ឈ្មោះក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយៈ ក្រុមហ៊ុន **គ្រេនឆ្វីន អ៊ិនធើណេសិនណាល ភីអិលស៊ី**
អក្សរកូដរបស់ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយៈ ហ.ធ.អ
កាលបរិច្ឆេទនៃការបញ្ជូនៈ ថ្ងៃទី ២៨ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០១៥ ម៉ោងៈ ១០ និង ៣០ នាទី

ទម្រង់ទី៣៣-ខ : ករណីមានចំណេញ/ខាតប្រតិបត្តិការ ឬចំណេញ/ខាតសុទ្ធ ធៀបទៅនឹងពេលដូចគ្នានៃ ឆ្នាំសារពើពន្ធចុងក្រោយដែលថយចុះ ឬកើនឡើងចាប់ពី ៣០(សាមសិប) ភាគរយឡើងទៅសម្រាប់ក្រុម ហ៊ុនបោះផ្សាយ ដែលមានមូលធនភាគហ៊ុនិកសរុបតិចជាង ២០.០០០ .០០០. ០០០ (ម្ភៃពាន់លាន) រៀល ឬចាប់ពី ១៥(ដប់ប្រាំ) ភាគរយ ឡើងទៅ សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនបោះផ្សាយ ដែលមានមូលធនភាគហ៊ុនិកសរុប ច្រើនជាង ២០.០០០.០០០.០០០ (ម្ភៃពាន់លាន) រៀល ឡើងទៅ

១.មូលធនភាគហ៊ុនិក សរុប	☐ តិចជាង ២០.០០០ .០០០. ០០០ ☑ ច្រើនជាង ២០.០០០.០០០.០០០			
២. ប្រភេទនៃចំណេញ/ខាត	☐ ចំណេញ/ខាត ប្រតិបត្តិការ ☑ ចំណេញ/ខាត សុទ្ធ			
៣. ការពិពណ៌នាអំពីការប្រែប្រួល	ឆ្នាំសារពើពន្ធ ចុងក្រោយ	ឆ្នាំសារពើពន្ធ មុន	បរិមាណ កើន/ថយ	អត្រា កើន/ថយ (%)
ចំណេញ/ខាត ប្រតិបត្តិការ				
ចំណេញ/ខាត សុទ្ធ	១៤.១៤៧.៥០៨.០០០ រៀល	២៩.១៤៥.៩៣៨.០០០ រៀល	១៤.៩៩៨.៤៣០.០០០ រៀល	៥១,៤៦
៤. មូលហេតុនៃការប្រែប្រួល	- ការធ្វើកូដកម្មទូទាំងប្រទេសពីសំណាក់សហជីពកម្មករតាមបណ្ដារោងចក្រនានា ក្នុងទាមទារតម្លើងប្រាក់ខែគោល នៅឆ្នាំ២០១៤ ។ - សេចក្ដីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល លើការតម្លើងប្រាក់ខែគោលសម្រាប់កម្មករនិយោជិកដែលបម្រើការងារនៅរោងចក្រកាត់ដេរ នៅឆ្នាំ២០១៤ ។ - កូដកម្មខុសច្បាប់ធ្វើឡើងដោយកម្មករនិយោជិក បម្រើការងារនៅក្រុមហ៊ុន គ្រេនឆ្វីន កាលពីថ្ងៃទី២០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលរហូតដល់មានការដោះស្រាយវិវាទតាមប្រព័ន្ធតុលាការតាមរយៈក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាល ។			
៥. ផលប៉ះពាល់ពីការប្រែប្រួល	- ការធ្វើកូដកម្ម បានធ្វើឲ្យខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រូវបានផ្អាកមួយរយៈពេលក្នុងកំឡុងពេលដែលមានកូដកម្មតាមបណ្ដារោងចក្រនៅទូទាំងប្រទេស។ - ខ្សែសង្វាក់ផលិតកម្មស្ថិតក្នុងភាពអស្ថេរ ដូចជា ការយឺតយ៉ាវក្នុងការរៀបចំវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត ការរៀបចំវេចខ្ចប់ និងបញ្ជូនទំនិញទៅអតិថិជន ដោយមិនអាចឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការអតិថិជនឲ្យបានទាន់ពេលវេលា។ - ចំណាយរបស់ក្រុមហ៊ុនបានកើនឡើងដោយសារការតម្លើងប្រាក់ខែគោលសម្រាប់			

	កម្មករនិយោជិត។ - ចំណាយក្រុមហ៊ុនបានកើនឡើង ដោយសារការធ្វើកូដកម្មខុសច្បាប់ពីសំណាក់កម្ម ករនិយោជិត ដែលក្នុងនោះក្រុមហ៊ុនបានចំណាយទឹកប្រាក់មួយចំនួនធំ សម្រាប់ការផ្ដល់សេវាប្រឹក្សាយោបល់ និង មេធាវី ជាដើម។
៦. វិធានការដោះស្រាយ	ក្រុមហ៊ុន ហ្រ្គេន ធ្វីន ជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំទៅលើសេដ្ឋកិច្ច នយោបាយ និងបទប្បញ្ញត្តិនៅកម្ពុជា និងសង្ឃឹមថាមិនមានកូដកម្មធ្ងន់ធ្ងរណាមួយនាពេលអនាគតកើតឡើងដូចឆ្នាំកន្លងទៅ ជាពិសេស គឺពាក់ព័ន្ធនឹងការតម្លើងប្រាក់ខែគោលសម្រាប់កម្មករនិយោជិត។ក្រុមហ៊ុន នឹងពង្រឹងទំនាក់ទំនងរឹងមាំបន្ថែមទៀត ជាមួយនិយោជិតតាមរយៈការប្រព្រឹត្តល្អជាមួយនិយោជិត ដោយអនុវត្តនូវគោលនយោបាយដូចជាការផ្ដល់ជូនប្រាក់លាភការ និងការតម្លើងតួនាទីជាដើម និងប្ដេជ្ញាថា នឹងអនុវត្តតាមច្បាប់ការងារនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងរក្សាទំនាក់ទំនងដ៏ល្អជាមួយនឹងនិយោជិត។
៧. ឯកសារភ្ជាប់	- របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុក្នុងរយៈពេល ០២ (ពីរ) ឆ្នាំ ចុងក្រោយ (ប្រសិនមាន) - ផ្សេងៗ

ហត្ថលេខា និងឈ្មោះបុគ្គលិកទទួលបន្ទុក
ក្នុងការផ្ដល់ព័ត៌មាន

យឹម រស្មី