



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការអប់រំនគរបៈ

លេខ: ០២៩.....គ ម ក

ក្រសួង

ស្ថិតិ

ការអប់រំនគរបៈជាប្រធ័នប្រចាំឆ្នាំ និងការអប់រំនគរបៈ
ប្រចាំឆ្នាំរបស់នគរបៈជាតិ និងការអប់រំនគរបៈជាតិ និង
ប្រចាំឆ្នាំរបស់នគរបៈជាតិ និងការអប់រំនគរបៈជាតិ

ឧបតាមក្រដ្ឋាន

ក្រដ្ឋាននៃក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ និងការអប់រំនគរបៈជាតិ
និងការអប់រំនគរបៈជាតិ និងការអប់រំនគរបៈជាតិ

- នានេយែល្អិនមួន នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- នានេយែល្អិនមួន នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ៨៧/រកស/០៩០៥/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការតែងតាំរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- នានេយែល្អិនមួន ០២/៨ស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព័ន្ធដែលនឹងត្រួតពិនិត្យការអប់រំនគរបៈជាតិ
- នានេយែល្អិនមួន ៨ស/រកម/០៩៦៦/១៥ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ
- នានេយែល្អិនមួន ៨ស/រកម/០៩០៧/០០១ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ
- នានេយែល្អិនមួន ៨ស/រកម/០៩០៨/០២៥ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ
- នានេយែល្អិនមួន ៨ស/រកម/០៩០៩/០៣៥ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ
- នានេយែល្អិនមួន ៨ស/រកម/០៩០៩/០៤៥ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ
- នានេយែល្អិនមួន ៨ស/រកម/០៩០៩/០៥៥ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ
- នានេយែល្អិនមួន ៨ស/រកម/០៩០៩/០៥៥ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការអប់រំនគរបៈជាតិ

ក-ប្រព័ន្ធដាត់ទាត់និងទូទាត់មូលបក្រ (Securities Clearance and Settlement Facility) សំដោអល់ប្រព័ន្ធដាត់ទាត់និងទូទាត់ដើម្បីធ្វើការច្បាស់ប្រកម្មសិទ្ធិលើមូលបក្រ រវាងភាគីដើម្បីប្រតិបត្តិការផ្លួលរួមមូលបក្រ។

ខ-ប្រព័ន្ធដាត់ទាត់និងទូទាត់សាច់ច្រាក់ (Cash Clearance and Settlement Facility) សំដោអល់ប្រព័ន្ធដាត់ទាត់និងទូទាត់ ដើម្បីធ្វើការផ្លូវបុប្ផេវសាច់ច្រាក់រវាងភាគីដើម្បីប្រតិបត្តិការផ្លួលរួមមូលបក្រ។

-**បុគ្គលិកដាន់ខ្ពស់ (Senior Staff) សំដោអល់បុគ្គលិកដែលមានបាន: ចាប់ពីអត្ថនាយករហ្មាល់នាយកប្រធាន់ផ្ទៃក រួមទាំងសវនករផ្ទៃកុង។**

-**ភាគហុនដីបិទិយ (Minority shareholder) សំដោអល់ភាគហុនដីបិទិយដែលកាន់ការបាត់ភាគហុនដែលមានសិទ្ធិបាន: ព្រះនាយកដែល ០៥ (ប្រាំ) ភាគរយ។**

-**អភិបាល (Director) សំដោអល់ប្រធាន់ក្រុមប្រឹក្សាកិបាល និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាកិបាលរបស់បុគ្គលិកដែលរាយការនឹងប្រតិបត្តិករដើម្បីរួមមូលបក្រ ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាត់ទាត់និងទូទាត់មូលបក្រ ឬប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមូលបក្រ។**

ចិត្តភទ ២

ជក្សុខណ្ឌនៃគម្ពុជំនាញនូចឆ្លាត

ច្បាស់ ៣.-

បុគ្គលដែលមានបំណងធ្វើជាប្រតិបត្តិករដើម្បីរួមមូលបក្រ ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាត់និងទូទាត់មូលបក្រ ឬប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមូលបក្រ ត្រូវឈាត់បានក្នុងក្រុមហ៊ុន និងត្រូវទទួលបានការអនុញ្ញាតពីអត្ថនាយកនៃ គ.ម.គ. ក្រោយពីទទួលបានការសម្រេចពីការប្រជុំពេញអនុរបស គ.ម.គ. ឱយអនុរបាយតាមដីរក្សាទុកនៃប្រព័ន្ធដែលក្នុងការប្រជុំពេញអនុក្រៀស និងប្រកាស ៩៤៦។

ច្បាស់ ៤.-

បុគ្គលិកដែលរាយការនឹងប្រតិបត្តិករដើម្បីរួមមូលបក្រ ឬប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាត់និងទូទាត់និងទូទាត់មូលបក្រ ឬប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមូលបក្រ ត្រូវឈាត់បានក្នុងក្រុមហ៊ុន និងត្រូវទទួលបានការអនុញ្ញាតពីសហគ្រារតាលិរឿកមួយ ឬជាក្រុមហ៊ុនដែលស្និតក្រោមច្បាប់ស្តីពីលក្ខណនីក៍ទូទៅនៃសហគ្រារសារណ៍។ លក្ខណនីក៍របស់បុគ្គលិកដែលរាយការនឹងប្រតិបត្តិករដើម្បីរួមមូលបក្រ ត្រូវដែលកំណត់ថ្ងៃមាត្រា ១៤ នៃអនុក្រៀស និងលក្ខណនីក៍ចាន់ប្រកាម ៩៤៦។

១-នាមករណី និងទម្រង់របស់ក្រុមហ៊ុន។



២-ឯកសារចុះបញ្ជីរបសក្រុមហ៊ុនត្រូវមានខ្លួនត្រូវបានដាក់ក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

៣-កម្មវិធីអាជីវកម្ម។

៤-ដើមទូទាត់ជាយុបិយរត្តិជាតិ :

ក-ក្នួនករណីស្ថិស្សសំពើជាប្រតិបត្តិករដឹងក្រុមហ៊ុនត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ៩០.០០០.០០០.០០០ (បែកសិបតាមលាង) រៀល។

ខ-ក្នួនករណីស្ថិស្សសំពើជាប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទៅក្នួនទាត់មួលបគ្រ ត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ២០.០០០.០០០.០០០ (បែកតាមលាង) រៀល។

គ-ក្នួនករណីស្ថិស្សសំពើជាប្រតិបត្តិករដឹងក្រុមហ៊ុនត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ២០.០០០.០០០.០០០ (បែកតាមលាង) រៀល។

ឃ-ក្នួនករណីស្ថិស្សសំពើជាប្រតិបត្តិករដឹងក្រុមហ៊ុនត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ៨០.០០០.០០០.០០០ (បែកសិបតាមលាង) រៀល។

ង-ចំណាត់ប្រកេទនិងចំណួនភាពហុន រួមទាំងតម្លៃក្នួនមួយភាពហុន ធ្វើបញ្ជាក់តារាជ្យ ពានច្បាស់ទូរទិន្នន័យ និងលក្ខណៈវិធីផ្សេងៗសម្រាប់រាយក្រឹងតម្លៃដើមទូទៅដែលបង់ចូលជាការទូទាត់របស់ភាពហុនិភីមួយ។

៥-លេខ៍ អាសយដ្ឋានពិត្រាកម និងចំណាត់បញ្ជាក់តម្លៃរបស់ភាពហុនិភីកលាបនិក ឬភាពហុនិភីកដែលមានសិទ្ធិការពារការពារភាពហុនចំណួនចិនី។

៦-សិទ្ធិ និងភាពហុនកិច្ចរបស់ភាពហុនិភីក ពិសេសរបស់ភាពហុនិភីកភាពតិច។

៧-ការរៀបចំនិងការប្រព័ន្ធទៅរបសក្រុមប្រើក្រារកិច្ចនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ធ្វើបញ្ជាក់ពីរឿងនាមិនការទទួលខុសត្រូវរបសអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដែលត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ១៨ (ប្រាំពីរឆ្នាំ) រៀល។

៨-វិធាន និងយន្តការនៃការត្រួតពិនិត្យនិងធ្វើសាយទំនាក់សំណង់ដែលបានរៀបចំឡើង និងការពិនិត្យនាមិនការទទួលខុសត្រូវរបសអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដែលត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ០៨ (ប្រាំពីរឆ្នាំ) រៀល។

៩០-និភីកិច្ចនាមិនការទទួលខុសត្រូវរបសអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដែលត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ០៨ (ប្រាំពីរឆ្នាំ) រៀល។

៩១-និភីកិច្ចនាមិនការទទួលខុសត្រូវរបសអភិវឌ្ឍន៍នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដែលត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ០៨ (ប្រាំពីរឆ្នាំ) រៀល។

ច្បាស់ ៥.-

បុគ្គលិករាជរដ្ឋបាលនិងក្រុមហ៊ុនត្រូវមានចំណួនមិនកិចចាន ០៨ (ប្រាំពីរឆ្នាំ) រៀល។



១-មានផនធានគ្រប់គ្រាន់ ដែលយុម្ភនេះ :

ក-ទ្រព្យគ្រប់គ្រាន់ និងត្រូវបានគ្រប់គ្រងត្រីមត្រូវសម្រាប់ធ្វើប្រតិបត្តិការ។

ខ-ផនធានមនុស្សប្រកបដោយចំណែក៖ និង សមត្ថភាព និងបនិតិសាជនខ្ពស់ សម្រសបនឹងមុខតំណែងនឹងមួយរបស់ក្រុមហ៍។

គ-ប្រព័ន្ធ និងយន្តការសម្រាប់ធ្វើប្រតិបត្តិការដែលទទួលបានការអនុញ្ញាត។

ឃ-ប្រព័ន្ធឌ្រោះ (Backup System) សម្រសប ដើម្បីជាទាមច្បាប់ប្រតិបត្តិការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាព។

២-មានរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងក្រុមហ៍មួយ ដែលអាចធានាតាមច្បាប់ប្រតិបត្តិការ តម្លៃភាព ប្រសិទ្ធភាព និងអភិតាលកិច្ចសារដើរកម្មណូ។ ពួកវាបានត្រួតពិនិត្យការប្រព័ន្ធផ្លូវការមួលបញ្ជាក់ថាណាព័ត៌មាននៃចិត្តដែលបានដាក់ឡើងជាដំឡើង និងប្រតិបត្តិការប្រព័ន្ធផ្លូវការមួលបញ្ជាក់ថាណាព័ត៌មាននៃចិត្តដែលបានដាក់ឡើងជាដំឡើង។

៣-មានសវនកម្មថ្មីពីថ្មី រមទាំងវិនិយឺត្តិនិងនិរតិវិធីការអនុវត្តសវនកម្មថ្មីរបស់ប្រព័ន្ធទៀត្យ និង ពណ៌កម្មិការសវនកម្ម។

ច្បាស់ ៦.-

បុគ្គលិកសាក់ពាណីស្ថើសំ បុគ្គលិកដែលត្រូវតែងតាំងជាអភិតាលនិងបុគ្គលិកជាមុនគ្នា របស់បុគ្គលិកសាក់ពាណីស្ថើសំជាប្រតិបត្តិការដែលអាចប្រព័ន្ធផ្លូវការមួលបញ្ជាក់ថាណាព័ត៌មាននៃចិត្តដែលបានដាក់ឡើងជាដំឡើង។

១-មានលក្ខណៈសម្បត្តិនិងអត្ថមនុ ពួកមានថែងក្នុងមាត្រាទេ នៃអនុក្រើស។

២-មិនច្បាប់ត្រូវបានប្រកាសក្មែយជន ឬមិនច្បាប់បង្ហិញក្រុមហ៍មួយបួបច្បាប់នៅក្នុងប្រព័ន្ធទៀត្យ និងប្រព័ន្ធវិញ មិនច្បាប់បង្ហិញក្រុមហ៍មួយបួបច្បាប់នៅក្នុងប្រព័ន្ធសារុបច្បាប់ ឬមិនច្បាប់បង្ហិញក្រុមហ៍មួយបួបច្បាប់នៅក្នុងប្រព័ន្ធផ្លូវការ។

៣-មិនច្បាប់ប្រព័ន្ធឌ្លែកសំពើនីមួយៗដែលទាំងបែងបានលិខិត ឬសំណើនៅក្នុងប្រព័ន្ធវិញ ឬសំណើនៅក្នុងប្រព័ន្ធផ្លូវការ។

៤-មិនច្បាប់ត្រូវបានបង្ហាញរបស់គុណភាពប្រព័ន្ធផ្លូវការ ឬបិទិនិយាយ ឬសំណើនៅក្នុងប្រព័ន្ធវិញ ឬសំណើនៅក្នុងប្រព័ន្ធផ្លូវការ។

៥-មិនច្បាប់ត្រូវបានបង្ហាញរបស់គុណភាពប្រព័ន្ធវិញ ឬសំណើនៅក្នុងប្រព័ន្ធវិញ ឬសំណើនៅក្នុងប្រព័ន្ធផ្លូវការ។



ក្រសួង ៧.-

បុគ្គលិកអាក់ពាណីស្ថើស្តីជាប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាក់ទងទូទាក់មូលប្រក ប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលប្រក្រវា :

១-មានចំណួនភាពហុនភាពច្រើនដាក់ខាងការការបំណែងប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រក។

២-មានភាពហុនដែលធ្វើតែផែនការការបំណែងប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រក ល្អប៉ែនបិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលិកដែលចូលរួមការអនុញ្ញាតពី ន.ខ.ន. នូងករណីផែនប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រកដាក់ភាពហុនភាពច្រើនដាក់ខាងការ។

ភាពហុនរបស់បុគ្គលិកអាក់ពាណីស្ថើស្តីជាប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទងទូទាក់មូលប្រក ប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលប្រក អាចធ្វើបានតើមិនមែនប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រក ហុនមូលប្រក ល្អប៉ែនបិរញ្ញវត្ថុ បុគ្គលិកដែលចូលរួមការអនុញ្ញាតពី ន.ខ.ន. ឬ ឬផ្លូវប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រក ត្រូវរក្សាទុកដែលចូលរួមការអនុញ្ញាតពី ន.ខ.ន. ។ បើខ្លួនប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រក ត្រូវរក្សាទុកដែលចូលរួមការអនុញ្ញាតពី ន.ខ.ន. ។ បើខ្លួនប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រក ត្រូវរក្សាទុកដែលចូលរួមការអនុញ្ញាតពី ន.ខ.ន. ។

ក្រសួង ៨.-

បុគ្គលិកអាក់ពាណីស្ថើស្តីជាប្រធិបត្តិករដើរមូលប្រក ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទងទូទាក់មូលប្រក ប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលប្រក ត្រូវបំពេញបែបចន់ដោយស្ថើស្តីឡើងកាម ទម្រង់ផែនបានកំណត់ ដោយភ្លាប់មកជាមួយនឹងកសារមួយចាន់ក្រោម៖

១-វិញ្ញាបនប្រព័ន្ធតែមទៀតដើម្បីក្រមហុនចកចម្លងមានបញ្ហាកំពើមត្រូវ។

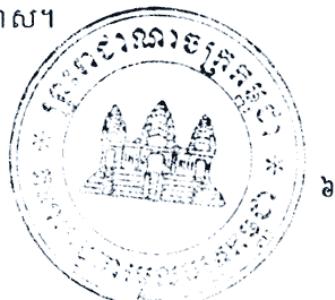
២-វិញ្ញាបនប្រព័ន្ធតែមទៀតដើម្បីអាករលើតែមួយបន្លឹម និងបំណ្ឌាត់តង់ ចកចម្លងមានបញ្ហាកំពើមត្រូវ។

៣-លក្ខណិក:ក្រមហុនចកចម្លងមានបញ្ហាកំពើមត្រូវ។

៤-បិនិតបញ្ហាកំពើដើមទីនុយប្រាមមួយចាន់បែបការ ៤ នៃប្រកាសនេះ។

៥-បញ្ជីការិយាល័យភាពហុនភាពហុន ដោយបញ្ហាកំពើចំណួនហុន និងភ្លាប់មកជាមួយនឹងអតិ-សញ្ញាណាបណ្ឌបុលិនិត្យដែលចូលរួមការអនុញ្ញាតពី ន.ខ.ន. ។

៦-បញ្ជីការិយាល័យអភិតាលក្រមហុន ដោយបញ្ហាកំពើត្រូវទិន្នន័យបន្ថែមនិងការងារ និងភ្លាប់មកជាមួយនឹងអតិ-សញ្ញាណាបណ្ឌបុលិនិត្យដែលចូលរួមការអនុញ្ញាតពី ន.ខ.ន. ។



៤-បញ្ជីរាយនាមបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ទាំងអស់របស់ក្រុមហ៊ុន ធ្វាយបញ្ហាកំពើត្បូនាំទី និងបន្លឹកដោយការងារ និងភ្លាមប័ណ្ណធម្មាយនូវអត្ថសញ្ញាបាលបណ្តុះបណ្តុះដើម្បីត្រួតពិនិត្យនិងផ្តល់បន្ទុលិកជាន់ខ្ពស់នឹងមួយ។ ក្រុមទាំងលិខិតផ្តាល់ខោសៅ។

៥-បញ្ជីរាយនាមបុគ្គលិកដែលមានចំណាត់ថ្នាក់ជាសមាជិក ប្រុម្ភកចូលរួមក្នុងនឹងក្រុមបន្ទុលិកជាកំពារក្រុមសេដ្ឋិសំ។

៦-ដែលការអាជីវកម្មសម្រាប់រយៈពេលយ៉ាងតិច ០៣ (បី) ឆ្នាំ ធ្វាយគិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃការជាកំពារក្រុមសេដ្ឋិសំ។

៧-ដែលការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងដែលការយចាការ (Contingency Plan) ។

៨-វិធានប្រតិបត្តិការ ដែលក្នុងនោះមានចំងារនិងវិធាននិងនិភ័យជាកំពេងនឹងប្រតិបត្តិការបន្ទុលិកជាកំពារក្រុមសម្រាប់គ្រប់គ្រងសមាជិកភាពនិងការចូលរួមក្នុងនឹងក្រុម និងលក្ខណីករបស់ប្រតិបត្តិករដែលបុគ្គលិកសេដ្ឋិសំដើរប្រតិបត្តិការ។ ករណីសេដ្ឋិសំដើរប្រតិបត្តិករនឹងក្រុមបន្ទុលិក វិធានប្រតិបត្តិការត្រូវចែងបន្ថែមនូវវិធាននៃការបែងចាយបញ្ជីនៅក្នុងក្រុមបន្ទុលិក។

ច្បាស់ ៤.-

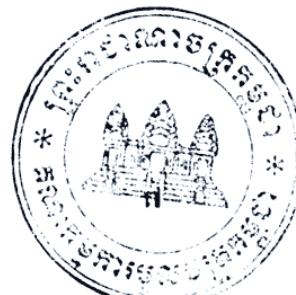
អត្ថនាយកនៃ ន.ឌ.គ. អាចតម្រូវឱ្យបុគ្គលិកជាកំពារក្រុមសេដ្ឋិសំដើរប្រតិបត្តិករនឹងក្រុមបន្ទុលិក ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាត់ទាត់ទៅកំពីនិងទូទាត់មួលបន្ទុលិក ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិករក្នាមុកមួលបន្ទុលិក ដូចជាកសារនិងបំបើទូទៅចំណុចប្រព័ន្ធដែលដើរក្នុងក្រុមបន្ទុលិក និងការចំណាត់ថ្នាក់ជាបុគ្គលិកជាកំពារក្រុមសេដ្ឋិសំបំពេញនានា និងគ្រប់លក្ខណីដែលមានចំងារក្នុងប្រកាសនេះ។

ច្បាស់ ១០.-

អត្ថនាយកនៃ ន.ឌ.គ. អាចបង្កើតនិងលើកក្រុមសេដ្ឋិសំការអនុញ្ញាតធ្វាយដែលបានបង្កើតឡើងបានដោយក្រុមបន្ទុលិកដែលបានបង្កើតឡើងបានដោយក្រុមបន្ទុលិក។

១-បុគ្គលិកជាកំពារក្រុមសេដ្ឋិសំមិនបានបំពេញនូវលក្ខណីណាមួយ ដែលមានចំងារក្នុងប្រកាសនេះ ប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងក្រុមបន្ទុលិកដែលបានបង្កើតឡើងបានដោយក្រុមបន្ទុលិក។ ប្រចាំប្រចាំខែដែលបានបង្កើតឡើងបានដោយក្រុមបន្ទុលិក។

២-កំពីមាន ប្រុងកសារដែលបុគ្គលិកជាកំពារក្រុមសេដ្ឋិសំបានដាក់ឡើង ន.ឌ.គ. មានលក្ខណៈក្រុមបន្ទុលិកដែលបានបង្កើតឡើងបានដោយក្រុមបន្ទុលិក។



៣-បុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំស្ថិតុងស្ថានភាពឈាមទៅរកការបញ្ចប់ ប្រាំឆ្នាំ
អាជីវកម្ម។

៤-សេចក្តីសម្រេចរបស់គុណភាព ដែលតម្រូវឱ្យបុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំទឹកអាក់សង
បំណុល មិនត្រូវបានអនុវត្តទាំងស្រួចប្រួចយើងកោរយបុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំទេ។

៥-បុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំ ឬអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាម៉ែនសំរាប់បុគ្គលិកអាក់ពាក្យ
ស្ទើសុំ ៖

ក- ពានចិត្តអាជីវកម្មដែលមានលក្ខណៈទាកបញ្ជូន ប្រកេងប្រវិញ ប្រិយធម៌
ត្រូវធានាយករាយប្រកាសជាមួយ។

ខ- ពានប្រព័ន្ធផ្សេសនិងច្បាប់ និងបទយុត្តិធម៌ ដែលការពារសាធារណៈជាមួយ
ចំណុចពីការខាតបង់ដោកបិរញ្ញវត្ថុ ធាយសារតែការមិនស្មោះត្រូវ បុអសមត្ថភាព បុ
ការប្រព័ន្ធឌីមត្រូវបានបុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំក្នុងការគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន។

គ- ពានចិត្ត បុជាប់ពាក់ព័ន្ធនិងអាជីវកម្មណាមួយផ្សេងៗទៀត ដែលចិត្តឱ្យមាន
ការសង្ឃឹមចំពោះសមត្ថភាព និងសុវត្ថិភាពនៃសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន។

ឃ- ផ្សេងៗចេញឡើងរការមិនអាចចិត្តអាជីវកម្មភាព ទីមីជំនួយប្រយោជន៍អភិធម៌
របស់ខ្លួន ធាយសារតែក្រៅឈើ បុគ្គលិកលក្ខណៈ សេចក្តីសុចិត្ត និងការដែលអាច
ទុកចិត្ត ពានដោកបិរញ្ញវត្ថុរបស់បុគ្គលិកទាំងទេ។

ង- ផ្សេងៗចេញឡើងរការមិនអាចចិត្តអាជីវកម្មពាន ព្រាយាមលក្ខណៈណែនការអនុ-
ញ្ញាត ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ភាពស្មោះត្រូវ និងយុត្តិធម៌។

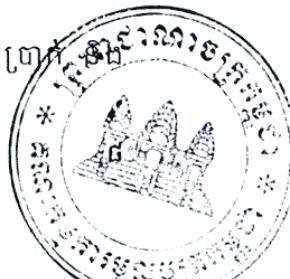
៥-អភិបាល ឬបុគ្គលិកជាម៉ែនសំរាប់បុគ្គលិកដែលការពារការបំភាគប្រើប្រាស់
យោះ និងបំពេញប្រើប្រាស់បុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំ ដ្ឋានប្រព័ន្ធប្រកាសកុំឃុំទៅនៅ
ត្រូងប្រព័ន្ធដោយត្រូវបានបុគ្គលិកទាំងទេ ត្រូងរយៈពេល ០៥ (ប្រាំ)ឆ្នាំ ចុងក្រោយគិតកម្មក
តិ៍មកាលបរិច្ឆេទអាក់ពាក្យស្ទើសុំ។

៦-នៅពេលពីតមានហេតុការណ៍ណាមួយដែលអាច ៖

ក- ចាំខែ បុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំ ឬអភិបាល ឬបុគ្គលិកជាម៉ែនសំរាប់បុគ្គលិក
ដែលការពារការបំភាគប្រើប្រាស់យោះ និងបំពេញប្រើប្រាស់បុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំ
មិនអាចចិត្តអាជីវកម្មពានត្រឹមត្រូវ។

ខ- នូវការបញ្ជាក់ពីការមិនអាចដើរជាក់ពានលើវិធីចិត្តអាជីវកម្ម របស់បុគ្គលិកអាក់
ពាក្យស្ទើសុំ។

៧-បុគ្គលិកអាក់ពាក្យស្ទើសុំ មាន បុអាចនិងមានការពារការពារការបំភាគប្រាស់បុគ្គលិកអាក់



ហិរញ្ញប្បទានការវរកម្ម បុករដ្ឋលំការអនុញ្ញាតដល់បុត្តិលោកស្រែកតាក្សែងស្តីសំ អាចនឹងទាំងឯងប៉ះ
ពាល់ដល់ប្រយោជន៍សារណ៍។

អត្ថបាយកន្លែង ន.ខ.ស. មិនត្រូវបានដែលដ្ឋានការអនុញ្ញាតលើពាក្សែងស្តីសំ ដោយ
មិនពាល់មួលហេតុជាលាយលក្ខណ៍អក្សមាមុន និងមិនពាល់គិតាសិទ្ធិបុត្តិលោក
តាក្សែងស្តីសំឡើងការពន្លឺល។

ទី៣ និង ការផ្តល់ការអនុញ្ញាត

ច្បាស់ ១១.-

បន្ទាប់ពីបុត្តិលោកតាក្សែងស្តីសំពាល់បានបំពេញតាមត្រូវបានដណ្ឌ ឲ្យលមានថែងក្នុងច្បាប់
បន្ទាប់ពីជារមាននិងប្រកាសនេះ គួរយោះពេលយកចុងឆ្នាំ ០៨ (ប្រាំមួយ) ខែ
ន.ខ.ស. ត្រូវពិនិត្យនិងសម្រេចលើការស្តីសំនៅៗ។ អត្ថបាយកន្លែង ន.ខ.ស. ត្រូវដ្ឋានការ
អនុញ្ញាត បុត្តិនិងអនុញ្ញាតដល់បុត្តិលោកតាក្សែងស្តីសំតាមការសម្រេចរបស់
ន.ខ.ស.។ គួរករណីអត្ថបាយកន្លែង ន.ខ.ស. ស្តីសំឱ្យបុត្តិលោកតាក្សែងស្តីសំក្នុងប្រព័ន្ធដោយ
តំបន់មានបន្ថែម នៅលក្ខណ៍ពេលដែលការពិនិត្យនិងសម្រេចត្រូវគិតសារីជូនិយ ពាប់
ពាប់តីកាលបរិច្ឆេទដែលតីមានទាំងនេះត្រូវពាល់ដ្ឋាននៅលើ ន.ខ.ស.។

ច្បាស់ ១២.-

សុពលភាពនៃការអនុញ្ញាតមានរយៈពេលមិនកំណត់។

ច្បាស់ ១៣.-

បុត្តិលោកតាក្សែងស្តីសំឡើងជាប្រតិបត្តិករដឹងក្រមួលប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់
និងទីទាត់មួលប្រតិបត្តិករដឹងក្រមួលប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់ ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់
និងទីទាត់មួលប្រតិបត្តិករដឹងក្រមួលប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់ ត្រូវបង់ថ្វាក្សែងស្តីសំនិងសោហូយ
សិក្សាសំណុំលិខិតចំនួន ៩០.០០០.០០០ (៩០លាន) រៀល នៅពេលបានបុត្តិលោកតាក្សែងស្តីសំ
ឡើងជាប្រតិបត្តិករដឹងក្រមួលប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់ ថ្វាក្សែងស្តីសំនិងសោហូយសិក្សាសំណុំលិខិតនេះ មិនត្រូវពាល់
ប្រគល់ថ្វាក្សែងស្តីសំនិងសោហូយសិក្សាសំណុំលិខិតនេះ នៅពេលបានបុត្តិលោកតាក្សែងស្តីសំក្នុង
ប្រព័ន្ធ។

បុត្តិលោកដែលទទួលពាល់បានការអនុញ្ញាតឡើងជាប្រតិបត្តិករដឹងក្រមួលប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់
និងទីទាត់មួលប្រតិបត្តិករដឹងក្រមួលប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់ ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់
និងទីទាត់មួលប្រតិបត្តិករដឹងក្រមួលប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់ ត្រូវបង់ថ្វាក្សែងស្តីសំនិងសោហូយ



ចំនួន ២០.០០០.០០០ (មេដាច់) រៀល សម្រាប់ប្រតិបត្តិករនឹមួយា។ សម្រាប់ឆ្នាំសារ
ពីពន្លឺដែលបានបង្កើត ប្រតិបត្តិករនឹមួយាភ្លោវបង់ថ្មីការអនុញ្ញាតនៅពេលទូលាតន
ការអនុញ្ញាត។ សម្រាប់ឆ្នាំសារពីពន្លឺបន្ទូលបន្ទាប់ ប្រតិបត្តិករនឹមួយាភ្លោវបង់ថ្មីការអនុញ្ញាត
ប្រចាំឆ្នាំ យ៉ាងយុរៈនៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ នៃឆ្នាំសារពីពន្លឺចាស់។

ចំណុចទី ៤

ភាពពុរិធម្មបេស់ប្រតិបត្តិករនឹមួយានុញ្ញាតប្រចាំឆ្នាំ ប្រតិបត្តិករប្រចាំឆ្នាំជាត់ជាត់លិខិតុជាត់ប្រចាំឆ្នាំ និងប្រតិបត្តិករគ្រប់គ្រង់

ប្រចាំឆ្នាំ ១៤.-

បន្ទាប់ពីទូលាតនៅការអនុញ្ញាត ប្រតិបត្តិករនឹមួយាមួលបញ្ជី ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធ
ជាក់ទាក់និងទូទាត់មួលបញ្ជី ប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមួលបញ្ជី ព្រោះថាប់ពីមសកម្មភាព
អាជីវកម្មបស់ខ្លួនក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយុរៈ ០៦ (ប្រាំមួយ) ខែ ដោយគិតថាប់ពីថ្ងៃដែល
ប្រតិបត្តិករបានទូលាតការអនុញ្ញាត។

ប្រចាំឆ្នាំ ១៥.-

ប្រតិបត្តិករនឹមួយាមួលបញ្ជី ប្រតិបត្តិករប្រព័ន្ធជាក់ទាក់និងទូទាត់មួលបញ្ជី និង
ប្រតិបត្តិកររក្សាទុកមួលបញ្ជីព្រោះ៖

១-ផ្តើប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួនឱ្យដោរការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាព។

២-ត្រួតពិនិត្យ និងគ្រប់គ្រង់ដោយប្រុងប្រយ័ត្នខ្លួនសំរាប់ហានិភ័យដែលកែវិស័យបាន
អាជីវកម្ម ប្រតិបត្តិការណាមួយ។

៣-បំពេញឱ្យអស់ពីសមតុកភាពទូរការក្នុងក្នុង ដែលមានថែងទៀតក្នុងច្បាប់ អនុក្រៀស
ប្រកាសនេះ និងបទយុវត្ថិនិទាហ៍ ដោយមិនព្រោះប្រព័ន្ធឌីសិទ្ធិដែលផ្តល់បានកំណើនដើម្បី
សារណ៍ ប្រើប្រាស់ប្រចាំឆ្នាំ។

៤-អនុវត្តឱ្យបានខ្សោយខ្លួនឯងរឿងប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន និងបទយុវត្ថិនិទាហ៍មាន ដែល
កំណត់ដោយ ន.អ.គ. ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងក្រសួង-ស្ថាប់មានសមតុក្នុងបានកំពុង។

៥-ផ្តល់ភាពងាយស្រួលដល់ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន និងប្រាកដជាប្រ
សមាជិក ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ ដើម្បីជាមួយ ពាណិជ្ជកម្ម និងប្រសិទ្ធភាព
និងប្រសិទ្ធភាពនៃប្រតិបត្តិការ និងការពារដល់ប្រចាំឆ្នាំ។



ក្រសួង ១៦.-

ប្រធិបត្តិករដីផ្សារមូលហត្ថ ត្រូវជាទាមឱ្យ ពាន់ចុរាណិរញ្ញវត្ថុការណ៍នៃដំណឹងការដីផ្សារមូល-
ហត្ថ និងបំណេញចុរាណិរញ្ញវត្ថុកិច្ចកម្មសំណើឱង ផ្តល់ព័ត៌មាន និងរក្សាទុកិច្ចវិវាទសារ មួយដែល
មានចំណាំក្នុងដីផ្សារដី នៃអនុក្រើក។

ក្រសួង ១៧.-

អនុលោមតាមមាត្រា ២៧ នៃអនុក្រើក ប្រធិបត្តិករដីផ្សារមូលហត្ថ ប្រធិបត្តិករ
ប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទួទាត់មូលហត្ថ ឬប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលហត្ថ ត្រូវផ្តល់រាយការណ៍
ដែលធ្វើសវនកមួយគ្រប់សរស់កម្មដែលធ្វើអាជីវកម្មសេបតាមច្បាប់ និងបទយ្យល្លូតិ
ជាសរមាននៃត្រោរភាពជាប្រភពកម្ពុជា និងដែលទទួលស្ថាល់ដោយអគ្គនាយកនៃ ន.ជ.ន.។

ក្រសួង ១៨.-

ក្រោតីការពួកិច្ចផ្តល់រាយការណ៍មួយចមានចំណាំក្នុងដីផ្សារដី នៃអនុក្រើក ប្រធិបត្តិ-
ករដីផ្សារមូលហត្ថ ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទួទាត់មូលហត្ថ ឬប្រធិបត្តិកររក្សាទុក
មូលហត្ថ ត្រូវមានការពួកិច្ចផ្តល់រាយការណ៍ដើរប៉ុណ្ណោះ តាមការកំណត់របស់ ន.ជ.ន.។

ក្រសួង ១៩.-

អភិបាល និងបុគ្គលិកគ្រប់យុទ្ធបាលសំប្រធិបត្តិករដីផ្សារមូលហត្ថ ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធ
ដាក់ទាត់និងទួទាត់មូលហត្ថ ឬប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលហត្ថត្រូវមានការពួកិច្ចរក្សារាយសម្រាក់
និងមិនត្រូវប្រព័ន្ធមាករយកិរិយាដែលត្រូវពាយការណ៍មួយចមានចំណាំក្នុងដីផ្សារ នៃច្បាប់
និងបទយ្យល្លូតិបាក់ព័ន្ធដើរប៉ុណ្ណោះ។

ក្រសួង ២០.-

អភិបាលរបស់ប្រធិបត្តិករដីផ្សារមូលហត្ថ ប្រធិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទួទាត់មូល-
ហត្ថ ឬប្រធិបត្តិកររក្សាទុកមូលហត្ថទាំងឡាយណាដែលមានការពាក់ព័ន្ធដើម្បីសម្រេចនិង^{*}
តាមគ្រប់យុទ្ធបាល ខោះដោយផ្តល់តី ឬដោយប្រយោជន៍ ឬការធ្វើសេចក្តីសម្រេចណា
មួយ ឬក្នុងការអនុម័តកិច្ចសង្គមណាមួយដែលធ្វើឡើងដោយកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាកិតាលត្រូវ
ធ្វើការប្រកាសព័ត៌មាននេះឱ្យ ពាន់ចុរាណិរញ្ញវត្ថុលំទូលាយ ដល់សមាជិកដើរបស់ក្រុមប្រឹក្សា-
កិតាល តាមរយៈលិខិតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬក្នុងរយៈពេលមួយសម្រេចបានកិច្ចប្រជុំ
ក្រុមប្រឹក្សាកិតាល ដែលនិងសម្រេចទាក់ទងនិងក្នុងបញ្ជាផ្ទាយខោះ។ អភិបាលដែលមានចំណាំ
ប្រយោជន៍បាក់ព័ន្ធមួយដែលពាន់ចុរាណិរញ្ញវត្ថុលើមក្សាន់ប្រជុំ



ក្រុមប្រឹក្សាកិច្ចល និងមិនអនុញ្ញាតឱ្យ ចូលរួមទោះឆ្នាំត្រីសម្រេចបុគ្គលការអនុម័ត
កិច្ចលនភាពៗឡើយ។

ច្បាស់ ២១.-

អភិបាល និងបុគ្គលិកត្រូវបានប្រព័ន្ធប្រជុំប្រជុំ ដើម្បីប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រជុំ
ជាក់ទាត់និងទូទាត់មួលប្រជុំ ប្រជុំប្រជុំរក្សាទុកមួលប្រជុំ សហព័ន្ធ បុព្ទិភាព ឬបន្ទាប់
ឯកសារបស់ខ្លួនគឺមធ្យាក់ដី មិនត្រូវទទួលអំណោយប្រជុំប្រជុំដែលប្រយោជន៍តាមត្រូវបាន
តើបុគ្គលដែលខ្លួនមានទំនាក់ទំនងអាណីរកម្មបុរាណត្រូវតុកជាមួយ នៅក្នុងការបំពេញមុខងារ
និងក្នុងទានីរបស់ខ្លួន។

ច្បាស់ ២២.-

ប្រជុំប្រជុំជាក់ទាត់និងទូទាត់មួលប្រជុំ ត្រូវបានប្រជុំមួលនិងជាតាការ
ទូទាត់សងម្បយដាច់ដោយខ្សោយ ដើម្បីជាតាការទូទាត់សងម្បយរាល់ប្រជុំប្រជុំទូទាត់មិនមាន
សម្រេច និតិវិធីនៃការបានប្រជុំ ការកំណត់ចំណួនទីក្រោក ការថែរក្សា និងការចាត់ចែង
ប្រើប្រាស់មួលនិងនៃត្រូវកំណត់ដោយ ត.ស.ស.។

ច្បាស់ ២៣.-

អនុកិច្ចលកំង បុច្ចាស់ប្បុរុបុគ្គលិកជាងខ្លួនសំណាមួយ ប្រជុំប្រជុំជីវិកមួលប្រជុំ
ប្រជុំប្រជុំជាក់ទាត់និងទូទាត់មួលប្រជុំ បុប្រជុំប្រជុំរក្សាទុកមួលប្រជុំ ត្រូវស្តីការ
អនុញ្ញាតជាមួនពីអត្ថាយកនែ ត.ស.ស.។

ប្រសិនបើតិចណែនរបស់បុគ្គលិកជាងខ្លួនសំណាមួយនៅខាងក្រោម ប្រជុំប្រជុំត្រូវកែងក្រឹតិសិស
បេក្ខជនដើម្បីក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយុរ ០២ (ពីរ) ខែ ពិតាប់ពីកាលបរិច្ឆេទដែលតាំងឡាយនៅ
នៅខាងក្រោម។

អត្ថាយកនែ ត.ស.ស. ត្រូវរៀបចំការងារនៃប្រជុំប្រជុំជាងខ្លួន ប្រជុំប្រជុំជីវិកមួលប្រជុំ
ប្រជុំប្រជុំរយៈពេល ០២ (ពីរ) សប្តាហ៍ ពិតាប់ពីថ្ងៃទីនៃការងារ នៅពេលដែលតាំងឡាយ
ក្នុងរយៈពេលកំណត់នេះ សំណើស្តីកិច្ចលកំងត្រូវសម្រេចចាន់ទូលការ
យល់ព្រម។

ច្បាស់ ២៤.-

អនុលោមតាមមាត្រា ២៧ នៃច្បាស់ អត្ថាយកនែ ត.ស.ស. មានសិទ្ធិដឹកនាំក្នុងរយៈ
ពាក់លក្ខណៈ បុរាណកំបើតបនេះ ឬ បុមកហុតការអនុញ្ញាត ក្នុងករណីដែលប្រជុំប្រជុំ និង



- ១-ទទួលបានការអនុញ្ញាតដោយមធ្យាបាយខ្លួនបន្ថែម។
- ២-រួចសម្រេចលក្ខណៈដែលអនុញ្ញាត។
- ៣-រួចសម្រេចការត្រួតពេលវេលាដូចនេះប្រកាសនេះ។
- ៤-មិនធ្វើការដោនាំរបស់ អគ្គនាយកនៃ ន.ជ.ន. តូងការក្រោមដៃផ្សេងៗ។
- ៥-ទៅតែបន្ទាប់ពីបន្ថីការអនុញ្ញាតដែលព្យារការអនុញ្ញាត។
- ៦-ផ្ទាកប្រពិបត្តិការដោយមិនបានរាយការណ៍ជាមុនទៅអគ្គនាយកនៃ ន.ជ.ន.។
- ៧-មិនអាចអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចបស់គុណភាព ដែលតម្រូវឱ្យសងចំលាងមួយភាគ ឬទាំងស្រួលទៅបុគ្គលាតាក់ព័ត៌មាន។
- ៨-កំណត់ស្ថិតទៅតួនាទីសាធារណៈ និង/បុរីញ្ញវត្ថុទៅខ្លួនខ្លួន បុរាណការវិនិច្ឆ័យរបស់គុណភាពទៅតាមមូលហេតុសេចក្តី។
- ៩-ប្រព័ន្ធទីសម្រេចច្បាប់ អនុប្រៀប្រឈម ប្រកាសនេះ និងបទយុត្តិធម៌ផ្សេងៗឡើត។

**ទីតួនាទី ន
ដោនីយោត្តិត្តិ**

ច្បាស់ ២៥.-

បុគ្គលទាំងឡាយណាដែលប្រព័ន្ធទីសម្រេចច្បាប់ និងបទយុត្តិធម៌ នូចមានចំណុចប្រកាសនេះ និងបទយុត្តិធម៌ទៅសេចក្តីបានច្បាប់ អនុប្រៀប្រឈម និងបទយុត្តិធម៌រាយការណ៍ជាមុននៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ច្បាស់ ២៦.-

ករណីមានការយើតដោរតួនាទីសម្រេចច្បាប់ នូចមានចំណុចប្រការ ៣ នៃប្រកាសនេះ ប្រពិបត្តិករដឹងរាយកម្មលបគ្រ ប្រពិបត្តិករប្រព័ន្ធដាក់ទាត់និងទួទាត់មូលហេតុ បុប្រពិបត្តិកររក្សាទុកមូលហេតុ ត្រូវទទួលការដាក់ពីនិយមនូវការណ៍ជាស្រាវជ្រាវ ចំនួន ៩.០០០.០០០ (មួយលាន) រៀល តួនាទី ០១ (មួយ) ថ្ងៃ។

