះលើសមតុល្យពន្ធលើប្រាក់ចំណូលសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទនៅថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៨។ ការបង់រំលោះប្រចាំខែ បានចាប់ផ្តើមពីខែតុលា ឆ្នាំ ២០២១ ដល់ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២១ ក្រុមហ៊ុន នៅមានការបង់រំលោះចំនួន ២ខែ ទៀតដែលត្រូវបង់ក្នុងខែមករា និងខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ សម្រាប់ចំនួន ២៦៣.៧៥៧.៦៤៨ រៀល (៦៤.៧៤២ ដុល្លារអាមេរិក) និង ២៦៣.៧៥៧.៦៥២ រៀល (៦៤.៧៤២ ដុល្លារអាមេរិក)។

តួលេខផ្ទៃក្នុងរវាង ប្រាក់ចំណេញមុនបង់ពន្ធតាមគណនេយ្យ និង ប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធប៉ាន់ស្មានរបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ចុងការិយបរិច្ឆេទ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ និង ឆ្នាំ២០២០ មានដូចខាងក្រោម៖

	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
(ខាត)/ ចំណេញមុនពេលបង់ពន្ធ	(១៥២.៧៣០)	(៦២២.២២២)	៥៥១.០៣៦	២.២២៨.៩៤១
ប្រាក់ពន្ធគណនាតាមអត្រាពន្ធស្របច្បាប់				
២០% (២០២០:២០%)	(៣០.៥៤៦)	(១២៤.៤៤៤)	១១០.២០៧	៤៤៥.៧៨៨
ផលប៉ះពាល់នៃ ៖				
ចំណាយដែលមិនអាចកាត់កងបាន	១៥៥.៤៣៥	៦៣៣.២៤២	៤១.៣៧៣	១៦៧.៣៥៤
ការធ្វើសវិធានធនខ្លះទាក់ទងនឹងឆ្នាំមុន	៣៦.៣២៥	១៤៧.៩៨៨	១៥៣.៦៣៩	៦២១.៤៧០
ការធ្វើសវិធានធនលើសទាក់ទងនឹងឆ្នាំមុន	-	-	-	-
ពន្ធពន្យារ	(៤៧៥.៩៦០)	(១.៩៣៩.០៦១)	-	-
ការប្រែប្រួលផ្សេងៗ	(១២៤.៨៨៩)	(៥០៨.៧៩៨)	(៤៤.៤៧៩)	(១៧៩.៩១៨)
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	<u>(៤៣៩.៦៣៥)</u>	<u>(១.៧៩១.០៧៣)</u>	<u>២៦០.៧៤០</u>	<u>១.០៥៤.៦៩៤</u>
ចំណាយពន្ធរួមមាន ៖				
ការប៉ាន់ស្មានចំណាយពន្ធលើប្រាក់				
ចំណូល	៣៦.៣២៥	១៤៧.៩៨៨	២៦០.៧៤០	១.០៥៤.៦៩៤
ចំណាយពន្ធពន្យារ	(៤៧៥.៩៦០)	(១.៩៣៩.០៦១)	-	-
	<u>(៤៣៩.៦៣៥)</u>	<u>(១.៧៩១.០៧៣)</u>	<u>២៦០.៧៤០</u>	<u>១.០៥៤.៦៩៤</u>

២០.២ បំណុលពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ

	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
បំណុលពន្ធដើមគ្រា	២៨៧.៩២៤	១.១៦៤.៦៥៣	២៩០.៥០២	១.១៨៣.៧៩៦
ចំណាយពន្ធលើប្រាក់ចំណូល	៣៦.៣២៥	១៤៧.៩៨៨	២៦០.៧៤០	១.០៥៤.៦៩៤
ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលបានបង់រួច	(២៦១.៦៤៨)	(១.០៦៥.៩៥៤)	(២៦៣.៣១៨)	(១.០៦៥.១២១)
ភាពលម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	៨.៣៤៩	-	(៨.៧១៦)
	<u>៦២.៦០១</u>	<u>២៥៥.០៣៦</u>	<u>២៨៧.៩២៤</u>	<u>១.១៦៤.៦៥៣</u>

២០.៣ បំណុលពន្ធពន្យារ

បម្រែបម្រួលនៃបំណុលពន្ធពន្យារទៅលើ ទ្រព្យសម្បត្តិ រោងចក្រ និងបរិក្ខារ ព្រមទាំងទ្រព្យសកម្មអរូបី ក្នុងកំឡុង ការិយបរិច្ឆេទគណនេយ្យ មានដូចខាងក្រោម៖

	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
សមតុល្យដើមគ្រា	៥៧២.១០៧	២.៣១៤.១៧៣	៥៧២.១០៧	២.៣៣១.៣៣៦
កត់ត្រាក្នុងគណនីចំណេញ ឬខាត				
(កំណត់សម្គាល់ ២០.១)	(៤៧៥.៩៦០)	(១.៩៣៩.០៦១)	-	-
ភាពលម្អៀងពីការប្តូររូបិយប័ណ្ណ	-	១៦.៥៩១	-	(១៧.១៦៣)
	<u>៩៦.១៤៧</u>	<u>៣៩១.៧០៣</u>	<u>៥៧២.១០៧</u>	<u>២.៣១៤.១៧៣</u>

២០.៤ យថាភាពលើពន្ធ

ប្រព័ន្ធពន្ធដារនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានសភាពថ្មី ហើយពន្ធត្រូវបានបែងចែកជាច្រើនប្រភេទនិងបទបញ្ញត្តិមានការផ្លាស់ប្តូរញឹកញាប់ដែលជាធម្មតាពុំមានភាពច្បាស់លាស់ មានភាពផ្ទុយគ្នា និងពឹងផ្អែកនៃការបកស្រាយ។ ជាញឹកញាប់ ការបកស្រាយខុសគ្នាៗជាច្រើនទៅកើតមាននោះឡើងក្នុងចំណោមអាជ្ញាធរពន្ធដារ និងយុត្តាធិការ។ ពន្ធដារគឺជាកម្មវត្ថុនៃការពិនិត្យឡើងវិញ និងការសង្កេតដោយភ្នាក់ងារពន្ធដារផ្សេងៗជាច្រើន ដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន័យធ្ងន់ធ្ងរនិងពិន័យលើការប្រាក់។ កត្តាទាំងនេះហើយដែលអាចធ្វើឲ្យមានហានិភ័យពន្ធដារនៅក្នុង ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាខ្លាំងជាងប្រទេសដទៃទៀតថ្នាក់ដឹកនាំមានការជឿជាក់ថា ខ្លួនបានធ្វើសំវិធានធនបំណុលពន្ធគ្រប់គ្រាន់ដោយផ្អែកលើការបកស្រាយបទបញ្ញត្តិពន្ធរបស់ខ្លួន។ ទោះបីយ៉ាងនេះក្តី សមត្ថកិច្ចពន្ធពាក់ព័ន្ធអាចការបកស្រាយខុសៗគ្នា ហើយអាចធ្វើឲ្យមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្ត។

២១. ភាគលាភ

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១			ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		
	ភាគលាភក្នុងមួយភាគហ៊ុនរៀល	ពាន់រៀល	ភាគលាភសរុបដុល្លារអាមេរិក	ភាគលាភក្នុងមួយភាគហ៊ុនរៀល	ពាន់រៀល	ភាគលាភសរុបដុល្លារអាមេរិក
ភាគលាភបានទូទាត់រួច	៥០	២.០០០.០០០	៥០០.០០០	-	-	-
	១៥	៦០០.០០០	១៥០.០០០	-	-	-
	៦៥	២.៦០០.០០០	៦៥០.០០០	-	-	-

នៅថ្ងៃទី ២២ ខែមករា ឆ្នាំ ២០២១ ការទូទាត់ភាគលាភចំនួន ៥០ រៀលក្នុងមួយភាគហ៊ុន ដែលស្មើនឹងភាគលាភសរុបចំនួន ២.០០០ លានរៀល (ស្មើនឹង ៥០០.០០០ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុដែលបានបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩ ត្រូវបានយល់ព្រម និងអនុម័តដោយភាគហ៊ុនិក។ ភាគលាភត្រូវបានទូទាត់នៅថ្ងៃទី ៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២១ ។

នៅថ្ងៃទី ៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០២១ ការទូទាត់ភាគលាភចំនួន ១៥ រៀលក្នុងមួយភាគហ៊ុន ដែលស្មើនឹងភាគលាភសរុបចំនួន ៦០០ លានរៀល (ស្មើនឹង ១៥០.០០០ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុដែលបានបញ្ចប់នៅថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ ត្រូវបានយល់ព្រម និងអនុម័តដោយភាគហ៊ុនិក។ ភាគលាភត្រូវបានទូទាត់នៅថ្ងៃទី ១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០២១។

២២. ចំណេញក្នុងមួយភាគហ៊ុន

	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០	
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
ចំណេញសម្រាប់ផ្តល់ដល់ភាគហ៊ុនិកធម្មតា	២៨៦.៩០៥	១.១៦៨.៨៥១	២៩០.២៩៦	១.១៧៤.២៤៧
ចំនួនភាគហ៊ុនធម្មតាដែលបានដាក់លក់				
គិតជាមធ្យម	៤០.០០០.០០០	៤០.០០០.០០០	៤០.០០០.០០០	៤០.០០០.០០០
ចំណេញគោលក្នុងមួយភាគហ៊ុន	០.០០៧	០.០២៩	០.០០៧	០.០២៩
ចំណេញថយចុះក្នុងមួយភាគហ៊ុន	០.០០៧	០.០២៩	០.០០៧	០.០២៩

ចំណេញថយចុះក្នុងមួយភាគហ៊ុន ត្រូវបានគណនាដោយទូទាត់ចំនួនភាគហ៊ុនធម្មតា ដែលមិនទាន់បាន ដាក់លក់គិតជាមធ្យម ដើម្បីសន្មតការប្រែសម្រួលនៃរាល់ភាគហ៊ុនធម្មតាដែលអាចធ្លាក់តម្លៃ។

ក្រុមហ៊ុនមិនមានភាគហ៊ុនធម្មតាដែលអាចធ្លាក់តម្លៃទេក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះ។ ដូច្នោះ ចំណេញថយចុះក្នុងមួយភាគហ៊ុន មានតម្លៃស្មើ ចំណេញគោលក្នុងមួយភាគហ៊ុន។

២៣. សមតុល្យ និងប្រតិបត្តិការជាមួយសម្ព័ន្ធព្រទ្រ

ក្រុមហ៊ុនមានសមតុល្យជាមួយនឹងញាតិសម្ព័ន្ធដូចខាងក្រោម៖

			២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
			ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
សមតុល្យដែលជំពាក់ពីក្រុមហ៊ុន៖						
QMI Industrial Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនក្រោមការគ្រប់គ្រងតែមួយ	គណនីអតិថិជន ពាណិជ្ជកម្ម	៤៣.៣៤០.៤៨៦	១៧៦.៥៦៩.១៤០	៤៧.០៤៦.៤៤៩	១៩០.៣០២.៨៨៦
		គណនីអតិថិជនត្រូវទទួលផ្សេងៗ	១៦.០៤៩	៦៥.៣៨៤	១០៥.១៦៣	៤២៥.៣៨៥
Quint Major Industrial Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនក្រោមការគ្រប់គ្រងតែមួយ	គណនីអតិថិជន ពាណិជ្ជកម្ម	២៦.៦៤៨	១០៨.៥៦៤	២៦.៥៦៨	១០៧.៤៦៨
		គណនីអតិថិជនត្រូវទទួលផ្សេងៗ	២.៧៦០	១១.២៤៤	-	-
			៤៣.៣៨៥.៩៤៣	១៧៦.៧៥៤.៣៣២	៤៧.១៧៨.១៨០	១៩០.៨៣៥.៧៣៩
សមតុល្យដែលជំពាក់ទៅក្រុមហ៊ុន៖						
Quint Major Industrial Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនក្រោមការគ្រប់គ្រងតែមួយ	គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ពាណិជ្ជកម្ម	៦.៣៩៨.៤១៤	២៦.០៦៧.១៣៩	៤.៩៥៦.៩១២	២០.០៥០.៧០៩
QMI Industrial Co., Ltd.	ក្រុមហ៊ុនក្រោមការគ្រប់គ្រងតែមួយ	គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ពាណិជ្ជកម្ម	៩.០២៣	៣៦.៧៦០	១.៨៧២	៧.៥៧២
			៦.៤០៧.៤៣៧	២៦.១០៣.៨៩៩	៤.៩៥៨.៧៨៤	២០.០៥៨.២៨១

សមតុល្យដែលនៅសល់ គឺមិនមានវត្តមាន មិនមានការប្រាក់ និងគ្មានរយៈពេលសងច្បាស់លាស់។

ក្រុមហ៊ុនមានប្រតិបត្តិការជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុនញាតិសម្ព័ន្ធក្នុងការិយបរិច្ឆេទនេះដូចខាងក្រោម៖

		២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
		ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
ក្រុមហ៊ុនក្រោមការគ្រប់គ្រងតែមួយ					
<u>QMI Industrial Co., Ltd.</u>					
	ការលក់ទំនិញ	១២៥.៤១៤.៣៤៤	៥១០.៩៣៨.០៣៨	១១៧.៤០៤.៣៧១	៤៧៤.៩០០.៦៨១
	ការលក់វត្ថុធាតុដើមដែលនៅសល់	៥៣១.៥៣៧	២.១៦៥.៤៨២	-	-
	ទិញវត្ថុធាតុដើម	៧៤.៩៨៤.៣០៨	៣០៥.៤៨៦.០៦៩	៥៣.៦៣៥.៣៣៣	២១៦.៩៥៤.៩២៣
	ទិញគ្រឿងម៉ាស៊ីន និងគ្រឿងបរិក្ខារ	២០៨.៩០៥	៨៥១.០៧៩	៤២៩.០០២	១.៧៣៥.៣១៦
	ប្រាក់ប្រមូលបាន	៥៤.៦៦៧.៥៣៦	២២២.៧១៥.៥៤០	៤៨.២៤៣.៣៥៩	១៩៥.១៤៤.៣៨៥
	កាត់កងជាមួយគណនីពាណិជ្ជកម្មត្រូវទទួល	៧៤.៩៨៤.៣០៨	៣០៥.៤៨៦.០៦៩	៧៤.០៤៧.១០៥	២៩៩.៥២០.៥៤០
	កាត់កងជាមួយគណនីពាណិជ្ជកម្មត្រូវបង់	៧៤.៩៨៤.៣០៨	៣០៥.៤៨៦.០៦៩	៧៤.០៤៧.១០៥	២៩៩.៥២០.៥៤០

ការបង់ជំនួសសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន	៤៤.២៥៧	១៨០.៣០១	៤៨០.៩៥១	១.៩៤៥.៤៤៨
ការបង់ជំនួសដោយក្រុមហ៊ុន	៤៧៦.៦១៩	១.៩៤១.៧៤៥	៧៩៣.០៩៧	៣.២០៨.០៧៦
បុរេប្រទានទៅក្រុមហ៊ុន	១.៨២៩.០០០	៧.៤៥១.៣៤៦	៨៥២.១៦៧	៣.៤៤៧.០១៦
ការទូទាត់សងបុរេប្រទានដោយក្រុមហ៊ុន	១.៨៧៤.៥០០	៧.៦៣៦.៧១៣	៧៨០.០០០	៣.១៥៥.១០០
Quint Major Industrial Co., Ltd.				
ថ្លៃដើមកិច្ចសន្យារង	១៩.១៥៣.៩៨៥	៧៨.០៣៣.៣៣៤	១៤.៤៥៩.០៤១	៥៨.៤៨៦.៨១៩
ជួលម៉ាស៊ីន	២៧៧.១៤៦	១.១២៩.០៩៥	២៦៥.៦៥៦	១.០៧៤.៥៨០
ការទូទាត់សង	១៧.៧១២.៤៨២	៧៦.១៦០.៦៥៣	១៧.៤៥៦.៩៤៩	៧០.៦១៣.៣៥៧
ការបង់ជំនួសសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន	៥៥.១៧៤	២២៤.៧៧៧	-	-
ការទូទាត់សងបុរេប្រទានដោយក្រុមហ៊ុន	១០៧.០៧៧	៤៣៦.២៣១	-	-

២៤. ការផ្ទេរផ្តល់បំណុលដែលកើតឡើងពីសកម្មភាពហិរញ្ញប្បទាន

ការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងបំណុលក្រុមហ៊ុនកើតឡើងពីសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានបែងចែកដូចខាងក្រោម:

កម្មវិធី	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ លំហូរសាច់ប្រាក់		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		
		ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក		ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
			ការដកចេញ	ការទូទាត់		
ធនាគារពាណិជ្ជកម្មភីមួយ	៦.៤០០.០០០	១៩.៨៤០.០០០	(១៩.៨៤០.០០០)	៦.៤០០.០០០	២៦.០៧៣.៦០០	
ធនាគារតែវ៉ាន់ខូអបភើរធីរ	១.៨១២.០៦១	-	(៤៣៧.១០៤)	១.៣៧៤.៩៥៧	៥.៦០១.៥៧៥	
	៨.២១២.០៦១	១៩.៨៤០.០០០	(២០.២៧៧.១០៤)	៧.៧៧៤.៩៥៧	៣១.៦៧៥.១៧៥	

កម្មវិធី	ថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ លំហូរសាច់ប្រាក់		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		
		ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក		ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
			ការដកចេញ	ការទូទាត់		
ធនាគារពាណិជ្ជកម្មភីមួយ	៦.៤០០.០០០	១៣.៨៣០.០០០	(១៣.៨៣០.០០០)	៦.៤០០.០០០	២៥.៨៨៨.០០០	
ធនាគារតែវ៉ាន់ខូអបភើរធីរ	២.២៤២.៩៨៨	-	(៤៣០.៩២៧)	១.៨១២.០៦១	៧.៣២៩.៧៨៧	
	៨.៦៤២.៩៨៨	១៣.៨៣០.០០០	(១៤.២៦០.៩២៧)	៨.២១២.០៦១	៣៣.២១៧.៧៨៧	

២៥. បំណាច់ថ្នាក់នៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញពីការវិភាគនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានចាត់ជាវិសាលស្រុកស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានចាត់ជាបំណុលផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានវាស់វែងនៅវិសាលថ្លៃដើម៖

ទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុ វិសាលថ្លៃដើម	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
គណនីពាណិជ្ជកម្មនិងគណនីទទួលផ្សេងទៀត (*)	៤៣.៣៧៨.១៨៣	១៧៦.៧២២.៧១៨	៤៧.០៧៣.០១៧	១៩០.៤១០.៣៥៤
សមតុល្យសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល	១.៩៥០.៨០៦	៧.៩៤៧.៥៨៤	៩៤៧.៦០០	៣.៩៤២.២៥៧
	៤៥.៣២៨.៩៨៩	១៨៤.៦៧០.៣០២	៤៨.០២០.៦១៧	១៩៤.៣៥២.៦១១

(*) មិនរាប់បញ្ចូលពន្ធអាករលើតម្លៃបន្ថែមដែលត្រូវទទួល និងការបង់ប្រាក់កម្ម

	២០២១ ដុល្លារអាមេរិក	២០២១ ខ្មែរពាន់រៀល	២០២០ ដុល្លារអាមេរិក	២០២០ ខ្មែរពាន់រៀល
ចំណូលហិរញ្ញវត្ថុ				
រំលស់ថ្លៃដើម				
គណនីពាណិជ្ជកម្មនិងគណនីត្រូវបង់				
ផ្សេងទៀត (**)	១០.៣៩៧.៣៩៨	៤២.៣៥៨.៩៩៩	៩.៥៣៧.៥៣៨	៣៨.៥៧៩.៣៤១
ប្រាក់កម្ចី	៧.៧៧៤.៩៥៧	៣១.៦៧៥.១៧៥	៨.២១២.០៦១	៣៣.២១៧.៧៨៧
	<u>១៨.១៧២.៣៥៥</u>	<u>៧៤.០៣៤.១៧៤</u>	<u>១៧.៧៤៩.៥៩៩</u>	<u>៧១.៧៩៧.១២៨</u>

(**) មិនរាប់បញ្ចូលចំណូលលើពន្ធកាត់ទុក

២៦. ប្រតិបត្តិការជាមួយគណៈគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗ

មិនមានការផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ ឬជំពាក់ទៅគណៈគ្រប់គ្រងទេ នៅឆ្នាំនេះ។

២៧. កិច្ចសន្យាមូលធន

នាពេលកាលបរិច្ឆេទ ក្រុមហ៊ុនមានកិច្ចសន្យាមូលធនសម្រាប់ការទិញអគារការិយាល័យថ្មី ជាមួយក្រុមហ៊ុន TACC (C.R) Ltd ដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួន ៥.៩១៣.០៤៤ដុល្លារអាមេរិក (២០២០៖ ៥.៩១៣.០៤៤ដុល្លារអាមេរិក)។ នាកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ការសាងសង់អគារការិយាល័យថ្មីគឺស្ថិតនៅក្នុងអំឡុងពេលសាងសង់នៅឡើយទេ។

២៨. កម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ

កម្មវត្ថុនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពតម្លៃសម្រាប់ភាគហ៊ុននិក ហើយទន្ទឹមគ្នានេះក៏ដើម្បីកាត់បន្ថយសក្តានុពលនៃផលប៉ះពាល់មិនល្អ ដែលអាចកើតឡើងដោយសារការប្រែប្រួលនៃទីផ្សារហិរញ្ញវត្ថុ។

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានទំនួលខុសត្រូវលើការកំណត់កម្មវត្ថុនេះ និងគោលការណ៍មូលដ្ឋាននៃការគ្រប់គ្រង ហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន។ អ្នកគ្រប់គ្រង បង្កើតគោលការណ៍លម្អិតដូចជា កម្រិតសិទ្ធិអំណាច ត្រួតពិនិត្យការទទួលខុសត្រូវ ការកំណត់ និងវាស់វែងអត្តសញ្ញាណហានិភ័យ និងកំណត់ផលប៉ះពាល់ ដោយអនុលោមតាមកម្មវត្ថុ និងគោលការណ៍មូលដ្ឋានដែលបានអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ចំណុចសំខាន់ៗនៃហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ ដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវប្រឈម និងគោលការណ៍នៃចំណុចសំខាន់ៗ នៃសកម្មភាពចំបងៗ មានចែងដូចខាងក្រោម៖

២៨.១ ហានិភ័យឥណទាន

ហានិភ័យឥណទាន គឺជាការខាតបង់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនដោយសមភាគីមិនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា។ ក្រុមហ៊ុនប្រឈមនឹងហានិភ័យឥណទានភាគច្រើនពីការលក់ជំពាក់។ វាជាគោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន ដែលត្រូវត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំទៅលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់សមភាគី ដើម្បីធានាថាក្រុមហ៊ុនប្រឈមនឹងហានិភ័យឥណទានតិចបំផុត។

ហានិភ័យឥណទានដែលក្រុមហ៊ុនងាយរងផលប៉ះពាល់ គឺតាមរយៈគណនីពាណិជ្ជកម្មទទួលពីអតិថិជន។ អាយុកាលឥណទានរបស់ក្រុមហ៊ុនមានរយៈពេល ៣ខែ ហើយក្រុមហ៊ុនព្យាយាមធ្វើការគ្រប់គ្រងយ៉ាងដិតដល់លើគណនីត្រូវទទួលដែលមិនទាន់ប្រមូលដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យឥណទានអោយទាបបំផុត។ សមតុល្យដែលហួសកាលកំណត់ត្រូវពិនិត្យឡើងវិញអោយបានទៀងទាត់ដោយគណៈគ្រប់គ្រង។

គណនីទទួលបាន

តម្លៃយោងសុទ្ធនៃគណនីទទួលបាន ត្រូវបានធ្វើការវិនិច្ឆ័យលើការប៉ាន់ស្មាន ដែលសមហេតុផលនៃតម្លៃសមស្រប។

ក្រុមហ៊ុនបានអនុម័តគំរូសាមញ្ញនៃស្តង់ដាររបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិនៃកម្ពុជា ៩ នៃការទទួលស្គាល់ឥណទានខាតបង់ដែលបានរំពឹងទុកពេញមួយជីវិតសម្រាប់គណនីពាណិជ្ជកម្មទទួលបានទាំងអស់ ដែលពួកវាមិនមានសមាសភាគហិរញ្ញវត្ថុសំខាន់ៗនោះទេ។

ដើម្បីវាស់វែងឥណទានបាត់បង់ដែលបានរំពឹងទុក គណនីពាណិជ្ជកម្មទទួលបាន ត្រូវបានវាយតម្លៃទៅតាមអតិថិជនម្នាក់ៗ ដោយធ្វើការប្រៀបធៀបលក្ខណៈហានិភ័យរបស់ពួកគេទៅតាមអត្រាខាងក្រៅ ដែលបានផ្សព្វផ្សាយដោយភ្នាក់ងារវាយតម្លៃឥណទានអន្តរជាតិ និងអត្រាលំដាប់ដើម ដើម្បីគណនាការខាតបង់ឥណទានដែលបានរំពឹងទុក។

ក្រុមហ៊ុនជឿជាក់ថាមិនចាំបាច់មានឱនភាពទៅលើ គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្មរបស់ខ្លួនទេ ពីព្រោះពួកគេជាភាគីពាក់ព័ន្ធដែលមានកំណត់ត្រានៃការទូទាត់ប្រាក់ល្អ ហើយមិនមានប្រវត្តិយឺតយ៉ាវក្នុងការទូទាត់ប្រាក់ទេ នាពេលថ្មីៗនេះ។

សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល

ហានិភ័យឥណទានសម្រាប់សាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូល ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការធ្វេសប្រហែស ពីព្រោះធនាគារក្នុងស្រុកដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះ។

២៨.២ ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល និងលំហូរសាច់ប្រាក់

ហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល និងលំហូរសាច់ប្រាក់ កើតឡើងពីការគ្រប់គ្រងរបស់ ក្រុមហ៊ុនទៅលើមូលធនបង្វិល។ វាគឺជាហានិភ័យមួយដែលក្រុមហ៊ុននឹងជួបប្រទះផលលំបាកក្នុងការបំពេញនូវកាតព្វកិច្ចហិរញ្ញវត្ថុនៅពេលដែលដល់កាលកំណត់ត្រូវសង។

ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងយ៉ាងសកម្មលើរយៈកាលកំណត់របស់បំណុលចាស់ៗ លំហូរសាច់ប្រាក់ពីប្រតិបត្តិការ និងភាពមានស្រាប់នៃមូលនិធិ ដើម្បីធានាអោយបាននូវរាល់តម្រូវការប្រតិបត្តិការវិនិយោគនិងហិរញ្ញប្បទាន។ នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យសាច់ប្រាក់ងាយស្រួល ក្រុមហ៊ុនធ្វើការរក្សានូវកម្រិតសាច់ប្រាក់ និងសាច់ប្រាក់សមមូលអោយបាន គ្រប់គ្រាន់សម្រាប់គាំទ្រដល់សកម្មភាពប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការវិភាគលើ បំណុលហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបង្ហាញពីរយៈពេលកំណត់ត្រូវសងដោយមិនធ្វើអប្បបរមា លំហូរសាច់ប្រាក់ មានដូចខាងក្រោម៖

	តាមតម្រូវការ ឬ ក្នុងរយៈពេល ១ឆ្នាំ				
	ដុល្លារអាមេរិក	ពី ១ឆ្នាំទៅ ៥ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី ៥ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ខ្មែរពាន់រៀល
នាថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១					
កម្ចី	៨.០១៣.៧៧៨	-	-	៨.០១៣.៧៧៨	៣២.៦៤៨.១៣២
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និង គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងៗ	៩.៩៤៧.៣៩៨	៤៥០.០០០	-	១០.៣៩៧.៣៩៨	៤២.៣៥៨.៩៩៩
	១៧.៩៦១.១៧៦	៤៥០.០០០	-	១៨.៤១១.១៧៦	៧៥.០០៧.១៣១

	តាមតម្រូវការ ឬ ក្នុងរយៈពេល ១ឆ្នាំ				
	ដុល្លារអាមេរិក	ពី ១ឆ្នាំទៅ ៥ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	លើសពី ៥ឆ្នាំ ដុល្លារអាមេរិក	ដុល្លារអាមេរិក	សរុប ខ្មែរពាន់រៀល
នាថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០					
កម្ចី	៨.៤៧២.៨៧៥	-	-	៨.៤៧២.៨៧៥	៣៤.២៧២.៧៧៩
គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផ្សេងៗ	៨.៧២៧.៥៣៨	៨១០.០០០	-	៩.៥៣៧.៥៣៨	៣៨.៥៧៩.៣៤១
	១៧.២០០.៤១៣	៨១០.០០០	-	១៨.០១០.៤១៣	៧២.៨៥២.១២០

២៨.៣ ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់

ហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺជាហានិភ័យដែលតម្លៃសមស្រប ឬលំហូរសាច់ប្រាក់នាពេលអនាគតនៃឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន អាចនឹងប្រែប្រួលដោយសារតែការប្រែប្រួលរបស់អត្រាការប្រាក់ ទីផ្សារ។

ការប្រឈមមុខរបស់ក្រុមហ៊ុនទៅនឹងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺទាក់ទងនឹងកម្ចី។ ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់របស់ខ្លួន ដោយត្រួតពិនិត្យយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់លើបំណុលទីផ្សារ ហើយសំខាន់ជាងនេះទៀតគឺរក្សាអោយ បានការលាយឡំគ្នារបស់អត្រាថេរ និងអត្រាអថេររបស់កម្ចី ដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ ក្រុមហ៊ុនពុំបានប្រើប្រាស់ដេរីវេឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យរបស់ប្រាក់បំណុលដែលត្រូវសងនោះទេ។

ការវិភាគលើវិញ្ញាចនៃហានិភ័យការប្រាក់

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញពី ការវិភាគលើវិញ្ញាចនៃអត្រាការប្រាក់របស់ក្រុមហ៊ុន នាចុងការិយបរិច្ឆេទ ដោយឈរលើគោលការណ៍បម្រែបម្រួល ១០០ និងកត្តាអថេរផ្សេងទៀត ដែលមិនមានការប្រែប្រួល៖

	២០២១	២០២១	២០២០	២០២០
	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល	ដុល្លារអាមេរិក	ខ្មែរពាន់រៀល
ផលចំណេញបន្ទាប់ពីកាត់ពន្ធ				
- កំណើន ១% (២០២០: ១%)	(៦២.២០០)	(២៥៣.៤០៣)	(៦៥.៦៩៦)	(២៦៥.៧៤២)
- តំហយ ១% (២០២០: ១%)	៦២.២០០	២៥៣.៤០៣	៦៥.៦៩៦	២៦៥.៧៤២

២៨.៤ ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេស

ហានិភ័យរូបិយប័ណ្ណបរទេសរបស់ក្រុមហ៊ុន កើតមានឡើងដោយសារប្រតិបត្តិការដែលបានប្រើប្រាស់រូបិយប័ណ្ណបរទេស។

នាការិយបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ផលប៉ះពាល់របស់ក្រុមហ៊ុនទៅលើហានិភ័យដែលជាធម្មតាកើតឡើង ដោយសារអត្រាប្តូរប្រាក់របស់រូបិយប័ណ្ណបរទេសមានតិចតួច ពីព្រោះប្រតិបត្តិការភាគច្រើនប្រើប្រាស់ជាដុល្លារអាមេរិក។

២៩. ការគ្រប់គ្រងមូលធន

កម្មវត្ថុបឋមរបស់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការគ្រប់គ្រងមូលធនគឺ ដើម្បីធានាបានថា ក្រុមហ៊ុនអាចបន្តប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន ដោយឈរលើមូលដ្ឋាននិរន្តរភាពនៃដំណើរការអាជីវកម្ម ហើយស្របពេលជាមួយគ្នានេះ ធ្វើអោយមានកំណើន ផលលាភដល់ភាគហ៊ុននិក តាមរយៈការធ្វើអោយប្រសើរឡើង នូវអនុបាតបំណុល និងមូលធន។ ពុំមានការផ្លាស់ ប្តូរយុទ្ធសាស្ត្រទូទៅរបស់ក្រុមហ៊ុនទេ។

ក្រុមហ៊ុនបានរៀបចំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងធ្វើនិយ័តកម្មលើមូលធនរបស់ខ្លួន ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការផ្លាស់ប្តូរនៃ លក្ខខណ្ឌសេដ្ឋកិច្ច។ ដើម្បីរក្សា និងធ្វើនិយ័តកម្មហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធលើមូលធន ក្រុមហ៊ុនអាចធ្វើនិយ័តកម្មលើការ ចំណាយភាគលាភទៅលើភាគហ៊ុននិក បង្វិលភាគហ៊ុនអោយទៅភាគហ៊ុននិក ឬបោះផ្សាយភាគហ៊ុនថ្មី។ ពុំមាន ការប្រែប្រួលលើកម្មវត្ថុ គោលនយោបាយ ឬដំណើរការផ្សេងៗទេ នៅក្នុងការិយបរិច្ឆេទគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២១។

ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រង និងថែរក្សា ដោយប្រុងប្រយ័ត្ននូវ បំណុលសរុប និងធានាអោយបាននូវអនុលោមភាពនៃតម្រូវ ការមូលធនផ្ទៃក្រៅ។

៣០. ការវាស់វែងតម្លៃសមស្រប

៣០.១ វិធីសាស្ត្រ និងការសន្មត់ប្រើដើម្បីប៉ាន់ស្មានតម្លៃទីផ្សារសមស្រប

តម្លៃសមស្របរបស់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានដូចខាងក្រោម៖

- (១) ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលមិនបានគិតតាមតម្លៃសមស្រប ហើយតម្លៃពិតគណនេយ្យមានភាពសមរម្យ ឬ ប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃសមស្រប។

តម្លៃយោងពិតគណនេយ្យរបស់ទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលហិរញ្ញវត្ថុដូចជា គណនីអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីត្រូវទទួលផ្សេងៗ គណនីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ពាណិជ្ជកម្ម និងគណនីត្រូវបង់ ផ្សេងៗ និងប្រាក់កម្ចី ប្រហាក់ប្រហែលនឹងតម្លៃសមស្រប ដោយសារតែរយៈពេលខ្លី ឬនៅជិតថ្ងៃនៃចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយ ការណ៍។

- (២) គណនីត្រូវបង់រយៈពេលវែង

តម្លៃសមស្របរបស់ឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុទាំងនេះ ត្រូវបានប៉ាន់ស្មានតាមរយៈការធ្វើអប្បបរមាលំហូរសាច់ ប្រាក់នាពេលអនាគត តាមអត្រាកម្ចីកើនឡើងរបស់ទីផ្សារសម្រាប់ប្រភេទឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុស្រដៀង នាចុងការិយបរិច្ឆេទរបាយការណ៍។

៣១. ព្រឹត្តិការណ៍បន្ទាប់ពីបុគ្គលិករាយការណ៍

មិនមានព្រឹត្តិការណ៍កែសម្រួល និងព្រឹត្តិការណ៍មិនកែសម្រួលសំខាន់ៗណាមួយ បានកើតឡើងចន្លោះ រវាងថ្ងៃ បរិច្ឆេទរបាយការណ៍នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ និងថ្ងៃដែលបានអនុម័តអោយប្រើប្រាស់របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ នោះទេ លើកលែងតែការបង្ហាញនៅក្នុងកំណត់សម្គាល់៣២។

៣២. ផលប៉ះពាល់នៃវីរុសកូវីដ-១៩

ផលប៉ះពាល់នៃការរាតត្បាតមេរោគកូវីដ១៩ (វីរុសកូវីដ-១៩) បានរាលដាលពាសពេញភូមិសាស្ត្រផ្សេងៗ គ្នានៅទូទាំងពិភពលោក។ នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមករាឆ្នាំ ២០២០ អង្គការសុខភាពពិភពលោក (“WHO”) បានប្រកាសអាសន្នសុខភាពអន្តរជាតិដោយសារការផ្ទុះវីរុសកូវីដ -១៩ ។ ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី ១១ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០២០ អង្គការសុខភាពពិភពលោកបានកំណត់ការរីករាលដាលនៃ COVID-១៩ ជាការរាតត្បាតជាសកល។

ការឆ្លងរាលដាលនៃវីរុសកូវីដ -១៩ បានបណ្តាលឱ្យពិភពលោកមាន ការប្រយ័ត្នប្រយែងជាមួយនឹងផលប៉ះពាល់ដ៏សំខាន់ចំពោះសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួនការបន្តអាជីវកម្ម និងសណ្តាប់ធ្នាប់សេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក។ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានចាត់វិធានការជាចម្បងដើម្បីជួយអាជីវកម្មក្នុងកំឡុងពេលដ៏លំបាកនេះ។ គណៈគ្រប់គ្រងនឹងបន្តតាមដានផលប៉ះពាល់ដែលមានសក្តានុពលហើយនឹងចាត់វិធានការគ្រប់បែបយ៉ាង ដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់នានាដែលរួមមានជាអាទិ៍៖

- (ក) ការខាតបង់ឥណទានរំពឹងទុក

គណៈគ្រប់គ្រងបានវាយតម្លៃនិងវិភាគព្រឹត្តិការណ៍ដែលអាចត្រូវបានកំណត់ និងការជាប់ទាក់ទងជាមួយភាពដែលអាចកើតឡើងនៃអត្រាលំនាំដើមនៃការបាត់បង់ឥណទាន ដែលរំពឹងទុករបស់ក្រុមហ៊ុន។ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២១ ពុំមានការជាប់ទាក់ទងណាមួយ ត្រូវបានកំណត់រវាងស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នរបស់ម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច ដែលត្រូវបានកែសម្រួល ចំពោះវីរុស កូវីដ -១៩ ដែលពាក់ព័ន្ធចំពោះក្រុមហ៊ុនក្នុងការប្រើប្រាស់ ដើម្បីធ្វើការប៉ាន់ស្មាន លើការបាត់បង់ឥណទាន។
- (ខ) ការវាយតម្លៃ ការប៉ានប្រមាណ និងការវិនិច្ឆ័យ

ក្រុមហ៊ុនបានពិចារណាពីសក្តានុពលនៃផលប៉ះពាល់ លើការប្រែប្រួលសេដ្ឋកិច្ចនាពេល បច្ចុប្បន្នក្នុងការកំណត់ចំនួនទឹកប្រាក់ ដែលបានរាយការណ៍នៃទ្រព្យសកម្មហិរញ្ញវត្ថុនិងមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន (ដូចជាទ្រព្យសម្បត្តិរោងចក្រនិងឧបករណ៍ស្តុក -ល-។) ហើយទាំងនេះ ត្រូវបានចាត់ទុកថាជាតំណាងឱ្យការវាយតម្លៃល្អបំផុតរបស់ការគ្រប់គ្រងដោយផ្អែកលើព័ត៌មានដែលអាចអង្កេតបាន។ ការវាយតម្លៃគឺអាស្រ័យលើភាពប្រែប្រួល ដែលអាចកើតឡើងជាលទ្ធផលនៃការវិវត្តនៅក្នុងស្ថានភាព វីរុសកូវីដ -១៩ និងភាពរសើបទៅនឹងផលមិនល្អផ្សេងៗនៅក្នុងបរិយាកាសអាជីវកម្ម របស់ក្រុមហ៊ុន។

**៧. ព័ត៌មានអំពីប្រតិបត្តិការ
ជាមួយ ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងទំនាស់ដល់
ប្រយោជន៍**

ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ និងទំនាស់ផលប្រយោជន៍

១ - ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ ដោយបញ្ជាក់ពីឈ្មោះភាគីពាក់ព័ន្ធ ប្រភេទប្រតិបត្តិការ និងកាលបរិច្ឆេទ

ភតិសន្យាជួលអចិន្ត្រៃយ៍ជាមួយលោក យ៉ាង សាវស៊ីន

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ដែលជាភាគីពាក់ព័ន្ធ និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន សញ្ជាតិខ្មែរ មានអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណខ្មែរលេខ០១០០៣៥៨៤៩ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដាឆ្នាំ២០០១ និងលិខិតឆ្លងដែនខ្មែរលេខ N ០៥៧៩៦១៦ ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៨។ លោកស្នាក់នៅអាសយដ្ឋានផ្ទះលេខ១០២ ផ្លូវលេខ៥៩២ សង្កាត់បឹងកក់២ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ភតិសន្យានេះ គឺជាកិច្ចព្រមព្រៀងជួលដីអចិន្ត្រៃយ៍ដែលរោងចក្រផលិតកម្មស្ថិតនៅ។ ភតិសន្យានេះបានចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១២ រវាងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ដែល កាន់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរលេខ ០១០០៣៥៨៤៩ ជាកតិបតី និងក្រុមហ៊ុនជា ភតិកៈ។

យោងទៅតាមកិច្ចព្រមព្រៀង ទ្រព្យភតិសន្យា គឺជាចំណែកនៃដីដែលមានទំហំប្រមាណ ៣២.២៤១ (បីម៉ឺនពីរពាន់ពីររយសែសិបមួយ) ម៉ែត្រការ៉េ មានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ សម្គាល់ដោយវិញ្ញាបនបត្រកាន់កាប់អចលនវត្ថុលេខ៣០០០៧៧ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ និង ៣០០៥២៥ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ បានចុះនៅក្រោមឈ្មោះលោក យ៉ាង សាវស៊ីន។

ភតិសន្យានេះមានថេរវេលា ៥០ (ហាសិប) ឆ្នាំ អាចត្រូវបានពន្យារពេលបន្តដោយស្វ័យប្រវត្តិចំនួន ៥០ (ហាសិប) ឆ្នាំ បន្ថែមទៀត ដោយចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ រហូតដល់ ថ្ងៃ៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០៦២ ។ ថ្លៃឈ្នួលសរុបនៃដីភតិសន្យារយៈពេលវែង គឺចំនួន ១៥.៥២០ លាន រៀល (៣.៨៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ បន្ទាប់ពីការចុះហត្ថលេខាលើ ភតិសន្យានេះភតិបតីនឹងយកតម្លៃជួលដីមកដាក់ចូលជាដើមទុនសម្រាប់ការបង្កើនដើមទុនរបស់ភតិកៈ។

យោងតាមភតិសន្យានេះ ភតិកៈមានសិទ្ធិកាន់កាប់ ប្រើប្រាស់ ធ្វេរ ជួលបន្តផ្នែកទាំងអស់ឬផ្នែកណាមួយនៃដី។ យោងតាមប្រការ៩ នៃភតិសន្យានេះ ជាថ្មីនឹងការផ្តល់ថ្លៃឈ្នួល ភតិបតីបានផ្តល់សិទ្ធិអោយភតិកៈជម្រើសក្នុងការទិញដីក្នុងតម្លៃមួយដុល្លារអាមេរិក។ ជម្រើសក្នុងការទិញអាចត្រូវបានអនុវត្តដោយភតិកៈនៅពេលណាក៏បានក្នុងអំឡុងថេរវេលាឬថេរវេលាពន្យារពេលនៃភតិសន្យា ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធ។

២ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានផលប្រយោជន៍

ដោយឡែក សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជាមួយអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬបុគ្គលដែលអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មានផលប្រយោជន៍ជាមួយ រួមមាន៖

ការធានាផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លោក យ៉ាង សាវស៊ីន

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ដែលជាភាគីពាក់ព័ន្ធ និងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានផ្តល់ការធានាផ្ទាល់ខ្លួនរួមគ្នាសម្រាប់កិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់ពីធនាគារ៖

ល.រ	ធនាគារ/ ហិរញ្ញករ	ប្រភេទនៃកម្ចី	ចំនួន (គិតជា ដុល្លារអាមេរិក)	អ្នកធានា	វត្ថុបញ្ចាំ
១	ធនាគារ ពាណិជ្ជកម្ម ទីមួយ សាខាភ្នំពេញ	កម្ចីរយៈពេលខ្លីមួយ ឆ្នាំ(បង្វិល) ថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦	៦.៤០០.០០០	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	វិញ្ញាបនបត្រកាន់កាប់អចលន វត្ថុ ១២០៥៥០១០១១៩ ធ្វើ ឡើងថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ ២០១៣
២	ធនាគារ តែវ៉ាន់ខូ អបភើរេធី	កម្ចីរយៈពេលវែង សម្រាប់រយៈពេល ៨៤ ខែ ថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧	៣.០០០.០០០	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	វិញ្ញាបនបត្រកាន់កាប់អចលន វត្ថុ ០០៥៣១៥ (Ixii ០០១៩/ ២១០៩០៩០៨-០០០១) និង តក ០០៥៣៦៦ (Ixii ០០២០/២១០៩០៩០៨- ០០០២

លោក យ៉ាង សាវស៊ីន បានចេញលិខិតធានា សម្រាប់កិច្ចសន្យាកម្ចីប្រាក់ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៦ (លិខិតធានា) ក្នុងការផ្តល់ការធានាផ្ទាល់ខ្លួន ដើម្បីទទួលបានកម្ចីរយៈពេលខ្លីរយៈពេល ០១ (មួយ) ឆ្នាំ ដែល មាន ទឹកប្រាក់ ៦,៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក (បង្វិល) ជូនក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ពីធនាគារពាណិជ្ជកម្មទីមួយ (ធនាគារ) សាខា ភ្នំពេញ កិច្ចសន្យាខ្ចីបានចុះថ្ងៃទី២០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ (កិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់)។ កម្ចីត្រូវបានបន្តនៅថ្ងៃទី១៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១៧ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ។ នាកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ ប្រាក់កម្ចីដែលមិនទាន់បានទូទាត់ជាមួយ ធនាគារពាណិជ្ជកម្មទីមួយ មានចំនួន ៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក។ កម្ចីត្រូវបានបន្តឡើងវិញទៀតនាថ្ងៃទី៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ។ កម្ចីត្រូវបានបន្តជាបន្តបន្ទាប់នៅថ្ងៃទី៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ ជាបន្តបន្ទាប់សម្រាប់រយៈពេល ១ ឆ្នាំ។ កម្ចីត្រូវបានបន្តឡើងវិញម្តងទៀតនាថ្ងៃទី៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ។ ការគិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ កម្ចីចំនួន ៦,៤ លាន ដុល្លារអាមេរិកមិនទាន់បានត្រូវទូទាត់ឡើយ។

លោកក៏បានចេញធានាលើកិច្ចសន្យាកម្ចីប្រាក់ចុះកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ ផងដែរ ក្នុងការផ្តល់ ការធានា ផ្ទាល់ខ្លួនដើម្បីទទួលបានកម្ចីរយៈពេលវែង ៨៤ ខែ ដែលមានទឹកប្រាក់ចំនួន ៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក (បង្វិល) ជូន ក្រុមហ៊ុនពីធនាគារ តែវ៉ាន់ ខូអបភើរេធី កិច្ចសន្យាខ្ចីបានចុះថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ (កិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់)។ នៅ ថ្ងៃទី ២៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ និង ថ្ងៃទី២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ ក្រុមហ៊ុនបានដកប្រាក់ចំនួន ២លានដុល្លារអាមេរិក និង ១ លាន ដុល្លារអាមេរិក ជាបន្តបន្ទាប់។ ក្រុមហ៊ុនបានបង់ប្រាក់ថ្លៃដើមចំនួន ៣៣.០៩៨ ដុល្លារអាមេរិក នាចុងត្រីមាស ឆ្នាំ២០១៧ និងទឹកប្រាក់ចំនួន ២៣៥.៦៧៤ ដុល្លារអាមេរិកសម្រាប់រយៈពេល៩ខែ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨។

យោងតាមលិខិតធានា លោក យ៉ាង សាវស៊ីន បានធានាថានឹង ទូទាត់ប្រាក់គ្រប់ចំនួន និងទាន់ពេលវេលា តាម ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវសងដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ក្រោមកិច្ចព្រមព្រៀងខ្ចីប្រាក់ ចំពោះប្រាក់ជំពាក់ទាំងឡាយ កាតព្វ កិច្ច និងបំណុលទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ព្រមទាំងធ្វើការទូទាត់សង ចំនួនប្រាក់ដើមដែលនៅជំពាក់បូករួម ជាមួយនិងការប្រាក់ត្រួត ព្រមទាំងសោហ៊ុយចំណាយ និងកម្រៃផ្សេងៗក្រោមកិច្ចព្រមព្រៀងខ្ចីប្រាក់ក្នុងកំឡុងពេល ៦ (ប្រាំមួយ) ខែ ក្រោយមានការទាមទារពីធនាគារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

៣ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

សមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់ រួមមាន ប្តី ប្រពន្ធ កូន ឪពុកម្តាយ បងប្អូនប្រុស ឬបងប្អូនស្រីរបស់អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬភាគហ៊ុនិកដែលមានភាគហ៊ុនចាប់ពី ៥% ឡើងទៅ នៃមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ពុំមានប្រតិបត្តិការណាមួយជាមួយសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងបុគ្គលដែលមានភាគហ៊ុនចាប់ពី ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយ ឡើងទៅទេ។

៤ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬ ក្រុមហ៊ុន ហូលឌីងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលទំនាក់ទំនងរបស់បុគ្គលទាំងនោះកើតមាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬការចាត់ចែងណាមួយដែល ធ្វើឡើងដោយបុគ្គលបោះផ្សាយ

ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គល ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនហូលឌីងរបស់ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ ដែលមានទំនាក់ទំនងរបស់បុគ្គលទាំងនេះកើតមាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការ ឬការចាត់ចែងណាមួយ ដែលបានធ្វើឡើងដោយក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ រួមមាន៖

ប្រតិបត្តិការជាមួយក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd (Taiwan)

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ការបញ្ជាទិញរបស់អតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ត្រូវបានដាក់តាមរយៈក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd (Taiwan) (សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតសូមពិនិត្យក្នុងរបាយការណ៍ ក្នុងគ្រារបស់សវនករឯករាជ្យក្នុងផ្នែកទី៦)។

៥ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ក្នុងរយៈពេល ០១ (មួយ) ឆ្នាំចុងក្រោយ

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ពុំមានប្រតិបត្តិការ ណាមួយជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាល ឬបុគ្គលជាប់ពាក់ព័ន្ធ ជាមួយបុគ្គលធ្លាប់ជាអភិបាលទេ។

៦ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយអភិបាលដែលទទួលបានផលប្រយោជន៍ ឬកម្រៃវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់សេវាដែល ខ្លួនបានផ្តល់តាមរយៈក្រុមហ៊ុនណាមួយ ដល់ក្រុមហ៊ុន

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ពុំមានប្រតិបត្តិការណាមួយ ជាមួយអភិបាលដែលកាន់កាប់មុខតំណែងណាមួយនៅក្នុងសមាគម ឬអង្គការមិនស្វែងរកប្រាក់ចំណេញ ឬនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនណាមួយផ្សេងទៀតទេ។

៧ - ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុនមិនមានប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធណាផ្សេង ក្រៅពីប្រតិបត្តិការដែលបានបង្ហាញក្នុងផ្នែកទី ៦ នៃរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំឡើយ។

**៨. ការពិភាក្សា និងការវិនិច្ឆ័យ
របស់គណៈគ្រប់គ្រងរបស់
ក្រុមហ៊ុន ហ្វ្រែន ធីន**

ការពិភាក្សា និងការវិនិច្ឆ័យ របស់គណៈក្រុមប្រឹក្សា

ក. ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធើន

របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រួសាររដ្ឋបាល ត្រីមាសច្រើន៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ បានរៀបចំឡើងអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារគណនេយ្យកម្ពុជា “ស.គ.ក” ។ គោលការណ៍គណនេយ្យដែលបានប្រើប្រាស់ អាចនឹងខុសពីគោលការណ៍គណនេយ្យទូទៅដែលប្រើប្រាស់ក្នុងប្រទេសដទៃ ឬយុទ្ធសាស្ត្រផ្សេងៗទៀត។ ដូច្នេះរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលភ្ជាប់មកជាមួយនេះ មិនមានបំណងបង្ហាញពីស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ និងលំហូរសាច់ប្រាក់អនុលោមទៅយុទ្ធសាស្ត្រណាមួយក្រៅពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានោះទេ។

១. ការវិភាគចំណូល

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធើន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានកើនឡើងចំនួន ៣០.៣៨៦ លាន រៀល (៦,៦១០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុប ចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ដែលអត្រាកើនឡើងស្មើនឹង ៦,៣០%។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានថយចុះចំនួន ២០៣,៧២០ លាន រៀល (៥០,០៧០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុប ចំនួន ៦៨៥.៨១៨ លាន រៀល (១៦៩,២៥៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដែលអត្រាថយចុះស្មើនឹង ២៩,៧០%។

យោងតាមរបាយការណ៍របស់ធនាគារពិភពលោក ផ.ស.ស ពិភពលោក គិតជាភាគរយ មានចំនួន ៣,៩ % នៅ ឆ្នាំ ២០១៩ និងរំពឹងថា ចំនួន ៤,៥% នៅឆ្នាំ២០២០។ ដោយឡែក ផ.ស.ស របស់អឺរ៉ុបនៅ ឆ្នាំ២០១៩ មានចំនួន ១១,៩% នៅឆ្នាំ២០១៩ និង ផ.ស.ស របស់សហរដ្ឋអាមេរិក មានចំនួន ២,៥% ដែល ផ.ស.ស មានការថយចុះបើធៀបនឹងបណ្តាឆ្នាំ កន្លងទៅ។ តំបន់ទាំងពីរដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនេះ គឺជាតំបន់លក់ចម្បងបំផុតរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធើន ជាពិសេស ឥទ្ធិពលពីកំណើនភាគរយ ផ.ស.ស ទាបនៅអឺរ៉ុប ក៏នឹងជះឥទ្ធិពលដល់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធើន នៅក្នុងឆ្នាំ២០២១។

ដោយឡែកនៅខែមករា ឆ្នាំ២០២០ កន្លងទៅនេះ គោលការណ៍ថ្មីអំពីប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ ចំនួន ១៩២ ដុល្លារអាមេរិក ត្រូវបានដាក់ឱ្យដាក់អនុវត្តសម្រាប់រោងចក្រកាត់ដេរទូទាំងប្រទេស ចាប់ពីថ្ងៃទី ០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១ ហើយ ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធើន រំពឹងថា ចំណាយសម្រាប់ក្រុមហ៊ុននឹងមានការកើនឡើងនៅឆ្នាំ ២០២០ នេះ។ ការតម្លើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ មានការកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់នៅប៉ុន្មាន ឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។

ចំណូលសរុបនៅឆ្នាំ២០២១ នេះ ក្រុមហ៊ុន ប្រ្រួន ធើន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ទទួលបានចំនួន ៥១០.៩៣៨ លាន រៀល (១២៥,៤១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) និងចំណូលទទួលបានពីការម៉ៅការ ចំនួន ១.៥៤៦ លាន រៀល (៣៧៩.៥៦៧ ដុល្លារ អាមេរិក)។ ដោយឡែកក្រុមហ៊ុន មិនមានចំណូលទទួលបានពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ នៅឆ្នាំ២០២១ នេះឡើយ។

ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ៥១០.៩៣៨ លាន រៀល (១២៥,៤១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បានកើនឡើងចំនួន ៣៦.០៣៧ លាន រៀល (៨,០១០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៧,៥៩% បើធៀបនឹងចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន

៤៧៤.៩០១ លាន រៀល (១១៧,៤០៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ ដោយឡែក ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៤៧៤.៩០១ លាន រៀល (១១៧,៤០៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បានថយចុះចំនួន ២១០.៩១៨ លាន រៀល (៥១,៨៥០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៣០,៧៥% បើធៀបនឹងចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ មានចំនួន ៦៨៥.៨១៨ លាន រៀល (១៦៩,២៥៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។

ចំណូលពីការម៉ៅការ ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ១.៥៤៦ លាន រៀល (៣៧៩.៥៦៧ ដុល្លារអាមេរិក) បានថយចុះចំនួន ៥.៥៧៦ លាន រៀល (៥១,៣៨១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៧៨,២៩% បើធៀបនឹង ចំណូលពីការម៉ៅការ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៧.១២៣ លាន រៀល (១,៧៦១ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។ ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនមានចំណូលពីការម៉ៅការឡើយ នៅឆ្នាំ ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

ចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៧៦ លាន រៀល (១៨.៦៩៨ ដុល្លារអាមេរិក)។ ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនមានចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ នៅឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ និងនៅឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ទេ។

ចំណូលចម្បងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន គឺបានមកពីការផលិត និងលក់សំលៀកបំពាក់។ ផលិតផលបានលក់ ចេញមិនអាចផ្លាស់ប្តូរវិញបានឡើយ លើកលែងតែមានបញ្ហាគុណភាព។ ក្នុងករណីផលិតផល មានបញ្ហាគុណភាព អតិថិជនអាចបញ្ជូនផលិតផលមកក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន វិញដើម្បីកែច្នៃ ឬជំនួស។ ការបញ្ជាទិញមិនអាចលុបចោល លុះត្រា មានការយល់ព្រមពីភាគីសងខាង។ ប៉ុន្តែអតិថិជនអាចពន្យា ឬកំណត់ពេលឡើងវិញ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនដែលធ្លាប់ មានបញ្ហាគុណភាពវត្ថុធាតុដើម ឬការលុបចោលការបញ្ជាទិញពីសំណាក់អតិថិជននោះឡើយ។

ជាធម្មតា ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនមានកិច្ចសន្យាបញ្ជាទិញរយៈពេលវែងពីអតិថិជន។ ប៉ុន្តែក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទទួលបានកិច្ចព្រមព្រៀងបញ្ជាទិញ (framework agreement) ជាមួយអតិថិជន។ កិច្ចព្រមព្រៀងជាទូទៅមានរយៈពេល ៣ខែ។ កិច្ចព្រមព្រៀងមានចែងពីបរិមាណលក់អប្បបរមា ការជ្រើសរើសម៉ូដសំលៀកបំពាក់និងថ្លៃលក់។ អតិថិជនធ្វើការបញ្ជាទិញទៅតាមតម្រូវការ។ ការបញ្ជាទិញតែងតែមានបញ្ជាក់យ៉ាងលម្អិតពីការជ្រើសរើសម៉ូដសំលៀកបំពាក់ បរិមាណ ពណ៌ ទំហំ និងថ្ងៃដឹកជញ្ជូនជាមួយនឹងថ្លៃដែលមាននៅក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងបញ្ជាទិញ។

ចំណូលត្រូវបានវាស់វែងតាមតម្លៃទីផ្សារនៃតម្លៃតបស្នងដែលបានទទួល ឬតម្លៃដែលនឹងត្រូវទទួលក្រោយពីផាត់ទាត់ការបញ្ចុះថ្លៃ និងការបង្វិលសងវិញ។ ចំណូលត្រូវបានទទួលស្គាល់តែនៅពេលដែលមានភរិយភាពផលប្រយោជន៍សេដ្ឋកិច្ចទាក់ទងនឹងប្រតិបត្តិការនឹងហូរចូលមកក្នុងក្រុមហ៊ុន ហើយចំណូល និងថ្លៃដើមដែលបានកើតឡើង ឬនឹងកើតឡើងទាក់ទងទៅនឹងប្រតិបត្តិការនេះ អាចត្រូវបានវាស់វែងគួរឲ្យទុកចិត្តបាន និងអាចគោរពបានលក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់ជាក់លាក់សម្រាប់សកម្មភាពនីមួយៗ ដូចខាងក្រោម៖

(ក) ការលក់ទំនិញ

ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលហានិភ័យជាសារៈវន្ត និងភាពជាម្ចាស់កម្មសិទ្ធិលើទំនិញបានផ្ទេរទៅឲ្យអ្នកទិញ ហើយនៅពេលដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនធ្វើការគ្រប់គ្រងទៅលើទំនិញដែលបានលក់។ ជាទូទៅ ស្របពេលជាមួយគ្នានៃការដឹកជញ្ជូនទំនិញទៅឲ្យ និងការទទួលទំនិញដោយអតិថិជន។

(ខ) ការផ្តល់សេវាកម្ម

ចំណូលពីសេវាកម្ម ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលសេវាកម្មនោះត្រូវបានធ្វើឡើង។ ចំណូលពី សេវាកម្ម រួមមាន កាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ “CMP” ត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅពេលដែលសេវាកម្មបានបញ្ចប់ និងត្រូវបានផ្ទេរ និងទទួលយកដោយអតិថិជន។

២. ការវិភាគចំណូលតាមផ្នែក

ចំណូលតាមផ្នែករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ និងឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ បង្ហាញក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

បរិយាយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩	
	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណូលពីការលក់ទំនិញ	៥១០.៩៣៨.០៣៧	១២៥.៤១៤.៣៤៤	៤៧៤.៩០០.៦៨១	១១៧.៤០៤.៣៧១	៦៨៥.៨១៨.៤៧២	១៦៩.២៥៤.៣១២
ចំណូលពីការម៉ៅការ	១.៥៤៦.៣៥៦	៣៧៩.៥៦៧	៧.១២២.៥៤៩	១.៧៦០.៨២៨	-	-
ចំណូលពីកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់	-	-	៧៥.៦៣៣	១៨.៦៩៨	-	-
ចំណូលសរុប	៥១២.៤៨៤.៣៩៣	១២៥.៧៩៣.៩១១	៤៨២.០៩៨.៨៦៣	១១៩.១៨៣.៨៩៧	៦៨៥.៨១៨.៤៧២	១៦៩.២៥៤.៣១២

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន រួមមាន ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពីកាត់ ដេរនិងវេចខ្ចប់ ។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ កន្លងទៅ ចំណូលពីការលក់ទំនិញ មានចំនួន ៩៩,៧០% នៃចំណូលសរុប។ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួនតិចតួចនៃចំណូលសរុប។ ហេតុដូច្នេះ រាល់ការប្រែប្រួលជាចំបងនៃការលក់ និងចំណូលសរុប គឺបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលចំណូលពីការលក់ទំនិញ។ ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ពីផ្នែកទៅលើចំនួនសំលៀកបំពាក់ដែលក្រុមហ៊ុនផលិត និងលក់ហើយត្រូវបានពិភាក្សាយ៉ាងលម្អិតខាងក្រោម។

(ក) ចំណូលលើការលក់ទំនិញ

ចំណូលលើការលក់ទំនិញ នៅឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ៥១០.៩៣៨ លាន រៀល (១២៥,៤១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៩៩,៧០% នៃចំណូលសរុប បានកើនឡើងចំនួន ៣៦.០៣៧ លាន រៀល (៨,០១០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៧,៥៩% បើធៀបនឹងចំណូលទទួលបានពីការលក់ទំនិញ ចំនួន ៤៧៤.៩០១ លាន រៀល (១១៧,៤០៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៩៨,៥០% នៃចំណូលសរុប។ ដោយឡែក ចំណូលលើការលក់ទំនិញ នៅឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន

៤៧៤.៩០១ លាន រៀល (១១៧,៤០៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៩៨,៥១% នៃចំណូលសរុប បានថយចុះចំនួន ២១០.៩១៨ លាន រៀល (៥១,៨៥០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៣០,៧៥% បើធៀបនឹងចំណូលទទួលបានពីការលក់ទំនិញ នៅឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ចំនួន ៦៨៥.៨១៨ លាន រៀល (១៦៩,២៥៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ១០០% នៃចំណូលសរុប។ ការថយចុះនេះ គឺបណ្តាលមកពីការថយចុះនៃការទទួលបញ្ហាទិញពីអតិថិជន។

(ខ) ចំណូលពីការម៉ៅការ

ចំណូលពីការម៉ៅការ រួមមាន ចំណូលបានមកពីសេវាកម្មកាត់ និងដេរ ដល់រោងចក្រផ្សេងៗ ដែលលើសពីសមត្ថភាពផលិត។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រែន ធួន ទទួលបានចំណូលពីការម៉ៅការ ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ១.៥៤៦ លាន រៀល (៣៧៩.៥៦៧ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ០,៣០% នៃចំណូលសរុប បានថយចុះចំនួន ៥.៥៧៦ លាន រៀល (៥១,៣៨១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៧៨,២៩% បើធៀបនឹង ចំណូលពីការម៉ៅការ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៧.១២៣ លាន រៀល (១,៧៦១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ១,៤៨% នៃចំណូលសរុប។ ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រែន ធួន មិនមានចំណូល ពីការម៉ៅការឡើយ នៅឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

(គ) ចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់

ចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់បានមកពីសេវាកម្មកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ដល់រោងចក្រផ្សេងៗ ក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រែន ធួន ទទួលបានពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ នៅឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៧៦ លាន រៀល (១៨.៦៩៨ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ០,០២% នៃចំណូលសរុប។ ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រែន ធួន មិនមានចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ នៅឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ និងឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ទេ។

៣. ការវិភាគគំលាតចំណេញដុល

ចំណេញដុលបានមកពីចំណូលពីការលក់ដកថ្លៃដើម។ គំលាតចំណេញដុលស្មើនឹងចំណេញដុលចែកនឹងចំណូលពីការលក់។ ចំណេញដុល នៅឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២១ មានចំនួន ៣៣.៣៨២ លាន រៀល (៨,១៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បានកើនឡើងចំនួន ៧.២២៨ លាន រៀល (១,៧២៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ២៧,៦៤% បើធៀបនឹង ចំណេញដុល ចំនួន ២៦.១៥៤ លាន រៀល (៦,៤៦៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។ ដោយឡែក ចំណេញដុលមានចំនួន ២៦.១៥៤ លាន រៀល (៦,៤៦៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ បានថយចុះចំនួន ១៩.៧០៥ លាន រៀល (៤,៨៥២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៤២,៩៧% បើធៀបនឹង ចំណេញដុល ចំនួន ៤៥.៨៥៩ លាន រៀល (១១,៣១៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។ ដូចដែលមានលម្អិតនៅក្នុងវាក្យខណ្ឌខាងលើ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រែន ធួន បានបង្កើនចំណូលពីការលក់ទំនិញការម៉ៅការ ជំនួសពីចំណូលដែលធ្លាក់ចុះ ពីការលក់ទំនិញដើម្បីរក្សាប្រាក់ចំណេញដុល។

(ក) ចំណូល

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានកើនឡើងចំនួន ៣០.៣៨៦ លាន រៀល (៦,៦១០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុប ចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ ដែលអត្រាកើនឡើងស្មើនឹង ៦,៣០%។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) ចំណូលបានថយចុះចំនួន ២០៣,៧២០ លាន រៀល (៥០,០៧០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុប ចំនួន ៦៨៥,៨១៨ លាន រៀល (១៦៩,២៥៤ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដែលអត្រាថយចុះស្មើនឹង ២៩,៧០%។

(ខ) ថ្លៃដើម

ថ្លៃដើមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ និងឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ត្រូវបានបង្ហាញក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

បរិយាយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩	
	រៀល`០០០`	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល`០០០`	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល`០០០`	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណាយវត្ថុធាតុដើម	៣១៦.៦៤៥.៣៣១	៧៧.៧២៣.៤៤៩	៣១៤.៦២៦.០៧០	៧៧.៧៨១.៤៧៦	៤៤៧.៣៥៤.២២៨	១១០.៤០៣.៣១៤
ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់	៣៧.៩២០.៣៥២	៩.៣០៧.៨៩២	៣៥.៧៤៣.៨៤៥	៨.៨៣៦.៥៥០	៥៨.១៣៤.៨៤៦	១៤.៣៤៧.១៩៨
ចំណាយផ្សេងៗ	១២៤.៥៣៦.៥៣៨	៣០.៥៦៨.៦១៥	១០៥.៥៧៤.៨២៨	២៦.១០០.០៨១	១៣៤.៤៧០.៤៧៥	៣៣.១៨៦.១៩៨
សរុប	៤៧៩.១០២.២២១	១១៧.៥៩៩.៩៥៦	៤៥៥.៩៤៤.៧៤៣	១១២.៧១៨.១០៧	៦៣៥.៩៥៩.៥៤៩	១៥៧.៩៣៦.៧១០

ថ្លៃដើមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន រួមមាន វត្ថុធាតុដើមពលកម្មផ្ទាល់ និងចំណាយផ្សេងៗ។ ចំណាយវត្ថុធាតុដើម រួមមាន ការចំណាយលើក្រណាត់ ដែលជាផ្នែកនៃផលិតផល សម្រេច។ ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់ រួមមាន ការចំណាយទៅ លើនិយោជិតដែលចូលរួមដោយផ្ទាល់ក្នុងផលិតកម្ម។ ចំណាយផ្សេងៗផ្ទាល់ រួមមាន ការចំណាយដែលពាក់ព័ន្ធនឹង ផលិតកម្ម និងលក់ទំនិញ។ ចំណាយផ្សេងៗមិនផ្ទាល់ រួមមាន ចំណាយពាក់ព័ន្ធនឹងអគ្គិសនី អ្នកបោសសំអាត សេវាកម្ម សំអាត និងសេវាកម្មសន្តិសុខ។

ថ្លៃដើមមានចំនួន ៤៧៩.១០២ លាន រៀល (១១៧,៦០០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ថ្លៃដើមបានកើនឡើងចំនួន ២៣.១៥៧ លាន រៀល (៤,៨៨២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៥,០៨% បើប្រៀបធៀបនឹង ថ្លៃដើមសរុបចំនួន ៤៥៥.៩៤៥ លាន រៀល (១១២,៧១៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ ២០២០ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។ ការកើនឡើងនេះ ដោយសារតែការកើនឡើងនៃថ្លៃវត្ថុធាតុដើមផ្ទាល់ ក្នុង អំឡុងពេលផលិតកម្មជាជាងការកើនឡើងតម្លៃលើកម្លាំងពលកម្ម និងចំណាយផ្សេងៗ។ ដោយឡែក ថ្លៃដើមមានចំនួន ៤៥៥.៩៤៥ លាន រៀល (១១២,៧១៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ថ្លៃ ដើមបានថយចុះចំនួន ១៨៤.០១៥ លាន រៀល (៤៥,២១៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ២៨,៧៥% បើប្រៀបធៀប នឹង ថ្លៃដើមសរុបចំនួន ៦៣៩.៩៦០ លាន រៀល (១៥៧,៩៣៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

ចំណាយវត្ថុធាតុដើមបានកើនឡើងចំនួន ២.០១៩ លាន រៀល (៥៨.០២៧ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ០,៦៤% ពី ៣១៤.៦២៦ លាន រៀល (៧៧,៧៨១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ រហូតដល់ចំនួន ៣១៦.៦៤៥ លាន រៀល (៧៧,៧២៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១។ ការកើនឡើងនេះ ស្របតាមការកើនឡើងនៃការបញ្ជាទិញ។ ដោយឡែក ចំណាយវត្ថុធាតុដើមបានថយចុះចំនួន ១៣២.៧២៨ លាន រៀល (៣២,៦២២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើ នឹង ២៩,៦៧% ពី ៤៤៧.៣៥៤ លាន រៀល (១១០,៤០៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ មកនៅត្រឹមចំនួន ៣១៤.៦២៦ លាន រៀល (៧៧,៧៨១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០។

ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់បានកើនឡើងចំនួន ២.១៧៧ លាន រៀល (៤៧១.៣៤២ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៦,០៩% ពី ចំនួន ៣៥.៧៤៤ លាន រៀល (៨,៨៣៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០២០ រហូតដល់ចំនួន ៣៧.៩២០ លាន រៀល (៩,៣០៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០២១។ ការកើនឡើងនេះ ស្របតាមការកើនឡើងនៃចំណាយពលកម្មសម្រាប់ ផលិតកម្ម ស្របនឹងការតម្លើងប្រាក់បៀវត្សរបស់និយោជិក។ ដោយឡែក ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់បានថយចុះចំនួន ២២.៣៩១ លាន រៀល (៥,៥១១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ៣៨,៥២% ពី ចំនួន ៥៨.១៣៥ លាន រៀល (១៤,៣៤៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០១៩ មកនៅត្រឹមចំនួន ៣៥.៧៤៤ លាន រៀល (៨,៨៣៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ ២០២០។

ចំណាយផ្សេងៗបានថយចុះចំនួន ១៨.៩៦២ លាន រៀល (៤,៤៦៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ១៧,៩៦% ពី ១០៥.៥៧៥ លាន រៀល (២៦,១០០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០២០ រហូតដល់ចំនួន ៨៦.៦១៣ លាន រៀល (២០,៥៦៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០២១។ ដោយឡែក ចំណាយផ្សេងៗបានថយចុះចំនួន ២៨.៨៩៦ លាន រៀល (៧,០៨៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ២១,៤៩% ពី ១៣៤.៥៧០ លាន រៀល (៣៣,១៨៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ ២០១៩ មកនៅត្រឹមចំនួន ១០៥.៥៧៥ លាន រៀល (២៦,១០០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងឆ្នាំ២០២០។

៤- ការវិភាគខាត/ចំណេញមុនបង់ពន្ធ

ចំណេញមុនបង់ពន្ធ គឺជាគំលាតចំណេញដុល បូកបន្ថែមចំណូលផ្សេងៗ ដកចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនចំណាយ រដ្ឋបាល ចំណាយផ្សេងៗ និងចំណាយការប្រាក់។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ខាត/ចំណេញមុនបង់ពន្ធមាន ចំនួន ៦២២ លាន រៀល (១៥២,៧៣០ ដុល្លារអាមេរិក) បានថយចុះចំនួន ២.៨៥១ លាន រៀល (៧០៣,៧៦៦ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង

១២៧,៩២% បើប្រៀបធៀបនឹងចំណេញមុនបង់ពន្ធចំនួន ២.២២៩ លាន រៀល (៥៥១.០៣៦ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។ ដោយឡែក សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ចំណេញមុនបង់ពន្ធមាន ចំនួន ២.២២៩ លាន រៀល (៥៥១.០៣៦ ដុល្លារអាមេរិក) បានថយចុះចំនួន ១,៩៣៨ លាន រៀល (៤៧៧.២៨៩ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៤៦,៥១% បើប្រៀបធៀបនឹង ចំណេញមុនបង់ពន្ធ ចំនួន ៤.១៦៧ លាន រៀល (១,០២៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩។ ការថយចុះចំណេញមុនបង់ពន្ធ បណ្តាលមកពីការកើនឡើងនៃថ្លៃដើម។

(ក) ធាតុចំណេញមុនបង់ពន្ធ

គំលាតចំណេញមុនបង់ពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ និងឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ បានពិភាក្សា លម្អិតក្នុងផ្នែកខាងលើ។

(ខ) ចំណូលផ្សេងៗ

ចំណូលផ្សេងៗ រួមមាន ចំណូលពីការប្រាក់គណនីសន្សំ ការលក់កាកសំណល់ ចំណូលពីការលក់ទ្រព្យសកម្ម រ យៈពេលវែង និងចំណូលមិនមែនប្រតិបត្តិការដទៃទៀត។ ចំណូលផ្សេងៗ មានចំនួន ៣.៤១៥ លាន រៀល (៨៣៨.១៣៩ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ១.៥០៧ លាន រៀល (៣៧២.៦៧៩ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ ឆ្នាំ ២០២០ និងមានចំនួន ១.១០៦ លាន រៀល (២៧២.៩៨៧ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ ។

(គ) ការចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន

ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន រួមមាន ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនផលិតផលសម្រេចទៅអោយអតិថិជន។ ចំណាយ លើការដឹកជញ្ជូនសម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ១៨.២៩១ លាន រៀល (៤,៤៩០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនបានកើនឡើងចំនួន ១០.៩២០ លាន រៀល (២,៦៦៧ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ១៤៨,១៥% បើប្រៀបធៀបនឹងចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនចំនួន ៧.៣៧១ លាន រៀល (១,៨២២ លាន ដុល្លារអា មេរិក) នៅ ឆ្នាំ២០២០។ ការកើនឡើងនៃការចំណាយលើការ ដឹកជញ្ជូននេះ បណ្តាលមកពីកើនឡើងនៃបរិមាណទំនិញ ដែលត្រូវបញ្ជូនទៅអតិថិជន។ ដោយឡែក ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ មានចំនួន ៧.៣៧១ លាន រៀល (១,៨២២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយលើការដឹកជញ្ជូនបានថយចុះចំនួន ១៥.៥៧៧ លាន រៀល (៣,៨៤១ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៦៧,៨៨% បើប្រៀបធៀបនឹងចំណាយលើការដឹក ជញ្ជូនចំនួន ២២.៩៤៨ លាន រៀល (៥,៦៦៣ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) នៅ ឆ្នាំ២០១៩។

(ឃ) ចំណាយរដ្ឋបាល

ចំណាយរដ្ឋបាលបានរៀបរាប់នៅក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះរួមមាន ចំណាយលើបុគ្គលិក ចំណាយលើការស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍ចំណាយផ្សេងៗ និងចំណាយលើការរំលស់។ ចំណាយលើការស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍ រួមមានចំណាយលើ បុគ្គលិក និងសម្ភារៈបរិក្ខារ។

សម្រាប់ ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ចំណាយរដ្ឋបាលមានចំនួន ១៥.៣៣៩ លាន រៀល (៣,៧៦៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយរដ្ឋបាល បានថយចុះ ចំនួន ៦២០ លាន រៀល (១៨០.៤១០ ដុល្លារអាមេរិក)

ឬ ស្មើនឹង ៣,៨៩% ប្រៀបធៀបនឹងចំណាយរដ្ឋបាល មានចំនួន ១៥.៩៦០ លាន រៀល (៣,៩៤៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០២០។ ដោយឡែក សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ចំណាយរដ្ឋបាលមានចំនួន ១៥.៩៦០ លាន រៀល (៣,៩៤៥ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយរដ្ឋបាល បានចាយចុះចំនួន ១.៦៨៤ លាន រៀល (៤០៣.៧៧២ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៩,៥៤% ប្រៀបធៀបនឹងចំណាយរដ្ឋបាល មានចំនួន ២២.៩៤៤ លាន រៀល (៥,៦៦៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៩។

បរិយាយ	ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០		ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩	
	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក	រៀល~០០០~	ដុល្លារអាមេរិក
ចំណាយលើការរំលស់	៥.៨៨៣.៨៦២	១.៤៤៤.២៤៧	២១០.៨៩៨	៥២.១៣៨	៤០៦.២១៧	១០០.២៥១
ចំណាយលើការបរិច្ចាគ	៦.០៨៦.៥៩៣	១.៤៩៤.០០៩	៤.៨៥៤	១.២០០	៤០.៥២០	១០.០០០
ចំណាយលើការកំសាន្ត	២៨១.៣២២	៦៩.០៥៣	៩.៧០៤	២.៣៩៩	២៥.៥៦៨	៦.៣១០
ចំណាយលើការជួលបរិក្ខារ	២២៣.៨៥០	៥៤.៩៤៦	៧១.៤៧៥	១៧.៦៧០	៦៨.៨០៣	១៦.៩៨០
ចំណាយលើបុគ្គលិក	៥៩៥.២៤៤	១៤៦.១០៨	៦.១៤៥.០៧៥	១.៥១៩.១៧៨	៦.៩០៤.២០៣	១.៧០៣.៩០០
ចំណាយលើប្រៃសណីយ៍	៤៧៤.៣៩៧	១១៦.៤៤៥	១១៣.៥០៧	២៨.០៦១	១៣២.៤២៣	៣២.៦៨១
ចំណាយលើអ្នកអាជីព	១២៧.១៤១	៣១.២០៨	៨៦៦.១៥៣	២០៩.១៨៥	៣១៨.៣១៧	៧៨.៥៥៨
ចំណាយលើធានារ៉ាប់រងលើទ្រព្យ	១៧៣.៥២៨	៤២.៥៩៤	១២៧.១១៤	៣១.៤២៥	៩៦.៤៣៤	២៣.៧៩៩
ចំណាយលើពន្ធ និងផ្សេងៗ	៩១.៦៩៤	២២.៥០៧	៣១៨.៥៧២	៧៨.៧៥៧	២២០.១៩៨	៥៤.៣៤៣
ចំណាយលើការជួសជុលនិងថែរក្សា	២៨០.៨៣៣	៦៨.៩៣៣	៩៥.៥៧១	២៣.៦២៧	១៤១.៨១២	៣៤.៩៩៨
ចំណាយលើការស្រាវជ្រាវនិងអភិវឌ្ឍន៍	៦៤.៧៧៧	១៥.៩០០	៦.៧៩៨.៤៨៩	១.៦៨០.៧១៤	៧.៧៥៥.៦៧០	១.៩១៤.០៣៥
ចំណាយលើសំភារៈការិយាល័យ	៥៥.៥៤៥	១៣.៦៣៤	២៩៨.៨២៨	៧៣.៨៧៦	៤២០.៧៤៨	១០៣.៨៣៧
ចំណាយលើការធ្វើដំណើរ	៩.៩៥៧	២.៤៤៤	១២៧.៤៥០	៣១.៥០៨	១៤៨.២៩៥	៣៦.៥៩៨
ចំណាយលើទឹក និងភ្លើង	១៧.១១១	៤.២០០	១៦.៩៨៩	៤.២០០	១៧.០១៨	៤.២០០
ចំណាយផ្សេងៗ	៩៧៣.៦០៧	២៣៨.៩៨១	៧៧៥.៣៥០	១៩១.៦៨១	៩៤៧.៧៦៦	២៣៣.៩០១
សរុប	១៥.៣៣៩.៤៦១	៣.៧៦៥.២០៩	១៥.៩៦០.០២៩	៣.៩៤៥.៦១៩	១៧.៦៤៣.៩៩២	៤.៣៥៤.៣៩១

(ង) ចំណាយផ្សេងៗ

ចំណាយផ្សេងៗតំណាងឲ្យការខាតបង់កើតឡើងពីការកាត់បន្ថយថ្លៃលក់ផលិតផល ខុសទាំងពណ៌ និងខ្នាត។ ចំណាយផ្សេងៗមានចំនួន ២.៧១៦ លាន រៀល (៦៦៦.៦២៨ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ចំណាយផ្សេងៗ បានកើនឡើងចំនួន ២.២៨១ លាន រៀល (៥៥៩.២០៤ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ៦២៥% ប្រៀបធៀបនឹងចំណាយផ្សេងៗចំនួន ៤៣៥ លាន រៀល (១០៧.៤២៤ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។ ដោយឡែក ចំណាយផ្សេងៗមានចំនួន ៤៣៥ លាន រៀល (១០៧.៤២៤ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ចំណាយផ្សេងៗ បានថយចុះចំនួន ៦១ លាន រៀល (១៥.២៣៨ ដុល្លារអាមេរិក) ឬ ស្មើនឹង ១៤,០៤% ប្រៀបធៀបនឹងចំណាយផ្សេងៗចំនួន ៣៧៤ លាន រៀល (៩២.១៨៦ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។ ដូច្នេះ ចំណាយផ្សេងៗ មិនមែនជាចំណាយធំដុំតំណាងឲ្យ ចំណាយប្រតិបត្តិការសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន ប្រ្លូន ឆ្នាំ ទេ។

(ច) ចំណាយការប្រាក់

ចំណាយការប្រាក់ រួមមាន ចំណាយការប្រាក់បំណុលដែលនៅជំពាក់។ ចំណាយការប្រាក់មានចំនួន ១.០៨២ លាន រៀល (២៦៥.៦៩២ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ១.៦៧៤ លាន រៀល (៤១៣.៨១៤ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ និងចំនួន ១.៨៤០ លាន រៀល (៤៥៤.១២៧ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

៥. ការវិភាគចំណេញក្រោយការបង់ពន្ធ

ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ គឺបានមកចំណេញមុនបង់ពន្ធ ដកចំណាយបង់ពន្ធ។ សម្រាប់រយៈពេល ១ឆ្នាំ ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ខាត/ចំណេញមុនបង់ពន្ធមានចំនួន -៦២២ លាន រៀល (-១៥២.៧៣០ ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយបង់ពន្ធមានចំនួន ១.៧៩១ លាន រៀល (៤៣៩.៦៣៥ ដុល្លារអាមេរិក)។ ដូច្នេះចំណេញក្រោយបង់ពន្ធសម្រាប់ ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ១.៧៩១ លាន រៀល (៤៣៩.៦៣៥ ដុល្លារអាមេរិក)។ ចំណេញ ក្រោយបង់ពន្ធសម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ បានថយចុះចំនួន ៥ លាន រៀល (៣.៣៩១ ដុល្លារ អាមេរិក) ស្មើនឹងចំនួន ០,៤៦% បើធៀបនឹងចំណេញក្រោយបង់ពន្ធមានចំនួន ១.១៧៤ លាន រៀល (២៩០.២៤៦ ដុល្លារ អាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ ចំណេញមុនបង់ពន្ធមានចំនួន ២.២២៩ លាន រៀល (៥៥១.០៣៦ ដុល្លារអាមេរិក) ចំណាយបង់ពន្ធមានចំនួន ១.០៥៥ លាន រៀល (២៦០.៧៤០ ដុល្លារអាមេរិក)។ ដូច្នេះ ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធសម្រាប់ ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ១.១៧៤ លាន រៀល (២៩០.២៩៦ ដុល្លារអាមេរិក)។ ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ បានថយ ចុះចំនួន ២.៣១៣ លាន រៀល (៥៧០.២១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ស្មើនឹងចំនួន ៦៦,៣២% បើធៀបនឹងចំណេញក្រោយ បង់ពន្ធមានចំនួន ៣.៤៨៧ លាន រៀល (៨៦០.៥១០ ដុល្លារអាមេរិក) សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩។

៦. ការវិភាគពីកត្តា និងនិន្នាការដែលប៉ះពាល់ដល់ស្ថានភាព និងលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុ

(ក) ចំណូល

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានមកពីនាំចេញទំនិញទៅគ្រប់តំបន់ជុំវិញពិភពលោក។ ចំណូលពីការលក់ ទំនិញទៅសហរដ្ឋអាមេរិក មានចំនួន ១៧% នៃចំណូលសរុបក្នុងឆ្នាំ២០២០ ទៅសហគមន៍អឺរ៉ុបចំនួន ៣២% បណ្តា ប្រទេសអាស៊ី ចំនួន ៤៩% និង ២% បណ្តាប្រទេសផ្សេងៗទៀត។

ដោយឡែក ក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ចុងក្រោយ ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ឆ្នាំ២០២១ បានកើនឡើង ប្រមាណ ៦,៣០% ពី ចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០២០ រហូតដល់ ចំនួន ១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០២១។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុនបាន ថយចុះប្រមាណ ២៩,៧០% ពី ចំនួន ៦៨៥.៨១៨ លាន រៀល (១៦៩,២៥៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០១៩ មកនៅ ត្រឹម ចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០២១។ ក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ក្រោយការ ចុះ បញ្ជីលក់មូលបត្រ ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានកើនឡើងដែលកំណើនចំណូល រួមមាន ៤ ប្រភព សំខាន់ៗ៖

កត្តាទី ១៖ អតិថិជនក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់នៅបរទេស បានបង្វែរការបញ្ជាទិញពីសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន មកព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាវិញ នេះជាការឆ្លើយតបទៅនឹងការកើនឡើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ក្នុងសាធារណៈរដ្ឋប្រជា មា និតចិន។ ឧទាហរណ៍ក្នុងសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរ គឺ ៥៥០ ដុល្លារអាមេរិក ដោយឡែកប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រកាត់ដេរក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គឺ ១៩២ ដុល្លារអាមេរិក (បូករួមទាំងលាភការ) គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១។

កត្តាទី២៖ ក្នុងឆ្នាំ២០១០ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ចាប់ផ្តើមផលិតនិងលក់ផលិតផលខោអាវរងា។ ផលិតផលនេះមិន ត្រឹមតែផ្តល់ឲ្យក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន នូវគុណភាពផលចំណេញខ្ពស់ប៉ុណ្ណោះទេ ថែមទាំងធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុនអាចទាក់ ទាញបានការបញ្ជាទិញបន្ថែមទៀត ពីអតិថិជនបរទេស។

កត្តាទី៣៖ ដោយមានការអនុគ្រោះពន្ធពីទីផ្សារសហគមន៍អឺរ៉ុប ដល់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដែលទាក់ទាញការ បញ្ជាទិញពីអតិថិជនសហគមន៍អឺរ៉ុប។

កត្តាទី៤៖ Adidas ជាអតិថិជនធំជាងគេរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ដែលបានបញ្ជាទិញដីច្រើនពីក្រុមហ៊ុនក្នុងឆ្នាំ ថ្មីៗនេះ។ ចំណូលនៃការលក់ឲ្យ Adidas មានប្រមាណ ៩០% នៃចំណូលសរុបរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ។

ដោយឡែក សម្រាប់ ១ ឆ្នាំ ចុងក្រោយនេះ ពេលគឺ ឆ្នាំ២០២១ ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានថយចុះ ទន្ទឹមនឹងចំណាយមានការកើនឡើងខ្លាំងផងដែរ បើធៀបនឹងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ។ ការកើនឡើងនៃចំណាយ រួមមាន ៖

កត្តាទី ១៖ អតិថិជនក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់នៅបរទេស បានបង្វែរការបញ្ជាទិញពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ទៅ ប្រទេសជិតខាងវិញ រួមមាន ប្រទេសវៀតណាម បង់ក្លាដេស ជាដើម ដោយសារការកើនឡើងប្រាក់បៀវត្សរ៍នៅ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាក្នុងប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ។ ឧទាហរណ៍ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមរបស់ពលកររោងចក្រ កាត់ដេរក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាគឺ ៦១ ដុល្លារអាមេរិក ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមបានកើនឡើងដល់ចំនួន ១០០ ដុល្លារអាមេរិក។ នៅឆ្នាំ២០១៥ នេះ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យមកើនឡើង ចំនួន ២៨% ពេលគឺ ពី ១០០ ដុល្លារអាមេ រិក រហូតដល់ ១២៨ ដុល្លារអាមេរិក។ ជាក់ស្តែង ចំណាយពលកម្មផ្ទាល់បានកើនឡើងប្រមាណ ៥,៣២៣ លាន ដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងនៃប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាមធ្យម នៅតែបន្តនៅឆ្នាំ២០១៦ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ជា មធ្យមបានកើនឡើងរហូតដល់ ១៤០ ដុល្លារអាមេរិក ១៨២ ដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៩ និង ១៩០ ដុល្លារអាមេ រិក នៅឆ្នាំ២០២១។

កត្តាទី២៖ តម្លៃនៃផលិតផលជាមធ្យម បានថយចុះ ចំនួន ០,៤៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយឈ្មួត ដែលបណ្តាល អោយតម្លៃនៃផលិតផលជាមធ្យម បានថយចុះពីចំនួន ៨,៧៩ លាន ដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៤ មកនៅត្រឹម ៨,៣៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០១៥។ ការកើនឡើងតម្លៃសម្រាប់ការបោះពុម្ព និងប៉ាក់ ក៏ជាកត្តាចម្បងមួយ ដែលប៉ះពាល់ដល់ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុនផងដែរ។

កត្តាទី៣៖ ផលប៉ះពាល់នៃការរាតត្បាតមេរោគកូរ៉ូណា (វីរុសកូវីដ-១៩) បានរាលដាលពាសពេញភូមិសាស្ត្រ ផ្សេងៗ គ្នានៅទូទាំងពិភពលោក។ នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០២០ អង្គការសុខភាពពិភពលោក (“WHO”) បានប្រកាសអាសន្នសុខភាពអន្តរជាតិដោយសារការផ្ទុះវីរុសកូវីដ-១៩ ។ ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ អង្គការសុខភាពពិភពលោកបានកំណត់ការរីករាលដាលនៃ COVID-១៩ ជាការរាតត្បាតជាសកល។

(ខ) ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់

ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ផ្អែកលើចំណាយប្រតិបត្តិការសរុប បូកបន្ថែមគំលាតចំណេញ គំលាតចំណេញ ត្រូវបានកំណត់ដោយអតិថិជន។ ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់រាយរបស់អតិថិជនផ្អែកលើតម្រូវការទីផ្សារ និងស្ថានភាពផ្គត់ផ្គង់ជាពិសេសការទទួលស្គាល់ពីគុណភាព និងម៉ាកសញ្ញានៃផលិតផលរបស់អតិថិជន។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ផលិតសំលៀកបំពាក់ជាង ៣.០០០ ម៉ូដ ក្នុងឆ្នាំ២០២០។ សម្រាប់អាវុធក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន លក់ក្នុងថ្លៃប្រមាណ ៥០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយឯកតា ក្នុងឆ្នាំ២០២០។ សម្រាប់ខោអាវកីឡាប្រមាណ ២០ ទៅ ៣០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយឈ្មួត ក្នុងឆ្នាំ២០២១ សម្រាប់សំលៀកបំពាក់កីឡា និងប្រមាណ ៥ ទៅ ១០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងឆ្នាំ ២០១៩។ សម្រាប់ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២១ ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មានការប្រែប្រួល។

ព័ត៌មានលម្អិតនៃកត្តាហានិភ័យដែលមានផលប៉ះពាល់ទៅលើសកម្មភាពធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានរៀបរាប់នៅក្នុងផ្នែកខាងលើនៃរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាសនេះ។ កត្តាដែលមានផលប៉ះពាល់ទៅលើចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន រួមមាន ដូចខាងក្រោម៖

ក. សមត្ថភាពនៃការប្រកួតប្រជែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ជាមួយនឹងគូប្រកួតប្រជែងដែលមានស្រាប់ ឬគូប្រកួតប្រជែងថ្មីនៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរ។ វិស័យកាត់ដេរជាវិស័យដែលមានការប្រកួតប្រជែងខ្លាំង និងគ្មានរនាំងការពារការហូរចូលសម្រាប់គូប្រកួតប្រជែងថ្មីក្នុងទីផ្សារ។

ខ.សមត្ថភាពក្នុងការចនាម៉ូដសំលៀកបំពាក់ថ្មីៗដើម្បីឆ្លើយតបបាននូវការផ្លាស់ប្តូរម៉ូដ និងន្ទាត់ទីផ្សារ និងម៉ូដលក់សំលៀកបំពាក់។

គ.ការពឹងផ្អែកទៅលើក្រុមហ៊ុន Adidas និងReebok ការប៉ះពាល់លើអវិជ្ជមានលើកេរ្តិ៍ឈ្មោះនៃម៉ាកណាមួយនឹងមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ទាំងផ្នែកស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលប្រតិបត្តិការ។

ឃ.លទ្ធភាពការដាក់កម្រិតនៃការនាំចូលរបស់ប្រទេសណាមួយដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន នាំចេញផលិតផលទៅលក់អាចមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់ចំណូលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន ។

ខ. កត្តាសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់លើផលចំណេញរបស់ក្រុមហ៊ុន

១. ការវិភាគលើលក្ខខណ្ឌតម្រូវការ និងការផ្គត់ផ្គង់

ចំណូលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានលក្ខណៈល្អប្រសើរនៅឆ្នាំ២០២១ ពោលគឺបានកើនឡើងចំនួន ៦,៣០% ក្នុង ឆ្នាំ ២០២១ ធៀបនឹងចំណូលសរុបទទួលបាននៅឆ្នាំ២០២០ ទោះបីជាការរីករាលដាលនៃវីរុសកូវីត ១៩ នៅតែបន្តក្តី តែ បរិមាណនៃការបញ្ជាទិញនៅតែកើនឡើង។ ដោយឡែក ចំណូលក្រុមហ៊ុនបានថយចុះ ២៩,៧០% ក្នុង ឆ្នាំ២០២០ ធៀប នឹងចំណូលសរុបទទួលបាននៅឆ្នាំ២០១៩ បណ្តាលមកពីការថយចុះនៃការបញ្ជាទិញ និងការរីករាលដាលនៃវីរុសកូវីត ១៩ ខ្លាំង។ នៅឆ្នាំ២០២១ ចំណូលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានលក្ខណៈល្អប្រសើរជាងឆ្នាំកន្លងទៅ បរិមាណនៃការបញ្ជាទិញកើន ឡើង ដែលធ្វើអោយប្រាក់ចំណេញដុលទទួលបាន ចំនួន ៣៣.៣៨២ លាន រៀល (៨,១៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ គឺកើនឡើងចំនួន ៧,២២៨ លាន រៀល (១,៧២៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬស្មើ ២៧,៦៤% បើ ធៀបនឹងចំណេញដុលចំនួន ២៦.១៥៤ លាន រៀល (៦,៤៦៦ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) នៅឆ្នាំ២០២០ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០។

ដោយឡែក ប្រាក់ចំណេញដុលទទួលបាន ចំនួន ២៦.១៥៤ លាន រៀល (៦,៤៦៦ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹម ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ គឺថយចុះចំនួន ១៩.៧០៥ លាន រៀល (៤,៨៥២ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ឬស្មើ ៤២,៩៧% បើ ធៀបនឹងចំណេញដុលចំនួន ៤៥.៨៥៩ លាន រៀល (១១,៣១៨ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនដែលជួបប្រទះបញ្ហាចម្បងក្នុងការស្វែង រកការផ្គត់ផ្គង់វត្ថុធាតុដើម ដែលមានតម្លៃសម រម្យ ហើយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងថា មានលទ្ធភាព ក្នុងការបំពេញតម្រូវការកើនឡើងរបស់អតិថិជនបន្តទៀត។

២. ការវិភាគលើការប្រែប្រួលថ្លៃវត្ថុធាតុដើម

ក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំ ចុងក្រោយ ថ្លៃវត្ថុធាតុដើម មានការប្រែប្រួលបន្តិចបន្តួច និងមិនមានការប៉ះពាល់ខ្លាំងលើលទ្ធ ផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន រំពឹងទុកថានឹងមិនមានការប្រែប្រួលថ្លៃវត្ថុធាតុដើមច្រើនក្នុងពេល អនាគតហើយក្រុមហ៊ុន ក៏រំពឹងថាការប្រែប្រួលថ្លៃនឹងមិនមានការប៉ះពាល់លើលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុម ហ៊ុនឡើយ។

៣. ការវិភាគលើពន្ធ

ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ រួមមាន ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធទាំងអស់។ ការវិនិច្ឆ័យសំខាន់ៗត្រូវបានប្រើក្នុងការ កំណត់នូវសំវិធានធនពន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ទទួលស្គាល់បំណុលសម្រាប់រាល់ចំណាយលើការបង់ពន្ធ ដែលរំពឹងទុកផ្អែកទៅលើការប៉ាន់ប្រមាណតាមរយៈការបកស្រាយច្បាប់សារពើពន្ធដែលត្រូវបង់។ នៅពេលដែលចំណាយ លើការបង់ពន្ធចុងក្រោយ ខុសពីតម្លៃប៉ាន់ស្មានដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ពីមុនភាពខុសគ្នាទាំងនេះនឹងមានផលប៉ះពាល់ ដល់សំវិធានធនពន្ធក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុនោះ។ ពន្ធដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍លទ្ធផល រួមមាន ពន្ធក្នុងគ្រា និងពន្ធពន្យា។

(ក) ពន្ធពន្យា

ទ្រព្យសកម្មនិងបំណុលពន្ធពន្យា ត្រូវបានរំពឹងទុកជាចំនួនពន្ធលើប្រាក់ចំណូល ដែលអាចប្រមូលមកវិញបាន ឬ ត្រូវបង់ជូនអាជ្ញាធរពន្ធដារ។

ពន្ធពន្យាត្រូវបានវាស់វែងដោយប្រើអត្រាពន្ធនិងច្បាប់ពន្ធដែលត្រូវបានអនុម័ត ឬអនុម័តយ៉ាងសំខាន់នៅចុងបញ្ចប់ នៃការិយបរិច្ឆេទរបស់របាយការណ៍ និងត្រូវបានទទួលស្គាល់ក្នុង របាយការណ៍ចំណេញឬខាតលើកលែងតែពន្ធដែលទាក់ ទងទៅនឹងធាតុដែលបានទទួលស្គាល់ក្រៅពីប្រាក់ចំណេញឬខាត(របាយការណ៍លទ្ធផលពេញលេញឬនៅក្នុងមូលធន ដោយផ្ទាល់) ។

(ខ) ពន្ធពន្យារ

ពន្ធពន្យារត្រូវបានទទួលស្គាល់ដោយប្រើវិធីសាស្ត្របំណុលសម្រាប់ ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នទាំងអស់ក្រៅពី ការកើតឡើងពីការទទួលស្គាល់ដំបូងនៃទ្រព្យសម្បត្តិ ឬការទទួលខុសត្រូវក្នុងប្រតិបត្តិការ ដែលមិនមែនជាការរួមបញ្ចូល គ្នានៃអាជីវកម្ម និងនៅពេលប្រតិបត្តិការនោះមិនប៉ះពាល់ដល់ប្រាក់ចំណេញគណនេយ្យ ក៏មិនមែនជាប្រាក់ចំណេញជាប់ ពន្ធទេរ។

ពន្ធពន្យារលើទ្រព្យសកម្ម និងទ្រព្យអកម្មត្រូវបានកំណត់ដោយប្រើអត្រាពន្ធដែលរំពឹងទុកដើម្បី អនុវត្តទៅលើ ចំណេញជាប់ពន្ធនៅក្នុងឆ្នាំដែលភាពខុសគ្នាទាំងនោះត្រូវបានរំពឹងថានឹងស្តារមកវិញ ឬសងវិញ ផ្អែកលើអត្រាដែលបាន អនុម័ត ឬ ត្រូវបានអនុម័តនៅរាល់ចុងការិយបរិច្ឆេទនៃ របាយការណ៍។

ពន្ធពន្យារសកម្មត្រូវបានទទួលស្គាល់រាល់គ្រប់ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្ន ដែលអាចកាត់កងបានការយោងទៅ មុខនៃការខាតពន្ធដែលមិនបានប្រើប្រាស់ ក្នុងករណីដែលវាទំនងថា ចំណេញដែលបង់ពន្ធ អាចប្រើប្រាស់សំរាប់ទូទាត់ ភាពខុសគ្នាបណ្តោះអាសន្នដែលអាចកាត់កងបានការយោងទៅមុខនៃការខាតពន្ធ ដែលមិនបានប្រើប្រាស់អាចយកមក ប្រើប្រាស់បាន។ តម្លៃយោងរបស់ពន្ធពន្យារសកម្មដែលទទួលស្គាល់ត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញនៅចុងការិយបរិច្ឆេទនីមួយៗ និងបានកាត់បន្ថយទៅនឹងវិសាលភាពដែលមិនអាចទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពន្ធ ដែលពាក់ព័ន្ធ។

ពន្ធពន្យារបច្ចុប្បន្នបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងការជាប់ទាក់ទងទៅនឹងមូលដ្ឋានប្រតិបត្តិការ ប្រាក់ចំណេញ ឬខាត ប្រាក់ចំណូលផ្សេងៗទៀត ឬដោយផ្ទាល់ក្នុងមូលធន។

ពន្ធលើទ្រព្យសកម្មនិងបំណុលពន្ធបច្ចុប្បន្ន ឬពន្ធពន្យារលើទ្រព្យសកម្ម និងបំណុលត្រូវបានទូទាត់សងនៅពេល ដែលមានសិទ្ធិអនុវត្តតាមច្បាប់ ដើម្បីកំណត់ទ្រព្យសម្បត្តិពន្ធ បច្ចុប្បន្នប្រឆាំងនឹងបំណុលពន្ធបច្ចុប្បន្ន និងនៅពេលដែល ពន្ធពន្យារជាប់ទាក់ទងនឹងអង្គភាពជាប់ពន្ធតែមួយ (ឬលើអង្គភាពពន្ធផ្សេងៗគ្នាប៉ុន្តែពួកគេមានចេតនា) ដើម្បីទូទាត់ ទ្រព្យសម្បត្តិពន្ធនិងបំណុលពន្ធបច្ចុប្បន្នតាមមូលដ្ឋានសុទ្ធជាមួយនិងអាជ្ញាធរពន្ធដារដូចគ្នា ។

ដោយក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានចំណេញនៅចុងការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០០៨ រយៈពេលគន្លឹះត្រូវបានបញ្ចប់ភ្លាមហើយ ក្រុមហ៊ុនបានមានរយៈពេល ៤ឆ្នាំ សម្រាប់ការលើកលែងពន្ធលើប្រាក់ចំណេញគិតចាប់ពី ឆ្នាំ២០០៨ ដល់ឆ្នាំ២០១១។ ជា លទ្ធផលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន នឹងត្រូវបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ២០% ចាប់ពីឆ្នាំ ២០១២។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានបោះផ្សាយលក់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិលើកដំបូងជាសាធារណៈ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជា ផ្លូវការក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ក្រុមហ៊ុនអាចទទួលបានការលើកទឹកចិត្តពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ដោយទទួលបានការកាត់ បន្ថយពន្ធលើប្រាក់ចំណេញ ៥០% នៃចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបង់ពន្ធ សម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ ដល់ ឆ្នាំ២០១៦។ ដូច្នេះ ក្រុម ហ៊ុនត្រូវបង់ពន្ធលើប្រាក់ចំណេញចំនួន ៥០% តែប៉ុណ្ណោះ នៃពន្ធលើប្រាក់ចំណេញដែលត្រូវបង់។

ផ្អែកលើច្បាប់ស្តីពីសារពើពន្ធរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង់ពន្ធលើប្រាក់ ចំណូលក្នុងអត្រា ២០% លើប្រាក់ចំណេញជាប់ពន្ធ។ ក្រុមហ៊ុនបានទទួលការលើកលែងពីការបង់ពន្ធអប្បបរិមាដោយ ស្របទៅតាម ស្ថានភាពវិនិយោគដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់។

ក្រុមហ៊ុនក៏បានទទួលការលើកលែងពីការបង់ពន្ធរំដោះលើប្រាក់ចំណូល ដែលការអនុគ្រោះពន្ធនេះជាការព្យួរ ទុកបណ្តោះអាសន្នរហូតដល់បំណាច់ឆ្នាំ២០២២ ដូចដែលមានចែងក្នុងប្រកាសលេខ ១១៣០ សហវ ប្រក. ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧ ចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

៤. ការវិភាគធាតុដែលខុសពីធម្មតា និងធាតុវិសាមញ្ញ

ក្រុមហ៊ុន មិនមានធាតុដែលខុសពីធម្មតា និងធាតុវិសាមញ្ញ ដែលប៉ះពាល់ដល់ទ្រព្យសកម្ម បំណុល ដើមទុន ប្រាក់ ចំណេញសុទ្ធ ឬលំហូរសាច់ប្រាក់ គិតត្រឹម ឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នោះឡើយ។

គ. ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗលើការលក់ និងចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មានចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានកើនឡើងចំនួន ៣០.៣៨៦ លាន រៀល (៦,៦១០ លាន ដុល្លារអាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុប ចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២០ ដែលអត្រាកើនឡើងស្មើនឹង ៦,៣០%។ ដោយឡែក ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួន ៤៨២.០៩៩ លាន រៀល (១១៩,១៨៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលបានថយចុះចំនួន ២០៣,៧២០ លាន រៀល (៥០,០៧០ លាន ដុល្លារ អាមេរិក) បើធៀបនឹងចំណូលសរុប ចំនួន ៦៨៥.៨១៨ លាន រៀល (១៦៩,២៥៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ដែលអត្រាថយចុះស្មើនឹង ២៩,៧០%។

ចំណូលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន រួមមាន ចំណូលពីការលក់ទំនិញ ចំណូលពីការម៉ៅការ និងចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់។ ចំពោះឆ្នាំ២០២១ នេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន ទទួលបានចំណូលសរុបចំនួន ៥១២.៤៨៤ លាន រៀល (១២៥,៧៩៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ដែលក្នុងនោះ ចំណូលបានពីការលក់ទំនិញ ទទួលបានចំនួន ៥១០.៩៣៨ លាន រៀល (១២៥,៤១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) ចំណូលពីការម៉ៅការមានចំនួន ១.៥៤៦ លាន រៀល (៣៧៩.៥៦៧ ដុល្លារអាមេរិក)។ ក្រុមហ៊ុនមិនទទួលបានចំណូលពីការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ នៅឆ្នាំ២០២១ ឡើយ។

ចំណូលពីលក់ទំនិញ មានចំនួន ៩៩,៧០% នៃចំណូលសរុប ជាក់ស្តែង ចំណូលពីលក់ទំនិញរបស់ក្រុមហ៊ុន ទទួលបានចំនួន ៥១០.៩៣៨ លាន រៀល (១២៥,៤១៤ លាន ដុល្លារអាមេរិក) គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១។ ចំណូលលើការម៉ៅការ និងការកាត់ ដេរ និងវេចខ្ចប់ មានចំនួនតិចតួច បើប្រៀបធៀបនឹងចំណូលសរុប។ ហេតុដូច្នេះ រាល់ ការប្រែប្រួលជាចម្បងនៃចំណូលសរុប គឺបណ្តាលមកពីការប្រែប្រួលចំណូលពីការលក់ទំនិញ។ ចំណូលពីការលក់ ទំនិញ ពីផ្នែកទៅលើ បរិមាណសំលៀកបំពាក់ដែលក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន ផលិត និងលក់ និងថ្លៃលក់ នឹង ពិភាក្សាលម្អិត ក្នុងផ្នែក *“(ខ) ថ្លៃលក់សំលៀកបំពាក់”* ។

ឃ. ផលប៉ះពាល់នៃអត្រារូបិយវត្ថុ អត្រាការប្រាក់ និងថ្លៃឧប្បដិធី

ផលប៉ះពាល់នៃអត្រារូបិយវត្ថុ

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន រកបានចំណូលចម្បងជា ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក។ ការចំណាយចម្បងជា ប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក និងប្រាក់រៀល។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធូន មិនមានប្រតិបត្តិការទប់ស្កាត់នឹងហានិភ័យអត្រាប្តូរប្រាក់ឡើយ ដោយក្រុមហ៊ុន

ហ្គេន ធ្វើន ជឿជាក់ថា ការចំណាយទៅលើការទប់ស្កាត់ហានិភ័យ មិនមានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងការប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមាននិងការប្រែប្រួលអត្រាប្តូរប្រាក់។

ផលប៉ះពាល់អត្រាការប្រាក់

ការប្រឈមមុខរបស់ក្រុមហ៊ុនទៅនឹងហានិភ័យអត្រាការប្រាក់ គឺទាក់ទងនឹងកម្ចី។ ក្រុមហ៊ុនគ្រប់គ្រងហានិភ័យ អត្រាការប្រាក់របស់ខ្លួន ដោយត្រួតពិនិត្យយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់លើបំណុលទីផ្សារ ហើយសំខាន់ជាងនេះទៀតគឺ រក្សាអោយបានការលាយឡំគ្នារបស់អត្រាថេរ និងអត្រាអថេររបស់កម្ចីដោយប្រុងប្រយ័ត្ន។ ក្រុមហ៊ុនពុំបានប្រើប្រាស់ ដេរីវេឧបករណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យរបស់ប្រាក់បំណុលដែលត្រូវសងនោះទេ។

ផលប៉ះពាល់ថ្លៃឧប្បដិធិ

កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន និងអតិថិជនរបស់ក្រុមហ៊ុន បានផ្តល់នូវគំនិតចំណេញដុលដែលមានសង្គតភាព។ ដូច្នេះ ការផ្លាស់ប្តូរថ្លៃឧប្បដិធិ មានផលប៉ះពាល់តិចតួចលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ ឬលទ្ធផលប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន។

ង. ផលប៉ះពាល់អតិផរណា

ការកើនឡើងនៃអត្រាអតិផរណាអាចប៉ះពាល់អវិជ្ជមានថ្លៃប្រេងឥន្ធនៈកើនឡើង និងកើនឡើងលើចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន។ ជាងនេះទៅទៀត ការកើនឡើងនៃអត្រាអតិផរណាអាចបន្ថយអំណាចទិញនៃប្រាក់បៀវត្សរបស់ពលករដែលអាចនាំឲ្យមានការកើនឡើងនូវវិវាទការងារចំពោះក្រុមហ៊ុន និងការទាមទារការតម្លើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ កូដកម្ម និងការរាំងស្ទះការងារផ្សេងៗ។ ការកើនឡើងនៃការចំណាយលើការដឹកជញ្ជូន ឬវិវាទការងារចំពោះក្រុមហ៊ុន អាចមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានលើស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងលទ្ធផលប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ច. គោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាល សេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុ

គោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាល

បទប្បញ្ញត្តិរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ដូចជា ការលើកលែងពន្ធ និងការចរចាលក្ខខណ្ឌសម្រាប់នាំចេញជាមួយប្រទេសដទៃទៀត បានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍វិជ្ជមានមកលើធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន។ ចាប់តាំងពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ នៅក្រោមភាពផ្តួចផ្តើម “អ្វីៗគ្រប់យ៉ាងលើកលែងសញ្ញាវុធ” របស់សហភាពអឺរ៉ុប ប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ ដូចជា ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានទទួលការអនុគ្រោះក្នុងការនាំចេញដោយគ្មានការបង់ពន្ធនៅសហភាពអឺរ៉ុប និងគ្មានកូតា បើសិនជា ប្រទេសនោះផលិតបាន ៤០% នៃតម្លៃផលិតផលសរុប។ ការកម្រិតថ្មីនេះ ត្រូវបានថយចុះដែលកាលពីមុន ស្មើនឹង ៧០% នៃតម្លៃផលិតផលសរុប។

សេដ្ឋកិច្ច

សេដ្ឋកិច្ចរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បន្តការរីកចម្រើនខ្លាំងដែល ផ.ស.ស មានចំនួន ៧,០% ក្នុងឆ្នាំ២០១៩ និងរំពឹងថានឹងថយចុះមកនៅត្រឹម ៤,៩% ក្នុងឆ្នាំ២០២០ នេះ យោងតាមទិន្នន័យរបស់ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ាន។ កំណើនខ្ពស់នេះ កើតឡើងដោយសារតែមានលំហូរខ្លាំងនូវវិនិយោគផ្ទាល់ពីក្រៅប្រទេសបូករួម ចំណាយប្រើប្រាស់ក្នុងស្រុកមាន

កំណើន។ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាជាប្រទេសមួយដែលមានសេដ្ឋកិច្ចរីកចម្រើនលឿនក្នុងរយៈពេល ១០ឆ្នាំ ចុងក្រោយនេះ កំណើនប្រចាំឆ្នាំជាមធ្យម ៨% ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០០។ ការធ្លាក់ចុះនៃសេដ្ឋកិច្ចរបស់សហរដ្ឋអាមេរិក និងសហភាពអឺរ៉ុប ដែលជាគោលដៅពីរធំបំផុតនៃការនាំចេញការកាត់ដេរ និងវាយនភណ្ឌរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ពុំទាន់មានឥទ្ធិពល អវិជ្ជមានជាចម្បង ដល់ការនាំចេញរបស់កម្ពុជាទេ។

គោលនយោបាយសារពើពន្ធ

គោលនយោបាយសារពើពន្ធរបស់ប្រទេសថ្មីៗនេះ បង្ហាញសញ្ញាវិជ្ជមានក្នុងនោះការធ្លាក់ចុះនៃឱនភាពថវិកា។ រាជ រដ្ឋាភិបាលកំពុងពង្រឹងលើការអនុវត្តច្បាប់សារពើពន្ធ។

ពន្ធយថាហេតុ

ប្រព័ន្ធពន្ធដារនៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានសភាពថ្មី ហើយពន្ធត្រូវបានបែងចែកជាច្រើនប្រភេទ និងបទប្បញ្ញត្តិ មានការផ្លាស់ប្តូរញឹកញាប់ ដែលជាធម្មតាពុំមានភាពច្បាស់លាស់មានភាពផ្ទុយគ្នា និងជាកម្មវត្ថុនៃការបកស្រាយ។ ជា ញឹកញាប់ ការបកស្រាយខុសគ្នាៗជាច្រើនទៅកើតមាននោះឡើងក្នុងចំណោមអង្គការពន្ធដារ និងយុត្តាធិការ។ ពន្ធដារ គឺជា កម្ម វត្ថុនៃការពិនិត្យឡើងវិញ និងការសង្កេតដោយភ្នាក់ងារពន្ធដារផ្សេងៗជាច្រើន ដែលមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការដាក់ពិន័យច្រានចោល និងពិន័យលើការប្រាក់។ កត្តាទាំងនេះហើយ ដែលអាចធ្វើអោយមានហានិភ័យពន្ធដារនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រ កម្ពុជាខ្លាំង ជាងប្រទេសដទៃទៀត។ ថ្នាក់ដឹកនាំមានការជឿជាក់ថា ខ្លួនបានធ្វើសវិធានធនបំណុលពន្ធត្រប់គ្រាន់ ដោយផ្អែក លើការ បកស្រាយបទប្បញ្ញត្តិពន្ធរបស់ខ្លួន។ ទោះបីយ៉ាងនេះក្តី សមត្ថកិច្ចពន្ធពាក់ព័ន្ធអាចមានការបកស្រាយខុសៗគ្នា ហើយអាច ធ្វើអោយមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្ត។

គោលនយោបាយរូបិយវត្ថុ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គឺជាសេដ្ឋកិច្ចដុល្លាររូបនីយកម្ម ដែលធ្វើឲ្យរូបិយវត្ថុរបស់ប្រទេស ប្រាក់រៀល ងាយនឹង ប្រឈមមុខនឹងការធ្លាក់ចុះនៃតម្លៃប្រាក់ដុល្លារអាមេរិក។ សម្រាប់ទីផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលពាក់ព័ន្ធ តម្រូវឲ្យប្រើប្រាស់ប្រាក់រៀល ដើម្បីចុះបញ្ជីដែលការអនុវត្តនេះបានបង្ហាញនូវឆន្ទៈរបស់រាជ រដ្ឋាភិបាលក្នុងការពង្រឹងនូវការ ប្រើប្រាស់ប្រាក់រៀល។

គោលនយោបាយរដ្ឋាភិបាល សេដ្ឋកិច្ច សារពើពន្ធ និងរូបិយវត្ថុ មិនមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់លទ្ធភាព ចំណេញសម្រាប់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ របស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

**៩. ព័ត៌មានទាំងអស់ផ្សេងទៀត
សម្រាប់ការពារវិនិយោគិន**

ព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត សម្រាប់ការពារវិនិយោគិន

គិតត្រឹមកាលបរិច្ឆេទថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នេះ ពុំមានព័ត៌មានផ្សេងទៀត ក្រៅពីព័ត៌មានដែលបានបង្ហាញ ក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ២០២១ នោះទេ។

ហត្ថលេខាក្រុមប្រឹក្សាភិបាល របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វឺន ធីន

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២

បានអាន និងឯកភាព



លោក យ៉ាង សាវស៊ីន
ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
បានអាន និងឯកភាព

លោក Chen Tsung-Chi
អភិបាលប្រតិបត្តិ និងនាយកប្រតិបត្តិ

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
បានអាន និងឯកភាព

ឧកញ៉ា លី យុនថៃ
អភិបាលឯករាជ្យ

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
បានអាន និងឯកភាព

លោក Huang, Tung-Fu
អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

កាលបរិច្ឆេទ: ថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២
បានអាន និងឯកភាព

លោកស្រី Wang Yi Ting
អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធ

របាយការណ៍អភិបាលកិច្ចសាលាវិចិត្រ
ប្រចាំឆ្នាំ ២០២១

ផ្នែកទី១. ភាគហ៊ុនិក

ក. រចនាសម្ព័ន្ធភាគហ៊ុនិក (គិតត្រឹមថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១)

១- ព័ត៌មានភាគហ៊ុនិក

បរិយាយ	សញ្ញាតិ	ប្រភេទភាគហ៊ុនិក	ចំនួនភាគហ៊ុនិក	ចំនួនមូលបត្រ	ភាគរយ
តិចជាង ៥%	សញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	២៧៩	២០៩.២២៦	០,៥២%
		នីតិបុគ្គល	២	១៧៦.០៩០	០,៤៤%
	មិនមែនសញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	៦៦១	១៦.៣៤២.១៤៧	៤១%
		នីតិបុគ្គល	៥	៣.០៣២.៥៣៧	៧,៥៨%
ចាប់ពី ៥%ដល់តិចជាង ៣០%	សញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	-	-	-
	មិនមែនសញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	១	៣.៨៤០.០០០	៩,៦០%
ចាប់ពី ៣០% ឡើងទៅ	សញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	-	-	-
	មិនមែនសញ្ញាតិខ្មែរ	រូបវន្តបុគ្គល	-	-	-
		នីតិបុគ្គល	១	១៦.៤០០.០០០	៤១,០០%
សរុប			៩៥០	៤០.០០០.០០០	១០០%

២- ភាគហ៊ុនិកជាអភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងនិយោជិតរបស់បុគ្គលចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ

ភាគហ៊ុនិក	ចំនួនភាគហ៊ុនិក	ចំនួនមូលបត្រ	ភាគរយ
អភិបាល	៣	១.៦៩០.០០០	៤,៩០%
បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	-	-	-
និយោជិត	-	-	-
សរុប	៣	១.៦៩០.០០០	៤,៩០%

ខ. សិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិក និងការការពារសិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិក

១- សិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិក

បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានបោះផ្សាយ និងចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រជាផ្លូវការនៅ ផ.ម.ក ដោយអនុលោមតាម ច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ រួមមាន ប្រកាសស្តីពីការបង្ហាញព័ត៌មានសាជីវកម្ម ភាគហ៊ុនិក និងសាធារណជន អាចទទួល បានទាន់ពេល នូវព័ត៌មានប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចសំខាន់ៗ ការប្រែប្រួលសំខាន់ៗដែលប៉ះពាល់ដល់ធុរកិច្ច និងខ្សែសង្វាក់ផលិត កម្ម របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេបប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆមាស និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុដែលបានធ្វើសវនកម្មរួច លទ្ធផលប្រតិបត្តិ ព័ត៌មានអំពីបម្រែបម្រួលថ្លៃ និងការជួញដូរមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុន នៅ ផ.ម.ក សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការ បែងចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុនិក និងព័ត៌មានសំខាន់ៗផ្សេងៗទៀត រួមមាន សេចក្តីជូនដំណឹងនានា តាមរយៈគេហទំព័រ របស់គណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា និងគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនផ្ទាល់តែម្តង។ ក្រុមហ៊ុន នៅ តែបន្តផ្តល់ជូនព័ត៌មានទាន់ពេល ព័ត៌មានសំខាន់ៗផ្សេងទៀត ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ផលប្រយោជន៍ភាគហ៊ុនិក ជូន ភាគ ហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន និងសាធារណជន ឲ្យកាន់តែទូលំទូលាយជាងបណ្តាឆ្នាំកន្លងទៅ។

អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម និងលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មានតែភាគហ៊ុនិកដែលកាន់ កាប់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត ហើយមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីស្តីពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ដែលរៀបចំ ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលទេ ដែលអាចចូលរួមប្រជុំ បោះឆ្នោត និងទទួលបានព័ត៌មាននោះបាន។

សិទ្ធិចូលរួមមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក សិទ្ធិបោះឆ្នោត និងជ្រើសតាំង ដកហូតសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក្នុងគោលបំណងកំណត់ចំនួនភាគហ៊ុនិកដែលមានបំណងចូលរួម និងបោះឆ្នោតក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នឹងធ្វើការកំណត់កាលបរិច្ឆេទកំណត់ទុកដើម្បីកំណត់ចំនួនភាគហ៊ុនិក។ បញ្ជីឈ្មោះភាគហ៊ុនិកដែល បានកំណត់នៅក្នុងកាលបរិច្ឆេទកំណត់ទុក ត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមលំដាប់អក្ខរក្រម និងបញ្ជាក់នូវចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ ដែលកាន់កាប់។ ភាគហ៊ុនិកដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីនឹងទទួលបានសេចក្តីជូនដំណឹងអំពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក មិនតិចជាងពី ២០ ថ្ងៃ និងច្រើនជាង ៥០ ថ្ងៃ មុនកាលបរិច្ឆេទនៃកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។ សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តី ពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក នឹងបង្ហាញនូវកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា ទីកន្លែង និងរបៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំ។

ពេលអនុវត្តសិទ្ធិបោះឆ្នោតក្នុងកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ការបោះឆ្នោត គឺឈរលើគោលការណ៍ **“មួយ ភាគហ៊ុន-មួយសម្លេង”**។ យោងតាមប្រការ ៣៦ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ភាគហ៊ុនិកអាចបោះឆ្នោតដោយផ្ទាល់ក៏បាន ឬដោយ អាណត្តិគាហកៈតាមរយៈលិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដោយមានចុះហត្ថលេខា កាលបរិច្ឆេទ ចំនួនមូលបត្រកម្ម សិទ្ធិដែលកាន់កាប់ដោយភាគហ៊ុនិក ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានរបស់អាណត្តិគាហកៈ និងរយៈពេលនៃការតែងតាំងអាណត្តិ គា ហកៈ។ លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជូនអាណត្តិគាហកៈ ត្រូវបញ្ជូនឲ្យបុគ្គលិកទទួលបន្ទុករៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកឲ្យបានមុន ឬ នៅថ្ងៃចាប់ផ្តើមកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។

ដូចបានចែងក្នុងប្រការ ៧ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត មានសិទ្ធិបោះឆ្នោត មួយសម្លេង និងមានសិទ្ធិទទួលបានទ្រព្យសកម្មសុទ្ធ (មូលធន) របស់ក្រុមហ៊ុននៅពេលដែលមានការ រំលាយក្រុមហ៊ុន តាម ចំណែកមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលបានកាន់កាប់។ អភិបាលត្រូវតែជ្រើសតាំងតាមរយៈការបោះឆ្នោតរបស់ភាគហ៊ុនិកអនុលោម តាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម។ ភាគហ៊ុនិក ឬអាណត្តិគាហកៈមានសិទ្ធិជ្រើសរើស ផ្លាស់ប្តូរ និងជំនួសអភិបាល និងបោះឆ្នោតសម្រេចលើបញ្ញត្តិសាជីវកម្មមួយចំនួនតាមរយៈកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នេះ ដោយសារការរីករាលដាលនៃមេរោគកូវីដ ១៩ មហាសន្និបាត ភាគហ៊ុនិក លើកទី៧ ត្រូវបានលើកទៅថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១ តាមសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១ កន្លងទៅនេះ ។

សិទ្ធិទទួលព័ត៌មាន

ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង ធើន មានសិទ្ធិទទួលបានព័ត៌មានគ្រប់ប្រភេទ រួមទាំង ព័ត៌មានអំពីធុរកិច្ចក្រុមហ៊ុន និងកំណត់ត្រាប្រឹក្សាយោបល់ដូចចែងក្នុងប្រការ ១៨ វាក្យខណ្ឌទី ១ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន។

អនុលោមតាមប្រការ ៧ នៃប្រកាសស្តីពី អភិបាលកិច្ចសាធារណៈកម្ពុជាក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជា សាធារណៈ ដែលបានចែងអំពីសិទ្ធិក្នុងការទទួលបានព័ត៌មានរបស់ភាគហ៊ុនិក ភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗ អាចពិនិត្យបញ្ជីឈ្មោះ របស់ភាគហ៊ុនិកទាំងឡាយបាននៅទីស្នាក់ការចុះបញ្ជីរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬនៅទីកន្លែងរក្សាទុកបញ្ជីមូលបត្រនោះនៅក្នុងម៉ោង ធ្វើការ ឬពេលប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិកដែលបញ្ជីឈ្មោះត្រូវបានរៀបចំ។

ក្រុមហ៊ុន មានគេហទំព័រមួយដែលអាចអោយភាគហ៊ុនិក និងសាធារណជនអាចទទួលបានព័ត៌មាន។ ភាគហ៊ុនិក អាចទទួលបាន លទ្ធផលប្រតិបត្តិការ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេបប្រចាំត្រីមាស របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំឆ្នាំ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរួច របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ព្រមទាំងព័ត៌មានរបស់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់តាមរយៈ គេហ ទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុន និងព័ត៌មានផ្សេងទៀតអំពីក្រុមហ៊ុន។ ភាគហ៊ុនិកមានសិទ្ធិទទួលបានទាន់ពេល អំពីព័ត៌មានដែល បាន រៀបរាប់ខាងលើតាមរយៈគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ www.Grandtwins.com.kh។ ដោយឡែក សិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិក ដែល កាន់កាប់ភាគហ៊ុនភាគតិច ត្រូវបានការពារដូចមានចែងក្នុងប្រការ ៩ នៃ ប្រកាសស្តីពីអភិបាលកិច្ចសាធារណៈកម្ពុជាក្រុម ហ៊ុនបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជាសាធារណៈ។

សិទ្ធិទទួលបានភាគលាភ

យោងតាមប្រការ ៤៩ និង៥១ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ស្តីពីការបែងចែកភាគលាភ ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ភាគហ៊ុនិកអាច ទទួលបានភាគលាភ យោងតាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ភាគលាភ អាចចែកជូនជា សាច់ប្រាក់ទាំងស្រុង ឬ មួយភាគ ឬតម្លៃតបស្នងដែលមិនមែនជាសាច់ប្រាក់ តែជាមូលបត្រ។ ប្រាក់ចំណេញរក្សាទុក អាចបញ្ចូលជាមួយប្រាក់ ចំណេញនៃឆ្នាំសារពើពន្ធ ដើម្បីបែងចែកជាភាគលាភ។

ដោយឡែក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល មានសិទ្ធិសម្រេចក្នុងការមិនបែងចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុនិក ប្រសិនបើ ក្រុមហ៊ុន រងនូវការខាតបង់ ហើយពុំមានលទ្ធភាពក្នុងការបែងចែកភាគលាភ ឬ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានបំណងរក្សាទុកប្រាក់ចំណេញ សម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងគម្រោងវិនិយោគណាមួយ ឬសម្រាប់គោលបំណងណាមួយផ្សេងទៀត។

២- ការការពារសិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិក និងការអនុវត្ត

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នេះ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចុះថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានសម្រេច និងអនុម័តការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ដោយ ៥០,១០% នៃចំណេញក្រោយបង់ពន្ធឆ្នាំ២០២០ ត្រូវបានយកមកបែងចែកជូនភាគហ៊ុនិក ដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះ ឆ្នោត សមាមាត្រនឹងចំនួនមូលបត្រដែលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗកាន់កាប់។ ជាលទ្ធផលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗទទួលបាន ១៥ រៀល

ក្នុងមួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។ ការបែងចែកនេះ នឹងត្រូវលើកយកទៅពិភាក្សា និងអនុម័តដោយភាគហ៊ុនិក នៅក្នុង មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៧ នៅថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១។

៣- ការការពារសិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនភាគតិច និងការអនុវត្ត

ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនភាគតិច ត្រូវបានការពារសិទ្ធិដូចដូចភាគហ៊ុនិកដទៃទៀត ដូចមានរៀប រាប់ខាងលើ។

គ. មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក

១- នីតិវិធីនៃការរៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក និងការបោះឆ្នោត

ក្នុងគោលបំណងកំណត់ចំនួនភាគហ៊ុនិកដែលមានបំណងចូលរួម និងបោះឆ្នោតក្នុងមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នឹងធ្វើការកំណត់កាលបរិច្ឆេទកំណត់ទុក ដើម្បីកំណត់ចំនួនភាគហ៊ុនិក។ បញ្ជីឈ្មោះភាគហ៊ុនិកដែល បានកំណត់នៅក្នុងកាលបរិច្ឆេទកំណត់ទុក ត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមលំដាប់អក្ខរក្រម និងបញ្ជាក់នូវចំនួនមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ ដែលកាន់កាប់។ ភាគហ៊ុនិកដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីនឹងទទួលបានសេចក្តីជូនដំណឹងអំពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក មិនតិចជាងពី ២០ ថ្ងៃ និងច្រើនជាង ៥០ ថ្ងៃ មុនកាល បរិច្ឆេទនៃកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។ សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តី ពីកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក នឹងបង្ហាញនូវកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា ទីកន្លែង និងរបៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំជូន ក្រុមហ៊ុន ជ្យារមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ និងនៅលើគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុន។

ពេលអនុវត្តសិទ្ធិបោះឆ្នោតក្នុងកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ការបោះឆ្នោត គឺឈរលើគោលការណ៍ “**មួយ ភាគហ៊ុន-មួយសម្លេង**”។ យោងតាមប្រការ ៣៦ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ភាគហ៊ុនិកអាចបោះឆ្នោតដោយផ្ទាល់ក៏បាន ឬដោយ អាណត្តិគាហកៈតាមរយៈលិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដោយមានចុះហត្ថលេខា កាលបរិច្ឆេទ ចំនួនមូលបត្រកម្ម សិទ្ធិដែលកាន់កាប់ដោយភាគហ៊ុនិក ឈ្មោះ និងអាសយដ្ឋានរបស់អាណត្តិគាហកៈ និងរយៈពេលនៃការតែងតាំងអាណត្តិ គា ហកៈ។ លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជូនអាណត្តិគាហកៈ ត្រូវបញ្ជូនឲ្យ បុគ្គលិកទទួលបន្ទុករៀបចំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក ឲ្យបានមុន ឬ នៅថ្ងៃចាប់ផ្តើមកិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។

ដូចបានចែងក្នុងប្រការ ៧ នៃលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន មូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត មានសិទ្ធិបោះឆ្នោត មួយសម្លេង និងមានសិទ្ធិទទួលបានទ្រព្យសកម្មសុទ្ធ (មូលធន) របស់ក្រុមហ៊ុននៅពេលដែលមានការរំលាយក្រុមហ៊ុន តាម ចំណែកមូលបត្រកម្មសិទ្ធិដែលបានកាន់កាប់។ អភិបាលត្រូវតែជ្រើសតាំងតាមរយៈការបោះឆ្នោតរបស់ភាគហ៊ុនិកអនុលោម តាមច្បាប់ស្តីពីសហគ្រាសពាណិជ្ជកម្ម។ ភាគហ៊ុនិក ឬអាណត្តិគាហកៈមានសិទ្ធិជ្រើសរើស ផ្លាស់ប្តូរ និងជំនួស អភិបាល និងបោះឆ្នោតសម្រេចលើបញ្ញត្តិសាជីវកម្មមួយចំនួនតាមរយៈ កិច្ចប្រជុំមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក។

២- ព័ត៌មានមហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ នេះ ដោយសារការរីករាលដាលនៃមេរោគកូវីត ១៩ មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៧ របស់ក្រុមហ៊ុនបានប្រារព្ធនៅថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចុះថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២១។ មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក លើកទី៧ របស់ក្រុមហ៊ុននឹងត្រូវរៀបចំ ដូចខាងក្រោមនេះ ៖

ល.រ	កាលបរិច្ឆេទ	ប្រភេទកិច្ចប្រជុំ	ក្រុមនៃកិច្ចប្រជុំ	របៀបវារៈ	សេចក្តីសម្រេច
១	២៩/កញ្ញា/២០២១	មហាសន្និបាតភាគហ៊ុនិក	វត្តមាននៃភាគហ៊ុនិកភាគច្រើនដែលមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត	- របាយការណ៍លទ្ធផលអាជីវកម្មឆ្នាំ២០២០ និងទិសដៅអាជីវកម្មសម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០២១ - ការបោះឆ្នោតការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក សម្រាប់ ឆ្នាំ២០២០ - កិច្ចពិភាក្សាពីបញ្ហាផ្សេងៗ	សេចក្តីសម្រេចចុះថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២១

ឃ. ការបែងចែកភាគលាភ

១- គោលនយោបាយបែងចែកភាគលាភ

- ក. ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ ត្រូវទូទាត់សម្រាប់ការខាតបង់ដែលបានកើតឡើងកាលពីឆ្នាំមុន។
- ខ. ចំពោះចំណែកនៅសល់ក្រោយការបែងចែក ចំនួន ១០ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធ ត្រូវ បានរក្សាទុកសម្រាប់ការខាតបង់នៅពេលអនាគត។
- គ. ក្រោយការទូទាត់សម្រាប់ការខាតបង់ និងការរក្សាទុកប្រាក់ចំណេញសុទ្ធដែលនៅសល់ នឹងត្រូវធ្វើការ បែងចែកដូចខាងក្រោម៖
 - គ.១. មិនលើសពី ០៣ (បី) ភាគរយនៃប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ នឹងក្លាយជាលាភការ ឬ ប្រាក់បំណាច់សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
 - គ.២. មិនលើសពី ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយនៃប្រាក់ចំណេញសុទ្ធក្រោយបង់ពន្ធ នឹងក្លាយជាលាភការ ឬ ប្រាក់បំណាច់សម្រាប់បុគ្គលិក។
- ឃ. ចំណែកដែលនៅសល់ពីការបែងចែកខាងលើ នឹងក្លាយជាភាគលាភទាំងអស់ ឬមួយផ្នែកសម្រាប់ភាគ ហ៊ុនិកកាន់កាប់មូលបត្រកម្មសិទ្ធិមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត ឬរក្សាទុកសម្រាប់គោលបំណងផ្សេង តាមការ កំណត់របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ចំណាំ៖ ភាគលាភអាចត្រូវបានបែងចែកជាសាច់ប្រាក់ ឬជាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។

២- ព័ត៌មានអំពីការបែងចែកភាគលាភក្នុងរយៈពេល ៣(បី) ឆ្នាំចុងក្រោយ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលចុះថ្ងៃទី២៧ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានសម្រេច និងអនុម័តការបែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ដោយ ៥០,១០% នៃ ចំណេញក្រោយបង់ពន្ធឆ្នាំ២០២០ ត្រូវបានយកមកបែងចែកជូនភាគហ៊ុនិក ដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោត សមាមាត្រនឹងចំនួនមូលបត្រដែលភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗកាន់កាប់។ ជាលទ្ធផល ភាគហ៊ុនិកម្នាក់ៗទទួលបាន ១៥ រៀល ក្នុង មួយឯកតាមូលបត្រកម្មសិទ្ធិ។

ដោយឡែក ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធួន មិនមានគោលការណ៍បែងចែកភាគលាភដល់ភាគហ៊ុនិក ជារៀងរាល់ត្រីមាស ឡើយ។ ការបែងចែកភាគលាភ នឹងត្រូវបែងចែកនៅដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទនៃឆ្នាំនីមួយៗ និងយោងតាមការសម្រេច របស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

ល.រ	ពិពណ៌នាលម្អិតអំពីការបែងចែកភាគលាភ	២០២០	២០១៩	២០១៨
១	កាលបរិច្ឆេទប្រកាសបែងចែកភាគលាភ	២៩/កញ្ញា/២០២១	២២/កក្កដា/២០១៩	២៩/មិថុនា/២០១៨
២	កាលបរិច្ឆេទកំណត់ទុក	០៨/តុលា/២០២១	០២/សីហា/២០១៩	១៣/កក្កដា/២០១៨
៣	កាលបរិច្ឆេទទូទាត់ភាគលាភ	១៤/តុលា/២០២១	១២/សីហា/២០១៩	២០/កក្កដា/២០១៨

ផ្នែកទី២. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ក. ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

១- សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាល



គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ សមាសភាពក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មាន រាយនាមដូចខាងក្រោមនេះ ៖

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល	តំណែង	កាលបរិច្ឆេទ ក្លាយជាអភិបាល	កាលបរិច្ឆេទ បញ្ចប់អណតិ
១	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	២៥/ធ្នូ/២០១៨	២៥/ធ្នូ/២០២១
២	លោក Chen, Tsung-Chi	អភិបាលប្រតិបត្តិ	០១/តុលា/២០១៩	០១/តុលា/២០២២
៣	ឧកញ៉ា លី យុនថៃ	អភិបាលឯករាជ្យ	២៥/ធ្នូ/២០១៨	២៥/ធ្នូ/២០២១
៤	លោក Huang Tung Fu	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ	២១/វិច្ឆិកា/២០១៩	២១/វិច្ឆិកា/២០២២
៥	លោកស្រី Wang Yi Ting	អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ	២៥/ធ្នូ/២០១៨	២៥/ធ្នូ/២០២១

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លោក **យ៉ាង សាវស៊ីន** ត្រូវបានតែងតាំងដោយ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៅក្នុង កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លើកទី០៩ កាលពីថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៦។ ឧកញ៉ា **លី យុនថៃ** ត្រូវបានតែងតាំង ជា អភិបាលឯករាជ្យ ដែលលោកមិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយអតិថិជន ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់សំខាន់ៗរបស់ក្រុមហ៊ុន មិនធ្លាប់ធ្វើជា សវនករឱ្យក្រុមហ៊ុន មិនមានកិច្ចសន្យាផ្ទាល់ខ្លួនជាមួយក្រុមហ៊ុន ឬជាមួយបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ឬភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន ឬភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើនលើសលប់ នោះទេ។ លើសពីនេះ លោកមិនមានផលប្រយោជន៍សំខាន់ណាមួយនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនផងដែរ។ លោក **Chen, Tsung-Chi** ត្រូវបានតែងតាំងជានាយកប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលលោកមានតួនាទីគន្លឹះក្នុងការអនុវត្តការងារស្របតាមការ កំណត់ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដែលមាន អភិបាល ជាបុគ្គលមានគុណវុឌ្ឍិ និងមានបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ក្នុងវិស័យកាត់ដេរ ដែលធានាដល់ភាពជោគជ័យ រយៈ ពេលវែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ព្រមទាំងចីរភាពនៃការប្រកួតប្រជែង ប្រកបដោយតម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងប្រសិទ្ធភាព ខ្ពស់។

លើសពីនេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មានអភិបាលឯករាជ្យ ដែលមានឯករាជ្យភាពពិតប្រាកដ និងការដឹកនាំកម្រិត ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមិនបានប្រមូលអំណាច ដោយបានធ្វើការផ្តាច់ចេញពីគ្នានូវបុគ្គល ដែលមានតំណែងជា ប្រធាន ក្រុម ប្រឹក្សាភិបាល និងនាយកប្រតិបត្តិ ដែលការណ៍នេះជាការអនុវត្តក្របខណ្ឌអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្មល្អ។

២- ជីវប្រវត្តិសង្ខេបរបស់អភិបាលនីមួយៗ

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល	មុខតំណែង	គុណវុឌ្ឍិ	បទពិសោធន៍
១	 <p>លោក យ៉ាង សារស៊ីន</p>	<p>ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងជា អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ</p>	<p>ទទួលបានការសិក្សា ផ្នែកកាយវិការកម្ម (ជំនាញផ្នែកអគ្គពលកម្ម) នៅមហា វិទ្យាល័យតៃប៉ិ នាក់ឡុងទស្សវត្ស ឆ្នាំ១៩៨០ និងត្រូវបានតែងតាំងជា ប្រធានសមាគម និស្សិត សម្រាប់ អាណត្តិទីបួននៅឆ្នាំ ២០០៦ និងអាណត្តិ ទីប្រាំ នៅឆ្នាំ ២០០៩។</p>	<p>មានបទពិសោធន៍ជាង ២០ ឆ្នាំនៅក្នុងវិស័យសំលៀកបំពាក់កីឡា រួមមាន ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ជាអភិបាល នៃក្រុមហ៊ុន Qi Cang industrial Co.,Ltd តាំងពីឆ្នាំ១៩៨២ • ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd តាំងពីឆ្នាំ២០០១ • ជាអភិបាលនៃក្រុមហ៊ុនសំណង់ Kun Yu Construction Co., Ltd តាំងពីឆ្នាំ២០០៦
២	 <p>លោក Chen, Tsung-Chi</p>	<p>អភិបាលប្រតិបត្តិ និងជា នាយកប្រតិបត្តិ</p>	<p>បានបញ្ចប់ការសិក្សាជំនាញពាណិជ្ជកម្ម គណិតសាស្ត្រ ពីសាលាពាណិជ្ជសាស្ត្រ នៃសាកលវិទ្យាល័យ Soochow កោះតៃវ៉ាន់។</p>	<ul style="list-style-type: none"> • មានបទពិសោធន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុលើសពី ៣០ឆ្នាំ ជាមួយក្រុមហ៊ុន បោះផ្សាយ និងក្រុមហ៊ុនឯកជន ក្នុងការរៀបចំដំណើរការបោះផ្សាយ • ចាប់ផ្តើមការងារជាបេឡាក្នុងធនាគារ អ្នកវិភាគឥណទានអតិថិជន ក្នុងធនាគារ China Trust Commercial Bank បន្ទាប់មកក្លាយជា ប្រធានគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ • ជាប្រធានគ្រប់គ្រងនិងត្រួតពិនិត្យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃសម្ព័ន្ធក្រុមហ៊ុន Smart Home International Ltd • មានចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យកាត់ដេរសំលៀក បំពាក់កីឡា និងគណនេយ្យថ្លៃដើមនៅក្នុងវិស័យផលិតកម្ម • ជាប្រធានគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd. (តៃវ៉ាន់) តាំងពីឆ្នាំ ១៩៨២

៣



ឧកញ៉ា
លី យុនថៃ

អភិបាលឯករាជ្យ

ទទួលការសិក្សាផ្នែកគ្រប់គ្រងធុរកិច្ច
នៅសាកលវិទ្យាល័យ អាស៊ី អឺរ៉ុប។

- ជានាយកប្រតិបត្តិនៃក្រុមហ៊ុនសាជីវកម្ម May Wa ពីឆ្នាំ១៩៩៧ ដល់ឆ្នាំ ២០០៥
- ជានាយកប្រតិបត្តិ និងប្រធានផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រុមហ៊ុន Alpha Construction Trade International Co. Ltd ពីឆ្នាំ២០០៥-២០០៨
- ជាអគ្គនាយក និងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល នៃក្រុមហ៊ុន Alpha Property Construction Co., Ltd ចាប់ពីឆ្នាំ ២០០៨

៤



លោកស្រី
Wang Yi Ting

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

បានបញ្ចប់ការសិក្សា និង ទទួលបាន
វិញ្ញាបនប័ត្រជំនាញផ្នែកដែនសមុទ្រពីសា
លា បណ្តុះបណ្តាលជាតិ KEELUNG នៅ
ឆ្នាំ២០០០ និងបានបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់
បរិញ្ញាប័ត្រផ្នែកគណនេយ្យ ពីសាកល
វិទ្យាល័យបច្ចេកវិទ្យានៃប្រទេសចិន។

- មានបទពិសោធន៍ជាង ១០ឆ្នាំ ក្នុងផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ រួមមាន ៖
- ជាសមាជិក នៃសមាគមរោងចក្រកាត់ដេរ នៅកោះតៃវ៉ាន់។
 - ជាគណនេយ្យករ-ហិរញ្ញវត្ថុនៅក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd។
 - ជាសវនករ នៅក្រុមហ៊ុនសវនកម្ម នៅតៃវ៉ាន់។
 - ជាគណនេយ្យករ នៅក្រុមហ៊ុន B & T Technology Corporation។

៥



លោក
Huang, Tung-Fu

អភិបាលមិនប្រតិបត្តិ

បានបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រ ពីសា
កលវិទ្យាល័យ Southern Taiwan
University Of Science And
Technology និងថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រជាន់ខ្ពស់
ពីសាកលវិទ្យាល័យ National Pingtung
University Of Science And
Technology

- ចាប់ផ្តើមការងារជាអភិបាល នៃក្រុមហ៊ុន QUINT MAJOR បន្ទាប់មក
ក្លាយជា ជំនួយការពិសេសនៅផ្នែកផលិតកម្ម នៃក្រុមហ៊ុន QMI
- មានចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍ក្នុងវិស័យកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់កីឡា
និងគណនេយ្យផ្លែដើមនៅក្នុងវិស័យផលិតកម្ម

៣- ករណីអភិបាលណាម្នាក់ ជាអភិបាល ជាភាគហ៊ុនិក ឬសហកម្មសិទ្ធិកររបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សេងទៀត

ល.រ	ឈ្មោះអភិបាល	ឈ្មោះក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធ	អភិបាល ឬភាគហ៊ុនិក ឬសហកម្មសិទ្ធិករ
១	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	១-ក្រុមហ៊ុន Qi Cang industrial Co.,Ltd ២-ក្រុមហ៊ុន QMI Industrial Co., Ltd ៣-ក្រុមហ៊ុនសំណង់ Kun Yu Construction Co., Ltd	១-ជាអភិបាល តាំងពីឆ្នាំ១៩៨២ ២-ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល តាំងពីឆ្នាំ២០០១ ៣-ជាអភិបាល តាំងពីឆ្នាំ២០០៦
២	លោក Chen, Tsung-Chi	គ្មាន	គ្មាន
៣	ឧកញ៉ា លី យុនថៃ	ក្រុមហ៊ុន Alpha Property Construction Co., Ltd	ជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល
៤	លោក Huang Tung Fu	ក្រុមហ៊ុន QUINT MAJOR	ជាអភិបាល
៥	លោកស្រី Wang Yi Ting	គ្មាន	គ្មាន

៤- តួនាទី ភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងការអនុវត្ត

តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធ្វើន ត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ តួនាទី ភារកិច្ច រួមមាន៖

- អនុម័តលើគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីអនុវត្តសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន
- ចូលរួមចំណែក និងអនុម័តលើផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
- តាមដាននូវការអនុវត្តគោលនយោបាយ
- ធានាការអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗ និងទទួលខុសត្រូវចំពោះក្រុមហ៊ុន
- ធានាសាធនភាពហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន តាមរយៈការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុបានត្រឹមត្រូវ និងការការពារទ្រព្យសកម្មរបស់ភាគហ៊ុនិក
- ផ្តល់នូវភាពជាអ្នកដឹកនាំ ជួយគាំទ្រ និងលើកទឹកចិត្តដល់និយោជិត
- ធានាថា ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការដឹកនាំក្រុមហ៊ុន
- ធានានូវការសម្រេចបានគោលដៅរបស់ក្រុមហ៊ុន
- អនុម័តគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ កម្មវិធីវិនិយោគ ព្រមទាំងហិរញ្ញប្បទានបម្រុងសម្រាប់កម្មវិធីវិនិយោគ
- អនុម័តលើរបាយការណ៍គណនេយ្យ (តារាងតុល្យការ និងគណនីលទ្ធផល)
- អនុម័តនូវរចនាសម្ព័ន្ធចាត់តាំង ការបែងចែកមុខងារទូទៅ និងប្រាក់បៀវត្សរបស់និយោជិតតាមសំណើរបស់អគ្គនាយក
- ជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ និងកំណត់សេវាសវនកម្មជូនក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ
- លើកសំណើសុំកែប្រែលក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ជាដើម។

៥- កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន ត្រូវធ្វើឡើងយ៉ាងទៀងទាត់ ០១ ដង ក្នុងរយៈពេល ០៣ ខែ។ កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលវិសាមញ្ញអាចប្រព្រឹត្តទៅបាន តាមសំណើរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬតាមសំណើ របស់ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដែលមានសម្លេងស្មើនឹង ១/៣ នៃសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសរុប។

កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវមានវត្តមាននៃអភិបាលភាគច្រើន និងវត្តមានរបស់អភិបាលឯករាជ្យ ដែលកិច្ច ប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអាចប្រព្រឹត្តទៅនៅក្នុងការិយាល័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធួន នៅព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តាម ការសម្រេចរបស់ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ កំណត់ហេតុនៃកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ត្រូវចុះហត្ថលេខាដោយ លេខា ធិការក្រុមហ៊ុន និងប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រឹក្សាភិបាល ដូចខាងក្រោមនេះ៖

ល.រ	កាលបរិច្ឆេទ	ប្រភេទកិច្ចប្រជុំ	ឈ្មោះអភិបាលដែលបានចូលរួម
១	៣០/មីនា/២០២១	កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាមញ្ញ (កិច្ចប្រជុំពីចម្ងាយ Video Con)	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ឧកញ៉ា លី យុនថៃ លោក Huang Tung Fu លោក Chen, Tsung-Chi លោកស្រី Wang Yi Ting
២	៣០/មិថុនា/២០២១	កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាមញ្ញ (កិច្ចប្រជុំពីចម្ងាយ Video Con)	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ឧកញ៉ា លី យុនថៃ លោក Huang Tung Fu លោក Chen, Tsung-Chi លោកស្រី Wang Yi Ting
៣	២៧/សីហា/២០២១	កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាមញ្ញ (កិច្ចប្រជុំពីចម្ងាយ Video Con)	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ឧកញ៉ា លី យុនថៃ លោក Huang Tung Fu លោក Chen, Tsung-Chi លោកស្រី Wang Yi Ting
៤	៣១/ធ្នូ/២០២១	កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាមញ្ញ (កិច្ចប្រជុំពីចម្ងាយ Video Con)	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន ឧកញ៉ា លី យុនថៃ លោក Huang Tung Fu លោកស្រី Wang Yi Ting លោក Huang Tung Fu

ខ. គណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

១- រចនាសម្ព័ន្ធគណៈកម្មាធិការក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

១-១ គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ សមាសភាពគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម រួមមានដូចខាងក្រោមនេះ៖

ល.រ	ឈ្មោះ	តំណែង	កាលបរិច្ឆេទតែងតាំង	ចំនួននៃការចូលរួមកិច្ចប្រជុំ	ចំនួនកិច្ចប្រជុំសរុប
១	ឧកញ៉ា លី យុនថៃ	ប្រធាន	២៥/ធ្នូ/២០១៨	៤	៤
២	លោក Chen Tsung-Chi	សមាជិក	២៥/ធ្នូ/២០១៨	៤	៤
៣	លោក Huang Tung Fu	សមាជិក	៣១/ធ្នូ/២០១៩	៤	៤

តួនាទី និងភារកិច្ចរបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម

គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម មាន តួនាទីពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ពិនិត្យការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងពិនិត្យការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនិងពិនិត្យការធ្វើសវនកម្មខាងក្រៅ។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជិន មិនទាន់បង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៅឡើយទេ ហេតុនេះ ការងារជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជិន រួមមាន ការវិភាគហានិភ័យ ការវាយតម្លៃអំពីហានិភ័យ ការលើកវិធានការទប់ទល់ហានិភ័យ និងការតាមដានអំពីហានិភ័យ ត្រូវ អនុវត្ត ដោយគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម។

គណៈកម្មាធិការសវនកម្មមានតួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ដូចខាងក្រោម៖

- ត្រួតពិនិត្យគម្រោងសវនកម្មរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង និងសវករឯករាជ្យ រួមទាំង លទ្ធផលនៃការពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃរបស់សវនករសម្រាប់ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង (រួមមាន ការពិនិត្យឡើងវិញនូវលិខិតរបស់គណៈគ្រប់គ្រង និងការឆ្លើយតបរបស់គណៈគ្រប់គ្រង)។
- ត្រួតពិនិត្យលទ្ធផល និងភាពសមស្របរបស់ក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួន ដោយយោងទៅលើភាពគ្រប់គ្រាន់នៃធនធាន និងបទពិសោធន៍របស់ក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យករជំនាញ និង បុគ្គលដែលធ្វើសវនកម្ម។
- ធ្វើការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញជាប្រចាំដើម្បីធានាថា មានគោលការណ៍ពិនិត្យ និងថ្លឹងថ្លែងនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជិន ដើម្បីបង្កាច់នាសវនកម្មប្រយោជន៍ និងភាពអន់ថយនៃការអនុវត្តគោលការណ៍គ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង។
- ត្រួតពិនិត្យដំណើរការការអនុវត្តគោលការណ៍គ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុង ដោយធានានូវប្រសិទ្ធភាពការងាររវាងសវនករ ឯករាជ្យ សវនករផ្ទៃក្នុង និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់។
- ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍របស់សវនករឯករាជ្យ។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំត្រីមាស ប្រចាំឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំ មុននឹងដាក់ការពិនិត្យ និងសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- ដាក់សំណើដើម្បីជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនគណនេយ្យជំនាញ។

- ផ្តល់ការយល់ព្រមអំពីកម្រិតហានិភ័យនៃទំនាស់ផលប្រយោជន៍ រាល់សេវាសវនកម្ម និងសេវាមិនមែនសវនកម្ម និងកម្រៃដែលត្រូវបង់ទៅឲ្យសវនករឯករាជ្យសម្រាប់សេវាសវនកម្ម និងសេវាមិនមែនសវនកម្ម។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវកត្តាដែលអាចបង្កឲ្យមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ អំពីសមត្ថភាពប្រតិបត្តិការការងាររបស់នាយកហិរញ្ញវត្ថុ និងតាមដានការអនុវត្តរបស់នាយកហិរញ្ញវត្ថុ។
- ត្រួតពិនិត្យអំពីប្រសិទ្ធភាពដំណើរការនៃការអនុវត្តយន្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។
- ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញហានិភ័យហិរញ្ញវត្ថុ និងត្រូវបញ្ជាក់នៅក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ។
- អនុវត្តតាមសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ព្រមទាំងធ្វើរបាយការណ៍ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលអំពីការរកឃើញនូវបញ្ហាដែលអាចមានឡើងនូវទំនាស់ផលប្រយោជន៍។

គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម បានពិនិត្យទៅលើគុណវុឌ្ឍិ លោក Hsieh Chung Nan ដែលជាបុគ្គលិកដែលមានគុណវុឌ្ឍិ និងបទពិសោធន៍គ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុវត្តការងារជាប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន និងបានប្រគល់ការទទួលខុសត្រូវ ដោយមិនត្រូវអនុវត្តការងារដែលបង្កើតឲ្យមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ដោយត្រូវបញ្ជូនរបាយការណ៍សវនកម្មដែលធ្វើដោយសវនករផ្ទៃក្នុងទៅឲ្យគណៈកម្មាធិការសវនកម្ម និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ដទៃទៀត ដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងផ្នែកដែលត្រូវបានធ្វើសវនកម្ម ព្រមទាំងត្រូវបញ្ជូនទៅឲ្យគណៈកម្មាធិការសវនកម្មនូវរាល់ការរកឃើញនានា ដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ដល់ដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ។ លោក Hsieh Chung Nan អាយុ ៥៣ ឆ្នាំ ជនជាតិថៃវ៉ាន់ លោកបានបញ្ចប់ការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាប័ត្រ ផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ និងមានបទពិសោធន៍ជាច្រើនឆ្នាំពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកនេះ។ លោក បានបម្រើការងារជា ប្រធានផ្នែកគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុនៅក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ជំនួសលោក Lin Te Chang កាលពីខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៧ កន្លងទៅ។

លទ្ធផលការងាររបស់គណៈកម្មាធិការសវនកម្ម

សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១ នេះ គណៈកម្មាធិការសវនកម្មបានពិនិត្យលទ្ធផល និងវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់អង្គការសវនករផ្ទៃក្នុង និងការងារចម្បងមួយចំនួន មានដូចជា (១) ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងគ្រាសង្ខេប និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ដំណាច់ការិយបរិច្ឆេទឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ដែលរៀបចំដោយសវនករផ្ទៃក្នុង (២) ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបក្នុងគ្រាសង្ខេបត្រីមាសនានា និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលពិនិត្យ និងធ្វើសវនកម្មរួចដោយ ក្រុមហ៊ុន Crown ជាសវនករឯករាជ្យ មុននឹងដាក់ការពិនិត្យ និងសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយធានានូវប្រសិទ្ធភាព ការងាររវាងសវនករឯករាជ្យ និងសវនករផ្ទៃក្នុង (៣) កិច្ចពិភាក្សាលើការបែងចែកភាគលាភជូនភាគហ៊ុនិក សម្រាប់ឆ្នាំបន្ទាប់ និង(៤) បញ្ហាផ្សេងៗទៀត។

១-២ គណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានគណៈកម្មាធិការតែងតាំង និងលាភការឡើយ។

១-៣ គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ (ប្រសិនបើមាន)

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុនមិនមានគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងហានិភ័យឡើយ។

១-៤ គណៈកម្មាធិការផ្សេងទៀត

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានគណៈកម្មាធិការផ្សេងទៀតឡើយ។

២- ការប្រែប្រួលសមាជិកនៅក្នុងគណៈកម្មាធិការ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានផ្លាស់ប្តូរសមាជិកនៃគណៈកម្មាធិការនេះ ឡើយ។

គ. លាភការ ឬប្រាក់បំណាច់

១- គោលនយោបាយសង្ខេបស្តីពីលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានគោលការណ៍ក្នុង ការបង្កើនប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុបក្នុងចំនួនច្រើនដល់អភិបាល ឬបុគ្គលិករបស់ខ្លួននោះទេ។

ជាគោលការណ៍ គោលនយោបាយភាគលាភត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម៖

- ក. ប្រាក់ចំណេញសុទ្ធត្រូវបានបង់ពន្ធ ត្រូវទូទាត់សម្រាប់ការខាតបង់ដែលបានកើតឡើងកាលពីឆ្នាំមុន។
- ខ. ចំពោះចំណែកនៅសល់ក្រោយការបែងចែក ចំនួន ១០ (ដប់) ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណេញសុទ្ធត្រូវបានរក្សាទុកសម្រាប់ការខាតបង់នៅពេលអនាគត។
- គ. ក្រោយការទូទាត់សម្រាប់ការខាតបង់ និងការរក្សាទុកប្រាក់ចំណេញសុទ្ធដែលនៅសល់នឹងត្រូវធ្វើការបែងចែក ដូចខាងក្រោម៖
 - គ.១.មិនលើសពី ០៣ (បី) ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណេញសុទ្ធត្រូវបានបង់ពន្ធ នឹងក្លាយជាលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។
 - គ.២.មិនលើសពី ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណេញសុទ្ធត្រូវបានបង់ពន្ធ នឹងក្លាយជាលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់សម្រាប់បុគ្គលិក។

២- បុគ្គលទទួលបានលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានបែងចែងប្រាក់បំណាច់ ឬលាភការសរុប ដល់អភិបាល ឬបុគ្គលិករបស់ខ្លួន ដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	បុគ្គលទទួលបានលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់	ចំនួនលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់ ជា ដុល្លារអាមេរិក	ផ្សេងៗ
១	អភិបាលទាំងអស់	មិនមាន	មិនមាន
២	បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់	៧៥.៧៥០	មិនមាន
៣	បុគ្គលិកដែលទទួលបានលាភការ ឬប្រាក់បំណាច់ខ្ពស់បំផុត ៥ រូប	១៥.០១៧	មិនមាន

យ. ការវាយតម្លៃលទ្ធផលប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល អភិបាលនីមួយៗ គណៈកម្មាធិការ និងនាយកប្រតិបត្តិ

ល.រ	បរិយាយ	ដំណើរការនៃការវាយតម្លៃ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ
១	ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	ដោយភាគហ៊ុនិក	<ul style="list-style-type: none"> - ការបំពេញភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវស្របតាម ក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ដែលបានអនុម័ត - ការចូលរួមកិច្ចប្រជុំទៀងទាត់ - ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ក្នុងពេលបំពេញការងារ - លទ្ធផលប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ទទួលបានល្អប្រសើរ
២	អភិបាល	ដោយប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	<ul style="list-style-type: none"> - ការបំពេញភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវស្របតាម ក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ដែលបានអនុម័ត - ការចូលរួមកិច្ចប្រជុំទៀងទាត់ - ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ក្នុងពេលបំពេញការងារ - លទ្ធផលប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ទទួលបានល្អប្រសើរ
៣	គណៈកម្មាធិការ	ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	<ul style="list-style-type: none"> - ការបំពេញភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវស្របតាម ក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ដែលបានអនុម័ត - ការចូលរួមកិច្ចប្រជុំទៀងទាត់ - ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ក្នុងពេលបំពេញការងារ - លទ្ធផលប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ទទួលបានល្អប្រសើរ
៤	នាយកប្រតិបត្តិ	ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	<ul style="list-style-type: none"> - ការបំពេញភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវស្របតាម ក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ដែលបានអនុម័ត - ការចូលរួមកិច្ចប្រជុំទៀងទាត់ - ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ក្នុងពេលបំពេញការងារ - លទ្ធផលប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ទទួលបានល្អប្រសើរ

ង. ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ មិនមានការបណ្តុះបណ្តាលណាមួយសម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុននោះទេ។

ផ្នែកទី៣. ការអនុវត្តក្រមសីលធម៌សម្រាប់អនុវត្តកិច្ចការ

ក. គោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធនឹងក្រមសីលធម៌សម្រាប់អនុវត្តកិច្ចការរបស់អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និង និយោជិត

ដើម្បីធានាការដឹកនាំប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន បានសម្រេច អនុម័តក្រមសីលធម៌សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុននៅឆ្នាំ២០១៣ ហើយអភិបាល និងបុគ្គលិក ជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវតែអនុវត្តក្រមសីលធម៌នេះ។

ក្រមសីលធម៌នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងសម្រាប់សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលមានជាធរមាន ជាពិសេសគឺ បទប្បញ្ញត្តិនៃជំពូក ៦ នៃ ច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោត និងការជួញដូរមូលបត្រមហាជន និងអនុក្រឹត្យស្តីពីការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោត និង ការ ជួញដូរមូលបត្រមហាជន ក៏ដូចជា ប្រកាសស្តីពីការបោះឆ្នោតយល់កម្រិតមូលបត្រកម្មសិទ្ធិជាសាធារណៈ។ លើសពីនេះទៅ ទៀត ក្រុមនេះត្រូវបាន រៀបចំតាក់តែងឡើងដើម្បីធានាឲ្យបាននូវការគោរព និងអនុលោមទៅតាមរាល់បទប្បញ្ញត្តិនានា ដែលនៅជាធរមាន និងដែលមានចែងក្នុងប្រកាសស្តីពីអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនបោះឆ្នោតយល់ មូលប ត្រជាសាធារណៈផងដែរ។

១. ការចូលរួមចំណែកក្នុងសង្គម និងសុខុមាលភាពរបស់មនុស្សជាតិ

គោលការណ៍ដែលទាក់ទងទៅនឹងគុណភាពនៃការរស់នៅរបស់មនុស្សទាំងអស់គ្នានេះ គឺធ្វើការបញ្ជាក់អំពីកាតព្វ កិច្ចក្នុងកិច្ចការពារសិទ្ធិមនុស្ស និងការគោរពនូវភាពចម្រុះគ្នានៃវប្បធម៌នីមួយៗ។ យើងត្រូវ ព្យាយាមធ្វើការធានាឲ្យបានថា លទ្ធផលនៃការប្រឹងប្រែងរបស់យើងនឹងត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់ប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវចំពោះសង្គម និងឆ្លើយ តបទៅតាមតម្រូវការរបស់សង្គម ហើយនិងជៀសវាងនូវការប៉ះពាល់ដល់សុខភាព និងសុខុមាលភាពរបស់អ្នកដទៃ។ បន្ថែម លើបរិយាកាសសង្គមមួយដែលប្រកបទៅដោយសុវត្ថិភាព សុខុមាលភាព របស់មនុស្សជាតិ ត្រូវរាប់បញ្ចូលទាំងបរិស្ថាន ធម្មជាតិដែលប្រកបដោយសុវត្ថិភាពល្អផងដែរ។

អាស្រ័យហេតុដូចនេះ រាល់សមាជិកនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ដែលទទួល ខុសត្រូវ ក្នុង ការរចនាម៉ូដ ការអភិវឌ្ឍន៍ ការផលិត និងការផ្សព្វផ្សាយផលិតផលរបស់ ក្រុមហ៊ុន ត្រូវធ្វើឡើងដោយមានការជូនដំណឹង និងធ្វើឲ្យអ្នកដទៃបានដឹង អំពីការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមហ៊ុន ទាំងផ្នែកច្បាប់ និងផ្នែកសីលធម៌ពាក់ព័ន្ធនឹងសុវត្ថិភាព និងការការពារអាយុ ជីវិតមនុស្ស និងបរិស្ថាន។

២. ភាពស្មោះត្រង់ និងភាពដែលអាចទុកចិត្តបាន និងប្រឈមភាពក្នុងការអនុវត្ត

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តកិច្ចការរបស់ខ្លួនប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់ ការយកចិត្តទុក ដាក់ និងសុច្ឆន្ទភាព ដោយមានការប្រុងប្រយ័ត្ន ប្រកបដោយសមត្ថភាព និង ការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងនាមក្រុមហ៊ុន និងក្នុង នាមខ្លួនឯងផ្ទាល់។ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តកិច្ចការប្រកបដោយប្រឈមភាព ភាពស្មើភាពគ្នា និង សីលធម៌វិជ្ជាជីវៈ ក្នុងបទដ្ឋានមួយខ្ពស់បំផុត ក្នុងការបំពេញការងារជូនក្រុមហ៊ុន ក៏ដូចជាក្នុងការ តំណាងឲ្យក្រុមហ៊ុន ដោយ

មិនស្ថិតក្រោមឥទ្ធិពល ឬបង្គាប់ពីប្រភពដទៃ និងការ ខិតខំបំពេញកាតព្វកិច្ច ការងាររបស់ខ្លួនដែលក្រុមហ៊ុនបានប្រគល់ ជូនផងដែរ។

៣. ការរក្សាការសម្ងាត់

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ត្រូវតែរក្សាការសម្ងាត់នៃរាល់ព័ត៌មាននានាដែលទាក់ទងទៅនឹងអាជីវកម្ម របស់ក្រុមហ៊ុន ឬព័ត៌មានទាក់ទងនឹងអតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ឬដៃគូអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចក្នុង ការរក្សាការសម្ងាត់ឲ្យ លើកលែងតែក្នុងករណី ដែលការបង្ហាញព័ត៌មាននោះ (ក)ទទួលបានការអនុញ្ញាតពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ឬ(ខ)ក្នុងករណីដែលព័ត៌មាននោះជាផ្នែកមួយនៃព័ត៌មានសាធារណៈនៅពេលដែលធ្វើការបង្ហាញនូវព័ត៌មាននោះ ឬ (គ) ព័ត៌មានត្រូវបានតម្រូវឲ្យបង្ហាញ ជាសាធារណៈដោយច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ មិនត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានណាមួយទៅកាន់សារព័ត៌មាន ឬ ប្រព័ន្ធ ផ្សព្វផ្សាយ ណាមួយ ទោះការផ្តល់ព័ត៌មាននោះត្រូវបានធ្វើឡើងជាផ្លូវការ ឬមិនផ្លូវការក្តី លើកលែងតែ ត្រូវបានទទួលការអនុញ្ញាត ជាក់លាក់។

៤. ការសន្យា និងការអនុវត្ត

- បន្តខិតខំប្រឹងប្រែង នាំមកនូវបុណ្យភាព និងតម្លាភាពច្បាស់លាស់លើគ្រប់សកម្មភាពកិច្ចការ ទាំងអស់។
- ធ្វើការដោយគ្មានសំចៃដើម្បីលុបបំបាត់នូវអំពើពុករលួយ នៅក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់។
- មានការប្រុងប្រយ័ត្ន និងធ្វើការឆ្ពោះទៅរកវឌ្ឍនភាព និងកេរ្តិ៍ឈ្មោះល្អឲ្យក្រុមហ៊ុន។
- នាំមកនូវមោទនភាពសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន និងផ្តល់នូវសេវាកម្ម ដែលប្រកបទៅដោយគុណតម្លៃ ជូនដល់ភាគី ពាក់ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- បំពេញការងារប្រកបដោយស្មារតីមនសិការខ្ពស់ និងមិនលំអៀង។

៥. ការខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីទទួលបានគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និង សេចក្តីថ្លៃថ្នូរខ្ពស់បំផុត ទាំងក្នុងដំណើរការការងារ និងទាំងលទ្ធផលការងារនៃវិជ្ជាជីវៈការងាររបស់ខ្លួន

ឧត្តមានុភាព គឺអាចជាកាតព្វកិច្ចដ៏សំខាន់បំផុតនៅក្នុងការប្រកបវិជ្ជាជីវៈមួយ។ អាស្រ័យហេតុនេះ បុគ្គលគ្រប់ៗ រូបគួរតែខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីទទួលបាននូវគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ខ្ពស់បំផុតក្នុងវិជ្ជាជីវៈ ការងាររបស់ខ្លួន។

៦. ការទទួលបាន និងការពង្រឹងសមត្ថភាពខាងវិជ្ជាជីវៈ

ឧត្តមានុភាពនៃការងារ គឺអាស្រ័យលើបុគ្គលផ្ទាល់ ដែលមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការទទួលយក និងការពង្រឹងនូវ សមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈរបស់ខ្លួន។ ដូច្នេះហើយ គ្រប់គ្នាត្រូវចូលរួមក្នុងការកំណត់ និងកម្រិតនូវស្តង់ដារនៃសមត្ថភាព វិជ្ជាជីវៈសមស្រប និងត្រូវខិតខំប្រឹងប្រែងសម្រេចឲ្យបាននូវស្តង់ដារទាំងនោះ។

៧. ការអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការអនុវត្ត ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ បទបញ្ជា និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយដែលមានជាធរមាន ទាំងតាមន័យត្រង់ និងទាំងតាមខ្លឹមសារ ។ ដើម្បីជាជំនួយ ដល់ក្រុមហ៊ុនក្នុងការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងនូវវិធានបទក្នុងការគោរពទៅតាមច្បាប់ និងប្រកបទៅដោយក្រមសីលធម៌ល្អ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវធ្វើការរាយការណ៍អំពីការបំពានមិនគោរពច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិណាមួយដែលអាចមានជាយថាហេតុទៅបុគ្គលិកអធិការកិច្ចផ្នែកច្បាប់។

៨. ទំនាស់ផលប្រយោជន៍

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់នៃក្រុមហ៊ុន៖

- មិនគួរធ្វើនូវប្រតិបត្តិការណាមួយដែលអាច ឬ ដែលបង្កឲ្យមានជាទំនាស់នូវផលប្រយោជន៍ជាមួយក្រុមហ៊ុន។
- មិនត្រូវ ដើម្បីទាញយកផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន ប្រើប្រាស់នូវឱកាសដែលកើតមានឡើងពីការប្រើប្រាស់ នូវទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន ព័ត៌មាន និងមុខតំណែង លើកលែងតែឱកាសនេះត្រូវបានលាតត្រដាងទាំងស្រុង ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជូនដល់ (ក) ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ក្នុងករណីបុគ្គលនោះអភិបាល (ខ) ប្រធាន/នាយក ក្នុងករណីបុគ្គលនោះជាបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ហើយបុគ្គលទាំងអស់នេះបដិសេធមិនប្រើប្រាស់នូវ ឱកាសទាំងអស់នេះជាប្រយោជន៍ដល់ក្រុមហ៊ុន។
- ត្រូវជៀសវាងនូវការមាធនប្រយោជន៍ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយក្នុងកិច្ចការ ឬ កិច្ចសន្យា ដែលត្រូវបានប្រគល់ឲ្យខ្លួនធ្វើដោយក្រុមហ៊ុន។
- មិនត្រូវទទួលយក ទោះដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្តី នូវអំណោយពីបុគ្គលណាមួយក៏ដោយ ដែលមានប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មជាមួយក្រុមហ៊ុន។
- ត្រូវជៀសវាងមានទំនាក់ទំនងណាមួយ ជាមួយអ្នកម៉ៅការ ឬ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដែលអាចជះ ឥទ្ធិពល ដល់លទ្ធភាពក្រុមហ៊ុនក្នុងការធ្វើប្រតិបត្តិការអាជីវកម្ម ប្រកបទៅដោយលក្ខណៈ វិជ្ជាជីវៈ ការមិនលំអៀង និងការប្រកួតប្រជែង ឬដែលអាចមានការប៉ះពាល់ដល់ការ សម្រេចចិត្តណាមួយ របស់ក្រុមហ៊ុន។
- មិនត្រូវកាន់កាប់មុខតំណែង ឬការងារណាមួយ ឬបំពេញនូវសកម្មភាពអាជីវកម្មខាងក្រៅ ឬមានផលប្រយោជន៍ណាមួយ ដែលអាចជះឥទ្ធិពលជាអវិជ្ជមានដល់ការប្រតិបត្តិការកាតព្វកិច្ចរបស់ខ្លួនជូនក្រុមហ៊ុន។ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ពេញម៉ោងទាំងអស់ត្រូវបានរំពឹងជឿជាក់ថា នឹងធ្វើការផ្ដោតការយកចិត្តទុកដាក់ទាំងស្រុង ដើម្បីបំរើ ផលប្រយោជន៍អាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន និងជាពិសេសជាងនេះទៅទៀតនោះឲ្យស្របទៅតាមសន្យា និងលក្ខខណ្ឌដែលបានព្រមព្រៀង គ្នាក្នុងកិច្ចសន្យាការងារ/លិខិតតែងតាំងរបស់ខ្លួន។
- អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ មានសេរីភាពក្នុងការធ្វើកិច្ចវិនិយោគផ្ទាល់ខ្លួន និងចូលរួមការធ្វើទំនាក់ទំនងសង្គម និងការប្រាស្រ័យគួរសមក្នុងទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាប្រក្រតី។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ពួកគេត្រូវធ្វើការធានាថា ផលប្រយោជន៍ទាំងអស់នេះ នឹងមិនមានជះឥទ្ធិពលទៅលើការប្រតិបត្តិការកាតព្វកិច្ចរបស់ ពួកគេ ទោះដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្តី។
- គ្រប់ប្រតិបត្តិការដែលមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ទាំងអស់ ត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងត្រូវធ្វើការលាតត្រដាងនូវប្រតិបត្តិការទាំងនេះ យ៉ាងពេញលេញទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ហើយក្នុងខណៈនៃការ រងចាំសេចក្តីសម្រេចអំពីបញ្ហាខាងលើនេះ បុគ្គលដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធ ត្រូវតម្រូវអោយចាត់នូវវិធានការចាំបាច់នានាដើម្បីដោះស្រាយ ក៏ដូចជារៀបរយនូវទំនាស់ផលប្រយោជន៍។

- ប្រសិនបើ អភិបាល ឬ បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មិនបានធ្វើការបង្ហាញនូវព័ត៌មានដូចដែលបាន តម្រូវតាមរយៈនេះ ហើយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលខ្លួនឯងបានរកឃើញនូវ ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ដែលគួរតែត្រូវបានបង្ហាញដោយ បុគ្គលពាក់ព័ន្ធនោះ នោះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនឹងពិនិត្យលើបញ្ហានេះដោយហ្មត់ចត់ និងធ្វើការពិចារណាអំពី ការដាក់ទណ្ឌកម្មផ្នែកវិន័យ អោយសមស្របនឹងសកម្មភាពរបស់បុគ្គលនោះ។

៩. ការបង្ហាញព័ត៌មានស្តីពីប្រតិបត្តិការរវាងភាគីពាក់ព័ន្ធ

អភិបាលត្រូវធ្វើការបង្ហាញព័ត៌មាន ជូនក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន រីឯបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវធ្វើការ បង្ហាញ ព័ត៌មានជូន ប្រធាន/នាយករបស់ក្រុមហ៊ុន នូវរាល់ប្រតិបត្តិការរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបុគ្គលនោះ មានជាប់ពាក់ព័ន្ធក្នុងនោះ ហើយដែលតាមរយៈនោះ ទំនាស់ផលប្រយោជន៍អាចនឹងកើតមានឡើងរវាង ក្រុមហ៊ុន និងបុគ្គលនោះ។

១០. ការបង្ការមិនឲ្យមានការជួញដូរផ្ទៃក្នុង

សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវប្រតិបត្តិអោយបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវបញ្ញត្តិនៃច្បាប់ និងបទ ប្បញ្ញត្តិជាធរមាន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងមូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុនដែលរួមមានការហាមឃាត់អំពីជួញដូរផ្ទៃក្នុងការបំភ្លន់ ទី ផ្សារ សេចក្តីថ្លែងការណ៍ ដែលនាំឲ្យមានការយល់ច្រឡំ ។ល។

១១. ភាពទៀងត្រង់និងការជៀសវាងការទទួលសំណួរ

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មិនត្រូវស្នើសុំ ទោះតាមរយៈគ្រួសាររបស់ខ្លួន ឬតាមខ្សែរយៈផ្សេងទៀត ដោយ ផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក្តី នូវកម្រៃផ្ទាល់ខ្លួន កំរៃជើងសារ ឬប្រាក់រង្វាន់ក្រោមទម្រង់ណាក៏ដោយ ដែលកើតចេញពី ប្រតិបត្តិការការងារដែលទាក់ទងទៅនឹងក្រុមហ៊ុន។ ប្រការនេះ រួមបញ្ចូលផងដែរនូវ អំណោយ ឬ អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេង ដែលមានតម្លៃថ្លៃ ដែលតម្លៃនេះ អាចនឹងកើនឡើងជាលំដាប់ ដើម្បីបង្កើតជាឥទ្ធិពលដល់អាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬដើម្បី ការប្រគល់កិច្ចសន្យាទៅឲ្យភ្នាក់ងារណាមួយ ។ល។

១២. អភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ ត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់ដោយភាពស្មោះត្រង់ និងជួយក្រុមហ៊ុនឲ្យប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ ទស្សនៈវិស័យ នៃអភិបាលកិច្ចសាជីវកម្ម ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានគ្រឹះ អាជីវកម្មរឹងមាំ ដែលផ្តោតទៅលើតម្លាភាព គណនីយភាព ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងទំនួលខុសត្រូវ ផ្នែកសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន ក្នុងការបង្កើននូវគុណតម្លៃរបស់ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងចូលរួមជាចំណែក ក្នុងសង្គមជាមួយ។

១៣. ធនធានមនុស្ស/ទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជិត

ក្នុងកិច្ចប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាទៅវិញទៅមក អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគុណតម្លៃដែលជា ស្នូលនៃទស្សនៈវិស័យធនធានមនុស្សរបស់យើងពោលគឺ ការជឿទុកចិត្ត ការធ្វើការងារជាក្រុម ការសហការនិងជួយគ្នាទៅ វិញទៅមក គុណុបធិបតេយ្យ កម្មវិស័យភាព ការគោរពខ្លួនឯង និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនៃមនុស្ស។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវជួយក្រុមហ៊ុន ក្នុងការបន្តរៀបចំគោលនយោបាយចំណាត់ការ និងការផ្តួចផ្តើម គំនិតពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យធនធានមនុស្សដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន។

១៤. ការគោរពចំពោះបុគ្គល

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវធានាឲ្យបាន៖

- ដោយអាស្រ័យទៅតាមការអនុលោមទៅតាមច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការរើសអើងជាវិជ្ជមាន បុគ្គលគ្រប់រូប ទោះមានតួនាទីការងារណាក៏ដោយនឹងមិនត្រូវបានប្រកាន់រើសអើងដោយសារជាតិសាសន៍ សាសនា ពណ៌ សម្បុរអាយុអសមត្ថភាព ភេទ ទំនោរផ្លូវភេទ ឬស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ហើយលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យតែមួយគត់ ចំពោះការទទួលស្គាល់ក្នុងក្រុមហ៊ុនដែលត្រូវយកមកអនុវត្តគឺការវាយតម្លៃលើការងារ។
- ការប្រកាន់ពូជសាសន៍ បៀតបៀនកេរ្តិ៍ខ្មាស និងការបៀតបៀនដទៃទៀត នឹងមិនត្រូវបានលើក លែងឡើយនៅ ក្នុងក្រុមហ៊ុន។
- ជំនឿរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗត្រូវបានគោរព ហើយក្រុមហ៊ុននឹងមិនត្រូវមានការពាក់ព័ន្ធក្នុងសកម្មភាពណាដែលប៉ះ ពាល់ដល់ការប្តេជ្ញារបស់ក្រុមហ៊ុនយើង ក្នុងការលើកតម្កើងនូវវប្បធម៌ចម្រុះជាតិ សាសន៍និងគោលការណ៍ឱកាស ការងារស្មើគ្នា។

១៥. គុណភាពនៃផលិតផលនិងសេវាកម្ម

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវធានាថាក្រុមហ៊ុនមានការប្តេជ្ញាក្នុងការផ្គត់ផ្គង់នូវទំនិញ និងសេវាកម្មដែលមាន ស្តង់ដារគុណភាពខ្ពស់បំផុត ដោយមានការផ្តល់នូវសេវាកម្មបន្ទាប់ពីការលក់ដែលប្រកបទៅដោយប្រសិទ្ធភាពស្របទៅ តាមតម្រូវការរបស់អតិថិជន ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវការពេញចិត្តទាំងស្រុងរបស់អតិថិជន។ អភិបាលនិងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ត្រូវធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុនខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការអនុវត្ត និងការអនុម័តយកនូវស្តង់ដារសុវត្ថិភាព ផលិតផលសមស្របនៅក្នុង ឧស្សាហកម្ម ដែលក្រុមហ៊ុនកំពុងធ្វើប្រតិបត្តិការ ។

១៦. ភាគហ៊ុននិក

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវប្តេជ្ញាក្នុងការបង្កើននូវគុណតម្លៃរបស់ភាគហ៊ុនិក និងធានាថាក្រុមហ៊ុននឹង គោរពប្រតិបត្តិតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសិទ្ធិរបស់ភាគហ៊ុនិក។ អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ ខ្ពស់ត្រូវធ្វើការរាយការណ៍ឲ្យបានត្រឹមត្រូវនិងដោយស្មើភាពគ្នា ទៅកាន់ភាគហ៊ុនិកទាំងអស់អំពីគ្រប់ព័ត៌មានទាំងអស់ ពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន និងត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានទាំងនោះដោយស្របទៅតាមបទប្បញ្ញត្តិ និងកិច្ចសន្យាពាក់ ព័ន្ធ។

១៧. ភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន

រាល់បុគ្គលទាំងឡាយដែលក្រុមហ៊ុនយើងបម្រើសេវាកម្មជូនដែល រួមមាន (១) អតិថិជនរបស់យើងដែល ប្រសិន បើគ្មានពួកគេទេក្រុមហ៊ុនក៏មិនអាចប្រកបអាជីវកម្មរបស់ខ្លួនបានដែរ (២) ភាគហ៊ុនិកដែលមាន ទុនដ៏សំខាន់នៅក្នុងអាជីវ កម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន (៣) និយោជិតដែលចូលរួមជាចម្បងដែលជួយឲ្យអ្វីៗ ទាំងអស់នេះអាចកើតមានឡើងបាន (៤) អ្នក លក់ដែលបានជួយគាំទ្រក្រុមហ៊ុនក្នុងការផ្តល់ការ ផ្គត់ផ្គង់ទាន់ពេលវេលានិង (៥) សង្គមជាតិទាំងមូលដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវ ទទួលខុសត្រូវចំពោះរាល់ សកម្មភាពរបស់ខ្លួន។ អ្នកទាំងអស់នេះហើយគឺជាភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ដូច្នេះហើយ យើង ទាំងអស់ត្រូវចងចាំជានិច្ចថាពួកគេទាំងនេះមានសារៈសំខាន់ក្នុងនាមជាភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុន។

១៨. ការការពារនិងការប្រើប្រាស់ដោយសមស្របនៃទ្រព្យសកម្ម និងធនធានរបស់ក្រុមហ៊ុន

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវការពារនូវទ្រព្យសកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនតាមតែអាចធ្វើទៅបានពីការបាត់បង់ ការខូចខាត ការប្រើប្រាស់ខុសគោលដៅឬការលួច និងធានាថាទ្រព្យសកម្មទាំងនោះនឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់តែក្នុងគោលដៅអាជីវកម្ម និងគោលដៅផ្សេងទៀតដោយមានការអនុញ្ញាតជាក់លាក់ពីគណៈគ្រប់គ្រង និងមិនត្រូវបានយកទៅប្រើប្រាស់ខុសគោលដៅឡើយ។

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់មិនត្រូវយកទ្រព្យសកម្ម/ធនធាន និង/ឬព័ត៌មានដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន និង/ឬ សម្រាប់ជាប្រយោជន៍ដល់ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតឡើយ។

១៩. គោលការណ៍កម្មសិទ្ធិបញ្ញា

អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវការពារសិទ្ធិកម្មសិទ្ធិបញ្ញា ពាណិជ្ជសញ្ញាព័ត៌មានសំងាត់ ផ្នែកអាជីវកម្ម និងព័ត៌មានសំងាត់ផ្សេងៗទៀតដែលជារបស់ក្រុមហ៊ុន និងអតិថិជន ឬសហការីរបស់ក្រុមហ៊ុន។

២០. ការលើកលែងនិងវិសោធនកម្ម

ការលើកលែងទៅលើប្រការណាមួយនៃក្រមនេះសម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ចាំបាច់ត្រូវតែមានការ អនុម័តយល់ព្រមជាមុនពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលត្រូវធ្វើការសម្រេចយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងបង្ហាញផ្សព្វផ្សាយអំពីការលើកលែងនេះឲ្យបានសមស្រប។ យោងទៅតាមតម្រូវការផ្នែកអាជីវកម្ម និងបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ដែលពាក់ព័ន្ធក្រមសីលធម៌នេះ អាចនឹងត្រូវបានធ្វើវិសោធនកម្មដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលម្តងម្កាល។

២១. ការអះអាងបញ្ជាក់នៃក្រមសីលធម៌នេះ

គ្រប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ ដែលក្រមនេះត្រូវបានអនុវត្តចំពោះទាំងអស់ត្រូវ (ក្នុងរយៈពេល៣០ថ្ងៃ មុនការបិទរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុជារៀងរាល់ឆ្នាំ) អះអាងបញ្ជាក់អំពីការគោរពនិងអនុវត្តតាមក្រមសីលធម៌នេះ ដោយបញ្ជាក់ពីការយល់ដឹង និងការគោរពប្រតិបត្តិតាមរបស់ពួកគេទៅលើក្រមសីលធម៌នេះ។

សេចក្តីថ្លែងការអំពីការអនុលោមតាមក្រមសីលធម៌ប្រចាំឆ្នាំ ដែលមានចុះហត្ថលេខាត្រឹមត្រូវនឹងត្រូវប្រគល់ជូនបុគ្គលិកអធិការកិច្ចផ្នែកច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុន។ សេចក្តីថ្លែងការនេះត្រូវធ្វើឡើងក្រោមទម្រង់ ដូចមានភ្ជាប់មកជាមួយឯកសារនេះជាឧបសម្ព័ន្ធ។ របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវមានរួមបញ្ចូលនូវសេចក្តីថ្លែងការក្នុងន័យខាងលើនេះ និងមានការចុះហត្ថលេខាពីនាយកប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន។

២២. ការប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងក្រមសីលធម៌

ការជួយពង្រឹងទៅលើការអនុវត្តតាមក្រមសីលធម៌នេះគឺជាភារកិច្ចមួយរបស់គ្រប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់ហើយប្រសិនបើមានការប្រព្រឹត្តល្មើសណាមួយដែលត្រូវបានកត់សំគាល់ឃើញ ឬត្រូវបានរាយការណ៍ជូននោះត្រូវដាក់ជូនទៅក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ ក្នុងករណីនៃការល្មើសនឹងក្រមសីលធម៌នេះក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនឹងចាត់វិធានការសមស្របដែលខ្លួនយល់ថា សមរម្យ និងចាំបាច់។

ខ. ការផ្សព្វផ្សាយក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អនុវត្តកិច្ចដល់អភិបាល បុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ និងនិយោជិត

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បានធ្វើការណែនាំបុគ្គលិកថ្មីពីក្រុមសីលធម៌ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន រួមទាំងផ្តល់ជា វគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្សេងៗ ដល់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនផងដែរ។

គ. យន្តការ និងនីតិវិធីតាមដានការអនុវត្តក្រុមសីលធម៌សម្រាប់អនុវត្តកិច្ច

ក្រោយពីក្រុមសីលធម៌ត្រូវបានអនុម័ត និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រង គ្រប់ផ្នែក អនុវត្តបានខ្ជាប់ខ្ជួន នូវកាតព្វកិច្ច និងទទួលខុសត្រូវខ្ពស់នូវភារកិច្ចរបស់ខ្លួន ដែលបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ត្រូវពិនិត្យ ដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និង បុគ្គលិកធម្មតាត្រូវពិនិត្យដោយប្រធានផ្នែកនីមួយៗ។ តាមបណ្តាញកន្លែងទៅ និងគិតត្រឹម ថ្ងៃដាក់របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០២១ នេះ ជាលទ្ធផល មិនមានបញ្ហាធ្ងន់ធ្ងរណាមួយដែលប្រព្រឹត្តដោយសមាជិក ក្រុម ប្រឹក្សាភិបាល និងគណៈគ្រប់គ្រងគ្រប់ផ្នែកជួយនឹងក្រុមសីលធម៌នេះឡើយ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន តែងតែផ្តោត និងយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំង ក្នុងការការពារសិទ្ធិសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធនានា រួមមាន ឥណទាយក បុគ្គលដែលមានទំនាក់ទំនងផលប្រយោជន៍ និងមានកិច្ចសន្យាជាមួយក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន បច្ចុប្បន្នជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុន មានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានទាន់ពេលប្រកប ដោយ តម្លាភាព និងផ្តល់របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ឆមាស និងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមមាន ព័ត៌មានអំពីបច្ចុប្បន្ន ភាព នៃ ប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត ដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ដល់ការ សម្រេចចិត្ត និងផលប្រយោជន៍របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងវិនិយោគិនសាធារណៈ។ ព័ត៌មានទាំងនោះ ភាគីពាក់ព័ន្ធ និង វិនិយោគិនសាធារណៈ រួមទាំង ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មានសិទ្ធិទទួលបានទាន់ពេល នូវព័ត៌មានដែល បាន រៀបរាប់ខាងលើ តាមរយៈគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ www.Grandtwins.com.kh គេហទំព័ររបស់គណៈកម្មការមូលបត្រ កម្ពុជា គឺ www.secc.gov.kh និងគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា គឺ www.csx.com.kh។

ឃ. ប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ

១- គោលនយោបាយរបស់ក្រុមហ៊ុន សម្រាប់គ្រប់គ្រងលើប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធើន មិនមានគោលនយោបាយណាមួយ សម្រាប់គ្រប់គ្រងលើប្រតិបត្តិការជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធរបស់ខ្លួនឡើយ។

ល.រ	ភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ	គោលនយោបាយ
១	ក្រុមហ៊ុនហូលឌីង	មិនមាន
២	កិច្ចព្រមព្រៀងវិនិយោគចម្រុះ	មិនមាន
៣	ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ	មិនមាន
៤	ភាគហ៊ុនិកដែលកាន់កាប់ភាគហ៊ុនមានសិទ្ធិបោះឆ្នោតចំនួនច្រើន និង ច្រើនលើសលុប	មិនមាន
៥	អភិបាល និងសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់អភិបាល	មិនមាន
៦	បុគ្គលិក និងសមាជិកគ្រួសារផ្ទាល់របស់បុគ្គលិក	មិនមាន
៧	ផ្សេងៗ	មិនមាន

២- ប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជិន មានប្រតិបត្តិការសំខាន់ៗ ជាមួយភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ ដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	ឈ្មោះភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធ	ប្រភេទប្រតិបត្តិការ	ទំហំប្រតិបត្តិការ ដុល្លារអាមេរិក	សង្ខេបអំពីប្រតិបត្តិការ
១	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ភតិសន្យា (កិច្ចព្រមព្រៀងជួលដីអចិន្ត្រៃយ៍ ដែលរោងចក្រផលិតកម្មស្ថិតនៅ	៣.៨៨០.០០០	ដីដែលមានទំហំប្រមាណ ៣២.២៤១ ម៉ែត្រការ៉េ ស្ថិតនៅភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ សម្គាល់ដោយវិញ្ញាបនប័ត្រកាន់កាប់អចលនវត្ថុលេខភព០០០៧៧ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ និង ភព០០៥២៥ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ បានចុះនៅក្រោមឈ្មោះ លោក យ៉ាង សាវស៊ីន។ ភតិសន្យានេះមានចេរវេលា ៥០ (ហាសិប) ឆ្នាំ អាចត្រូវបានពន្យារពេលបន្តដោយស្វ័យប្រវត្តិ ចំនួន ៥០ (ហាសិប) ឆ្នាំ បន្ថែមទៀត ដោយចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១២ រហូតដល់ ថ្ងៃ៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០៦២ ។ ថ្លៃឈ្នួលសរុបនៃដីភតិសន្យារយៈពេលវែង គឺចំនួន ១៥.៥២០ លាន រៀល (៣.៨៨ លាន ដុល្លារអាមេរិក)។
២	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ធានាផ្ទាល់ខ្លួនរួមគ្នា សម្រាប់កិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់ពីធនាគារ ពាណិជ្ជកម្ម ទីមួយ សាខាភ្នំពេញ	៦.៤០០.០០០	កម្ចីរយៈពេលខ្លីមួយឆ្នាំ(បង្វិល) ថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦ ពី ធនាគារពាណិជ្ជកម្មទីមួយ សាខាភ្នំពេញ វត្តបញ្ចាំ វិញ្ញាបនប័ត្រកាន់កាប់អចលនវត្ថុ ១២០៥៥០១០១១៩ ធ្វើឡើង ថ្ងៃទី៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៣
៣	លោក យ៉ាង សាវស៊ីន	ធានាផ្ទាល់ខ្លួនរួមគ្នា សម្រាប់កិច្ចសន្យាខ្ចីប្រាក់ពីធនាគារ តៃវ៉ាន់ ខូអបភើរធី	៣.០០០.០០០	កម្ចីរយៈពេលវែង សម្រាប់រយៈពេល ៨៤ ខែ ថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧ ពីធនាគារ តៃវ៉ាន់ ខូអបភើរធី វត្តបញ្ចាំវិញ្ញាបនប័ត្រកាន់កាប់អចលនវត្ថុ ០០៥៣១៥ (Ixii ០០១៩/ ២១០៩០៩០៨-០០០១) និង តក ០០៥៣៦៦ (Ixii ០០២០/២១០៩០៩០៨-០០០២

ផ្នែកទី៤. ការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងការធ្វើសវនកម្ម

ក. សង្ខេបអំពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ឬគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ការរីកចម្រើន និងការផ្លាស់ប្តូរជាបន្តបន្ទាប់នៃសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ដែលជាក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយលក់មូលបត្រជាសាធារណៈ ក៏ទទួលបាននូវហានិភ័យថ្មីៗផងដែរ ទន្ទឹមនឹងហានិភ័យដែលកើតឡើងកន្លងមកអាចនឹងត្រូវសាបរលាយទៅវិញ។ ដូច្នោះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ប្រឈមនឹងហានិភ័យជាច្រើន ដែលទាមទារឲ្យមានការគ្រប់គ្រងដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងសមត្ថភាព។ ប្រសិនបើមិនដូច្នោះ នឹងធ្វើឲ្យក្រុមហ៊ុនមិនអាចសម្រេចបានតាមផែនការសកម្មភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងគោលដៅអភិវឌ្ឍ។

វិធីសាស្ត្រសម្រាប់គ្រប់គ្រងហានិភ័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គឺ ត្រូវកំណត់ជាមុនពីប្រភេទនៃហានិភ័យ និងវាយតម្លៃហានិភ័យ ដែលនឹងផ្តល់ផលប៉ះពាល់ដល់ធុរកិច្ចក្រុមហ៊ុន និងការទាក់ទងនៃការកើតមានជាថ្មីនូវហានិភ័យទាំងនោះ។ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន ត្រូវរៀបចំវិធីសាស្ត្រដើម្បីទប់ស្កាត់ នឹងបង្ការនានានិងយន្តការក្នុងការតាមដាន និងដោះស្រាយ ហើយបែងចែកភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់សម្រាប់បុគ្គលិកនីមួយៗ សម្រាប់ដោះស្រាយហានិភ័យទាំងនោះ។

ខ. សង្ខេបអំពីប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង

អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅដើមឆ្នាំ២០១៣ ហើយបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់ពីតួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យ លើប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង។ បច្ចុប្បន្ន អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង មានសមាជិក ៣ នាក់ ដែលក្នុងនោះ មានជំនាញគណនេយ្យ បច្ចេកទេស និងសវនកម្ម។

ការងារត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងមានសារៈសំខាន់ណាស់ ក្នុងការសម្រេចបានដោយជោគជ័យនូវប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ក្រុមហ៊ុន និងសម្រេចបាននូវគោលដៅតាមរយៈការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃដែលត្រឹមត្រូវ និងជាក់លាក់ ក្នុងគោលបំណងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន តាមរយៈការត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់អនុសាសន៍ដោយផ្អែកលើការវិភាគ និងវាយតម្លៃទិន្នន័យ។

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បានបង្កើតប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងយ៉ាងរឹងមាំ ដើម្បីការពារសុវត្ថិភាពទ្រព្យសកម្ម និងលើកកម្ពស់សេវាកម្មសម្រាប់អតិថិជនចម្បង និងអតិថិជនផ្សេងទៀត ការពារការកើតមានកំហុសឆ្គងដោយចេតនា និង អចេតនា ដើម្បីធានាថា គណៈគ្រប់គ្រង បុគ្គលិក និយោជិកទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន គោរព និងអនុវត្តតាមស្តង់ដារបទដ្ឋានការងារ ជំនាញនីមួយៗ និងសេចក្តីណែនាំផ្សេងៗរបស់ក្រុមហ៊ុន។

គ. ការធ្វើសវនកម្ម

១- សវនកម្មផ្ទៃក្នុង

១-១ កាតព្វកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវរបស់សវនករផ្ទៃក្នុង

ក្នុងឆ្នាំ២០២១ អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានចុះត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការងារតាមផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២១ និងត្រីមាសកន្លងទៅ ឆ្នាំ២០២១ សម្រាប់ប្រតិបត្តិការធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន។

អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបានពិនិត្យលទ្ធផល និងវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងការងារ ចម្បងមួយចំនួន មានដូចជា (១) ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេប និងប្រចាំឆ្នាំ ដែលរៀបចំដោយ សវនករផ្ទៃក្នុង (២) ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុសង្ខេបក្នុងគ្រួសារសង្ខេប សម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០២១ គិតត្រឹម ថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ដែលពិនិត្យរួចដោយក្រុមហ៊ុន Crown ជាសវនករឯករាជ្យ មុននឹងដាក់ការពិនិត្យ និងសម្រេចពីក្រុម ប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយធានានូវប្រសិទ្ធភាពការងាររវាង សវនករឯករាជ្យ និងសវនករផ្ទៃក្នុង (៣) បញ្ហាពន្ធ និង (៤) ការងារចម្បងមួយចំនួនទៀត។

និយោជិក និងគណៈគ្រប់គ្រងតាមផ្នែកនីមួយៗ ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ល្អប្រសើរ មានឆន្ទៈមុះមុត ក្នុងការងារ គោរពវិន័យល្អ រៀបចំចងក្រងឯកសារតាមកាលបរិច្ឆេទបានល្អប្រសើរ និងធ្វើរបាយការណ៍បូកសរុបការងារ ប្រចាំខែ ត្រី មាស ឆមាស និងប្រចាំឆ្នាំបានទៀងទាត់ និងទាន់ពេលវេលា។

ការធ្វើសវនកម្មដែលបានធ្វើឡើងខាងលើ សម្រាប់ត្រីមាសនានា ឆ្នាំ២០២១ នេះ បង្ហាញថាដំណើរការប្រតិបត្តិការ ខាងលើ អនុវត្តបានល្អប្រសើរដើម្បីអនុលោមតាមសេចក្តីកំណត់ ស្តង់ដារការងារ ព្រមទាំងបទដ្ឋានគតិយុត្តិ។

១-២ ការតែងតាំង និងការដកហូត/ការលាលែងតំណែងរបស់ប្រធាន និង/ ឬអនុប្រធានសវនករផ្ទៃក្នុង

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានតែងតាំង ឬដកហូតតំណែងប្រធាន និង/ឬ អនុប្រធានសវនករផ្ទៃក្នុងឡើយ។

១-៣ ការតែងតាំងថ្មីប្រធាន និង/ឬអនុប្រធានសវនករផ្ទៃក្នុង

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន មិនមានតែងតាំងប្រធាន និង/ឬអនុប្រធាន សវនករផ្ទៃក្នុងថ្មី ឡើយ។

២- សវនកម្មខាងក្រៅ

ល.រ	ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន	កាលបរិច្ឆេទជ្រើសតាំង	តម្លៃសេវាសវនកម្ម	តម្លៃសេវាមិនមែនសវនកម្ម
១	Crowe (KH) Co., Ltd.	២៤/មិថុនា/២០២០	៤៨.០០០ ដុល្លារអាមេរិក	មិនមាន

ផ្នែកទី៥. ភាគីពាក់ព័ន្ធ

ក. បង្ហាញពីគោលនយោបាយ និងសកម្មភាពទាក់ទងនឹងចំណុចដូចខាងក្រោម៖

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានគោលនយោបាយណាមួយសម្រាប់សកម្មភាពទាក់ទងនឹងចំណុចដូចខាងក្រោមនេះឡើយ។

ល.រ	ខ្លឹមសារ	គោលនយោបាយ	សកម្មភាព
១	សុខុមាលភាពរបស់អតិថិជន	មិនមាន	ពិនិត្យគុណភាពនៃផលិតផល
២	ការជ្រើសរើសអ្នកផ្គត់ផ្គង់/អ្នកម៉ៅការ	មិនមាន	ជ្រើសរើសវត្ថុធាតុដើមដែលមានគុណភាព
៣	ការគ្រប់គ្រង និងការការពារនិយោជិត	មិនមាន	តម្លើងប្រាក់ខែ និងប្រាក់បំណាច់ផ្សេងទៀតដោយអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន
៤	ការគាំពារបរិស្ថាន	មិនមាន	ទប់ស្កាត់ជាតិពុលនានាដែលបង្កពីរោងចក្រ
៥	អន្តរកម្មជាមួយសហគមន៍	មិនមាន	រៀបចំសណ្តាប់ធ្នាប់ក្រៅរោងចក្រ
៦	ការការពារសិទ្ធិរបស់ម្ចាស់បំណុល	មិនមាន	ទូទាត់ទាន់ពេលវេលាស្របតាមកិច្ចព្រមព្រៀង
៧	កម្មវិធីប្រឆាំងអំពើពុករលួយ	មិនមាន	កាត់បន្ថយការចំណាយក្រៅផ្លូវការ
៨	ផ្សេងៗ	មិនមាន	មិនមាន

ខ. ពិពណ៌នាអំពីទំនួលខុសត្រូវសង្គមរបស់ក្រុមហ៊ុន៖

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ធីន មិនមានគោលនយោបាយណាមួយសម្រាប់សកម្មភាពទាក់ទងនឹងចំណុចដូចខាងក្រោមនេះឡើយ។

ល.រ	អ្នកទទួលបានប្រយោជន៍	ទំហំនៃការបរិច្ចាគ	គោលបំណងនៃការបរិច្ចាគ
១	មិនមាន	មិនមាន	មិនមាន

ផ្នែកទី៦. ការបង្ហាញព័ត៌មាន និងគម្លាត

ក. បង្ហាញអំពីព័ត៌មានក្នុងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	ព័ត៌មាន	មាន/គ្មានបង្ហាញ
១	ចក្ខុវិស័យ/បេសកកម្ម/គោលដៅអាជីវកម្ម	មាន
២	ស្ថិតិហិរញ្ញវត្ថុ	មាន
៣	ស្ថិតិហិរញ្ញវត្ថុមិនមែនហិរញ្ញវត្ថុ	មាន
៤	កត្តាហានិភ័យសំខាន់ៗ	មាន
៥	គោលនយោបាយភាគលាភ	មាន
៦	ជីវប្រវត្តិរបស់អភិបាល	មាន
៧	ការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់អភិបាល	មាន
៨	ចំនួនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	មាន
៩	វត្តមានរបស់អភិបាលក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	មាន
១០	លាភការ ឬប្រាក់បំណាច់សម្រាប់អភិបាល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់	មាន

ខ. ពិពណ៌នាអំពីយន្តការនៃការបង្ហាញព័ត៌មាន ដោយរៀបរាប់ពីមធ្យោបាយ នីតិវិធី និងបុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្តល់ព័ត៌មាន

ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន បច្ចុប្បន្នជាក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីលក់មូលបត្រ ដូច្នេះក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង្ហាញព័ត៌មានទាន់ពេល ប្រកបដោយគម្លាត និងផ្តល់របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ឆមាស និងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមមាន ព័ត៌មានអំពីបច្ចុប្បន្នភាពនៃប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត ដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ដល់ការសម្រេចចិត្ត និងផលប្រយោជន៍របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងវិនិយោគិនសាធារណៈ។ ព័ត៌មានទាំងនោះ ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងវិនិយោគិនសាធារណៈ រួមទាំង ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុនមានសិទ្ធិទទួលបានទាន់ពេល នូវព័ត៌មានដែលបានរៀបរាប់ខាងលើតាមរយៈគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ www.Grandtwins.com.kh គេហទំព័ររបស់គណៈកម្មការ មូលបត្រកម្ពុជា គឺ www.secc.gov.kh និងគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា គឺ www.csx.com.kh។

បុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្តល់ព័ត៌មាន បានផ្តល់ព័ត៌មានទាន់ពេល ព័ត៌មានស្ម័គ្រចិត្ត និងព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត ជូនក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា តាមប្រព័ន្ធ E-Disclosure។ ដោយឡែក បុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្តល់ព័ត៌មាន បានផ្តល់របាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ឆមាស និងរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ ដែលរួមមាន ព័ត៌មានអំពីបច្ចុប្បន្នភាពនៃប្រតិបត្តិការក្រុមហ៊ុន ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងព័ត៌មានចាំបាច់ផ្សេងទៀត ជូនគណៈកម្មការមូលបត្រកម្ពុជា តាមរយៈអ៊ីម៉ែល។ ព័ត៌មានទាំងនោះ នឹងបង្ហាញជូនភាគីពាក់ព័ន្ធ និងវិនិយោគិនសាធារណៈ រួមទាំង ភាគហ៊ុនិករបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រូន ធើន តាមរយៈគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនគឺ www.Grandtwins.com.kh បន្ទាប់ពីបានបង្ហាញលើគេហទំព័ររបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សារមូលបត្រកម្ពុជា។

បច្ចុប្បន្ននេះ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជិន មានបុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្តល់ព័ត៌មានចំនួន បួន (០៤) រូប រួមមាន ១)- លោក ChenTsung Chi ២)-លោក ភូងវុធី ៣)-អ្នកស្រី យឹម រស្មី និង ៤)-អ្នកស្រី ញឹក មាលតី។

គ. ទំនាក់ទំនងជាមួយវិនិយោគិន

១- បង្ហាញពីយន្តការ និងនីតិវិធីនៃការទំនាក់ទំនងជាមួយវិនិយោគិន

ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជិន តែងតែផ្តោត និងយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំង ក្នុងការការពារសិទ្ធិសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធនានា រួមទាំង វិនិយោគិនសាធារណៈផងដែរ។ វិនិយោគិនអាចទាក់ទងមកក្រុមហ៊ុនដោយផ្ទាល់ គ្របពេលវេលា ក្នុងម៉ោងធ្វើការ ប្រសិនបើ វិនិយោគិនមានចម្ងល់ ឬបញ្ហានានា ដែលប៉ះពាល់ដល់ការសម្រេចចិត្ត និងផលប្រយោជន៍របស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និង វិនិយោគិនសាធារណៈ។

២- ពិពណ៌នាដោយសង្ខេបអំពីទំនាក់ទំនងជាមួយវិនិយោគិនក្នុងរយៈពេល១(មួយ)ឆ្នាំចុងក្រោយ

គិតត្រឹមឆ្នាំ២០២១ ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ក្រុមហ៊ុន ហ្គេន ជិន មិនមានបញ្ហាណាមួយបានកើតឡើង ទាក់ ទងនឹងទំនាក់ទំនងជាមួយវិនិយោគិនខាងលើឡើយ។



ក្រុមហ៊ុន ហ្គ្រង់ ធួន អ៊ិនវេស្តមេនសិបនិយម ភីអិលស៊ី

អាសយដ្ឋាន: ភូមិត្រពាំងពោធិ៍ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

Address: Phum Trapaing Poe, Sangkat Chom Chao, Khan Porsenchey, Phnom Penh, Cambodia

លេខទូរស័ព្ទ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៥ / លេខទូរសារ : (៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៣២៦

Phone number: (855) 23 890 325/Fax number: (855) 23 890 326

គេហទំព័រ : www.Grandtwins.com.kh/ អ៊ីម៉ែល : vuthy.phuong@qmico.com

Website: www.Grandtwins.com.kh/E-mail: vuthy.phuong@qmico.com